



EL P. A. S. QUIN *JUNY 2014*

Publicació anarko-sindicalista de les companyes y companys de la UVEG.

EL PASQUIN no ha d'estar d'acord obligatòriament amb totes les opinions expressades en aquestes pàgines. Només seran censurades les manifestacions que afecten a la llibertat individual o que denoten un caràcter racista, sexista o xenòfob. Per favor, una vegada llegit aquest numero no l'esborres, contribueix a divulgar-lo.

Durant la campanya per a l'elecció a rector, aprofitarem l'ocasió per exposar als candidats tot un seguit de reivindicacions que responen a la necessitat de recuperar els drets laborals perduts pel personal d'aquesta empresa. A la CGT hem començat a treballar amb la intenció d'obrir les vies de negociació necessàries per a complir aquestes reivindicacions. Hem intercanviat impressions amb la resta de seccions sindicals amb representació en la UVEG i hem contactat amb la institució per sol·licitar els informes que maneja sobre les necessitats i la situació de la plantilla.

L'objectiu és negociar un nou document de condicions de treball que herete els acords pactats i signats en el document de Condicions de Treball 2008/2011 (que van quedar en suspens en entrar en vigor la "Normativa anticrisi " promulgada pels governs central i autonòmic), a més de sumar noves millores a la nostra situació laboral.

La intenció d'aquest Paskin és plantejar una sèrie de temes per posteriorment rebre les vostres valoracions al respecte, via correu electrònic (cgt@uv.es).

Per exposar la taula reivindicativa hem pensat en dos grans blocs:

- *Millores retributives i professionals.*
- *Millores de caràcter social vinculades a les condicions de treball.*

En el primer apartat hi ha tres ítems pactats i signats en l'anterior acord de condicions de treball que no s'han arribat a complir :

1. La **Carrera Professional**. Es va signar que la UVEG dedicaria l'1% de la massa salarial de 2010 i 2011 a aquest concepte, a partir del 2012 (com sabeu, no es va contemplar cap quantitat en quedar la CP en suspens a causa de la normativa de la Generalitat).
2. Va quedar pendent la **pujada d'un nivell en el complement de destinació** per a la majoria de llocs de treball.
3. Convocatòria periòdica de les **Ofertes d'Ocupació**. Els pressupostos universitaris de 2011 a 2014 recullen les següents quantitats per a millores de plantilla:
2011→ 1.084.951 euros (una part ja està gastada en la promoció)
2012→ 349.157 Euros
2013→ 53.976 Euros
2014→ 55.182 Euros

Avda. Blasco Ibáñez, 21 Locals Sindicals. --Telèfon: 96 398 30 41

Correu: cgt@uv.es Pàgina web: <http://www.uv.es/cgt>

També queden romanents de promocions no dutes a terme o no completades, de les quals caldrà conèixer la quantia exacta per a executar o valorar-ne la transferència a altres finalitats dins de la política de personal.

Els pressupostos de 2014 fan suposar que l'Oferta d'Ocupació serà escassa per al torn lliure però deixa un major marge per a la promoció interna, ja hem interpellat a la Gerència de la Institució per conèixer el nombre de vacants per tal de negociar una proposta adequada. Si considerem les limitacions de l'OPO (Oferta Pública d'Ocupació), podem deduir que l'ocupació de places de forma provisional (comissions, millores...) es veurà incrementada, de manera que seria necessària una regulació més elaborada dels criteris de provisió.

Pel que fa al segon apartat, *Millores de caràcter social vinculades a les condicions de treball*, considerem que hi ha quatre eixos fonamentals :

1. Elaboració d'un **organigrama de plantilla** que potencie els equips de treball i redueca el nombre de vicerektorats, mantenint els que queden un paper sols de coordinació.
2. **Reduccions de jornada** sense minva retributiva per al personal pròxim a la jubilació, sense que aquesta reducció supose una càrrega de treball afegida per a la resta del personal. Açò comportarà la necessitat d'abordar una política paral·lela de contractacions.
3. Un nou **pla de formació** que reculli d'una forma àmplia i concisa les necessitats formatives de tots els grups i escales que conformen la plantilla.
4. En salut laboral, la UVEG hauria de començar a treballar seriosament l'**àrea d'ergonomia**, especialment les lesions musculoesquelètiques, ja que, amb la inexistència de substitució de personal i la dilació en l'edat de jubilació, la mitjana d'edat de les persones que treballem a la UV augmentarà considerablement i al mateix temps les lesions d'aquest tipus.

S'hauria d'haver posat en marxa ja el Procediment de prevenció dels **riscos psicosocials** o per a tractar-los si és que ja s'han produït. És un procediment que ha estat debatut, discutit i elaborat per quatre de les seccions sindicals i la part institucional, només en falta l'aprovació. No s'entén aquesta dilació en el temps en un tema tan important.

Per abordar totes aquestes qüestions i moltes més que estan pendents és imprescindible que augmente la plantilla del Servei de Prevenció, ja que justament la Unitat d'Ergonomia i Psicosociologia no té cap tècnic. Des de CGT continuarem denunciant davant la Inspecció de Treball la manca d'aplicació de plans d'emergència en els edificis de la UV i totes les mancances comunicades i no ateses

Avda. Blasco Ibáñez, 21 Locals Sindicals. --Telèfon: 96 398 30 41

Correu: cgt@uv.es Pàgina web: <http://www.uv.es/cgt>