

CGT l'única garantia en defensa dels legítims drets del professorat laboral

Com totes sabeu i patiu, la relació entre els deures que ens pertoquen i els drets dels que gaudim està marcadament desequilibrada a favor del professorat funcionari. Des de **CGT** hem defensat i seguirem defensant, com a primer criteri, que s'ha de garantir la promoció i estabilització en condicions dignes del seu personal laboral, així com la equiparació de les figures laborals amb les funcionaries en drets –ja que en deures ja estem totalment equiparats-.

Gràcies a la nostra tasca sindical, en el marc de la negociació col·lectiva, fins a 2018:

- Vam aconseguir un acord de promoció que l'assegurava des de la consecució d'una plaça d'ajudant, convertint-se en un dret individual de la persona, que en el moment que acomplia els criteris de promoció, podia sol·licitar-la, evitant que la seua promoció depenguera dels criteris organitzacions de la Universitat o del criteris particulars de cada departament.
- Vam aconseguir que el professorat CD poguera sol·licitar i cobrar sexennis, així com que el professorat AD poguera cobrar quinquennis i també sol·licitar sexennis.
- Vam aconseguir que la universitat en els pitjors moments de les restriccions de places, sempre prioritzara assegurar l'estabilització dels laborals, a curt i mig termini.

Encara això, des de **CGT** som perfectament conscients de que queda molta feina per fer i moltes coses encara per aconseguir. Ara bé, des de 2018 no hem pogut estar presents a la Mesa Negociadora amb dret a vot, i els membres de dit òrgan (d'una part l'Equip de Govern de la UV i d'altra CCOO, UGT, STEPV i CSIF) es van negar a acceptar la nostra presència amb veu i accés directe i immediat a la informació.

Després de 4 anys, on s'ha impedit la tasca negociadora de la **CGT**, cal preguntar-se: quins avanços s'han donat des de 2018 en relació amb les figures de professorat laboral a temps complet?.....**CAP NI UN.**

Ja a les últimes Meses de Negociació a les que vam poder estar, tota la negociació es va traure d'aquest òrgan amb l'excusa de que la negociació ara es feia a nivell de totes les universitats valencianes i que ja no tenia sentit negociar només en el marc de la UV. Els sindicats majoritaris estaven encantats amb l'idea. Conseqüència: desaparició de la negociació col·lectiva de les condicions laborals del professorat de la Mesa Negociadora de la UV i cap avanç en les millores al professorat laboral a causa de la paralització d'un Conveni Autòmic que duu acordat però no aprovat definitivament des de fa més de 3 anys... i passa el temps i no s'avança amb la promesa d'un Conveni que mai acaba d'arribar...

Si el Conveni és la safanòria... què paper ocupa en aquesta història la majoria sindical?

Les línies de treball que hem defensat i seguirem defensant són:

GARANTIR L'ESTABILITZACIÓ DEL PROFESSORAT TEMPORAL.

Hi ha que garantir la promoció des de les places de professorat temporal a places estables. En aquest sentit, des de CGT defensem:

- La tornada als criteris de promoció del professorat previs al decret Wert (promoció a places estables a partir del tercer any d'AD).
- La prioritització de les places d'ajudant i ajudant doctor per garantir l'entrada en la carrera docent.

LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DEL PDI TEMPORAL

Continuarem sent la mosca insistent que no deixi al Vicerectorat oblidar la faena que té pendent en relació a les condicions del PDI temporal. En aquest sentit, la CGT defensem:

- La promoció immediata del professorat ajudant una vegada acreditat.
- El reconeixement econòmic dels sexennis del PDI de les persones Ajudants Doctors.
- La reducció de la càrrega docent del PDI Ajudant Doctor a un màxim de 16 crèdits als primers anys de contracte, per afavorir la seua estabilització posterior.

LA PLENA EQUIPARACIÓ ENTRE LES CATEGORIES DE PDI FUNCIONARIAL I LABORAL INDEFINIT

Encara queda pendent l'equiparació en el complement específic i autonòmic entre funcionaris i laborals. A més a més, considerem que l'equiparació ja existent en funcions docents i investigadores entre les figures de Titular d'Universitat i Professorat Contractat Doctor exigeix el reconeixement explícit de l'equiparació acadèmica en aspectes com l'ordre d'elecció de docència. A més, considerem que qualsevol procés de funcionarització ha d'abordar-se reconeixent que es tracta de figures equivalents. En aquest sentit, des de CGT defensem:

- L'equiparació salarial i acadèmica entre el PDI Laboral indefinit i el PDI Funcionari, d'igual manera que ja estem equiparats en obligacions al Reglament de Llocs de Treball -RLT- de la Universitat.

[CGT Programa i candidatures PDI](#)

[WEB CGT Eleccions sindicals 2022](#)

ANEM AL COR DEL SISTEMA

PUNXEM EL GLOBUS DEL CAPITALISME ACADÈMIC

EL DIJOUS 1 DE DESEMBRE VOTA **CGT!!!**