

Propostes de CGT davant el maltractament institucional al PDI Associat

Benvolgudes companyes i companys:

Com sabeu, malgrat la claredat normativa sobre la figura del professorat associat, la figura al llarg dels anys ha anat pervertint-se, fent-se un ús il·legítim amb la connivència dels òrgans de govern de la Universitat.

Com hem repetit des de fa anys: **JA N'HI HA PROU!! CAL, D'UNA VEGADA PER TOTES, RECONÈIXER DIGNAMENT LA FIGURA DEL PROFESSORAT ASSOCIAT!!**

En aquest sentit, des de **CGT** hem defensat i continuem defensant:

- **Un increment salarial immediat**, equiparant-lo d'entrada a la mitjana salari/hora de la resta de figures amb tasques docents de la nostra Universitat.
- **Una assignació de la docència d'acord amb l'experiència professional** de cada professor/a associada. la docència que s'assigne ha d'estar relacionada obligatòriament amb la seua àrea d'experiència i no ha de servir per a cobrir dèficits estructurals a baix cost.
- **La posada en marxa ja d'una nova figura contractual** que evite l'ús del contracte de professorat associat per a cobrir tot tipus de necessitats als departaments (baixes, excedències, mancances estructurals...).

Aquestes mesures formen part de la línia de treball que CGT ha mantingut des de fa anys en la defensa dels drets legítims del Professorat Associat. Ara bé, des de 2018 no hem pogut estar presents a la Mesa Negociadora amb dret a vot, i els membres de dit òrgan (d'una part l'Equip de Govern de la UV i d'altra CCOO, UGT, STEPV i CSIF) es van negar a acceptar la nostra presència amb veu i accés directe i immediat a la informació.

A més a més, la candidatura que legítimament va ser llançada des del professorat associat a les eleccions del 2018, PLATAFORMA_PDI_PRECARIAT, malgrat haver obtingut uns resultats magnífics, tampoc va poder fer present aquestes reivindicacions a la Mesa Negociadora perquè, de partida, aquesta candidatura només es presenta a 1 dels 3 òrgans de representació que té la UV (només al Comitè d'Empresa), la qual cosa impossibilita de partida a aquesta candidatura el poder estar en la taula de negociació i de retruc acumula uns vots que Sí podrien haver possibilitat que CGT duguera aquestes reivindicacions a eixes negociacions. Sentim per tant, de nou, que aquesta candidatura, enguany novament, torne només a presentar-se a 1 dels 3 òrgans, sabent que, de partida, per aquest fet, tinguen els resultats que tinguen, no serviran mai per a fer present directament aquestes reivindicacions a la Mesa Negociadora.

I, d'altra banda, després de 4 anys on s'ha impedit la tasca negociadora de la CGT, cal preguntar-se: quins avanços s'han donat des de 2018 en relació amb les figures de professorat associat?.....CAP NI UN!! Ja a les últimes Meses de Negociació a les que vam poder estar, tota la negociació es va traure d'aquest òrgan amb l'excusa de que la negociació ara es feia a nivell de totes les universitats valencianes i que ja no tenia sentit negociar només en el marc de la UV. Els sindicats majoritaris estaven encantats amb l'idea. Conseqüència: desaparició de la negociació col·lectiva de les condicions laborals del professorat de la Mesa Negociadora de la UV i cap avanç en les millores al professorat associat a causa de la paralització d'un Conveni Autonòmic que duu acordat però no aprovat definitivament des de fa més de 3 anys... i passa el temps i no s'avança amb la promesa d'un Conveni que mai acaba d'arribar...

Si el Conveni és la safanòria... què paper ocupa en aquesta història la majoria sindical?

[CGT Programa i candidatures PDI](#)

[WEB CGT Eleccions sindicals 2022](#)

ANEM AL COR DEL SISTEMA

PUNXEM EL GLOBUS DEL CAPITALISME ACADÈMIC

EL DIJOUS 1 DE DESEMBRE VOTA CGT!!!