

ELECCIONS SINDICALS
2022

Sobrecàrrega de treball
Precarietat
Assejament
Desigualtat
Temporalitat
Narcisisme
Mescantilització
Subcontratació

directe al cor

del sistema

VOTA CGT

CGT- PAS Les nostres línies de treball son

PEL QUE FA A LA PLANTILLA

- Exigir la supressió de la taxa de reposició i l'augment de plantilla per reduir les càrregues de treball i solucionar les necessitats estructurals. Eliminació (però sense trampes ni cartró) de la contractació precària amb falsos excessos de treball i contractes de programa eternals que emmascaren places reals.
- Consolidació de les places estructurals que encara no han sigut convocades, com les amagades amb excessos de 9 mesos, amb contractes programa i projectes d'investigació.
- Modificació i simplificació de grups, escales i perfils de la RLT.
- Exigència (amb la boqueta un poc més gran) i lluita ferma per l'augment del finançament de la Generalitat Valenciana.
- Limitació, tant com siga possible, la provisionalitat i la interinitat, així com la discrecionalitat i la reinterpretació normativa en els nomenaments provisionals.
- Recuperació dels llocs privatitzats (consergeries, neteja, vigilància, informàtica, esports ...) que provoquen enormes greuges comparatius amb les nostres companyes de contractes i han suposat, des del començament, la pèrdua gradual de treball públic.
- Necessitem una universitat pública referent en l'economia circular i verda amb impacte ambiental positiu que impulse sinergies entre les diferents facultats i unitats que evite contractar serveis que la Universitat pot fer ella mateixa.
-

PEL QUE FA A LES CONDICIONS LABORALS

- Millora de la conciliació amb l'ampliació de les reduccions sense pèrdua de retribucions.
- Implantació real de la jornada de 35 hores o de 4 dies laborals per poder posar la nostra vida en el centre, per poder fer els malabarismes diaris sense que el cortisol (mirar en Google) ens inunde. Treballem per a viure, no vivim per a treballar.

- Recuperació i millora dels drets sobre les jubilacions anticipades i parcials.
- Eliminació i rescat del pla de pensions privat per a recuperar una nova acció social més efectiva: ajudes per cura de familiars, fills, malalties. Volem que eixos diners repercutisquen directament en la plantilla i no en els consells d'administracions bancaris i sindicals.
- Recuperació del poder adquisitiu perdut durant anys sense que damunt ens callen amb dos xavos. Ja n'hi ha prou d'acords de fireta que ens fan perdre "només" un 5% en comptes del 8%.
- Introducció de la figura de la MENTORIA LABORAL. Quantes vegades passa d'arribar a un nou lloc de treball i no saber com fer la feina?. Si tens sort, alguna persona caritativa dedicarà part de la seua jornada a ensenyar-te l'ABC, si no la tens, hauràs de buscar-te la vida i deixar-te part de la salut en aprendre programes, tasques o normatives que la Universitat hauria d'haver-se preocupat en donar-te la formació bàsica perquè no et donaren ganes de plorar. Una solució seria la figura de la persona mentora laboral de la unitat a la que s'arriba que, a canvi d'alliberament en les seues tasques o amb incentius econòmics, podria ajudar-nos a començar amb tranquil·litat en el nostre nou lloc de treball.

PEL QUE FA A LA FORMACIÓ

- Necessitem abordar la negociació d'un pla de formació global, eficient i adequat que incloga actualitzacions en les nostres tasques diàries, així com la formació en idiomes, en salut laboral, tant en prevenció de riscos laborals (accidents, ergonomia, etc.) com en riscos psicosocials (assetjament i situacions de mal clima laboral).
- Per a la nostra salut laboral i de les nostres companyes és necessari que s'efectuen cursos ad hoc per a les incorporacions de personal després dels processos selectius.
- Exigim la gratuïtat dels cursos d'idiomes.
- Exigim la formació en horari laboral, i si no és possible, que conste como a temps treballat.
- Augment de les places dels cursos perquè no es quede fora cap persona interessada.

PEL QUE FA A LA SALUT LABORAL

- És urgent afrontar el problema que planteja l'envelliment progressiu de la plantilla a l'hora de fer els treballs amb major DESGAST càrrega física i oferir-ne solucions: trasllats voluntaris, reducció de jornada, entre altres.
- Aplicació ràpida i efectiva dels protocols d'actuació (risques psicosocials, salut mental i assetjaments laboral, sexual i d'altres tipus), per minimitzar l'impacte negatiu que aquestes situacions tenen a la vida diària. Menys informalitat en els procediments i més mesures per aplicar la tolerància zero a l'assetjament.
- Desaparició de las mútues, eixes empreses paràsites que mercadegen amb la nostra salut.

- [WEB CGT Programa i candidatures PAS](#)
- [WEB CGT Eleccions sindicals 2022](#)

-

- **CGT, directe al cor del sistema**

- **NI ESTEM EN VENDA, NI ENS RENDIM**

-

- **EL DIJOURS 1 DE DESEMBRE VOTA CGT!!!**