

La Llei 10/2010 d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana regula en el seu article 107 la figura del nomenament provisional per millora d'ocupació per a la provisió temporal de llocs de treball en els supòsits de l'article 16.2 de l'esmentada norma.

L'ACGUV 54/2004 va regular, per primera vegada, els criteris per als nomenaments per millora d'ocupació a la Universitat de València, que ara es planteja modificar, d'una banda, per tal d'adaptar-los a la regulació continguda en la Llei 10/2010 i d'altra, per tal d'aconseguir una major flexibilitat d'aquesta figura en un context, com l'actual, en el que les limitacions legals a la reposició d'efectius han afavorit la proliferació d'aquesta figura per al manteniment de l'ocupació de la plantilla de la Universitat.

Per tot això es proposa aquesta modificació que adequa el règim de consolidació de triennis i la durada d'aquesta figura a la Llei 10/2010, i flexibilitza el criteri de nomenament, afegint un supòsit nou que afavorirà la situació administrativa dels funcionaris de carrera que figuren en la borsa de treball de l'escala superior i incrementa les possibilitats de la Universitat per tal de mantenir un nivell suficient d'ocupació de la seua plantilla en un context de limitacions a la reposició d'efectius, agreujat per l'impacte de les jubilacions en una plantilla amb una elevada mitja d'edat.

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'ANNEX II DE L'ACGUV 54/2004 de condicions de treball

Es modifica l'apartat III.2.a de l'annex II de l'ACGUV 54/2004 d'acord amb la redacció següent:

2.a. Nomenament provisional per millora d'ocupació: és un sistema de provisió temporal d'un lloc de treball que es donarà, si escau, en els casos previstos en l'article 107 de la Llei 10/2010 d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

Procediment:

- La millora d'ocupació es produirà entre funcionàries i funcionaris del mateix sector d'administració i pertanyents a l'escala i grup immediatament inferior al lloc de treball a cobrir, adscrits a la mateixa unitat funcional o unitats afins.
- Es consideraran unitats afins les que s'assenyalen en el quadre que s'acompanya com a annex a aquest document.
- En cas de vacants o vacants amb reserva legal, també es podrà nomenar en millora d'ocupació a funcionàries i funcionaris del mateix sector d'administració i pertanyents a l'escala i grup immediatament inferior al lloc de treball a cobrir, que figuren en la borsa de treball de l'escala a la que pertany l'esmentat lloc, d'acord amb l'ordre de la borsa.
- En aquest darrer cas la crida a la borsa s'efectuarà amb independència de que l'estat siga disponible o de suspensió de crida. La renúncia de les persones al nomenament en millora d'ocupació no comportarà cap conseqüència.

La proposta de nomenament per millora d'ocupació la realitzarà la/el responsable de la unitat funcional en la qual es trobe la vacant, tenint en compte que si hi ha funcionàries o funcionaris en la unitat funcional o afins que hagen participat en processos selectius per cobrir llocs de la mateixa escala i grup de la vacant, i que hagen superat almenys un dels exercicis de les proves sense haver obtingut plaça, aquests tindran preferència per al nomenament de millora d'ocupació.

Dels nomenaments provisionals per millora d'ocupació es donarà compte a la Junta de Personal o al Comitè d'Empresa corresponent.

Condicions generals de les/els aspirants als nomenaments provisionals per millora d'ocupació:

- Estar en possessió de la titulació acadèmica exigida per a la provisió definitiva del lloc de treball i altres requisits previstos en l'RLT per a la provisió definitiva del lloc.
- Estar en situació administrativa de servei actiu, excedència forçosa, expectativa de destinació o excedència per cura de fill.
- Pertànyer al grup de titulació immediatament inferior i del mateix sector d'administració que el lloc de treball a cobrir.

Si el lloc de treball a cobrir és del grup C, les condicions de titulació seran les mateixes per a la provisió definitiva.

Al personal que siga nomenat per cobrir un lloc de treball per millora de col·locació, se'ls reservarà, durant el temps de permanència en aquesta situació, el lloc de treball del qual siguen titulars, considerant-los a tots els efectes com en servei actiu en el grup de titulació al qual pertanyen realment.

El personal funcionari, mentre estiga ocupant un lloc per nomenament provisional per millora d'ocupació, cobrarà les retribucions bàsiques i complementàries del lloc de treball que desenvolupa temporalment, sense que aquesta situació pugui considerar-se a l'efecte de consolidació de grau personal.

PROPOSTA D'AFINITAT

DEPARTAMENTS

CENTRES

SERVEIS CENTRALS

SERVEIS GENERALS

1º Personal del propi Departament	1º Personal del Centre	1º Personal del Servei	1º Personal del Servei
2º Personal de Depart. del Centre	2º Personal de Depart. del Centre	2º Personal d'altres Serveis Centrals	2º Personal d'altres Ser. Gen. i Inst.
3º Personal del Centre	3º Personal d'altres Centres	3º Personal de Serveis Gen. i Inst.	3º Personal de Serveis Centrals