



OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2017.

1. CONTINGUT DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA

La llei 14/2016 de pressupostos de la Generalitat Valenciana, estableix en el seu article 14.2 que el cost autoritzat per tots els conceptes retributius del personal docent funcionari i contractat, i del personal no docent, de les universitats públiques valencianes, serà fixat pel Consell amb anterioritat al 31 de març de 2017, en el marc de la normativa bàsica sobre oferta d'ocupació pública, i d'acord amb la dotació que, per al finançament de les universitats, contemple la corresponent llei de pressupostos.

En l'article 36 la llei 14/2016 s'estableix que al llarg de l'exercici 2017 únicament es podrà procedir a la incorporació de nou personal amb subjecció a una sèrie de límits i requisits, dels quals s'exceptua el personal de les universitats públiques, tal com es regula en el 36.2.g): *“A les places dels cossos de catedràtics d'universitat i de professors titulars d'universitat i a les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Generalitat i centres universitaris dependents, en els termes i condicions establides en la legislació bàsica en matèria d'oferta pública d'ocupació”, per als qui s'estableix una taxa de reposició de fins a un màxim del 100 per cent.*

En l'article 36.5 remiteix a la norma estatal per a calcular la taxa de reposició d'efectius *“A l'efecte del previst en els apartats anteriors, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública, i de les conseqüents convocatòries de places que s'efectuen, s'estarà igualment a l'establert en la normativa bàsica”.*

Al no haver llei de Pressupostos de l'estat aprovada, hem de estar al que es deia en l'article 20.Un.4. de la llei 48/2015 on es definia la forma de calcular la taxa de reposició d'efectius, pel qual, el percentatge màxim s'aplicarà sobre la diferència resultant entre: *“el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari de 2016, van deixar de prestar serveis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en els mateixos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa.*

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna.”

Aplicant aquests criteris per a calcular la taxa de reposició establida, s'obté una xifra de 93 llocs de treball per a aquesta oferta.

I, per aplicació de l'apartat 4, de l'article 36, de la Llei 14/2016, es proposa que aquests llocs s'oferisquen en aquelles escales que es consideren prioritàries cobrir en aquesta Administració. Són: escala tècnica sup. d'educació física; escala tècnica sup. d'edició i publicacions; escala tècnica sup. d'informació; escala tècnica mitjana d'informàtica; escala tècnica mitjana d'assessorament lingüístic; escala tècnica mitjana d'investigació; escala administrativa; escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques; escala tècnica bàsica d'investigació; escala auxiliar bàsica de suport administratiu; i escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna d'altres 59 llocs, que tenen per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius.

2. PERSONES AMB DISCAPACITAT

D'acord amb el previst en l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al set per cent dels llocs ofertats per a ser coberts per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb discapacitat, amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la que s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 7 llocs per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure 2 en l'escala administrativa, i 5 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu. D'acord amb el citat article 59 del EBEP 2 de les places del torn de discapacitats d'aquesta última escala es reservarà per a persones amb discapacitat intel·lectual. En cas de no aprovar cap persona amb aquesta discapacitat, s'acumularà al torn de discapacitats general.

Igualment es reserven 4 llocs per al torn de promoció interna en l'escala administrativa. En cas de no aprovar cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.



3. COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atendran al que estableix l'article 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA.

Seguint el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOCV.

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA PER A L'ANY 2017

Llocs de treball per a convocar a torn lliure:

Total: 93

Grup A, Subgrup A1	Places
Escala Tècnica Sup. d'Educació Física	2
Escala Tècnica Sup. d'Edició i Publicacions	1
Escala Tècnica Sup. d'Informació	1
Total A1	4
Grup A, Subgrup A2	Places
escala tècnica mitjana d'informàtica	2
escala tècnica mitjana d'assessorament lingüístic	2
escala tècnica mitjana d'investigació	3
Total A2	7
Grup C, Subgrup C1	Places
escala administrativa	27
escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques	7
escala tècnica bàsica d'investigació	14
Total C1	48
Grup C, Subgrup C2	Places
escala auxiliar bàsica de suport administratiu	17
escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques	17
Total C2	34

Llocs de treball per a convocar a promoció interna:

Total: 59

Grup A, Subgrup A1	Places
escala tècnica sup. d'informàtica	6
escala tècnica sup. d'informació	1
Total A1	7
Grup A, Subgrup A2	Places
escala tècnica mitjana d'informàtica	1
escala tècnica mitjana d'informació	1
escala tècnica mitjana d'investigació	8
escala tècnica mitjana d'audiovisuals	1
Total A2	11
Grup C, Subgrup C1	Places
escala administrativa	27
escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques	14
Total C1	41