

Maria Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'Ordenació Acadèmica, Professorat i Sostenibilitat, en qualitat de Presidenta de la Mesa Negociadora de la Universitat de València, constituïda el 20 de desembre de 2010,

CERTIFICA: Que la Mesa Negociadora de la Universitat de València, en sessió ordinària de 12 de juny de 2017, ha pres l'acord següent:

Aprovació per unanimitat dels Programa Marc per a la contractació i estabilització de personal investigador doctor de la Universitat de València, el qual s'adjunta.

I perquè així conste, als efectes oportuns, signe i segelle aquest certificat, sense haver-se aprovat l'acta de la sessió de la qual dimana.

València, a 12 de juny de 2017

The image shows a blue circular seal on the left, which is the official seal of the Universitat de València. To the right of the seal is a blue ink signature, which appears to be 'Mestre Escrivà', written in a cursive style. The signature is written over a horizontal line.

**PROGRAMA MARC PER A LA CONTRACTACIÓ I ESTABILITZACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR
DOCTOR DE LA UNIVERSITAT DE VALENCIA**

La Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació (BOE 2/6/2011), en els seus articles 20 a 23, possibilita a les universitats públiques la contractació laboral de personal investigador. Aquesta llei estableix 3 noves modalitats de contracte (predoctoral, d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, i d'investigador distingit), sense perjudici de la utilització de la resta de modalitats de contracte de treball establertes pel Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i la Llei Orgànica d'Universitats. En aplicació d'aquesta legislació, i a més de la contractació de personal investigador amb càrrec a projectes, contractes i convenis d'investigació, la Universitat de València, ha pogut contractar sota aquestes modalitats contractuals personal investigador doctor que es trobava en diferents etapes de la seua trajectòria professional. No obstant açò, tractant-se de llocs de caràcter permanent, en els últims anys les successives lleis de Pressupostos Generals de l'Estat han vingut condicionant la forma en què aquests llocs de treball de caràcter permanent poden instrumentalitzar-se. El projecte de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 aprovat pel Congrés dels Diputats i actualment pendent de l'aprovació pel Senat, estableix que dins del límit de la taxa de reposició corresponent als cossos de catedràtics d'Universitat i de professors titulars d'Universitat i als professors contractats doctors cada Universitat estarà obligada a destinar, com a mínim, un 15% del total de places que oferte, a la incorporació, en aquella categoria per a la que estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón i Cajal i haja obtés el certificat I3. D'aquesta manera, resulta necessari procedir a la modificació del Programa Marc per a la contractació de personal investigador doctor de la Universitat de València tal com es va concebre en el seu moment, per a adequar-lo a les especificacions contingudes en la llei. Així, es proposa la contractació o estabilització de personal investigador amb càrrec a partides pressupostàries pròpies, mitjançant els tipus de vinculacions següents:

- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE 5 ANYS DE DURADA MÁXIMA
 - CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE CARÀCTER INDEFINIT O NOMENAMENT COM A FUNCIONARI/A DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS O CONTRACTE COM A PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR, si procedeix.
 - CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DISTINGIT
- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE 5 ANYS DE DURADA MÁXIMA**

Contracte de personal investigador doctor, destinat a la reincorporació de beneficiaris del Programa Ramón y Cajal que ja hagen finalitzat el seu contracte amb la Universitat de València hagen obtingut l'avaluació favorable positiva en el programa I3 i compten amb l'Informe favorable del consell de departament, institut o òrgan equivalent de l'estructura de recerca interdisciplinària –ERI-

- **Retribució:** la corresponent al grup A1 a temps complet amb un complement específic i de destí determinats en funció del nombre de sexennis d'acord amb la taula que figura com a annex al present document. Addicionalment, podrà percebre complements retributius

Aprovat en Consell de Govern de 17 de desembre de 2013. ACGUV 240/2013
Modificat en Consell de Govern de 9 de març de 2016. ACGUV 67/2016

corresponents a triennis per antiguitat i per mèrits investigadors, de manera anàloga a l'establerta en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010).

L'investigador se sotmetrà a l'avaluació de la seua activitat tres mesos abans de la data de finalització del seu contracte, sense perjudici que pugua fer-ho abans. ~~L'obtenció del 4th sexenni deixarà sense efecte l'obligació de sotmetre a avaluació l'activitat investigadora.~~

~~Per a l'obtenció de l'informe favorable de l'activitat investigadora requerirà assolir, durant el quinquenni o el període menor avaluat, al menys, un dels objectius següents: serà requisit imprescindible tindre avaluats positivament per la CNEAI/ANECA/AVAP dos sexennis d'investigació, en el cas que l'estabilització vaja a realitzar-se sota la figura de personal investigador doctor de caràcter indefinit.~~

~~1- obtenir una mitjana del valor de la producció científica absoluta del quinquenni o període menor avaluat, d'acord amb el Barem per a l'avaluació de la memòria d'investigació de la Universitat de València, igual o superior que el triple de la mitjana anual de la producció científica absoluta de l'àrea de coneixement d'adscripció de l'investigador corresponent al mateix quinquenni.~~

~~2- haver dirigit més d'un projecte d'investigació del Pla Estatal d'I+D+i o de l'antic Pla Nacional d'I+D.~~

~~3- haver obtingut finançament competitiu de l'European Research Council o haver participat com a investigador responsable en projectes d'investigació competitius de la UE, o altres programes internacionals similars.~~

~~4- haver obtingut patents amb extensió internacional, o resultats d'investigació protegits mitjançant títols de propietat intel·lectual o industrial llicenciats, sobre els quals la UV ostente drets de propietat.~~

~~5- haver dirigit projectes d'investigació contractada amb una durada igual o superior a un any.~~

~~L'avaluació positiva implicarà la contractació laboral indefinida mitjançant concurs-**oposició de l'investigador/a, condicionada a l'obtenció de dos sexennis.** El compliment d'algun dels requisits descrits en un termini inferior a 5 anys, podrà suposar la contractació laboral indefinida de l'investigador/investigadora **com a personal investigador doctor de caràcter indefinit. L'estabilització com a professorat contractat doctor o el nomenament com a funcionari del cossos docents universitaris, atenent l'acreditació per l'ANECA o l'AVAP, tindrà lloc prèvia superació dels concursos corresponents sempre que ho permeten** les disponibilitats pressupostaries i la programació anual de la plantilla de PDI.~~

~~-**Permisos, llicències i vacances:** El contractat/da tindrà dret al mateix regim de permisos, llicències i vacances que el personal docent contractat laboral.~~

- CONTRACTE DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR DE CARÀCTER INDEFINIT

Contracte de personal investigador doctor, destinat a la contractació d'investigadors procedents

Aprovat en Consell de Govern de 17 de desembre de 2013. ACGUV 240/2013
Modificat en Consell de Govern de 9 de març de 2016. ACGUV 67/2016

del Programa Ramón y Cajal, que hagen gaudit d'un contracte posterior d'investigador doctor a que es refereix l'apartat anterior d'una durada màxima de 5 anys i, ~~havent~~ **hagen** obtingut el reconeixement de dos sexennis i, ~~hagen finalitzat amb avaluació positiva el seu contracte amb la Universitat de València~~ **i compten amb l'Informe favorable del consell de departament, institut o òrgan equivalent de l'estructura de recerca interdisciplinar –ERI–.** Així mateix, podran acollir-se a aquest contracte aquells investigadors que, en aplicació del Programa Especial d'Estabilització d'Investigadors Reincorporats aprovat pel Consell de Govern en sessió de 3 de maig de 2006, tinguen un contracte vigent amb la Fundació General de la Universitat de València, tinguen 2 sexennis i ~~acrediten el compliment d'algú dels objectius necessaris a que es refereix l'epígraf anterior~~ **i contenen amb l'Informe favorable del consell de departament, institut o òrgan equivalent de l'estructura de recerca interdisciplinar –ERI–.**

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE:

- **Retribució:** la corresponent al grup A1 a temps complet amb un complement específic i de destí determinats en funció del nombre de sexennis d'acord amb la taula que figura com a annex al present document. Addicionalment, podrà percebre complements retributius corresponents a triennis per antiguitat i per mèrits investigadors, de manera anàloga a l'establerta en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010).
- **Durada:** contracte de caràcter indefinit.
- **Permisos, llicències i vacances:** El contractat/da tindrà dret al mateix regim de permisos, llicències i vacances que el personal docent contractat laboral.

- NOMENAMENT COM A FUNCIONARI/A DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS o CONTRACTE COM A PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

En aquest cas s'estarà al que determine el règim general d'accés als cossos docents universitaris i al contracte de professorat contractat doctor.

- INVESTIGADOR DISTINGIT

Contracte de personal investigador doctor, destinat a investigadors de reconegut prestigi, de conformitat amb l'article 23 de la Llei de la Ciència, l'objecte del qual és la realització d'activitats d'investigació o la direcció d'equips humans, centres d'investigació, instal·lacions i programes científics i tecnològics singulars de gran rellevància en el seu àmbit de coneixement.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE:

- **Retribució:** la corresponent al grup A1 a temps complet amb un complement específic i de destí determinats en funció del nombre de sexennis d'acord amb la taula que figura com a annex al present document. Addicionalment, podrà percebre complements retributius corresponents a triennis per antiguitat i per mèrits investigadors, de manera anàloga a l'establerta en el "Reglament per al reconeixement de complements salarials al professorat contractat doctor, col·laborador i ajudant doctor de la Universitat de València per mèrits docents i investigadors" (ACGUV 44/2010). En el cas que l'activitat investigadora o haja estat sotmesa a avaluació, i fins que aquesta no es produïsca, la comissió de selecció establirà el nivell de retribució a aplicar de conformitat amb els mèrits del candidat.

Aprovat en Consell de Govern de 17 de desembre de 2013. ACGUV 240/2013
Modificat en Consell de Govern de 9 de març de 2016. ACGUV 67/2016

- **Durada:** el contracte tindrà una durada màxima de 5 anys.
- **Permisos, llicències i vacances:** El contractat/da tindrà el dret al mateix regim de permisos, llicències i vacances que el personal docent contractat laboral.

**Aprovat en Consell de Govern de 17 de desembre de 2013. ACGUV 240/2013
Modificat en Consell de Govern de 9 de març de 2016. ACGUV 67/2016**

ANNEX

Investigador contractat per cinc anys, o amb caràcter indefinit, procedent del programa Ramón y Cajal

Nombre de Sexennis	Retribucions bàsiques	Complement de destí	Complement
2	A1	27	18
3	A1	27	24
4	A1	27	29
5	A1	27	34
6	A1	27	39

Investigador contractat amb caràcter indefinit

Nombre de Sexennis	Retribucions bàsiques	Complement de destí	Complement
2	A1	27	18
3	A1	27	24
4	A1	27	29
5	A1	27	34
6	A1	27	39

Investigador distingit

Nombre de Sexennis	Retribucions bàsiques	Complement de destí	Complement
3	A1	29	47
4	A1	29	48
5	A1	29	49
6	A1	29	50