

ESBORRANY DOCUMENT DE TREBALL DE CONDICIONS LABORALS DEL PAS I EL PERSONAL DE SUPORT A LA INVESTIGACIÓ DURANT EL PERÍODE DE DESESCALADA

1.- Treball a distància.

El treball a distància, continuarà sent la modalitat preferent durant el període de desescalada. Organització del temps flexible per part del treballador perquè pugui conciliar el seu acompliment laboral amb les necessitats de conciliació personal i familiar. Aquesta regla general no serà aplicable en aquelles jornades en les quals es tinguen atribuïdes funcions d'atenció al públic en línia, durant l'horari d'atenció establert. També haurà d'assistir a les reunions de treball que es celebren per videoconferència i que es convoquen dins de la jornada ordinària.

No obstant això la regla anterior, les comunicacions o ordres de servei adreçades als treballadors s'enviaran preferentment dins del seu horari troncal per a assegurar el dret a la desconnexió digital. En cas que s'emeten fora d'aquell horari, excepte en casos excepcionals d'urgència, seran atesos dins de la jornada laboral següent.

Les reunions de treball que se celebren per vídeo conferència es convocaran sempre que siga possible amb un dia d'antelació, indicant hora d'inici i hora estimada de finalització.

2.- Treball presencial.

El treball presencial es limitarà a les activitats imprescindibles que no es puguin atendre eficaçment per mitjà del treball a distància. Estaran exemptes les persones vulnerables i les que conviuen amb persones vulnerables en els termes del punt 3 de la instrucció de gerència 3/2020.

S'amplia en una hora la part flexible de l'horari troncal, tant en l'hora d'entrada com en la d'eixida, per a evitar les hores punta en els desplaçaments als centres de treball, llevat que per la naturalesa de les funcions a exercir això no siga possible (obertura o posada en marxa d'instal·lacions, horaris d'atenció, etc.).

Com el treball presencial tampoc inclourà la totalitat de la jornada, encara que les persones hauran de registrar les seues jornades presencials en l'aplicació GDH, durant aquest període no es computaran saldos horaris.

3.- Situacions especials de conciliació.

A les persones que conviuen i tinguen al seu càrrec menors de catorze anys o persones dependents, mentre romanguen els centres educatius i de majors tancats els seran aplicables les següents mesures quan no puguin fer treball a distància i hagen de reincorporar-se al treball presencial:

- a) Flexibilització de la jornada laboral sense subjecció als límits horaris establits en la normativa.
- b) En cas que siga imprescindible, ateses les circumstàncies de la unitat familiar, es concedirà un permís per deure inexcusable conforme a l'article 48 j) del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

Les persones reconegudes per la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives com a cuidadores no professionals de persones dependents i vulnerables, quan no puguin fer treball a distància, gaudiran de una flexibilitat en la jornada laboral sense subjecció als límits horaris establerts en la normativa.

4.- Vigència de l'acord.

Davant la finalització del període de desescalada es procedirà a negociar una revisió d'aquest acord i a les condicions de treball en la Fase de nova normalitat prevista en el Pla per a la Transició cap a una Nova Normalitat aprovat pel Consell de Ministres el 28 d'abril de 2020.