



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 30 DE SETEMBRE DE 2020 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Vicent Roig Company, tècnic del Servei de RRHH-PDI.

A la ciutat de València, sent les 11:08 hores del dia 30 de setembre de 2020, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Junes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

Seccions sindicals

Pedro Cabrera Juan (UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)
Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Germán Nando Rosales (STEPV)
José Javier Navarro Pérez (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Gloria Royo de León Parra (CSIF)
Ana Segura Martínez (CSIF)

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Modificació de l'addenda del calendari general per a l'any 2020.
3. Oferta d'Ocupació Pública del Personal d'Administració i Serveis per a l'any 2020.
4. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova l'acta de la sessió de data 1 de juny de 2020 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Modificació de l'addenda del calendari general per a l'any 2020.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa el contingut del document, que s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 3.- Oferta d'Ocupació Pública del Personal d'Administració i Serveis per a l'any 2020.

José Ramírez resumeix el document que se sotmet a la Mesa Negociadora, després d'haver estat tractat en una reunió de treball prèvia. Com a novetat, el vicegerent destaca l'absència de resposta per part del Ministeri d'Hisenda a l'oferta de 58 places pel torn lliure comunicada per la Universitat.

En el torn d'intervencions, UGT llig un escrit, que s'incorpora com Annex I a la present acta, en el qual avança la seua abstenció a l'oferta plantejada. Aquesta secció sindical considera inadequada la primera modificació realitzada respecte a la proposta inicial, en canviar el percentatge de places del torn lliure i de la promoció interna d'un 50% en ambdós supòsits a un 40%-60%, respectivament, depenent del grup i l'escala. Així mateix, UGT estima injustificat el transvasament de places de C1 a C2, tant del torn lliure com de la promoció interna.

CSIF, al fil de la intervenció d'UGT, exposa que la primera distribució de l'oferta plantejada per la Universitat era poc equitativa per a l'escala d'auxiliars administratius, i considera que el document final sotmès a la Mesa Negociadora és més equilibrat, ja que les places de C2 pel torn lliure han passat de les 6 inicials a les 13 finalment recollides. Aquesta secció sindical estima justificat el canvi de criteri, davant una eventual externalització d'aquestes places, i manifesta la necessitat de reforçar els procediments de promoció interna per a facilitar el progrés dels empleats en el sistema de carrera professional vertical.

CCOO valora positivament que s'haja introduït la possibilitat real de negociar l'oferta en temps de crisi, així com que s'haja recollit la filosofia de reequilibrar els diferents cossos i escales, especialment pel que fa als auxiliars.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal d'Administració i Serveis per a l'any 2020 amb el vot favorable de CCOO, STEPV i CSIF i l'abstenció d'UGT.

Punt 4.- Torn obert de paraules.

CCOO pregunta si els fons COVID permeten cobrir places a partir de les borses de treball de la Universitat i així reforçar la plantilla.

CSIF es refereix a la recent publicació en el BOE del Reial Decret 29/2020, de 29 de setembre, que ha suposat la introducció d'un nou article 47.bis en el TRLEBEP, regulador del teletreball en l'àmbit de les AAPP, i sol·licita que s'iniciï la negociació per a desenvolupar, en l'àmbit de la Universitat, aquesta normativa bàsica. Aquesta secció sindical reivindica, així mateix, que s'impulsi la negociació dels barems i les convocatòries pendents, prioritzant les promocions internes i els concursos de places barrades; en especial, es fa ressò d'un escrit signat per personal tècnic A2 del Servei de Prevenció en el qual se sol·licita la convocatòria d'una promoció interna a places A1.

UGT procedeix a la lectura d'un conjunt de preguntes que queden incorporades en el document "Annex I" d'aquesta acta. En resum, les qüestions plantejades versen sobre els següents temes:

- Les actuacions de la Comissió de Seguretat i Salut davant l'eventual acumulació de personal en alguns serveis quan comence a realitzar-se l'exclusiva, l'1 d'octubre.
- La negociació del teletreball en la Universitat.

- La reivindicació del personal A2 del Servei de Prevenció i d'altres col·lectius, com els coordinadors, de convocatòria de processos de promoció interna (l'escrit de les tècniques A2 s'inclou en l'Annex I).
- La denúncia de la renovació de contractes per acumulació de tasques de dos en dos mesos fins al màxim de sis.
- L'escrit adreçat a Gerència en el qual se sol·licita la inadmissió a tràmit dels recursos de reposició, en relació amb la sentència de la convocatòria C1, escala administrativa (aquest escrit s'inclou en l'Annex I).

STEPV qualifica de decebedora la reunió mantinguda el 28 de setembre amb la Conselleria d'Universitats, en especial pel que fa al conveni col·lectiu del personal laboral i l'endarreriment del nou sistema de finançament de les universitats públiques valencianes. Pregunta si hi ha cap previsió sobre el repartiment de la part dels fons COVID que correspon a la Universitat de València, i planteja la necessitat d'invertir aquests fons en la contractació de professorat que permeta incrementar la presencialitat en la docència i el desdoblament de grups. Finalment, aquesta secció sindical reclama l'existència d'una normativa clara i coherent davant la pluralitat d'instruccions i informacions en relació amb el PDI i les actuacions front a la COVID19.

CSIF sol·licita canviar la dinàmica de contractació de dos mesos per excés o acumulació de tasques fins al màxim permés, a fi d'evitar la precarització del personal; pregunta sobre la previsió de nomenament d'interins en les places vacants de l'oferta de 2020; trasllada la queixa del personal de biblioteques al voltant de la realització de la jornada exclusiva; i sol·licita reforçar la plantilla de PAS i PDI amb els fons COVID.

CCOO denuncia l'absència d'una aplicació homogènia dels criteris de presencialitat en els diferents centres i serveis.

Pren la paraula el gerent per a informar que dels més de 25 milions d'euros dels fons COVID, a la Universitat de València li corresponen uns 9,8 milions, encara que no s'han decidit les finalitats d'aquesta partida ni la seua justificació, tot i que s'intentarà reforçar la plantilla mitjançant les borses de treball i no sols amb personal extern. D'altra banda, Juan Vicente Climent informa que la CRUE i les gerències de les diferents universitats estan enllestitint les directrius sobre la implantació del teletreball, i que en unes setmanes es comptarà amb els paràmetres generals que permetran negociar, en concret i en cadascuna de les universitats, aquesta qüestió.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, en relació amb la intervenció del STEPV, exposa que s'han atés les peticions d'ampliació de grups i subgrups plantejades pels centres, tot i les dificultats derivades per la manca d'espai físic; d'altra banda, les revisions d'OCA s'estan realitzant amb flexibilitat. Finalment, Ernest Cano informa que es treballa en l'elaboració d'unes orientacions clares adreçades al PDI, com ja s'ha fet amb el col·lectiu dels estudiants.

Intervé el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa per a respondre diverses qüestions:

- La convocatòria de les diferents promocions internes pendents està supeditada a la negociació dels barems.
- Si com a conseqüència de la realització de la jornada exclusiva (vesprada) no es poden mantindre les distàncies interpersonals marcades, és d'aplicació la instrucció de la Gerència sobre la presencialitat en el treball i la implantació de torns.
- Pel que fa al contenciós pel barem de la convocatòria del subgrup C1, escala administrativa (torn lliure), la Universitat esperarà la fermesa de la sentència i l'executarà.

- Quant a la contractació per acumulació o excés de tasques, es revisarà el criteri de contractar de dos en dos mesos i es tornarà a l'anterior de 3+3.
- Es treballa en corregir la manca d'homogeneïtat pel que fa a la presencialitat i el treball a torns, a més d'adaptar el GDH a la nova realitat. Actualment, el 80% de la plantilla del PAS treballa presencialment.
- Pel que fa al nomenament de personal interí en vacant, cal ser prudents i no realitzar previsions, tenint en compte, d'una banda, que està pendent la presa de possessió del personal de l'escala administrativa pel torn lliure i, d'altra, que el Ministeri d'Hisenda encara no ha cursat resposta a l'oferta de 2020.

Pren la paraula el gerent per a destacar l'excel·lent treball desenvolupat pel personal de la Universitat, tant en la finalització del darrer curs com en l'inici d'aquest. Així mateix, posa en relleu la producció normativa de la institució per tal d'adaptar-se a les noves circumstàncies i complir les exigències de les autoritats; en aquest sentit, en breu s'habilitarà un "portal COVID" adreçat als diferents col·lectius universitaris, amb tota la informació segmentada per a facilitar-ne l'accés. Juan Vicente Climent informa que els contagis detectats a la Universitat s'han produït fora de les seues instal·lacions i que s'està treballant conjuntament amb la Conselleria de Transports i la d'Universitats per a incrementar el servei de transport públic.

Sense més assumptes que tractar, a les 12:38 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

El secretari

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

Vicent Roig Company

Ernest Cano Cano