



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 28 DE GENER DE 2021 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Vicent Roig Company, tècnic del Servei de RRHH-PDI.

Seccions sindicals

Amparo Lluch López (UGT)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Laura Esteve González (CCOO)

Germán Nando Rosales (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Ana Segura Martínez (CSIF)

A la ciutat de València, sent les 12:12 hores del dia 28 de gener de 2021, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Junes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, del Reglament de Selecció del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València.
3. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova l'acta de la sessió de data 3 de desembre de 2020 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Aprovació, si escau, del Reglament de Selecció del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa que el document que se sotmet a l'aprovació de la Mesa Negociadora és fruit del consens abastat entre la part institucional i la part sindical després de mesos de reunions. D'altra banda, José Ramírez apunta que s'han introduït

modificacions en la redacció de determinats aspectes del reglament a instàncies de l'Assessoria Jurídica i la Comissió d'Estatuts.

En concret, i pel que fa a l'Assessoria Jurídica, els canvis incorporats a la redacció original del reglament són els següents:

- A l'article 1 (Objecte i àmbit d'aplicació), se substitueix en el segon paràgraf de l'apartat 2 "*en les situacions administratives previstes en la legislació vigent*" per "*de manera estable*". Així mateix, s'elimina l'apartat 3 en considerar-se redundant i s'actualitza la numeració dels apartats següents.
- A l'article 4, s'afegeix "*anual*" a la redacció del seu títol (Oferta d'ocupació pública).
- S'elimina, en l'apartat 1 de l'article 7 (El concurs-oposició), l'expressió "*a que es refereix l'article anterior*".
- A l'article 10.1, que regula el contingut de les bases de la convocatòria, s'introdueix una nova redacció de la lletra m), "*Determinació de l'ordre d'actuació dels aspirants, si escau*", mentre que el contingut anterior d'aquesta lletra passa a la nova lletra n). D'altra banda, s'afegeix en la lletra h) que "*La Universitat facilitarà l'accés a mitjans electrònics quan siga necessari*".
- S'elimina, en l'apartat 4 de l'article 20 (Requisits de participació), l'expressió "*i que l'aspirant especifique expressament*".

Quant a la Comissió d'Estatuts, es proposa canviar la redacció de la Disposició Final (Entrada en vigor); així, el reglament entrarà en vigor l'endemà "*de la seua publicació al Tauler Oficial de la Universitat de València*", i no "*de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València*".

Finalment, José Ramírez dóna compte d'altres modificacions menors de redacció:

- A la versió en valencià del reglament, se substitueixen les referències a "*la rectora*" i "*el gerent*" per "*la rectora o el rector*" i "*el gerent o la gerenta*".
- A l'article 17.4, el text "*Si les persones aprovades*" es canvia per "*Si alguna persona aprovada*".
- A l'article 23.1 s'afegeix "*i hora*" a la redacció original "*amb indicació del lloc i la data*".

El vicegerent informa que en acabar la reunió de la Mesa Negociadora s'enviarà a les seccions sindicals la redacció definitiva del reglament, una vegada incorporades les modificacions anteriors, i agraeix a aquestes la voluntat d'acord i el treball desenvolupat.

En el torn d'intervencions, UGT comunica el seu vot favorable, agraeix l'esforç realitzat per ambdues parts i considera que el reglament és una bona notícia, en la mesura que posa fi a la dispersió de normatives existent, unifica criteris i facilita el treball tant a la pròpia administració com a les persones aspirants.

CSIF, que també manifesta el seu vot a favor, estima que el document, tot i les cessions realitzades per la part sindical, constitueix un marc reglamentari útil que recull alguns aspectes interessants, com ara l'eliminació de les proves amb major marge de discrecionalitat; per exemple i pel que fa a la promoció interna del grup A, la prova d'idioma, la memòria i l'entrevista o l'examen de desenvolupament.

CCOO agraeix igualment l'intens treball i l'esforç dut a terme per totes les parts i destaca la importància d'haver abastat un acord en una qüestió tan complexa com aquesta, tot i les dificultats i les cessions mútues que han hagut de realitzar-se.

STEPV es pronuncia en termes semblants a les altres seccions sindicals i agraeix la col·laboració de tots. D'altra banda, detecta una errada en la fórmula que apareix en la pàgina 26 de la versió en valencià, que s'esmenarà.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals, amb les modificacions ressenyades, el Reglament de Selecció del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València.

Punt 3.- Torn obert de paraules.

Pren la paraula el gerent per a informar de la recent aprovació de la resolució de la rectora autoritzant ajustos en l'adaptació de la docència de les titulacions oficials per a l'inici del segon quadrimestre, en virtut de la qual es prioritzarà, amb caràcter general, la docència no presencial.

CCOO pregunta si es van a lliurar mascaretes FFP2 al personal amb funcions d'atenció al públic, com ara el de registre. D'altra banda sol·licita, arran l'última modificació de la instrucció de Gerència que permet i amplia el treball a distància, que s'oferisca al personal auxiliar de serveis d'aquells centres on siga possible establir torns, l'opció d'acollir-se a aquesta modalitat de treball, mitjançant un procediment que partisca de les persones responsables dels centres i que resolga la Gerència.

CSIF, recordant les mesures excepcionals que s'han aprovat en la recent reunió del Comitè de Seguretat i Salut de la UV, com ara la prioritització de la docència *on-line*, reclama que s'incremente l'actual percentatge de treball a distància per al PAS previst a la instrucció de Gerència, sempre que es mantinga el correcte funcionament dels diferents serveis. Així mateix, sol·licita que aquesta modalitat de treball s'amplie a altres col·lectius com el personal de laboratori o auxiliars de serveis, i que la seua implementació no es deixi a la decisió discrecional dels administradors dels centres, sinó que siga la Gerència la que l'autoritze en funció de la possibilitat de realitzar torns. També considera convenient que a les biblioteques únicament s'oferisca el servei de préstec i devolució de llibres mentre es mantinguen les actuals circumstàncies.

UGT lliura a la presidència de la Mesa un escrit (adjunt com Annex I a la present acta) en el qual es plantegen diverses qüestions:

- La revisió de la presencialitat del PAS en mode teletreball, amb caràcter voluntari, mentre no es decrete un confinament total.
- La previsió de publicació del calendari orientatiu de convocatòria dels processos selectius pendents.
- La data prevista per a la presa de possessió de les places d'administratiu C1.
- La previsió de l'oferiment de les vacants de l'OPO 2020.
- El reinici de les reunions de treball per a la regulació del teletreball.
- La reactivació de les convocatòries i altres temes pendents, com la Comissió d'Escales.

Al marge d'aquestes qüestions, UGT manifesta la seua preocupació per la presencialitat de les pràctiques en laboratoris i centres assistencials, ja que hi ha moviment d'alumnat en espais reduïts i es comparteix l'ús de materials, tot i que aquesta decisió és competència de la Conselleria de Sanitat. D'altra banda, s'interessa pels programes que han finalitzat i es refereix a la publicació al DOGV de 3 places de C1 (màrqueting) a càrrec de la partida COVID, respecte a les quals es preveuen les mateixes funcions que es desenvolupaven en l'àmbit dels projectes d'innovació educativa.

Pren la paraula el gerent i informa que les mascaretes FFP2 es lliuraran en breu, perquè ja s'han rebut les primeres entregues.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa que, més que incrementar el nombre de dies a la setmana en què es permet treballar a distància, l'única manera de reduir la presencialitat del PAS seria establir el caràcter obligatori del teletreball, perquè hi ha personal que voluntàriament no s'ha acollit a aquesta modalitat i està treballant de forma presencial.

Pel que fa al personal de laboratori, la instrucció de Gerència no especifica les jornades en què aquest personal pot acollir-se al treball a distància, però sí preveu que excepcionalment es puga autoritzar. Quant al personal auxiliar de serveis, la instrucció ofereix una directriu general, donat que la seua distribució en els centres no és homogènia; no obstant això, aquest personal també pot sol·licitar treballar en modalitat a distància i la seua autorització dependrà de cada cas concret. D'altra banda, José Ramírez considera difícil tancar els espais de les biblioteques reservats per a l'estudi i limitar l'activitat d'aquestes al préstec de llibres, ja que, encara que menor, existeix demanda d'aquests espais; no obstant això, resulta factible reduir més els aforaments.

Les qüestions relacionades amb el calendari orientatiu de convocatòries, la pressa de possessió del personal administratiu o l'adjudicació de vacants es tractaran pròximament, segons informa el vicegerent, qui també exposa que els contractes a càrrec del fons COVID a què es referia UGT no tenen relació amb el programa d'innovació educativa.

Pren la paraula el gerent, qui amplia la informació relacionada amb aquests contractes i denuncia la mala praxis en algunes qüestions dels projectes d'innovació. D'altra banda, pel que fa a les pràctiques clíniques i en laboratoris, Juan Vicente Climent exposa que des d'algunes titulacions i una part important de l'alumnat se sol·licitava el caràcter presencial d'aquestes; en tot cas, la decisió és competència de la Conselleria de Sanitat i la Universitat es limita a complir la normativa. Finalment, el gerent recorda que en virtut de la resolució de la rectora sobre adaptació de la docència, els centres poden retardar fins a una setmana la data d'inici de les activitats docents amb la finalitat d'ajustar-se a les noves directrius.

Intervé el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat per a exposar el següent:

- La Universitat considera que les pràctiques clíniques són una part fonamental de la formació dels estudiants, raó per la qual és necessari que es realitzen, mantenint la seguretat d'aquests.
- Almenys en el mes de febrer, els edificis de la Universitat, tant els departamentals com els aularis, han de romandre oberts, perquè encara que es prioritze la docència no presencial, aquestes instal·lacions posseeixen una infraestructura informàtica necessària per a aquell professorat que no dispose de la mateixa en el seu domicili.
- Durant el mes de febrer es plantejarà la negociació de l'oferta pública d'ocupació del PDI. Ja s'ha enviat al Ministeri d'Hisenda la taxa de reposició, superior a la del darrer any per l'increment de jubilacions, i la previsió és que l'OPO s'aprove en el Consell de Govern de març.
- Davant les consultes sobre la possibilitat que el professorat ajudant doctor de la Universitat de València puga sol·licitar a l'ANECA l'avaluació de la seua activitat investigadora, cal matisar que el conveni vigent signat entre la Universitat de València i aquesta agència inclou exclusivament el professorat contractat doctor (també l'interí) i el professorat col·laborador. La convocatòria actual de la nostra Universitat per al professorat ajudant doctor és la que permet sol·licitar l'avaluació de l'activitat investigadora davant l'AVAP, d'acord amb el conveni signat amb aquesta agència.

Sense més assumptes que tractar, a les 13:38 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

El secretari

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

Vicent Roig Company

Ernest Cano Cano