

ACORD DEL CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PEL QUAL S'APROVA L'INCREMENT GENERAL DE RETRIBUCIONS DEL PERSONAL DE LA UV EN L'EXERCICI 2021.

El passat exercici 2020, l'actualització de les retribucions dels empleats públics de la Universitat de València, amb efectes d'un de gener, no es va practicar fins al mes de novembre i l'abonament de les pagues retroactives dels deu mesos precedents es va efectuar al desembre. La raó d'aquesta situació va ser el retard de la Generalitat Valenciana a modificar la seua llei de pressupostos per a adaptar-la a les previsions de la legislació estatal. Aquest retard a aplicar una mesura retributiva amb tanta demora ha produït nombroses dificultats tècniques per a efectuar-lo en condicions de plena legalitat, amb les corresponents cotitzacions a la seguretat social, entre les quals es poden destacar:

- Absència de crèdit per a suportar els nous costos de quota patronal en contractes d'investigació, al no haver-hi AD previst per a les noves obligacions. Això suposa un nombrosíssim volum d'incidències que afecten els Serveis d'Investigació i Comptabilitat.
- L'increment de bases de cotització suposa la generació de liquidacions complementàries, per cadascun dels mesos ja cotitzats, que han de ser validades per la Tresoreria General de la Seguretat Social, la qual cosa exigeix l'actualització de totes les dades prèviament calculats en la nòmina en el marc de l'actual sistema de liquidació directa.
- Pujada de l'IRPF anual, que ha de repercutir-se en una única nòmina, per a compensar l'increment del percentatge legal que es correspon amb la nova dada de la retribució anual, que no ha pogut ser aplicat mes a mes.
- Alentiment en el càlcul de les pagues retroactives, en recollir un elevat volum de dades, i impossibilitat de revisió de les variacions administratives que repercuteixen en la nòmina.
- Generació d'errors de dades de l'aplicació de recursos humans, solucionats de manera manual, que es reproduïxen amb el càlcul retroactiu de nòmina.
- Desfasament entre les dades de certificats d'empresa ja remesos a l'INSS i al SEPE, amb les dades definitives.

L'article 18 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021, estableix en l'apartat dos que: «En el año 2021, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 0,9 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2020, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo [...]»;

L'article 28 de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, estableix en el primer apartat que: «L'any 2021, les retribucions del personal al servei de les diferents entitats o subjectes a què es refereix l'article 27 d'aquesta llei no podran experimentar cap increment respecte a les vigents a 31 de desembre de 2020, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a la seua antiguitat». No obstant això, la disposició transitòria tercera, sobre l'adequació a la normativa bàsica en matèria de personal, afegeix que «Les previsions recollides en la present llei relatives al règim i condicions retributives del personal al servei de la Generalitat i del seu sector públic, i a l'oferta d'ocupació pública per al 2021, hauran d'adequar-se a les normes que amb el caràcter de bàsic s'inclouen en la disposició que, si és el cas, articule la corresponent pròrroga dels pressupostos generals de l'Estat i, en tot cas, en la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2021. A aquest efecte, s'autoritza al Consell, una vegada aprovada la norma corresponent, a adoptar les mesures necessàries per a assegurar el compliment del que preveu el paràgraf anterior. En aquest sentit, es faculta al Consell a determinar l'increment de retribucions del personal del sector públic de la Generalitat, dins dels límits previstos en la normativa bàsica estatal».

En atenció a tot el que ha estat exposat, el Consell de Govern de la Universitat de València
Acorda:

Aprovar el pagament anticipat, a partir del mes de març i amb efectes d'un de gener, de l'increment general de les retribucions del personal empleat públic de la Universitat de València en un 0,9 %, d'acord amb la previsió de l'article 18 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021.

L'aprovació definitiva i consolidació d'aquest increment estarà condicionat a l'autorització del Consell a què es refereix la disposició transitòria tercera de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021».