



OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2021

1. CONTINGUT DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA

La Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2021, estableix en el seu article 19 que la incorporació de personal de nou ingrés, amb una relació indefinida dins del sector públic, es regula pels criteris assenyalats en aquest article i està subjecta a una taxa de reposició d'efectius del cent deu per cent en els sectors prioritaris i del cent per cent en els altres sectors.

En l'apartat u 3.l) de l'esmentat article es consideren prioritàries, a l'efecte de la taxa de reposició, les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que les administracions públiques de les quals depenguen autoritzen les convocatòries corresponents.

En compliment del que es preveu en l'apartat u, 8 de l'article 19 de la Llei 11/2020, amb caràcter previ a la present oferta pública d'ocupació, aquesta Universitat va remetre al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, una certificació amb el nombre de baixes i altes tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, incloses les produïdes per concursos de trasllat a conseqüència dels procediments de mobilitat voluntària entre diferents administracions públiques l'any immediat anterior.

L'apartat 2.g) de l'article 36 de la Llei 4/2020, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021 estableix que, respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, la taxa de reposició es fixa en un cent per cent en els sectors o àmbits d'actuació entre els quals es troben les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Generalitat i centres universitaris dependents, en els termes i condicions establerts en la legislació bàsica en matèria d'oferta pública d'ocupació.

L'esmentat article 36, en el seu apartat 4 estableix que, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública i de les consegüents convocatòries de places que s'efectuen, s'està igualment al que estableix la normativa bàsica.

En l'article 19 u.7 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2021 s'estableix que, per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim autoritzat s'ha d'aplicar sobre la diferència entre el nombre d'empleats i empleades amb caràcter fix que durant l'exercici pressupostari anterior van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats i empleades amb caràcter fixos que s'hagen incorporat en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte aquelles o aquells procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es cal computar els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de



funcionari o funcionària de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en la qual se cessa. Igualment, s'han de tenir en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computa per al límit màxim d'aquesta taxa el personal que s'incorpore en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors, les places que es convoquen per promoció interna o les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

Aplicant els criteris continguts en l'article 19 u.7 de la Llei 11/2020 i tenint en compte el que s'estableix en la Disposició transitòria tercera de la de la Llei 4/2020 de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021, les previsions arreglades relatives a l'oferta d'ocupació pública per al 2021 han d'adequar-se a les normes que, amb el caràcter de bàsic, s'inclouen en la disposició que, si és el cas, articule la corresponent pròrroga dels pressupostos generals de l'estat i, en tot cas, en la Llei de pressupostos generals de l'estat per al 2021, s'obté aplicant una taxa de reposició del cent deu per cent, una xifra de **56 llocs de treball**.

Les escales en les quals s'ofereixen aquests llocs de treball són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'investigació, escala tècnica superior informàtica, escala tècnica superior de prevenció, escala facultatiu d'arxius, biblioteques i museus, escala tècnica superior de gestió cultural i patrimoni, escala tècnica superior d'assessorament lingüístic, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'informàtica, escala tècnica mitjana d'investigació, escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus, escala tècnica mitja de gestió cultural i patrimoni, escala tècnica bàsica d'investigació, escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques, escala tècnica bàsica d'informàtica, escala tècnica bàsica d'arquitectura i escala auxiliar bàsica de suport administratiu.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure, es publica una oferta de promoció **interna de 28 llocs de treball** que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública i que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. Les escales a convocar per promoció interna són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior d'informació, escala tècnica superior d'investigació, escala tècnica superior d'informàtica, escala tècnica superior d'assessorament lingüístic, escala facultatiu d'arxius, biblioteques i museus, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'informàtica, escala tècnica mitjana d'investigació, escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus i escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques.

En l'elecció del sistema selectiu pel qual es regirà cadascuna de les convocatòries de les places ofertes (annex I) s'ha aplicat el que es disposa en l'article 65.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

Per a llocs de treball classificats indistintament per a la seua provisió per escales amb diferent grup de titulació, es convocarà un torn especial. Les escales d'aquests llocs són: escala de tècnics de gestió, escala de facultatiu d'arxius i biblioteques i escala de gestió universitària.



2. PERSONES AMB DISCAPACITAT O DIVERSITAT FUNCIONAL

De conformitat amb el que es preveu en l'article 64 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, en la present oferta d'ocupació pública s'ha reservat un contingent no inferior al deu per cent de les vacants que s'ha de cobrir per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

La reserva del mínim del deu per cent es realitza de manera que, almenys, el tres per cent de les places ofertes siguen cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta de les places ofertes siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat.

En les proves selectives s'estableixen, per a les persones amb grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans perquè realitzen la prova, d'acord amb el que disposa l'Ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés a l'ocupació pública de persones amb discapacitat.

En cas que alguna de les persones aspirants amb discapacitat es presente pel contingent de reserva, supere els exercicis i no obtinga plaça en el citat contingent, i si la seua puntuació és superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, serà inclosa segons l'ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 6 llocs per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure distribuïdes de la manera següent:

- ✓ 1 en l'escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques per oposició i
- ✓ 5 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu:
 - 3 pel sistema oposició, de les quals 2 són per a persones amb discapacitat física i 1 per a discapacitat intel·lectual o malaltia mental.
 - 2 per al sistema selectiu concurs oposició, 1 per a persones amb discapacitat física i 1 per a discapacitat intel·lectual o malaltia mental.

En el cas que no aprobe cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

De les places convocades per promoció interna, se'n reserven 3 per a persones amb discapacitat de les següents escales en el sistema selectiu d'oposició:

- ✓ En l'escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques es reserva pel sistema d'oposició 1 plaça per a persones amb discapacitat física i 1 per a persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental.
- ✓ En l'escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus es reserva 1 plaça per a persones amb discapacitat física.



3.- COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'ajusta al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

La seua estructura ha d'ajustar-se al Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València aprovat pel Consell de Govern de 2 de febrer de 2021 (ACGUV 11/2021).

En aplicació d'aquest Reglament s'ha de garantir la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

5. INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

De conformitat amb el que es preveu en el paràgraf segon de l'article 55.1 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, s'acompanya a aquesta oferta d'ocupació pública informe d'impacte de gènere (annex II).



Annex I

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'ANY 2021

TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari

Total 56^(*)

() En aquest total estan incloses les 6 places reservades en torn lliure per a persones amb discapacitat (10%).*

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FA16	Escola de tècnics de gestió	1		1
FA12	Escola tècnica superior d'investigació	1	1	2
FA11	Escola tècnica superior d'informàtica	1	2	3
FA14	Escola tècnica superior de prevenció	1		1
FA88	Escola facultatiu d'arxius, biblioteques i museus	1		1
FA08	Escola tècnica superior gestió cultural i patrimoni	1		1
FA02	Escola tècnica superior d'assessorament lingüístic.	1		1
Total A1		7	3	10

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A2	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FB15	Escola gestió universitària	1		1
FB16	Escola tècnica mitjana d'informàtica.	1	2	3
FB17	Escola tècnica mitjana d'investigació.	1		1
FB19	Escola d'ajudant d'arxius, biblioteques i museus.	1	2	3
FB11	Escola tècnica mitjana de gestió cultural i patrimoni	1		1
Total A2		5	4	9



		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FC05	Escola tècnica bàsica investigació	3	3	6
FC95	Escola tècnica bàsica d'arxius i biblioteques	3	3	6
FC03	Escola tècnica bàsica d'informàtica	1	1	2
FC01	Escola tècnica bàsica d'arquitectura.	1	0	1
Total C1		8	7	15

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C2	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FD20	Escola auxiliar bàsica de suport administratiu	11	11	22
Total C2		11	11	22



PROMOCIÓ INTERNA

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari

Total: 28^(*)

() En aquest total estan incloses les 3 places reservades en promoció interna per a persones amb discapacitat (10%).*

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FA16	Escola de tècnics de gestió	1		1
FA10	Escola tècnica superior d'informació	1		1
FA12	Escola tècnica superior d'investigació	1		1
FA11	Escola tècnica superior informàtica	2	1	3
FA88	Escola facultatiu d'arxius, biblioteques i museus	1	1	2
FA02	Escola tècnica superior d'assessorament lingüístic.	1		1
Total A1		7	2	9

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A2	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FB15	Escola de gestió universitària	1	1	2
FB16	Escola tècnica mitjana d'informàtica	2	1	3
FB17	Escola tècnica mitjana d'investigació	1	1	2
FB19	Escola ajudants d'arxius, biblioteques i museus	2	2	4
Total A2		6	5	11

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FC95	Escola tècnica bàsica d'arxius i biblioteques	4	4	8
Total C1		4	4	8



VNIVERSITATĪ VALÈNCIA



INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE CORRESPONENT A L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA PÚBLICO DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DE L'ANY 2021.

La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana estableix en el paràgraf 2n del seu article 55 que “L'aprovació de l'oferta d'ocupació pública haurà d'acompanyar-se d'un informe d'impacte de gènere”.

De conformitat amb el que s'estableix en aquest precepte, el present informe d'impacte de gènere, que acompanya a l'Oferta d'Ocupació Pública del personal d'administració i serveis (PAS) de la Universitat de València corresponent a l'any 2021, ha de determinar en quina mesura l'aprovació d'aquesta oferta contribueix a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Aquesta oferta d'ocupació pública ha estat revisada per a eliminar qualsevol terminologia que comporti termes androcèntrics o discriminatoris, procurant aconseguir un llenguatge neutre i no sexista d'acord amb la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes i amb el que s'estableix en l'III Pla d'Igualtat de la UVEG.

A data de publicació de la OEP 2021, la distribució percentual per sexe en el total de la plantilla de personal d'administració i serveis (1.260 persones) mostra que el percentatge de dones (65,31%) és gairebé doble al d'homes (34,69).

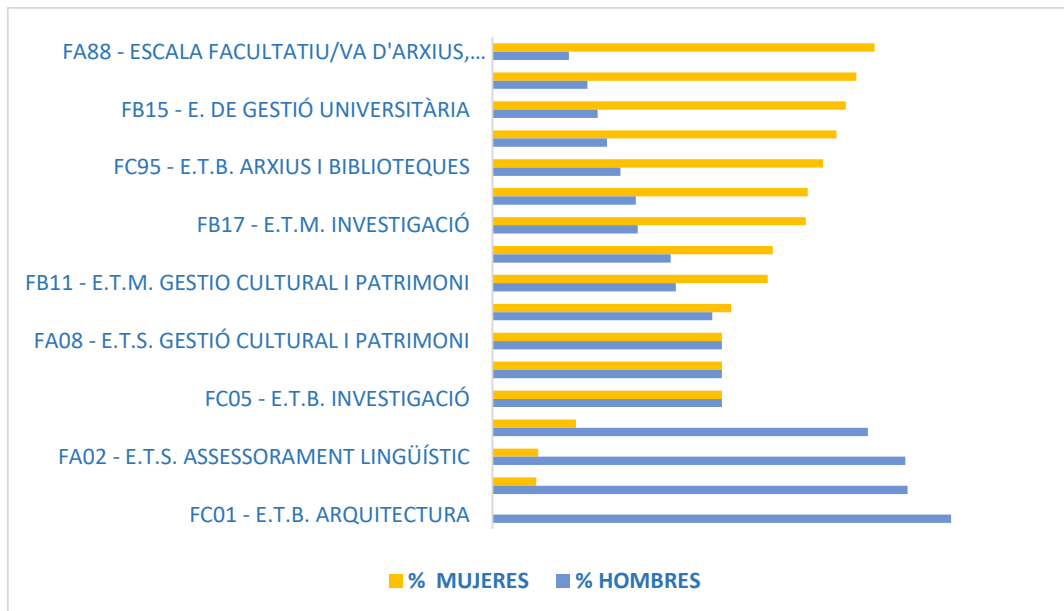


Gràfica 1.- Distribució percentual per gènere.



El col·lectiu del PAS, com ja sabem, està feminitzat però la distribució percentual per sexe en les escales en les quals s'ofereixen les 56 places vacants en la OOP 2021 no és homogènia com es pot observar a continuació:

ESCALA	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES	% HOMBRES
FA88 - ESCALA FACULTATIU/VA D'ARXIUS, BIBLIOTEQUES I MUSEUS	3	15	83,33%	16,67%
FB19 - E. AJUDANTS ARXIUS, BIBLIOTEQUES I MUSEUS	6	23	79,31%	20,69%
FB15 - E. DE GESTIÓ UNIVERSITÀRIA	25	84	77,06%	22,94%
FA14 - E.T.S. PREVENCIÓ	2	6	75,00%	25,00%
FC95 - E.T.B. ARXIUS I BIBLIOTEQUES	12	31	72,09%	27,91%
FA16 - E. DE TECNICS DE GESTIÓ	15	33	68,75%	31,25%
FB17 - E.T.M. INVESTIGACIÓ	13	28	68,29%	31,71%
FA12 - E.T.S. INVESTIGACIÓ	7	11	61,11%	38,89%
FB11 - E.T.M. GESTIO CULTURAL I PATRIMONI	2	3	60,00%	40,00%
FD20 - E.A.B. SUPORT ADMINISTRATIU	23	25	52,08%	47,92%
FA08 - E.T.S. GESTIÓ CULTURAL I PATRIMONI	1	1	50,00%	50,00%
FB16 - E.T.M. INFORMÀTICA	4	4	50,00%	50,00%
FC05 - E.T.B. INVESTIGACIÓ	36	36	50,00%	50,00%
FA11 - E.T.S. INFORMÀTICA	27	6	18,18%	81,82%
FA02 - E.T.S. ASSESSORAMENT LINGÜÍSTIC	9	1	10,00%	90,00%
FC03 - E.T.B. INFORMÀTICA	19	2	9,52%	90,48%
FC01 - E.T.B. ARQUITECTURA	1	0	0,00%	100,00%



Gràfica 3.- Distribució de dones i homes per escales objecte de la OPE 2021



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Per tot això esperem que l'impacte de gènere d'aquesta oferta d'ocupació pública en la plantilla de personal d'administració i serveis de la Universitat de València, siga positiu contribuint a la disminució en el desequilibri actual de la plantilla. Especialment en les escales en les quals la asimetria està més accentuada.

A mesura que es vaja executant aquesta oferta d'ocupació pública i es vagen realitzant els impactes inicials i finals de gènere de cadascun dels processos selectius, serà necessari avaluar si els resultats obtinguts s'ajusten a aquestes expectatives.