



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA D'1 D'OCTUBRE DE 2021 DE LA MESA NEGOCIADORA
DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

María Ángeles Llorens Montolio, cap de secció del Servei de RRHH-PAS.

Seccions sindicals

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Amparo Lluch López (UGT)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Jaume Segura García (STEPV)

Germán Nando Rosales (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Ana Segura Martínez (CSIF)

A la ciutat de València, a les 11.10 hores del dia 1 d'octubre de 2021, reunits els assistents relacionats al marge esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar l'ordre del dia següent:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la relació de llocs de treball del PAS (RTL 2/2021).
3. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova l'acta de la sessió de data 22 de juny de 2021 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la relació de llocs de treball del PAS (RTL 2/2021).

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa que es tracta d'una proposta de modificació parcial, la majoria de les modificacions que se plantegen en aquesta Mesa són execució de les anteriors

modificacions de les relacions de llocs de treball del PAS, principalment del Servei de Biblioteques i Documentació i del Servei d'Informàtica arran dels estudis de càrrega de treball.

Per altra banda, informa que en el document que s'ha posat a disposició de les seccions sindicals hi ha una errada, ja advertida i corregida, en el punt 2.8, on diu "*...en el lloc nº 2564, denominat Cap de Secció, classificat com A1 24 E46 (AE)...*", ha de dir "*...en el lloc nº 2564, denominat Cap de Secció, classificat com A1 24 E46 (AG)...*" i en el mateix sentit en la documentació annexa del Cost pressupostari de la modificació de RLT 2/2021.

Respecte al punt 4.5 del document, referent al canvi de denominació de llocs de treball de cap d'unitat i cap de secció del Servei d'Estudiants, el vicegerent proposa a la Mesa la possibilitat de sotmetre a votació tot el punt amb el compromís, més endavant, de fer una anàlisi conjunta de denominació dels llocs de Serveis Centrals amb l'objectiu d'unificar criteris de denominació o, retirar parcialment el punt, en concret, la denominació de caps de seccions dels llocs nº 1120 i nº 1615 i sotmetre a votació només les denominacions dels llocs de caps d'unitats de dit Servei.

En el torn d'intervenció, les seccions sindicals indiquen:

- CSIF manifesta que s'hauria d'ajornar el canvi de denominació de caps de seccions del Servei d'Estudiants dels llocs nº 1120 i nº 1615 fins al moment en què hi haja unificació de criteris homogenis.
- UGT considera que s'hauria de retirar tot el punt i sotmetre, en altra sessió de Mesa Negociadora, totes les modificacions de denominacions dels llocs que calga fer en aplicació d'unificacions de criteris.

El vicegerent, en base a les intervencions realitzades, retira el punt 4.5 íntegrament.

Per altra banda, en el mateix torn d'intervencions i en referència a la relació de llocs de treball, les seccions sindicals expressen:

- CSIF: La necessitat de fer prèviament estudis de càrrega de treball abans de proposar creació de nous llocs de treball, amb la finalitat de donar prioritat a la creació de llocs que realment són necessaris. Demanen que aquesta apreciació hi conste a l'acta.
No obstant això, consideren que la proposta de modificació és raonable, matisen que en aquesta proposta n'hi han creacions que donen resposta a necessitats reals, excepte alguna creació de lloc que no ho consideren.
- UGT: En algun cas de modificació de lloc de treball, posen en dubte els criteris que s'han aplicat per fer la modificació, per això, aquesta secció sindical assenyala que cada vegada que hi ha una modificació de RLT, en conseqüència cal que haja, prèviament, un estudi amb indicadors de càrrega de treball.
Demanen que aquesta apreciació hi conste a l'acta.
- CCOO: Manifesta que tota modificació de RLT ha de ser fruit, obligatòriament, dels indicadors de càrrega de treball.
A més, exposa que n'hi ha unitats que no tenen encara estudis de càrrega de treball i no existeix informació sobre el seguiment de funcionament dels indicadors ja estudiats.
Dona el seu suport a la proposta de modificació de llocs de treball però amb els matisos referenciats.

El vicegerent pren la paraula i al voltant de les intervencions indica el següent:

En primer lloc, raona cadascuna de les creacions de llocs que apareixen en aquesta proposta de modificació de RLT, donant justificació a les mateixes.

En segon terme, respecte als estudis de indicadors de càrrega de treball matisa que es van realitzant i, en tot cas, se fan actualitzacions d'indicadors amb publicació de les seues ratios de càrregues. És pot comprovar l'evolució. Tanmateix, indica que en l'assignació conjuntural de suport de recursos humans es tenen en compte les ràtios de càrregues.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals CCOO, STEPV, CSIF i UGT la proposta de modificació de la relació de llocs de treball del PAS (RTL 2/2021) i queda retirat el punt 4.5.

Punt 4.- Torn obert de paraules.

Es plantegen diverses qüestions per part de les seccions sindicals:

- UGT planteja tres qüestions:
 - Per una banda, manifesta la seua preocupació pels llocs de treballs que es podrien crear arran de les modificacions legislatives encara en tramitació del TREBEP i de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana. Exposa la situació de funcionaris interins de programa i personal laboral del capítol VI que porten anys concatenant contractes, situacions que són signe d'instabilitat i precarietat.

Al respecte, el vicegerent contesta que si la normativa dona possibilitat d'incorporar llocs de treball ens podria beneficiar, però no pot anticipar una resposta fins que no estiga la normativa publicada, i sobre tot, sense veure els terminis que s'imposen per a executar, això és degut als canvis que encara s'estan fent en aquestes normatives i la incertesa que tenim actualment.

- Per altra banda, demanen claredat i la utilització de comunicacions institucionals efectives a l'hora d'informar. En concret, posen en coneixement de la Mesa el cas del GDH respecte del saldo horari positiu una vegada ha finalitzat la situació de no computació dels saldos a causa de la situació de la pandèmia.
- Finalment, demanen que es prenga en compte el calendari de les proves selectives d'administratiu de la UPV, i que les proves de la mateixa escala en la nostra Universitat es realitzen a posteriori.

El vicegerent respon que és possible que es tinga en compte aquesta petició, principalment per la quantitat de persones que poden concórrer a aquestes proves selectives, encara que de moment és prioritària la publicació de totes les convocatòries.

- CSIF demana la publicació del calendari orientatiu de dates d'exàmens de les diverses proves selectives, quan siga possible.

- CCOO i CSIF sol·liciten la negociació de la destinació dels fons addicionals previstos en el II Acord per a la millora de l'ocupació pública i de condicions de treball. Concretament, CSIF requereix la reactivació de les aportacions a plans de pensions o a altre fi que beneficie al personal de la UV. En concret, CCOO demana que aquesta petició hi conste a l'acta.

En aquest punt, el gerent, Juan Vicente Climent, pren la paraula, exposa que al mes de juliol va tractar de traslladar una consulta a la Conselleria d'Hisenda sobre aquest tema demanant informació sobre la possibilitat de destinar l'import del 0,3%, corresponent a l'exercici de 2020 que no es va utilitzar en aquell moment, amb la finalitat d'aplicar-lo aquest any 2021. En aquest sentit, ens informa que en un espai de temps aproximat d'unes dues setmanes, podrà obtindre-la i conèixer la possibilitat de disposar dels citats fons i negociar la seua distribució.

Abans de finalitzar la sessió, el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa de la intenció de preparar un debat en la comunitat universitària sobre la LOSU. En una primera fase, la idea és crear una web per a posar a disposició de la comunitat els documents relatius a aquest tràmit com el avantprojecte, el document de la CRUE d'al·legacions, el document elaborat per CRUE Profesorado, així com documents preparats per la resta d'òrgans, centres i estructures de la nostra Universitat, com els elaborats per les seccions sindicals. Potser el següent pas seria, fer una jornada online per a la comunitat universitària, recollir també documents individuals, i, finalment, crear un document conjunt que es posaria a disposició del Consell de Govern a finals d'any.

Sense més assumptes que tractar, a les 12.05 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

María Ángeles Llorens Montolio

Ernest Cano Cano