



**ESBORRANY ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 27 DE GENER DE 2022 DE LA MESA NEGOCIADORA
DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Laura Mateu López, tècnica de gestió del Servei de RRHH-PAS

Seccions sindicals

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Amparo Lluch López (UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Laura Esteve González (CCOO)

Jaume Segura García (STEPV)

Germán Nando Rosales (STEPV)

Sonia Caparrós González (STEPV)

Ramón Vicente de Antonio Angresola (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Ana M^a Segura Martínez (CSIF)

A la ciutat de València, a les 10.06 hores del dia 27 de gener de 2022, reunits els assistents relacionats al marge esquerre, a la Sala de Juntes, Nivell III de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar l'ordre del dia següent:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la proposta de Reglament de teletreball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.
3. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova per unanimitat de les seccions sindicals l'acta de la sessió de data 1 de desembre de 2021.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la proposta de Reglament de teletreball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que malgrat que la proposta és resultat de nombroses reunions amb les seccions sindicals, encara queda algun punt de discrepància.



Informa que el dia anterior a la celebració de la Mesa es va rebre un document de CCOO amb observacions sobre els punts 3.5 i 3.6 de l'article 4. En realitat aquests punts al·ludeixen a dependència de Grau 3 o superior quan realment no existeix grau superior. La proposta institucional és deixar "Grau 3" i suprimir "superior".

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat demana a les diferents seccions que voten la proposta, es produeixen les següents intervencions:

- CSIF: Comenta que el seu sindicat és favorable a l'aprovació, encara que els haguera agradat que fora més ambiciós. Esperen que la institució siga flexible en la gestió dels plans especials de teletreball i transmeten les protestes d'alguns col·lectius exclosos.
- UGT: Sol·licita que en el primer paràgraf de l'article 3 s'incloga al final de la frase "..., així com les condicions de seguretat i salut en l'acompliment del lloc de treball, la frase "..., que figuren en l'annex II". Demana aclariment sobre si els dies assenyalats en l'article 3.2 són dies hàbils, sobre si l'apartat q) de l'article 2 afecta a tots els supòsits possibles i sobre si a l'article 2.3 no caldria incloure també la referència als plans personals de teletreball. Finalment, pregunta si el personal que no dispose d'ordinador queda fora del teletreball. En general el seu sindicat considera que és un començament que ha de ser millorat per la Comissió de Seguiment encara que estan en disposició de votar a favor.
- CCOO: Manifesta no estar satisfets amb el resultat final perquè consideren que hi ha mancances, que és una regulació restrictiva que exclou per categories quan no sempre la categoria defineix la possibilitat d'exercir teletreball. Creu que la institució hauria de fer pedagogia entre el personal per a explicar que el teletreball que ací se sotmet a votació no és una cosa excepcional provocada per la pandèmia sinó un model organitzacional que ha vingut per a quedar-se. Sol·licita aclariment de l'article 6.9 sobre la possibilitat de percebre retribucions extraordinàries per serveis prestats fora de l'horari laboral. Finalment expressa que la seua secció sindical votarà a favor i que consideren molt important ser la primera universitat de la comunitat autònoma que vaja a posar en marxa el teletreball.
- STEPV: En opinió del seu sindicat el reglament hauria de ser una millora laboral per a tots, però exclou a massa treballadors. Hauria de ser més ampli i permetre que un major nombre de persones es pogueren adherir. Per això, s'abstenen i presenten una justificació del seu vot que s'incorpora com annex I a aquesta acta.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa dona resposta a les diferents intervencions:

- Sobre si l'apartat q) de l'article 2.3 afecta a tots els supòsits de primera incorporació al lloc de treball, respon afirmativament.
- Sobre el caràcter dels dies de l'article 3.2, confirma que correspon a dies hàbils.
- Sobre l'exclusió del personal que no disposa d'ordinador, explica que la institució no pot facilitar ordinadors o accés a internet en el domicili a tot el que no dispose. Es tracta d'un percentatge molt baix, al voltant d'un 2%. Encara que l'aplicació d'aquest reglament pot ser implicarà un canvi en les adquisicions de material informàtic de la UV en el futur.



- Sobre la falta d'esment dels plans personals de teletreball en el primer paràgraf de l'article 2.3, indica que és una exclusió intencionada perquè es pretén que aquests plans siguen molt residuals. Els casos excepcionals de salut o violència de gènere en realitat no es redueixen al teletreball, sinó que requereixen mesures d'adaptació més generals.
- Sobre l'article 6.9 i les gratificacions extraordinàries, aclareix que qui s'aculla al teletreball no pot fer hores extres encara que sí assistències a actes institucionals.

Es planteja un debat sobre la conveniència d'incloure una disposició addicional que contemple la possibilitat d'ampliar les mesures de teletreball per a casos d'emergència. CSIF i UGT es manifesten a favor, UGT en contra. En aquest punt intervé el Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat per a indicar que en cas d'emergència la gerència regularà mitjançant instrucció les mesures pertinents que poden no limitar-se únicament al teletreball. En el mateix sentit intervé el Gerent comentant que davant eventualitats la gerència té mecanismes per a actuar como ja ho ha fet en el passat.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova amb el vot favorable de les seccions sindicals CCOO, CSIF i UGT i l'abstenció de la secció sindical STEPV la proposta de Reglament de teletreball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

El gerent agraeix l'esforç de totes les seccions sindicals per arribar a aquest acord que s'aprovarà el dia 01 de febrer pel Consell de Govern. És una oportunitat de millorar la gestió en la Universitat de València com ho és l'administració electrònica. Una nova etapa estructural que evolucionarà amb la pràctica quotidiana. Un repte conjunt de canvi de model de gestió per a fer-nos més eficaços i moderns com a organització.

Punt 3.- Torn obert de paraules.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat obri el torn de paraules

En el torn d'intervencions, les seccions sindicals indiquen:

- CSIF: Pregunta com es resoldrà el tema dels contractes d'obra i servei del personal investigador que ja no podran fer-se amb la modificació de l'Estatut dels Treballadors.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa respon que els contractes signats abans del 31 de desembre es poden prorrogar fins a 2024. Els signats a partir del 31 de desembre només poden tindre una duració màxima de 6 mesos. El problema afecta a uns 750 persones. S'estan estudiant les possibilitats, entre elles la de fer contractes indefinits amb causa d'extinció unida al projecte.

El Gerent pren la paraula per demanar que les seccions sindicals traslladen al personal la informació que s'estan buscant solucions perquè l'escenari en aquests moments és molt canviant i genera intranquil·litat. L'aposta de la Universitat és pel contracte indefinit i així l'ha traslladada a la Conselleria



VNIVERSITAT D VALÈNCIA

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa recorda que des del dia 18 de gener es troba obert el procediment de progressió en el sistema de carrera professional horitzontal per a l'any 2022

Sense més assumptes que tractar, a les 13:25 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist-i-plau

Laura Mateu López

El president de la Mesa Negociadora
Ernest Cano Cano



ANNEX I-MESA NEGOCIADORA 27/01/2022

JUSTIFICACIÓ DE VOT STEPV-IV

**A LA PROPOSTA DE REGLAMENT DE TELETREBALL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Des d'un primer moment hem lluitat per aconseguir la implantació del teletreball a la Universitat de València. En començar la seua negociació vam proposar nombroses millores a la redacció del document, però després de les diferents versions presentades per la institució hem vist com es continua excloent a moltes treballadores i treballadors de la possibilitat de demanar el teletreball.

És per això que STEPV s'absté; volem el teletreball i el volem ja (de fet, ja fem tard), però també volem que totes les treballadores i treballadors de la Universitat de València que puguen i vulguen es puguen sumar a aquesta opció de treball, que considerem un dret.