

**PROPOSTA DE DISTRIBUCIÓ DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'ANY 2022
RELATIVA A PLACES DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS I DE PROFESSORAT
CONTRACTAT DOCTOR**
(PENDENT D'APROVACIÓ)

La taxa de reposició d'efectius prevista per a l'any 2022, atenent el nombre de vacants causades durant l'any 2021 i d'acord amb els criteris de càlcul continguts en l'article 20 Ú, apartats 1, 3.I), 6 i 7 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2022, es concreta a la Universitat de València en cent seixanta-six places (166)¹ que es distribuïran així:

Primer.- S'inclouran vint-i-cinc (25) (15% de l'oferta) destinades a l'estabilització d'investigadors o investigadores que hagen obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal o altres programes d'investigació d'excel·lència en els termes previstos en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2022. A aquest efecte s'inclouran quinze places de professorat contractat doctor (15 CD) i deu places de professorat titular d'Universitat (10 TU). En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals que hagen obtingut el certificat I3.

Segon.- S'inclouran quaranta-cinc places de professorat contractat doctor (45 CD) i dinou places de professorat titular d'Universitat (19 TU) per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte fins el 31 de desembre de 2023.

Tercer.- Addicionalment s'inclouran setze (16) places, de les quals tretze de professorat contractat doctor (13 CD) i tres de professorat titular d'Universitat (3 TU), per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat a aquestes categories que finalitze el seu contracte de l'1 de gener al 31 d'agost de 2024 i haja obtingut i notificat l'acreditació corresponent a la Universitat de València fins l'1 de març de 2022. Per a determinar les places corresponents a aquest apartat, el professorat s'ordenarà tenint en compte la data de finalització del seu contracte. En cas de coincidència, es considerarà com a criteri diriment la major antiguitat en l'acreditació per a la categoria de professorat contractat doctor. Si no es disposara de la mateixa, es tindrà en compte l'antiguitat en l'acreditació per a accedir al cos de professorat titular d'Universitat. En cas de coincidència en les dates d'acreditació, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

Quart.- S'inclouran **quaranta-sis** places de professorat titular d'Universitat (**46 TU**) per a afavorir la promoció del professorat contractat doctor que estiga acreditat a aquesta figura. A més, es convocarà amb aquesta finalitat **una** plaça de professorat titular d'Universitat procedent de l'oferta d'ocupació pública de **2021 (1 TU 2021)**.

Cinquè.- S'inclouran **vuit** places de professorat contractat doctor (**8 CD**) i **1** plaça de professorat titular d'universitat (**1 TU**), per a afavorir l'estabilització de professorat associat amb 10 anys o més d'antiguitat com a tal a la Universitat de València que estiga acreditat, d'acord amb el programa d'estabilització aprovat per Consell de Govern de 2 d'abril de 2019 (ACGUV 53/2019).

Sisè.- S'inclouran **cinc** places de professorat contractat doctor (**5 CD**) i **una** plaça de professorat titular d'universitat (**1 TU**) per a atendre necessitats estructurals de plantilla. Aquestes places es destinaran a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten situacions estructurals greus, com ara:

- Baix nombre de professorat funcionari actiu en la plantilla de l'àrea.
- Alta temporalitat: volum de professorat contractat temporal igual o superior al 40% de la plantilla de l'àrea
- Envel·liment: 40% de la plantilla de l'àrea amb més de 60 anys o 12% amb més de 65 anys.
- Dèficit estructural elevat de l'àrea.

L'assignació d'aquestes places a les àrees de coneixement es farà després d'una anàlisi de la plantilla tenint en compte aquests criteris. En tot cas, es prioritzarà que l'àrea de coneixement compte amb professorat acreditat.

Setè.- S'inclouran **trenta** places de catedràtic/a d'Universitat (**30 CU**) pel torn de promoció interna per tal d'afavorir la promoció del professorat titular d'Universitat que estiga acreditat a la figura de catedràtic/a d'Universitat.

Disposició Addicional.- Reserva de places per a persones amb discapacitat.

Es reservaran les següents places per a persones amb discapacitat: **dues places de professor titular d'Universitat (2 TU) i una plaça de catedràtic d'Universitat (1 CU)**.

Per a determinar les places concretes que es convocaran pel torn de discapacitats es tindrà en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat a titularitat d'Universitat o **a catedràtic d'Universitat** que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, el qual s'ordenarà per ordre d'antiguitat en l'acreditació, prioritzant la major antiguitat. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

En cas que no hi hagen suficients sol·licituds de promoció presentades per professorat acreditat i amb discapacitat certificada, les places restants passaran al torn general.

Clàusules de salvaguarda.

L'anterior distribució serà objecte de revisió en cas de produir-se alguna de les següents circumstàncies:

- 1.- Si el Ministeri d'Hisenda confirma un nombre total de places inferior a les previstes en aquest document.
- 2.- Canvi del marc normatiu, per aprovació de lleis o disposicions reglamentàries que afecten l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit del PDI.
- 3.- Si les places previstes no pogueren aplicar-se a la seua finalitat.
- 4.- En qualsevol cas, la possible revisió derivada de les clàusules anteriors no afectarà l'oferta de places per a l'estabilització de professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte **fins al 31 de desembre de 2023**.

ACORD DEL CONSELL DE GOVERN MITJANÇANT EL QUAL S'APROVA L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER A L'ANY 2022 RELATIVA A PLACES DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS I DE PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

L'article 20. U.a) 3.l) de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2021, fixa una taxa de reposició d'efectius del cent vint per cent per a les places dels cossos docents universitaris i les places de professorat contractat doctor regulades en l'article 52 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitat, -en els termes en que la mateixa està definida per l'apartat 7 de la dita disposició- i així mateix disposa que cada Universitat estarà obligada a destinar, com a mínim, un 15 % del total de places que oferte a la incorporació, en aquella categoria per a la que estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran ofertar a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

L'apartat 5 del mateix article estableix que la oferta haurà d'atenir-se a les disponibilitats pressupostaries del capítol I del pressupost de despeses.

L'article 20. Dos estableix que la validesa de la taxa autoritzada per l'apartat Ú estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, al següent: a) Que les places s'incloguen en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província, Comunitat Autònoma o, si escau, de l'Estat, abans de la finalització de cada any. b) Que la convocatòria de les places es publique en el Diari oficial de la Província, de la Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, comptadors des de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en què s'incloguen les places.

D'altra banda l'article 62.2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats preveu la inclusió en la Oferta d'Ocupació Pública del nombre de places per a l'accés al cos de Catedràtics d'Universitat per promoció interna, les quals no podran superar el nombre màxim de places que siguin objecte d'oferta d'ocupació pública de torn lliure en aqueix mateix any.

Atenent els esmentats preceptes i en aplicació del criteris adoptats prèvia negociació sindical, mitjançant els quals es determina la distribució de les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius,

En ús de les competències atribuïdes per l'article 90 dels Estatuts de la Universitat de València, aprovats mitjançant Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat Valenciana (DOCV 8213, de 3 d'agost) i modificats per decret 45/2013, de 28 de març (DOCV 6994, de 2 d'abril), aquest Consell de Govern

ACORDA

Primer.- S'aprova l'Oferta d'Ocupació pública de la Universitat de València per a l'any 2022 comprensiva de les places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor que es convocaran a concurs, a l'empara dels articles anteriors, les quals s'inclouen en l'Annex adjunt.

Segon.- El termini màxim per a la convocatòria dels corresponents processos selectius és de tres anys comptadors des de la publicació d'aquesta Oferta d'Ocupació Pública en el Diari Oficial de la Comunitat.

ANNEX

Torn lliure

80 places de Professorat Titular d'Universitat. Forma d'accés : concurs.

De les quals **10 (deu)** places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor **que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, les mateixes es podran ofertar a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.**

Es reserven **dues** places per a persones amb discapacitat. En cas de no superar les proves selectives o presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat les places s'acumularan al torn general.

86 places de professorat Contractat Doctor. Forma d'accés: concurs .

De les quals **quinze (15)** places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor **que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, les mateixes es podran ofertar a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.**

Torn de promoció interna

30 places de Catedràtic / Catedràtica d'Universitat. Forma d'accés: concurs.

Es reserva **una** plaça per a persones amb discapacitat. En cas de no superar les proves selectives o presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat les places s'acumularan al torn general.

CÀLCUL DE LA TAXA DE REPOSICIÓ D'EFECTIUS SOBRE LES PLACES VACANTS DE PDI GENERADES EN 2021

ANNEX 1

(Actualització 31 de desembre de 2021)

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

PLACES VACANTS DE PROFESSORAT FUNCIONARI I CONTRACTAT INDEFINIT GENERADES EN 2021		
CATEGORIA DE LA PLAÇA QUAN ES GENERA VACANT	CAUSA DE LA VACANT	TOTAL
CU TC	34 JUBILACIONS	34
TU /CEU TC	33 JUBILACIONS 2 DEFUNCIÓ 1 Excedència voluntaria per interès particular 30 PROMOCIÓ C.U.	66
TEU TC	4 JUBILACIONS	4
CONT. DR.	1 JUBILACIÓ 33 PROMOCIÓ T.U.	34
TOTAL		138

COMPUT DE LA TAXA DE REPOSICIÓ 120% (Art. 20.U.1.3.I) Llei 22/2021)	166
--	------------