

criteris per a l'execució de l'oferta extraordinària d'ocupació pública 2022, en el marc de la Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

1. Les persones amb una relació laboral declarada indefinida no fixa continuaran amb la mateixa relació jurídica ocupant les places de plantilla que es creen a aquest efecte en la modificació de l'RLT 1/2022, fins a la provisió definitiva de les places.
2. Les persones que ocupen places vinculades a programa i que s'incorporen a l'RLT a conseqüència de la modificació 1/2022, en el marc de l'oferta extraordinària d'estabilització, seran nomenades interines de vacant en les places corresponents.
3. En cas de falta de capacitació lingüística en valencià per part d'alguna de les persones del punt anterior pel fet de no posseir els requisits de l'RLT, s'efectuarà el nomenament i es concedirà una moratòria durant el període d'interinitat; així i tot, caldrà posseir el requisit per a poder presentar-se a les convocatòries d'estabilització.
4. Amb caràcter previ a la presa de possessió del personal de nou ingrés com a resultat dels processos d'estabilització desenvolupats a l'empara de la Llei 20/2021, es convocaran els concursos de trasllat corresponents. No obstant això, els llocs de nova creació en la modificació 1/2022 no s'oferiran fins a la realització dels processos d'estabilització. Per tant, en cas que hi haja preses de possessió de funcionaris de nou ingrés en les mateixes escales, que corresponguen a l'execució d'ofertes ordinàries d'anys anteriors, o convocatòries de concurs amb caràcter previ, aquestes places no s'oferiran.