

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Punt únic: Afegir un segon paràgraf a la disposició addicional quarta del Reglament de Selecció del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València amb aquest contingut:

“Quan en una mateixa escala o categoria i, en el seu cas, perfil, s'hagen convocat places tant pel sistema de concurs-oposició, com pel sistema de concurs, l'elecció de destí correspondrà en primer lloc a les persones que hagen obtingut plaça en el concurs-oposició, per ordre de puntuació i en segon lloc les persones que hagen obtingut plaça mitjançant concurs”

Quedant redactada de la següent forma:

Disposició addicional quarta. Convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració.

Segons el que es disposa en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, la Universitat de València convocarà, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs o concurs-oposició aquelles places que, no estant ja convocades, i reunint els requisits de temporalitat establits en la Llei, formen part de l'oferta d'Ocupació Pública extraordinària de l'any 2022. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, seran objecte de negociació específica, respectant-se en tot cas, els terminis establits en aquesta norma.

Quan en una mateixa escala o categoria i, en el seu cas, perfil, s'hagen convocat places tant pel sistema de concurs-oposició, com pel sistema de concurs, l'elecció de destí correspondrà en primer lloc a les persones que hagen obtingut plaça en el concurs-oposició, per ordre de puntuació i en segon lloc les persones que hagen obtingut plaça mitjançant concurs.

PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Punto único: Añadir un segundo párrafo a la disposición adicional cuarta del Reglamento de Selección del Personal de Administración y Servicios de la Universitat de València con este contenido:

“Cuando en una misma escala o categoría y, en su caso, perfil, se hayan convocado plazas tanto por el sistema de concurso-oposición, como por el sistema de concurso, la elección de destino corresponderá en primer lugar a las personas que hayan obtenido plaza en el concurso-oposición, por orden de puntuación y en segundo lugar las personas que hayan obtenido plaza mediante concurso”

Quedando redactada de la siguiente forma:

Disposición adicional cuarta. Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración.

Según lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, la Universitat de València convocará, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso o concurso-oposición, aquellas plazas que, no estando ya convocadas, y reuniendo los requisitos de temporalidad establecidos en la ley, formen parte de la oferta de Empleo Público extraordinaria del año 2022. Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, serán objeto de negociación específica, respetándose en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.

Quando en una misma escala o categoría y, en su caso, perfil, se hayan convocado plazas tanto por el sistema de concurso-oposición, como por el sistema de concurso, la elección de destino corresponderá en primer lugar a las personas que hayan obtenido plaza en el concurso-oposición, por orden de puntuación y en segundo lugar las personas que hayan obtenido plaza mediante concurso.