

## **Proposta d'acord sobre retribucions del període d'orientació postdoctoral del personal contractat amb càrrec a les convocatòries "Atracció de Talent" (2018-2022)**

La Llei 17/2022, per la qual es modifica la Llei 14/2011 de la Ciència, la Tecnologia y la Innovació ha introduït importants millores en l'article 21 de la norma, que regula el contracte predoctoral. Una d'elles és la desaparició de la lectura de la tesi com a causa d'extinció del contracte, que ara dona lloc a un període d'orientació postdoctoral que forma part de l'objecte del contracte.

Amb caràcter previ a aquesta modificació de la Llei, la Universitat de València en les seues convocatòries "Atracció de talent" va introduir una clàusula, en una línia precursora del que després incorporaria la reforma legal. En concret, s'establia que en el cas que les persones beneficiàries obtingueren el títol de doctor amb anterioritat a l'inici de l'últim any d'ajuda, el Vicerectorat d'Investigació concediria una ajuda addicional per a la formalització d'un contracte postdoctoral d'una duració de dotze mesos, amb el salari establert per a la figura d'investigador postdoctoral junior. Aquesta clàusula ha esdevingut inaplicable en els seus estrictes termes, perquè no procedeix l'extinció del contracte predoctoral, però en alguns casos suposa una desavantatge enfront de les expectatives establides per la convocatòria, ja que el salari del contractat postdoctoral júnior és una mica superior al de l'últim any del període d'orientació postdoctoral.

En atenció a l'exposat, previ acord de la Mesa Negociadora de la Universitat de València, el Consell de Govern ACORDA:

Retribuir a les persones beneficiàries de les convocatòries "Atracció de talent", corresponents al període 2018-2022, durant el període d'orientació postdoctoral, amb un salari equivalent al de personal investigador postdoctoral junior.

## **Propuesta de acuerdo sobre retribuciones del período de orientación postdoctoral del personal contratado con cargo a las convocatorias “Atracció de Talent” (2018-2022)**

La ley 17/2022, por la que se modifica la Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación ha introducido importantes mejoras en el artículo 21 de la norma, que regula el contrato predoctoral. Una de ellas es la desaparición de la lectura de la tesis como causa de extinción del contrato, que ahora da lugar a un periodo de orientación postdoctoral que forma parte del objeto del contrato.

Con carácter previo a esta modificación de la Ley, la Universitat de València en sus convocatorias “Atracció de talent” introdujo una cláusula, en una línea precursora de lo que después incorporaría la reforma legal. En concreto, se establecía que en el caso de que las personas beneficiarias obtuvieran el título de doctor con anterioridad al inicio del último año de ayuda, el Vicerrectorado de Investigación concedería una ayuda adicional para la formalización de un contrato postdoctoral de una duración de doce meses, con el salario establecido para la figura de investigador postdoctoral junior. Esta cláusula ha devenido inaplicable en sus estrictos términos, pues no procede la extinción del contrato predoctoral, pero en algunos casos supone una desventaja frente a las expectativas establecidas por la convocatoria, ya que el salario del contratado postdoctoral junior es algo superior al del último año del período de orientación postdoctoral.

En atención a lo expuesto, previo acuerdo de la Mesa Negociadora de la Universitat de València, el Consell de Govern ACUERDA:

Retribuir a las personas beneficiarias de las convocatorias “Atracció de talent”, correspondientes al periodo 2018-2022, durante el período de orientación postdoctoral, con un salario equivalente al de personal investigador postdoctoral junior.