

## **Proposta d'acord sobre retribucions del període d'orientació postdoctoral del personal contractat amb càrrec a les convocatòries "Atracció de Talent" (2018-2022)**

La Llei 17/2022, per la qual es modifica la Llei 14/2011 de la Ciència, la Tecnologia y la Innovació ha introduït importants millores en l'article 21 de la norma, que regula el contracte predoctoral. Una d'elles és la desaparició de la lectura de la tesi com a causa d'extinció del contracte, que ara dona lloc a un període d'orientació postdoctoral que forma part de l'objecte del contracte.

Amb caràcter previ a aquesta modificació de la Llei, la Universitat de València en les seues convocatòries "Atracció de talent" va introduir una clàusula, en una línia precursora del que després incorporaria la reforma legal. En concret, s'establia que en el cas que les persones beneficiàries obtingueren el títol de doctor amb anterioritat a l'inici de l'últim any d'ajuda, el Vicerectorat d'Investigació concediria una ajuda addicional per a la formalització d'un contracte postdoctoral d'una duració de dotze mesos, amb el salari establert per a la figura d'investigador postdoctoral junior. Aquesta clàusula ha esdevingut inaplicable en els seus estrictes termes, perquè no procedeix l'extinció del contracte predoctoral, però en alguns casos suposa una desavantatge enfront de les expectatives establides per la convocatòria, ja que el salari del contractat postdoctoral júnior és una mica superior al de l'últim any del període d'orientació postdoctoral.

En atenció a l'exposat, previ acord de la Mesa Negociadora de la Universitat de València, el Consell de Govern ACORDA:

Retribuir a les persones beneficiàries de les convocatòries "Atracció de talent", corresponents al període 2018-2022, durant el període d'orientació postdoctoral, amb un salari equivalent al de personal investigador postdoctoral junior.