



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE JULIOL DE 2023 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

### Assistents

#### Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Mar Hernández Rueda, tècnica del Servei de RRHH-PDI.

#### Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Laura Esteve González (CCOO)

Joan Carles Bernad i Garcia (CGT)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Asun Martínez García (SATTUi)

Mati Sancho Fombuena (SATTUi)

Germán Nando Rosales (STEPV-IV)

Ramón Vicente de Antonio Angresola (STEPV-IV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Amparo Lluch Lopez (UGT)

A la ciutat de València, sent les 09:05 hores del dia 5 de juliol de 2023, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de les actes de les sessions anteriors.
2. Aprovació, si escau de la proposta de modificació del Reglament de Selecció del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València.
3. Aprovació, si escau, del Reglament de Creació y Gestió de Borses de Treball del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat de València.
4. Torn obert de paraules.

**Punt 1.- Aprovació, si escau, de les actes de la sessions anteriors.**

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa que s'ha rebut una observació per part de SATTU respecte de l'esborrany de l'acta del 21 de juny, demanen la següent correcció del punt 4. Torn de paraules.

En l'actual redacció en l'acta posa que "SATTU, manifesta que en la sessió anterior demanaren una solució a la falta d'assistència als ordinadors de les persones que teletreballen i que consideren que és una qüestió important que està pendent de contestació.

*El gerent, contesta que sí que es donarà una resposta, però que hui no pot ser".*

Demanen llevar " no pot ser", consideren que el gerent no el va dir.

El gerent contesta que cadascun és amo de les seues paraules i se sent representat per l'acta. Recorda que la legislació estableix que cal fer una relació sucinta o l'expressió literal quan així es demane. Feta aquesta intervenció...

S'aproven les actes de les sessions de la Mesa Negociadora de data 2 de juny i 21 juny de 2023 per unanimitat de les seccions sindicals.

**Punt 2.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació del Reglament de Selecció del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València.**

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa que es tracta d'una proposta molt senzilla, que consisteix a afegir un segon paràgraf a la disposició addicional quarta del Reglament de Secció del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València, el paràgraf determina l'ordre d'elecció en aquelles escales o categories en les quals s'hagen convocat places tant pel sistema de concurs oposició com pel sistema de concurs en l'Oferta d'Ocupació Pública extraordinària contemplada en la Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de temporalitat en l'ocupació pública.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

**Punt 3.- Aprovació, si escau, del Reglament de Creació i Gestió de Borses de Treball del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de la Universitat de València.**

El vicegerent de RRHH i Organització manifesta que la proposta ve a substituir el reglament de 2007, que ha sigut objecte de moltes modificacions, a més que la seua redacció era complexa i poc sistemàtica, la qual cosa, feia molt costosa la seua aplicació. Explica que la modificació atén a dues qüestions fonamentals:

La primera, la seguretat i eficiència de la gestió. Amb el nou reglament la gestió serà més eficient en tant que hi ha tres situacions, "*disponible, no disponible i treballant*", sense que hi haja de justificar res, a excepció d'alguna circumstància, a més, amb aquesta redacció la norma guanya en claredat.

La segona i novetat fonamental, és la inclusió de les persones que aproven els processos selectius de promoció interna i que no obtenen destí. Explica com s'inclouran en les borses depenent del procés selectiu. Amb això es donarà major transparència a les millores, fent-se entre les persones

que hagen superat un procés selectiu i no aleatòriament. Es tracta d'una reivindicació tant del col·lectiu com de la majoria de les seccions sindicals.

El vicegerent és conscient que hi ha discrepància en els següents punts:

- En la publicació de les borses. Les seccions sindicals demanen que s'actualitzen amb major freqüència, però el vicegerent creu que és millor no comprometre's perquè no saben si podran complir-ho.
- Les regles de desempat. Declara que en aquests moments les borses inicials tenen un criteri de desempat i les ampliacions tenen un altre, entén que no té sentit que segons la borsa siga inicial o ampliació, el criteri siga diferent. Per aquest motiu s'ha optat pel més àgil des del punt de vista de les dues situacions.

Respecte si la major edat és motiu de discriminació, es va fer la consulta a l'Assessoria Jurídica i els van informar que hi ha moltes sentències del TC que incideixen que el criteri d'edat *per se* no és discriminatori i que si s'introdueixen criteris d'edat han d'obeir a una justificació raonable.

El Vicegerent manifesta que sap que les seccions sindicals no comparteixen el criteri de la gestió de les crides respecte al tractament que es dona a les vacants i als programes. Explica que les vacants són places de plantilla i els programes són temporals, però això, el que és excepcional no pot introduir-se en una norma com si fora general, a més, està postura no la comparteixen totes les seccions sindicals. Per tant, mantenen la proposta inicial, això no implica que en la comissió de seguiment pugui revisar-se.

Assenyala que la proposta de reglament en quant que ha de passar per la Comissió d'Estatuts ha sigut informada per l'Assessoria Jurídica, i han fet una observació sistemàtica que no afecta a la redacció, i és que el punt sis de l'art. 4, hauria d'estar en l'art. 5, apartat 1r. No es modifica la substantivitat de la proposta i és apropiada.

Per últim, exposa d'una sèrie d'observacions que han fet algunes seccions sindicals que són: per part de CCOO, que en l'art. 7.a, que fa referència a la renúncia s'incloua "expressa", que respecte a l'art. 5.1 que ara serà el 5.2, que fa referència al temps d'espera en la resposta a les crides passe de les 10 hores de l'endemà de la crida a les 12:00, per part de SATTUI i CCOO la inclusió, també, de les famílies monoparentals amb un fill menor de 12 anys com a excepció per a no passar a "no disponible" quan l'oferta siga per a torn de vesprada.

Després de debatre determinats punts s'introdueixen les següents modificacions en el document original:

- Inclusió, en l'art 4 apartat 3 b), les famílies monoparentals amb un fill menor de 12 anys com a excepció per a no passar a "no disponible" quan l'oferta siga per a torn de vesprada
- L'apartat 6) de l'article 4t passa a l'article 5è apartat 5.1), i correlativament el que era l'1 passa al 2 i així successivament.
- Inclusió en l'article 7. a, "renúncia expressa" .

- En l'art. 5.2 (abans 5.1), ampliació del termini de resposta a les crides de les 10 a les 12 hores.

En el torn d'intervencions, les seccions sindicals manifesten el seu suport a la proposta final. No obstant això,

CSIF manifesta que desitja fer constar que lamenten que no s'haja aprovat la seua proposta respecte a les crides per a cobrir contractes de programes, que legalment són d'una duració de fins a quatre anys, i que s'haurien de realitzar aplicant el mateix criteri que s'utilitza per a cobrir les interinitats de les places vacants sense reserva. Insisteixen que aquests contractes de programes s'han d'efectuar per estricte ordre de borsa amb independència que les persones es troben en estat de "Disponible", "No disponible" o estiguen ja treballant com a interins de l'escala a la qual corresponga la borsa. Aquests contractes han d'oferir-se respectant escrupolosament els principis d'igualtat, mèrit i capacitat que han de presidir totes les ofertes d'ocupació pública.

UGT, desitja fer constar que en el cas que es produïska un empat seria preferible que aquest siga resolt a favor de la persona de major edat, tal com estava arreplegat en l'actual Normativa i no siga resolt per ordre alfabètic a partir de la lletra que es determine per sorteig. STPV, CGT i SATTU i se sumen a aquesta manifestació. També insisteixen que les actualitzacions de les borses siguen preferentment per períodes no superiors a dos mesos en comptes dels quatre mesos que apareix en la proposta del nou Reglament així com que es creara una aplicació perquè hi haja una major agilitat en la publicació de les actualitzacions de les borses. CGT i SATTU i se sumen a aquesta manifestació.

Les diferents seccions sindicals valoren positivament el nou reglament perquè simplificarà la gestió i inclouen als funcionaris de carrera de promoció interna, però manifesten que no recullen totes les propostes que havien fet i que es podia haver aprofundit més.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

#### **Punt 4.- Torn obert de paraules.**

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat obri un torn de paraules i es produeixen les següents intervencions:

STPV, pregunta quina serà la postura de la Universitat respecte a les sentències que fallen en contra de la institució en relació als processos d'estabilització pel sistema de concurs oposició, si es seguirà recurrent i demanen informació del motiu de l'ajornament d'alguns exàmens. També pregunten al vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat si sap la distribució que correspon als departaments de les places estructurals de l'OEP del 2023 i si es declararà agost inhàbil als efectes dels processos selectius.

El vicegerent contesta que la resolució de declaració d'agost inhàbil està enviada a publicar.

CSIF, també sol·licita informació respecte a la postura de la Universitat en relació a l'estimació dels recursos. D'altra banda, volen comentar que com no hi ha pla pluriennal de finançament de les universitats públiques valencianes, el govern en funcions transferirà uns 30 milions d'euros per a la nostra Universitat, per això tornen a reiterar que en el pressupost de 2024 estiga prevista una paga

compensatòria del complement específic el mes de març igual a la que se'ns abona amb la nòmina de setembre. Per últim, pregunten si el nou reglament que entrarà en vigor el pròxim 1 d'octubre, podria aplicar-se a les borses provisionals que estan publicades en aquests moments, com seria la d'A1, perquè si no s'aplica quedarien fora les persones que han aprovat algun examen de promoció interna, i no obstant això, en la d'A2 sí que estaríem inclosos.

UGT, sol·licita informació respecte a l'aplicació dels permisos publicats en el RDLlei, 5/2023, en el qual es modifiquen els articles 48 i 49 del TREBEP que reforcen el dret a la conciliació, pregunten si s'aplicaran directament o si es negociarà en Mesa Negociadora. Volen saber quan es publicarà el calendari orientatiu de l'OEP ordinària del 2022.

SATTUi, insisteix en la negociació d'un manual de tutorització de les noves incorporacions, pregunten que quan es va posarà data a l'actualització de les escales i funcions del PAS, reivindiquen la creació del Campus Ciutat Vella per als serveis dispersos pel centre de la Ciutat de València, sol·liciten una data per a negociar el complement específic per a les places amb nivell d'anglès i informació sobre el suport informàtic durant el teletreball.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat contesta a STEPV que demà les places vacants de PDI que es trauran a concurs passen per la Comissió de Professorat i després per Consell de Govern, una vegada aprovades es comunicaran als departaments als quals estan adscrites.

CGT, pregunta si la Vicegerència publicarà instruccions concretes per a regular el teletreball en agost tal com es va aprovar en l'actual Reglament de Teletreball. I en la mateixa línia, instruccions sobre el gaudi de vacances per part del personal que té menys dies de vacances que dies està obert el seu centre de treball.

El vicegerent contesta, en primer lloc, a la pregunta de la suspensió dels processos d'estabilització, explica que els processos d'estabilització han provocat un al·luvió de recursos, i que alguns s'han perdut, uns altres s'han guanyat i altres han sigut estimats parcialment. La incidència d'aquestes sentències és diferent segons el procés concret. Explica per què alguns processos s'han suspès i altres no, diu que en la majoria casos, el motiu ve per contractes investigació i si es confirmen les sentències quan siguen fermes comportarà un canvi de barem, en aquest cas s'han suspès els processos selectius. Quan el motiu és un altre, el procés no se suspèn. Cal esperar a novembre i veure l'evolució. Manifesta que l'anàlisi és complexa i no es pot donar una única resposta. La Universitat ho recorrerà tot.

Respecte a l'operativitat de les borses i com funcionen, explica que la constitució d'una borsa comença amb la terminació del procés selectiu del torn lliure, per la qual cosa a partir d'octubre, les borses que es constituïsquen s'aplicarà la normativa nova, però no a les anteriors.

Contesta a UGT en relació als permisos, i manifesta que ja estan en vigor i es poden aplicar sense que s'introduïsquen en el reglament. Però cal estudiar-ho perquè que aquests permisos no està clar que siguen de caràcter retribuït per a aquells treballadors que els siga aplicable l'Estatut dels Treballadors, i sí que pareixen que siguen retribuïts en el TR-EBEP.

Informa que a partir de setembre està previst començar a convocar l'Oferta d'Ocupació Pública ordinària de l'any 2022 en aquelles escales que no estiguen immerses en el procés excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga duració.

I per últim, manifesta que totes les coses que cal negociar seran per al mes de setembre, respecte a les circulars de teletreball, de moment no s'ha publicat res, però és possible que publiquen una circular més endavant, però sobre el gaudi de vacances no serà necessari. No hi ha tantes situacions com l'any anterior.

El gerent contesta a CSIF, i explica que en el pressupost del 2023 el Govern valencià tenia una línia d'implementació del pla pluriennal de finançament amb una mesura transitòria de cara a tindre un model aprovat. El gerent explica com s'ha desenvolupat el finançament que ha rebut la Universitat al no haver-se aprovat el model, aquesta explicació es fa perquè s'entenga que realment els 29 milions d'euros ja estaven previstos i no es tracta d'una aportació extraordinària. En el moment en què hi haja finançament s'estudiarà per a fer efectiva la paga compensatòria del complement específic.

Contesta a SATTUi, respecte al tema del Campus Ciutat Vella, informant que la consideració de campus només és possible quan s'imparteix docència reglada.

I per a contestar a la reivindicació de SATTUi de l'assistència informàtica a les persones que teletreballen, manifesta que es tracta d'una petició molt genèrica i que assistència tècnica hi ha, altra cosa és l'assistència que es pot donar. El gerent explica que l'assistència tècnica la fa el Servei d'Informàtica, i tenint en compte que s'està utilitzant un equip personal les limitacions del suport són importants, la Universitat configura la VPN perquè es puga accedir a l'ordinador el lloc de treball i a les aplicacions de treball garantint així el teletreball, però no es pot accedir per remot a un ordinador personal, primer perquè la legislació de protecció de dades no ho permet i després per seguretat cibernètica. El gerent demana a SATTUi que si hi ha una altra qüestió diferent que l'explique perquè en els termes sol·licitats sí que es presta suport informàtic .

SATTUi, pregunta si no poden accedir a l'ordinador personal encara que la persona l'autoritze.

El gerent contesta que això és una vulneració de la privacitat i que la legislació de protecció de dades no ho permet i és una vulneració de la seguretat.

Sense més assumptes que tractar, a les 10:25 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

Mar Hernández Rueda

Ernest Cano Cano