

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER ADAPTAR ELS BAREMS DE SELECCIÓ A LA LLEI ORGÀNICA DEL SISTEMA UNIVERSITARI

Justificació de la modificació proposada

La Llei Orgànica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitari (LOSU), i del RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, suposen un nou marc per a la selecció del professorat universitari que fa necessària la modificació del Reglament de Selecció del PDI de la Universitat de València (ACGUV 114/2003). Es tracta d'un procés complex de modificació que s'inicia amb la modificació ací proposada dels barems de selecció i haurà de continuar amb la modificació de la resta de matèries regulades per l'esmentat Reglament.

El capítol III del títol segon del Reglament de selecció referit als barems es modifica per adaptar el procediment actual d'elaboració, aprovació, contingut i aplicació dels barems de selecció, atenent al fet que la proposta de modificació dels barems marc elimina la possibilitat de fixar el valor dels apartats i subapartats en els barems específics de cada Centre, que s'han de limitar a concretar el contingut i valoració dels ítems inclosos en els diferents subapartats. Es manté l'obligació d'establir en els barems específics els factors de correcció corresponents als nivells d'afinitat que s'aplicaran per a valorar l'adequació dels mèrits particulars a l'especialitat de coneixement a què s'adscriu la plaça. S'assenyala que els barems específics podran establir puntuacions mínimes per atorgar les places de professorat ajudant doctor, substitut i associat.

Pel que fa a l'annex II del Reglament de selecció, es proposa la modificació dels barems marc de les diferents places de professorat contractat laboral. La LOSU indica que, en el conjunt dels criteris de valoració dels mèrits per a la contractació, tindran una consideració anàloga l'experiència docent i l'experiència investigadora (incloent la transferència i intercanvi de coneixement). Els actuals barems marc no compleixen aquesta valoració anàloga i, per tant, en la modificació proposada s'ha garantit que l'apartat dels mèrits docents i l'apartat d'investigació, transferència i intercanvi de coneixement tinguen el mateix valor. Això ha portat a una redefinició del valor dels subapartats corresponents i de la resta d'apartats, tot i que s'ha intentat mantenir l'estructura actual dels barems.

D'altra banda, la proposta de modificació dels barems intenta simplificar la tasca de valoració dels mèrits particulars establint puntuacions màximes en una sèrie d'ítems, tenint en compte que, d'acord amb la regulació actual del Reglament que es manté, la regularització de puntuacions de totes les persones candidates quan alguna d'elles assoleix el màxim establert sols s'aplica als subapartats, però no als apartats ni als ítems que formen part dels subapartats. Per tant, una vegada assolit el màxim per una persona candidata en un ítem amb una part dels seus mèrits no caldrà continuar amb la valoració de la resta de mèrits d'aquest ítem.

Per últim, s'ha incorporat en els barems un apartat de mesures d'acció positiva per a la igualtat d'oportunitats, dirigit a establir una certa compensació en la valoració dels mèrits per a les persones candidates que per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral (permisos i llicències de maternitat/paternitat, excedències per cura de fills o de familiars) excedència por violència de gènere, incapacitat temporal de llarga durada o discapacitat reconeguda, durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació, hagen pogut veure limitada la seua capacitat de generar mèrits acadèmics. La inclusió d'aquest apartat es fonamenta en la legislació d'igualtat, en la pròpia LOSU que preveu la promoció de l'equitat entre el personal docent i investigador i, en el mateix sentit, en la Llei de la Ciència, a més del que es recull en el Pla d'Igualtat de la Universitat de València.

Amb aquests criteris generals es proposa la modificació dels barems de selecció inclosos en l'annex II del Reglament, concretament el relatiu a les figures del professorat ajudant doctor (incorporant el mèrit preferent transitori de l'acreditació que obliga la LOSU) i del professorat associat (que passa a ser contractat indefinit segons la LOSU), la substitució del barem de professorat contractat doctor per un nou barem per al professorat permanent laboral i la inclusió d'un barem per a la formació de borses de professorat substitut, a més de la supressió del barem per a professorat ajudant.

Atès que el procés de selecció per a les places de professorat permanent laboral ha de ser modificat en el context de la LOSU i el RD 678/2023, es proposa un barem marc menys desenvolupat que per a la resta de figures de professorat laboral, establint sols la valoració dels apartats i subapartats, indicant de forma general els mèrits que es poden valorar en cadascun d'ells i donant a la comissió de selecció una major capacitat a l'hora de concretar els criteris de valoració que s'aplicaran dins de cada subapartat, criteris que hauran de ser públics.

Pel que fa a l'annex III, que recull el barem de selecció del professorat associat assistencial, atenent al fet que la figura continua amb la mateixa regulació actual segons la LOSU i que es tracta d'una categoria de professorat contractat temporal molt específica per la seua docència clínica assistencial, segons reconeix la mateixa LOSU, la proposta es mantenen el barem actualment vigent, que s'aplica per a totes les àrees amb docència clínica de la nostra Universitat sense especificacions per centres, excepte per la supressió del mèrit preferent atorgat a l'acreditació per als concursos d'accés als cossos docents, que ja no té una justificació legal.

Modificacions proposades (en roig text afegit, ratllat text suprimit)

CAPÍTOL III

Dels Barems

Art. 19 Elaboració i aprovació dels barems de centre

1. Per qualificar els mèrits, les juntes de centre elaboren i aproven les propostes de barems específics **per a cada tipus de plaça, que desenvoluparan els barems marc d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament,** ~~d'acord amb el procediment que segueix:~~
2. Redactada la proposta de barem **específic de centre,** el degà/degana o el director/directora de centre la trametrà a la Comissió Tècnica de Barems i al Comitè d'Empresa. En el termini de **cinc deu** dies el Comitè emetrà informe i el traslladarà a la Comissió Tècnica, la qual disposarà de deu dies per a informar la proposta.
3. La Comissió Tècnica de Barems estarà integrada per quatre membres del personal docent i investigador permanent, nomenats pel rector o rectora a proposta del Vicerectorat amb competències en matèria de professorat, al qual correspon la presidència. Formarà part de la dita comissió, amb veu i vot, un representant del Comitè d'Empresa. Es funció de la comissió informar, de manera preceptiva, sobre la adequació de les propostes de barem aprovades per les juntes de centre als barems marc que figuren en l'annex II d'aquest reglament. Per a l'exercici d'aquesta funció comptarà amb **suport recolzament** tècnic-jurídic.
4. Les propostes de les juntes de centre, junt amb l'informe de la Comissió Tècnica, s'elevaran al Consell de Govern, òrgan competent per a l'aprovació dels barems.
5. El Comitè d'Empresa podrà interposar un recurs de reposició davant el Consell de Govern contra els acords d'aprovació de barems així com el recurs contenciós administratiu, en els termes previstos per la legislació vigent.

Art. 20 Contingut i aplicació dels barems de centre

- ~~1. Les juntes de centre elaboraran i aprovaran les propostes de barem específic per a cada tipus de plaça que desenvoluparan els barems marc d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament.~~
1. Conforme a l'annex II, els barems específics s'han d'estructurar en apartats generals, subapartats i ítems, el nombre i denominació dels quals no poden ser modificats **respecte als barems marc;** no obstant això, sí podran **desenvolupar i concretar** ~~desenvolupar~~ el contingut dels ítems.
2. Així mateix, els barems específics mantindran en tot cas el valor dels apartats generals i **dels subapartats** establert en els barems marc, i hauran de concretar **el valor dels ítems que no estiguen fixats en els barems marc,** ~~excepte en els subapartats d'Altres Mèrits, el valor dels subapartats, respectant les puntuacions mínimes previstes en els barems marc. La suma de la puntuació dels subapartats serà necessàriament igual al valor de l'apartat general establert al barem marc.~~
3. Els barems específics establiran ~~amb precisió~~ els criteris de puntuació dels mèrits particulars. Entre les puntuacions màxima i mínima assignables a cada mèrit particular no hi pot haver una proporció superior a cinc en funció de la seua qualitat, sense perjudici de l'eventual aplicació de factors de

correcció a mèrits particulars a que fan referència els apartats 4 i 5 d'aquest article. Les comissions podran, motivadament, no valorar **en cap apartat** els mèrits al·legats per les persones candidates que no tinguen cap rellevància acadèmica.

4. Els barems específics hauran d'establir els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. **Els barems específics hauran d'establir al menys tres nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada.** Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a cinc. L'establiment d'aquests factors de correcció és obligatori. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat **dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.** ~~al perfil i àrea de coneixement de la plaça; en cas que no estiga perfilada l'afinitat haurà de referir-se a l'àrea de coneixement.~~ ~~5.~~ També figuraran al barem específic els eventuais factors de correcció que s'aplicaran als mèrits particulars de caràcter col·lectiu, els quals no podran ser inferiors a 1/5.

5. **Els barems específics per a les places de la categoria de professorat permanent laboral sols hauran d'especificar respecte al barem marc els nivells d'afinitat que s'aplicaran per a valorar l'adequació dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.**

6. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. ~~En cap cas~~ No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals, excepte en l'apartat general que valora l'experiència professional en els barems de professorat associat, **de professorat substitut** i de professorat associat de Ciències de la Salut, que sí seran susceptibles de normalització.

7. Els barems específics ~~podran~~ **poden** incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat ajudant **doctor i substitut** que no podrà ser superior **a 20 punts en el conjunt dels apartats de formació, mèrits docents i experiència investigadora.** ~~al vint per cent de la puntuació màxima possible.~~ Així mateix, **per atorgar les places de professorat associat** es podrà establir **una puntuació mínima global que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt de mèrits** i una puntuació mínima a l'apartat d'experiència professional ~~per a la contractació de professorat associat~~ **que no podrà ser superior al vint per cent de la puntuació màxima en aquest apartat.** Per calcular si un o una concursant arriba o no a la puntuació mínima, no es tindran en compte les eventuais correccions de les puntuacions que siguin escaients d'acord amb el punt sisè d'aquest article.

~~8. Els barems específics no poden incloure una puntuació mínima per atorgar places de professorat contractat amb caràcter indefinit i d'ajudant doctor.~~

~~9. Si no es fixen puntuacions mínimes i hi ha concursants que compleixen els requisits de la convocatòria per a ser personal contractat, el concurs no es podrà declarar desert.~~

~~10. Els barems específics hauran de fer possible arribar al màxim de cada apartat i impedir que el simple compliment d'un requisit per a concursar conduísca a abastar-lo.~~