



**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 15 DE FEBRER  
DE 2024 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE  
VALÈNCIA**

**Assistents**

**Per la Universitat**

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació  
Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i  
Organització Administrativa.

Mar Hernández Rueda, tècnica del Servei de  
RRHH-PDI.

**Seccions sindicals**

Maribel Belda Ferrer (CCOO)  
Fernando Casanova Valle (CCOO)  
Roberto Soria Soria (CCOO)

Isabel Parra Mora (CGT)  
Ramón Lozano Escrig (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Nati Sancho Fombuena (SATTUi)  
Ana Marcet Herranz (SATTUi)  
Asun Martínez García (SATTUi)

Germán Nando Rosales (STEPV-IV)  
R. Vicente de Antonio Angresola (STEPV-IV)  
Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Amparo Lluch López (UGT)  
Anna Mateu García (UGT)

A la ciutat de València, sent les 12:40 hores  
del dia 15 de febrer de 2024, reunits els  
assistents relacionats en el marge  
esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3  
de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió  
de la Mesa Negociadora per a tractar el  
següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la  
sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la  
modificació del Reglament de  
selecció del PDI de la Universitat de  
València..
3. Aprovació, si escau, de la relació de  
llocs de treball de PDI de la  
Universitat de València de l'any  
2023.
4. Torn obert de paraules.

**Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.**

S'aprova l'acta de la sessió de data 26 de gener de 2024 per unanimitat de les seccions sindicals.

**Punt 2.- Aprovació, si escau, proposta d'ordenació de les escales de PTGAS de la Universitat de València.**

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa el contingut del document en el qual es presenta l'ordenació de les escales del PTGAS. Destaca les novetats i informa de les següents modificacions: En *l'escala tècnica superior de planificació, anàlisi i avaluació*, la denominació correcta de la subescala amb el codi FA13-02 es *subescala d'avaluació i anàlisi de dades* en sintonia amb el que s'arregla en l'escala tècnica mitjana, subescala d'avaluació i anàlisi de dades. En la SUBESCALA DE DIFRACCIÓ DE RX (POLS I PROTEÒMICA), es lleven els parèntesis. Manifesta que amb aquest document es crea un marc més estable que no és immutable.

Amb aquestes modificacions que no són substancials s'obri el torn d'intervencions.

CGT, considera prioritari per donar suport a la proposta que es mantinguen unides les subescales de realització i de producció tant en l'Escala Tècnica Mitjana de Comunicació com en l'Escala Tècnica Bàsica de Comunicació, tal com apareixen unides en l'Escala Tècnica Superior de Comunicació. Separar-les va en contra del sentit d'agrupació de tot el document i sol·liciten que la gerència es comprometa a revisar novament l'agrupació dels perfils dels Tècnics Superior d'Investigació en subescales amb la participació de tant del Vicerectorat d'investigació, el SCSIE i el conjunt del personal tècnic per poder arribar a solucions més consensuades per a crear una millor estructura en investigació, la integració de tot el personal amb tasques d'informàtica, dels grups C1, A2 i A1, que actualment està dispers en diverses escales i perfils en les corresponents escales d'informàtica, amb una millor proposta que pugui ser consensuada per totes les parts.

Lamenten que s'ha perdut l'oportunitat d'una possible integració de l'escala C2 de Biblioteques en l'escala C1, quan semblava que havia un compromís adquirit, de fa ja més d'un any entre Gerència - Biblioteques – i el personal C2 afectat, per a barrar les places i anar cap a la integració del grup C2 en el C1.

CSIF, manifesta que no poden votar la proposta perquè abans d'entrar en la modificació de les escales del PTGAS s'hauria d'haver realitzat un estudi del catàleg de funcions. El

document que es presenta extingeix determinades escales, es creen altres però entenen que en el cas de les escales d'investigació, no respon a criteris rigorosos des d'un punt de vista científic tècnic. El mateix succeïx amb algunes subescales del personal de les escales tècniques superiors d'investigació. A més a més, s'ha deixat fora de la modificació l'escala auxiliar bàsica de biblioteques, d'administració especial, que pertany al subgrup C2. És una realitat que en moltes de les nostres biblioteques les funcions dels C2 i els C1 se solapen en nombroses ocasions per a poder atendre les necessitats dels usuaris. Proposen barrar l'escala a C1/C2, encara que el vicegerent ja va informar que seria una despesa important per a la Universitat, manifesten que es tracta de 30 persones aproximadament.

SATTUi, manifesta que el seu vot és contrari a la proposta perquè demanaren informació respecte de les funcions d'algunes escales que s'extingeixen per saber quines són les funcions que realitzen, però no han rebut cap informació i, per tant, no han pogut comprovar les funcions de certes places. Per això, en algunes de les escales hauria estat necessari una revisió de les funcions dels llocs de treball que les integren, altrament els resulta impossible saber si estan assignant les places a l'escala més adient.

UGT, CCOO i STEPV, donen el seu suport a la proposta perquè entenen que l'objecte de la negociació era l'organització de la funció pública en la Universitat, el document presentat reduïx les escales, les reorganitza i afavoreix la mobilitat del personal. Entén que hi ha que continuant treballant i que és necessari l'estudi del catàleg de funcions, estan d'acord que amb el vicegerent que és un document que pot modificar-se en un futur.

UGT, manifesta que hi ha un oblit respecte del personal laboral i lamenten que no s'haja aprofitat l'ocasió de donar la possibilitat d'un procés de funcionarització aquest personal perquè puguin promocionar. STEPV, CCOO, CGT i CSIF se sumen a aquesta manifestació.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa contesta per orde d'intervenció:

- Respecte a les manifestacions de CGT, diu que poden acceptar que la subescala de producció i comunicació siga la mateixa en el grup C1 i A2, igual que ocorre en el grup A1.
- El tema de les escales tècnica superior d'investigació i els perfils, és una proposta institucional que pot ser no compartida per tots els càrrecs institucionals i que s'ha

- fet amb la intenció de reorganitzar per a poder funcionar a partir d'ara i que el personal guanye en mobilitat, se li pot fer un volt, però no de manera immediata.
- En quant, al grup B, s'ha fet d'un perfil d'investigació en concret (mecànica) no té subescala en el grup A1 i A2, però és que no poden presentar-se al grup A2 i A1 perquè no tenen cabuda professional per damunt, encara que tinga titulació, això atén a una ordenació lògica de l'ocupació pública.
  - L'escala de tècnic superior de gestió de la investigació, insisteix que l'organització ha d'atendre les funcions dels llocs de treball, i l'ordenació de llocs de treball han d'atendre a funcions concretes, i excepte unes funcions específiques d'innovació i transferència, les funcions convocatòries de personal, de línies nominatives, justificació de projectes, entre altres, són d'administració general i són funcions que a vegades es comparteixen que altres servicis i els fa personal d'administració general.
  - Les homologacions dels títols d'FP de places del grup B, són títols superiors d'FP i les equivalències són les que s'establisca oficialment.
  - Respecte del personal laboral, hi ha algun lloc de treball laboral que coincideix amb el de funcionari, i això cal corregir-ho.
  - El tema dels analistes hi ha alguna escala que es podia haver unit, es podrà veure després.

Contesta a SATTUi dient que accepta que no es done suport a la proposta, però no que siga per falta d'informació. Quan hi ha hagut polèmica amb les funcions s'ha tret la carta de servicis de la web i hem vist les funcions. Afirmar que la informació s'ha donat.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat i president de la Mesa, demana a CGT que expresse el sentit del seu vot perquè no ho ha fet en la seua primera intervenció .

CGT fa una reflexió sobre el document, i malgrat haver manifestat que estaven en contra de certes situacions, donen el seu suport a la proposta.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova amb el vot a favor de CCOO, CGT, STPV i UGT, i el vot en contra de CSIF i SATTUi.

El Gerent vol manifestar que l'objecte del document és l'ordenació de la funció pública en la Universitat, que és un avanç molt important, ja que des del 2018 es va posar de manifest que era necessària aquesta reorganització, tanmateix, les circumstàncies han fet que fins a

aquest moment no s'haja pogut aprofundir en el tema. Fruit d'aquest treball s'ha millorat l'organització de les escales respecte del que hi havia abans i considera oportú fer revisions dinàmiques d'aquesta ordenació.

Vol agrair la visió institucional de les seccions sindicals que han donat suport a la proposta i que s'han centrat en l'objectiu clau d'ordenar les escales, i sobretot en el benefici que comporta a l'organització de la funció pública en aquesta Universitat, per tant, reitera l'agraïment a CCOO, CGT, STEPV i UGT eixa visió institucional de comprensió del que significa aquest document.

### **Punt 3.-Torn obert de paraules.**

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia una ronda d'intervencions, i es registren els següents comentaris:

UGT, pregunta si hi ha coneixement de la dotació pressupostària dels ajudants doctors per part del Ministeri, situació del personal investigador Margarita Sala i María Zambrano, i quan s'actualitzaran els endarreriments del 0,5% pendents del 2023. D'altra banda, critica la falta d'informació sobre els recursos interposats per la UV a les demandes dels processos selectius perquè no saben la postura de la Universitat i com procedirà.

CSIF, pregunta si la Universitat es va aplanar en els processos judicials i com procedirà, si s'inclouran totes les places, fins quan es valoraran els mèrits i si l'experiència laboral es valorarà en eixa escala o també l'experiència com a laboral.

Pregunta si els concursos de trasllats i concurs de mèrits per als caps d'unitat i de secció es convocaran prompte. Per acabar, torna a apuntar que el PTGAS de la Universitat cobra menys que la resta de les universitats públiques i que fa un any que van demanar una paga més, pregunten quan es regularitzarà aquesta situació.

CGT, demana informació de l'informe jurídic sobre l'equiparació del TEU i el PPL en l'elecció del POD. Recorda que el conveni col·lectiu caducarà enguany i si se sap si es preveu un reunió o planificació per part institucional o sindical. Demana informació respecte de les sentències i si poden donar alguna informació de l'OEP del PTGAS.

El vicegerent informa en les nòmines d'aquest mes s'actualitzen les pagues i es farà la retroactiva des de gener, quedarà pendent la retroactiva del 2023 que es farà al mes de maig i que quasi segur que els efectes fiscals seran del 2024.

Informa que sobre la situació dels “Margarita Salas” i “María Zambrano”, no hi ha novetats.

Respecte dels processos extraordinaris , s'ha anat explicant la situació i s'ha publicat en la web qualsevol novetat, les demandes són diferents i la voluntat de la Universitat és aplanar-se en la qüestió litigiosa del sistema selectiu. En el 90% es recorre OEP i convocatòria, la intenció és fer una única oferta extraordinària. En principi està previst fer una convocatòria de concurs de les places que passen a concurs, per tant, hi hauria nova convocatòria amb tots els efectes.

Informa respecte als concursos, el que s'està fent fins ara, és prèviament a la presa de possessió un concurs de trasllats, per tant es farà un concurs de trasllat del subrup C1, però no de caps d'unitat que es farà el curs proper, i per als caps de secció, sí que hi haurà concurs.

I per a acabar la seua intervenció, informa que la taxa de reposició no està perfeccionada però s'estarà entorn de la 70 places.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat contesta a CGT que l'informe jurídic de l'elecció del POD, està plantejat però no tenen encara resposta. En contestació a la pregunta d'UGT sobre les converses entre Ministeri i CCAA, no hi ha més informació sobre la dotació pressupostària per a les places de professorat ajudant doctor.

Sense més assumptes que tractar, a les 14:15 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària  
Mar Hernández Rueda

Vist-i-plau  
El president de la Mesa Negociadora  
Ernest Cano Cano