



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 7 DE MARÇ DE 2024 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

### Assistents

#### Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondia Alberola, ícap el Servei de RRHH-PDI

Mar Hernández Rueda, tècnica del Servei de RRHH-PDI.

#### Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer CCOO)

Vicent Claramonte Sanz (CCOO)

Juan Miguel Soria García (CCOO)

Joan Carles Bernad i Garcia (CGT)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

José María Blasco Igual (CSIF)

Ana Marcet Herranz (SATTUi)

Hang Ferrer Mora (SATTUi)

Cristana Mora Pérez (STEPV)

R. Vicente de Antonio Angresola (STEPV)

Ramón Vte. Antonio Angresola (STEPV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Virginia Pardo Iranzo (UGT)

A la ciutat de València, sent les 10:30 hores del dia 7 de març de 2024, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la distribució de la taxa de reposició d'efectius i de l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2024 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral.
3. Aprovació, si escau, dels "Criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València per al curs 2024-2025".
4. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de selecció i contractació de professorat substitut a la Universitat de València.
5. Torn obert de paraules.

**Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.**

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa que s'ha incorporat a l'esborrany una rectificació proposada per CGT. En la pàgina 3, on posa "*subescala de producció i comunicació*" ha de posar "*subescala de producció i realització*".

Amb aquesta correcció, s'aprova l'acta de la sessió de data 15 de febrer de 2024 per unanimitat de les seccions sindicals.

**Punt 2.- Aprovació, si escau, de la distribució de la taxa de reposició d'efectius i de l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2024 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral.**

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat posa de manifest que s'ha incorporat una actualització en el document que no canvia res significatiu del que es va acordar en la reunió de treball, però que igual que altres anys s'anirà actualitzant el document en funció de les acreditacions que vagen arribant, per tant, totes les acreditacions que ens comuniquen amb posterioritat a l'1 de març, mentre no canvien els números globals, es tindran en compte, fins que l'OPO passe per acord del Consell de Govern. El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat repassa totes les places que s'hi inclouen i les comenta.

Mitjançant petició de CSIF, el vicerector fa constar en l'acta que si sobren places de càtedres i hi ha més acreditacions es procedirà a fer una convocatòria extraordinària.

UGT, manifesta que la reserva de places amb discapacitat no coincidix amb el mandat de l'art. 59 de TR-EBEP.

El vicerector aclaria que la Universitat de València complix amb el percentatge en plantilla de reserva de persones amb discapacitat. El que es fa és adequar l'oferta a les persones que tenen discapacitat i complixen amb els requisits per a promocionar, de tal manera que totes les persones amb discapacitat que puguen promocionar, ho fan amb places reservades.

STEPV, mostra la seua preocupació per la gestió que ha de realitzar el Servei de RRHH-PDI i manifesta que seria necessari dotar de més personal a eixe servei.

El vicerector agraïx la proposta i la cap del servei de RRHH-PDI agraïx la sensibilitat.

SATTUi, pregunta si seria possible que l'acreditació s'entenguera no des de la resolució de l'ANECA sinó des de la sol·licitud de l'acreditació, pel fet que algunes comissions de l'ANECA són més lentes que altres.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat contesta que seria un canvi del criteri mantingut en les OPOs anteriors i que es crearia inseguretat jurídica.

La cap del servei de PDI, manifesta que ens hem de regir per l'acte administratiu que produïx efectes des de la resolució.

UGT, manifesta al respecte que jurídicament no és possible.

Sotmés a votació s'aprova la proposta d'OPO per unanimitat de totes les seccions sindicals.

**Punt 3.- Aprovació, si escau, dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València per al curs 2024-2025.**

Per unanimitat de les seccions sindicals, s'aproven els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València, aplicables per al curs 2024-2025.

**Punt 4.- Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de selecció i contractació de professorat substitut a la Universitat de València.**

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat manifesta que s'han incorporat les modificacions que es van plantejar en la reunió prèvia, i informa sobre algunes qüestions que s'han d'introduir per indicacions dels Serveis Jurídics, en concret: en l'exposició de motius entre les referències normatives cal afegir el III Conveni Col·lectiu, que no estava vigent quan es va aprovar el reglament, i en l'article 6 cal especificar que el barem de selecció que s'utilitza és el barem del professor substitut; per últim, canvia l'ordre d'una disposició addicional que s'havia quedat després de la transitòria. La resta està com es va quedar a la reunió prèvia.

Sotmés a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

**Punt 5.- Torn obert de paraules.**

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia una ronda d'intervencions, i es registren els següents comentaris:

CSIF, se suma a la manifestació que ha fet STEPV sobre la plantilla del Servei de RRHH-PDI, i informa que tenen coneixement que en aquests moments no s'està contractant personal interí per acumulació de tasques, i consideren que seria important que s'autoritzara la contractació de més personal, perquè es puga gestionar adequadament. Manifesta la seua preocupació per la necessitat d'establir un compromís per part de la UV sobre quan es procedirà a l'estabilització del professorat associat, ja que per part del Govern s'autoritzarà les universitats a flexibilitzar i ajornar fins al curs 2027-28 l'aplicació de les mesures contingudes en la LOSU per a este professorat.

UGT, pregunta que, com a la Mesa General de Negociació es va aprovar el barem per a l'estabilització del professor associat, quan es començarà a negociar a la Universitat el barem específic.

STEPV, pregunta si podria haver-hi alguna mesura de pressió que pugui realitzar la Universitat per agilitzar les acreditacions per banda d'ANECA.

CGT, sol·licita informació sobre si hi ha alguna novetat sobre la possible compatibilitat del professorat substituït.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat contesta les intervencions en el següent sentit:

Respecte de la flexibilització de la LOSU, quan s'aprove la Universitat actuarà dins d'eixe escenari; en la seua opinió, ajornar l'estabilització fins al 2028 és excessiu i s'hauria de treballar per a realitzar abans l'estabilització. En qualsevol cas, totes les persones que tenen prorrogat el contracte, el podran renovar fins que puguin presentar-se a l'estabilització en el moment que s'establisca. Per a poder negociar aquest calendari és necessari saber la dotació de places de professorat ajudant doctor que el Govern i les Comunitats Autònomes estan debatent. Indica que és raonable i necessari esperar, però com més es tarde en tenir clar aquest escenari més prop està l'1 de setembre i més difícil serà tindre els processos en marxa per al proper curs. No exclou que al setembre s'haja de fer una renovació generalitzada de contractes.

Pel que fa als barems dels processos d'estabilització, ja està el marc comú i es pot començar a negociar a la nostra universitat. Manifesta que el 60% de la puntuació és antiguitat i caldrà acordar els anys per arribar al màxim; el 40% restant caldrà veure com es fa, podria ser el barem de selecció de professorat associat ja aprovat, però cal pensar-ho bé per a fer els processos més senzills.

Respecte a demanar a l'ANECA més agilitat, la Universitat ja ha tingut un contacte amb la nova direcció de l'ANECA, manifestant la preocupació per la situació que es genera fins que no s'aclarisca el nou procés d'acreditació. Des de CRUE s'ha demanat, i la universitat s'ha sumat, que es revise la transitorietat entre els dos sistemes d'acreditació.

Per últim, respecte del tema de la compatibilitat del professorat substituït, informa que dins de les mesures que s'han introduït de flexibilització de la LOSU, no s'han inclòs mesures per a modificar la llei d'incompatibilitats. Sembla que es podria incloure en la Llei d'Acompanyament

de la Llei de Pressupostos de l'Estat. Mentrestant, les gestions de la Generalitat Valenciana continuen, la primera decisió del Consell de compatibilitat excepcional serà per al professorat dependent de la Conselleria d'Educació. En Sanitat sembla que està iniciant-se el procés. Segurament quan s'ha aprobe per a la primera Conselleria, la resta se sumaran.

Sense més assumptes que tractar, a les 11:30 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Mar Hernández Rueda

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

Ernest Cano Cano