



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 31 DE GENER DE 2025 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, cap de Servei de RRHH-PDI

Ángeles Donoso Requena, tècnica del Servei de RRHH-PTGAS.

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer (CCOO)
Juan Miguel Soria García (CCOO)

Ramón Lozano Escrig (CGT)
José Asensio Romero (CGT)
Joan Carles Bernad Garcia (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Carolina Sanchis Crespo (CSIF)

Ana Marcet Herranz (SATTUi)
Mati Sancho Fombuena (SATTUi)

Cristina Mora Pérez (STEPV-IV)
Pau Pérez Ledo (STEPV-IV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)
Virginia Pardo Iranzo (UGT)

A la ciutat de València, sent les 09:05 hores del dia 31 de gener, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Modificació puntual del reglament de selecció del PDI i dels barems marc.
3. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia la reunió amb la proposta d'aprovació de l'acta de la sessió anterior. La secció sindical SATTUI s'oposa al·legant que no hi ha hagut temps per a revisar-la donat que es va enviar el dia anterior. Queda pendent d'aprovació per a la pròxima sessió.

Punt 2.- Modificació puntual del reglament de selecció del PDI i dels barems marc.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa que la modificació puntual del Reglament i dels barems es va treballar en una reunió prèvia a la comissió de professorat. El text de modificacions puntuals del Reglament de Selecció del PDI va ser informat favorablement per la comissió, destacant com modificació més rellevant el relatiu a les places vinculades, però les propostes de modificació dels barems requereixen ser adaptades posteriorment als diferents centres per la qual cosa els centres no es varen mostrar d'acord en la seua aplicació immediata. Únicament es manté la modificació de l'apartat "mesures d'acció positiva per a la igualtat d'oportunitats", en tractar-se de una qüestió que no requereix adaptacions per banda dels centres. El vicerector assenjala que la modificació dels subapartats i ítems de mèrits docents es retira pel moment, la intenció era que estiguera per als pròxims concursos de selecció de professorat ajudant doctor que s'aprovaran en el Consell de Govern del 10 de febrer de 2025 però es precis donar més temps per treballar-ho.

Al torn d'intervencions el STEPV destaca la variada puntuació que s'atorga als diferents cursos i la necessitat d'aclarir aquest punt. El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat remarca que s'indicarà a les comissions de selecció que revisen amb detall el que es presenta en els ítems de cursos de formació, fins que s'aproven les modificacions. SATTUI proposa fixar un màxim en els cursos, a la qual cosa el vicerector respon que no es una qüestió senzilla ja que tot el barem té una coherència global i cada facultat dona un valor distint a cada apartat. CGT per la seua banda malgrat entendre la posició dels centres, apunta que suposa un fre per als acords que es porten a la mesa negociadora, a més de ser una demanda de les pròpies comissions de selecció.

El vicerector finalitza el torn d'intervencions d'aquest punt assenyalant que amb més temps es podrien haver solucionat els diferents aspectes d'aquestes modificacions, a més una part dels centres van manifestar que podien assumir-ho, però l'objectiu era que fora una qüestió assumida per tots. Es tracta d'un procés més llarg del que es creia en implicar una participació dels centres que necessita més temps, conclou.

Sotmès a votació aquest punt s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals la modificació del reglament de selecció del PDI i de l'apartat de mesures d'acció positiva per a la igualtat d'oportunitats dels barems marc.

Punt 3.- Torn obert de paraula

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa en primer lloc de la reunió mantinguda amb un grup de treball de la comissió de professorat per abordar la proposta d'un barem específic simplificat per al procés d'estabilització del professorat associat, proposta que va ser ben acollida d'inici. En aquest barem s'abordaria entre altres mèrits el pes de la investigació en el còmput global, que es el punt que suscita mes controvèrsia. El vicerector assenjala que es continuarà treballant en aquest aspecte.

Abans de donar pas a les seccions sindicals el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat comunica que encara estan rebent acreditacions prèvies al 31 de desembre de 2024 que afectaran al

pròxim procés de promoció de la oferta pública d'ocupació de PDI, destacant que enguany aquesta oferta estarà molt ajustada ja que s'han rebut moltes acreditacions.

Davant d'aquestes declaracions UGT va remarcar el retard de l'ANECA a l'hora de comunicar les acreditacions el que implica que hi haja desajustaments en la planificació. CSIF per la seua part va apuntar la possibilitat d'utilitzar la taxa del 15% que contempla la LOSU per al programa I3 i la certificació R3 en cas de necessitar un contingent major. El vicerector va manifestar que són totes qüestions que s'hauran d'estudiar i que ara mateix s'està treballant en la revisió de les certificacions.

Seguint amb el torn obert de paraula el STEPV sol·licita en primer lloc no començar les reunions de la mesa negociadora a les 9 hores a causa dels desplaçaments i per motius de conciliació, a continuació pregunta a la mesa per casos concrets d'exclusió de ajudants doctores de determinats projectes d'investigació, a la qual cosa el vicerector respon que ho revisarà amb el vicerectorat d'Investigació.

CGT en la seua intervenció relativa a qüestions de PDI va fer una consulta sobre la assignació del POD a una persona que es reincorporava després d'una baixa. També sol·licita aclarir l'accés del tribunal a la documentació abans de la publicació dels concursos.

Respecte a la primera qüestió la cap de Servei de RRHH-PDI manifesta que la distribució del POD s'hauria de fer de manera equilibrada i que caldrà veure el cas concret i com s'ha comptabilitzat. En relació a l'accés a la documentació el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat explica que en tractar-se d'un procés informàtic descentralitzat pot haver-se produït en algun cas eixa incidència, es pren nota i s'estarà pendent de la qüestió.

SATTU pregunta, en relació al procés extraordinari del professor associat, quines places imparteixen docència estructural i quines docència pròpia de l'especialització.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat respon que no es una distinció fàcil de fer, incideix que es evident que la docència ha de estar relacionada amb la especialitat i adequada al perfil professional, però en última instància les normes d'assignació del POD corresponen al departament, segons els Estatuts de la Universitat

UGT pregunta sobre el conveni de reciprocitat de carrera professional amb la resta de universitats públiques valencianes, així com per la situació de les devolucions de la quota patronal de les ajudes Margarita Salas; per últim agraeix a la gerència la rapidesa en la gestió dels calendaris.

CSIF apunta que per a executar els pagaments pendents de les esmentades ajudes es podrien habilitar els fons estatals no executats. Manifesta el desig de reunir-se amb major freqüència amb la vicegerència de RRHH i Organització Administrativa, donada l'amplitud de temes a tractar, i pregunta finalment per la pujada pendent del 2024 del 0'5% del salari dels empleats de la Universitat.

Per a acabar CGT vol conèixer la situació de la RLT de PAS pendent d'aprovar per la Generalitat Valenciana. També pregunten sobre el procés selectiu de C2 d'auxiliar administratiu i la possibilitat que haja de fer-se un sorteig de desempat. Finalment es dirigeix a la gerència per a saber més sobre el nou procés públic convocat per a la provisió temporal d'una plaça en la Facultat d'Economia.

A continuació pren la paraula el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa que en relació al procés selectiu de C2 remarca que encara estem parlant de resultats provisionals, en cas de que finalment calga fer un sorteig es realitzarà de manera pública i amb totes les garanties.

Pel que fa a la provisió temporal de llocs de treball explica que no es tracta d'un concurs, és una decisió discrecional que s'ha fet per a veure com funciona. S'ha optat per un lloc per al qual no hi havia una candidatura clara i s'analitzarà a poc a poc com funciona.

Respecte al conveni relatiu a la carrera professional manifesta que no hi ha hagut canvis respecte a l'anterior i es farà arribar a totes les seccions quan siga possible.

Per últim el gerent respon a les qüestions econòmiques. Relatiu a la pujada pendent del 0,5% manifesta que en la situació de pròrroga pressupostària actual no hi ha autorització per part de la GVA ni habilitació normativa per part de de l'administració autonòmica ni de l'estatal. En el moment que l'escenari ho permeta s'actuarà com s'ha fet fins ara.

Quant a les ajudes Margarita Salas explica que la UV participa a una comissió del CRUE on s'analitza la situació actual per a sol·licitar el rescabament al Ministeri del cost que ha suposat. Els diferents ministeris competents han dut una política erràtica i poc clara al respecte amb moltes comunicacions informals. Declara que la UV s'està plantejant la possibilitat de liquidar les quotes patronals pendents, seguint una actuació conjunta amb la comissió de la CRUE.

El gerent acaba la seua intervenció fent referència a la situació de la RLT, remarca que la Universitat s'ha trobat amb una resposta que segueix un criteri polític, front als criteris tècnics, organitzacionals i econòmic que suposa la RLT. Es manté el contacte permanent amb GVA i des de la part d'universitats s'està d'acord amb els criteris presentats per la UV, en aquest moment s'està negociant amb Hisenda. Segons manifesta la resposta arribaria aquest mes de febrer, i cas de ser desfavorable la Universitat recorrerà en considerar que la Universitat ha complit amb l'exigit.

Sense més assumptes que tractar, a les 10:22 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Ángeles Donoso Requena

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

Ernest Cano Cano