



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 11 DE DESEMBRE DE 2024 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, cap de Servei de RRHH-PDI

Ángeles Donoso Requena, tècnica del Servei de RRHH-PTGAS.

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer (CCOO)
Fernando Casanova Valle (CCOO)
Roberto Soria Soria (CCOO)
Juan Miguel Soria García (CCOO)

Ramón Lozano Escrig (CGT)
Isabel Parra Mora (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Gloria Royo de León Parra (CSIF)
Ana Segura Martínez (CSIF)

Ana Marcet Herranz (SATTUi)
Asun Martínez García (SATTUi)

Germán Nando Rosales (STEPV-IV)
Ramón Vte. de Antonio Angresola (STEPV-IV)
Cristina Mora Pérez (STEPV-IV)
Pau Pérez Ledo (STEPV-IV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)
Amparo Lluch López (UGT)

A la ciutat de València, sent les 12:06 hores del dia 11 de desembre de 2024, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2025.
3. Aprovació, si escau, del Reglament de Selecció del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) de la Universitat de València.
4. Proposta d'acord per a autorització del pagament al professorat ajudant doctor dels sexennis d'activitat investigadora avaluats favorablement per l'ANECA o l'AVAP.
5. Torn obert de paraules.

Amb caràcter previ a l'inici de la reunió, el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat emplaça als representants sindicals a una reunió de treball el 19 de desembre de 2024 per a tractar temes concrets de PDI, especialment el procés de estabilització del PDI associat.

A continuació dona inici a la sessió.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova l'acta de la sessió de data 24 de maig de 2024 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2025.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa manifesta que, després de diverses reunions prèvies, la proposta que es presenta a la mesa no es la original, s'han recollit parcialment les propostes sindicals. La més consensuada ha sigut la inclusió del 26 de desembre com a festiu així com la inclusió dels dos últims dissabtes de juny, els quals els serveis romandran tancats amb caràcter general.

El vicegerent apunta també la discrepància amb el 24 de juny, es demanava negociar el possible dia del patró, proposta que finalment no s'ha considerat.

Termina la seua intervenció assenyalant que la denominació PAS es substituirà per la de PTGAS tal i com està establert a la LOSU.

En el torn d'intervencions UGT sol·licita informació sobre el tractament del dia 23 de desembre ja que els campus han decidit tancar i no hi haurà activitat docent, comuniquen que no han tingut notícia sobre aquest tema respecte a la resta de serveis.

D'altra banda proposen que igual que va passar amb el COVID i a causa de la incidència de la DANA es pugui allargar el gaudi dels dies d'assumptes propis fins al 31 de març de 2025.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa respon que el 23 de desembre s'ha triat com jornada als centres i que es va fer una circular per a que les persones de la resta de serveis pogueren gaudir del dia de la jornada de servei el 23 de desembre, en cas que no hagueren pogut gaudir-ho el 31 d'octubre per causa de la DANA.

Respecte a la prolongació dels dies d'assumptes propis assenyala no ser partidari pel fet que quan s'ha dut a terme ha generat diverses situacions conflictives.

En la seua intervenció CGT fa al·lusió a l'aprovació del dijous sant i el dimarts 24 de juny com a festius per compensació. Consideren inacceptable que es declare festiu un dimarts, quan podia haver sigut triat el divendres 21 de març, i així evitar haver de treballar el divendres solt després de Falles i el dilluns 23 de juny.

Manifesten també la seua coincidència amb la petició de prolongar el gaudi dels dies d'assumptes propis fins al 31 de març de 2024.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa indica als representants de CGT que s'han primat els dies no lectius i que resulta més fàcil per a la gestió decretar el 24 com a festiu, eliminant així el caràcter de recuperable.

CSIF incideix en els dies d'assumptes propis, assenyalant que a causa del teletreball hi ha menys possibilitat de gaudir d'aquests, en tractar-se d'una situació sobrevinguda i excepcional.

El gerent, davant de les reiterades peticions per part de les seccions sindicals respon, que, encara que no és motiu d'aquesta sessió es valorarà i es donarà una resposta en el sentit que corresponga al llarg de la propera setmana.

La resta de seccions, CCOO, STPEV i SATTUi es mostren d'acord amb l'addenda i secunden que s'allargue el temps de gaudi dels assumptes propis.

Finalment sotmès a votació aquest punt s'aprova per CCOO, CSIF, SATTUi, SETPV, UGT i con el vot en contra de CGT.

Abans de donar pas al següent punt el gerent pregunta si, tal i com es va veure l'any passat, es repeteix el calendari únic i l'enviament del mateix per mitjans electrònics. Les seccions sindicals es mostren d'acord i demanen ampliar el nombre de calendaris atès que l'any passat es va quedar curt. El gerent informa al final de la sessió que es podrà arribar al 2.500 exemplars enguany.

Punt 3.- Aprovació del Reglament de Selecció del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) de la Universitat de València.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa manifesta que la finalitat de la modificació es fonamentalment atendre l'accés a les noves escales del grup B, tan pel torn lliure com per promoció interna. S'ha regulat també la valoració dels serveis prestats en escales extingides per l'acord del consell de Govern 53/2024, que aprova l'ordenació de les escales pròpies del PTGAS de la Universitat de València, en la fase de concurs del processos de concurs oposició.

S'ha aprofitat per a realitzar alguns ajustos tècnics com els criteris de desempat en els processos de selecció i s'ha modificat el termini de presentació de sol·licituds a 10 dies a fi de donar-li una major cobertura legal. Finalment s'han realitzat modificacions en la proporció del temari general per al grup A establert en l'Annex I i s'ha regulat la promoció interna horitzontal.

SATTUi ha intervingut preguntant pels criteris de desempat concretament pel que feia referència a l'edat.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa contesta que ha quedat eliminat, donant prevalença als coneixements d'idiomes entre altres.

UGT sol·licita aclariments respecte al termini de sol·licituds, atès que hi ha una discordança entre els terminis establerts per a PDI i PTGAS i pregunta tanmateix pel fonament d'aquest termini. Respecte als criteris de desempat apunta la necessitat de modificar també el reglament de provisió de llocs de treball.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que la legislació per als col·lectius de PDI i PAS no es la mateixa i compten amb distint àmbit competencial. La Llei de Funció Pública, d'aplicació al PTGAS, no estableix termini però les disposicions de GVA assenyalen 10 dies, per la qual cosa s'ha optat per alinear-se en el termini que legalment no és discutible. En quant als criteris de desempat apunta que efectivament quan s'aborde el reglament de provisió de llocs caldrà modificar-lo.

CGT destaca que ha quedat pendent la regulació de la promoció interna del grup B a l'A2.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa respon que quan esdevinga aquesta situació, vista la recent implantació d'aquest, es farà la reflexió corresponent, encara que és probable que el sistema selectiu siga el mateix que ja regula l'accés a A2.

CSIF exposa que la DA 1ª del reglament estableix en un 80% el valor dels serveis prestats en escales i perfils extingits. En la seua proposta sol·licitaven que no hi haguera eixa diferència del 20% en considerar que el personal no tenia culpa d'aquesta extinció, sol·licitaven un 90% i desitgen que quede constància que la seua proposta era eixa.

SATTUi pregunta per la possibilitat de una promoció interna especial per el servei de biblioteques de C2 a C1, en aquest sentit el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa respon que es un tema d'oferta que no correspon tractar en aquesta sessió.

Sotmès a votació aquest punt s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 4.- Proposta d'acord per a autorització del pagament al professorat ajudant doctor dels sexennis d'activitat investigadora avaluats favorablement per l'ANECA o l'AVAP.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat comença la seua intervenció recordant que la Generalitat Valenciana va admetre que s'havien de pagar sexennis a l'ajudant doctor, la qual cosa es va anunciar en la Mesa General de Negociació de les universitats públiques valencianes, a l'espera de la modificació del Decret 174/2002. Amb aquesta comunicació es va fer una primera resolució a la Universitat de València perquè es procedira a aquest abonament. No s'ha produït la modificació del Decret esmentada, per la qual cosa, i a fi de donar suport a aquest pagament que ja fan totes les universitats, es tracta de tenir un acord de la Mesa Negociadora i del Consell de Govern de la nostra Universitat que li done cobertura normativa.

CSIF realitza dos apunts principals, el primer referit al nivell del sexenni, assenyalant que s'hauria de valorar igual que el Professor Permanent Laboral, i en segon lloc introdueixen la possibilitat que hi haguera una certa retroactivitat més enllà de l'1 de gener de 2024 per al pagament dels sexennis. Finalment arpleguen la petició d'un grup d'investigadors Ramon i Cajal que sol·licita efectes econòmics per a les seues tasques d'investigació.

UGT es manifesta a favor de l'acord encara que assenjala també que el nivell no és l'adequat, el més lògic seria equiparar-ho al nivell 27.

SATTU i CCOO es manifesten d'acord, encara que aquests últims remarquen també que seria positiu dotar a la mesura d'una major retroactivitat.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat contesta a les intervencions sindicals. Respecte a la quantitat assenjala que el sexenni per a l'ajudant doctor no es troba al conveni col·lectiu, sí es troba el quinquenni amb un nivell 26 per a aquest col·lectiu, i que com que no està regulat la Generalitat va proposar eixe nivell. Destaca que es trobem en eixe marc de actuació i que la millora seria una qüestió a negociar en el futur en el conveni col·lectiu i amb la Generalitat.

Pel que afecta a la retroactivitat explica que a partir de la sentència, i per a no entrar en una via de recursos, es va decidir començar en eixa data d'acord amb la Generalitat, entre altres motius perquè les reclamacions dels salaris per al personal laboral prescriuen a l'any. Destaca que no és una qüestió que es puga canviar en aquest context i reitera que l'objectiu de l'acord és donar-li al pagament actual el marc normatiu correcte.

Responent a la qüestió sobre els investigadors Ramón y Cajal declara que una vegada arriben a tindre plaça de professorat podran sol·licitar el reconeixement retributiu, però que en el marc actual no té cabuda ja que sols s'aborda per a la figura de l'ajudant doctor i altres figures de professorat.

Sotmès a votació aquest punt s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 5.- Torn obert de paraules.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia una ronda d'intervencions, i es registren els següents comentaris:

El STEPV manifesta diverses inquietuds que es concreten en cinc punts: Equiparació del permisos entre el personal laboral i amb èmfasi en la conciliació i la igualtat; calendari definit per a la implantació de la LOSU amb participació de tota la comunitat; pla específic per a la estabilització del professorat associat; garantir la distribució equitativa de la càrrega docent del professorat substitut; reduir la càrrega docent des del primer sexenni proposant que siga progressiva i estiva distribuïda de manera proporcional.

Per acabar aporten la possibilitat de que en el procés de estabilització de l'associat el personal tinga opció de triar entre la incorporació immediata o al finalitzar l'any 2028, segons la moratòria.

SATTUi inicia la seua intervenció sol·licitant que el PDI funcionari, quan ja ha promocionat a catedràtic, pugui continuar sol·licitant quinquennis i sexennis, encara que ja tinga el màxim de 6. Reitera la sol·licitud d'establir el complement d'anglès per a aquelles places on s'exigeix així com la revisió de funcions pendent. Incideix en la promoció interna especial de biblioteques del C2 a C1 i continuen sol·licitant la paga complementària del PTGAS a que es va comprometre la Rectora.

Finalment agraeixen l'actuació de la UVEG enfront de la DANA, però manifesten el rebuig al fet que el dia 28 d'octubre sols es prengueren mesures preventives per a l'alumnat i el professorat.

CGT sol·licita en primer lloc al vicegerent de RRHH i Organització Administrativa una reunió per a abordar diversos temes pendents del PTGAS. A continuació pregunten per l'estat de l'aprovació de la RLT per part de GVA de la qual no es tenen notícies. Comenten la necessitat de definir millor els nivells d'emergència i revisar l'actuació per a millorar la comunicació davant una situació com la de la DANA. Per a acabar pregunten sobre la manera de realitzar els concursos de trasllats de tècnic de laboratori.

Al seu torn UGT, a més de incidir en la negociació per a la adequació de la LOSU, coincideix amb la resta de sindicats a posar en valor l'actuació de la UV en la gestió de la DANA. Malgrat tot, sol·liciten que es replantegen els criteris dels nivells d'emergència donats els canvis que es van produir els dies crítics. Per a acabar exposen que igual que hi ha una instrucció sobre el permís parental del PTGAS caldria fer-la també per al PDI.

CSIF exposa també la conveniència de revisar els protocols aplicables a les situacions d'emergència, donant idèntic tracte a tots els col·lectius. Assenyalen que el PTGAS de la UV percep unes retribucions més baixes que el PTGAS de la resta de les universitats públiques valencianes i demanen que es complisca la promesa d'implementar una paga al març del component compensatori del complement específic. Finalment sol·liciten que es reprenguen les reunions per l'actualització del catàleg de funcions del PTGAS.

En la seua intervenció CCOO planteja la necessitat d'establir un calendari de negociació consensuat amb els temes a abordar i que aquests no siguen sol els que es plantegen des de la administració. Demana, també que s'aborde de manera immediata la negociació de la paga del complement compensatori el mes de març per ser un increment retributiu que aconseguiria el conjunt de la plantilla del PTGAS.

En resposta a les qüestions manifestades, el representants de la Universitat de València manifesten el següent:

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat remet a la reunió del proper 19 de desembre, per a tractar els temes plantejats del col·lectiu PDI. Matisa que per a la distribució equitativa de la càrrega docent del professorat substituït ja existeixen mecanismes de regulació per la qual cosa es tractaria de qüestions puntuals relatives a situacions concretes. Respecte a la instrucció del permís parental per al PDI apunta que es podria fer si fora necessari.

El gerent per la seua banda aborda en primer lloc la situació en la qual es troba l'aprovació de la modificació de la RLT presentada a la GVA. Després de moltes gestions, la modificació es troba paralitzada per la falta d'autorització, atesa la tutela econòmica "de facto" sota la que es troba la Universitat respecte a GVA. Declara que no es pot avançar res sense la autorització de la comunitat autònoma, així com tampoc es pot avançar amb la paga compromesa des de Rectorat. El gerent assenyala que s'està treballant per a desembossar aquesta situació, col·laborant en tot el que GVA demanda però fins ara el sentiment és de frustració.

Quant a la actuació de la UV durant la DANA explica que ha sigut reconeguda en l'àmbit nacional i internacional. Amb tot, la magnitud de la situació ha posat damunt la taula la necessitat de millorar els protocols d'actuació davant emergències, on l'actual estava dissenyat per a situacions molt menors a les ocorregudes en la DANA. Per a acabar afirma que en tot moment la prioritat va ser la protecció de les persones i que ninguna persona es posara en risc, atés que tots els col·lectius tenen i mereixen la mateixa atenció. Així mateix, ja es treballa en una revisió del protocol per a millorar-lo.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa destaca que ha sigut un començament de curs molt complicat, la dilació en l'aprovació de la RLT afecta a possibles modificacions del 2025 al no saber quin marc hi ha per a l'any pròxim. Apunta que els concursos previs s'han retardat esperant l'aprovació de les noves places i que s'està treballant al límit perquè les noves preses de possessió es puguin assegurar. Emplaça a les seccions sindicals a generar a fi d'abordar i agilitzar tots els temes que han estat paralitzats per les circumstàncies.

Sense més assumptes que tractar, a les 14:07 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

Vist-i-plau

La secretària

Ángeles Donoso Requena

El president de la Mesa Negociadora

Ernest Cano Cano