

PROPOSTA DE DISTRIBUCIÓ DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE PDI DE L'ANY 2025

La taxa de reposició d'efectius prevista per a l'any 2025, atenent el nombre de vacants causades durant l'any 2024 i d'acord amb els criteris de càlcul continguts en l'article 20 Dos, apartats 1 a) i 3.l) i Tres de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023, es concreta a la Universitat de València en dues-centes seixanta-vuit places (268) que es distribuïran així:

Primer.- S'inclouran quaranta places (40) de professorat titular d'Universitat o professorat permanent laboral, destinades a la incorporació, en la categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja superat l'avaluació del Programa d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora (I3), o que haja obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3), d'acord amb allò previst per l'article 71.1.c) la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari. Les places objecte d'aquesta reserva que queden vacants es podran acumular a la convocatòria ordinària de torn lliure.

Segon.- S'inclouran noranta-cinc places per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte fins el 31 de desembre de 2026, de les quals cinquanta-dues places de professorat permanent laboral (52 PPL) i quaranta-tres places de professorat titular d'Universitat (43 TU), d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València.

Tercer.- S'inclouran cent trenta places de professorat titular d'Universitat (130 TU) per a afavorir la promoció del professorat contractat doctor i professorat permanent laboral que estiga acreditat a aquesta figura, d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València.

Quart.- S'inclouran tres places de professorat permanent laboral (3 PPL) per a afavorir l'estabilització de professorat associat amb vuit anys o més d'antiguitat com a tal a la Universitat de València que estiga acreditat, d'acord amb el programa d'estabilització aprovat pel Consell de Govern. A més, es dedicaran a aquesta finalitat les places de professorat permanent laboral o titular d'universitat que no hagen estat adjudicades per a la promoció del professorat ajudant doctor i del professorat contractat doctor o permanent laboral previstes en aquesta distribució. Del conjunt de places que es convocaran, la meitat es reservarà per a àrees amb docència clínica que tinguen més del 30% de la seua OCA en el curs 2024-25 coberta per professorat associat i associat assistencial de ciències de la salut, ordenades de més a menys segons el criteri de percentatge d'OCA coberta per professorat associat. En cas que el nombre total de places destinades a aquest programa fora imparell, la meitat més una correspondrà a les àrees amb docència clínica.

Cinquè.- S'inclouran cent tres places de catedràtic/a d'Universitat (103 CU) pel torn de promoció interna per tal d'afavorir la promoció del professorat titular d'Universitat que estiga acreditat a la figura de catedràtic/a d'Universitat, d'acord amb els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València. En cas d'haver un nombre de places adjudicades en la promoció inferior a aquesta previsió, la resta de

places es reservaran per a ser convocades amb la mateixa finalitat en el procés de promoció de 2026-27.

Disposició Addicional.- Reserva de places per a persones amb discapacitat

Es reservaran 3 places de catedràtic/a d'Universitat i 7 de professorat titular d'Universitat per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%. Per a determinar les places concretes que es convocaran es tindran en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Clàusula de salvaguarda

En tot cas serà prioritària l'oferta de places per a l'estabilització de professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte fins al 31 de desembre de 2026.