



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 30 DE MAIG DE 2025 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

### Assistents

#### Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Carles Padilla Carmona, vicerector d'Internacionalització i Multilingüisme.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, cap de Servei de RRHH-PDI.

Ángeles Donoso Requena, tècnica del Servei de RRHH-PTGAS.

#### Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer CCOO)  
Fernando Casanova Valle (CCOO)  
Rosa Pérez Garijo (CCOO)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Asun Martínez García (SATTUi)  
Mati Sancho Fombuena (SATTUi)

Ramón Vicente de Antonio Angresola (STEPV-IV)  
Rafael Castelló Cogollos (STEPV-IV)  
Beatriu Cardona Prats (STEPV-IV)

Amparo Lluch López (UGT)

A la ciutat de València, sent les 10:36 hores del dia 30 de maig, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la sala de juntes del nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de les sessions anteriors.
2. Aprovació, si escau, de l'acord sobre valoració del coneixement d'idiomes en els processos selectius del personal de la Universitat de València.
3. Aprovació, si escau, del reglament per a la sol·licitud de la prolongació de la vida laboral del PTGAS de la Universitat de València.
4. Aprovació, si escau, de l'Oferta Pública d'Ocupació del PTGAS de la Universitat de València de l'any 2025
5. Torn obert de paraules.

**Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de les sessions anteriors.**

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia la reunió amb la proposta d'aprovació de l'acta del 10/04/2025, s'aprova per unanimitat.

A continuació informa de dues qüestions relatives al PDI que es portaran al proper Consell de Govern. La primera es l'autorització al Vicerectorat per a reforçar amb més personal determinades comissions que valoren el procés de estabilització de places de professorat associat temporal i la segona la modificació del reglament de PDI per a incorporar a l'article 11 de promoció interna les places de catedràtic/a vinculades amb sanitat, de la mateixa manera que està regulat per a la resta de places vinculades.

**Punt 2.- Aprovació, si escau, de l'acord sobre valoració del coneixement d'idiomes en els processos selectius del personal de la Universitat de València.**

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat presenta per a tractar aquest punt al vicerector d'Internacionalització i Multilingüisme, Carles Padilla Carmona.

En la seua intervenció explica que aquest punt forma part d'un acord que anirà al Consell de Govern per a promocionar el plurilingüisme a la Universitat de València. El vicerector d'Internacionalització i Multilingüisme assenyala que s'ha revisat la redacció perquè no fora contradictòria amb res aprovat a la Mesa Negociadora, a més ha sigut informat favorablement per la comissió de política lingüística.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat puntualitza que tan sols s'ha recollit el que ja està als barems, és una manera d'arreglar-ho dins de totes les mesures del pla de plurilingüisme.

El STEPV intervé per a deixar constància que el valencià és una llengua oficial i hauria de ser un requisit, més que un mèrit, en la selecció de personal.

Per la seua banda CGT vol aclarir la puntuació total de l'idioma en la valoració de mèrits del PDI, el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat matisa que el 10% per al valencià és sobre l'estructura bàsica, sense l'apartat de mesures d'acció positiva per a la igualtat d'oportunitats.

Sense més intervencions s'aprova el punt per unanimitat de les seccions sindicals.

**Punt 3.- Aprovació, si escau, del reglament per a la sol·licitud de la prolongació de la vida laboral del PTGAS de la Universitat de València.**

Pren la paraula el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, en primer lloc, destaca que a la comissió d'Estatut reunida aquest mateix matí ha introduït alguna modificació al text presentat. S'afegix que l'òrgan competent per a la resolució és la Rectora i per delegació la Gerència, tant en l'article 2 com en el 3. A més, en la disposició transitòria es rectifica l'última línia quedant redactat "no hagen de transcórrer més de quatre mesos".

Finalment, en l'exposició de motius es precisarà que el termini de presentació és un termini necessari. Amb aquests punts el reglament està d'acord amb el que s'estableix en la comissió d'Estatuts.

Sense més intervencions s'aprova el punt per unanimitat.

#### **Punt 4.-Aprovació, si escau, de l'Oferta Pública d'Ocupació del PTGAS de la Universitat de València de l'any 2025.**

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa comença la seua intervenció destacant que enguany no s'arribava a cobrir totes les vacants encara que finalment s'ha arribat a un acord quedant fora de l'oferta 21 places vacants de la RLT. Afig que s'ha detectat una manca en la promoció interna horitzontal i es modificarà perquè de l'escala tècnica superior d'administració especial es puga passar a l'ETS d'administració general i de l'escala de gestió d'investigació es puga passar a la de valorització.

Davant la interpel·lació del CSIF de com es durà a terme l'accés a les places de les noves escales del grup B, el vicegerent explica que es tracta d'una promoció vertical que es durà a terme seguint els processos de selecció que marca la llei.

CCOO en la seua intervenció matisa que seria millor redactar la proposta presentada com correspon i tornar-la a presentar.

CGT aprofundeix en aquest concepte assenyalant que tot aquest procés de l'oferta del PTGAS ha anat massa ràpid, amb canvis de dades en l'últim moment.

El vicegerent respon que ha sigut precipitat atés que la RLT s'ha aprovat molt tard i l'OPO s'ha d'aprovar en el primer semestre pel qual hi ha hagut que córrer.

CGT apel·la també a l'execució de l'oferta destacant que està en marxa promocions internes que no es cobriran i destaquen que l'acumulació d'aquestes 21 vacants a les que es generen al llarg del 2025 podrà ser un greu problema si es manté la taxa de reposició per a elaborar l'OPO del 2026.

El STEPV es manifesta a favor de l'oferta, però insisteix en el fet que les places de tècnics lingüistes haurien d'estar perfilades en un grup superior i desitgen que així conste.

SATTUi es mostra d'acord amb l'oferta pública d'ocupació i les modificacions de la promoció horitzontal.

UGT expressa que atés que hi ha acord sobre l'oferta està d'acord en la seua aprovació.

Per la seua banda CSIF desitja que es faça constar el seu descontent perquè quan es va modificar la RLT de 2024 es va traslladar el compromís que es faria una altra modificació on es destinarien més places als centres atés que molts companys estan desbordats, segons manifesten, açò no s'ha complit.

El vicegerent per acabar explica que la taxa de reposició condiona les polítiques de personal, es compta amb una plantilla que no ha augmentat en 18 anys, fins ara s'ha aconseguit cobrir-ho tot i fins i tot créixer un poc, amb la promoció interna es generen vacants que no es poden cobrir però mentre no es lleve la taxa es mantindrà el problema. Al setembre es farà un arqueig per a conèixer com està la situació.

En aquest moment, afig, es tracta d'aprovar l'OPO i atés que no hi ha més intervencions s'aprova la mateixa per unanimitat.

#### **Punt 5.- Torn obert de paraula.**

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia el torn obert explicant que, seguint la LOSU, la Generalitat Valenciana ha d'autoritzar la convocatòria de l'oferta pública d'ocupació del PDI que es va aprovar al maig. En el proper Consell de Govern s'aprovaran perfils i tribunals, però encara no es compta amb l'autorització de la GVA per a la seua execució.

A continuació pren la paraula CCOO que trasllada la preocupació per part del PDI respecte als barems actuals de professorat ajudant doctor que fa un any i mig que estan en funcionament i en els quals no es pondera adequadament la docència, de forma que hi ha determinades facultats en les quals un professor amb dos anys de docència té la mateixa puntuació que un altre amb 25. Assenyalen que això perjudica

especialment el professorat associat i s'hauria d'intentar corregir seguint la LOSU que té l'esperit d'estabilització. Acaben la seua intervenció preguntant per les places del pla d'estabilització d'associats.

El vicerector comença responent a la segona pregunta aclarint que una vegada el Consell de Govern aprobe perfils i tribunals de les places per a la promoció del PDI, que suposen un important volum de gestió, es començarà a preparar la convocatòria per al programa propi de la UV d'estabilització de professorat associat.

Respecte al que s'ha comentat sobre els barems, explica que va ser un procés d'aprovació complicat en el qual es buscava no perjudicar cap col·lectiu, atés que a més d'associats també hi ha investigadors que han de poder accedir a les places de professorat ajudant doctor. Hi ha situacions que són millorables, com la consideració dels cursos de formació docent, i és possible que en la consideració de la docència es puga introduir alguna millora. S'està treballant en eixe sentit i es portarà una proposta a les seccions sindicals.

En la seua intervenció SATTUi pregunta pel calendari orientatiu d'exàmens del PTGAS, pel complement d'anglés per a les persones a les quals se li requereix i pel manual de funcions que continua pendent. A més reivindiquen les 50 hores mensuals per als sindicats tal com ho tenen en la UPV.

El vicegerent respon que el calendari eixirà al juliol. Respecte al complement per l'anglés assenyala que és una reivindicació que ara no està sobre la taula i a més cal ajustar-se al marc econòmic que s'imposa des de GVA. Finalment, assenyala que està pendent de convocar el grup de treball per a tractar el tema de manual de funcions i altres qüestions pendents.

La secció sindical STEPV se suma a la reivindicació sobre els barems plantejada per CCOO i incideix en la necessitat d'equilibri i que no prevalga la investigació a la docència.

CSIF per la seua part manifesta les queixes que es reben per part del professorat associat que es presenta a places d'ajudant doctor, fent referència al còmput de la docència en els barems. Reclamen també la constitució de la comissió per tractar la paga compensatòria del PTGAS i el complement específic del PDI.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa torna a aclarir que s'està pendent de constituir la comissió en la qual es tractaran els diversos temes plantejats.

CGT finalitza amb les intervencions sindicals preguntant per la situació després de l'aplicació de la RLT i els diversos canvis que ha implicat. El vicegerent assenyala que s'està fent de manera progressiva, el 15 de maig es van nomenar els nous caps i s'estan duent a terme les diferents preses de possessió.

Per a acabar el gerent assenyala dues coses, la primera respecte a la paga compensatòria, matisa que es crearan dos àmbits de treball, un per al PTGAS i un altre per al PDI, que estan subjectes a més al cost autoritzat de GVA. En segon lloc, manifesta que altres universitats com la UPV han tingut un finançament extra durant anys que els ha permés establir complements propis, no és així en la UV, explica, on a més costa regenerar una estructura com la nostra amb la taxa de reposició i demana que tots col·laborem per a aconseguir el millor per al nostre personal.

Sense més assumptes que tractar, a les 12:05 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

Vist-i-plau

La secretària

Ángeles Donoso Requena

El president de la Mesa Negociadora

Ernest Cano Cano