

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

CONCEPTE	LEGISLACIÓ	DRET PER LA SITUACIÓ	OBSERVACIONS
PERMÍS PER: METGE I ASSISTENCIAL	DECRET 175/06 (Art. 31)	El temps indispensable: <ul style="list-style-type: none"> • Consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic. • Reunions de coordinació dels seus centres d'educació especial. • Consultes de suport addicional en l'àmbit soci-sanitari. 	Podrà assistir durant la seva jornada laboral, per necessitats pròpies, o de menors, o de majors o de persones amb diversitat funcional al seu càrrec.
PERMÍS PER: DEFUNCIÓ, ACCIDENT O MALALTIA GREU D'UN FAMILIAR	TREBEP (Art. 48)	EN LES DIFERENTS SITUACIONS: 1r grau consanguinitat o afinitat: <ul style="list-style-type: none"> • 3 dies hàbils en la mateixa localitat. • 5 dies hàbils si és diferent localitat. 2n grau consanguinitat o afinitat: <ul style="list-style-type: none"> • 2 dies hàbils en la mateixa localitat. • 4 dies hàbils si és diferent localitat. 	
	DECRET 175/06 (Art. 32,33)	DEFUNCIÓ: Cònjuge, parella de fet o familiar de 1r grau de consanguinitat o d'afinitat: <ul style="list-style-type: none"> • 4 dies naturals. • 6 dies naturals si és a més de 100 Km. Familiar de 2n grau de consanguinitat o d'afinitat: <ul style="list-style-type: none"> • 3 dies naturals. • 5 dies naturals si es a més de 100 Km. MALALTIA GREU O ACCIDENT: Cònjuge, parella de fet o familiar de 1r grau de consanguinitat o d'afinitat: <ul style="list-style-type: none"> • 4 dies naturals. • 6 dies naturals si es a més de 100 Km. Familiar de 2n grau de consanguinitat o afinitat: <ul style="list-style-type: none"> • 3 dies naturals. • 5 dies naturals si es a més de 100 Km. 	El permís per defunció és compatible amb el de malaltia i no és necessari que siga consecutiu a aquest. En cas de defunció , els dies començaran a comptar a partir del fet causant . En el cas de malaltia greu , els dies podran utilitzar-se, seguits o alterns, a petició del personal mentre dure l'hospitalització o es justifique la gravetat. Si l' hospitalització fos inferior als dies de permís , aquest es reduirà als dies que el familiar haja estat hospitalitzat. Es tindrà dret a un nou permís cada vegada que s'acredite una nova situació. No precisa autorització, sí justificació..

PERMISOS, LICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

CONCEPTE	LEGISLACIÓ	DRET PER LA SITUACIÓ	OBSERVACIONS
PERMÍS PER: TRASLLAT DE DOMICILI HABITUAL	TREBEP (Art. 48)	1 dia sense canvi de residència.	No precisa autorització, sí justificació
	DECRET 175/06 (Art. 35)	2 dies naturals consecutius. 3 dies si el trasllat és a més de 100 Km..	
PERMIS PER: MATERNITAT BIOLÒGICA	TREBEP (Art. 49) DECRET 175/06 (Art. 24)	16 setmanes ininterrompudes. 6 setmanes obligatòriament després del part. En cas de part múltiple, s'ampliarà en 2 setmanes per cada fill/a. Si el bebè nounat sofreix alguna diversitat funcional , s'ampliarà en 2 setmanes .	La distribució podrà establir-la la interessada, En cas de defunció de la mare, el pare podrà fer ús de la resta del permís. En cas que treballen el pare i la mare, el pare podrà gaudir part del permís, que podrà ser simultani al de la mare, sempre que no supose cap perill per a la mare.
PERMÍS PER: FECUNDACIÓ ASSISTIDA I PREPARACIÓ AL PART	TREBEP (Art. 48) DECRET 175/06 (Art. 23)	El temps indispensable.	S'inclou en aquest punt: <ul style="list-style-type: none"> • Exàmens prenatals. • Cursos de preparació al part. • Tractaments de fecundació assistida. No precisa autorització, sí justificació.
PERMIS PER: BEBÈS PREMATURES O HOSPITALITZATS EN NÀIXER	TREBEP (Art. 48,49) DECRET 175/06 (Art. 25)	S'ampliarà en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat a continuació del part, amb un màxim de 13 setmanes addicionals. Podran reduir la jornada fins a un màxim de 2 hores , amb la disminució proporcional de les seues retribucions i prèvia justificació. Podrà absentar-se del treball un màxim de 2 hores diàries, sense reducció de retribucions i prèvia justificació, mentre dure l'hospitalització.	El permís podrà començar a computar-se, a instàncies de la mare o, en cas que ella muira, del pare, a partir de la data de l'alta hospitalària del nounat. El pare també podrà fer ús d'aquest dret quan la mare es trobe incapacitada per a exercir l'opció. El període de descans per maternitat computarà a partir de l'alta del bebè, transcorregudes les 6 setmanes obligatòries.
PERMIS PER: ADOPCIÓ O ACOLLIMENT DE MENORS	TREBEP (Art. 49) DECRET 175/06 (Art. 26)	16 setmanes per a adopció de menors de 6 anys. 2 setmanes més en cas d'adopció múltiple . 2 setmanes més en cas d'adopcions de menors amb més de 6 anys discapacitats o amb circumstàncies especials , degudament acreditades pels serveis socials.	Distribuïdes a opció del personal, bé a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, o bé a partir de la resolució judicial d'adopció. En el cas que el pare i la mare treballen, es distribuirà a opció dels interessats, que podran gaudir-ho de forma simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs i sense excedir del còmput total . Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial , quan les necessitats de servei ho permeten. (art.49.b TREBEP)

PERMISOS, LICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

CONCEPTE	LEGISLACIÓ	DRET PER LA SITUACIÓ	OBSERVACIONS
PERMÍS PER: ADOPCIÓ INTERNACIONAL	TREBEP (Art. 49)	Es podran afegir fins a 2 mesos als permisos per adopció internacional.	L'ampliació de fins a 2 mesos serà en el cas que el pare i la mare hagen de desplaçar-se, prèviament a l'adopció, al país d'origen del menor. Durant aquests 2 mesos solament es percebran les retribucions bàsiques.
	DECRET 175/06 (Art. 27)		
	UVEG (ACGUV 120/1999)	Es podrà gaudir d'una llicència retribuïda de fins a un mes.	S'ha de presentar la documentació acreditativa i suficient per adopció de menors a l'estranger.
PERMÍS PER: LACTÀNCIA	TREBEP (Art. 48)	Per menors de 12 mesos, reducció d'1 hora diària, que podrà dividir-se en 2 fraccions de mitja hora.	Pot ser exercit indistintament per un dels dos progenitors, en el cas que tots dos treballen. Es podrà acumular tot el temps en jornades completes corresponents. S'incrementarà proporcionalment en els casos de part múltiple.
	DECRET 175/06 (Art. 28)		
PERMÍS PER: PATERNITAT, ACOLLIMENT O ADOPCIÓ	TREBEP (Art. 49)	4 setmanes.	Aquest permís és independent del que puga gaudir per fer ús de les setmanes de descans de la mare. Ho gaudirà el pare a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció.
	DECRET 175/06, (Art.29) modificat per el RD 68/12 (Art 29)	20 dies naturals. Prèvia renúncia del pare, aquest permís podrà gaudir-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.	
	UVEG (ACGU 14/2017)	A més del reconegut en la normativa, 2 setmanes més, per acord de la UVEG.	
PERMÍS PER: INTERRUPCIÓ VOLUNTÀRIA DE L'EMBARÀS	DECRET 175/06 (Art. 30)	6 dies naturals i consecutius a partir del fet causant.	No es podran gaudir si la mare es troba en situació d'incapacitat temporal.
PERMÍS PER: MENOR AFECTAT PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU	TREBEP (Art. 49) DECRET 175/06 modificat per RD 68/2012 (Art 28 bis)	Reducció de la jornada de treball d'almenys el 50% i com a màxim el 80% fins que complisca els 18 anys. Es tindrà dret a percebre les retribucions íntegres.	Acreditat pels informes de l'òrgan corresponent de l'Administració Sanitària. Si els dos progenitors fan ús del permís, només un tindrà dret a les retribucions íntegres. L'art. 49 del TREBEP no indica màxim. Ha de ser acreditat.

PERMISOS, L·LICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

CONCEPTE	LEGISLACIÓ	DRET PER LA SITUACIÓ	OBSERVACIONS
PERMÍS PER: PROVES SELECTIVES I EXÀMENS	TREBEP (Art. 48)	Els dies de la seua celebració.	Els exàmens hauran de ser per a l'ingrés en qualsevol Administració Pública, exàmens finals, proves definitives d'aptitud, avaluació en centres oficials. No precisa autorització, sí justificació i comunicació prèvia.
	DECRET 175/06 (Art. 34)	El dia de l'examen o prova selectiva, encara que l'horari de l'examen siga compatible amb la jornada laboral (dia complet).	
PERMÍS PER: UN DEURE INEXCUSABLE	TREBEP (Art. 48)	Temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral .	Compliment, en general, d'obligacions que generen a la persona interessada una responsabilitat d'ordre civil, social o administrativa.
	DECRET 175/06 (Art. 36)	El temps indispensable per al compliment d'un deure públic o personal.	
PERMÍS PER: FUNCIONS REPRESENTATIVES I FORMACIÓ	TREBEP (Art. 48)	El temps que estableix la normativa vigent.	En els termes en què s'estableix en la normativa vigent.
	DECRET 175/06 (Art. 37)		
PERMÍS PER: CELEBRACIÓ DE MATRIMONI O UNIÓ DE FET	DECRET 175/06 (Art. 21)	El dia de la celebració del seu matrimoni o inscripció de la unió de fet . 1 dia per assistència a les noces de pares i mares, pares i mares polítics, germans/es, germans/es polítics, descendents, descendents del cònjuge o parella de fet, néts/as i àvis/as 2 dies naturals i consecutius si el lloc de celebració està a més de 375 Km. del lloc de residència.	Per a tenir dret als permisos per la unió de fet (<i>reconegut en el DECRET 175/06</i>) hauran d'inscriure's en el Registre d'Unions de fet de la Comunitat Valenciana o qualsevol altre registre públic oficial.
PERMÍS PER: MATRIMONI O UNIÓ DE FET	TREBEP (Art. 48)	15 dies per matrimoni. (No fa referència a unió de fet)	Amb caràcter general, haurà de gaudir-se dins de l'any natural de la seua celebració. Si la data impedeix el seu gaudi abans que finalitze l'any, podrà concedir-se el permís fins al 31 de gener de l'any següent.
	DECRET 175/06 (Art. 22)	15 dies naturals consecutius, no necessàriament a continuació del fet causant i pot acumular-se al període vacacional.	El personal que gaudisca d'aquest permís per inscripció en un registre d'unions de fet no podrà gaudir-lo de nou en cas de contraure matrimoni posteriorment amb la mateixa persona.
LLICÈNCIA PER: FORMACIÓ I ASSISTÈNCIA A CURSOS	DECRET 175/06 (Art. 40)	Fins a 50 hores anuals. Retribuïda.	Assistència a cursos de perfeccionament professional. Retribuïdes quan coincidisquen amb l'horari de treball. El curs haurà d'estar homologat. Es necessita autorització. La denegació serà motivada. Durant els permisos de maternitat, paternitat i excedències per cura de menors o familiars, el personal podrà participar en els cursos de formació i perfeccionament.

PERMISOS, L·LICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

CONCEPTE	LEGISLACIÓ	DRET PER LA SITUACIÓ	OBSERVACIONS
LLICÈNCIA PER: ESTUDIS	DECRET 175/06 (Art. 41)	Fins a 12 mesos. Retribuïda	<p>Per a la formació en matèries directament relacionades amb la carrera professional, previ informe favorable de l'òrgan competent.</p> <p>Durant aquest permís només es percebran les retribucions bàsiques.</p> <p>Haurà de presentar-se memòria final del treball desenvolupat i una certificació acadèmica dels estudis realitzats</p> <p>Es podrà sol·licitar una vegada cada 5 anys de servei actiu.</p>
LLICÈNCIA PER: INTERÈS PARTICULAR	DECRET 175/06 (Art. 43)	Fins a 6 mesos cada 3 anys. No remunerada.	<p>Per motius degudament justificats.</p> <p>S'haurà de sol·licitar amb 30 dies d'antelació.</p> <p>La seua denegació haurà de ser motivada.</p> <p>A l'efecte d'antiguitat i consolidació de grau computarà com a serveis efectivament prestats.</p>
LLICÈNCIA PER: MALALTIA FAMILIAR	DECRET 175/06 (Art. 44)	Fins a 1 any No remunerada.	<p>En cas de malaltia greu de familiars de fins a 2n grau.</p> <p>A l'efecte d'antiguitat i consolidació de grau computarà com a serveis efectivament prestats</p>
LLICÈNCIA PER: PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	DECRET 75/06 (Art. 45)	Fins a 3 mesos a l'any. No remunerada.	Per a l'assistència a cursos de perfeccionament professional.
REDUCCIÓ I JORNADA	LOGFPV (Art.68) TREBEP (Art. 48,49) DECRET 175/06 (Art. 7 y 8)	Fins a 1 hora diària sense reducció de retribucions.. No suposa l'exempció de la jornada d'exclusiva.	<p>En el cas de guarda legal de xiquets/es de 12 anys o menors, quan s'acredite que el menor requereix especial dedicació.</p> <p>Per malaltia crònica del treballador o treballadora amb l'acreditació requerida.</p> <p>Per violència de gènere.</p>
		Fins al 50% de la jornada en el termini d'1 mes sense reducció de retribucions.	Per a atendre la cura del cònjuge, parella de fet o d'un familiar de 1r grau molt greu que requerisca hospitalització en institució sanitària o domiciliària. Termini màxim d'1 mes .
		Fins al 50% de la jornada amb pèrdua de la part proporcional de retribucions	En els mateixos supòsits esmentats anteriorment però que la reducció de jornada superen 1 hora diària .

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

DEFINICIONS D'INTERÈS. (Decret 175/2006, art 2)

CONCEPTE	DESCRIPCIÓ
CONVIVÈNCIA	Relació basada en la cohabitació en el mateix domicili .
CUIDAT DIRECTE	Relació de dependència que implica convivència .
MALALTIA GREU	Hospitalització en institució sanitària o domiciliària o aquella que siga acreditada pel personal facultatiu responsable de la gravetat de la mateixa.
FAMILIAR	Persona relacionada amb la de referència mitjançant parentiu. El grau de parentiu i la relació familiar s'acreditarà amb el llibre o llibres de família, certificació del registre civil o inscripció en qualsevol registre oficial d'unions de fet.
FAMILIARS DE PRIMER GRAU	Persones progenitores, descendents, persones progenitores polítiques i cònjuge o parella de fet de la filla o fill.
FAMILIARS DE SEGON GRAU	Germans/as, avis/es, néts/es; germans/es polítics, avis/es i néts/es de cònjuge o parella de fet.
PARELLA DE FET	Persona relacionada amb la de referència que pot acreditar la situació a través de la inscripció en un registre públic oficial d'unions de fet.
TENIR AL SEU CÀRREC	Relació de dependència que no implica convivència .
NECESSITAR ESPECIAL DEDICACIÓ	Necessitat de tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones a causa de problemes de salut, entesa aquesta última com a benestar físic, psíquic i social.
INFORME DE L'ÒRGAN COMPETENT DE L'ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA	Informe d'Inspecció Mèdica de Zona o, si el tractament es rep en l'hospital, l'informe facultatiu del personal mèdic responsable del pacient.

PERMISOS, L·LICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

ACREDITACIONES DE INTERÈS. (Decret 175/2006, art 3)

CONCEPTE	DESCRIPCIÓ
CONVIVÈNCIA	Mitjançant certificat d'empadronament expedit per l'Ajuntament corresponent.
DIVERSITAT FUNCIONAL (DISCAPACITAT)	Mitjançant certificació oficial de diversitat funcional (discapacitat) expedida per la Conselleria competent en la matèria o, si escau, òrgan equivalent d'altres administracions públiques.
GRAU DE PARENTIU I LA RELACIÓ FAMILIAR	Mitjançant el llibre de família, certificació del registre civil o bé amb la inscripció en qualsevol registre públic oficial d'unions de fet.
GUARDA LEGAL	Mitjançant resolució judicial o document de formalització de l'acolliment familiar
SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE	Mitjançant l'ordre de protecció a favor de la víctima. Excepcionalment, serà títol d'acreditació d'aquesta situació l'informe del ministeri fiscal que indique l'existència d'indicis que la treballadora afectada és víctima de violència de gènere, fins que es dicte l'ordre de protecció.

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

TREBEP: Articles 48 a 52

Permisos: (art. 48 i art 49 per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per motius de violència de gènere i víctimes de terrorisme. No distingeix de llicències.

Llei 10/2010 LOGFPV:

Reducció de Jornada: (art. 68)

Permisos i llicències: (art 69 i 70). El seu desenvolupament està comprès en el DECRET 175/2006 pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell.

DECRET 175/2006:

Permisos: art. 21 a 37

Llicències: art. 38 a 41

La legislació Valenciana, a diferència del TREBEP, distingeix entre permisos i llicències.

- * Els permisos no requereixen autorització, simplement comunicació.
- * Les llicències requereixen autorització. La seua denegació haurà de ser motivada.
- * S'haurà d'aportar certificat que justifique la situació.

*** Davant qualsevol dubte pots contactar amb la Secció Sindical CGT.**

PERMISOS, LICENCIAS Y NOTAS DE INTERÉS

CONCEPTO	LEGISLACIÓN	DERECHO POR LA SITUACIÓN	OBSERVACIONES
PERMISO POR: MÉDICO Y ASISTENCIAL	<p>DECRETO 175/06 (Art. 31)</p>	<p>El tiempo indispensable:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico. • Reuniones de coordinación de sus centros de educación especial. • Consultas de apoyo adicional en el ámbito socio-sanitario. 	<p>Podrá asistir durante su jornada laboral, por necesidades propias, menores, mayores o personas con diversidad funcional a su cargo.</p>
PERMISO POR: FALLECIMIENTO, ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVE DE UN FAMILIAR	<p>TREBEP (Art. 48)</p>	<p>EN LAS DIFERENTES SITUACIONES:</p> <p>1 grado consanguinidad o afinidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 días hábiles en la misma localidad • 5 días hábiles si es distinta localidad <p>2 grado consanguinidad o afinidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 días hábiles en la misma localidad. • 4 días hábiles si es distinta localidad. 	<p>El permiso por fallecimiento es compatible con el de enfermedad y no es necesario que sea consecutivo al mismo.</p> <p>En caso de fallecimiento, los días se contarán a partir del hecho causante.</p> <p>En el caso de enfermedad grave, los días podrán utilizarse, seguidos o alternos, a petición del personal mientras dure la hospitalización o se justifique la gravedad.</p> <p>Si la hospitalización fuese inferior a los días de permiso, este se reducirá a los días que la perrsona haya estado hospitalizada.</p> <p>Se tendrá derecho a un nuevo permiso cada vez que se acredite una nueva situación.</p> <p>No precisa autorización, sí justificación.</p>
	<p>DECRETO 175/06 (Art. 32,33)</p>	<p>FALLECIMIENTO:</p> <p>Cónyuge, pareja de hecho o familiar de 1 grado consanguinidad o afinidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 días naturales. • 6 días naturales si es a más de 100 Km. <p>Familiar de 2 grado consanguinidad o afinidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 días naturales. • 5 días naturales si es a más de 100 Km. <p>ENFERMEDAD GRAVE O ACCIDENTE:</p> <p>Cónyuge, pareja de hecho o familiar de 1 grado consanguinidad o afinidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 días naturales. • 6 días naturales si es a más de 100 Km. <p>Familiar de 2 grado consanguinidad o afinidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 días naturales. • 5 días naturales si es a más de 100 Km. 	

PERMISOS, LICENCIAS Y NOTAS DE INTERÉS

CONCEPTO	LEGISLACIÓN	DERECHO POR LA SITUACIÓN	OBSERVACIONES
PERMISO POR: TRASLADO DE DOMICILIO HABITUAL	TREBEP (Art. 48)	1 día sin cambio de residencia.	No precisa autorización, sí justificación.
	DECRETO 175/06 (Art. 35)	2 días naturales consecutivos. 3 días si el traslado es a más de 100 Km.	
PERMISO POR: MATERNIDAD BIOLÓGICA	TREBEP (Art. 49)	16 semanas ininterrumpidas para la madre. 6 semanas obligatoriamente después del parto.	La distribución podrá establecerla la madre, En caso de fallecimiento de la madre, el padre podrá hacer uso del resto del permiso. En caso de que trabajen el padre y la madre, el padre podrá disfrutar parte del permiso, que podrá ser simultáneo al de la madre, siempre que no suponga ningún peligro para la madre.
	DECRETO 175/06 (Art. 24)	En caso de parto múltiple, se ampliará en 2 semanas por cada hijo/a. Si la criatura recién nacida sufre alguna diversidad funcional, se ampliará en 2 semanas.	
PERMISO POR: FECUNDACIÓN ASISTIDA Y PREPARACIÓN AL PARTO	TREBEP (Art. 48)	El tiempo indispensable.	Se incluye en este punto: <ul style="list-style-type: none">Exámenes prenatales.Cursos preparación al parto.Tratamientos fecundación asistida. No precisa autorización, sí justificación.
	DECRETO 175/06 (Art. 23)		
PERMISO POR: BEBÉS PREMATUROS U HOSPITALIZADOS AL NACER	TREBEP (Art. 48,49)	Se ampliará en tantos días como la criatura recién nacida se encuentre hospitalizada a continuación del parto, con un máximo de 13 semanas adicionales.	El permiso podrá comenzar a computarse, a instancia de la madre o, en caso de que ella fallezca, del padre, a partir de la fecha del alta hospitalaria del neonato. El padre también podrá hacer uso de este derecho cuando la madre se encuentre incapacitada para ejercer la opción. El periodo de descanso por maternidad computará a partir del alta del bebé, transcurridas las 6 semanas obligatorias.
	DECRETO 175/06 (Art. 25)	Podrán reducir la jornada hasta un máximo de 2 horas , con la disminución proporcional de sus retribuciones y previa justificación. Podrá ausentarse del trabajo un máximo de 2 horas diarias, sin reducción de retribuciones y previa justificación, mientras dure la hospitalización.	
PERMISO POR: ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO DE MENORES	TREBEP (Art. 49)	16 semanas para adopción de menores de 6 años.	Distribuidas a opción del personal, bien a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento, o bien a partir de la resolución judicial de adopción. En el caso de que el padre y la madre trabajen, se distribuirá según su interés, y podrán disfrutarlo de forma simultánea o sucesiva, siempre en períodos ininterrumpidos y sin exceder del cómputo total. Este permiso podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial , cuando las necesidades de servicio lo permitan. (art.49.b TREBEP)
	DECRETO 175/06 (Art. 26)	2 semanas más en caso de adopción múltiple. 2 semanas más en caso de adopciones de menores de más de 6 años discapacitados o con circunstancias especiales , debidamente acreditadas por los servicios sociales.	

PERMISOS, LICENCIAS Y NOTAS DE INTERÉS

CONCEPTO	LEGISLACIÓN	DERECHO POR LA SITUACIÓN	OBSERVACIONES
PERMISO POR: ADOPCIÓN INTERNACIONAL	TREBEP (Art. 49)	Se podrán añadir hasta 2 meses a los permisos por adopción internacional .	La ampliación de hasta 2 meses será en caso de que el padre y la madre deban desplazarse previamente a la adopción al país de origen de las personas adoptadas. Durante estos 2 meses solo se percibirán las retribuciones básicas .
	DECRETO 175/06 (Art. 27)		
PERMISO POR: LACTANCIA	TREBEP (Art. 48)	Por menores de 12 meses , reducción de 1 hora diaria , que podrá dividirse en 2 fracciones de media hora.	Puede ser ejercido indistintamente por cualquier miembro de la pareja progenitora, en el caso de que ambos trabajen. Se podrá acumular todo el tiempo en jornadas completas correspondientes Se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple .
	DECRETO 175/06 (Art. 28)		
PERMISO POR: PATERNIDAD, ACOGIDA O ADOPCIÓN	TREBEP (Art. 49)	4 semanas.	Este permiso es independiente del que pueda disfrutar por hacer uso de las semanas de descanso de la madre. Lo disfrutará el padre a partir de la fecha del nacimiento, de la decisión administrativa o judicial de acogimiento o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.
	DECRETO 175/06, (Art.29) modificado por el RD 68/12 (Art 29)	20 días naturales. Prevía renuncia del padre, este permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o pareja de hecho de la madre.	
	UVEG (ACGU 14/2017)	Además de lo reconocido en la normativa, 2 semanas más , por acuerdo de la UVEG .	
PERMISO POR: INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA DEL EMBARAZO	DECRETO 175/06 (Art. 30)	6 días naturales y consecutivos a partir del hecho causante.	No se podrán disfrutar si la madre se encuentra en situación de incapacidad temporal.
PERMISO POR: MENOR AFECTADO/A POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE	TREBEP (Art. 49) DECRETO 175/06 modificado por RD 68/2012 (Art 28 bis)	Reducción de la jornada de trabajo de al menos el 50% y como máximo el 80% hasta que la o el menor cumpla los 18 años. Se tendrá derecho a percibir las retribuciones íntegras .	Acreditado por los informes del órgano correspondiente de la Administración Sanitaria. Si los dos personas progenitoras hacen uso del permiso, sólo una tendrá derecho a las retribuciones íntegras. El art. 49 del TREBEP no indica máximo. Debe ser acreditado.
PERMISO POR: PRUEBAS SELECTIVAS Y EXÁMENES	TREBEP (Art. 48)	Los días de su celebración.	Los exámenes deberán ser para el ingreso en cualquier Administración Pública, exámenes finales, pruebas definitivas de aptitud, evaluación en centros oficiales. No precisa autorización, sí justificación y comunicación previa.
	DECRETO 175/06 (Art. 34)	El día del examen o prueba selectiva, aunque el horario del examen sea compatible con la jornada laboral (día completo).	

PERMISOS, LICENCIAS Y NOTAS DE INTERÉS

CONCEPTO	LEGISLACIÓN	DERECHO POR LA SITUACIÓN	OBSERVACIONES
PERMISO POR: UN DEBER INEXCUSABLE	TREBEP (Art. 48)	Tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal y por deberes relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral .	Cumplimiento, en general, de obligaciones que generen a la persona interesada una responsabilidad de orden civil, social o administrativa.
	DECRETO 175/06 (Art. 36)	El tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber público o personal.	
PERMISO POR: FUNCIONES REPRESENTATIVAS Y FORMACIÓN	TREBEP (Art. 48)	El tiempo que establece la normativa vigente.	En los términos en que se establece en la normativa vigente.
	DECRETO 175/06 (Art. 37)		
PERMISO POR: CELEBRACIÓN DE MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	DECRETO 175/06 (Art. 21)	<p>El día de la celebración de su matrimonio o inscripción de la unión de hecho.</p> <p>1 día por asistencia a la boda de padres y madres, padres y madres políticos, hermanos/as, hermanos/as políticos, descendientes, descendientes del cónyuge o pareja de hecho, nietos/as y abuelos/as</p> <p>2 días naturales y consecutivos si el lugar de celebración está a más de 375 Km. del lugar de residencia</p>	Para tener derecho a los permisos por la unión de hecho (<i>reconocido en el DECRETO 175/06</i>) deberán inscribirse en el Registro de Uniones de Hecho de la Comunidad Valenciana o cualquier otro registro público oficial.
PERMISO POR: MATRIMONIO O UNIÓN DE HECHO	TREBEP (Art. 48)	15 días por matrimonio. (No hace referencia a unión de hecho)	Con carácter general, deberá disfrutarse dentro del año natural de su celebración. Si la fecha impide su disfrute antes de que finalice el año, podrá concederse el permiso hasta el 31 de enero del año siguiente.
	DECRETO 175/06 (Art. 22)	15 días naturales consecutivos, no necesariamente a continuación del hecho causante y puede acumularse al periodo vacacional.	El personal que disfrute de este permiso por inscripción en un registro de uniones de hecho no podrá disfrutarlo de nuevo en caso de contraer matrimonio posteriormente con la misma persona.
LICENCIA POR: FORMACIÓN Y ASISTENCIA A CURSOS	DECRETO 175/06 (Art. 40)	Hasta 50 horas anuales . Retribuida .	<p>Asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional.</p> <p>Retribuidas cuando coincidan con el horario de trabajo.</p> <p>El curso deberá estar homologado.</p> <p>Se necesita autorización. La denegación será motivada.</p> <p>Durante los permisos de maternidad, paternidad y excedencias por cuidado de menores o familiares, el personal podrá participar en los cursos de formación y perfeccionamiento.</p>

PERMISOS, LICENCIAS Y NOTAS DE INTERÉS

CONCEPTO	LEGISLACIÓN	DERECHO POR LA SITUACIÓN	OBSERVACIONES
LICENCIA POR: ESTUDIOS	DECRETO 175/06 (Art. 41)	Hasta 12 meses. Retribuida	Para la formación en materias directamente relacionadas con la carrera profesional, previo informe favorable del órgano competente. Durante este permiso sólo se percibirán las retribuciones básicas. Deberá presentarse memoria final del trabajo desarrollado junto a una certificación académica de los estudios realizados Se podrá solicitar una vez cada 5 años de servicio activo.
LICENCIA POR: INTERÉS PARTICULAR	DECRETO 175/06 (Art. 43)	Hasta 6 meses cada 3 años. No remunerada.	Por motivos debidamente justificados. Se deberá solicitar con 30 días de antelación. Su denegación deberá ser motivada. A efectos de antigüedad y consolidación de grado computará como servicios efectivamente prestados.
LICENCIA POR: ENFERMEDAD FAMILIAR	DECRETO 175/06 (Art. 44)	Hasta 1 año No remunerada.	En caso de enfermedad grave de familiares de hasta 2º grado . A efectos de antigüedad y consolidación de grado computará como servicios efectivamente prestados.
LICENCIA POR: PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	DECRETO 75/06 (Art. 45)	Hasta 3 meses al año. No remunerada.	Para la asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional
REDUCCIÓN Y JORNADA	LOGFPV (Art.68)	Hasta 1 hora diaria sin merma de retribuciones. No supone la exención de la jornada de exclusiva.	En el caso de guarda legal de niños/as de 12 años o menores , cuando se acredite que el menor requiere especial dedicación . Por enfermedad crónica del trabajador o trabajadora con la acreditación requerida Por violencia de género .
	TREBEP (Art. 48,49)	Hasta el 50% de la jornada en el plazo de 1 mes sin merma de retribuciones.	Para atender el cuidado del cónyuge, pareja de hecho o de un familiar de 1º grado por razón de enfermedad muy grave que requiera hospitalización en institución sanitaria o domiciliaria. Plazo máximo de 1 mes
	DECRETO 175/06 (Art. 7 y 8)		Hasta el 50% de la jornada con pérdida de la parte proporcional de retribuciones

PERMISOS, LICENCIAS Y NOTAS DE INTERÉS

DEFINICIONES DE INTERÉS. (Decreto 175/2006, art 2)

CONCEPTO	DESCRIPCIÓN
CONVIVENCIA	Relación basada en la cohabitación en el mismo domicilio
CUIDADO DIRECTO	Relación de dependencia que implica convivencia .
ENFERMEDAD GRAVE	Hospitalización en institución sanitaria o domiciliaria o aquella que sea acreditada por el personal médico responsable de la gravedad de la misma
FAMILIAR	Persona relacionada con la de referencia mediante parentesco. El grado de parentesco y la relación familiar se acreditará con el libro o libros de familia, certificación del registro civil o inscripción en cualquier registro oficial de uniones de hecho.
FAMILIARES DE PRIMER GRADO	Padre, madre (por consanguinidad o políticos/as), hijo, hija, así como cónyuge o pareja de hecho del hijo o la hija.
FAMILIARES DE SEGUNDO GRADO	Hermanos/as, abuelos/as, nietos/as; hermanos/as políticos, abuelos/as y nietos/as del cónyuge o pareja de hecho
PAREJA DE HECHO	Persona relacionada con la de referencia que puede acreditar la situación a través de la inscripción en un registro público oficial de uniones de hecho.
TENER A SU CARGO	Relación de dependencia que no implica convivencia
NECESITAR ESPECIAL DEDICACIÓN	Necesidad de tratamiento, atención, cuidados o asistencia continuada por terceras personas debido a problemas de salud, entendida esta última como bienestar físico, psíquico y social.
INFORME DEL ÓRGANO COMPETENTE DE LA ADMINISTRACIÓN SANITARIA	Informe de la Inspección Médica de Zona o, si el tratamiento se recibe en el hospital, el informe facultativo de médico responsable del paciente.

PERMISOS, LICENCIAS Y NOTAS DE INTERÉS

ACREDITACIONES DE INTERÉS. (Decreto 175/2006, art 3)

CONCEPTO	DESCRIPCIÓN
CONVIVENCIA	Mediante certificado de empadronamiento expedido por el Ayuntamiento correspondiente.
DIVERSIDAD FUNCIONAL (DISCAPACIDAD)	Mediante certificación oficial de diversidad funcional (minusvalía) expedida por la Conselleria competente en la materia o, en su caso, órgano equivalente de otras administraciones públicas.
GRADO DE PARENTESCO Y LA RELACIÓN FAMILIAR	Mediante el libro de familia, certificación del registro civil o bien con la inscripción en cualquier registro público oficial de uniones de hecho.
GUARDA LEGAL	Mediante resolución judicial o documento de formalización del acogimiento familiar.
SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO	Mediante la orden de protección a favor de la víctima. Excepcionalmente, será título de acreditación de esta situación el informe del ministerio fiscal que indique la existencia de indicios de que la trabajadora afectada es víctima de violencia de género, hasta tanto se dicte la orden de protección.

PERMISOS, LICENCIAS Y NOTAS DE INTERÉS

TREBEP: Artículos 48 a 52

Permisos: (art. 48 y art 49) por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por motivos de violencia de género y víctimas de terrorismo. No distingue entre permisos y licencias, lo denomina todo como permisos.

Ley 10/2010 LOGFPV:

Reducción de Jornada: (art. 68)

Permisos y licencias: (Art 69 y 70). Su desarrollo está comprendido en el Decreto 175/2006 por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell.

Decreto 175/2006:

Permisos: art. 21 a 37

Licencias: art. 38 a 41

La legislación Valenciana, a diferencia del TREBEP, distingue entre permisos y licencias.

*Los permisos no requieren autorización, simplemente comunicación.

*Las licencias requieren autorización. Su denegación deberá ser motivada.

*Se deberá aportar certificado que justifique la situación.

****Ante cualquier duda puedes contactar con la Sección Sindical CGT.***