

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

CONCEPTE	LEGISLACIÓ	DRET PER LA SITUACIÓ	OBSERVACIONS
<p>PERMÍS PER: DEURES RELACIONATS AMB LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL</p>	<p>DECRET 42/2019 (Art.33)</p>	<p>El temps indispensable:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic. • Reunions de coordinació dels seus centres d'educació especial. • Consultes de suport addicional en l'àmbit soci-sanitari. • Assistència a tutories o altre requeriment del centre escolar dels seus fills i filles. 	<p>Podrà assistir durant la seua jornada laboral, per necessitats pròpies, o de menors, o de majors o de persones amb diversitat funcional al seu càrrec.</p> <p>També pel temps indispensable a les consultes del cònjuge o parella de fet si s'acredita que es necessari.</p>
<p>PERMÍS PER: DEFUNCIÓ, ACCIDENT O MALALTIA GREU D'UN FAMILIAR</p>	<p>UV 120/1999 (ACGUV)</p>	<p>EN LES DIFERENTS SITUACIONS:</p> <p>1r grau consanguinitat o afinitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 dies hàbils en la mateixa localitat. • 6 dies hàbils si és diferent localitat. <p>2n grau consanguinitat o afinitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 dies hàbils en la mateixa localitat. • 5 dies hàbils si és diferent localitat. 	<p>El permís per defunció és compatible amb el de malaltia i no és necessari que siga consecutiu a aquesta.</p> <p>En cas de defunció, els dies començaran a comptar a partir del fet causant i consecutius.</p> <p>Es prendrà com a referència el terme municipal de residència habitual de la persona sol·licitant.</p>
	<p>DECRET 42/2019 (Art. 34,35)</p>	<p>DEFUNCIÓ:</p> <p>Cònjuge, parella de fet o familiar de 1r grau de consanguinitat o d'afinitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 dies hàbils. • 5 dies hàbils si és en diferent localitat. <p>Familiar de 2n grau de consanguinitat o 'afinitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 dies hàbils. • 4 dies hàbils si és en diferent localitat. 	

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

		<p>MALALTIA GREU O ACCIDENT:</p> <p>Cònjuge, parella de fet o familiar de 1r grau de consanguinitat o d'afinitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 dies hàbils. • 5 dies hàbils si és en diferent localitat. <p>Familiar de 2n grau de consanguinitat o afinitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 dies hàbils. • 4 dies hàbils si és en diferent localitat. 	<p>En el cas de malaltia greu, els dies podran utilitzar-se, seguits o alterns, a petició del personal mentre dure l'hospitalització o es justifique la gravetat.</p> <p>Si l'hospitalització fóra inferior als dies de permís, aquest es reduirà als dies que el familiar haja estat hospitalitzat.</p> <p>Es tindrà dret a un nou permís cada vegada que s'acredite una nova situació. No precisa autorització, sí justificació.</p> <p>Es prendrà com a referència el terme municipal de residència habitual de la persona sol·licitant.</p>
<p>PERMÍS PER: TRASLLAT DE DOMICILI HABITUAL</p>	<p>UV (ACGUV 120/1999)</p>	<p>2 dies consecutius si és en la mateixa localitat.</p> <p>3 dies si el trasllat és a una altra localitat.</p>	<p>No precisa autorització, sí justificació</p>
<p>PERMÍS PER: MATERNITAT BIOLÒGICA</p>	<p>TREBEP (Art. 49)</p>	<p>16 setmanes ininterrompudes. 6 setmanes obligatòriament després del part.</p> <p>En cas de part múltiple, s'ampliarà en 2 setmanes per cada fill/a.</p> <p>Si el bebè nounat sofreix alguna diversitat funcional, s'ampliarà en 2 setmanes.</p>	<p>La distribució podrà establir-la la interessada,</p> <p>En cas de defunció de la mare, el pare podrà fer ús de la resta del permís.</p> <p>En cas que treballen el pare i la mare, el pare podrà gaudir part del permís, que podrà ser simultani al de la mare, sempre que no supose cap perill per a la mare.</p>
<p>PERMÍS PER: TÈCNiques PRENATALS I DE PREPARACIÓ AL PART</p>	<p>TREBEP (Art. 48)</p> <p>DECRET 42/2019 (Art. 22)</p>	<p>El temps indispensable.</p>	<p>S'inclou en aquest punt:</p> <p>Exàmens prenatals</p> <p>Cursos de preparació al part.</p> <p>Tractaments de fecundació assistida.</p> <p>No precisa autorització, sí justificació</p>
<p>PERMÍS PER: BEBÈS PREMATURS O HOSPITALITZATS EN NÀIXER</p>	<p>TREBEP (Art.48,49)</p>	<p>S'ampliarà en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat a continuació del part amb un màxim de 13 setmanes addicionals.</p> <p>Podran reduir la jornada fins a un màxim de 2 hores, amb la</p>	<p>El permís podrà començar a computar-se, a instàncies de la mare o, en cas que ella muira del pare, a partir de la data de l'alta hospitalària del nounat.</p> <p>El pare també podrà fer ús d'aquest dret quan la mare es trobe incapacitada per a exercir l'opció.</p>

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

	DECRET (Art. 28)	42/2019	disminució proporcional de les retribucions i prèvia justificació. Podrà absentar-se del treball un màxim de 2 hores diàries sense reducció de retribucions	El període de descans per maternitat computarà a partir de l'alta del bebè, transcorregudes les 6 setmanes obligatòries.
PERMIS PER: ADOPCIÓ O ACOLLIMENT DE MENORS	TREBEP (Art. 49)		16 setmanes per adopció de menors de 6 anys. 2 setmanes més en cas d'adopció múltiple . 2 setmanes més en cas d'adopcions de menors amb més de 6 anys discapacitats o amb circumstàncies especials , degudament acreditades pels serveis socials.	Distribuïdes a opció del personal, bé a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o bé a partir de la resolució judicial d'adopció. En el cas que el pare i la mare treballen, es distribuirà a opció dels interessats, que podran gaudir-lo de forma simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs i sense excedir del còmput total . Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial , quan les necessitats del servei ho permeten. (art.49.b TREBEP)
	DECRET (Art. 25)	42/2019		
PERMÍS PER: ADOPCIÓ INTERNACIONAL	TREBEP (Art. 49)		Es podran afegir fins a 2 mesos als permisos per adopció internacional	L'ampliació de fins a 2 mesos serà en el cas que el pare i la mare hagen de desplaçar-se , prèviament a l'adopció, al país d'origen del menor. Durant aquests 2 mesos solament es percebran les retribucions bàsiques
	UV 120/1999)	(ACGUV	Es podrà gaudir d'una llicència retribuïda de fins a un mes	S'ha de presentar la documentació acreditativa i suficient per adopció de menors a l'estranger.
PERMÍS PER QÜESTIONS RELACIONADES AMB L'ADOPCIÓ O ACOLLIMNET	DECRET (Art. 23)	42/2019	Assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i realització dels preceptius informes per a la declaració d'idoneïtat si són dins de la jornada laboral	
PERMÍS PER ESTAT DE GESTACIÓ	DECRET (Art. 32)	42/2019	Empleades públiques en estat de gestació gaudiran d'un permís retribuït a partir del primer dia de la setmana 37 fins al part. En gestació múltiple es podrà iniciar el primer dia de la setmana 35.	
PERMÍS PER ASSUMPTES PROPIS	DECRET (Art.40)	42/2019	Fins a 6 dies i els dies addicionals previstos i fins al 15 de febrer de l'any següent. Tenen preferència per a la seua elecció les persones amb fills menors de 14 anys en períodes escolars no lectius o que tinguen majors de 65 anys o amb dependència al seu càrrec.	Requeriran autorització prèvia. La denegació ha de ser motivada. Si les necessitats del servei, degudament acreditades, impedeixen el gaudi se'n tindrà dret a l'abonament.

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

<p>TEMPS PARCIAL DELS PERMISOS PER NAIXEMENT PER A LA MARE BIOLÒGICA I PER ADOPCIÓ O ACOLLIMENT</p>	<p>DECRET 42/2019 (Art. 26)</p>	<p>Els permisos per naixement per a la mare o per adopció o acolliment es podran gaudir a temps parcial.</p> <p>Sol·licitud amb quinze dies hàbils d'antelació amb informe favorable de la unitat de destí.</p> <p>Es pot sol·licitar tant a l'inici com posteriorment i per a tot el període o per a una part.</p>	<p>Aquest dret pot ser exercit per qualsevol de les dues persones progenitores.</p> <p>La mare biològica tindrà de descans obligatori les 6 setmanes immediates al part.</p> <p>La jornada de treball no podrà ser inferior a la meitat de la seua jornada ordinària</p> <p>Incompatible amb el gaudi simultani9 per la mateixa persona dels permisos per lactància, fills prematurs i reducció de jornada per guarda legal.</p> <p>No es poden prestar mentre serveis extraordinaris fora de la jornada de treball del permís.</p>
<p>PERMÍS PER: LACTÀNCIA</p>	<p>TREBEP (Art. 48) DECRET 42/2019 (Art. 27)</p>	<p>Per menors de 12 mesos, reducció d'1 hora diària, que podrà dividir-se en 2 fraccions de mitja hora.</p>	<p>Pot ser exercit indistintament per un dels dos progenitors, en el cas que tots dos treballen. Es podrà acumular tot el temps en jornades completes corresponents.</p> <p>S'incrementarà proporcionalment en els casos de part múltiple</p>
<p>PERMÍS PER: PROGENITOR DIFERENT A LA MARE BIOLÒGICA, ACOLLIMENT O ADOPCIÓ</p>	<p>RD Llei 6/2019, d'1 de març (article 3.4) afegeix la disposició transitòria novena a l'EBEP</p>	<p>Al 2019 el permís serà de 8 setmanes (de les quals 2 seran immediatament posteriors a la data de naixement i la resta, si ambdós progenitors treballen, quan es considere, -amb períodes mínims d'una setmana- fins que el menor tinga 1 any) Al 2020 serà de 12 setmanes (4 després de la data de naixement) Al 2021 serà de 16 setmanes (6 després de la data de naixement)</p>	<p>El podrà gaudir el progenitor diferent de la mare biològica</p> <p>Per naixement, adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment</p>
<p>PERMÍS PER: INTERRUPCIÓ VOLUNTÀRIA DE L'EMBARÀS</p>	<p>DECRET 42/2019 (Art. 33)</p>	<p>6 dies naturals i consecutius a partir del fet causant.</p>	<p>No es podran gaudir si la mare es troba en situació d'incapacitat temporal.</p>
<p>PERMÍS PER: MENOR AFECTAT PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU</p>	<p>TREBEP (Art. 49) DECRET 42/2019 (Art. 29)</p>	<p>Reducció de la jornada de treball d'almenys el 50% i com a màxim el 80% fins que complisca els 18 anys.</p> <p>Haurà d'implicar un ingrés hospitalari de llarga durada que requerisca cura directa, contínua i permanent. També inclou la continuació del tractament en domicili, recaiguda</p> <p>Es tindrà dret a percebre les retribucions íntegres Reducció màxima d'un 99% per ingrés hospitalari o fase crítica del tractament, en els altres casos del 75%</p>	<p>Acreditat pels informes de l'òrgan corresponent de l'Administració Sanitària.</p> <p>Si els dos progenitors (que han de estar treballant) fan ús del permís, només un tindrà dret a les retribucions íntegres.</p> <p>L'art. 49 del TREBEP no indica màxim.</p> <p>Ha de ser acreditat pels facultatius responsables.</p> <p>Si hi ha recaiguda es necessita un nou informe dels facultatius responsables.</p> <p>Es podrà autoritzar que s'acumule en jornades completes pel temps necessari.</p>

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

			Es concedirà per un període de fins un mes que es podrà prorrogar per períodes de fins a dos mesos i com a màxim fins que complisca els díhuit anys Si es determini a l'informe mèdic un temps superior o inferior es concedirà el que aquest determine.
PERMÍS PER: PROVES SELECTIVES I EXÀMENS	<i>TREBEP (Art. 48)</i> <i>DECRET 42/2019 (Art. 36)</i>	Els dies de la seua celebració. El dia de l'examen o prova selectiva, encara que l'horari de l'examen siga compatible amb la jornada laboral (dia complet).	Els exàmens hauran de ser per a l'ingrés en qualsevol administració pública, exàmens finals, proves definitives d'aptitud, avaluació en centres oficials. No precisa autorització, sí justificació i comunicació prèvia. S'entenen inclosos en aquest permís els exàmens parcials sempre que siguen eliminatoris.
PERMÍS PER: UN DEURE INEXCUSABLE	<i>TREBEP (Art. 48)</i> <i>DECRET 42/2019 (Art. 38)</i>	Temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral . El temps indispensable per al compliment d'un deure públic o personal.	Citacions de jutjats i tribunals, comissaries o altres organismes oficials. Deures derivats d'una consulta electoral. Reunions òrgans de govern per regidors o diputades. Tribunals de selecció
PERMÍS PER: FUNCIONS REPRESENTATIVES I FORMACIÓ	<i>TREBEP (Art. 48)</i> <i>DECRET 42/2019 (Art. 39)</i>	El temps que estableix la normativa vigent.	En els termes en què s'estableix en la normativa vigent.
PERMÍS PER: CELEBRACIÓ DE MATRIMONI O UNIÓ DE FET	<i>DECRET 42/2019 (Art. 21)</i>	El dia de la celebració del seu matrimoni o inscripció de la unió de fet . 1 dia per assistència a les noces de pares i mares, pares i mares polítics, germans/es, germans/es polítics, descendents, descendents del cònjuge o parella de fet, néts/es i àvis/àvies 2 dies naturals i consecutius si el lloc de celebració està a més de 375 Km. del lloc de residència.	Pot acumular-se al període vacacional i als dies d'assumptes propis i s'ha de gaudir sempre dins dels 6 mesos següents. Per a tenir dret als permisos per la unió de fet hauran d'inscriure's en el Registre d'Unions de fet de la Comunitat Valenciana o qualsevol altre registre públic oficial.

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

<p>PERMÍSPER:MATRIMONI O UNIÓ DE FET</p>	<p>TREBEP (Art. 48) DECRET 42/2019 (Art. 21)</p>	<p>15 dies per matrimoni. (No fa referència a unió de fet) 15 dies naturals consecutius, no necessàriament a continuació del fet causant però sí en els 6 mesos següents i pot acumular-se al període vacacional.</p>	<p>Amb caràcter general, haurà de gaudir-se dins de l'any natural de la seua celebració. Si la data impedeix el seu gaudi abans que finalitze l'any, podrà concedir-se el permís fins al 31 de gener de l'any següent. El personal que gaudisca d'aquest permís per inscripció en un registre d'unions de fet no podrà gaudir-lo de nou en cas de contraure matrimoni posteriorment amb la mateixa persona.</p>
<p>LLICÈNCIA PER: CURSOS EXTERNS</p>	<p>DECRET 42/2019 (Art. 43)</p>	<p>Fins a 40 hores anuals. Retribuïda.</p>	<p>Relacionats amb les funcions del lloc de treball o carrera professional. Retribuïdes quan coincidisquen amb l'horari de treball. Documentació justificativa del curs, matèries, horari i durada. Informe favorable i justificació de la necessitat. La denegació serà motivada. Durant els permisos de maternitat, paternitat i excedències per cura de menors o familiars, el personal podrà participar en aquests cursos.</p>
<p>LLICÈNCIA PER: ESTUDIS</p>	<p>DECRET 42/2019 (Art. 44)</p>	<p>Fins a 12 mesos. Retribuïda</p>	<p>Per a la formació en matèries directament relacionades amb la carrera professional, previ informe favorable de l'òrgan competent. Durant aquest permís només es percebran les retribucions bàsiques. Haurà de presentar-se memòria final del treball desenvolupat i una certificació acadèmica dels estudis realitzats Es podrà sol·licitar una vegada cada 5 anys de servei actiu.</p>
<p>LLICÈNCIA PER: PARTICIPACIÓ EN PROGRAMES ACREDITATS DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL</p>	<p>DECRET 42/2019 (Art. 45)</p>	<p>Període no superior a 6 mesos sempre que conste l'interès de l'Administració en la seua participació</p>	<p>S'ha d'aportar la documentació referida al programa on conste la participació de la persona interessada, informe favorable de l'òrgan competent en cooperació internacional. Retribucions a càrrec de l'organisme on es presten serveis. Finalitzada l'activitat s'aportarà certificació de l'efectiu compliment de l'activitat.</p>
<p>LLICÈNCIA PER: INTERÈS PARTICULAR</p>	<p>DECRET 42/2019 (Art. 47)</p>	<p>Fins a 6 mesos cada 3 anys. No remunerada.</p>	<p>S'haurà de sol·licitar amb un mes d'antelació. La seua denegació haurà de ser motivada. A l'efecte d'antiguitat i consolidació de grau computarà com a serveis efectivament prestats excloent les vacances anuals.</p>

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

LLICÈNCIA PER: MALALTIA FAMILIAR O GUARDA O CUSTÒDIA	<i>DECRET 42/2019 (Art. 48)</i>	Fins a 1 any No remunerada.	En cas de malaltia greu de familiars de fins a 2n grau i que requerisca atenció continuada. Computarà com a serveis efectivament prestats, excloent el còmput de les vacances anuals.
LLICÈNCIA PER: PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	<i>DECRET 42/2019 (Art. 49)</i>	Fins a 3 mesos a l'any. No remunerada.	Per a l'assistència a cursos de perfeccionament professional i amb informe favorable de l'òrgan competent en matèria de personal.
REDUCCIÓ I JORNADA	<i>LOGFPV (Art.68)</i>	Fins a 1 hora diària sense reducció de retribucions.. No suposa l'exempció de la jornada d'exclusiva.	En el cas de guarda legal de xiquets/es de 12 anys o menors , quan s'acredite que el menor requereix especial dedicació . Per malaltia crònica del treballador o treballadora amb l'acreditació requerida. Per violència de gènere .
	<i>TREBEP (Art. 48,49)</i>	Fins al 50% de la jornada en el termini d'1 mes sense reducció de retribucions.	Per a atendre la cura del cònjuge, parella de fet o d'un familiar de 1r grau per raó de malaltia molt greu que requerisca hospitalització en institució sanitària o domiciliària. Termini màxim d'1 mes .
	<i>DECRET 42/2019 (Art. 7 i 8)</i>	Fins al 50% de la jornada amb pèrdua de la part proporcional de retribucions Es pot demanar reducció d'una hora diària sense disminució de retribucions per les causes previstes als apartats a, b i c el número 1. Màxim 6 mesos des del període de finalització del permís corresponent per adopció o acolliment d'un menor de més de 12 mesos que tinga especials dificultats d'inserció Per cura de malaltia molt greu de familiar de primer grau fins al 50% de la jornada retribuïda i màxim d'un mes. Víctimes de la violència masclista o terrorista, reducció d'un terç de la seua jornada retribuïda o d'un 50% amb reducció de la diferència. Per incorporació després d'un tractament oncològic per un màxim d'un mes des de l'alta es pot demanar una reducció de fins al 25% de la jornada sense reducció d'havers	En els mateixos supòsits esmentats anteriorment però que la reducció de jornada supere 1 hora diària . En cas de guarda legal de 12 anys o menors es pot concedir únicament si el menor requereix especial dedicació, si té 3 anys o menys, que es tinga a càrrec dos o més menors de 12 anys o menys o que es tracte de família monoparental. Requerit informe del facultatiu del pacient. Quedarà sense efecte en cas d'alta o defunció del familiar Es pot ampliar en un mes més quan es justifique la necessitat.

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

DEFINICIONS D'INTERÈS. (Decret 42/2019, art 2)	
CONCEPTE	DESCRIPCIÓ
CONVIVÈNCIA	Relació basada en la cohabitació en el mateix domicili , s'acredita amb certificat d'empadronament
CURA DIRECTA	Relació de dependència que implica convivència .
MALALTIA GREU	Hospitalització en institució sanitària o domiciliària o aquella que siga acreditada pel personal facultatiu responsable de la gravetat de la mateixa.
FAMILIARS DE PRIMER GRAU	Persones progenitores, descendents, persones progenitores polítiques i cònjuge o parella de fet de la filla o fill.
FAMILIARS DE SEGON GRAU	Germans/es, avis/àvies, néts/es; germans/es polítics, avis/àvies i néts/es de cònjuge o parella de fet.
PARELLA DE FET	Persona relacionada amb la de referència que pot acreditar la situació a través de la inscripció en un registre públic oficial d'unions de fet.
TENIR AL SEU CÀRREC	Relació de dependència que no implica convivència .
NECESSITAR ESPECIAL DEDICACIÓ	Necessitat de tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones a causa de problemes de salut, entesa aquesta última com a benestar físic, psíquic i social i també les persones que tinguen reconeguda la dependència en qualsevol dels seus graus.
INFORME DE L'ÒRGAN COMPETENT DE L'ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA	Informe d'inspecció mèdica de zona o, si el tractament es rep en l'hospital, l'informe facultatiu del personal mèdic responsable del pacient.
RELACIÓ DE DEPENDÈNCIA	Estat derivat de la edat, malaltia o diversitat funcional que requereix atenció d'una altra persona per a les activitats bàsiques de la vida diària.
DIVERSITAT FUNCIONAL (DISCAPACITAT)	Mitjançant certificació oficial de diversitat funcional (discapacitat) expedida per la conselleria competent en la matèria o, si escau, òrgan equivalent d'altres administracions públiques.

PERMISOS, LLICÈNCIES I NOTES D'INTERÈS

VÍCTIMA DE VIOLÈNCIA TERRORISTA	Qui ha patit danys físics o psíquics per l'activitat terrorista o parentiu amb víctima funcionària.
GUARDA LEGAL O CUSTÒDIA	Guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, així com guarda legal d'una altra persona.
SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE	Mitjançant l'ordre de protecció a favor de la víctima. Excepcionalment, serà títol d'acreditació d'aquesta situació l'informe del ministeri fiscal que indique l'existència d'indícis que la treballadora afectada és víctima de violència de gènere, fins que es dicte l'ordre de protecció.

TREBEP: Articles 48 a 52

Permisos: (art. 48 i art 49 per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per motius de violència de gènere i víctimes de terrorisme. No distingeix de llicències.

Llei 10/2010 LOGFPV:

Reducció de Jornada: (art. 68)

Permisos i llicències: (art 69 i 70). El seu desenvolupament està comprès en el DECRET 175/2006 pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell.

DECRET 42/2019

A l'article 31 explica que els permisos per naixement, adopció, acolliment i del progenitor diferent de la mare biològica, el temps dels permisos es computarà com de servei efectiu amb caràcter general. Es té dret a reintegrar-se en termes i condicions que no els perjudiquen respecte del permís i també a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a les quals hagueren pogut tenir dret.

DECRET 42/2019

A l'article 46 explica que les llicències sense retribució hauran de comprendre períodes continuats i ininterromputs i que per a poder sol·licitar una nova llicència han de transcórrer, com a mínim, tres dies laborables entre els dos períodes de llicència.

*** Davant qualsevol dubte pots contactar amb la Secció Sindical CGT.**