



**DESPERTEM!!**



## **CGT-PV durant aquest mandat ha fet:**

### **RESPECTE A INFORMACIÓ I TRANSPARÈNCIA**

---

Encara que encara queda camí per recórrer, la Universitat ha assumit polítiques i actuacions que CGT va iniciar o que reiteradament havia vingut demanant:

**CGT** va iniciar la **publicació i actualització de les borses de treball** que ara trobem en el Servei PAS.

**CGT** va portar un **control i publicació de vacants** perquè totes s'incloueren en concursos i oposicions.

**CGT** va sol·licitar la **publicació dels calendaris de convocatòries**, dels **criteris seguits per les comissions d'avaluació dels concursos**.

**CGT** ha presentat **propostes per a limitar les actuacions discrecionals de l'administració** i, en diferents ocasions, ha exigit una major justificació de les decisions preses.

### **RESPECTE A PLANTILLA**

---

La necessitat d'un estudi i planificació de les necessitats de plantilla ha sigut una reclamació històrica de **CGT**.

Aquests últims anys la Universitat ha iniciat els seus estudis sobre càrregues de treball que **CGT** reiteradament hem denunciat tant per la seua metodologia com especialment per la seua aplicació concreta en les modificacions de llocs de treball. La conseqüent decisió de reestructuració de serveis, centres i departaments ha augmentat les càrregues de treball, ha empitjorat les condicions laborals i ha repercutit en la salut laboral del personal.

**CGT va votar en contra dels documents de plantilla presentats.**

**CGT** va presentar **una proposta de treball per a reduir i simplificar les escales de la plantilla**, especialment en administració especial. Encara que la negociació d'aquest tema ha sigut sistemàticament ajornada, la Gerència sí ha

presentat algunes de les nostres propostes a la darrera modificació de plantilla.

-**CGT** ha reclamat i plantejat línies de treball per a aclarir els diferents i variats requisits de titulació, coneixements d'idiomes, perfils (personal de laboratori i altres llocs) i altres mèrits presents en la relació de llocs de treball i, si escau es justificara, modificar la qualificació i classificació dels mateixos de manera homogènia.

**Especialment hem defensat la necessitat d'una normalització del coneixement del valencià per part de la plantilla acabant amb el "compromís indefinidament ajornat" i l'aplicació de l'acord del Consell de Govern per a la progressiva perfilació lingüística dels llocs de treball**

## **RESPECTE A OCUPACIÓ DE LLOCS DE TREBALL**

---

**CGT** ha denunciat i lluitat contra **l'abús de la precarietat i la temporalitat en la nostra universitat.**

**CGT** ha denunciat **la utilització de becaris** per a cobrir les necessitats laborals en almenys dos serveis de la Universitat: Unitat Web i Servei de Relacions Internacionals.

**CGT** ha demanat informació a Gerència de **nomenaments provisionals per acumulació de tasques o programes** i ha defensat la seua planificació per a la **conversió en llocs de treball de plantilla, en el cas de ser necessitats estructurals, o d'aconseguir la major estabilitat dels mateixos.**

**CGT** ha demanat explicacions sobre **l'abús de la discrecionalitat** en l'ocupació de llocs, tant per personal de les borses com per funcionaris de carrera, arribant fins i tot a plantejar algun recurs administratiu.

**CGT** ha defensat **la limitació de la duració i temporalitat de les ocupacions provisionals** recolzant i recordant la política de Gerència de convocatòries periòdiques.

**CGT** ha informat i/o denunciat les comissions de servei que s'aproximaven o, en algun cas, superaven el límit legal extraordinari de dos anys, arribant fins i tot a plantejar algun recurs.

**CGT** ha recolzat la política de Gerència d'**aprovar anualment l'oferta pública d'ocupació** explotant al màxim el marc legal per a incloure el major nombre de places possible. Encara que alguns anys ens hagem abstingut davant la

posició de la Universitat , a l'hora de triar que escales es convoquen, de posar per davant les seues prioritats organitzatives enfront d'altres criteris defensats per la part sindical.

## RESPECTE A RETRIBUCIONS

---

**CGT** va demanar una **negociació conjunta per al repartiment de les partides pressupostàries d'ampliació de plantilla** per tal que arribara als col·lectius menys afavorits i/o als que quedaren exclosos de les mesures de l'acord 2008-2011

**CGT** no comparteix ni la filosofia ni la distribució retributiva, que incrementa la bretxa salarial, de la **carrera professional** ni la impossibilitat de negociació dins de l'àmbit universitari. Però front a l'exclusió expressa de la seua aplicació a les Universitat van demanar un **front conjunt universitat-sindicats** i convocar assemblees per a mobilització del personal.

**CGT** no va entrar ni en competicions ni en baralles de qui va fer més i si va presentar al·legacions al Consell Consultiu de la Generalitat per tal d'aconseguir que la aplicació de la carrera fora universal per a qualsevol empleat públic de la Comunitat Valenciana de qualsevol administració i en qualsevol relació jurídica.

Han hagut de passar molts anys i amb fórmules legals retorçudes per a que aquesta aplicació siga real. CGT el va acceptar com a una eina per a recuperar el poder adquisitiu perdut durant tots els anys de retallades. Veure CGT INFORMA [2015](#) i [2016](#)

## RESPECTE A FORMACIÓ

---

**CGT** ha defensat la necessitat de negociar i planificar un pla de formació global que a més d'adequar els cursos i continguts a les necessitats dels diferents grups i escales de la plantilla incorporarà mesures que facilitaren l'assistència i la conciliació sense oblidar un principi general de gratuïtat o de finançament de la formació externa si aquesta era necessària.

També hem defensat un **increment de la formació en idiomes, en igualtat i en prevenció.**

## RESPECTE A PREVENCIÓ

---

**CGT** ha exigit l'acompliment de la normativa en prevenció de riscos per a la salut dels treballadors.

**CGT** ha exigit l'**elaboració dels plans de prevenció** pendents dels edificis de la Universitat.

**CGT** ha denunciat diversos casos de de riscos psicosocials.

**CGT** ha defensat dues companyes a les que se'ls va obrir un expedient disciplinari en resposta a haver denunciat les pèssimes condicions de treball en l'Animalari de la Facultat de Medicina. Denúncia que va provocar que la UV rectificarà i prenguera mesures immediatament per a millorar el clima de treball.

## **RESPECTE A IGUALTAT**

---

**CGT** ha treballat de valent en l'**elaboració dels Plans d'Igualtat de la Universitat de València**

**CGT** ha apostat per mesures de conciliació de la vida familiar i laboral, i especialment, les derivades de la maternitat. La proposta i l'estudi d'un projecte per a la **creació d'escoletes** a la Universitat va ser iniciativa de CGT

**CGT** va treballar per tal d'aconseguir un **protocol d'assetjament sexual**. Bé que aconseguirem millores tenim clar que aquesta es una realitat oculta i ocultada que caldrà continuar denunciant.

**CGT** va donar suport a la **Vaga feminista del 8M** d'enguany i ens sentim orgullosos de la resposta massiva que donaren les dones universitàries

**CGT** ha defensat sempre l'interès general de la plantilla de la Universitat de València, fugint de relacions clientelars que afavoreixen a uns quants però terminen deteriorant les condicions de treball de la majoria.

**Per això el 4 de desembre MULLA'T, Vota CGT**