

AIS 6000 MEMBRES, PAS I PDI DE LA UVEG

Els delegats i delegades de prevenció de la secció sindical de CGT i UGT, informen a la comunitat universitària d'algunes de les últimes activitats dutes a terme abans de tancar l'any 2016.

a) **Comunicats:** s'ha posat en coneixement de l'SPMA l'existència de diverses situacions que requerien valoració i intervenció:

1. Deficiència d'il·luminació en el corredor situat al costat del bar de Psicologia.
2. Deficiència en la conducció de l'aire en un servei del Rectorat.
3. Valoració ergonòmica d'un lloc de treball en la Unitat d'Igualtat.
4. Deficiència en la tanca del camp d'esports de Blasco Ibáñez.
5. Part de deficiència en fixació d'un tendal del bar de Rectorat.
6. Deficiència en tanca de protecció en el Campus de Paterna.
7. Comunicat de valoració tèrmica en Col·legi Rector Peset.
8. Comunicat possible excés d'enllumenat en Secret. Matemàtiques.
9. Comunicat a l'SPMA d'adequació de l'espai de la Secret. de Filologia.
10. Comunicat a la UPD (Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat) de la dificultat de pas durant els treballs de condicionament del pas entre Odontologia i Psicologia. *



b) **Reunions:**

1. Amb Vicegerència i Vicerectora de PDI per a tractar temes relacionats amb risc psicosocial.
2. Amb el grup de treball del Protocol de Risc Psicosocial.
3. Concreció en els Cercles de Prevenció de propostes finals en diversos serveis valorats.
4. Amb SPMA per casos de risc psicosocial (anterior al Protocol).
5. De mediació per problema de risc psicosocial als C. Burjassot i C. Blasco Ibáñez.
6. Amb els casos de risc psicosocial que arriben a les seccions d'UGT i CGT.

c) **Comitè de Seguretat, Salut i Medi Ambient (resum):**

1. S'han incrementat els accidents de treball amb baixa. Açò ha suposat que l'INVASSAT haja establert un pla d'actuacions a la UVEG.
2. L'espai "Ca L'Estudiant", Facultat de Filosofia, s'ha remodelat i s'ha establert: una zona d'estudi, altra zona de menjar ("tupper"), un espai per a aules i un espai de despatxos.
3. Queda pendent de valorar algunes de les deficiències informades de l'ETSE (Burjassot).
4. Es reitera la necessitat d'insistir en un pla de xoc per a disminuir les patologies derivades de TME (trastorns múscul-esquelètics). Igualment s'insisteix en assenyalar el nombre excessiu de casos de risc psicosocial existent (més d'un al mes) i la poca inversió que s'està realitzant en aquesta àrea (només 2,2% del pressupost, és a dir, uns 8.000 euros anuals).
5. Davant la necessitat d'avaluació de riscos laborals en 22 centres es realitzarà un Pla Pilot, per a veure resultats i fer extensiva l'avaluació als restants.
6. Davant la denúncia presentada per les seccions de CGT i UGT a la Inspecció de Treball, per les condicions laborals de l'Estabulari de Medicina, s'ha concedit un termini de 5 mesos per a emprendre les mesures adequades per a solucionar les deficiències existents en l'esmentat servei.
7. CGT reitera que els resultats del mètode d'Avaluació ISTAS, realitzat l'any 2013, estan allunyats en el temps de la realitat actual de la UVEG i qualitativament cal una nova valoració, ja que no reflecteixen la vertadera situació d'alguns col·lectius.
8. Es reitera la necessitat de formació des d'una perspectiva de gènere.

d) S'ha portat a terme l'**Avaluació de Riscos de l'Estabulari de la F. Medicina** (3 de març de 2016), amb participació dels delegats de les seccions de CGT i UGT. Aquesta avaluació ha posat de manifest nombroses deficiències tant en l'àrea de Seguretat, Higiene, Ergonomia i Risc Psicosocial.

e) Es presenta **denúncia a la Inspecció de Treball** per obertura d'expedient a dues treballadores de la F. de Medicina.

- f) S'ha participat en el **Pla d'Emergències** de la Biblioteca de Ciències (C. Burjassot).
- g) S'ha participat en l'**Avaluació de Riscos Laborals de la CECT** (C. Burjassot-Paterna).
- h) S'ha participat en l'**Avaluació de Riscos Laborals en diversos departaments de la Facultat de Medicina**.
- i) S'ha participat en diverses jornades de formació a l'**INVASSAT**

j) Agraïments:

Agrair a la **Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat l'interès, esforç i treball realitzat i, en particular, al seu tècnic **D. Restituto Vañó Monllor**, per la ràpida i eficaç intervenció en la solució al problema plantejat.*

*Així mateix, agrair **al personal del Servei de Prevenció i Medi ambient** el seu treball, dedicació i esforç perquè tot açò es pugui portar a terme, perquè sense ells res d'açò es podria cometre.*

*També, agrair **a tot el personal que col·labora d'alguna manera**, perquè la Prevenció de la Salut en el Treball pugui ser una realitat en la Universitat de València.*



Que la prevenció siga una prioritat comuna

*Per a més informació podeu dirigir-vos als delegats i delegades de prevenció de la secció sindical **CGT***

Secció Sindical CGT	cgt@uv.es
Asun Martínez García	Asuncion.Martinez@uv.es
Lucia Gómez Sánchez	Lucia.Gomez-Sanchez@uv.es
Antonio Santos Ortega	Juan.A.Santos@uv.es

QUE LA PREVENCIÓ SIGA UNA POLÍTICA PRIORITÀRIA

València, 31 de gener de 2017