



Secció Sindical CGT – Universitat de València

Tf: (9639) 83041 e-mail: cgt@uv.es

“Amb la mobilització es pot guanyar o es pot perdre. Sense mobilització es perd sempre”

Punts de l'Acord de Condicions de Treball pendents de negociació i desenvolupament

1. Retribucions

Annex a l'Acord de condicions de treball:

Actuacions de l'any 2011

Amb el 2% anual de la massa salarial del PAS de l'any 2011 s'incrementarà un nivell del complement de destinació a tots els llocs de treball de totes les escales i categories, des dels llocs D14E-- fins al A22E--, tret dels llocs amb classificació A--E46. A més a més, s'incrementaran aquells conceptes retributius que queden pendents en aquest acord per tal de finalitzar l'equiparació de les retribucions de tot el personal amb les de la resta del personal de les universitats públiques valencianes.

Aquest punt està pendent per les limitacions normatives

2. Carrera professional

.....

“En aquest sentit, i fins que es publicarà la normativa sobre la carrera professional, la Universitat de València començarà a treballar en la confecció dels procediments, les funcions, tasques i competències dels diversos circuits professionals, preparant la posada en marxa de la carrera professional prevista en la normativa bàsica en el doble vessant que s'hi conté”

**Està pendent
Desenvolupament normatiu de Generalitat
Estudi de procediments, funcions...**

I de l'Annex a l'acord:

Actuacions de l'any 2011

3.2 Carrera Professional

Així mateix, es reservarà un percentatge addicional de la massa salarial per tal de fer front al compromís de desenvolupament de la carrera professional.

No hi ha partida pressupostària als pressupostos de l'any 2011 de la Universitat

3. Estabilitat professional.

*La cobertura dels llocs vacants de la Universitat de València s'instrumentarà a través de la corresponent **Oferta Pública d'Ocupació anual, tant de promoció interna com de torn lliure**, a més a més dels procediments reglamentaris de provisió de llocs de treball.*

Estan pendents

- **Publicar les convocatòries pendents de la Oferta 2009 (que ja va ser incompleta al no haver inclòs totes les places vacants)**
- **Oferta pública 2010**
- **Oferta pública 2011**

*En aquest sentit, i durant la vigència d'aquest Acord, **es conclouran els processos selectius en les escales encara pendents de regularització** i es completaran amb els d'aquelles escales el creixement de les quals faça aconsellable una nova convocatòria.*

Estan pendents:

Regularització de diverses escales de administració especial i el grup C1 d'administració general
Estudiar noves convocatòries si n'hi ha places vacants

*Es donarà **prioritat a aquelles convocatòries on el nombre de personal interí siga percentualment més significatiu** amb l'objectiu de **reduir** progressivament la **temporalitat fins als 10%** de la plantilla del PAS, per a la qual cosa s'habilitaran els procediments que en garantisquen una gestió eficaç i eficient.*

Està pendent:

Conèixer les dades de places vacants per escales i categories per tal de valorar un calendari de prioritats.
Valorem que la taxa de temporalitat actual és, com a mínim, del 20-25%

*Igualment, es **prioritzaran les convocatòries de concursos de provisió** en els llocs de treball on la cobertura provisional siga més nombrosa. Amb la finalitat d'evitar les carències en l'adequació dels procediments a les necessitats reals de l'organització i a les noves tendències de la carrera professional, s'iniciarà un **estudi sobre la reestructuració dels barems de valoració** d'aquests concursos, que serà negociat amb les seccions sindicals amb presència a la Mesa Negociadora.*

Està pendent:

Conèixer les dades de places vacants per escales i categories per tal de valorar un calendari de prioritats dels nombrosos concursos per convocar tant d'administració general com especial

Negociar un nou barem per als concursos de mèrits.

Reduïr tant quantitativa com temporalment les situacions d'ocupació provisional dels llocs de treball (comissions de servei, millores d'ocupació...)

Durant la vigència de l'Acord es realitzaran **processos de promoció interna per a tots els grups professionals, mitjançant el procediment de transformació de places**. El nombre de places a promoció en cada procés es negociaran en la comissió de seguiment de l'Acord.

Estan pendents:

Convocatòries de promoció de grup C2 a C1 d'administració general

Diverses convocatòries d'administració especial

Places pressupostades als anys 2009-2010-2011, segons els apartats corresponents de l'annex a l'Acord de condicions de treball)

Places pendents de pressupostos anteriors (des del 2005) i aprovades pel Consell de Govern

Les **convocatòries de proves selectives, tant de promoció interna com lliures, s'adaptaran als paràmetres ja establerts per a elles**. Si els canvis normatius o les necessitats institucionals i de carrera feren aconsellable una modificació en aquests paràmetres, seria objecte d'una nova negociació, i el seu resultat s'afegiria com a addenda d'aquest Acord, mentre aquest estiga vigent.

Valorar si son necessaris canvis dels diversos sistemes selectius aprovats actualment

La Universitat de València estudiarà la conveniència de la **creació d'un òrgan administratiu** estable per a l'organització dels processos selectius, que garantisca els recursos necessaris per a donar major agilitat i competència a la seua realització i, alhora, establisca la coordinació necessària amb els processos de formació i de carrera de tot el personal.

Està pendent l'estudi de la creació d'aquest òrgan, Es evident que la seua existència agilitzaria la gestió i publicació de les nombroses convocatòries pendents (concursos i convocatòries de promoció i torn lliure)

4. Conciliació de la vida familiar i laboral

Amb la finalitat que les persones acollides a aquest Acord tinguen la informació necessària sobre aquests drets, la Universitat de València es compromet a determinarlos en **un únic catàleg de què s'informarà a les seues parts signants, que es publicarà en la pàgina web corresponent i s'afegirà com a addenda en aquest Acord. Aquest catàleg es modificarà, s'ampliarà i es revisarà segons com canviaran les normes que l'integren, o per decisió expressa de les parts signants 7 d'aquest Acord.**

Està pendent:

La publicació del catàleg de drets i normativa i estudiar una possible ampliació

b) Violència de genere

Per tot això, la Universitat de València assumeix com a pròpies les mesures que en aquest sentit es prenguen en la Generalitat Valenciana, complementant-les amb les que hi siguen compatibles o que representen millores en la normativa bàsica estatal. Se'n realitzarà un catàleg que serà de coneixement públic.

Està pendent:

La publicació del catàleg de drets i normativa i estudiar una possible ampliació

*La Universitat de València es compromet a realitzar les accions necessàries que permeten, en cas necessari, el trasllat de les persones amb aquesta problemàtica a una altra administració universitària, mitjançant l'establiment dels **corresponents convenis de mobilitat**.*

Està pendent

8. Protecció de riscos laborals

*Per tal de fomentar una autèntica cultura preventiva, mitjançant l'establiment d'un conjunt coherent de mesures preventives adequades a la naturalesa dels riscos detectats, el Servei de Seguretat, Salut i Qualitat Ambiental realitzarà les accions i estudis necessaris que, una vegada conformats en un **pla general d'autoprotecció**, s'inclouran com addenda d'aquest Acord.*

Està pendent

9. Acció Social

*Durant el període de vigència d'aquest Acord es **desenvoluparà una Addenda en la qual s'inclouran tots els aspectes susceptibles** de constituir l'acció social. Així també es determinarà la **quantitat que la Universitat de València destinarà anualment per fer front a les diverses eventualitats hi compreses**.*

Està pendent