

CGT



LLIBERTÀRIA I SOLIDÀRIA

NI EL **FANG** DE LA MERCANTILITZACIÓ UNIVERSITÀRIA
NI EL **FEM** DE LA PRECARITZACIÓ LABORAL
NI EL **FUM** DE L'EXCELÈNCIA, LA INNOVACIÓ I L'EMPRENEDURIA
NI LA **FI** DE LA UNIVERSITAT PÚBLICA

NI **FANG**
NI **FEM**
NI **FUM**

VOTA VOTA
CGT CGT

**NOSALTRES
FAREM...**

**UNA UNIVERSITAT PÚBLICA
COMPROMESA AMB LA SOCIETAT QUE
RECUPERE LA DIGNITAT LABORAL**

Malgrat els canvis vertiginosos que està patint el nostre món i la nostra societat, des de CGT continuem apostant per un model sindical centenari: Un model de sindicat assembleari, sense executives que decidisquen per tu, amb secretariats l'única funció dels quals, és complir els acords presos per la majoria.

Apostem per un sindicalisme igualitari, i feminista, que represente a tota la societat, i no solament a les minories de l'elit, per treballs estables i sous consolidats; per un sindicalisme internacionalista, que defensa a totes les treballadores i treballadors, sense oblidar que les injustícies que es facen en qualsevol altre lloc són el germen de la divisió i l'inici del camí que portarà a la nostra opressió, el nostre empobriment i la deterioració de les nostres condicions de treball i de vida.

Apostem per un sindicalisme on les decisions i les mesures es prenen a la recerca del bé comú, fóra del clientelisme sindical; plantequem accions i mesures que van més enllà de la solució del problema immediat, que solament aprofita a uns quants i per poc de temps, perquè sabem que les mesures a curt termini solament beneficien a les elits laborals i empresarials, i que sempre redunden en perjudici dels qui són més febles, més vulnerables. Per això diem no als ERES, que ofereixen eixides provisionals a



uns quants, beneficien als qui els signen i els financen, i llancen a la desocupació i la precarietat a la majoria

Apostem per un sindicalisme transparent, en el qual cada reunió, acord, despesa, estiga a l'abast de tots i totes, on els recursos siguem el fruit de l'absoluta legalitat i les aportacions de companys i companyes, sense consentir caure en el xantatge del finançament per vies paral·leles que ens coarten a l'hora de reivindicar els nostres drets.

Per tot això pensem que CGT té molt a dir en una universitat regida per estructures medievals, estamentàries, que s'adapten a qualsevol vaivé en el seu propi benefici i que en aquests temps de retallades s'estan convertint en eines imprescindibles per al poder financer que ens estan asfixiant a través de les seues classes:

LA TECNOCRÀCIA

Composta principalment pels gestors del PDI i capitosts del PAS. Aquesta classe ha sigut l'encarregada d'aplicar els processos de mercantilització i privatització de la UV en les últimes dècades i ha cobrat un protagonisme creixent amb la implantació dels estudis a la bolonyesa. La tecnocràcia és una classe espavilada que es limita a complir les normes -el que li produeix gran goig-, i limita el paper de la comunitat universitària al compliment d'aquestes - no sense cert sadisme-. A ella devem la reducció de la universitat a una simple empresa sense el més mínim sentit de servei públic ni la més mínima idea del que pot significar el compromís de l'ensenyament superior amb la societat. Està molt ben recompensada per aquesta faena i solen ocupar els càrrecs, electes o no, de gestorets caps. Són els que solen flirtejar amb el poder polític de torn i ha executat en la nostra universitat les directrius de Bolonya i els decrets Wert.

LA CATEDROCRÀCIA

Grup altament qualificat. Solen ser PDI amb un alt reconeixement com a docents i sobretot investigadors. Són fonamentalment 'autistes', aliens a qualsevol cosa que no tinga a veure amb el seu camp de coneixement i el seu interès de promoció. Podem distingir entre l'autisme patrimonialista dels de tota la vida: medicina dret, àrees de salut, ciències naturals i enginyeries i

l'autisme sobrevingut' que ostenten els nous rics d'aquesta catedrocràcia com economistes i psicòlegs. Són els qui han legitimat, en termes de coneixement, la severa disciplina que l'ANECA i la CNEAI han exercit en la UV. Des del seu 'cosmoterrossisme' redueixen el coneixement al seu, són incapaços d'entendre que les lògiques i les finalitats amb les quals són avaluats i premiats no solament podrien ser unes altres en altres camps de coneixement sinó que, si estigueren vinculades a una concepció de la universitat com a interès comú de la societat haurien de ser unes altres. Són especialment bel·ligerants amb els qui no han aconseguit el reconeixement sexennal i en pura lògica neoliberal meritocràtica ho atribueixen a la seua falta d'esforç i capacitat. Per això, el fet que patisquen condemna de treballs docents forçats de 29, 32 crèdits o més si fóra necessari, no els planteja cap problema.



LA SINDICOCRÀCIA

Composta per representants dels sindicats majoritaris, s'ha dedicat en les últimes dècades a gestionar el 'què hi ha d'allò meu' entre els seus. Han acceptat el marc institucional impost per la UV i s'han confós amb ell fins al punt que, quan la UV, com a empresa, l'ha vist perillar(per l'increment de les crítiques, les reivindicacions o les mobilitzacions) han contribuït de molt bona gana a la seua pacificació. Sens dubte, sense el seu paper de bombers en totes les mobilitzacions que s'han produït en aquests últims anys després de l'ofensiva de Wert la situació actual seria una altra. Han aconseguit reduir la defensa de la universitat pública a una pancarta que es trau a passejar en la inauguració del curs acadèmic i en les festes de la patrona: la mare de déu de les vagues . El seu paper a l'hora de desplaçar les crítiques al govern valencià ha sigut fonamental perquè les dues primeres castes hagen pogut continuar amb els seus excessos...

És per tot açò que, en aquests temps de canvis i al mateix temps d'immobilisme, pensem que CGT té molt que aportar dins de la nostra Universitat. Pensem que CGT és imprescindible si volem una universitat pública, gratuïta i de qualitat, la universitat que es mereix la societat valenciana, que ens mereixem els qui estem treballant per a ella i que, sobretot, es mereix tota eixa joventut a la qual se'ls estan tancant les portes.

Des de CGT-PV Universitat sempre hem considerat bàsic no convertir els programes electorals en contes de fades plens de promeses inassolibles i cenyir-nos al que podem aconseguir i, sobretot, al que volem construir.

**UNA UNIVERSITAT PÚBLICA
COMPROMESA AMB LA SOCIETAT
QUE RECUPERE LA
DIGNITAT LABORAL**



En aquesta línia, i sempre comptant amb la vostra participació i suport, les nostres actuacions i exigències enfront de l'Equip Rectoral seran:

RECLAMAR la necessitat de trencar la imposició de retallades pressupostàries que impedeixen la prestació d'un servei públic de qualitat. No a la taxa de reposició, ocupació total de les places. Convocatòries d'ofertes d'ocupació pública i promocions periòdiques així com els corresponents concursos amb la inclusió de totes les places vacants. Necessitat d'un debat i revisió de les actuals bases dels processos selectius i barem de concursos

EXIGIR polítiques d'ampliació de plantilla PAS i de professionalització enfront dels actuals criteris jeràrquics de càrrecs polítics i de confiança del Rector.

Criteris objectius, transparents i igualtat d'oportunitats per a quan siga necessària l'ocupació provisional, que serà clarament limitada en el temps

NEGOCIAR un document de plantilla amb criteris transparents, racionals i coherents sense amortitzacions de llocs de treball ni trasllats forçosos del personal. En aquest document s'han d'incloure tots els contractes de programa i similars que siguen estructurals. S'haurà de simplificar la complexitat actual de grups, escales i perfils. Hi haurà uns criteris clars per a una carrera administrativa clara i oberta a tota la plantilla

NEGOCIAR un procés extraordinari de funcionarització voluntària del personal laboral en el seu conjunt que permeta el seu accés al dret de promoció i carrera administrativa.

PLANTEJAR la necessitat que la negociació de la carrera professional siga una eina de consolidació retributiva i per a recuperar el poder adquisitiu perdut i no un repartiment de miques econòmiques com planteja l'actual projecte polític autonòmic.

RECUPERAR la jornada pactada en anteriors acords de 35 hores setmanals que permeta repartir el treball. Reducció

gradual i progressiva de la jornada laboral a partir dels 60 anys així com mesures que afavorisquen la conciliació de la vida laboral i personal

DEMANDAR la negociació d'un nou Pla de Formació que complisca les necessitats organitzatives de formació però també les del necessari desenvolupament individual i professional, dins dels horaris de treball. Posarem l'accent principalment a potenciar els cursos vinculats a prevenció, salut laboral i violència masclista i a incrementar els relacionats amb laboratoris, residus, idiomes i treball en equip.

PREVENCIÓ: En salut laboral, la **CGT** seguirà treballant perquè s'aplique la legislació referent a la prevenció de riscos laborals, especialment l'ergonomia i riscos psicosocials i tindrà especial dedicació en la protecció de la salut dels i les treballadores en tots els seus àmbits, per a fer-ho **recorrerem als mitjans legals que siguen necessaris, encara que sempre preferirem el treball conjunt i fructífer de tots els delegats i delegades de prevenció.** També volem dedicar el nostre esforç a treballar seguint les guis tècniques de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el treball sobre els riscos en els laboratoris i llocs de treball amb especial risc per a la salut de les persones que els ocupen.

EXIGIR la negociació d'un nou Acord de Condicions de Treball per al PAS on es desenvolupen tots aquests punts i es fixe clarament la línia organitzativa i de planificació de recursos per als pròxims quatre anys.

VOTA I ACTUA



JUNTA DE PAS

Llúisa Allepuz Olsina
José Asensio Romero
M Carmen Mifsut Herrera
Asunción Martínez García
José Miguel Gallego Jiménez
Ramón Lozano Escrig
Armand Congost i Maestre
Rosalia Guerrero Jordán
Juan Cancio Del Ramo
Emilia Moreno de la Vieja
Goretti García Gómez
Carme Torres i Serrano
Pedro Auñón Cabezuelo
Antonio López Soler
M^a Josefina Iranzo Navarro
Manuel Martínez Orero
Rosa María Valero Romero
Carmen Villamayor Araque
Jorge Mateos Pérez
M^a Trinidad Santamans Checa
Salvador Banacloche Mares
Pedro García Pilán
Gemma Rodríguez Vicedo
Pep Sales Gabarda
Dolores (Mirella) Orts Marcet
María Pilar Saez Jordán
Olga Abril Méndez

José Antonio Latorre López
María Amparo Alfaro Aguado
M. Carmen Guigo Peñalver
M^a Soledad Ruiz Ruiz de la Hermosa
Vicent Pla Bas
José Javier Valverde Ruiz
Juan Martínez Mendoza
Rosario M^a Martínez Caballero
Francisco José Rubio Consuegra
María Sales Galletero Pedroche
Salvador Martí Beltrán
M. Lorena Tordera Lledó
Rosa Díaz Sierra
Estrella López García
Elena Sanchis Boronat
Patricia Paya Otero
Fernando Benito Vercher
Nuria Carmen Boronat Zarceño
Eugenio José García Gasull
M^a Jose Ballester Alba
Laura M^a Mateu López

COMITÉ D'EMPRESA (ESPECIALISTES)

Peregrin Lacomba Mula
Carlos Navarro Bueno
Francisco Román Lozano

CGT SECCIÓ SINDICAL
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

AVINGUDA BLASCO IBAÑEZ, 21
46021—VALÈNCIA
963 98 30 41
cgt@uv.es