

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RLT 1/2011

Aquesta proposta de modificació pretén regularitzar diverses modificacions parcials efectuades amb caràcter provisional fins avui i en planteja d'altres de noves. Pel seu caràcter podem trobar modificacions de la RLT per a fer front a mesures de caràcter organitzatiu i modificacions que es poden emmarcar dins els compromisos de l'acord de condicions de treball 2008-2011.

I. Adequació de la RLT a mesures de caràcter organitzatiu

L'acord del Consell de Govern 80/2009 proposa la reorganització del **Centre de Formació i Qualitat “Manuel Sanchis Guarnier”**; en aquesta nova estructura s'integren el Servei de Formació Permanent, la Unitat de Qualitat i la Unitat d'Innovació Educativa. Segons l'acord del Consell de Govern, la finalitat del Centre de Formació i Qualitat era millorar la coordinació i integració funcional de les estructures i serveis destinats a fomentar la formació, la política de qualitat i la millora de la docència. En aquest sentit es proposa que tinguin un caràcter comú a totes les unitats els serveis de gestió econòmica, administració i consergeria. Això suposa l'adscripció única al Centre de Formació i Qualitat de diverses places, mentre que romanen amb una segona adscripció a la unitat corresponent alguns llocs de treball de caràcter tècnic.

Aquesta reorganització, juntament amb l'extinció del CAP que es gestionava al Servei de Formació Permanent, permeten el trasllat de diversos llocs de treball, ocupats de manera provisional o vacants, a unitats de creació recent amb manca de recursos humans, o la incorporació d'un lloc de conserge al CFQ i la supressió de llocs d'auxiliar de serveis adscrits al SFP.

Per acord del Consell de Govern 190/2009 es va crear el **Centre de Postgrau**, com una estructura específica que assumeix de forma centralitzada la planificació, coordinació i promoció conjunta de l'oferta dels estudis que condueixen a l'expedició dels títols oficials de màster universitari i propis d'especialització, i comparteix llur gestió acadèmica i administrativa amb els centres de la Universitat. La proposta de modificació de la RLT inclou l'adscripció al Centre de Postgrau de tots els llocs de treball del Servei de Postgrau. A més, com a conseqüència del creixement de les tasques del Centre i per fer front a la temporalitat de les dotacions de recursos humans de què es disposen, es traslladen, des del SFP, dos llocs de treball corresponents a tècnics superiors per atendre específicament la gestió del Màster de Secundària. A més a més, s'hi incorpora un nou lloc de treball d'administratiu.

Per acord 239/2010 del Consell de Govern es modifica la denominació del Servei de Seguretat, Salut i Qualitat Ambiental, que passa a anomenar-se **Servei de Prevenció i Medi Ambient**; conseqüentment, es proposa el canvi de la destinació de tots els llocs de treball adscrits a l'esmentat Servei.

La **Unitat d'Igualtat** es va crear per acord del Consell de Govern 177/2007; una vegada aprovat el Pla d'Igualtat i desenvolupat els seu pla operatiu, es fa necessari dotar d'un mínim suport de gestió a la Unitat que s'incorpora a la RLT de personal d'administració i serveis, per això es trasllada des del SFP un lloc de treball de administratiu.

La concessió del distintiu de campus d'excel·lència internacional al projecte VLC Campus i la necessitat estratègica d'impulsar aquesta iniciativa i d'altres dins aquest àmbit, promouen la proposta de creació de l'**Oficina de Polítiques per a l'Excel·lència** per donar resposta a aquests nous projectes institucionals. La dotació d'aquesta nova Oficina es produeix pel trasllat d'una plaça de tècnic vacant al SFP (que canvia d'administració general a especial-planificació) i una altra del Servei d'Anàlisi i Planificació. A aquest darrer Servei es trasllada una plaça vacant de tècnic d'administració general, adscrita a la Unitat de suport al VR de Planificació i Igualtat, que se suprimeix amb la creació de la Unitat d'Igualtat i l'Oficina de Polítiques d'Excel·lència.

Desapareix de la RLT el **Servei d'Informació i Comunicació**, que ja havia estat extingit reglamentàriament. Per això es modifica l'adscripció de tots els llocs de treball del **Gabinet de Premsa, DISE i Taller d'Audiovisuals**. S'amortitza el lloc de cap de servei i es transforma per costos diferencials un cap de secció per al Gabinet de Premsa. Així mateix es crea una **Unitat de Màrqueting Corporatiu** per coordinar les accions institucionals en aquest àmbit.

Dins el Serveis Centrals Econòmics i Administratius es crea el **Servei de Relacions Internacionals**, per tal d'atendre millor aquesta àrea primordial a la nostra Universitat, segona a Espanya en nombre d'estudiants estrangers d'intercanvi. S'incorpora a la RLT el lloc de cap de Servei de Relacions Internacionals i s'adscriuen a aquest nou servei els llocs de treball adscrits a Gerència-Unitat de Suport al Vicerectorat de Relacions Internacionals i Cooperació.

També dins els Serveis Centrals Econòmics i Administratius es modifica l'estructura de la **Gerència** per reforçar-la d'acord amb les línies en matèria de recursos humans a què es va comprometre l'equip rectoral. S'incorpora una nova Vicegerència de Recursos Humans i Organització Administrativa i se'n canvia la denominació i es canvia la denominació de l'altra vicegerència a Vicegerent/a Econòmic/a.

Per necessitats institucionals determinades dins l'àmbit directiu de l'equip de govern, també s'incorporen a la RLT dues places de secretaris/àries d'alt càrrec, i s'hi incorpora un lloc denominat coordinador/a tècnic/a de difusió d'activitats dels instituts de les àrees de Socials i Humanitats. I es transforma el lloc de cap de Gabinet de Rectorat.

També es proposen canvis en la **Unitat de Suport al Vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni**, per reforçar l'estructura de la consergeria de la Nau en atenció a les especials característiques d'aquest espai cultural. Així mateix es proposa la transformació d'una plaça vacant de tècnic mitjà per donar suport a l'organització d'activitats culturals. Aquests canvis han de permetre prescindir dels serveis prestats per empreses externes.

Finalment, i per necessitats del servei, hi ha algunes modificacions singulars en les plantilles del **Departament d'Anatomia i Embriologia del Servei Tècnic i de Manteniment i de la Unitat Tècnica**.

II. Modificacions de la RLT en el marc de l'acord de condicions de treball 2008-2011

Es regularitza la incorporació dels llocs de conserge que van aparèixer amb caràcter provisional per resolució del Rectorat de 8 de febrer de 2010, per la qual es convocava **concurs de mèrits per a llocs de conserge**. Com que aquest procés estava pressupostat per costos diferencials, només 10 llocs (els que es van adjudicar) es creen per la totalitat del cost. Dels 9 llocs restants, un canvia de l'ETSE a la Unitat de Suport al Vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni. Es proposa la transformació de 10 llocs d'auxiliar de serveis adscrits a: la Clínica Podològica (gestionada per la Fundació Lluís Alcanyís); el Servei de Formació Permanent (aquesta estructura passa al CFQ); el Col·legi Major "Rector Peset"; la Unitat de Campus de Burjassot-Paterna (per motius organitzatius); i departaments que cal reestructurar per no tenir el nombre mínim de professors previst estatutàriament. En tots aquests casos s'ha tingut en compte que les places estigueren vacants o cobertes per funcionaris interins.

Finalment, per acord del Consell Social 5/2010 es va reservar crèdit per reclassificar 40 llocs de treball d'auxiliar de serveis, ampliant la seua jornada laboral. Per instrucció del Vicerectorat d'Organització de Serveis i PAS de data 2 de març de 2010, es van reclassificar amb caràcter provisional els 37 llocs dels quals ara es proposa la regularització definitiva. La transformació dels tres llocs restants queda ajornada.

València 18 de gener de 2011.