



EN LOS!
FESTIVALES,
DERECHOS LABORALES
LUCHA CONTRA LA EXPLOTACIÓN
LABORAL EN LA INDUSTRIA CULTURAL



Cumplimientos de derechos laborales para su análisis y eventual denuncia ante la Inspección de Trabajo.

⚠ Esta encuesta es anónima y confidencial ⚠

1. Datos generales del lugar de trabajo

1.1. Nombre del festival en el que trabajas:

☐

1.2. Provincia / Comunidad Autónoma donde se realiza el evento:

☐

1.3. Actividad que realizas

(Técnicos/as, Producción, Camareros/as, Limpieza, Administración...)

☐

1.4. Tamaño de la empresa (aproximado):

☐ Menos de 10 empleados

☐ Entre 10 y 50

☐ Entre 51 y 250

☐ Más de 250

2. Tipo de relación laboral

2.1. ¿Tienes contrato de trabajo?

☐ Sí

☐ No

☐ Me hicieron firmar un contrato, pero no me dieron copia



EN LOS!
FESTIVALES,
DERECHOS LABORALES
LUCHA CONTRA LA EXPLOTACIÓN
LABORAL EN LA INDUSTRIA CULTURAL



2.2. ¿Estás dado/a de alta en la Seguridad Social?

- ☐ Sí
- ☐ No
- ☐ No lo sé

3. Incumplimientos habituales en tu empresa (marca todos los que se apliquen):

- ☐ No se pagan horas extra
- ☐ Jornadas laborales superiores a lo legal (más de 8 horas diarias sin compensación)
- ☐ No se respetan los descansos legales (ni diario ni semanal)
- ☐ Me hacen trabajar estando de baja médica
- ☐ No se paga el salario mínimo interprofesional
- ☐ Se realizan despidos sin indemnización ni justificación
- ☐ Se amenaza con despedir por reclamar derechos
- ☐ Hay acoso laboral o sexual
- ☐ No hay prevención de riesgos laborales ni formación en seguridad
- ☐ Se paga parte del sueldo "en negro" (sin declarar)
- ☐ Se obliga a firmar recibos de salario incorrectos
- ☐ No se respeta el convenio colectivo
- ☐ Otro (especificar):

--



¡EN LOS!
FESTIVALES,
DERECHOS LABORALES
LUCHA CONTRA LA EXPLOTACIÓN
LABORAL EN LA INDUSTRIA CULTURAL



4. Más detalles

Describe los incumplimientos que realizan.



¡EN LOS!
FESTIVALES,
DERECHOS LABORALES
LUCHA CONTRA LA EXPLOTACIÓN
LABORAL EN LA INDUSTRIA CULTURAL



5. ¿Te gustaría que esta situación se investigue?

- ☐ Sí, deseo que se denuncie a la Inspección de Trabajo
- ☐ No, solo quiero dejar constancia
- ☐ No lo sé
-

6. Contacto para ser contactado/a por nuestro sindicato o abogado laboralista:

- ☐ Nombre y apellidos:
- ☐ Correo electrónico:
- ☐ Número de teléfono: