



VNIVERSITAT  VALÈNCIA

PRESSUPOST PER A 2021

***Universitat de València
(Estudi General)***

PRESSUPOST PER A 2021

I. PRESSUPOST

1. PRESENTACIÓ	1
1.1 Consideracions Generals	1
1.2 Resum del pressupost per a 2021	3
1.3 Estructura pressupostària	4
1.4 Marc pressupostari a mitjà termini	7
1.5 Informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera	10
2. PRESSUPOST PER CAPÍTOLS PRESSUPOSTARIS	15
3. PRESSUPOST D'INGRESSOS	16
3.1 Estat d'ingressos per subconceptes	16
4. PRESSUPOST DE DESPESES	17
4.1 Estat de despeses per capítols i programes	17
4.2 Estat de despeses per programes	18
4.3 Estat de despeses per articles i programes	19
4.4 Detall de despeses de transferències i subvencions	22
4.5 Detall d'aportacions a fundacions i empreses participades	24
5. MEMÒRIA D'INGRESSOS	25
5.1 Pressupost d'ingressos desglossat per capítols	25
5.1.1 Taxes, preus públics i altres ingressos	25
5.1.2 Transferències corrents	28
5.1.3 Ingressos patrimonials	30
5.1.4 Transferències de capital	31
5.1.5 Passius financers	31
5.2 Naturalesa i procedència dels ingressos	31
6. MEMÒRIA DE DESPESES	32
6.1 Pressupost de despeses desglossat per capítols	33
6.1.1 Despeses de personal	33
6.1.1.1 Retribucions de Personal docent i investigador.	35
6.1.1.2 Retribucions del Personal d'Administració i Serveis.	36
6.1.1.3 Seguretat Social.	36
6.1.1.4 Altres despeses socials.	36
6.1.2 Compra de béns corrents i despeses de funcionament	37
6.1.3 Despeses financeres	37
6.1.4 Transferències corrents	38
6.1.5 Inversions reals	38
6.1.6 Transferències de capital	38
6.1.7 Passius financers	39
6.2. Pressupost de despeses desglossat per plans d'actuació directiva	40
6.2.1 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Ordenació Acadèmica i Professorat	43
6.2.2 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Estudis i Política Lingüística	44
6.2.3 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Ocupació i Programes Formatius	47
6.2.4 Pla d'actuació directiva Vrat. de Cultura i Esport	50
6.2.5 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Economia i Infraestructures	55

6.2.6 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Internacionalització i Cooperació	57
6.2.7 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Innovació i Transferència i Vrat. d'Investigació	59
6.2.8 Pla d'actuació directiva Vrat. de Projecte Territorial i Societat	63
6.2.9 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat	65
6.2.10 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Estratègia, Qualitat i Tecnologies de la Informació	68
6.2.11 Pla d'actuació directiva de Gerència i despeses generals de funcionament	71
6.2.12 Despeses derivades de l'endeutament	74
6.3 Relació de llocs de treball	75
6.3.1 Personal docent funcionari	75
6.3.2 Personal docent contractat	75
6.3.3 Personal investigador indefinit	75
6.3.4 Personal d'administració i serveis funcionari	76
6.3.5 Personal d'administració i serveis laboral fix	79
6.3.6 Personal eventual	79
6.4 Valoració dels costos de personal	80
6.4.1 Personal docent i investigador	80
6.4.2 Càrrecs acadèmics	81
6.4.3 Personal d'administració i serveis funcionari	82
6.4.4 Personal d'administració i serveis laboral fix	82
6.4.5 Personal d'administració i serveis laboral de durada determinada	83
6.4.6 Personal laboral indefinit	83
6.4.7 Personal eventual	83
6.4.8 Fons social	83
6.4.9 Despesa de Seguretat Social	84

ANNEXOS AL PRESSUPOST

ANNEX 1. Normativa sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per assistències i altres serveis de caràcter extraordinari	85
ANNEX 2. Distribució de crèdit per a funcionament ordinari i laboratoris docents de centres, departaments, instituts i per a suport a la docència	112
ANNEX 3. Acord d'aprovació del Pressupost per a 2021	116

PRESSUPOST PER A 2021

1. PRESENTACIÓ

1.1 Consideracions Generals

L'article 209 dels Estatuts de la Universitat de València (UV) estableix que el projecte de pressupost és elaborat per la Gerència en funció dels objectius i les prioritats establerts pels òrgans de la Universitat, tenint en compte les peticions dels departaments, instituts universitaris d'investigació, centres, serveis i altres estructures, d'acord amb llurs necessitats. Així mateix estableix que el Consell de Govern ha de remetre al Consell Social l'acord sobre el projecte de pressupost per a la seua aprovació. L'autorització efectiva dels crèdits es produeix mitjançant l'aprovació del pressupost.

El procés d'elaboració del projecte de pressupost de la UV per a 2021 ha estat singularment difícil, sotmès a més incerteses, si cap, que els últims exercicis.

A les dificultats en la previsió dels ingressos de caràcter bàsic, s'afegeix l'impacte de la pandèmia de COVID-19 i les seues terribles conseqüències, tant per a 2020 com per a 2021 i, probablement, en els exercicis pròxims.

El 10 d'octubre de 2020 el Consell de Ministres va establir el límit de despesa no financera de l'Estat per a 2021, amb un increment del 7,2% respecte de l'exercici 2020. Així mateix, l'acord del Consell de Ministres contempla la suspensió de les regles fiscals del 2020 i el 2021 i els objectius d'estabilitat aprovats pel Govern al febrer.

D'altra banda, es preveu que aquest any s'aprovaran els *Pressupostos Generals de l'Estat*, superant finalment l'estancament d'uns pressupostos prorrogats.

La Generalitat Valenciana també ha formulat el projecte de llei de pressupostos en el seu àmbit, amb les reserves respecte de les consideracions que, amb caràcter de bàsiques, s'hi troben atribuïdes a la normativa estatal, sobre tot aquelles que afecten a les despeses de personal.

No obstant tot l'anterior, un altre anys més, l'absència d'un pla pluriennal de finançament just per a les universitats públiques per part de la Generalitat i les restriccions imposades per la legislació encara vigent en matèria pressupostària, dificulten enormement la possibilitat de planificació de la nostra Universitat en tots els àmbits de naturalesa econòmicopressupostària, com ara les inversions pluriennals o els compromisos que afecten les despeses de personal. Aquesta situació i les seues conseqüències acumulades durant quasi deu anys, s'ha vist substancialment agreujada per la incertesa en el compliment dels compromisos de finançament mínims acordats per la Generalitat amb les cinc Universitats públiques valencianes, que ha resultat en un decreixement del pressupost de la UV respecte de l'exercici 2020 del **0,6 %**.

Malgrat que en cap moment la UV deixarà de donar cobertura a les seues competències bàsiques i als seus compromisos estratègics, com fa el present projecte de pressupost, a l'igual que en els darrers anys, la inseguretat en les partides fonamentals del pressupost d'ingressos, que són les que tenen a veure amb els fons procedents de la Generalitat, ha tingut una gran incidència en el projecte presentat.

La decisió final sobre el compliment dels compromisos adquirits per la Generalitat, com ara el conveni de sanejament del deute -del qual es proposa modificar la programació de pagaments per a les anualitats de 2020 i 2021 a instàncies de la Generalitat-, així com l'import de la línia de finançament per a compensar els costos repercutits pels canvis en la normativa estatal i autonòmica (CNEA), ha tingut un gran impacte en els pressupostos de la UV per a 2021 i en les seues possibilitats de plantejar objectius més ambiciosos.

No obstant, la UV, a través del seu equip de govern, es compromet amb aquests pressupostos a dotar de suficiència financera a les activitats que li són pròpies i al compliment dels objectius que es va fixar en el seu moment, tant a través del seu Pla Estratègic com del programa electoral pel qual va rebre el suport de la comunitat universitària.

El document que es presenta s'ha estructurat en 6 capítols i dos annexos.

El **capítol 1** està dedicat a la presentació del conjunt del document, amb un resum dels elements més rellevants que es desenvolupen a continuació en els capítols 2 a 6, i el detall de l'estructura pressupostària, el marc pressupostari a mitjà termini i la informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera.

En el **capítol 2** es presenta el pressupost d'ingressos i despeses per capítols pressupostaris. El **capítol 3** detalla el pressupost d'ingressos per subconceptes econòmics i en el **capítol 4** es mostra el pressupost de despeses per programes, amb el detall de les transferències i subvencions, així com les aportacions a fundacions i empreses participades.

Els **capítols 5 i 6** detallen les memòries d'ingressos i de despeses, desglossant-se en aquest últim els Plans d'Actuació Directiva dels diferents Vicerectorats als que donarà cobertura el present pressupost per a 2021. De manera singular, també en el capítol 6 es mostren, amb relació a les despeses de personal, el detall de la plantilla i la valoració dels costos de personal.

En l'**Annex 1** s'inclou la normativa sobre indemnitzacions per raó del servei i les gratificacions per assistències i altres serveis de caràcter extraordinari.

Finalment, en l'**Annex 2** figuren les quantitats assignades a centres, departaments, instituts d'investigació i unitats de campus, en aplicació dels models de distribució de crèdit per a funcionament ordinari, els laboratoris docents i el suport a la docència.

1.2 Resum del pressupost per a 2021

El pressupost de la UV per a 2021 ascendeix a 384.809.941 euros, la qual cosa suposa un decreixement del 0,6% respecte del pressupost de 2020.

INGRESSOS						
CAPÍTOL	CONCEPTE	2020		2021		% Var.
3	TAXES I ALTRES INGRESSOS	75.002.233	19,4%	74.103.850	19,3%	-1,2%
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	292.745.720	75,6%	291.888.891	75,8%	-0,3%
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	951.120	0,3%	531.100	0,1%	-44,2%
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	18.286.000	4,7%	18.286.000	4,8%	0,0%
9	PASSIUS FINANCERS	0	0,0%	0	0,0%	-
TOTAL		386.985.073	100,00%	384.809.841	100,00%	-0,6%
DESPESES						
CAPÍTOL	CONCEPTE	2020		2021		% Var.
1	DESPESES DE PERSONAL	258.097.434	66,7%	262.755.255	68,3%	1,8%
2	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT	63.624.696	16,4%	66.894.868	17,4%	5,1%
3	DESPESES FINANCERES	3.309.224	0,9%	3.307.305	0,9%	-0,1%
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	3.900.783	1,0%	3.680.473	0,9%	-5,6%
6	INVERSIONS REALS	55.274.093	14,3%	45.403.967	11,8%	-17,9%
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	1.750.870	0,4%	1.674.300	0,4%	-4,4%
9	PASSIUS FINANCERS	1.027.973	0,3%	1.093.673	0,3%	6,4%
TOTAL		386.985.073	100,0%	384.809.841	100,0%	-0,6%

En euros

El pressupost de la UV ha sigut elaborat complint els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic vigents, establerts tant per la normativa estatal com l'autonòmica.

El Claustre de la UV aprovà en juliol de 2020 les línies generals pressupostàries. Per al desenvolupament d'aquestes, el Consell de Direcció aprovà uns criteris d'elaboració del pressupost per 2021 per afrontar un escenari de contenció de la despesa i proposà a les diverses unitats de gestió la mateixa en l'entorn del 0%. L'impacte en els pressupostos d'aquesta política de contenció de la despesa s'acumula a l'estancament del finançament públic dels últims anys i de l'anterior període de fortes retallades.

El quadre següent mostra aquesta evolució dels pressupostos anuals dels darrers huit exercicis:

Any	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Import	319,61	319,28	342,74	340,03	351,27	372,15	386,98	384,81
% reducció/increment	-1,1%	-0,1%	7,3%	-0,8%	3,3%	5,9%	4,0%	-0,6%

En milions d'euros

Els pressupostos de la UV han tingut taxes de decreixement des de l'any 2011 fins al 2015. En 2016 es va trencar aquesta situació per l'impacte de la incorporació en els pressupostos de la UV dels ens dependents que reben comandes de gestió, però en 2017 es tornà a la dinàmica de decreixement. Va ser en 2018, després del parèntesi de 2017, quan es recuperen les variacions positives als pressupostos de la UV, sense aconseguir compensar les retallades dels anys anteriors, fins a arribar en l'exercici 2021 a un nou estancament i lleuger decreixement.

Malgrat tot l'anterior, cal ressaltar que les previsions d'ingressos tenen habitualment un elevat grau de fiabilitat. S'han estimat des de la cautela d'acord amb el grau de realització d'exercicis anteriors, per la qual cosa les despeses tenen consignació suficient per a fer front a les obligacions adquirides i les que s'adquiriran al llarg de l'any 2021 en el desenvolupament de l'activitat ordinària de la UV.

En matèria de personal, hi ha crèdit suficient per a atendre les obligacions de caràcter retributiu i de càrregues socials. En despeses de funcionament i transferències corrents, les consignacions pressupostàries són suficients per al normal desenvolupament de l'activitat i també contemplen crèdits suficients per a pagar els rescabaments de crèdits, que vencen en el proper exercici.

Quant a les inversions pròpies, ha sigut necessari retallar dràsticament les previsions inicials per aconseguir l'equilibri pressupostari. Aquest ajust fa impossible fer front a les obligacions adquirides en noves infraestructures i les previstes per al manteniment normal de les existents, havent de recórrer en tot cas als romanents de tresoreria que es generaran per l'import de l'anualitat 2021 del conveni de sanejament del deute que la Generalitat ha acordat avançar a l'anualitat 2020. El decreixement insostenible d'aquest capítol en els dos últims exercicis 2020 i 2021 és el motiu pel qual es considera necessari i urgent escometre el problema del finançament del Sistema Universitari Públic Valencià, mitjançant un nou model que ens done autonomia financera i, compromentent-nos amb els resultats, ens facilite la suficiència pressupostària i l'estabilitat financera.

1.3 Estructura pressupostària

Pel que fa als ingressos, l'estructura no experimenta canvis destacables. No obstant això, l'evolució des de 2012 assenyala una tendència de pèrdua de pes específic de la transferència ordinària de la Generalitat, malgrat que es recupera lleugerament aquest exercici per l'impacte de la baixada de les taxes i dels ingressos patrimonials amb motiu de la crisi sanitària de la COVID-19.

INGRESSOS PREVISTES	2012		2020		2021	
Taxes i altres ingressos	58.239.215	16,9%	75.002.233	19,4%	74.103.850	19,3%
Transferències corrents	267.655.648	77,67%	292.745.720	75,6%	291.888.891	75,8%
<i>Subvenció Generalitat</i>	<i>260.854.193</i>	<i>75,69%</i>	<i>255.504.857</i>	<i>66,0%</i>	<i>258.650.919</i>	<i>67,2%</i>
Ingressos patrimonials	387.000	0,11%	951.120	0,3%	531.100	0,1%
Transferències de capital	17.378.914	5,04%	18.286.000	4,7%	18.286.000	4,8%
Passius financers	966.123	0,28%	0	0,0%	0	0,0%
Total	344.626.900	100,00%	386.985.073	100,0%	384.809.841	100,0%

En euros

La transferència ordinària de la Generalitat ha passat de representar en 2012 el 75,69% dels ingressos, fins al 67,2% en 2021. Si s'afegeixen al compte altres subvencions de la Generalitat, com ara les corresponents a la compensació per taxes universitàries o la compensació dels costos derivats de la normativa estatal i autonòmica, l'aportació de l'administració autonòmica es situa en el 73,17% del total d'ingressos.

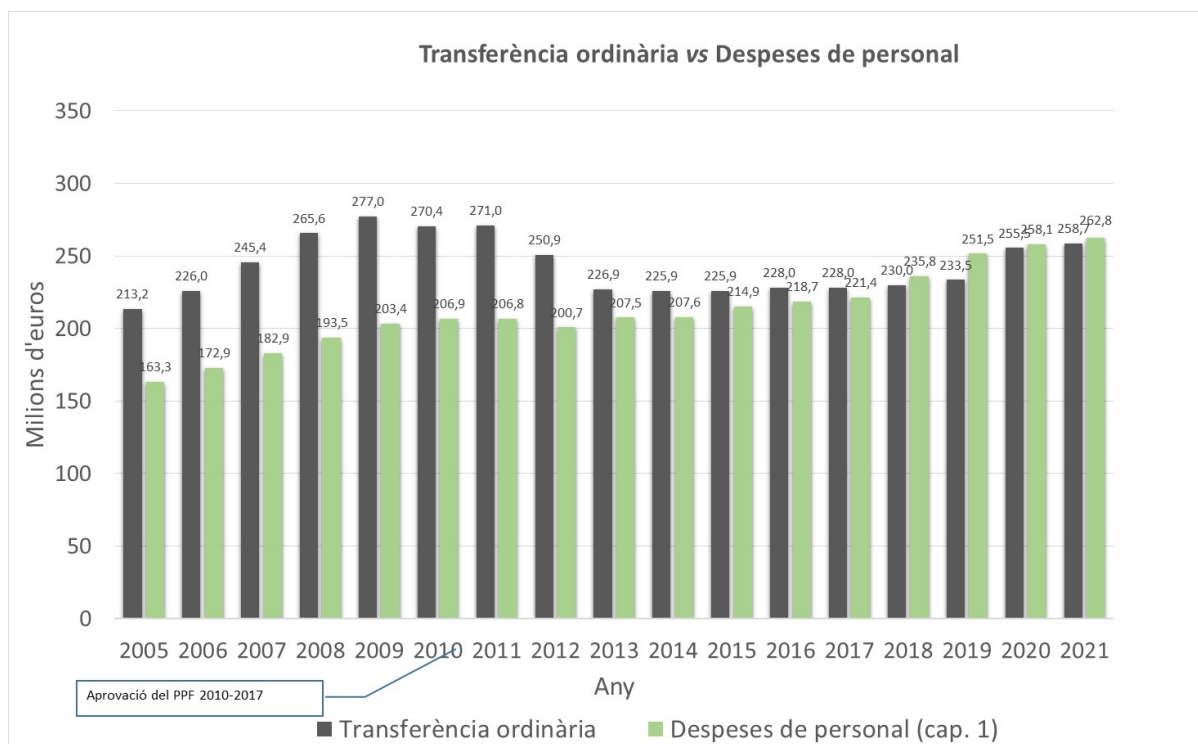
Pel que fa a les despeses, amb una clara influència d'aquest infrafinançament, la participació de les despeses de personal i les despeses de funcionament ordinari sobre el total ha continuat augmentant al llarg del període.

DESPESES PREVISTES	2012		2020		2021	
Personal	210.002.522	60,9%	258.097.434	66,7%	262.755.255	68,3%
Funcionament ordinari	51.564.814	15,0%	63.624.696	16,4%	66.894.868	17,4%
Despeses financeres	10.056.597	2,9%	3.309.224	0,9%	3.307.305	0,9%
<i>Interessos, excepte Pla d'Inversions</i>	<i>3.155.000</i>	<i>0,9%</i>	<i>334.214</i>	<i>0,1%</i>	<i>332.295</i>	<i>0,1%</i>
Transferències corrents	8.691.314	2,5%	3.900.783	1,0%	3.680.473	0,9%
Inversions	56.985.216	16,5%	55.274.093	14,3%	45.403.967	11,8%
Transferències de capital	518.000	0,2%	1.750.870	0,4%	1.674.300	0,4%
Passius financers	6.808.437	2,0%	1.027.973	0,3%	1.093.673	0,3%
Total	344.626.900	100,0%	386.985.073	100,0%	384.809.841	100,0%

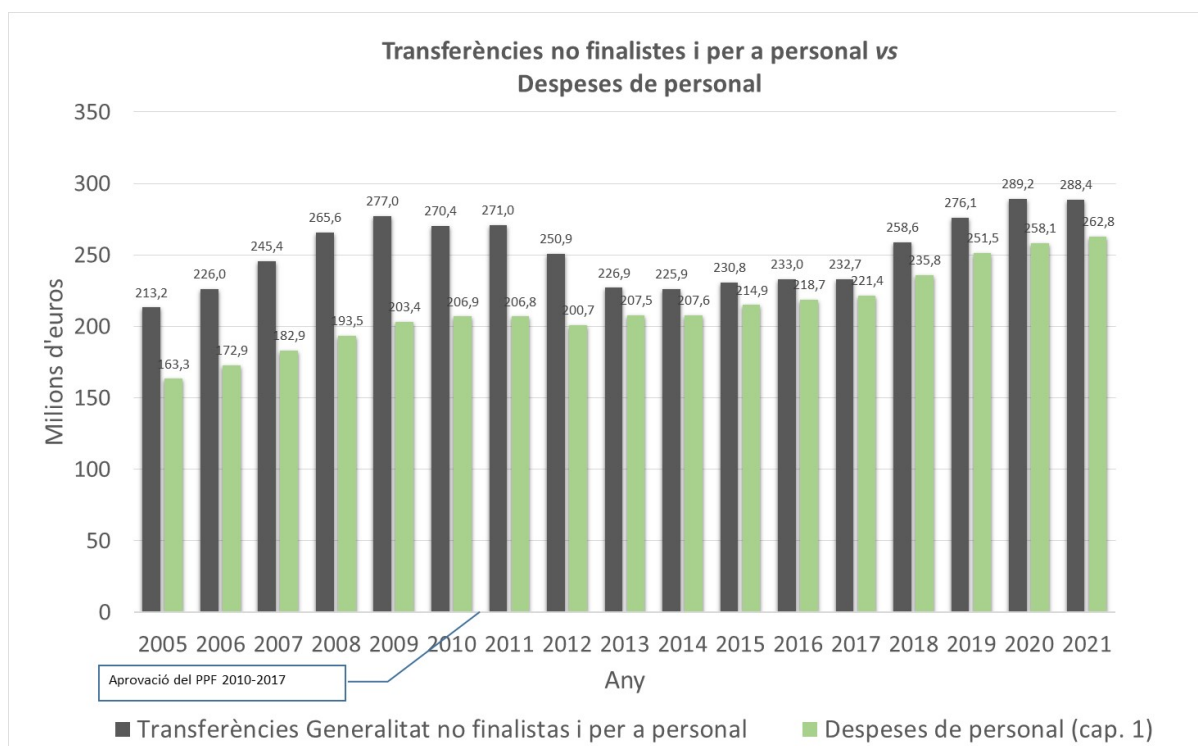
En euros

En relació amb l'exercici 2012, les despeses de personal han experimentat un increment del 25,1%, les despeses de funcionament ordinari un 29,7% i les despeses d'inversió són un 20,3% inferiors.

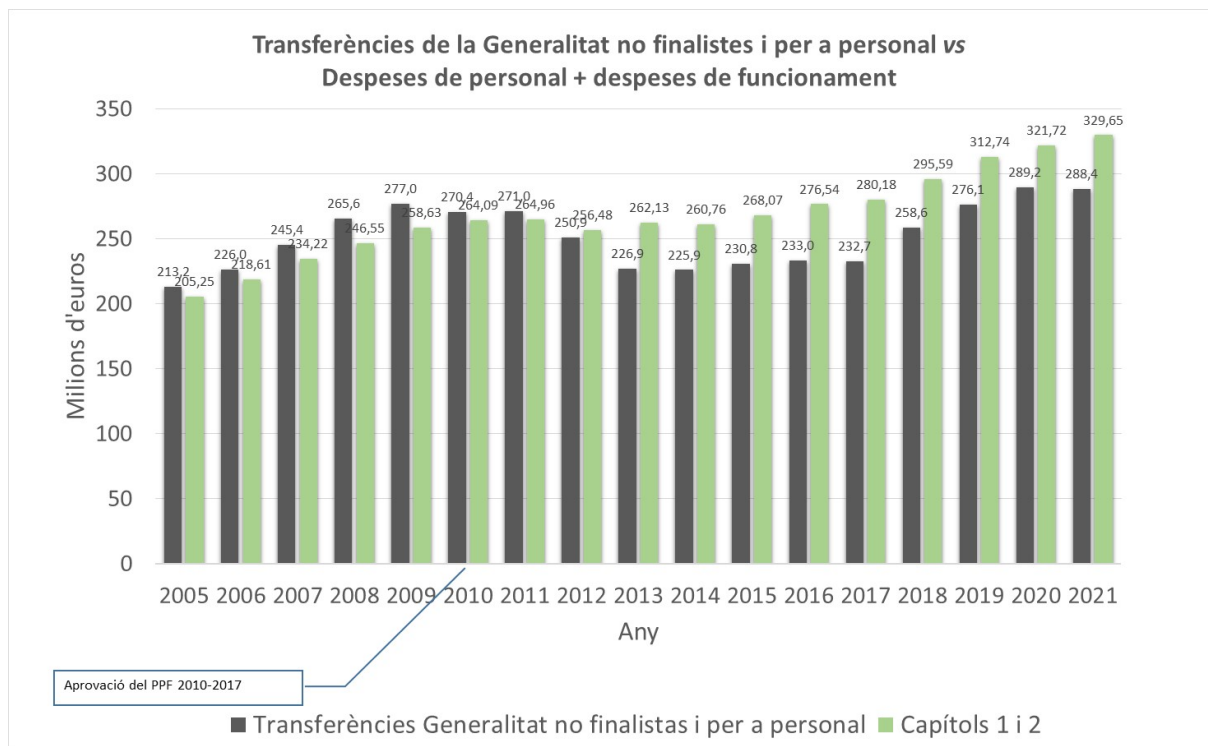
Amb aquesta evolució, la transferència ordinària de la Generalitat, front als sous i salaris i les seues cotitzacions socials, ha passat de suposar en 2012 el 80% a superar, des de 2019, el 100%. És a dir, la transferència ordinària ja no cobreix el cost del capítol 1 de personal de la UV.



Ací, una altra vegada, si s'afegeixen la resta de subvencions de la Generalitat per a 2021, la ràtio es situa doncs en el 93,3%.



Finalment, si comparem aquest finançament global de la Generalitat a la suma de les despeses de personal (capítol 1) i les despeses de funcionament ordinari (capítol 2), es comprova que les transferències no cobreixen aquests costos.



En conclusió, aquestes dades manifesten un clar infrafinançament de la UV, i, per tant, la necessitat de comptar amb un nou *Pla Pluriennal de Finançament de les Universitats Públiques Valencianes* que contemple una dotació per a la transferència ordinària i permeta unes ràtios d'ingressos / despeses més adequades a l'estructura de la UV.

1.4 Marc pressupostari a mitjà termini

L'article 29 de la *Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera*, disposa la necessitat d'elaborar un marc pressupostari a mitjà termini per un període mínim de tres anys.

L'evolució del pressupost en el futur més immediat està supeditada entre altres als següents aspectes:

- Els ingressos estan directament influenciats per la transferència corrent i per altres línies de finançament de la Generalitat, com ara la línia de compensació de la reducció de l'import de les taxes, la línia de finançament de despeses corrents compromesa en el conveni de sanejament del deute o la línia per a la compensació dels costos induïts per la normativa estatal i autonòmica (CNEA).

No obstant això, el període 2022-2023 es presenta amb una incertesa màxima, pel venciment l'any 2022 del conveni de sanejament del deute i els dubtes sobre

la continuïtat de la línia CNEA. Per tant, per a l'exercici 2023 i següents serà imprescindible comptar amb el compromès *Pla Pluriennal de Finançament de les Universitats Públiques Valencianes* (PPF). La manca durant tants anys d'un PPF és la causa principal, encara que no l'única, del greu deteriorament del finançament de les Universitats públiques valencianes.

D'altra banda, la seua possible aprovació en 2021, és a dir, el model i la dotació econòmica que configurarà aquest PPF, també es planteja com una incògnita. Les hipòtesis sobre els ingressos en l'exercici 2023 són encara més incertes que les realitzades en els últims anys. Les úniques dades conegudes es refereixen a l'exercici 2022, per al qual el conveni de sanejament del deute estableix una transferència de 30,8 milions d'euros i, si es compleixen els compromisos de la Generalitat respecte de la línia CNEA, es consignarà la mateixa quantitat que en 2021, amb una estimació de la part corresponent a la UV de 14,4 milions d'euros.

- b) Pel que fa a les despeses, en matèria de personal s'ha de preveure un creixement de caràcter vegetatiu, fins i tot en un període de restriccions d'ocupació pública, per l'evolució dels components d'antiguitat, carrera professional, quinquennis, sexennis, etc. A més a més, la situació de plantilla resultant d'anys d'aplicació de les limitacions en la taxa de reposició, fan necessari comptar amb una dotació pressupostària mínima per a la promoció i l'estabilització del personal. Per últim, cal contemplar les pujades salarials del personal de les Universitats públiques d'acord amb el que cada any recullen les corresponents normes nacionals i autonòmiques.
- c) Les despeses de funcionament ordinari es veuen afectades, almenys, per l'evolució dels preus.
- d) Les despeses financeres proporcionen un potencial estalvi sempre que les administracions públiques i, molt especialment, la Generalitat paguen en el temps i la quantia previstos. No obstant això les entitats financeres han incrementat les comissions per la prestació dels serveis bancaris i és necessari preveure una major dotació per aquest concepte.
- e) Les subvencions corrents estan afectades per les convocatòries públiques d'ajudes a l'estudi, finançades amb recursos propis de la UV, i per les subvencions nominatives finançades en bona part amb ingressos externs.
- f) Una reducció de les inversions destinades a les infraestructures i a la investigació, tal com s'ha hagut de fer de manera extraordinària per al tancament amb equilibri del pressupost per a 2021, pot fer perillar la qualitat del servei públic així com la productivitat i l'excel·lència investigadora d'altra.

Per a l'estimació dels pressupostos per als anys 2022 i 2023 s'han realitzat les següents previsions en els ingressos:

- a) L'augment de la transferència ordinària de la Generalitat en l'entorn del 0,9% que contempla l'escenari macroeconòmic del Govern pel que fa al deflactor del consum privat en l'any 2021. En l'any 2022 aquest deflactor està per determinar, donat que les previsions existents, prèvies a la crisi sanitària, requereixen una revisió similar a la realitzada per a 2021. A més a més, s'espera en 2022 el compliment dels compromisos de la Generalitat respecte del conveni de sanejament del deute i la continuïtat de la línia CNEA. En 2023,

considerant tant la possibilitat de comptar amb un PPF com un nou retard en la seua definició, es preveu, almenys, el manteniment de les quantitats estimades per al 2022.

- b) El manteniment de la recaptació per taxes, considerant la reducció dels preus públics i la seua compensació per la Generalitat.
- c) L'estabilització dels fons provinents d'altres administracions en concepte de subvencions.

Pel que fa a les despeses s'ha aplicat una variació anual similar a les esmentades al paràgraf anterior en relació amb el deflactor del consum privat, incorporant la consolidació dels conceptes retributius assolits en 2020 i les previsions de creixement de caràcter vegetatiu. També s'incrementen les inversions per a la implementació del *Pla plurianual d'infraestructures* de la UV.

INGRESSOS PREVISTOS	2019	2020	2021	2022	2023
Taxes i altres ingressos	73.474.850	75.002.233	74.103.850	74.103.850	74.103.850
<i>Ingressos art.83 LOU</i>	<i>7.107.000</i>	<i>7.107.000</i>	<i>7.107.000</i>	<i>7.107.000</i>	<i>7.107.000</i>
Transferències corrents	279.442.403	292.745.720	291.888.891	318.226.733	317.600.532
<i>Subvenció Generalitat</i>	<i>233.496.460</i>	<i>255.504.857</i>	<i>258.650.919</i>	<i>260.978.777</i>	<i>263.327.586</i>
<i>Altres subvencions GV a consolidar</i>	<i>23.981.556</i>	<i>33.719.447</i>	<i>29.744.238</i>	<i>54.272.946</i>	<i>54.272.946</i>
<i>Subvenció interessos de bons del Pla Inversions</i>	<i>2.975.010</i>	<i>2.975.010</i>	<i>2.975.010</i>	<i>2.975.010</i>	<i>0</i>
Ingressos patrimonials	951.120	951.120	531.100	600.000	600.000
Transferències de capital	18.286.000	18.286.000	18.286.000	63.361.908	18.286.000
<i>Subv. amortització de bons Pla Inversions</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>45.075.908</i>	<i>0</i>
Passius financers	0	0	0	0	0
TOTAL (a)	372.154.373	386.985.073	384.809.841	456.292.491	410.590.382

DESPESES PREVISTES	2019	2020	2021	2022	2023
Personal	243.481.673	258.097.434	262.755.255	268.273.115	273.906.851
Funcionament ordinari	59.582.107	63.624.696	66.894.868	67.496.922	68.104.394
Despeses financeres	3.297.312	3.309.224	3.307.305	3.309.224	350.000
Transferències corrents	3.991.983	3.900.783	3.680.473	3.680.473	3.680.473
Inversions	59.190.668	55.274.093	45.403.967	65.782.549	61.874.364
<i>Reposició capital físic</i>	<i>17.075.482</i>	<i>10.961.628</i>	<i>2.376.966</i>	<i>20.744.177</i>	<i>12.835.992</i>
<i>Fons propis d'investigació</i>	<i>6.154.196</i>	<i>7.710.538</i>	<i>7.980.126</i>	<i>7.980.126</i>	<i>7.980.126</i>
Transferències de capital	1.477.500	1.750.870	1.674.300	1.674.300	1.674.300
Passius financers	1.133.130	1.027.973	1.093.673	46.075.908	1.000.000
<i>Amortització dels bons del Pla d'Inversions</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>45.075.908</i>	<i>0</i>
TOTAL (b)	372.154.373	386.985.073	384.809.841	456.292.491	410.590.382

Necessitats pressupostàries (a – b)	0	0	0	0	0
--	----------	----------	----------	----------	----------

En euros

Si les previsions d'ingressos i despeses s'acompliren, els pressupostos de 2022 i de 2023 comptarien amb una major disponibilitat per a les inversions i la reposició de capital físic, que donaria cobertura principalment al *Pla plurianual d'infraestructures* de la UV en elaboració.

1.5 Informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera

La *Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i de Sostenibilitat Financera* estableix al seu article 3 el principi d'estabilitat pressupostària per a cadascun dels agents del sector públic delimitat en l'article 2: Administració Central, Comunitats Autònomes, Corporacions Locals i Administracions de Seguretat Social.

Així mateix, incorpora la regla de la despesa establerta en la normativa europea, en virtut de la qual «la variació de la despesa computable de l'administració central, les comunitats autònomes i de les corporacions locals, no podrà superar la taxa de referència de creixement del Producte Interior Brut (PIB) de mitjà termini de l'economia espanyola.»

A més a més, estableix que les actuacions de les Administracions Públiques estaran subjectes al principi de sostenibilitat financera i que s'entén per sostenibilitat financera la capacitat per a finançar compromisos de despesa presents i futurs dintre dels límits de dèficit i deute públic, i morositat del deute comercial.

Per últim, l'article 30 disposa que l'Estat, les Comunitats Autònomes i les Corporacions Locals, aprovaran un límit màxim de despesa no financera, coherent amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i la regla de despesa, que marcarà el sostre de assignació de recursos dels seus pressupostos.

Totes aquestes disposicions de la *Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i de Sostenibilitat Financera*, i els objectius anuals fixats pel Govern d'Espanya, en aplicació de l'article 15 d'aquesta llei, de capacitat o necessitat de finançament, regla de despesa i deute públic no són d'aplicació directa a la UV, sinó a la Comunitat Autònoma en el seu conjunt, dins la qual es troba inclosa la UV.

D'altra banda, el Congrés dels Diputats en la seua sessió de 20 d'octubre de 2020, va aprovar la suspensió de les regles fiscals per a 2020 i 2021, al apreciar que es donava la situació d'emergència extraordinària prevista en la normativa d'estabilitat pressupostària, per la qual cosa els objectius d'estabilitat i deute públic i la regla de despesa aprovats pel Consell de ministres l'11 de febrer de 2020, son inaplicables.

No obstant això, altres normes d'aplicació fan que la UV haja de mostrar informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i de deute públic i comercial i aprovar un límit de despesa no financera en el Pressupost.

Així, per una banda, l'article 81 de la *Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats* (LOU), modificat pel Reial Decret 14/2012, de 21 d'abril, disposa que:

[...] *per a garantir un major compliment de la Llei Orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, les universitats hauran de complir amb les obligacions següent:*

a) Aprovaran un límit màxim de despesa de caràcter anual que no podrà excedir-se.

b) Els pressuposts i les liquidacions faran referència expressa al compliment dels principis d'equilibri i sostenibilitat financers

Per altra banda, el projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2021* no ha modificat els seus termes respecte de 2020, i estableix el que segueix:

Els pressupostos de les universitats públiques valencianes i els de les entitats que en depenen classificades dins del sector d'Administració pública de la comunitat autònoma inclouran una referència expressa al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic i incorporaran informació suficient i adequada que permeta relacionar el saldo resultant dels ingressos i despeses del pressupost amb la capacitat o necessitat de finançament, calculada d'acord amb les normes del Sistema Europeu de Comptes, així com la coherència amb el límit de despesa no financera, aprovat de conformitat amb el que estableix l'article 81.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

És per això que es presenta a continuació:

- a) El límit de despesa no financera que no podrà excedir-se en la liquidació d'aquest pressupost per a 2021.
- b) La informació sobre la capacitat o necessitat de finançament resultant del pressupost 2021, calculada d'acord amb criteris del *Sistema Europeu de Comptes* (SEC).
- c) Informació sobre el deute públic i deute comercial.

1.5.1 Establiment del sostre de despesa no financera

La normativa d'aplicació no regula amb el detall necessari els criteris i procediment per al càlcul del sostre de despesa no financera, d'obligada aprovació per la UV.

Per a la seua determinació s'han fet els següents càlculs:

- a) Partint de les despeses no financeres del pressupost del 2021 (capítols 1 a 7);
- b) se suma la previsió del romanent de tresoreria, estimat en l'import del romanent de l'últim exercici tancat; i
- c) se suma la previsió d'augment de retribucions en 2021 no inclosa al pressupost del 2021, estimada en el 0,9%, que la Generalitat hauria d'atendre.

Atenent aquests criteris el sostre de despesa per al 2021 és de **529.693.708** euros.

	Sostre 2020	Sostre 2021
Despeses no financers (Capítols 1-7)	385.957.100	383.716.168
Romanent de tresoreria (*)	143.582.876	143.612.743
Altres ajusts (**)	5.161.949	2.364.797
TOTAL	534.701.925	529.693.708

(*) Romanent de tresoreria de l'últim exercici tancat a la data d'elaboració de cada pressupost: Romanent a 31-12-2018 per al pressupost de 2020 i a 31-12-2019 per al de 2021.

(**) Estimació d'augment de retribucions del 0,9% no inclòs al pressupost 2021.

1.5.2 Estabilitat pressupostària

El principi d'estabilitat pressupostària, inclòs a la *Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i de Sostenibilitat Financera*, es defineix com la situació d'equilibri o de superàvit estructural.

L'estabilitat financera implica que els recursos corrents i de capital (no financers) han de ser suficients para a fer front a les despeses corrents i de capital (no financeres), valorats d'acord amb el *Manual SEC* sobre dèficit públic i deute públic.

Així, el càlcul de la capacitat o necessitat de finançament s'obté de la següent forma:

1.	DÈFICIT (-) o SUPERÀVIT (+) PRESSUPOSTARI NO FINANCER
a.	APROVACIÓ DEL PRESSUPOST
	+ Pressupost inicial d'ingressos no financers (capítols 1 a 7)
	- Pressupost inicial de despeses no financeres (capítols 1 a 7)
2.	AJUSTS: Diferències de criteri entre la comptabilitat pressupostària i la comptabilitat nacional
=	CAPACITAT (+) o NECESSITAT (-) DE FINANÇAMENT (1+2)

Abans de l'aplicació dels ajustos del SEC, per a determinar el compliment de l'objectiu d'estabilitat pressupostària per a 2021, es presenten a continuació dades extractades directament de les liquidacions dels pressuposts 2014 a 2019, ja tancats, i dades amb les previsions d'ingressos i despeses per als exercicis 2020 i 2021, en els capítols 1 a 7, que s'utilitzaran per al càlcul de la capacitat o necessitat de finançament.

OPERACIONS CORRENTS I CAPITAL (capítols 1 a 7)	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Ingressos (drets reconeguts nets)	362.515.920	362.307.841	372.107.946	405.454.620	413.561.593	428.670.975
Despeses (obligacions reconegudes netes)	343.093.865	358.367.679	356.869.820	375.947.008	395.979.874	431.465.990
Superàvit pressupostari no financer	19.422.055	3.940.162	15.238.126	29.507.612	17.581.719	-2.795.015

Font: Comptes anuals

OPERACIONS CORRENTS I CAPITAL (capítols 1 a 7)	2020	2021
Ingressos (pressupost inicial)	386.985.073	384.809.841
Despeses (pressupost inicial)	385.957.100	383.716.168
Superàvit pressupostari no financer	1.027.973	1.093.673

En euros

En els darrers anys, la UV ha liquidat els seus pressuposts amb superàvit de finançament. Aplicant al 2021 els ajustos del SEC 2010, estimats amb les dades de la liquidació del 2019, el resultat és d'un superàvit de 8.529.704 euros, per la qual cosa, el

pressupost per a 2021 de la UV compleix el principi d'estabilitat pressupostària, segons el següent detall:

INGRESSOS NO FINANCERS	PREVISIÓ INICIAL 2021	Ajust del cap. 3 a criteri de caixa de la liquidació 2019	PREVISIÓ INICIAL 2021 AJUSTADA
Capítols 1 a 7	384.809.841	+6.521.702	391.331.543

DESPESES NO FINANCERES	PREVISIÓ INICIAL 2021	Ajust op. 'Leasing', quotes d'amortització 2019	Ajust per despeses meritedes no vençudes 2019	Ajust per despeses d'interessos a criteri de meritació 2019	PREVISIÓ INICIAL 2021 AJUSTADA
Capítols 1 a 7	383.716.168	-549.877	+66.723	-431.175	382.801.839

Capacitat de finançament	1.093.673	+7.436.031	8.529.704
---------------------------------	------------------	-------------------	------------------

En euros

1.5.3 Sostenibilitat financera

S'entén per sostenibilitat financera la capacitat per a finançar compromisos de despesa presents i futurs dintre dels límits de dèficit, deute públic i morositat del deute comercial.

Com ja s'ha esmentat, l'objectiu de dèficit públic no és d'aplicació directa a la UV i, a més a més, qualsevol operació d'endeutament ha de ser autoritzada per la Comunitat Autònoma d'acord amb la *Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats*.

En aquest sentit, en 2021 la UV no té previst al seu pressupost cap operació d'endeutament.

Per altra banda, s'entén que existeix sostenibilitat del deute comercial, quan el període mitjà de pagament no supera els 30 dies. Es mostra a continuació l'evolució dels períodes mitjans de pagament (PMP) dels 11 mesos complets del 2020 i el període mitjà (PM) del pendent de pagament a fi de cada mes:

CONCEPTE	1/20	2/20	3/20	4/20	5/20	6/20	7/20	8/20	9/20	10/20	11/20
Període mitjà de pagaments del mes des de la data de conformitat a la factura	28	17	17	28	23	30	34	13	18	18	12
Període mitjà del pendent de pagament a fi de mes	31	10	19	16	28	26	14	34	12	13	11

(Dies des de la data de conformitat a la factura)

La UV depèn de la cadència de la Generalitat en els pagaments de la transferència ordinària i de les subvencions concedides, per al compliment de la obligació de pagament en 30 dies. També es produeixen retardaments pels períodes de tancament

de la comptabilitat en gener i febrer per a l'elaboració de la liquidació del pressupost i en agost pel període de vacances.

En els mesos de maig a juny la Generalitat va abonar només un import de 19 milions d'euros cada mes, equivalent a una mensualitat de la transferència, però l'import mensual de la nòmina i la seguretat social ja supera aquest import, motiu pel qual la UV va haver de allargar el PMP. Des de juny la Tresoreria de la Generalitat està abonant imports superiors i s'ha pogut acurtar el PMP.

2. PRESSUPOST PER CAPÍTOLS PRESSUPOSTARIS

El pressupost inicial de la UV, per capítols d'ingressos i capítols de despesa, es presenta a continuació, juntament amb les xifres de l'exercici anterior i la seua variació percentual.

A. Pressupost d'ingressos

Ingressos		2020	2021	Var. relativa
Cap. 3	Taxes, preus públics i altres ingressos	75.002.233	74.103.850	-1,2 %
Cap. 4	Transferències corrents	292.745.720	291.888.891	-0,3%
Cap. 5	Ingressos patrimonials	951.120	531.100	-44,2%
Cap. 7	Transferències de capital	18.286.000	18.286.000	0,0 %
TOTAL		386.985.073	384.809.841	-0,6 %

B. Pressupost de despeses

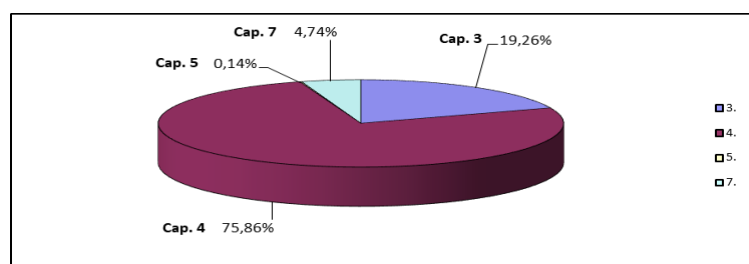
Despeses		2020	2021	Var. relativa
Cap. 1	Despeses de personal	258.097.434	262.755.255	1,8 %
Cap. 2	Compra de béns corrents i despeses de funcionament	63.624.696	66.894.868	5,1 %
Cap. 3	Despeses financeres	3.309.224	3.307.305	-0,1 %
Cap. 4	Transferències corrents	3.900.783	3.680.473	-5,6 %
Cap. 6	Inversions reals	55.274.093	45.403.967	-17,9 %
Cap. 7	Transferències de capital	1.750.870	1.674.300	-4,4 %
Cap. 9	Passius financers	1.027.973	1.093.673	6,4 %
TOTAL		386.985.073	384.809.841	-0,6 %

3. PRESSUPOST D'INGRESSOS

3.1 Estat d'ingressos per subconceptes

Classif.	Descripció	Subconcepte	Article	Capítol	%
3.	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS			74.103.850	19,26
301.10	Venda de publicacions	400.000	400.000		
310.00	Contractes i convenis d'investigació	7.107.000			
311.10	Serveis d'allotjament, restauració i residència	1.100.000			
311.72	Mecenatge	1.046.000			
311.80	Repercussió de despeses a tercers	996.200			
312.00	Entrades a museus, exposicions i espectacles	194.600			
313.00	Serveis interbibliotecaris	15.000			
314.00	Serveis prestats per unitats de suport a la invest.	933.100			
315.00	Serveis esportius universitaris	493.000			
319.00	Altres prestacions de serveis	188.300	12.073.200		
340.10	Matrícula de grau	38.231.474			
340.12	Matrícula de màsters oficials	9.061.876			
340.14	Matrícula de doctorat	1.448.600			
340.16	Matrícula de títols propis de postgrau	4.728.400			
340.20	Taxes administratives	4.700.000			
340.40	Cursos i seminaris propis	928.300	59.098.650		
390.00	Reintegraments d'exercici corrent	1.700.000			
391.00	Venda d'energia elèctrica	682.000			
399.00	Ingressos diversos	150.000	2.532.000		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS			291.888.891	75,86
440.00	D'Ajuntaments	35.000			
441.00	De Diputació	102.000			
443.00	De la GV. subvenció ordinària	258.650.919			
443.10	De la GV. altres subvencions corrents	33.100.972	291.888.891		
5.	INGRESSOS PATRIMONIALS			531.100	0,14
520.00	Rendes d'immobles	234.000			
521.00	Lloguer d'instal·lacions esportives	28.000	262.000		
550.00	Concessions d'explotació	269.100	269.100		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL			18.286.000	4,74
702.00	De l'Estat	12.286.000	12.286.000		
743.00	De la Generalitat per a investigació	6.000.000	6.000.000		
TOTAL D'INGRESSOS				384.809.841	100,00

En euros

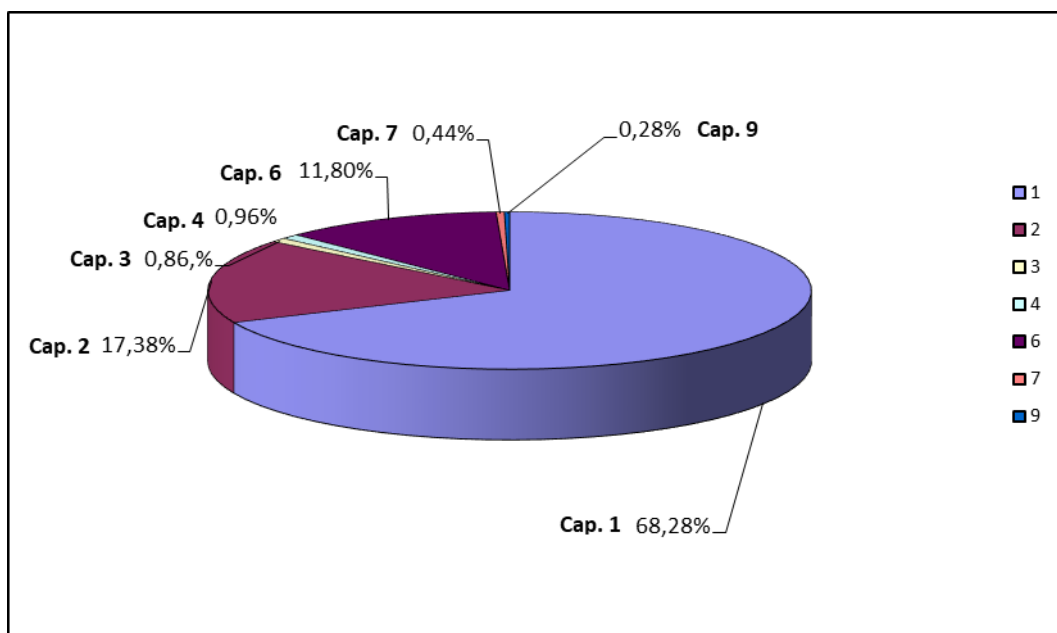


4. PRESSUPOST DE DESPESES

4.1 Estat de despeses per capítols i programes

Cap.	Descripció	Programes				Total	%
		321-B	422-D	541-A	600-C		
1	Despeses de personal	358.674	248.292.470	13.872.437	231.674	262.755.255	68,28
2	Compra de béns corrents i despeses de funcionament	1.416.300	60.052.160	5.371.330	55.078	66.894.868	17,38
3	Despeses financeres		3.273.010	34.295		3.307.305	0,86
4	Transferències corrents		3.616.473	64.000		3.680.473	0,96
6	Inversions reals	265.000	11.108.147	34.025.820	5.000	45.403.967	11,80
7	Transferències de capital		1.539.300	135.000		1.674.300	0,44
9	Passius financers			1.093.673		1.093.673	0,28
TOTAL DESPESES		2.039.974	327.881.560	54.596.555	291.752	384.809.841	100,00

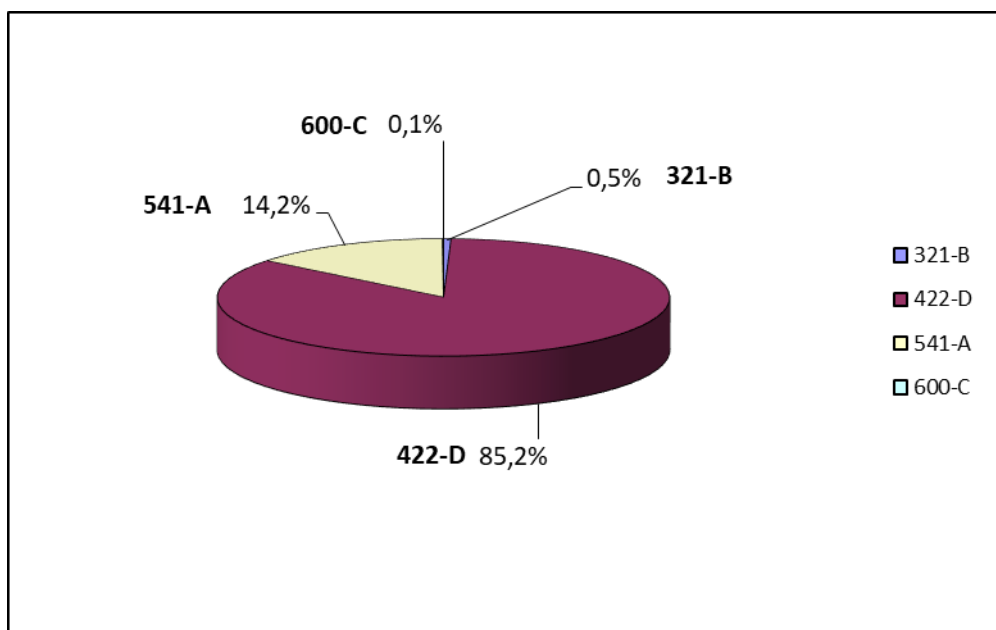
En euros



4.2 Estat de despeses per programes

Prog.	Descripció	Euros	%
321-B	Serveis complementaris de l'ensenyament	2.039.974	0,5
422-D	Ensenyament universitari	327.881.560	85,2
541-A	Investigació científica, tècnica i aplicada	54.596.555	14,2
600-C	Consell Social	291.752	0,1
TOTAL DESPESES		384.809.841	100,0

En euros



4.3 Estat de despeses per articles i programes

Classif.	Descripció	Programes				Total
		321-B	422-D	541-A	600-C	
1	DESPESES DE PERSONAL					262.755.255
11	Sous i salaris	283.659	217.278.111	10.890.684	182.234	228.634.688
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	75.015	31.014.359	2.981.753	49.440	34.120.567
14	Prestacions socials a càrrec de l'ocupador		0			0
2	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT					66.894.868
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	1.415.000	58.468.221	5.361.230	32.078	65.276.529
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	1.300	1.583.939	10.100	23.000	1.618.339
3	DESPESES FINANCERES					3.307.305
31	Despeses financeres d'emprèstits		2.975.010			2.975.010
32	Despeses financeres de préstecs		40.000	34.295		74.295
34	Interessos de demora i altres despeses financeres		258.000			258.000
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS					3.680.473
43	Transf. corr. a fundacions i empreses participades		104.000	50.000		154.000
47	Transf. corr. a famílies i institut. sense fi lucratiu		3.512.473	14.000		3.526.473
6	INVERSIONS REALS					45.403.967
63	Instal·lacions		807.875			807.875
64	Mobiliari i estris	255.000	1.513.181	100.439		1.868.620
65	Equips per a processos d'informació	10.000	1.591.046	32.000	5.000	1.638.046
66	Béns destinats a l'ús públic		2.154.382			2.154.382
67	Altres immobilitzat material i immaterial		679.180	28.000		707.180
68	Investigació, estudis i projectes			33.865.381		33.865.381
69	Formació de capital humà		4.362.483			4.362.483
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL					1.674.300
73	Transf. capital a fundacions i empreses participades		1.539.300	35.000		1.574.300
77	Transf. capital a famílies i institut. sense fi lucratiu		0	100.000	0	100.000
9	PASSIUS FINANCERS					1.093.673
92	Amortització de préstecs a llarg termini		0	1.093.673		1.093.673
TOTAL DESPESES		2.039.974	327.881.560	54.596.555	291.752	384.809.841

En euros

PROGRAMA 321-B: SERVEIS COMPLEMENTARIS DE L'ENSENYAMENT				
Classif.	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		358.674	17,6
11	Sous i salaris	283.659		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	75.015		
2.	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNC.		1.416.300	69,4
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	1.415.000		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	1.300		
6.	INVERSIONS REALS		265.000	13,0
64	Mobiliari i estris	255.000		
65	Equips per a processos d'informació	10.000		
TOTAL			2.039.974	100,0

En euros

PROGRAMA 422-D: ENSENYAMENT UNIVERSITARI				
Classif.	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		248.292.470	75,8
11	Sous i salaris	217.278.111		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	31.014.359		
14	Prestacions socials a càrrec de l'ocupador	0		
2.	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNC.		60.052.160	18,3
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	58.468.221		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	1.583.939		
3.	DESPESES FINANCERES		3.273.010	1,0
31	Despeses financeres d'emprèstits	2.975.010		
32	Despeses financeres de préstecs	40.000		
34	Interessos de demora i altres despeses financeres	258.000		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS		3.616.473	1,1
43	Transf. corr. a fundacions i empreses participades	104.000		
47	Transf. corr. a famílies i instit. sense fi lucratiu	3.512.473		
6.	INVERSIONS REALS		11.108.147	3,3
63	Inversió en instal·lacions	807.875		
64	Mobiliari i estris	1.513.181		
65	Equips per a processos d'informació	1.591.046		
66	Béns destinats a l'ús públic	2.154.382		
67	Altres immobilitzats materials i immaterials	679.180		
69	Formació de capital humà	4.362.483		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		1.539.300	0,5
73	Transf. capital a fundacions i empreses participades	1.539.300		
TOTAL			327.881.560	100,0

En euros

PROGRAMA 541-A: INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA, TÈCNICA I APLICADA				
Classif.	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		13.872.437	25,4
11	Sous i salaris	10.890.684		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	2.981.753		
2.	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNC.		5.371.330	9,9
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	5.361.230		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	10.100		
3.	DESPESES FINANCERES		34.295	0,1
32	Despeses financeres de préstecs	34.295		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS		64.000	0,1
43	Tranf. corr. a fundacions i empreses participades	50.000		
47	Transf. corr. a famílies i instit. sense fi lucratiu	14.000		
6.	INVERSIONS REALS		34.025.820	62,3
64	Mobiliari i estris	100.439		
65	Equips per a processos d'informació	32.000		
67	Altres immobilitzats materials i immaterials	28.000		
68	Investigació, estudis i projectes	33.865.381		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		135.000	0,2
73	Transf. capital a fundacions i empreses participades	35.000		
77	Transf. capital a famílies i instit. sense fi lucratiu	100.000		
9.	PASSIUS FINANCERS		1.093.673	2,0
92	Amortització de préstecs a llarg termini	1.093.673		
TOTAL			54.596.555	100,0

En euros

PROGRAMA 600-C: CONSELL SOCIAL				
Classif.	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		231.674	79,4
11	Sous i salaris	182.234		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	49.440		
2.	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNC.		55.078	18,9
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	32.078		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	23.000		
6.	INVERSIONS REALS		5.000	1,7
65	Equips per a processos d'informació	5.000		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		0	0,00
77	Transf. capital a famílies i instit. sense fi lucratiu	0		
TOTAL			291.752	100,00

En euros

4.4 Detall de despeses de transferències i subvencions

Es presenta a continuació el detall de les despeses dels capítols 4 i 7 de transferències i subvencions corrents i de capital, que sumen un import total de 5.354.773 euros, amb distinció de les nominatives i les de convocatòria pública en els apartats A i B. A l'apartat C es detallen les subvencions nominatives destinades a entitats dependents, per articles pressupostaris i la comparació amb les del 2020, per a major informació.

A) SUBVENCIONS NOMINATIVES

PROGRAMA PRESSUPOSTARI	DESCRIPCIÓ	BENEFICIARIS/ES	IMPORT 2021
CAPÍTOL IV			322.500
11. Activitat cultural i esportiva	Donació de part dels ingressos del Festival Salsero	Associació AIDA. Ayuda, Intercambio y Desarrollo	2.500
17. Internacionalització i Cooperació	Finançament de beques per a estudis i investigació en Harvard convocades pel Real Colegio Complutense i manteniment del centre	Universidad Complutense de Madrid (per al Real Colegio Complutense de Madrid en Harvard)	160.000
17. Internacionalització i Cooperació	Despeses justificades de cursos de xinès de l'Institut Confuci realitzades per compte de la UV	Fundació Universitat- Empresa	64.000
18. Activitats d'investigació i transferència de coneixement	Despeses de funcionament	Associació I2CV	50.000
26. Despeses generals de funcionament	Conveni de col·laboració	Payasospital	6.000
26. Despeses generals de funcionament	Programa per al foment de la inserció i l'ocupabilitat dels joves finançat per l'Ajuntament de València a desenvolupar per la Fundació	Fundació General de la Universitat	35.000
26. Despeses generals de funcionament	Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc de Santander	Fundació Universitat-Empresa	5.000
CAPÍTOL VII			1.574.300
6. Ensenyament de postgrau no oficial	Despeses justificades de títols propis de postgrau realitzades per compte de la UV	Fundació Universitat-Empresa	1.539.300
18. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc de Santander	Fundació Parc Científic	35.000
SUBTOTAL			1.896.800

En euros

B) SUBVENCIONS AMB CONVOCATÒRIA PÚBLICA

PROGRAMA PRESSUPOSTARI	DESCRIPCIÓ	PERSONES BENEFICIÀRIES	IMPORT 2021
CAPÍTOL IV			3.357.973
1. Pla d'integració de persones amb discapacitat	Integració de personal amb discapacitat	Personal de la UV	7.157
3. Ensenyament de grau	Beques UV matrícula oficial	Estudiantat	472.000
3. Ensenyament de grau	Premis a l'excel·lència acadèmica. Santander 2021	Estudiantat	90.000
7. Programa de Política lingüística	Ajudes i premis per al foment de l'ús del valencià, altres idiomes i la qualitat lingüística	PDI, PAS i estudiantat	151.000
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Premis a guanyadors/es d'Olimpiades	Estudiantat	47.000
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Premi d'escriptura i creació, premi 'Mostra d'Art públic', ajudes 'Parlem d'Art', ajudes TIC i altres	Estudiantat	72.000
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Ajudes per a activitats culturals	Associacions d'estudiantat	51.627
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Ajudes a estudiants claustrals i a associacions amb representació al claustre	Estudiantat i Associacions d'estudiantat claustrals	13.155
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Borses de viatge per a l'estudiantat	Estudiantat	55.500
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Premis a l'esforç de l'estudiantat excel·lent, beques de residència, ajudes d'iniciació a la investigació i altres	Estudiantat	60.000
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Ajudes de mobilitat 'Programa Drac'	Estudiantat	22.500
10. Unitat d'Emprenedoria-UVemprén	Ajudes per a programes formatius UVemprén INGENIA, UVemprén CAMPUS i UVemprén Startup. Santander 2021	Estudiantat i graduats i graduades	58.000
11. Activitat cultural i esportiva	Premi de poesia Cèsar Simón	Indeterminades	2.500
11. Activitat cultural i esportiva	Beques i ajudes per a esportistes de la UV d'alt nivell, d'alt rendiment, d'elit i integrants de les seleccions universitàries 2020-2021	Estudiantat	123.500
12. Formació al llarg de la vida	Beques per a l'estudiantat matriculats en La Nau Gran	Estudiantat	28.000
14. Col·legis Majors	Beques Residència Unió Europea	Estudiantat	152.300
17. Internacionalització i Cooperació	Beques de mobilitat per a l'estudiantat Erasmus	Estudiantat	820.644
17. Internacionalització i Cooperació	Beques de mobilitat Santander 2021	Estudiantat	300.000
17. Internacionalització i Cooperació	Beques de mobilitat Programa Internacional	Estudiantat	50.000
17. Internacionalització i Cooperació	Beques i ajudes de cooperació 0,7	Estudiantat, investigadors/es	567.239
17. Internacionalització i Cooperació	Beques de matrícula 0,7 'Lluïsa Cardona'	Estudiantat	134.151
18. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Premis de divulgació científica	Indeterminades	14.000
18. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Premis extraordinaris de doctorat	Estudiantat	50.000

PROGRAMA PRESSUPOSTARI	DESCRIPCIÓ	PERSONES BENEFICIÀRIES	IMPORT 2021
20. Polítiques d'igualtat i diversitat	Premi Olga Quiñones i altres ajudes per a la promoció de la igualtat i contra la violència masclista	Comunitat universitària	8.700
20. Polítiques d'igualtat i diversitat	Ajudes per a la realització d'activitats socioculturals en matèria d'igualtat en la diversitat	Comunitat universitària	7.000
CAPÍTOL VII			100.000
18. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Premis per a promoure la innovació en la comunitat universitària i la transferència de tecnologia i coneixement. Santander 2021	Comunitat universitària	40.000
18. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Ajudes d'emprenedoria i innovació per a la creació d'empreses start-ups o spin-offs. Santander 2021	Estudiantat, PDI i inversors	60.000
SUBTOTAL			3.457.973

En euros

TOTAL CAPÍTOL IV. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	3.680.473
TOTAL CAPÍTOL VII. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	1.674.300
TOTAL SUBVENCIONS I TRANSFERÈNCIES CORRENTS I DE CAPITAL	5.354.773

En euros

4.5 Detall d'aportacions a fundacions i empreses participades

FUNDACIONS I EMPRESSES PARTICIPADES	Art. 43 2020	Art. 43 2021	Var. relativa	Art. 73 2020	Art. 73 2021	Var. relativa
Fundació General de la Universitat	35.000	35.000	0			
Programa per al foment de la inserció i l'ocupabilitat de la joventut finançat per l'Ajuntament de València	35.000	35.000	0			
Fundació Universitat Empresa	85.000	69.000	-18,82	1.590.870	1.539.300	-3,2 %
Despeses justificades de títols propis de postgrau realitzades per compte de la UV				1.590.870	1.539.300	-3,2 %
Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc Santander	5.000	5.000				
Despeses justificades de cursos de xinès de l'Institut Confuci realitzades per compte de la UV	80.000	64.000	-20,00	0	0	0,0 %
Fundació Parc Científic				35.000	35.000	0,0 %
Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc Santander				35.000	35.000	0,0 %
Associació valenciana per al foment de la investigació científica, desenvolupament i innovació tecnològica, l'educació i l'emprenedoria que perseguisquen la millora de la qualitat de vida I2CV	50.000	50.000				
TOTAL	170.000	154.000	-9,41	1.625.870	1.574.300	-3,2 %

En euros

5. MEMÒRIA D'INGRESSOS

Les previsions inicials d'ingressos per al 2021 pugen a 384.809.841 euros, amb una minoració del 0,6% respecte dels ingressos previstos per al 2020. El detall per capítols es pot comprovar al quadre següent:

Ingressos	2020	2021	Var. absoluta	Var. relativa
3 - Taxes, preus públics i altres ingressos	75.002.233	74.103.850	-898.383	-1,2 %
4 - Transferències corrents	292.745.720	291.888.891	-856.829	-0,3 %
5 - Ingressos patrimonials	951.120	531.100	-420.020	-44,2 %
7 - Transferències de capital	18.286.000	18.286.000	0	0,0 %
TOTAL	386.985.073	384.809.841	-2.175.232	-0,6 %

En euros

En 2021 baixen tots els capítols d'ingressos del pressupost de la UV, a excepció del capítol 7 de transferències de capital per a despeses justificables d'investigació. A continuació es presenta la informació detallada dels conceptes que integren el pressupost d'ingressos i la seua comparació amb l'exercici anterior.

Aquest apartat s'estructura de la següent manera:

- 5.1. Pressupost d'ingressos desglossat per capítols.
- 5.2. Naturalesa i procedència dels ingressos.

5.1 Pressupost d'ingressos desglossat per capítols

5.1.1 Taxes, preus públics i altres ingressos

El capítol 3 d'ingressos recull els recursos propis derivats de l'activitat de la UV, sent els preus públics per prestació de serveis acadèmics i les taxes administratives el component més important, amb un pes relatiu del 78% del capítol.

Li segueixen en importància els ingressos per contractes i convenis d'investigació realitzats a l'empara de l'article 83 de la *Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats*, amb 7.107.000 euros, la qual cosa representa el 9,6% del capítol.

El capítol 3 decreix un 1,2% (0,90 milions d'euros) a causa, fonamentalment, de la baixada dels preus públics de matrícula dels estudis oficials, la menor matriculació en segones i successives matrícules així com la suspensió o limitació de prestacions de serveis amb motiu de la pandèmia per la COVID-19.

Al quadre següent es mostra el detall del capítol 3 d'ingressos per conceptes en 2020 i 2021:

Taxes, preus públics i altres ingressos	2020	2021	Var. relativa
Venda de publicacions	478.000	400.000	-16,3 %
Contractes i convenis d'investigació (art. 83 LOU)	7.107.000	7.107.000	0,0 %
Serveis d'allotjament	1.422.400	1.100.000	-22,7 %
Mecenatge	1.006.000	1.046.000	4,0 %
Serveis d'unitats de suport a la investigació	933.100	933.100	0,0 %
Altres prestacions de serveis	1.470.600	1.199.500	-18,4 %
Preus públics per serveis acadèmics i taxes administratives	59.808.133	58.170.350	-2,7 %
Cursos, seminaris i serveis esportius	1.694.300	1.421.300	-16,1 %
Venda d'energia elèctrica	672.000	682.000	1,5 %
Reinteguments d'exercici corrent	0	1.700.000	-
Entrades a museus, exposicions i altres ingressos	410.700	344.600	-16,1%
TOTAL	75.002.233	74.103.850	-1,2 %

En euros

L'estimació d'ingressos per ventes de publicacions, entrades a museus, cursos, seminaris, serveis esportius i altres ingressos, s'ha realitzat per import inferior al de l'exercici 2020 a causa de la situació originada per la COVID-19, per la que es preveuen un descens de la demanda i dificultats per mantindre l'organització d'activitats presencials en el mateix nivell que en anys anteriors.

Es redueixen també de forma important, un 22,7%, els ingressos per serveis d'allotjament al Col·legi Major Rector Peset, ateses les restriccions d'aforament i la disminució esperada d'activitats culturals i de col·laboració pròpies d'aquest espai, tals com els congressos i les estades a la UV.

En 2021 s'espera rebre 1.046.000 euros d'ingressos per mecenatge, dels quals 900.000 euros procedeixen del Banc Santander i estaran destinades a finançar diverses programes de beques de mobilitat, premis a l'excel·lència acadèmica, programes per a promoure l'emprenedoria, la innovació i l'ocupabilitat de les persones egressades, entre d'altres.

L'estimació d'ingressos per a 2021 per contractes i convenis d'investigació de l'article 83 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats i de prestacions de serveis de les unitats de suport a la investigació s'ha fet en els mateixos imports que en 2020, a la vista de les previsions de tancament d'aquest exercici.

Els ingressos per altres prestacions de serveis oferts per la UV es preveuen en un import d'1.199.500 euros, quantitat que suposa una minoració del 18,4% respecte del 2020. En aquest apartat s'inclouen els conceptes següents:

- Préstecs interbibliotecaris i altres serveis del Servei de Biblioteques i Documentació, per un import de 15.000 euros.
- Serveis de filmació, edició i altres del Taller d'Audiovisuals, serveis de suport a actes organitzats als espais de la UV i d'altres, per un import de 188.300 euros.
- Ingressos per despeses repercutides a tercers, per consum d'energia elèctrica, aigua, neteja i altres serveis contractats per la UV, per un import de 996.200 d'euros, fonamentalment a la Fundació Parc Científic i a les empreses

concessionàries de cafeteries i serveis de reprografia ubicades als edificis dels campus.

Els ingressos previstos per preus públics per serveis acadèmics i taxes administratives per a l'any 2021, amb les dades de matrícula a 30 d'octubre de 2020, pugen a 58.170.350 euros.

El detall és el següent:

Descripció	2020	2021	% Var.
Preus de matrícula <u>d'estudis oficials de grau</u> i compensació de beques i bonificacions per família nombrosa de tres fills	39.627.421	38.231.474	-3,5%
Preus de matrícula <u>d'estudis oficials de màsters</u> i doctorat i compensació de beques i bonificacions per família nombrosa de tres fills	10.421.062	10.510.476	0,9%
Total preus públics per estudis oficials	50.048.483	48.741.950	-2,6%
Taxes administratives	4.800.000	4.700.000	-2,1%
Total taxes i preus públics per estudis oficials	54.848.483	53.441.950	-2,6%
Preus de matrícula de títols propis de postgrau	4.959.650	4.728.400	-4,7%
TOTAL INGRESSOS PER TAXES I PREUS PÚBLICS PER ESTUDIS OFICIALS I PROPIS	59.808.133	58.170.350	-2,7%

En euros

Encara que l'estudiantat i els crèdits matriculats augmenten respecte al curs 2019-2020, la baixada dels preus del crèdit de primera matrícula de grau de nivells d'experimentalitat 4 i 5, en un 4,9% i 5,48% respectivament, i la menor matriculació amb caràcter general en segones i successives matrícules, fa que les previsions de matrícula en titulacions oficials baixen en un 2,6%.

En el següent quadre es mostra l'evolució de la matrícula a data 30 d'octubre dels anys 2019 i 2020 per a estudis de grau i màster.

	Crèdits curs 2019-2020 a 31-10-2019	Crèdits curs 2020-2021 a 31-10-2020	Variació absoluta	Variació relativa
Graus	2.075.163	2.089.727	14.564	0,7 %
Màsters	282.759	281.921	-838	-0,3 %
TOTAL	2.357.922	2.371.648	13.726	0,6 %

Primera matrícula	2.131.043	2.231.010	99.967	4,7 %
Segona matrícula	150.691	88.254	-62.437	-41,4 %
Tercera matrícula	46.563	29.827	-16.736	-35,9 %
Quarta matrícula	29.625	22.557	-7.068	-23,9 %
TOTAL	2.357.922	2.371.648	13.726	0,6 %

Per la seua part, l'estudiantat matriculat en estudis de doctorat ha-augmentat respecte al curs anterior, segons les següents dades:

	Estudiantat matriculat a 31-10-2019	Estudiantat matriculat a 31-10-2020	Variació absoluta	Variació relativa
Doctorat	5.290	5.693	403	7,6 %

Pel que fa a la previsió d'ingressos per titulacions pròpies, s'estima una reducció d'un 4,7%, per causa del decreixement de la matrícula en les gestionades per la Fundació Universitat Empresa, que no compensen l'increment de matrícula esperada en aquelles gestionades per la Fundació Lluís Alcanyís.

Els ingressos per venda d'energia elèctrica generada pels panells fotovoltaics a les teulades dels edificis de la UV s'estimen, per al 2021, en un import de 682.000 euros.

Finalment, en 2021 s'ha incorporat al pressupost inicial una previsió dels ingressos pel reintegrament de la prorrata de l'IVA, que es realitzen cada any sense haver-se consignat al pressupost inicial de la UV fins ara. L'import previst per a 2021 és d'1.700.000 euros.

5.1.2 Transferències corrents

Transferències corrents	2020	2021	Var. relativa
Transferència nominativa de la Generalitat Valenciana	255.504.857	258.650.919	1,2%
Altres subvencions de la Generalitat Valenciana	37.240.863	33.100.972	-11,1%
- Compensació per reducció de taxes universitàries	7.810.000	8.509.822	9,0%
- Compensació dels costs derivats de la normativa estatal i autonòmica	3.200.000	14.400.000	350,0%
- Conveni de finançament del deute de 30 de desembre de 2014	22.709.447	6.834.416	-69,9%
- Interessos de bons dels plans d'inversions GV	2.975.010	2.975.010	0,0%
- Altres subvencions corrents de la GV	546.406	381.724	-30,1%
Subvencions de corporacions locals	0	137.000	-
TOTAL	292.745.720	291.888.891	-0,3%

En euros

Les transferències corrents provenen fonamentalment de les aportacions de la Generalitat.

La previsió de la transferència ordinària de la Generalitat Valenciana per al 2021 és la que figura al projecte de Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2021, amb un import de 258.650.919 euros. A diferència d'anys anteriors, l'increment d'aquesta transferència ordinària de 3,15 milions d'euros respecte de l'exercici 2020 no és suficient per a considerar consolidat l'increment del 2% de les retribucions de les persones que hi

treballen a les administracions públiques, que en 2020 va suposar 5 milions d'euros i que la Generalitat encara no ha reconegut a la UV.

Pel que fa al conveni de deute històric de la Generalitat del 2014, la previsió d'ingressos per al 2021 és de 6,83 milions d'euros. Aquest import és sensiblement inferior, tant als 26,9 milions d'euros previstos inicialment al conveni i la programació de pagaments en el programa 442.60, línia T7404000, del *l'Annex de compromisos pluriennals* de la direcció general amb competències en matèria d'Universitats, com als 18,6 milions d'euros reflectits al projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat*. La diferència s'explica per la informació i les indicacions rebudes de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, segons les quals, abans de finalitzar l'exercici 2020, la Generalitat instarà a la UV a la modificació de la programació de pagaments de les anualitats 2020 i 2021 per a fer front a la diferència de les obligacions pendents (20,1 milions d'euros) mitjançant una modificació pressupostària en 2020. Com a resultat d'aquesta modificació, i amb l'aprovació d'una esmena parlamentària al projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2021*, es mantindran en aquesta línia per a 2021 els 6,8 milions restants.

Aquest import en l'exercici 2021 es considera insuficient per a complir amb les obligacions de l'anualitat. La diferència de procediment proposada per la Generalitat a l'hora d'escometre el reconeixement de drets farà que les quantitats pendents de 2021 (20,1 milions d'euros) siguin reconegudes com a obligacions per la Generalitat i com a drets per la UV en la anualitat 2020. No obstant això, una vegada practicada la liquidació, s'incorporaran previsiblement al pressupost de la UV en 2021 com a romanents genèrics de tresoreria.

Pel que fa a la línia de finançament per a la compensació de costos derivats de canvis en la normativa estatal i autonòmica (CNEA), la previsió d'ingressos a la UV puja a 14,4 milions d'euros. Aquesta línia, que estava prevista al *Pla de Finançament de les Universitats Públiques Valencianes 2010*, es va recuperar al pressupost de la Generalitat en 2019. El projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2021* no la contempla, però la Conselleria ha informat que en l'esmentada esmena parlamentària s'inclou la proposta de dotar-la pressupostàriament amb els 36 milions d'euros per al total d'Universitats que han sigut llevats de la dotació inicial de la línia del conveni de sanejament.

En el pressupost de 2021 és especialment rellevant aquesta última línia de finançament del CNEA perquè visualitza el compromís de la Generalitat de fer front a la totalitat prevista en 2018 d'acord amb les cinc Universitats públiques. Una quantitat que, avaluada a hores d'ara, ja resulta insuficient per a atendre la totalitat de despeses d'aquesta naturalesa.

Els conceptes inclosos en aquesta línia, segons el Pla de finançament esmentat són els següents:

- a) Complement de productivitat del PDI (Sexennis).
- b) Complement de destinació i específic en les pagues extraordinàries.
- c) Complement autonòmic del PDI (Decret 174/2002).
- d) Complement específic per mèrits docents del PDI (Quinquennis).
- e) Complements a cossos docents no universitaris 2016 (Reial Decret 74/2000).

- f) Triennis del personal.
- g) Exempcions i bonificacions en els preus de matrícula.
- h) Despeses de tribunals de proves d'accés .

El projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2021* també inclou una línia per a compensació de la reducció de taxes de 21 milions d'euros per a totes les Universitats. La UV ha estimat que l'import de taxes que es deixarà de percebre per aquest motiu en 2021 serà, amb les dades de matrícula a 30 d'octubre de 2020, de 8.859.822 d'euros.

Quant a la subvenció per a interessos de bons dels plans d'inversions de la Generalitat, per import de 2,7 milions d'euros, la seua contrapartida es troba al capítol 3 de despeses financeres. El venciment d'aquesta emissió de bons es produirà en 2022, any en què la Generalitat haurà d'atendre la despesa de 45 milions d'euros per amortització i 2,7 milions d'euros d'interessos.

Finalment, en altres línies del pressupost de la Generalitat, es troben les subvencions per un import total de 137.000 euros per a activitats del Consell Social, el Servei de Cultura Universitària, el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa i el Servei de Política Lingüística.

5.1.3 Ingressos patrimonials

Ingressos patrimonials	2020	2021	% Var.
Rendes d'immobles	443.520	234.000	-47,2 %
Concessions d'explotació	472.600	269.100	-43,1 %
Lloguer d'instal·lacions esportives	35.000	28.000	-20,0 %
TOTAL	951.120	531.100	-44,2 %

En euros

Els ingressos per aquest concepte s'han reduït considerablement respecte de 2020, amb una baixada del 44,1% per la menor activitat presencial esperada fins que les restriccions per fer front a la COVID-19 siguen innecessàries. Les rendes per la cessió de l'ús dels espais de la UV s'han estimat en 234.000 euros; en 269.100 euros els ingressos per concessions d'explotació de cafeteries, reprografies, màquines de cafè, aigua i refrescos; en 28.000 euros els ingressos per lloguer d'instal·lacions esportives.

5.1.4 Transferències de capital

Transferències de capital	2020	2021	% Var.
Estat	12.286.000	12.286.000	0,00
- Subvencions per a projectes d'investigació	12.286.000	12.286.000	0,00
Generalitat Valenciana	6.000.000	6.000.000	0,00
- Subvencions per a projectes d'investigació	6.000.000	6.000.000	0,00
TOTAL	18.286.000	18.286.000	0,00

En euros

Les operacions de capital es preveuen en el mateix import que en 2020. La totalitat d'aquestes operacions es correspon amb projectes d'investigació i altres convocatòries públiques de caràcter competitiu de l'Administració General de l'Estat, amb un import de 12,29 milions d'euros, i de la Generalitat, amb un import de 6 milions d'euros.

5.1.5 Passius financers

En el capítol 9 de passius financers no es preveu cap ingrés per préstecs en 2021.

5.2 Naturalesa i procedència dels ingressos

Dintre dels ingressos corrents segons les aportacions, el 19,4% provenen d'aportacions privades i 75,9% d'aportacions públiques. A aquest darrer percentatge caldria afegir-li el 4,8% d'aportacions públiques per concurrència competitiva de les operacions de capital.

Classificació dels ingressos per naturalesa	Pressup. 2020	% s/total	Pressup. 2021	% s/total
Operacions corrents	368,69	95,3%	366,52	95,2%
Aportacions privades	75,95	19,6%	74,63	19,4%
Aportacions públiques	292,74	75,6%	291,89	75,9%
Operacions de Capital	18,29	4,7%	18,29	4,8%
Transferències competitives	18,29	4,7%	18,29	4,8%
Operacions financeres	0	0,0%	0	0,0%
Passius financers	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL INGRESSOS	386,98	100,0%	384,81	100,0%

En milions d'euros

6. MEMÒRIA DE DESPESES

Les despeses contemplades en el pressupost 2021 ascendeixen a 384.809.841 euros, tal i com es pot veure al següent quadre per capítols de despesa.

Despeses	2020	2021	Var. relativa
1 - Despeses de personal	258.097.434	262.755.255	1,8 %
2 - Compra de béns corrents i despeses de funcionament	63.624.696	66.894.868	5,1 %
3 - Despeses financeres	3.309.224	3.307.305	-0,1 %
4 - Transferències corrents	3.900.783	3.680.473	-5,6 %
6 - Inversions reals	55.274.093	45.403.967	-17,9 %
7 - Transferències de capital	1.750.870	1.674.300	-4,4 %
9 - Passius financers	1.027.973	1.093.673	6,4 %
TOTAL	386.985.073	384.809.841	-0,6 %

En euros

Es presenta a continuació la informació detallada sobre els objectius i les activitats que la UV es planteja aconseguir amb tots ells durant l'exercici 2021 i la dotació pressupostària corresponent.

Aquest apartat s'estructura de la següent manera:

- 6.1 Pressupost de despeses desglossat per capítol.
- 6.2 Pressupost de despeses desglossat per plans d'actuació directiva i altres despeses.
- 6.3 Relació de llocs de treball.
- 6.4 Valoració dels costos de personal.

6.1 Pressupost de despeses desglossat per capítols

6.1.1 Despeses de personal

L'import total del capítol 1 de personal del pressupost de despeses de la UV per a 2021 puja a un total de 262.755.255 euros, quantia que representa un augment de l'1,8% respecte de l'exercici 2020.

Aquest import està distribuït en els diversos programes pressupostaris d'actuació, segons el detall següent:

DETALL DE DESPESES DE PERSONAL (CAPÍTOL 1) PER PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	2020	2021
Despeses de personal, excepte d'altres programes pressupostaris d'actuació	256.687.006	261.438.146
Despeses de PDI (articles 11 i 12)	172.355.804	173.755.367
<i>de les quals, per a millora de les condicions de treball del PDI:</i>	<i>898.624</i>	<i>1.252.742</i>
<i>Promoció 2021 i ampliació en darrer quadrimestre (article 11)</i>	<i>787.740</i>	<i>1.098.163</i>
<i>Seguretat Social (article 12)</i>	<i>110.884</i>	<i>154.579</i>
Despeses de PAS (articles 11 i 12)	84.331.202	87.682.779
<i>de les quals, per a millora de les condicions de treball PAS:</i>	<i>253.547</i>	<i>272.031</i>
<i>Promoció 2021 i ampliació en darrer quadrimestre (article 11)</i>	<i>189.214</i>	<i>203.008</i>
<i>Seguretat Social (article 12)</i>	<i>64.333</i>	<i>69.023</i>
PDI de programes pressupostaris d'actuació específics (articles 11 i 12)	30.000	34.421
17.2 Programa d'internacionalització (PDI visitant amb finançament extern)	30.000	34.421
PAS de programes pressupostaris d'actuació específics (articles 11 i 12)	1.380.428	1.282.688
8.2 Programa d'innovació educativa i edició de materials docents	342.900	374.983
10.1 Programa d'emprenedoria	47.490	91.684
11.5 Programa del Servei de Cultura Universitària	46.270	0
14.2 Programa de reforma, ampliació i millora d'infraestructures (RAM)	51.240	51.182
19.1 Programa de polítiques d'igualtat	94.093	48.208
19.2 Programa de polítiques de diversitat	45.560	49.069
20.1. Programa de medi ambient i sostenibilitat	54.280	53.526
22.1 Programes i recursos de suport a la gestió i l'impuls a l'administració electrònica, la recerca i l'ensenyament	217.100	216.418
23.1. Programa de qualitat de l'ensenyament, la comunicació i els serveis	365.770	348.508
24.1. Programa de planificació estratègica	66.615	0
26.1 Programa d'actuacions en matèria de prevenció	49.110	49.110
TOTAL CAPÍTOL 1	258.097.434	262.755.255

En euros

A continuació es relacionen les variacions que s'han produït respecte de l'any 2020, així com les diverses despeses per conceptes i tipus de personal.

Capítol 1	2020	2021	Var. relativa
1. Retribucions de PDI (article 11)	158.416.832	159.566.304	0,7 %
2. Retribucions de PAS (article 11)	67.181.280	69.068.384	2,8 %
2.1. Personal d'administració i serveis funcionari	63.215.282	65.229.601	3,2 %
2.2. Personal d'administració i serveis laboral fix	2.250.678	2.133.572	-5,2 %
2.3. Personal laboral de durada determinada	112.584	114.835	2,0 %
2.4. Personal eventual	89.653	80.550	-10,2 %
2.5. Personal funcionari interí de programa	1.017.306	971.250	-4,5 %
2.6. Personal laboral indefinit	495.777	538.576	8,6 %
3. Seguretat social (article 12)	32.342.788	34.120.567	5,5 %
4. Altres despeses socials (articles 13 i 14)	156.534	0	-100,0 %
4.1 Fons social (article 13)	0	0	-
4.2 Jubilació incentivada de PDI (article 14)	156.534	0	-100,0 %
TOTAL	258.097.434	262.755.255	1,8 %

En euros

Encara que els Pressupostos Generals de l'Estat estableixen un increment del 0,9 % per a 2021, el projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2021* i, de forma coherent, aquest pressupost de la UV, no preveu cap increment retributiu del personal funcionari i laboral al servei de l'Administració, més enllà dels consolidats durant l'exercici 2020. Qualsevol modificació haurà d'adequar-se a la normativa vigent i al finançament específic per part de la Generalitat.

Sense perjudici de l'anterior, les despeses de personal augmenten un 1,8% per un valor diferencial de 4,6 milions d'euros per a l'any 2021 com a conseqüència del reconeixement de nous triennis, quinquennis, sexennis i trams de carrera professional i la inclusió de les consignacions pressupostàries suficients per fer front als acords adoptats al sí dels òrgans de govern de la UV.

La taxa de reposició per a la incorporació de nou personal es fixa en el 100% per al personal que treballa en les Universitats públiques d'acord amb l'article 36 del projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2021*. El manteniment de la taxa de reposició d'efectius en el 100% no suposa cap impacte pressupostari, mentre que en l'apartat dels fons destinats a l'ampliació i promoció de plantilla es consignen les previsions necessàries per a atendre la programació establerta.

6.1.1.1 Retribucions de Personal docent i investigador.

La quantia que figura al pressupost de 2021 destinada a cobrir les retribucions del PDI, puja a 159.566.304 euros, amb un increment respecte de l'exercici 2020 del 0,7%.

Aquest import inclou l'increment retributiu del 2% del 2020, però, tal i com ha fet la Generalitat en el projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2021*, no s'inclou cap previsió d'augment de les retribucions per al 2021. Cal destacar que l'augment net és inferior al 2% perquè s'ha fet una valoració més acurada de les vacants de plantilla, considerant les jubilacions produïdes fins al mes de novembre i, conseqüentment, s'ha reduït l'estimació de les necessitats de crèdit per a cobrir places amb motiu d'incidències. Així mateix s'han actualitzat les retribucions del personal laboral als imports en vigor, previsió condicionada a la signatura del *III Conveni del personal laboral de les universitats públiques valencianes*, que compta amb l'informe favorable del Consell Social de la UV.

A més a més, s'ha valorat la consolidació de la promoció aprovada per al tercer quadrimestre del 2020, així com la previsió de compliment dels triennis, quinquennis, sexennis i complements autonòmics de la plantilla actual.

De forma específica, al programa de millora de les condicions de treball del PDI, amb un import total d'1.098.163 euros, s'hi inclouen:

- a) Per una banda, els recursos necessaris per a la promoció i estabilització del PDI, per un import de 723.127 euros, que s'han calculat amb les limitacions de la taxa de reposició establerta als *Pressupostos Generals de l'Estat* actualment vigents. S'ha tingut en compte per a aquest càlcul les jubilacions i baixes previstes per les diverses causes legals, així com les vacants generades per la promoció en 2020 de professorat contractat doctor i titular d'universitat, amb la corresponent reserva legal obligatòria del 15% per a l'estabilització de personal investigador que ha finalitzat el *Programa Ramón y Cajal* amb el certificat I3. D'altra banda, s'ha fet una previsió, amb dades de novembre de 2020, del volum de professorat acreditat a les figures permanents contractuals i funcionaris que, d'acord amb els paràmetres de les dues últimes ofertes públiques d'ocupació de la UV, podria accedir a la promoció a aquestes figures, així com del professorat ajudant doctor que finalitza el seu contracte durant l'any 2022, per tal de permetre la seua estabilització en 2021, avanç de la finalització dels contractes. S'ha contemplat també la dotació de places per a l'estabilització del professorat associat i la convocatòria de vacants en àrees amb necessitats estructurals greus de plantilla. La concreció del conjunt de places per a la promoció i estabilització del PDI haurà de fer-se en el marc de l'*Oferta Pública d'Ocupació* de 2021, prèvia negociació sindical, informe de la Comissió de Professorat i acord de Consell de Govern, amb el preceptiu informe favorable de la Generalitat.
- b) Per altra banda, s'incorpora una previsió de 375.036 euros per a la dotació de 40 places de professorat ajudant doctor, les quals s'hauran d'assignar a les diferents àrees de coneixement atenent als criteris de necessitats docents i problemes greus d'envelliment de la plantilla, previ informe de la Comissió de Professorat i acord de Consell de Govern. Amb això es pretén continuar millorant l'estructura de la plantilla de PDI i permetre la incorporació de noves persones a la carrera docent i investigadora.

6.1.1.2 Retribucions del Personal d'Administració i Serveis.

La consignació destinada en 2021 a les retribucions del PAS funcionari, laboral i eventual puja a un total de 69.068.384 euros, quantitat que representa un augment del 2,8% respecte del 2020.

Aquest increment és degut, fonamentalment, a l'increment retributiu del 2% del 2020, no inclòs al pressupost inicial 2020, i a la previsió actualitzada de les necessitats de crèdit per atendre l'evolució de la carrera professional del PAS.

Com en el cas del PDI, i d'acord amb el projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2021*, no s'inclou cap previsió d'augment de les retribucions per al 2021.

Pel que fa al PAS funcionari i laboral fix, la dotació per a l'any 2021 és de 65.229.601 euros i 2.133.572 euros, respectivament. Aquest import representa un augment del 3,2% per al personal funcionari i una minoració del 5,2% per al personal laboral respecte de la dotació del pressupost del 2020, deguda a la progressiva transformació de les places laborals en funcionaries a mesura que les primeres queden vacants, tot atenent el compliment de la taxa de reposició.

S'assigna una partida d'un import de 203.008 euros, amb efectes econòmics per al darrer quadrimestre de l'exercici, per finançar les modificacions de la *Relació de Llocs de Treball* per a promocions de la plantilla.

Finalment, l'import destinat al personal funcionari interí de programa inclòs en la dotació dels plans d'actuació directiva, puja a 971.250 euros (1.282.688 amb seguretat social inclosa). Aquesta dotació experimenta una minoració del 4,5% respecte del 2020, al adaptar-la a l'evolució real dels programes.

6.1.1.3 Seguretat Social.

La quota patronal de cotització a la Seguretat Social és de 34.120.567 euros, import que representa un increment del 5,5% respecte del 2020, a conseqüència de l'augment dels tipus de cotització vigents aplicats a les bases de cotització del personal del règim general a la seguretat social.

Cal recordar que, des de l'any 2011, els funcionaris docents pertanyents a cossos estatals cotitzen íntegrament al Règim General de la Seguretat Social i no al règim de Classes Passives.

6.1.1.4 Altres despeses socials.

En aquest apartat, cal esmentar que no hi ha dotació per a la partida de *Fons Social* al pressupost del 2021. Així mateix, el pressupost per a 2021 no preveu cap dotació per al programa d'incentivació de la jubilació del PDI aprovat per acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 2007, per haver finalitzat en 2020.

6.1.2 Compra de béns corrents i despeses de funcionament

El capítol de despeses de funcionament ordinari experimenta un augment del 5,1% respecte de l'any anterior, amb un import de 66.894.868 euros.

L'increment es concentra fonamentalment en les unitats que atenen les despeses generals d'energia elèctrica, neteja, seguretat i manteniment, per increment dels preus i la incorporació de les noves instal·lacions de la Facultat d'Infermeria i Podologia i l'hivernacle de Paterna.

A més a més, el pressupost per a les despeses de funcionament dels centres, departaments i instituts d'investigació contempla en 2021 un increment del 2,1%, que s'afegeix a l'increment del 3,9% que va experimentar en l'exercici 2020, per fer front a les necessitats generades per l'aplicació del *Model de finançament de les despeses de funcionament ordinari dels centres*.

La resta de serveis, amb caràcter general han mantingut o reduït les previsions de despeses de funcionament davant les restriccions de l'activitat presencial i la necessitat de tancar el pressupost amb equilibri.

6.1.3 Despeses financeres

En 2021 es manté pràcticament sense variació la previsió de despeses d'interessos financers del capítol 3. Es preveu la puntual remissió dels fons per part de la Generalitat, per la qual cosa es manté la previsió de l'import de les despeses financeres operatives, consignades en 40.000 euros.

El venciment dels primers préstecs concedits a la UV per a la construcció del *Parc Científic* redueixen la càrrega financera, però, en sentit contrari, s'ha de consignar al pressupost una nova partida no prevista en exercicis anteriors per cobrir les comissions bancàries.

Es presenta a continuació el detall comparatiu de les despeses financeres amb el pressupost de 2020, sense considerar els interessos dels bons del *Pla d'Inversions* que finança la Generalitat.

CONCEPTE	2020	2021
Interessos de cobrament per <i>confirming</i>	40	40
Interessos de demora a creditors	60	60
Interessos del lísing de les plaques solars i altres	170	138
Interessos de préstecs del ministeri competent en ciència	64	34
Comissions pel cobrament de taxes i altres	0	60
TOTAL	334	332

En milers d'euros

6.1.4 Transferències corrents

Pel que fa a les transferències corrents, al pressupost 2021 es consigna un import de 3.680.473 euros. Aquest capítol de despesa s'ha vist reduït en un 5,6%, en línia amb la resta de minvants que necessàriament s'han realitzat en despeses no essencials.

A l'apartat 4.4 s'inclou el detall de les subvencions nominatives, que pugen a 322.500 euros, i de les subvencions amb convocatòria pública, amb un import de 3.357.973 euros.

6.1.5 Inversions reals

El capítol 6 d'inversions reals, amb un import de 45.403.967 euros, es desglossa en les següents destinacions principals:

- a) Per a despeses de projectes, contractes i convenis d'investigació amb finançament extern previst al pressupost d'ingressos, un import de 25.393.000 euros.
- b) Per a programes propis d'investigació, un import de 7.980.126 euros, amb un increment del 3,5% respecte de l'exercici anterior.
- c) Per a despeses directes dels títols propis gestionats per la Fundació Universitat - Empresa, que atén la UV amb els ingressos dels títols, com ara les gratificacions al professorat de la UV per nòmina i la despesa de l'encàrrec de gestió, un import de 4.539.300 euros.
- d) Per al programa d'inversions pròpies i de *Reforma, ampliació i millora d'infraestructures* (RAM), un import de 2.376.966 euros (705.015 euros i 1.671.951 euros, respectivament), amb una reducció sense precedents del 78,3% respecte de l'any anterior.

Amb l'evolució compromesa de les despeses de personal (capítol 1) i els increments ineludibles de les despeses de funcionament (capítol 2) per la pujada dels preus, el programa d'inversions pròpies no pot mantindre les xifres de l'exercici 2020. Aquesta reducció no afectarà les inversions de manteniment i conservació dels edificis previstes en l'exercici 2021.

6.1.6 Transferències de capital

En concepte de transferències de capital, amb un import total d'1.674.300 euros, s'hi troben per una banda 135.000 euros per a transferències nominatives i convocatòries finançades pel Banc Santander i, per l'altra, 1.539.300 euros per al finançament de les despeses directes dels títols propis de la UV gestionats per la Fundació Universitat - Empresa. Aquestes són despeses que assumeix la Fundació per compte de la UV i que s'abonen amb càrrec a ingressos dels cursos. Els títols propis es consideren activitat de formació de capital humà, per la qual cosa les despeses de l'encàrrec i les transferències per a compensar les despeses directes, estan pressupostades com a operacions de capital.

6.1.7 Passius financers

En el capítol 9 de passius financers, amb un import d'1.093.673 euros, s'hi troben consignades les quotes d'amortització dels préstecs concedits a la UV per a la construcció del *Parc Científic* en diverses convocatòries del ministeri amb competències en ciència, els préstecs per al cofinançament d'actuacions d'infraestructura amb suport del *Fons Europeu de Desenvolupament Regional* (FEDER) i de la convocatòria *Innocampus*.

6.2. Pressupost de despeses desglossat per plans d'actuació directiva

El 17 de juliol de 2020 el Claustre de la UV va aprovar, en aplicació de l'article 83 dels Estatuts referint-se a les seues competències, les línies generals pressupostàries de manera coordinada amb els objectius de política universitària. En el pressupost procedeix vincular aquestes línies generals pressupostàries amb la dotació pressupostària dels programes que els donaran cobertura en l'exercici 2021.

Els plans d'actuació directiva despleguen les línies generals pressupostàries, encarregades de donar cobertura a l'adequat exercici de les competències bàsiques de cada vicerectorat. Els plans es concreten en els programes pressupostaris d'actuació amb la consignació de crèdit necessària.

A continuació es presenta el pressupost de despeses per a 2021 desglossat pels plans d'actuació directiva dels Vicerectorats i de la Gerència.

PLANS D'ACTUACIÓ DIRECTIVA / PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ		PPT. 2020	PPT. 2021	VARIACIÓ ABSOLUTA	VARIACIÓ RELATIVA
6.1.1	VRT. D'ORDENACIÓ ACADÈMICA I PROFESSORAT	725.445	729.891	4.446	0,6 %
	1. PLA D'INTEGRACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT	7.157	7.157	0	0 %
	2. RESPONSABLES DE GESTIÓ ACADÈMICA	718.288	722.734	4.446	0,6 %
6.1.2	VRT. D'ESTUDIS I POLÍTICA LINGÜÍSTICA	10.759.534	10.531.552	-227.982	-2,1 %
	3. ENSENYAMENT DE GRAU	2.438.935	2.373.225	-65.710	-2,7 %
	4. ENSENYAMENT DE MÀSTERS OFICIALS	1.411.958	1.411.958	0	0,0 %
	5. ESCOLA DE DOCTORAT	249.000	249.000	0	0,0 %
	6. ENSENYAMENT DE POSTGRAU NO OFICIAL	5.822.055	5.659.783	-162.272	-2,8 %
	7. PROGRAMA DE POLÍTICA LINGÜÍSTICA	837.586	837.586	0	0,0 %
6.1.3	VRT. D'OCUPACIÓ I PROGRAMES FORMATIUS	2.684.391	2.649.696	-34.695	-1,30 %
	8. FORMACIÓ DE PERSONAL I INNOVACIÓ EDUCATIVA	825.344	850.639	25.295	3,1 %
	9. SERVEIS PER ALS ESTUDIANTS I LES ESTUDIANTES	1.526.911	1.455.725	-71.186	-4,7 %
	10. UNITAT D'EMPRENEDORIA-UVEMPRÉN	332.136	343.332	11.196	3,4 %
6.1.4	VRT. DE CULTURA I ESPORT	12.566.749	11.992.169	-574.580	-4,6 %
	11. ACTIVITAT CULTURAL I ESPORTIVA I FORMACIÓ AL LLARG DE LA VIDA	4.939.084,0	4.341.104,0	-597.980,0	-12,1 %
	12. BIBLIOTEQUES	6.041.465	5.979.465	-62.000	-1,0 %
	13. COL·LEGIS MAJORS	1.586.200	1.671.600	85.400	5,4 %
6.1.5	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. D'ECONOMIA I INFRAESTRUCTURES	14.702.375	7.197.937	-7.504.438	-51,0 %
	14. INFRAESTRUCTURES	13.647.690	6.176.712	-7.470.978	-54,7 %
	15. EFICIÈNCIA ENERGÈTICA	1.054.685	1.021.225	-33.460	-3,2 %
6.1.6	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. D'INTERNACIONALITZACIÓ I COOPERACIÓ	3.171.826	2.826.247	-345.579	-10,9 %
	16. INTERNACIONALITZACIÓ I COOPERACIÓ	3.171.826	2.826.247	-345.579	-10,9 %
6.1.7	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. D'INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA I VRT. D'INVESTIGACIÓ	39.586.128	39.978.534	392.406	1,0 %
	17. ACTIVITATS D'INVESTIGACIÓ, INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT	39.586.128	39.978.534	392.406	1,0 %
6.1.8	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. DE PROJECCIÓ TERRITORIAL I SOCIETAT	788.537	622.537	-166.000	-21,1 %
	18. PARTICIPACIÓ I PROJECCIÓ TERRITORIAL	788.537	622.537	-166.000	-21,1 %
6.1.9	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I SOSTENIBILITAT	488.819	470.189	-18.630	-3,8 %
	19. POLÍTiques D'IGUALTAT I DIVERSITAT	248.493	206.117	-42.376	-17,1 %
	20. MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT	240.326	264.072	23.746	9,9 %
6.1.10	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. D'ESTRATÈGIA, QUALITAT I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ	6.308.829	6.190.175	-118.654	-1,9 %
	21. COMUNICACIÓ I IMATGE	934.998	903.599	-31.399	-3,4 %
	22. TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ	4.722.426	4.743.118	20.692	0,4 %
	23. QUALITAT	521.720	496.458	-25.262	-4,8 %
	24. PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA	129.685	47.000	-82.685	-63,8 %

PLANS D'ACTUACIÓ DIRECTIVA / PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ		PPT. 2020	PPT. 2021	VARIACIÓ ABSOLUTA	VARIACIÓ RELATIVA
6.1.11	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA GERÈNCIA I DESPESES DE FUNCIONAMENT	35.440.424	37.047.758	1.607.334	4,5 %
	25. DESPESES GENERALS DE FUNCIONAMENT	35.063.817	36.671.151	1.607.334	4,6 %
	25.1 Òrgans	198.911	198.911	0	0,0 %
	25.2 Unitats de Campus	21.719.200	23.185.793	1.466.593	6,8 %
	25.3 Campus d'Ontinyent	443.890	443.890	0	0,0 %
	25.4 Centres i Departaments	5.650.683	5.753.124	102.441	1,8 %
	25.5 Serveis	2.521.193	2.486.196	-34.997	-1,4 %
	25.6 Altres despeses centralitzades	917.890	926.890	9.000	1,0 %
	25.7 Fundacions	3.612.050	3.676.347	64.297	1,8 %
	26. PROGRAMA DE PREVENCIÓ	376.607	376.607		0,0 %
6.1.12	DESPESES DERIVADES DE L'ENDEUTAMENT	3.075.010	3.135.010	60.000	2,0 %
	27. DESPESES FINANCERES DERIVADES DE L'ENDEUTAMENT	3.075.010	3.135.010	60.000	2,0 %
6.1.13	DESPESES DE PERSONAL (excepte de programes específics)	256.687.006	261.438.146	4.751.140	1,9 %
TOTAL		386.985.073	384.809.841	-2.175.232	-0,6 %

En euros

6.2.1 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Ordenació Acadèmica i Professorat

INGRESSOS 2021	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2021
	1. Pla d'integració de persones amb discapacitat	7.157
	2. Responsables de gestió acadèmica	722.734
0		729.891

L'actuació del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat durant l'exercici 2021 té dos objectius fonamentals:

- L'estabilització, funcionarització i promoció del PDI, dins dels límits imposats per la taxa de reposició. En concret, l'estabilització del professorat ajudant doctor, intentant no haver d'arribar a la finalització del seu contracte, la promoció del professorat contractat doctor i titular d'universitat i el pla d'estabilització del professorat associat.
- Atendre, en el major grau possible, les necessitats estructurals de PDI amb la dotació de professorat ajudant doctor i la reorientació dels recursos cap a les àrees amb majors problemes estructurals de plantilla (dèficit estructural, temporalitat, envelliment greu). En la mateixa línia, dins dels límits imposats per la taxa de reposició, convocatòria de vacants en aquestes àrees.

A més, el Vicerectorat continuarà impulsant a través d'*UVDiscapacitat* el pla d'integració del PDI amb discapacitat acreditada (ACGUV 40/2013 de 28 de març de 2013, modificat per ACGUV 30/2014 de 31 de març de 2014), que contempla ajudes de suport a la docència, entre les quals s'inclou la reducció de crèdits de docència i ajudes econòmiques a l'adquisició de productes de suport específics per al desenvolupament de les tasques docents i investigadores.

Per últim, aquest pla contempla la gestió del programa d'aplicació del *Reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la UV* (ACGUV 86/2019 de 16 de abril de 2019).

6.2.2 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Estudis i Política Lingüística

INGRESSOS 2021	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2021
	3. Ensenyament de grau	2.373.225
90.000	3.1. Programa d'estudis	90.000
	3.2. Pràctiques curriculars	1.811.225
	3.3. Beques UV matrícula oficial grau i postgrau	472.000
	4. Ensenyament de màsters oficials	1.411.958
50.000	5. Escola de doctorat	249.000
	6. Ensenyament de postgrau no oficial	5.659.783
1.228.400	6.1. Encàrrec de gestió títols propis Fundació Lluís Alcanyís	1.105.561
3.500.000	6.2. Encàrrec de gestió títols propis Fundació Universitat-Empresa	4.554.222
178.000	7. Programa de política lingüística	837.586
5.046.400		10.531.552

El pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Estudis i Política Lingüística contempla per a l'exercici 2021 el programes pressupostaris adients per a dur a terme les següents actuacions.

Ensenyament de grau i ensenyament de màster oficial

Aquestes dues línies han d'anar necessàriament unides i s'han de treballar conjuntament i de forma complementària. Per aquesta raó, s'aborden globalment.

Durant l'any 2021 es continuarà treballant en la direcció de reforçar un catàleg de titulacions de grau i màster oficial que diferencie la UV i potencie les nostres fortaleces, que done resposta a les demandes socials i que facilite una completa formació dels egressats i les egressades. Així mateix, es continuarà treballant per a facilitar la integració de l'estudiantat en la UV, tot garantint la igualtat d'oportunitats, i es plantejaran accions per a millorar la seua ocupabilitat. En concret, les accions més rellevants seran:

- Impulsar, si escau, titulacions que es consideren estratègiques, tot respectant les restriccions pressupostàries.
- Apostar per la posada en marxa de dobles titulacions internes i amb institucions de reconegut prestigi nacional i internacional.
- Potenciar el programa d'ajudes pròpies perquè complementen les beques del Ministeri i de la Generalitat i cap estudiant haja d'abandonar la UV per falta de recursos econòmics.

- d) Treballar un escenari de noves metodologies i eines que permeta assumir amb èxit i eficàcia nous models de docència semipresencial.
- e) Treballar, en col·laboració amb el Vicerectorat d'Ocupació i Programes Formatius, per a millorar la inserció laboral dels egressats i les egressades.
- f) Treballar, en col·laboració amb el Vicerectorat d'Estratègia, Qualitat i Tecnologies de la Informació, per a posar en marxa l'acreditació institucional, i continuar impulsant segells internacionals.

Doctorat

Els estudis de doctorat representen el nivell superior de formació i la porta d'entrada a la investigació. En aquest sentit, és molt important promoure la seua excel·lència i la seua internacionalització. En l'exercici 2021, es potenciaran les següents actuacions:

- a) Establir programes conjunts de doctorat i cotuteles fent aliances estratègiques amb Universitats de reconegut prestigi. En aquest sentit, és molt important la participació de la UV en el projecte d'Universitats europees FORTHEN, en col·laboració amb el Vicerectorat d'Internacionalització i Cooperació.
- b) Promoure els doctorats industrials, implementant acords estratègics amb empreses i entitats nacionals i internacionals sobre la base de línies d'investigació de interès mutu.

Ensenyament de postgrau no oficial

La formació continua és cada vegada més important, i la UV ha de ser un referent i ha de desenvolupar una oferta que optimitze les capacitats de la institució i que atenga la necessitat d'aprenentatge permanent de la societat. En eixe sentit, es prioritzaran les següents actuacions:

- a) Dissenyar una oferta de títols propis, coordinada amb els ensenyaments oficials i centrada en les fortaleces i l'especialització del professorat, per tal d'aconseguir el reconeixement de l'entorn productiu i de les administracions públiques.
- b) Establir projectes formatius en col·laboració amb les administracions públiques, sectors empresarials i professionals, propiciant acords de finançament.

Política lingüística

L'assoliment de l'ús normalitzat del valencià és un dels pilars estatutaris de la UV, si bé s'ha de desenvolupar des d'un marc de multilingüisme en el qual ja s'està treballant i que engloba els següents objectius per al 2021:

- a) Millorar les opcions de formació i d'acreditació lingüística de valencià i llengües estrangeres, fonamentalment anglès, de tots els col·lectius de la comunitat universitària.
- b) Consolidar el pla d'investigació i innovació de la docència en anglès (PRIDA) per al professorat que imparteix o vol impartir docència en anglès.
- c) Ampliar l'oferta de titulacions, itineraris i assignatures en anglès.
- d) Consolidar l'aplicació del pla d'increment de la docència en valencià i del reglament d'usos lingüístics de la UV.

- e) Reforçar la coordinació de les accions i activitats de política lingüística promogudes des dels diferents serveis, unitats i centres de la UV.

6.2.3 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Ocupació i Programes Formatius

INGRESSOS 2021	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2021
	8. Formació de personal i innovació educativa	850.639
72.724	8.1 Pla de formació	297.059
2.000	8.2 Programa d'innovació educativa i d'edició de materials docents	553.580
	9. Serveis per als estudiants i les estudiantes	1.455.725
12.000	9.1. Programa d'assessorament i dinamització dels estudiants i les estudiantes	491.037
	9.2. Altres ajudes a l'estudi	148.000
	9.3. Pla d'incorporació a la Universitat i col·laboració amb el professorat de secundària	96.361
	9.4. Pràctiques externes	720.327
206.000	10. Unitat d'Emprenedoria	343.332
292.724		2.649.696

El pressupost per a l'any 2021 del Vicerectorat d'Ocupació i Programes Formatius inclou les actuacions relatives a les àrees de formació del personal i innovació educativa, els serveis per a l'estudiantat i els programes formatius d'emprenedoria, prioritzant aquells que donen resposta a la crisi sanitària provocada per la COVID-19.

Formació de personal i innovació educativa

Es mantenen i consoliden les polítiques en matèria de formació del personal i innovació educativa per al 2021.

Respecte del pla de formació s'inclouen les activitats formatives destinades al personal de la UV, PAS i PDI, a més d'unes línies de col·laboració per a la formació del professorat de primària i secundària, el personal tècnic de formació professional i l'estudiantat de doctorat. Per a desenvolupament del pla de formació es comptarà amb la subvenció anual de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública que finança la formació contínua adreçada al personal de la UV. A més, en 2021, com en anys anteriors, es desenvoluparan accions de col·laboració impulsades per la Gerència i per altres òrgans i serveis de la UV per al desenvolupament de programes de formació a la demanda o de formació de col·lectius específics.

Pel que fa al programa d'innovació educativa i d'edició de materials docents, es contemplen per a 2021 la convocatòria d'innovació adreçada a centres i projectes docents i altres convocatòries de projectes d'innovació, com ara el programa de gravació de MOOC i OCV. Així mateix, en aquest exercici es treballarà en la intensificació del caràcter internacional de la revista d'innovació educativa REALIA que ja compta amb

diversos segells d'acreditació internacional. Es mantindrà també el suport docent en el disseny i gravació d'estructures multimèdia, a més de l'elaboració de materials propis.

Serveis per a l'estudiantat

Els serveis d'informació, de dinamització i de formació de l'estudiantat de la UV i dels futurs universitaris, així com també a altres col·lectius vinculats al món de l'educació, son una prioritat del Vicerectorat d'Ocupació i Programes Formatius.

En concret, el programa d'assessorament i dinamització de l'estudiantat preveu en l'exercici 2021 un nombre divers d'actuacions on destaquen la informació i l'assessorament personalitzat, l'organització del programa *Conèixer la Universitat*, les sessions de formació i coordinació *Entreiguals-mentoria*, les lligues de debat universitària i de secundària, els premis i l'aula oberta escriptura creativa o les accions i ajudes de voluntariat, cooperació, associacionisme i representació, com ara la *Trobada de representants* i la *Campanya de promoció per a la donació de sang*.

Destaquen també en 2021 l'impuls de les eines per a la vida estudiantil, que inclouen l'edició de l'agenda per als nous estudiants i la guia de recursos, el programa *La Nau dels Estudiants*, les borses de viatge i altres ajudes per la igualtat, per a activitats socioculturals, les ajudes *Drac* formació avançada i les d'iniciació a la investigació.

Al pressupost de l'exercici 2021, com en l'exercici anterior, es preveu el crèdit necessari per a l'organització de la *Mostra d'Art Públic / Universitat pública* i la col·laboració en la *Mostra de teatre*.

Pel que respecta al pla d'incorporació a la UV i la col·laboració amb el professorat de secundària, es considera necessari replantejar la relació entre els diversos nivells d'ensenyament a fi d'adaptar-se als canvis que experimenta la societat i el sistema educatiu. En aquest context, a través de la Delegació de la Rectora per a la incorporació a la UV, s'aborden de forma global tant els processos de transmissió d'informació com l'accés a la universitat i la integració durant el primer curs.

Aquest programa compta amb els recursos necessaris en el pressupost 2021 per a actuacions com les olimpíades per l'alumnat de secundària i batxillerat i el programa *Fes Ciència a la UV*. Entre el premis i concursos previstos destaquen *Comprendre la Societat amb Ciències Socials*, el debat *Les Regles del Joc*, *Fotografia-Redacció* i *Vídeo Filosòfic*, el *Projecte Empresarial*, els *Projectes Natura*, la *Fira-Concurs Experimental* i *Trau la llengua* (còmic, micra poemes, micra relat i relat digital).

S'impulsaran també diverses jornades d'actualització per al professorat, destacant el *Matinal de l'Evolució*, *DoCiència - escola de professorat de secundària*, la *Jornada de química* i la *Jornada de fisioteràpia*.

Pràctiques externes

Aquest programa recull l'encàrrec de gestió de pràctiques externes a la Fundació Universitat-Empresa adreçat a l'estudiantat de la UV. Es consolida aquest programa en 2021 amb una evolució en la dotació, associada a l'estimació de pràctiques a gestionar en l'exercici.

Emprenedoria

UVemprén es la proposta per a contribuir a construir una universitat compromesa amb el desenvolupament professional del seu estudiantat i amb el progrés de la societat. Per assolir aquesta finalitat pren com a referència, entre d'altres objectius, desenvolupar la

capacitat de campus en emprenedoria i innovació social, donant suport a programes formatius i iniciatives innovadores capaços de generar solucions per als desafiaments dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS) i fomentar l'especialització emprenedora també en titulacions de ciències de la salut i titulacions de ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques (STEM, per les sigles en anglès *Science, Technology, Engineering and Mathematics*), prioritzant, de forma transversal, programes d'innovació acadèmica i de formació en intraemprendiment, l'emprenedoria inclusiva, femenina, rural, en economia circular i del bé comú, en educació i en art i humanitats. Aquesta estratègia s'adreça a totes les persones que cursen estudis o que han obtingut un títol oficial de grau, màster o doctorat a la UV. Amb aquesta finalitat s'ha creat una unitat de gestió específica, la Unitat d'Emprenedoria de la UV (UVemprén), per facilitar a l'estudiantat espais i recursos per a la innovació.

En l'exercici 2021 es preveu gestionar subvencions de diferents entitats públiques i privades, com ara la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, l'Ajuntament de València i el Banco Santander, així com els recursos propis de la UV destinats a enllestir diferents programes institucionals d'emprenedoria universitària. Entre les actuacions i programes previstos en 2021 destaquen: *Programa Internacional Motivació Empresarial, Explorer, Aula Emprén (MOTIVEM), Pràctiques Internacionals d'Emprenedoria, 5UCV STARTUP, UVemprén STARTUP Mentoring, International University Contest Konica Minolta, UVemprén Ciutat de València, Ford Fund Smart Mobility Challenge, Campus INGENIA, UVemprén Campus, UVemprén GENNERA, Punt d'Assessorament UVemprén, UVemprén Aprèn, Jornada d'Emprenedoria Inclusiva 5UCV, UVemprén CONECTA, UVemprén Rural i Fira del Talent emprenedor UV.*

Ocupació

Aquest programa recull l'encàrrec de gestió de l'ocupació a la Fundació General de la UV mitjançant el servei UVocupació i es duen a terme diferents actuacions per a potenciar l'ocupació i l'ocupabilitat de l'estudiantat i les persones egressades de la UV.

Es pot destacar la implementació dels Fòrums d'ocupació a petició dels centres i l'organització de trobades entre empreses ocupadores i persones demandants d'ocupació que faciliten el seu coneixement i col·laboració. D'altra banda, desenvolupa els estudis d'ocupabilitat i l'anàlisi de les ofertes d'ocupació gestionades pel servei per als graus, màsters i doctorats fent-se càrrec de la seua difusió a tota la comunitat universitària i a la societat en general. UVocupació també es fa càrrec d'accions formatives amb crèdits de participació i elabora tutorials sobre eines i mètodes d'inserció. A més a més, dona suport a les demandes dels centres quant a eixides professionals i competències que milloren l'ocupabilitat.

6.2.4 Pla d'actuació directiva Vrat. de Cultura i Esport

INGRESSOS 2021	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2021
	11. Activitat cultural i esportiva i formació al llarg de la vida	4.341.104
18.500	11.1. Patrimoni	939.875
28.000	11.2. Promoció cultural	46.015
423.000	11.3. Programa de publicació	643.865
524.000	11.4. Programa d'esports	1.677.000
100.000	11.5. Servei de Cultura Universitària	618.349
494.000	11.6. La Nau Gran	416.000
	12. Biblioteques	5.979.465
15.000	12.1. Biblioteques i documentació	5.979.465
1.110.000	13. Col·legis Majors	1.671.600
2.712.500		11.992.169

El pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Cultura i Esport inclou, a més de les activitats culturals i esportives, la tasca d'edició de PUV, la formació al llarg de la vida i les despeses de funcionament i activitats estratègiques tant de les biblioteques com del Col·legi Major Rector Peset.

La irrupció de la COVID-19, el període de confinament i les necessàries precaucions en el procés posterior d'organització i desenvolupament de la vida social, obliguen imperiosament a repensar l'activitat cultural, una part de la qual, basada en la presència física i la concentració de persones en espais tancats, es veu directament afectada per les normatives sanitàries.

Així, d'un costat tots els programes del Vicerectorat es veuen sotmesos a les noves normes d'interacció social i de seguretat interpersonal amb la incertesa a hores d'ara de la seua evolució. D'altre costat, el procés d'implantació de la societat i la cultura digitals es veurà accelerat per la necessitat de mantenir la creació i participació esportiva i cultural.

Tota aquesta activitat compta amb la necessària cobertura pressupostària amb càrrec als programes pressupostaris corresponents.

Patrimoni Cultural

En aquest àmbit, hi han actuacions relacionades amb el Centre Cultural La Nau, amb les col·leccions patrimonials i museístiques de la UV, i amb la ampliació dels àmbits de protecció.

El projecte *Nau Digital* aborda tant les dotacions infraestructurals, como el desenvolupament de nous continguts plenament digitals i la utilització d'intel·ligència artificial per a la gestió de tots els programes de forma concertada.

Quant a la conservació del patrimoni de la UV, es contemplen en el pressupost les actuacions sobre els béns immobles, la pintura de la fusteria de façanes exteriors, la neteja d'elements superficials del patrimoni arquitectònic i la restauració de les columnes del claustre.

Cal destacar l'inici dels treballs per a la creació d'un museu dedicat a l'història de l'educació al PV, per als quals es tractarà de contar amb la col·laboració de la Generalitat i altres institucions.

El projecte *Col·leccions UV* té com a objectiu inventariar la riquesa patrimonial de la UV i la seua difusió en línia. Continuaran els treballs d'inventari del patrimoni cultural i científic de la UV, així com de fotografia digital de les col·leccions i la digitalització del fons. També es preveu en el pressupost la realització d'accions de difusió del patrimoni cultural i del patrimoni arquitectònic del Campus de Blasco Ibáñez, destacant el projecte de senyalització d'edificis d'interès patrimonial amb un codi QR que remeta a contingut multimèdia, i les activitats de foment del voluntariat cultural, com ara l'edició de la guia de la persona voluntària, on es faciliten uns continguts i recursos dels diferents espais culturals de la UV.

Creació i Promoció cultural

Aquest programa contempla la dotació necessària per a dur a terme durant l'exercici 2021 la programació de les aules culturals *Aula d'Arts Escèniques*, *Aula de Cinema*, *Aula de Música*, *Aula del Còmic*, *Aula d'Història i Memòria Democràtica*, *Aula de Literatura i Arts Frumentària*.

A més a més, en 2021 es programaran noves activitats en els espais de debat i conferències ja consolidats, com l'*Escola Europea de Pensament Lluís Vives* i el *Fòrum de Debats*, i es desenvoluparan programes de continguts digitals com ara *Docuvir*, *WebinarsLANAU* i *València Thinks Global*.

Es mantindran els cicles de *Nits de Cinema* i *Serenates al Claustre*, i la programació de la *Nau Social*, *Emergents*, *Un País de Cultures* i *Art i Ment*. D'altra banda, durant l'any 2021 es convocarà la XIX edició del *Premi de Poesia César Simón* i el lliurament del *Premi Vicent Ventura*, es continuarà col·laborant en el desenvolupament dels festivals urbans *La Cabina*, *Photon*, *Russafa Escènica*, *Cabanyal Intim* i *Sindokma*, entre d'altres, i els universitaris com *Art Públic* i *Parc Científic*. Així mateix es preveuen col·laboracions en les activitats culturals que es realitzen al Jardí Botànic i al Col·legi Major Rector Peset amb Escena Erasmus i la Federació d'Espais Teatral Ind. (FETI).

Totes aquestes activitats de creació cultural, es promocionaran i donaran a conèixer a través de les xarxes socials, la web i la plataforma audiovisual *MediaUni* de la UV.

Observatori cultural

El programa d'anàlisi de l'activitat cultural i de foment de la participació en la UV, continuarà durant l'any 2021 amb l'anàlisi de les dades recollides entre les persones usuàries dels serveis culturals de la UV, analitzant en les enquestes les opinions i tendències que es deriven del tractament de les dades, amb l'objectiu d'avaluar els resultats de l'activitat d'aquest pla d'actuació directiva i millorar la participació.

Els continguts de *WebinarsLANAU* hi seran especialment orientats a l'estudi de la creació i les polítiques culturals al PV, generant coneixement per a la programació cultural.

Exposicions

El Vicerectorat de Cultura i Esport programarà exposicions amb regularitat en quatre espais al Centre Cultural LA NAU: Sala Estudi General, Sala Acadèmia, Sala Oberta i Sala Martínez Guerricabeitia.

Igualment, col·laborarà amb les exposicions del Col·legi Rector Peset i el Palau de Cerveró, i molt especialment, desenvoluparà l'activitat ordinària i extraordinària del Museu d'Història Natural de la UV.

La Nau Gran, formació per a persones majors, i extensió universitària

La situació generada per la COVID-19 constitueix una oportunitat per analitzar la història i desenvolupament de la Nau Gran, valorar els millors resultats i reinventar tots els seus programes per a reforçar a un temps el caràcter universitari, impulsar les eines digitals i fomentar la qualitat de la participació a partir del millor coneixement de les necessitats de la població destinatària.

Tant aquestes propostes com les que es desenvoluparan en el marc del *Curriculum Complementari* comportaran la coordinació interna i la coordinació externa amb la xarxa de vicerectorats amb responsabilitat en extensió.

Publicacions PUV

En aquest programa s'inclou la dotació necessària per mantenir, impulsar i ampliar les publicacions, tant les institucionals (catàlegs d'exposicions, *Honoris Causa*, *Historia de la UV*) com aquells llibres que es publiquen per a fer la transferència de coneixement a la societat de les investigacions que es duen a terme dins les institucions universitàries (col·leccions amb segell de qualitat i altres col·leccions que compten amb avaluacions per pars), així com les col·leccions d'assaig que obren noves perspectives al coneixement.

Així mateix, el Servei de Publicacions està duent a terme un pla de desenvolupament de les publicacions digitals que posem a l'abast de tot el món, a través de les grans plataformes de distribució de llibre electrònic. i de tota la comunitat universitària gratuïtament, a través de les biblioteques de la UV. En aquest sentit, en l'exercici 2021 s'impulsarà la modalitat d'impressió sota comanda (POD) del fons i de les noves publicacions per optimitzar els recursos i millorar la difusió a tot el món amb impressió sota comanda resolent el problema dels llibres exhaurits i l'emmagatzematge excessiu de llibres.

Cal esmentar així mateix el servei que es continuarà oferint a la Llibreria de la UV de manera presencial, adequant-se a les circumstàncies sobrevingudes per la COVID-19. La Llibreria és un important punt de difusió de les publicacions universitàries espanyoles i un espai amic per a fullejar les novetats. En 2021 es farà una campanya d'informació per apropar la llibreria a la comunitat universitària.

D'altra banda, atès l'impuls nacional i internacional que han adquirit les publicacions de la UV, s'enfortirà la presència en el marc de les principals fires nacionals i internacionals del llibre, sempre amb les mesures d'adaptació que les actuals circumstàncies plantegen.

En l'exercici 2021 es preveu impulsar línies d'actuació interinstitucional de coedició i publicacions amb altres institucions públiques i privades així com continuar explorant tècniques de màrqueting amb l'objectiu d'incrementar la difusió i venda de les publicacions universitàries.

Programa d'activitat esportiva

Amb aquest programa, es posa a l'abast de tota la comunitat universitària un ample i variat catàleg d'activitats esportives i d'exercici físic programades al llarg de tot l'any en les instal·lacions dels tres campus. Es pretén fomentar la pràctica esportiva com una eina saludable, així com el desenvolupament de l'esport no competitiu i d'integració de persones amb discapacitat.

Amb la finalitat de conèixer millor les necessitats de la població usuària dels equipaments esportius hi ha prevista la realització i explotació d'una enquesta a tota la comunitat universitària.

A l'exercici 2021, com en anys anteriors, es programaran competicions internes d'una variada gamma d'esports entre l'estudiantat de les diferents facultats o escoles dels tres campus i, en alguns esports, també amb la participació del PDI i del PAS. També es coordinarà la participació dels equips en les competicions universitàries autonòmiques, estatals i internacionals, amb especial èmfasi en l'àmbit europeu, amb l'objectiu de consolidar els resultats de la UV en eixes competicions.

Es manté en 2021 el programa d'esportistes d'alt nivell, d'alt rendiment i dels participants en les competicions esportives a través de la convocatòria d'ajudes anual.

Biblioteques i documentació

El programa de biblioteques i documentació de la UV destina, aproximadament, un 80% del seu pressupost a la contractació de les subscripcions a revistes i la compra de fons bibliogràfics, d'acord amb les necessitats del professorat i l'estudiantat de la UV.

A més a més, es finança amb aquesta partida el funcionament ordinari de les set biblioteques, les despeses per l'ús de drets de propietat intel·lectual i altres projectes estratègics com ara la digitalització de fons i la gestió del repositori institucional RODERIC.

L'exercici de 2021 coneixerà la implantació de la nova plataforma de serveis bibliotecaris ALMA, líder a biblioteques universitàries europees i afavorirà la col·laboració entre les cinc biblioteques universitàries públiques valencianes que disposaran del mateix programari.

Es mantenen les accions de difusió del patrimoni bibliogràfic mitjançant exposicions dins i fora de la UV, especialment a la Biblioteca Històrica.

Col·legi Major Rector Peset

En 2021 el Col·legi Major Rector Peset continuarà desenvolupant les seues tres vessants, que, encara que diferenciades, són complementàries: ser espai de vida i residència universitària per a estudiantat universitari; facilitar la residència del professorat i el personal investigador que col·labora o participa en activitats de la UV, i consolidar-se com a centre cultural de la UV a Ciutat Vella, desenvolupant un ampli ventall d'activitats culturals, tant de producció pròpia, com coorganitzades en col·laboració amb altres departaments universitaris, la societat civil i les entitats socials i culturals de la ciutat de València.

El pressupost per a 2021 té com a objectiu mantenir i millorar els serveis per a les persones residents, el manteniment de les infraestructures i la conservació dels edificis. Hi ha previstes intervencions per millorar la conservació de la muralla àrab i la torre Miramar del segle XVIII.

Pel que respecta a l'activitat cultural, el Col·legi Major Rector Peset, continuarà generant propostes, col·laborant i acollint totes aquelles iniciatives de la UV, la societat civil i les entitats socials i culturals valencianes, sempre atenent a les normes de seguretat i interacció social que s'hagen d'adoptar en cada moment i que marcaran el seu desenvolupament.

En la mesura de les possibilitats, continuarà la programació d'exposicions a la sala de la Muralla, amb la col·laboració de diferents festivals com *DocsValència*, *CinemaJove*, *Dona i Cinema*, *Intramurs*, *Biennal Ciutat Vella Oberta* i *Jornades Internacionals de Guitarra*, entre altres.

6.2.5 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Economia i Infraestructures

INGRESSOS 2021	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2021
	14. Infraestructures	6.176.712
	14.1. Programes d'inversions	705.015
	14.2. Reforma, Ampliació i Millora (RAM)	4.547.467
	14.3. Equipament docent i suport a la docència	924.230
682.000	15. Eficiència energètica	1.021.225
682.000		7.197.937

El pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Economia i Infraestructures inclou actuacions de reformes, condicionaments, manteniments i noves infraestructures amb una forta vinculació amb els serveis centrals en l'àmbit pressupostari, de planificació i de contractació administrativa. En l'exercici 2021 aquest pla d'actuació es gestionarà amb una important reducció pressupostària d'un 51,04% respecte de l'anterior exercici, que haurà d'afrontar-se amb una adequada planificació i amb l'objectiu d'aconseguir nous recursos de finançament durant el període.

Programa d'infraestructures

Les restriccions pressupostàries patides durant l'última dècada han tingut un greu impacte en les possibilitats d'inversió i en l'obsolescència de moltes de les infraestructures de la UV. En l'exercici 2021 aquesta situació no només no s'ha solucionat, sinó que la caiguda del finançament rebut i el creixement ineludible de les despeses de personal (capítol 1) i despesa corrent (capítol 2) han influït, novament, de manera notable en el *Programa d'inversions pròpies* de la UV. Es retrocedeix en aquest programa a valors mínims.

En un escenari de continuïtat de la pandèmia es manté el compromís de finançament de les despeses corrents dels centres, segons els acords del Consell de Govern de 14 de juliol de 2020.

Pel que fa al *Model de finançament de laboratoris docents* es va acordar la seua revisió amb el compromís d'incorporar 100.000 euros a distribuir d'acord amb el nou component del model. La consignació per al *Model de finançament de suport a la docència* es manté amb el mateix import que en l'exercici 2020. Així, la partida global d'equipament docent i suport a la docència, s'incrementa en 100.000 euros, la qual cosa suposa un creixement del 17,88%.

Com s'avançava a l'inici d'aquest apartat, la partida més afectada per la caiguda del pressupost d'infraestructures és el *Programa d'inversions pròpies*, que cau 8.799.662 euros (un 92,58%). No obstant això, es mantindran els compromisos d'inversió ja existents gràcies a la incorporació dels romanents de tresoreria del capítol 6.

En tot cas, es prestarà especial atenció a les necessitats de manteniment i conservació dels edificis, així com d'adaptació progressiva als canvis normatius en matèria de seguretat i accessibilitat. En aquest sentit, aplicant un criteri de prudència, el pressupost del *Programa de reforma, ampliació i millora d'infraestructures* (RAM) creix en 1.228.684 euros (37,02%) considerant l'import agregat dels capítols 2 i 6.

Programa d'eficiència energètica

La UV continuarà promovent les polítiques per al desenvolupament d'una universitat sostenible i saludable, que fomenti la sensibilització, el compromís i la participació social. En coordinació amb el Vicerectorat d'Igualtat, Sostenibilitat i Diversitat, es manté el pressupost destinat a actuacions d'eficiència energètica amb què s'espera continuar la senda de creixement del volum dels residus acuradament gestionats i de disminució de les emissions.

6.2.6 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Internacionalització i Cooperació

INGRESSOS 2021	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2021
	16. Internacionalització i cooperació	2.826.247
300.000	16.1. Mobilitat	1.526.119
190.000	16.2. Internacionalització	549.238
	16.3. Solidaritat i Cooperació	750.890
490.000		2.826.247

Des del Vicerectorat d'Internacionalització i Cooperació es preveuen les següents activitats vinculades a les tres grans branques de treball del vicerectorat: mobilitat, internacionalització i cooperació:

Mobilitat internacional

Es pretén ser una universitat de referència en la gestió de programes de mobilitat en institucions d'educació superior d'altres països, malgrat la situació derivada de la pandèmia COVID-19.

Pel que fa al programa *Erasmus estudis*, es consolidarà la posició de lideratge que té la UV a nivell europeu.

També a l'àmbit del programa *Erasmus*, es fomentaran les estades de pràctiques en empreses europees i s'enfortiran les mobilitats internacionals en estudis de postgrau (màster i doctorat).

Dins de la dimensió internacional del programa *Erasmus*, continuarà l'oferta d'intercanvis a països socis que no formen part de la Unió Europea.

Es potenciarà la mobilitat internacional de tot l'estudiantat per a que hi haja una veritable igualtat d'oportunitats. Tant de l'alumnat discapacitat, com del que tinga una situació econòmica, social, cultural o ètnica desfavorable.

Es treballarà per a que l'estudiantat puga dur endavant intercanvis internacionals fora de l'àmbit europeu: Àsia, Austràlia, Amèrica Llatina i els Estats Units.

També es fomentarà la participació de la institució en el programa SICUE, per a mobilitats en altres universitats de l'àmbit nacional.

En l'àmbit de l'acord amb el Banco Santander, s'oferirà a l'estudiantat un programa de beques internacionals i s'impulsarà la participació en dobles titulacions internacionals.

El professorat podrà participar en estades docents *Erasmus* i en universitats internacionals amb les que hi haja subscrit un conveni.

S'impulsarà l'intercanvi del personal d'administració i serveis per a aprendre bones pràctiques a l'àmbit internacional.

S'enfortirà l'oferta de mobilitats amb la Universitat de Mainz.

Es fomentaran els cursos d'idiomes per a l'estudiantat propi i l'estudiantat internacional. També es promouran proves d'idiomes per a que l'alumnat puga participar al programa *Erasmus*.

Polítiques d'internacionalització

S'incrementaran els esforços per a l'execució del projecte d'universitat europea *FORTHUM*, que pretén constituir una aliança d'universitats europees amb un important finançament de la Unió Europea. Això implicarà la implantació de diverses accions en matèria de mobilitat, investigació i sensibilització de la ciutadania en el context europeu.

S'impulsarà la participació de la UV en altres xarxes internacionals d'universitats: *Utrecht Network*, *Grupo Compostela de Universidades*, *Silk Road University Network* o la *Alianza de universidades rusas y españolas*.

En la mesura en què la situació sanitària ho permeta, es participarà en fires de *networking* d'àmbit internacional, incloent fires en modalitat virtual, per tal de consolidar la reputació internacional de la UV i trobar noves formes de col·laboració amb universitats sòcies.

Es mantindrà la col·laboració amb institucions internacionals de referència, mitjançant la participació en projectes com el *Real Colegio Complutense de Harvard* o la *UC Berkeley*.

Es contribuirà a la celebració de escoles d'estiu a la UV; especialment aquelles destinades a estudiantat internacional en l'àmbit de les xarxes internacionals en què participa la UV.

Es fomentarà l'oferta de programes específics de llengua i cultura per a estudiants nord-americans en altres formats adequats a l'actual crisi sanitària.

Es donarà recolzament a les activitats que es duen a terme a l'Institut Confucio i al Centre Rus de la UV.

Es reordenaran el convenis marc de col·laboració amb altres universitats internacionals, incloent un sistema més àgil d'aprovació.

S'enfortiran les mesures per a incrementar l'oferta d'assignatures en anglès en estudis oficials.

Es fomentarà la participació en projectes europeus i internacionals fora de l'àmbit de la investigació per a atraure finançament.

Cooperació al desenvolupament.

Es continuarà amb l'oferta de beques per a estudiar a la UV, dirigides a alumnat procedent de països menys desenvolupats.

Es treballarà per a fomentar els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) entre la comunitat universitària.

S'impulsarà la participació de la UV en projectes i convocatòries per a atraure finançament en programes de cooperació.

Es duran a terme col·laboracions amb institucions públiques i privades per tal de fomentar les polítiques de cooperació al desenvolupament.

S'enfortirà el recolzament a projectes de cooperació dirigits per investigadors de la UV.

6.2.7 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Innovació i Transferència i Vrat. d'Investigació

INGRESSOS 2021	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2021
	17. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	39.978.534
	17.1. Programa propi de promoció de la investigació i tecnologia	4.650.000
900.000	17.2. Programes de cofinançament d'accions d'investigació	2.050.000
	17.3. Programes de suport a gestió de la investigació	410.000
991.100	17.4. Potenciació de Serveis de suport a la Investigació	4.139.658
202.600	17.5. Centres Singlars	1.028.850
10.000	17.6. Unitat de Cultura Científica i de la Innovació	175.192
	17.7. Programa d'infraestructures d'investigació	801.630
24.493.000	17.8. Programes amb finançament extern	24.493.000
550.000	17.9. Parc Científic	1.117.204
159.000	17.10. Programa de la estratègia de transferència	1.113.000
27.305.700		39.978.534

El programa d'investigació, transferència i innovació pretén proporcionar els recursos bàsics per a l'activitat investigadora i de transferència dels investigadors i les investigadores de la UV i facilitar l'accés a recursos externs.

El pressupost per a 2021 s'orienta a:

- Consolidar el programa propi d'investigació que complementa les accions d'altres Administracions Públiques autonòmiques, estatals i europees.
- Fomentar la incorporació de recursos humans a la UV, especialment d'investigadors i investigadores d'excel·lència, amb programes propis de finançament o el cofinançament de programes d'altres Administracions.
- Mantenir i millorar les infraestructures bàsiques de suport a la investigació.
- Promoure la col·laboració científica, especialment fomentant la internacionalització de l'activitat investigadora de la UV.
- Impulsar la transferència de coneixement i de tecnologia.
- Incrementar la cartera de patents internacionals, extensions PCT i patents triàdiques, i promoure la comercialització proactiva de la propietat industrial de la UV.
- Fomentar la difusió a la societat de l'activitat investigadora i de les accions de transferència de coneixement i tecnologia de la UV.

Programa propi de promoció de la investigació

El programa propi inclou en l'exercici 2021 actuacions per al finançament bàsic a partir del *Fons d'Ajuda a la Investigació* (FIU); el manteniment d'equipament científic; el programa atracció de talent destinat majoritàriament a la contractació de personal investigador predoctoral i postdoctoral; el programa de mobilitat destinat al finançament d'estades de PDI en centres de prestigi; el programa de finançament d'accions especials; i el programa de suport a la gestió i internacionalització de la investigació.

El pressupost del programa propi de promoció de la investigació s'incrementa en 2021 un 7,8%, amb 335.000 euros addicionals, destinats principalment al reforçament dels programes predoctorals i posdoctorals.

Programa de cofinançament d'accions d'investigació

El programa de cofinançament d'accions d'investigació experimenta any darrere any un marcat increment, per fer front a les previsions de despesa.

Respecte del cofinançament de contractes de personal investigador predoctoral i postdoctoral, s'ha produït un increment dels costos derivats de l'aplicació de les pujades salarials a contractes finançats per diferents convocatòries predoctorals (FPU, FPI, GVA, etc.) i postdoctorals (Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Beatriz Galindo, Val I+D, CIDEAGENT, etc.), juntament amb els derivats de l'aplicació de l'*Estatut del personal investigador en formació* (EPIF) als contractes predoctorals, incloent el finançament del contracte postdoctoral per a aquell personal investigador predoctorals que finalitze la seua tesi doctoral en el tercer any. Durant l'any 2021 s'haurà que cofinançar, de forma addicional, els contractes prorrogats entre 3 i 5 mesos que finalitzaven abans del 2 de abril de 2021 com a conseqüència de la pandèmia per la COVID-19.

Aquestes convocatòries, especialment les de contractes postdoctorals, suposen un valor afegit important per a la UV, ja que permeten la incorporació de personal investigador jove que facilita la renovació de la plantilla, revitalitza l'activitat investigadora i, majoritàriament, aconsegueix finançament addicional de projectes competitius nacionals i internacionals.

D'alta banda, amb un criteri de prudència, es reserva una part del crèdit per fer front a eventuais reintegraments tant a l'administració estatal com l'autonòmica, amb els corresponents interessos de demora, vistes les diferències de criteri que, en alguns casos, es produeixen en les auditories de projectes ja justificats.

Programa de suport a la gestió d'investigació

Aquest programa, destinat a reforçar l'estructura de recursos humans de gestió d'investigació, manté el seu finançament per fer front als costos salarials i les derivades de la racionalització de la gestió produïda amb la creació del nou Servei de Innovació i Transferència.

Potenciació dels serveis de suport a la investigació

El desenvolupament de l'activitat investigadora requereix serveis que garantisquen l'accés a les últimes tecnologies científiques. Això suposa no sols l'adquisició d'infraestructures científiques d'última generació, sinó també disposar d'espais condicionats adequadament i personal tècnic altament especialitzat per obtenir el màxim rendiment dels recursos d'investigació de la UV.

En aquest apartat s'inclou el crèdit necessari per a cobrir les despeses tant el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental com les de la Unitat Central d'Investigació de Medicina, com a expressió dels serveis generals de suport a tota la comunitat científica universitària. S'hi inclouen també les unitats de suport als instituts d'investigació dels Campus de Tarongers i de Burjassot-Paterna, el Palau de Cerveró, el Museu López Piñero i la Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus localitzada al Parc Científic.

Centres singulars

S'incrementa lleugerament la dotació del pressupost en 2021 destinat als centres singulars, Jardí Botànic i Observatori Astronòmic.

Divulgació de la ciència i la innovació

Es continuarà en l'exercici 2021 amb el desenvolupament d'actuacions de divulgació i difusió de la ciència, el coneixement i la innovació. A més a més, l'activitat de divulgació científica es completa amb el finançament de la revista *Mètode*.

Programa d'infraestructures d'investigació

L'aposta per la investigació d'excel·lència requereix que la UV dispose d'infraestructures científiques i equipaments d'investigació que permeten la realització d'investigació capdavantera en les millors condicions. Aquestes infraestructures i equipaments són cada vegada més costosos i amb freqüència queden obsolets en pocs anys, per la qual cosa la seua renovació és una necessitat, finançada habitualment mitjançant convocatòries nacionals i autonòmiques, amb freqüència cofinançades amb fons FEDER.

En els últims tres anys, la UV, a través dels seus investigadors i investigadores, ha aconseguit finançament per a renovar bona part del seu instrumental científic d'utilització comuna situat als serveis de suport a la investigació experimental (com ara microscopis, equips de ressonància magnètica, equips de citometria de flux, etc.). També ha obtingut finançament per a construir noves instal·lacions científiques o ampliar i millorar les ja existents (hivernacles, estabularis, unitats de cultius, etc.).

Atès que en moltes ocasions aquest finançament obtingut en convocatòries competitives exigeix cofinançament per la UV, es manté la partida corresponent en el pressupost.

Programes amb finançament extern

Es contempla com a prioritat d'aquest pla d'actuació directiva l'increment de l'import durant l'exercici mitjançant l'augment de la recaptació dels fons finalistes, tant de programes competitius com de contractes i convenis, aquests últims gràcies a les accions que es desenvoluparan en 2021 per a obrir nous canals de comunicació entre la UV i les institucions i les empreses que potencien la formalització d'acords, contractes i convenis.

Parc Científic

La dotació del pressupost 2021 per al Parc Científic de la UV, correspon a les quotes d'amortització dels préstecs concedits a la UV pel Ministeri de Ciència i Tecnologia en les convocatòries de 2006 a 2010, per a la construcció dels edificis del Parc Científic. El venciment dels primers préstecs concedits redueixen en 2021 la càrrega financera.

Així mateix, es preveu la consignació necessària per als contractes d'energia elèctrica, neteja, seguretat i altres, que corresponen a la Fundació Parc Científic UV i que posteriorment la UV repercuteix a la Fundació.

Com a objectiu específic, es planteja promoure la cooperació entre grups d'investigació de la UV i empreses, així com impulsar la capacitat d'innovació en temes de transcendència social a escala regional, nacional i internacional.

Programa de l'estratègia de transferència

L'objectiu que es persegueix amb el Programa de l'estratègia de transferència és adoptar un model integrat de transferència de coneixement i tecnologia amb base en la valorització de la investigació, el desenvolupament i la innovació de la UV; identificar els resultats d'investigació que originen invencions amb valor comercial; gestionar la propietat industrial de la UV perquè es protegeixen i es posen en valor; aproximar les capacitats científicotècniques de la UV al sector empresarial a través de programes de formació i incorporació de doctors i doctores a les empreses; incrementar la presència de la UV en plataformes tecnològiques espanyoles i internacionals; i impulsar la creació d'empreses de base tecnològica.

6.2.8 Pla d'actuació directiva Vrat. de Projectió Territorial i Societat

INGRESSOS 2021	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2021
	18. Participació i projecció territorial	622.537
	18.1. Programa de Projectió Territorial i Societat	380.537
42.000	18.2. Programa UNIVERSITAT I TERRITORI	42.000
140.000	18.3. Programa UNISOCIETAT	140.000
60.000	18.4. Programa UNIVERSITATS ESTACIONALS	60.000
242.000		622.537

La UV, a través del Vicerectorat de Projectió Territorial i Societat, preveu durant l'exercici 2021 mantenir la presència en la seua àrea d'influència, col·laborant amb entitats locals, mancomunitats, la Diputació de València i la Generalitat Valenciana, a través del desenvolupament de diferents programes i activitats. La missió fonamental de les accions que es duren a terme és mantenir i desenvolupar les relacions entre la UV, el seu PDI i l'entorn territorial.

A continuació es detallen els tres programes amb dotació de crèdit al pla d'actuació directiva d'aquest Vicerectorat. No obstant, això, cal destacar també altres activitats de caràcter estructural o puntual que es realitzaran en funció del finançament extern obtingut durant l'any.

Programa Universitat i Territori

Aquest programa està dissenyat per a la visualització i implicació de la UV en la seua àrea d'influència immediata a través de l'impuls de la transferència efectiva de les activitats acadèmiques. Per a això, en 2021 es realitzaran exposicions, jornades en el territori i es mantindran les publicacions i activitats periòdiques, generalment de caràcter anual.

Pel que fa a les exposicions, de caràcter multidisciplinari, es tracta de corals itinerants de diverses temàtiques des de la dimensió territorial i social. S'organitzaran en col·laboració amb entitats terceres i/o amb estructures de la pròpia UV (facultats, departaments, instituts universitaris...) aportant una visió transversal mitjançant la participació de desenes d'investigadores i investigadors.

Quant a les jornades, es realitzarà un ampli desplegament en el territori amb diversos formats, com ara cicles de conferències, tallers o taules redones, i la col·laboració d'entitats locals, en particular per a l'elecció de la temàtica i la logística local. Les jornades al territori poden ser puntuals o amb una periodicitat anual, mitjançant la col·laboració amb institucions públiques valencianes i altres entitats: associacions culturals, entitats econòmiques, plataformes en defensa del medi ambient, etc.

Donades les circumstàncies extraordinàries originades per la COVID-19 s'abordaran projectes basats en aplicacions telemàtiques mitjançant fórmules com webinars, exposicions virtuals i altres iniciatives similars.

Finalment, el Vicerectorat, en col·laboració amb el Servei de Publicacions, mantindrà les dues línies editorials estretament relacionades amb la seua activitat en el territori: a) una sèrie acadèmica resultat de les jornades en municipis, habitualment en col·laboració amb entitats públiques; i b) la *Sèrie Major* d'elaboració dels catàlegs de les exposicions itinerants produïdes pel mateix Vicerectorat. Les publicacions són habitualment corals, compten amb el finançament d'institucions valencianes i arregen accions realitzades prèviament en el territori.

La dotació contemplada al pressupost permetrà fer front a aquestes actuacions, amb la previsió d'obtenir finançament extern durant l'exercici.

Programa Universitat i Societat (Unisocietat, Unisocietat-Plus i Unimajors)

Aquest programa està orientat a la formació al llarg de la vida mitjançant la col·laboració i compromís entre els ajuntaments i la UV. S'adreça especialment a l'estudiantat dels municipis amb seu d'Unisocietat i els seus entorns territorials, persones de 30 anys o més amb inquietud per aprendre i motivació per la cultura. Les dotze seus d'Unisocietat són: Massamagrell, Bétera, Quart de Poblet, Benetússer, Paterna - la Canyada, l'Eliana, Riba-roja de Túria, Requena, Alzira, Cullera, Ontinyent i Gandia.

A l'exercici 2021 es mantindrà un itinerari multidisciplinari complementat amb un cicle de conferències per curs, de temàtica variada i diferents activitats acadèmiques al territori. Es preveu impartir un centenar de conferències, una mensual per seu.

Les possibles despeses derivades de la seguretat necessària per la incidència del COVID-19 seran assumides pels ajuntaments de les diverses seus de UNISOCIETAT. En aquest sentit, es tracta d'un programa on la presencialitat en la docència impartida és un requisit per a la majoria dels 1.800 estudiants i estudiantess que el cursen.

Programa Universitats Estacionals

La UV mantindrà aquest programa estable que consisteix en activitats acadèmiques en una setmana concreta de cada estació: estiu, primavera, tardor i hivern.

En 2021 la UV mantindrà els vint seus amb temàtiques d'interès per als territoris en qüestió, com ara els paisatges de l'interior, el patrimoni cultural, la música i la societat local, el medi ambient, el desenvolupament rural, el turisme cultural, l'educació i el territori, i les *smart city*. Es preveu la participació d'ajuntaments (Ademús, Aras de los Olmos, Lliria, Bunyol, Sagunt, l'Eliana, Alzira, Énguera, Xàtiva, Ontinyent, etc.) i de la Diputació de València. La Universitat d'Estiu de Gandia serà la degana, amb trenta set edicions.

6.2.9 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat

INGRESSOS 2021	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2021
	19. Polítiques d'igualtat i diversitat	202.936
	19.1. Polítiques d'igualtat	118.098
60.000	19.2. Polítiques de diversitat	84.838
	20. Medi ambient i sostenibilitat	264.072
60.000		467.008

El pressupost per a l'any 2021 del Vicerectorat aborda tres àrees molt importants per a la UV: la igualtat, la diversitat i la sostenibilitat. Aquest pressupost donarà cobertura a les polítiques d'igualtat, diversitat i sostenibilitat amb les actuacions per a 2021 que es descriuen a continuació, sempre tenint en consideració la extraordinària situació generada per la COVID-19:

Polítiques d'igualtat

Les polítiques d'igualtat, l'observatori i les polítiques de prevenció i actuació davant la violència masclista continuen en el marc del nou III Pla d'Igualtat 2019-2022 amb els següents objectius per a l'exercici 2021:

- Impulsar y desenvolupar les polítiques de personal: conciliació i coresponsabilitat, amb especial urgència després de la situació generada per la COVID-19, formació, accés i carrera professional i prevenció de riscos.
- Desenvolupar polítiques per als processos clau universitaris: ensenyament, investigació, innovació, transferència i governació.
- Continuar amb la difusió de la cultura de la igualtat: tallers, debats i conferències.
- Impulsar l'observatori per fer visibles les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit universitari i recollir i analitzar dades estadístiques que actualitzen i amplien els diagnòstics previs.
- Proporcionar a les dones víctimes de violència masclista que pertanyen a la comunitat universitària un espai acollidor, amb personal que pot oferir-les tota l'ajuda que necessiten per a continuar el seu treball o els seus estudis en les millors condicions possibles. Especial esment mereixen les gestions d'acompanyament a dones víctimes de violència masclista, que comporta qüestions acadèmiques: canvis de grup, ajuda amb les gestions de matrícula, trasllat d'expedients, mobilitat geogràfica, etc. Aquest programa compta amb el cofinançament de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.
- Col·laborar amb els recursos externs especialitzats en violència de gènere de l'Ajuntament de València (*Espai Dones i Igualtat*) i de la Generalitat (*Oficina d'atenció a víctimes i Centre Dones 24 hores*).

- g) Coordinar les actuacions amb el departament de seguretat
- h) Gestionar accions de suport a víctimes en l'àmbit formatiu-terapèutic per a les víctimes de violència de gènere, tant si el maltractador pertany a la comunitat universitària com si no.
- i) Consolidar la col·laboració entre la Unitat d'Igualtat i la Càtedra de Bretxa Digital de Gènere, creada amb motiu de la situació generada per la COVID-19 amb finançament de la Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica.

Polítiques de diversitat

Correspon al Programa Diversitats el foment de la igualtat en la diversitat a través d'accions relacionades amb la política d'igualtat, especialment de polítiques LGTBI, de diversitat familiar, de diversitat ètnica, religiosa i de culte, per a la no-discriminació i garantia d'igualtat d'oportunitats en l'àmbit universitari, mitjançant activitats de formació, recerca, divulgació i sensibilització.

En 2021 es treballarà per constituir una comissió que es responsabilitze de la posada en marxa i posterior control de les activitats derivades del futur pla d'igualtat en la diversitat. Així mateix es continuarà amb la programació formativa dirigida a tota la comunitat universitària (curs Interseccions, cicle Converses als campus, etc.) i amb la transversalització dels continguts de la diversitat en l'oferta formativa general de la institució, com ara les jornades d'informació del programa Conèixer, Col·laboratoris, el programa de voluntariat universitari, el pla de formació continua, el curs FIPU (actualització de tots els coneixements conforme a la realitat portada per la COVID-19), etc.

També es continuarà treballant en la implementació del protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere (peticions de canvi de nom), s'activarà i desplegarà el nou protocol d'assetjament sexual, i s'impulsarà la recerca i la docència, així com la realització d'activitats socioculturals, a través d'una convocatòria d'ajudes específica dirigida a tots els membres de la comunitat universitària.

En 2021 els pressupostos contemplen la dotació necessària per a continuar amb la programació d'activitats i campanyes de sensibilització, com ara la celebració de l'Orgull i la commemoració de dates clau d'altres col·lectius de la diversitat (per exemple, el dia del poble gitano, el dia de la visibilitat lèsbica, i altres), tot enfocat des de la nova normalitat que ha portat la COVID-19.

Cal destacar que les polítiques de diversitat també inclouen les activitats, de l'àrea de diversitat funcional, molt rellevants i prioritàries per al Vicerectorat, que no es reflecteixen al pressupost d'aquest pla d'actuació directiva per estar encomanada la seua gestió a la Fundació General de la UV. La realitat de la COVID-19 ha suposat una elevadíssima càrrega de treball per a aquesta àrea, que ha evidenciat la necessitat de foment de la formació del PDI i PAS, perquè coneguen eines d'adaptació de materials per a persones amb discapacitat, evitant la concentració d'aquesta necessitat davant la UPD en moments claus com la transformació en línia de la docència. Aquesta formació hauria d'entrar en els plans de formació de tot el personal de la UV.

Sostenibilitat

La UV fa una aposta ferma per la sostenibilitat i els objectius de desenvolupament sostenible (ODS). Es tracta d'una àrea nova, liderada per la Delegació de la Rectora per a la Sostenibilitat.

La Delegació mantindrà al llarg de l'any 2021 la col·laboració en matèria de sostenibilitat en les iniciatives dels organismes públics, Ajuntament de València, Generalitat Valenciana, Administració de l'Estat, Unió Europea o l'ONU, així com les de les xarxes i entitats a les que ja pertany: CRUE, REUS, Xarxa Vives, Xarxa Valencianes d'Universitats Públiques Saludables, RECIDA. Tot allò en el marc del Campus Sostenible II i la comissió de sostenibilitat creats en 2019.

L'exercici 2021 es comptarà amb dotació pressupostaria per a dur a terme el programa ODS: jo sí!. La UV, en la seua voluntat per recolzar els ODS, una iniciativa exigida per l'Alt comissionat per a l'Agenda 2030 i el Ministeri per a la Transició Ecològica, desenvoluparà un projecte participatiu i transformador en la matèria. Per a la realització d'aquest projecte, presentat davant el Consell de Govern, es va decidir la contractació d'una consultora que ajudara en l'elevada i complexa càrrega de treball que suposa moure la participació del personal de la UV, al costat del de l'Administració Pública, entitats associatives i empreses. Aquesta contractació va quedar suspesa per la COVID-19 i s'ha de recuperar al més prompte possible.

Medi ambient

La política de medi ambient de la UV, ja consolidada, compta en 2021 amb els recursos necessaris per al manteniment de les activitats tant de caràcter ordinari com estratègic. Així, es mantenen estratègies com l'ambientalització dels sistemes de compres i contractació de serveis, en estreta col·laboració amb el Servei de Contractació Administrativa; la estratègia d'estalvi energètic a que es refereix també el pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Economia i Infraestructures; l'anàlisi i processament de dades de consums i residus; el suport als estudiants amb projectes de caire ambiental i de voluntariat ambiental; i els estudis de mobilitat i desenvolupament del futur pla de mobilitat de la UV. Quant a les activitats de caràcter ordinari destaquen la gestió del residus de laboratori, que inclou tasques de formació i informació sobre reducció de quantitats, classificació, envasament i etiquetatge; la gestió de residus biològics, com ara els restes d'animals; la gestió del residus urbans o comercials, que per les seues característiques de perillositat són semblants als residus domiciliaris; la monitorització dels abocaments; etc.

6.2.10 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Estratègia, Qualitat i Tecnologies de la Informació

INGRESSOS 2021	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2021
	21. Comunicació i imatge	903.599
	21.1. Programa de comunicació	345.420
66.000	21.2. Programa Universitat-Societat	558.179
	22. Tecnologies de la informació	4.743.118
	22.1. Programes i recursos de suport a la recerca, l'ensenyament, la gestió i l'impuls a l'administració electrònica	4.743.118
	23. Qualitat	496.458
	23.1. Programa de qualitat de l'ensenyament, la investigació i els serveis	496.458
	24. Planificació estratègica	47.000
66.000		6.190.175

El pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Estratègia, Qualitat i Tecnologies de la Informació inclou activitats de molt diversa naturalesa funcional, des de la planificació estratègica i la qualitat de l'ensenyament fins a les tecnologies de la informació, passant per la coordinació de la comunicació institucional de la UV.

Amb càrrec als programes pressupostaris corresponents, les actuacions i prioritats a finançar en l'exercici 2021 es detallen a continuació.

Tecnologies de la Informació

La prioritat en 2021 en l'àmbit de les tecnologies de la informació és consolidar i enfortir tant l'escenari de la gestió universitària en modalitat de teletreball, com el de la docència online o semipresencial.

Aquest objectiu suposa no sols disposar d'infraestructures accessibles des d'Internet, sinó que aquestes han de ser segures, complint i aplicant les polítiques de securització del perímetre en la UV: alta disponibilitat del Servei VPN, configuracions avançades del tallafocs, etc.

La gestió universitària requereix d'aplicacions i procediments electrònics atenent a les disposicions de les lleis 39/2015 i 40/2015, per la qual cosa l'expedient i el registre electrònic interoperables, la inclusió de la signatura digital en el flux de l'intercanvi de documentació o l'extensió de l'ús de certificats electrònics entre la comunitat universitària, són actuacions a aconseguir l'any 2021.

La docència online o semipresencial serà possible amb la nova plataforma de virtualització que permetrà accessos remots tant a escriptoris com a aplicacions, així

com la integració a l'Aula Virtual d'eines de videoconferència, multimèdia o col·laboratives.

Continuant amb el pla director d'infraestructures d'emmagatzematge iniciat en 2020, s'incrementarà la capacitat d'emmagatzematge derivada de la situació d'emergència per la COVID-19, tenint en compte els criteris ODS.

Es continuarà apostant per facilitar la gestió del canvi que suposa avançar cap a una administració sense papers i l'ús de noves eines a l'aula docent. En aquest sentit, es reforçarà el suport humà i material al PDI i PAS.

Qualitat

L'any 2020 s'ha aconseguit la certificació per part d'ANECA del disseny del nou *Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat* de la UV, que inicia el pas de les acreditacions i reacreditacions de títols a l'acreditació institucional, en la que el procés gravita al voltant dels centres. L'any 2021 s'han de realitzar les adaptacions escaients a la plataforma informàtica que gestiona i emmagatzema la informació del sistema (SAIC), així com iniciar el procés d'implantació, de cara a aconseguir al més aviat possible la certificació de la implantació per part d'aquesta agència avaluadora.

En relació amb l'avaluació de la qualitat de la docència en 2020, s'ha fet l'avaluació mitjançant el programa DOCENTIA a quasi 600 professors i professores i s'han fet els informes pertinents. S'ha iniciat també el procés d'avaluació corresponent al curs 2020-21, en el que està prevista una anticipació en l'elaboració dels informes provisionals, que passaran de juliol a març en 2021. Es mantindrà l'exitós sistema de recollida d'enquestes online amb presencialitat a l'aula, iniciada al curs 2019-20, en haver-se produït un increment considerable en la quantitat d'enquestes recollides a pesar de les limitacions amb motiu de la pandèmia. Com que ANECA està impulsant la creació d'un sexenni docent per a premiar la dedicació del professorat excel·lent, es preveu una revisió i actualització del programa matriu DOCENTIA, per la qual cosa caldrà anticipar les modificacions per tal de fer les adaptacions tècniques (plataforma Sysdocentia) i normatives necessàries per facilitar la participació del PDI de la UV.

En el procés de consecució de nous segells internacionals per a les titulacions de la UV, es continuarà donant suport a la Facultat d'Economia en l'obtenció del segell AACSB, així com a la Facultat de Medicina, que ha manifestat interès per a l'obtenció d'un nou segell internacional que previsiblement l'ANECA convocarà l'any 2021 per als estudis de medicina.

Comunicació institucional

Complerts els principals objectius formulats per al pressupost de 2020, consistents en la creació de nous portals temàtics basats en una nova segmentació de marques corporatives que se'n deriven de la redefinició de la funció de comunicació des d'una visió integral i de reforçament transmèdia, l'objectiu principal per a 2021 consisteix en el desenvolupament i difusió de continguts, aprofundint en la transmedialitat i mobilitat, així com l'establiment d'una dimensió relacionals en la coproducció de continguts.

D'aquesta manera, es continuarà avançant en el desenvolupament de nous sistemes que serveixen de suport a serveis universitaris, com és XatUV, que veurà reforçada la dimensió comunicativa. També s'avançarà en les millores del sistema *newsletter* UVinformació, que permet traslladar una visió global del que ocorre a la UV.

S'avançarà en la integració de sistemes comunicatius propis, reformulant UVapp.

En la generació de continguts es continuarà apostant per la dimensió transmedial, que s'estendrà al disseny de formats d'activitats, per incorporar la dimensió relacional amb els públics des d'una visió de màrqueting, i la dimensió comunicativa.

També s'atendrà, d'una manera integrada, les noves demandes de suport comunicatiu d'estructures UV, i s'avançarà en la integració de la gestió comunicativa de les diferents estructures i organitzacions de la UV, avançant en la visibilitat del treball de les persones de la comunitat universitària, iniciada amb els productes comunicatius personesUV.

Així, els continguts audiovisuals s'estendran a diferents plataformes, integrant-se en els processos productius i comunicatius, en una transmedialitat necessària en el context de nova normalitat derivada de la pandèmia per COVID-19.

Estratègia

La principal fita per al l'exercici 2021 serà la presentació per a la seua discussió i potencial aprovació del nou pla estratègic de la UV, eina que ha de fixar les grans línies d'actuació en el pròxim quadrienni.

6.2.11 Pla d'actuació directiva de Gerència i despeses generals de funcionament

INGRESSOS 2021	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2021
	25. Despeses generals de funcionament	36.671.151
50.000	25.1. Òrgans	198.911
852.700	25.2. Unitats de Campus	23.185.793
	25.3. Campus d' Ontinyent	443.890
	25.4. Centres i departaments	5.753.124
1.976.400	25.5. Serveis	2.486.196
	25.6. Altres despeses centralitzades	926.890
221.300	25.7. Fundacions	3.676.347
	26. Programa de Prevenció	376.607
	26.1. Actuacions en matèria de prevenció	376.607
	27. Polítiques socials	0
3.100.400		37.047.758

Aquest pla d'actuació directiva inclou les despeses generals de funcionament gestionades per la Gerència, així com aquelles pròpies dels diferents òrgans i estructures de la UV, com són el Consell Social, la Sindicatura de Greuges, el Campus d'Ontinyent, els centres, els departaments, les seccions sindicals o les unitats de gestió de campus, entre altres.

S'inclou també en aquest pla el pressupost assignat a l'activitat de prevenció de riscos laborals que depèn competencialment de la Gerència des de juny de 2019.

Despeses generals de funcionament

Les despeses generals de funcionament s'incrementen un 4,6% respecte de l'exercici 2020.

En aquest increment influeix especialment l'estimació del preu i del consum dels contractes de subministraments i serveis gestionats per les unitats de gestió de campus, com ara el subministrament d'electricitat, aigua i gas, o els serveis de manteniment, neteja, informació d'accessos i seguretat, entre altres. Com a resultat, aquesta partida s'incrementa un 6,8%.

S'inclou també en aquest apartat, com «Altres despeses centralitzades», el crèdit necessari per a atendre les despeses generades pels tribunals de tesis doctorals, concursos i oposicions; l'arrendament de locals; i les quotes institucionals; amb un increment global de l'1%.

Pel que fa a l'aportació per a les fundacions del sector públic instrumental de la UV, es recull a aquest pla d'actuació directiva l'encàrrec de gestió a la Fundació General, amb un increment en 2021 d'1,8%. En els apartats dels diferents plans d'actuació directiva, en funció dels seus objectius, es poden consultar altres aportacions a fundacions del sector públic instrumental de la UV. Així mateix, en l'apartat 4.4 es presenta el detall d'aquestes aportacions i subvencions amb especificació de la línia d'actuació en la qual s'inclou.

La resta de partides per a despeses generals de funcionament incloses en aquest pla no experimenten cap creixement respecte de l'exercici anterior a excepció de les despeses de funcionament de centres i departaments que es descriuen en el següent apartat.

Despeses de funcionament de centres i departaments

Encara que de menor rellevància quant a l'impacte en el percentatge d'increment global, cal destacar aquesta consignació pressupostària, que permetrà l'aplicació del nou *Model de finançament de despeses de funcionament ordinari de centres*, aprovat després d'un procés de treball conjunt amb els equips deganals i de direcció de cadascun dels centres, per acord del Consell de Govern del 14 de juliol de 2020.

Aquesta partida experimenta en 2021 un nou creixement de l'1,8% per cobrir els imports resultants de l'aplicació de les clàusules de garantia i salvaguarda del model.

Prevenió de riscos laborals i salut

Les competències en prevenció de riscos laborals i salut laboral es delegaren a la Gerència amb l'objectiu d'aconseguir un major grau d'integració de l'activitat preventiva en els sistemes de gestió de la UV.

Pel que fa a les mesures de prevenció enfront de la COVID-19, cal destacar la disponibilitat de recursos extraordinaris de finançament de la Generalitat, específics per aquesta finalitat, que no s'inclouen al pressupost inicial per a 2021. Aquests «Fons COVID» es gestionen mitjançant la certificació de les despeses efectivament executades, d'acord amb les normes establertes per la Generalitat.

Quant a la resta d'àrees de prevenció, aquesta estratègia es durà a terme durant l'exercici 2021 sense recursos addicionals, per la qual cosa la consignació pressupostària no experimenta creixement respecte de l'exercici 2020. Es detallen a continuació les actuacions més rellevants:

Àrea de Vigilància de la Salut

L'activitat dels gabinets de salut se centrarà, de forma general, en la millora del coneixement de l'estat de salut del personal de la UV mitjançant els reconeixements mèdics, les campanyes de promoció de la salut, l'assistència sanitària per malaltia o accident laboral al personal de la UV, l'atenció d'urgència a tota la comunitat universitària, les mesures de protecció de les persones especialment sensibles a determinats riscos i l'elaboració d'informes mèdics. De forma específica, gran part d'aquests recursos estaran dirigits al control de la pandèmia per la COVID-19 entre la comunitat universitària. Amb aquesta finalitat, s'han assignat recursos administratius temporals extraordinaris per al rastreig i seguiment dels casos de contagi entre l'estudiantat, considerant el seu impacte directe en la salut del personal de la UV.

Àrea d'Ergonomia i Psicosociologia Aplicada

Aquesta àrea consolidarà la seua actuació en relació amb les avaluacions a petició del personal de la UV, de caràcter individual o col·lectiu, tant en l'àrea d'ergonomia com en la de riscos psicosocials. Considerant les especials circumstàncies sanitàries, en l'exercici 2021 es preveu el manteniment d'actuacions específiques en l'àmbit dels riscos psicosocials associats a l'impacte de les restriccions i mesures associades al control de la pandèmia.

Àrea de Seguretat i Higiene

Es continuarà durant l'exercici 2020 amb una activitat ja consolidada d'eliminació o disminució dels riscos d'accident en el treball del personal de la UV (i per extensió de terceres persones) mitjançant la inspecció, avaluació i revisió de les condicions dels llocs de treball, la investigació d'accidents de treball, l'anàlisi de la sinistralitat laboral, l'elaboració dels plans d'autoprotecció dels edificis, la senyalització de seguretat, l'elaboració i implantació de mesures d'emergència o la coordinació dels riscos amb empreses i organitzacions concurrents.

També es vigilaran les condicions del medi ambient de treball per a evitar que es produïsquen danys sobre la salut personal de la UV, amb especial atenció als productes químics nocius, els factors físics i els riscos biològics. Es continuarà impulsant la revisió i reparació de les cabines de seguretat biològica i de flux laminar, així com l'establiment de mesures de bioseguretat per a una correcta manipulació d'agents biològics.

Com en les àrees anteriors, en 2021 es preveu el manteniment d'una especial dedicació dels recursos a les mesures de prevenció enfront de la COVID-19.

Àrea de protecció radiològica

L'àrea de protecció radiològica mantindrà els serveis de vigilància radiològica de llocs de treball, vigilància dosimètrica i sanitària del personal exposat, la gestió dels residus radioactius, i la verificació i el control d'equips, incloent-hi els tràmits relatius a les instal·lacions davant el Consell de Seguretat Nuclear.

6.2.12 Despeses derivades de l'endeutament

INGRESSOS 2021	ALTRES DESPESES	DESPESES 2021
	28. Despeses financeres derivades del 'endeutament	3.135.010
2.975.010	28.1 Despeses financeres	3.135.010
2.975.010		3.135.010

En aquest epígraf es troba la previsió de despeses financeres de l'emissió de bons de l'exercici 1997 per al finançament del Pla d'Inversions, amb un import de 2.975.010 euros. Aquestes despeses son sufragades per la Generalitat Valenciana. La seua contrapartida es troba en el pressupost d'ingressos en el capítol 4 de transferències corrents, tal i com es mostra en el apartat 5.2 de la Memòria d'Ingressos. Aquesta emissió de bons, amb un capital de 45 milions d'euros, s'amortitzarà en l'exercici 2022, moment en el qual la Generalitat Valenciana haurà d'assumir aquesta despesa, d'acord amb el que estableixen els convenis signats entre les Universitats públiques valencianes i el Govern Valencià.

Així mateix, en el pressupost de 2021 està consignat un import de 160.000 euros per a atendre despeses financeres pels cobraments de subvencions de la Generalitat per *confirming*, reclamacions d'interessos de demora i comissions bancàries.

6.3 Relació de llocs de treball

6.3.1 Personal docent funcionari

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
PERSONAL DOCENT FUNCIONARI/A				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Catedràtic/a Universitat Rector/a	A	30	TC	1
Catedràtic/a Universitat	A	29	TP	5
Catedràtic/a Universitat	A	29	TC	735
Titular Universitat	A	27	TP	7
Titular Universitat	A	27	TC	1.266
Catedràtic/a Esc. Univ.	A	27	TC	14
Titular Esc. Univ.	A	26	TC	68
TOTAL				2.096

6.3.2 Personal docent contractat

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)		
PERSONAL DOCENT CONTRACTAT		
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	PLACES
Associat/da 3 (I)	A	64
Associat/da 4 H (I)	A	10
Associat/da 5 H (I)	A	5
Associat/da 6 H (I)	A	180
Associat/da Assistencial	A	450
Emèrit LOU TP 6H	A	39
Visitant TC (LECTOR)	A	3
Visitant TP (LECTOR)	A	2
Contractat/da DR.	A	343
Col·laborador/a	A	15
Ajudant/a DR.	A	388
Ajudant/a	A	4
TOTAL		1.503

6.3.3 Personal investigador indefinit

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA, TÈCNICA I APLICADA (541-A)		
PERSONAL INVESTIGADOR INDEFINIT		
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	PLACES
Investigador/a Indefinit/da	A	12
TOTAL		12

6.3.4 Personal d'administració i serveis funcionari

PROGRAMA: SERVEIS COMPLEMENTARIS DE L'ENSENYAMENT (321-B)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Administrador/a Col·legi Major	A1	22	E46	1
Cap de Secció Programació Cultural Rector Peset	A1	24	E46	1
Tècnic/a mitjà/na d'organització d'actes socials	A2	20	E35	1
Administratiu/ua	C1	16	E23	1
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	2
TOTAL				6

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Gerent/a	A1	30	EGE	1
Vicegerent/a coordinació econòmica i serveis	A1	30	E50	1
Vicegerent/a rec. Humans i org. Admtva.	A1	30	E50	1
Cap de servei	A1	28	E50	12
Cap de servei de política lingüística	A1	28	E50	1
Cap de Servei de prevenció i Medi Ambient	A1	28	E50	1
Director/a de Gabinet de Màrqueting i Comunicació Institucional	A1	28	E50	1
Cap Oficina de Control Intern	A1	28	E50	1
Cap de Servei/Director/a SBD	A1	28	E50	1
Cap del Servei-Director/a (Unitat.Igualtat)	A1	28	E50	1
Cap Servei d'Informàtica-director/a	A1	28	E50	1
Cap de Servei de la Unitat Tècnica	A1	28	E50	1
Administrador/a	A1	24	E48	3
Director/a tècnic/a Unitat Emprenedoria	A1	24	E48	1
Director/a de Gestió Cultural	A1	24	E48	1
Cap tècnic de Formació PAS	A1	24	E48	1
Cap Tècnic de Projectes de Gestió	A1	24	E48	1
Administrador/a	A1	24	E46	4
Assessor/a jurídic/a	A1	24	E46	2
Cap de secció	A1	24	E46	36
Coordinador/a de la transformació digital de la UV	A1	24	E46	1
Director/a de biblioteca	A1	24	E46	5
Responsable d'avaluació i anal. organit.	A1	24	E46	1
Responsable de planificació	A1	24	E46	1
Responsable tècnic de fiscalitat i trib.	A1	24	E46	1
Responsable sistema seguretat i informació	A1	24	E46	1
Tècnic/a de sistemes	A1	24	E46	4
Tècnic/a de sistemes sotsdirector/a	A1	24	E46	2
Administrador/a	A1	22	E46	15
Analista de sistemes/aplicacions	A1	22	E46	26
Director/a Biblioteca	A1	22	E43	1
Coordinador/a Biblioteca	A1	22	E40	28
Tècnic/a superior prom. lingüística	A1	20	E42	2
Assessor/a lingüístic (traductor-corrector)	A1	20	E42	5
Assessor lingüístic Servei Publicacions	A1	20	E42	1

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Coordinador/a esportiu/va	A1	20	E42	10
Editor/a	A1	20	E42	1
Periodista	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'avaluació i anal. organit.	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior comptabilitat	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior control base de dades	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior formació	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior d'avaluació institucional i qualitat	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'anàlisi de dades	A1	20	E42	1
Tècnic/a sup. gestió administrativa	A1	20	E42	11
Tècnic/a superior informació	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior informació (màrqueting)	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior medi ambient	A1	20	E42	1
Tècnic/a sup. de medicina del treball i/o medicina generalista	A1	20	E42	4
Tècnic/a sup. planificació	A1	20	E42	1
Tècnic/a sup. relacions internacionals	A1	20	E42	2
Tècnic/a sup. prevenció de riscos laborals	A1	20	E42	6
Tècnic/a sup. de protecció radiològica	A1	20	E42	1
Tècnic/a sup. Restauració	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior d'Igualtat	A1	20	E42	1
Tècnic/a sup. Audiovisuals	A1	20	E42	1
Sotsdirector/a Unitat Tècnica	A2	24	E46	1
Administrador/a	A2	22	E46	3
Arquitecte/a tècnic/a	A2	22	E35	2
Responsable tècnic/a d'instal·lacions	A2	22	E35	2
Responsable adva. coord. titulacions	A2	22	E35	3
Responsable adva. Secret. General	A2	22	E35	1
Tècnic/a dels plans d'estudis	A2	22	E35	1
Cap unitat gestió d'atenció protocolària	A2	20	E45	1
Ajudant/a de biblioteca	A2	20	E35	36
Analista programador/a	A2	20	E35	11
Dinamitzador/a cultural	A2	20	E35	2
Diplomat/da universitari/a infermeria	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na Dipl. Inf. empresa	A2	20	E35	2
Tècnic/a mitjà/na audiovisuals	A2	20	E35	3
Tècnic/a mitjà/na de gestió	A2	20	E35	61
Cap unitat gestió	A2	20	E35	167
Tècnic/a mitjà/na informació	A2	20	E35	1
Gestor/a cultural	A2	20	E35	3
Tècnic/a mitjà/na prom. ling.-terminòleg/a	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na promoció lingüística	A2	20	E35	5
Cap operació informàtica	C1	20	E35	2
Secretari/a alt càrrec	C1	18	E32	42
Tècnic/a especialista informació	C1	18	E26	2
Operador/a informàtic/a	C1	18	E26	26
Tècnic/a especialista esportiu/va	C1	18	E24	1
Administratiu/va	C1	16	E23	510
Auxiliar tècnic/a de biblioteca	C1	16	E23	44
Delineant/a	C1	16	E23	3
Coordinador/a de serveis	C1	16	E23	29
Oficial/a lab. audiovisuals	C1	16	E23	14
Oficial/a clínica odontològica	C1	16	E23	16

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Conserge	C2	15	E22	15
Auxiliar de serveis bibliogràfics	C2	14	E18	66
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	119
TOTAL				1.417

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ UNIVERSITÀRIA (541-A)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Vicegerent/a d'Investigació transferència i innovació	A1	30	EVG	1
Cap de Servei	A1	28	E50	2
Cap tècnic/a del Jardí Botànic	A1	24	E48	1
Coord. Tècnic/a div. Activ.I.A. Socials i Hum.	A1	24	E48	1
Director/a Unitat Cultura Científica i de la Innovació	A1	24	E46	1
Cap de Secció	A1	24	E46	6
Administrador/a USI	A1	22	E46	2
Conservador/a botànic/a	A1	22	E43	1
Conservador/a del Museu d'Història Natural	A1	20	E42	1
Conservador/a Col. esp. cultius tipus	A1	20	E42	1
Tècnic superior gestió administrativa	A1	20	E42	3
Tècnic/a sup. d'investigació, perfil valorització	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior laboratori	A1	20	E42	25
Tècnic/a superior veterinari/a	A1	20	E42	3
Botànic/a	A1	20	E42	3
Editor/a	A1	20	E42	1
Administrador/a Botànic	A2	22	E46	1
Administrador/a SCSIE	A2	22	E46	1
Tècnic/a mitjà/na d'animalari	A2	20	E38	1
Tècnic/a mitjà/na de gestió	A2	20	E35	6
Tècnic/a mitjà/na laboratori	A2	20	E35	46
Cap unitat gestió	A2	20	E35	15
Secretari/a alt càrrec vicegerent/a	C1	18	E32	1
Tècnic/a esp. laboratori	C1	18	E26	1
Oficial d'animalari	C1	16	E32	5
Administratiu/ua	C1	16	E23	39
Oficial/a laboratori	C1	16	E23	90
Coordinador/a de serveis	C1	16	E23	3
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	3
TOTAL				266

PROGRAMA: CONSELL SOCIAL (600-C)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Secretari/a	A1	30	EVG	1
Cap unitat de gestió	A2	20	E35	1
Secretari/a alt càrrec	C1	18	E32	1
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	1
TOTAL				4

6.3.5 Personal d'administració i serveis laboral fix

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL FIX				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Cap encarregat/da d'equip	A2	20	E35	1
Responsable manteniment d'àrea	C1	18	E24	9
Tècnic/a especialista oficis	C1	18	E24	1
Coordinador/a de serveis	C1	16	E23	1
Oficial oficis	C1	16	E23	4
Oficial manteniment	C1	16	E15	7
Conserge	C2	15	E22	2
Conductor/a rectorat	C2	14	E46	2
Conductor/a	C2	14	E23	5
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	13
Auxiliar d'oficis	C2	14	E13	7
TOTAL				52

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ UNIVERSITÀRIA (541-A)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL FIX				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Tècnic/a mitjà/na conserv. estruct. humanes	A2	20	E35	2
Cap encarregat/da d'equip	A2	20	E35	1
Tècnic/a esp. Oficis - Jardineria en altura	C1	18	E32	2
Tècnic/a esp. oficis: (bufador vidre)	C1	18	E24	1
Oficial/a laboratori	C1	16	E23	1
Oficial/a oficis	C1	16	E23	1
Oficial/a oficis	C1	16	E15	6
Auxiliar d'oficis	C2	14	E13	1
TOTAL				15

6.3.6 Personal eventual

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Personal Eventual	A1	20	E42	2
TOTAL				2

6.4 Valoració dels costos de personal

6.4.1 Personal docent i investigador

PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR				
ESCALA O COS	EFFECTIUS	RETRIBUCIONS BÀSIQUES	RETRIBUCIONS COMPLEMENTÀRIES	TOTAL RETRIBUCIONS
PROGRAMA 422-D				
FUNCIONARIS				
CATEDRÀTIC/A UNIVERSITAT TP (3 H)	1	3.450,03	6.083,71	9.533,74
CATEDRÀTIC/A UNIVERSITAT TP (6 H)	5	34.500,26	60.834,94	95.335,20
CATEDRÀTIC/A UNIVERSITAT TC	735	11.707.161,14	20.643.349,36	32.350.510,50
TITULAR UNIVERSITAT TP (3 H)	1	3.450,02	4.123,06	7.573,08
TITULAR UNIVERSITAT TP (6 H)	6	41.400,30	49.476,78	90.877,08
TITULAR UNIVERSITAT TC	1266	20.164.987,77	24.098.713,09	44.263.700,86
CATEDRÀTIC/A ESC.UNIV. TC	14	222.993,55	266.494,46	489.488,01
TITULAR ESC. UNIV. TC	68	1.083.111,51	1.012.872,40	2.095.983,91
CONTRACTATS LABORALS				
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	343	5.749.098,46	4.874.606,24	10.623.704,70
COL-LABORADOR/A	15	251.418,30	178.768,80	430.187,10
AJUDANT/A DR	388	5.804.417,92	4.070.306,24	9.874.724,16
AJUDANT/A	4	59.839,36	12.264,00	72.103,36
ASSOCIAT/DA 3 H LOU	64	156.567,04	98.637,13	255.204,17
ASSOCIAT/DA 4 H LOU	10	32.620,00	20.548,98	53.168,98
ASSOC IAT/DA 5 H LOU	5	20.385,40	12.843,59	33.228,99
ASSOCIAT/DA 6 H LOU	180	880.639,20	554.806,17	1.435.445,37
ASSOCIAT/DA ASSISTENCIAL	450	943.596,00	614.041,99	1.557.637,99
EMÈRIT TP(6H)	39	357.963,06	11.768,65	369.731,71
VISITANT TC (LECTOR)	3	78.408,77	2.577,82	80.986,59
VISITANT TP (6H) (LECTOR)	2	9.784,88	6.164,51	15.949,39
PERSONAL INVESTIGADOR INDEFINIT	12	535.760,76		535.760,76
Previsió nous emèrits		36.714,16		36.714,16
Art.33.2 Llei 31/1990			61.355,65	61.355,65
Disp. Adicional 2 Llei 4/2007			48.825,65	48.825,65
Disp. Adicional 3 Llei 4/2007			11.582,45	11.582,45
SUBTOTAL	3.611	48.178.267,88	56.721.045,66	104.899.313,54
VISITANT AMB FINANÇAMENT EXTERN	1			26.995,32
COMPLEMENT AUTONÒMIC				7.799.163,67
ANTIGUITAT				12.523.181,09
COMP. DOCENTS				19.422.371,12
COMP. D'INVESTIGACIÓ				10.842.652,83
PROMOCIÓ (DARRER QUADRIMESTRE)				1.098.162,59
De la qual, dotació d'Ajudants Doctors (30 en 2020, 40 en 2021)				375.035,73
De la qual, reserva 15% estabilitz. d'invest. I-3 (19 en 2020, 24 en 2021)				251.344,28
DOTACIÓ INCIDÈNCIES				1.204.661,09
JUBILACIÓ INCENTIVADA (art. 14)				0,00
TOTAL	3.612	48.178.267,88	56.721.045,66	157.816.501,25

PROGRAMES	TOTAL	
422-D	541-A	
157.280.740,49	535.760,76	157.816.501,25

6.4.2 Càrrecs acadèmics

CÀRRECS	DOTACIONS			IMPORT	IMPORT	IMPORT
	422-D	541-A	321-B	422-D	541-A	321-B
RECTOR/A	1			21.646,48		
VICERECTOR/A	11			107.648,53		
SECRETARI /A GENERAL UNIVERSITAT	1			9.786,23		
VICSECRETARI /A GENERAL D'UNIVERSITAT	2			8.235,28		
DEGÀ/NA / DIRECTOR/A ETS	18			137.340,54		
VICDEGÀ/NA / SUBDIRECTOR/A ETS	68			279.999,52		
SECRETARI/A FACULTAT / SECRETARI/A ETS	18			74.117,52		
DIRECTOR/A ESCOLA DE DOCTORAT	1			7.630,03		
SUBDIRECTOR/A ESCOLA DE DOCTORAT	1			4.117,64		
SECRETARI/A ESCOLA DE DOCTORAT	1			4.117,64		
DIRECTOR/A DEPARTAMENT UNIVERSITARI	84			463.782,48		
SECRETARI/A DEPARTAMENT UNIVERSITARI	84			249.317,88		
DIRECTOR/A INSTITUT UNIVERSITARI		20			65.933,60	
SECRETARI/A INSTITUT UNIVERSITARI		20			42.942,00	
DIRECTOR/A INSTITUT CONFUCI	1			3.296,68		
DIRECTOR/A C.I.D.E.		1			3.296,68	
SECRETARI/A C.I.D.E.		1			2.147,10	
DIRECTOR/A DEL PARC CIENTÍFIC		1			7.630,03	
DIRECTOR/A SERVEI GENERAL	20	2		82.352,80	8.235,28	
CAP SECCIÓ (SERVEIS GENERALS)	26	1		55.824,60	2.147,10	
DIRECTOR/A JARDÍ BOTÀNIC		1			5.521,22	
MANTENIDOR/A JARDÍ BOTÀNIC		1			4.117,64	
DIRECTOR/A OBSERVATORI ASTRONÒMIC		1			5.521,22	
CAP D'INSTRUMENTACIÓ ASTRONÒMICA		1			4.117,64	
MANTENIDOR/A PATRIMONI ARTÍSTIC	1			4.117,64		
PRESIDENT/A JUNTA ELECTORAL	1			3.296,68		
SÍNDIC DE GREUGES	1			3.296,68		
PRESIDENT/A COMISSIÓ D'ESTATUTS	1			3.296,68		
SECRETARI/A COMISSIÓ D'ESTATUTS	1			2.147,10		
PRESIDENT/A EXECUTIU PATRONAT SUD/NORD	1			2.147,10		
DIRECTOR/A COL·LEGI MAJOR			1			7.155,99
DELEGAT/DA DEL RECTOR	15			49.450,20		
DIRECTOR/A CENTRE DOCUMENTACIÓ EUROPEA	1			2.147,10		
DIRECTOR/A D'ACTIVITATS / CONSERVADOR DE LA COL·LECCIÓ MARTÍNEZ GUERRICABEITIA	1			2.147,10		
DIRECTOR/A CENTRE INTERNACIONAL DE GANDIA DE LA UVEG	1			7.630,03		
DIRECTOR/A TALLER D'AUDIOVISUALS	1			2.147,10		
TOTAL	362	50	1	1.591.037,26	151.609,51	7.155,99

PROGRAMES			TOTAL
422-D	541-A	321-B	
1.591.037,26	151.609,51	7.155,99	1.749.802,76

6.4.3 Personal d'administració i serveis funcionari

	PROGRAMA 422-D			PROGRAMA 541-A			PROGRAMA 321-B			PROGRAMA 600-C		
GRUP	EF.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM	EF.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM	EF.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM	EF.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM
A1	221	3.520.114,52	6.189.268,79	54	860.118,48	1.385.503,21	2	31.856,24	57.985,91	1	15.928,12	53.179,38
A2	307	4.299.927,96	5.957.209,69	70	980.439,60	1.366.170,00	1	14.006,28	19.227,30	1	14.006,28	19.227,30
C1	689	7.391.164,82	10.321.774,26	139	1.491.105,82	2.063.342,12	1	10.727,38	14.740,44	1	10.727,38	17.552,54
C2	200	1.818.552,00	2.597.602,15	3	27.278,28	38.684,94	2	18.185,52	25.789,96	1	9.092,76	12.894,98
SUBTOTAL	1417	17.029.759,30	25.065.853,89	266	3.358.942,18	4.853.700,27	6	74.775,42	117.743,62	4	49.754,54	102.854,20
ANTIGUITAT	3.822.704,04			700.006,79			15.989,60			12.955,17		
TREBALLS ESPECÍFICS	1.172.443,04			247.607,97			33.511,97			4.376,73		
PROMOCIÓ 2021 (DARRER QUADRIM.)	154.030,07			29.902,19			698,44			554,57		
CARRERA PROFESSIONAL	7.908.713,03			346.833,39			33.313,26			11.429,07		
DRETS CONSOLIDATS	66.636,26			14.512,30								
TOTAL	20.852.463,34	34.367.676,29		4.058.948,97	5.492.556,12		90.765,02	185.267,29		62.709,71	119.214,57	

PROGRAMES				TOTAL
422-D	541-A	321-B	600-C	
55.220.139,63	9.551.505,09	276.032,31	181.924,28	65.229.601,31

6.4.4 Personal d'administració i serveis laboral fix

GRUP	PROGRAMA 422-D			PROGRAMA 541-A		
	EFEC.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM	EFEC.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM
A2	1	14.006,28	19.227,30	3	42.018,84	57.681,90
C1	22	236.002,36	322.162,84	11	118.001,18	158.869,02
C2	29	263.690,04	399.410,78	1	9.092,76	11.951,66
SUBTOTAL	52	513.698,68	740.800,92	15	169.112,78	228.502,58
ANTIGUITAT	129.514,01			26.130,72		
PROMOCIÓ 2021 (DARRER QUADRI.)	5.981,66			1.831,42		
CARRERA PROFESIONAL	283.406,39			34.593,66		
TOTAL	643.212,69	1.030.188,97	195.243,50	264.927,66		

PROGRAMES		TOTAL
422-D	541-A	
1.673.401,66	460.171,16	2.133.572,82

6.4.5 Personal d'administració i serveis laboral de durada determinada

PROGRAMES				TOTAL
422-D	541-A	321-B	600-C	
96.988,48	17.066,31	470,54	310,12	114.835,45

6.4.6 Personal laboral indefinit

PROGRAMA	EFEC.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM
422-D	9	137.977,54	226.028,65
541-A	5	68.416,22	106.154,37
TOTAL	14	206.393,76	332.183,02

PROGRAMES		TOTAL
422-D	541-A	
364.006,19	174.570,59	538.576,78

6.4.7 Personal eventual

PROGRAMA 422-D			
GRUP	EFEC.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM
A1	2	34.247,90	46.302,16
TOTAL		34.247,90	46.302,16

PROGRAMES	TOTAL
422-D	80.550,06
	80.550,06

6.4.8 Fons social

PROGRAMES	TOTAL
422-D	
FONS SOCIAL	0,00

6.4.9 Despesa de Seguretat Social

SEGURETAT SOCIAL

COL·LECTIU	Nº EFECT	321-B		422-D		541-A		600-C		TOTAL	
		BASE	QUOTA PATRONAL	BASE	QUOTA PATRONAL	BASE	QUOTA PATRONAL	BASE	QUOTA PATRONAL	BASE	QUOTA PATRONAL
PERSONAL DOCENT I INV.	1.516			42.220.653,77	14.055.255,64	535.760,76	168.228,88			42.756.414,53	14.223.484,52
P.A.S. FUNCIONARI	1.693	276.032,30	74.854,04	55.220.139,63	15.890.130,92	9.551.505,09	2.590.163,25	181.924,28	49.333,96	65.229.601,30	18.604.482,17
P.A.S. LABORAL FIX	67			1.673.401,66	562.430,30	460.171,17	154.663,53			2.133.572,83	717.093,83
P.A.S. LABORAL INDEFINIT	14			364.006,19	131.042,23	174.570,59	62.845,42			538.576,78	193.887,65
PERSONAL EVENTUAL	2			80.550,06	27.620,62					80.550,06	27.620,62
P.A.S. LABORAL DURACIÓ DETERMINADA		470,56	161,36	96.987,64	33.257,36	17.067,12	5.852,01	310,13	106,34	114.835,45	39.377,07
P.A.S. FUNCIONARI INTERI PROGRAMA	24			971.247,35	314.621,56					971.247,35	314.621,56
TOTAL	3.316	276.502,86	75.015,40	100.626.986,30	31.014.358,63	10.739.074,73	2.981.753,09	182.234,41	49.440,30	111.824.798,30	34.120.567,42

ANNEX 1. Normativa sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per assistències i altres serveis de caràcter extraordinari

A) NORMATIVA

Aquesta normativa té per objecte regular les **indemnitzacions** que corresponen al personal de la Universitat de València (UV) per raó de les comissions de servei que se'ls conferisca, al personal extern que intervinga en els tribunals o comissions previstes en aquesta normativa i a investigadors o investigadores pertanyents a altres organismes o institucions, tant nacionals com estrangers, que col·laboren de forma temporal en projectes, contractes o convenis d'investigació desenvolupats per la UV i figuren com a membres de l'equip investigador.

Així mateix, es regulen les **gratificacions** per assistències de personal intern o extern a tribunals, cursos, conferències, seminaris, meses electorals i altres serveis extraordinaris.

En les comissions de servei per al desenvolupament de projectes i activitats finançats amb subvencions de l'Administració de l'Estat, serà d'aplicació la normativa estatal, constituïda actualment pel Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, quant a imports, forma de justificació i criteris de meritació de les despeses de viatge i dietes, incloent la consideració de residència eventual en l'estranger a partir de 3 mesos.

En les comissions de servei per al desenvolupament de projectes i activitats finançats per l'Administració autonòmica, les despeses per allotjament, manutenció i viatge que s'hagen de justificar es liquidaran d'acord amb les condicions i imports que estableix el Decret 64/2011, de 27 de maig del Consell pel que es modifica el Decret 24/1997, d'11 de febrer, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Qualsevol liquidació de despeses de viatge i dietes del personal de la UV haurà de formalitzar-se mitjançant un únic formulari de comissió de serveis, on se especificaran tots els conceptes, encara que es carreguen a diferents específiques u orgàniques, per a la qual cosa, les unitats de gestió responsables hauran de coordinar-se.

CAPÍTOL I. INDEMNITZACIONS I GRATIFICACIONS

Article 1. Indemnitzacions

1. Dieta. És la quantitat que es merita diàriament per compensar les despeses que origina l'estada fora del terme municipal en què radique el lloc de treball del perceptor i del que constituïska la seua residència habitual. Comprèn els conceptes d'allotjament, manutenció i altres despeses.
2. Despeses de transport. És la quantitat que compensa la despesa per la utilització de qualsevol mitjà de transport por raó del servei.
3. Indemnització especial. És la compensació que s'atorga per les despeses extraordinàries que impliquen determinades comissions o pels danys que patisquen els comissionats en els seus béns amb motiu del compliment del servei encomanat.

4. Indemnització per residència eventual. És la quantitat a què tenen dret els qui hagen de residir per ordre superior en un municipi distint del de la seua residència habitual durant un termini superior a un mes.

Article 2. Gratificacions

S'estableixen aquestes gratificacions com a compensació econòmica per treballs extraordinaris, tant per la seua naturalesa com per l'horari.

1. Gratificacions per assistències per als membres dels òrgans que s'indiquen a continuació:
 - a) Per l'assistència a les sessions de tribunals i comissions encarregats de jutjar processos de selecció del personal al servei de la UV amb caràcter indefinit, quan es faça personalment, en les sessions que tinguen lloc fins a la finalització de les proves corresponents, sempre que els processos de selecció comporten la realització d'exercicis escrits o orals. Cap membre d'un tribunal no podrà percebre gratificacions per més d'una assistència per concórrer a diverses sessions el mateix dia.
 - b) Per l'assistència a les reunions de consells o altres òrgans similars, quan es justifique la participació personal en les reunions en què es tracten assumptes propis de la competència de cada un d'aquests òrgans, sempre que estiga reglamentàriament establerta i les reunions s'hagen convocat formalment.
 - c) Per la impartició de cursos de formació i perfeccionament del personal de la UV.
 - d) Per ser nomenat per fer de moderador/a, ponent, professor/a, coordinador/a etc., en jornades, conferències, cursos, o casos similars, distint dels que assenyalen el punt anterior, sempre que aquests els organitze la UV.
 - e) Per la participació en proves d'accés a la Universitat com a membres de tribunals o com a personal col·laborador, d'acord amb les quanties i la meritació establerts per la comissió organitzadora de les proves d'accés.
 - f) Per la participació en docència de màsters oficials de la UV per professorat que no pertany a aquesta ni al consorci d'universitats si és un títol interuniversitari, autoritzats per la Comissió d'Estudis de Postgrau.
 - g) Per l'assistència a tribunals de tesis doctorals de personal aliè a la UV.
 - h) Per l'assistència de membres de meses electorals en els processos de participació promoguts per les juntes electorals de la UV i d'elecció de representants dels treballadors i treballadores.
 - i) Per l'assistència a tribunals d'avaluació de proves de nivell lingüístic fora de la jornada habitual de treball.
2. Altres gratificacions per serveis de caràcter extraordinari, en els casos següents:
 - a) Per ser designat per realitzar tasques de protocol en actes institucionals, o altres activitats organitzades per la UV fora de l'horari de treball.
 - b) Als responsables de gestió acadèmica inclosos al Reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la UV aprovat per acord del Consell de Govern de 16 d'abril de 2019 (ACGUV86/2019):
 - b.1. Coordinador/a de titulació de grau

- b.2. Coordinador/a de pràctiques externes del centre
- b.3. Coordinador/a de mobilitat de titulació en els programes d'intercanvi d'estudiants (Erasmus, SICUE-Sèneca, etc.).
- b.4. Director/a de titulació de màster oficial
- b.5. Coordinador/a de programa de doctorat
- b.6. Coordinador/a de curs de grau
- c) Altres gratificacions de diversos programes:
 - c.1. Per la coordinació de titulacions que s'imparteixen en el Campus d'Ontinyent
 - c.2. Per la coordinació dels Treballs de Fi de Grau de les titulacions del Centre
 - c.3. Per altres coordinacions, a determinar pel Centre, fins a un màxim de dos
 - c.4. Per la impartició de la docència en anglès en grups d'alt rendiment acadèmic (grups ARA) reconeguts per la Generalitat Valenciana.
 - c.5. Per la coordinació d'especialitats del màster de formació del professorat d'educació secundària i del màster en advocacia.
- d) Per coordinació, organització i direcció de congressos.
- e) Per direcció, coordinació i assessoria de centres docents adscrits.
- f) Per comissariat i direcció científica d'exposicions.
- g) Per la localització i, en el seu cas, realització excepcional del treball per determinat personal, fora de l'horari normal de treball, per raons d'atenció i prevenció d'emergències, sinistres i altres esdeveniments de caràcter extraordinari.
- h) Per col·laboracions del personal en revistes de la UV.
- i) Al delegat/da de protecció de dades.
- j) Per la direcció de càtedres institucionals o d'empresa.
- k) Per la realització de treballs esporàdics i extraordinaris per part de persones no vinculades laboralment a la UV i que no es dediquen professionalment ni de manera continuada a eixes tasques.
- l) Per la participació en grups interns de millora i avaluació quan finalment s'emeta una proposta de treball per a la seua aplicació en l'àmbit de la Universitat, a proposta de la Gerència.

Aquestes gratificacions s'estableixen en els apartats B.1) y B.2) en els seus imports bruts, i estan subjectes a retenció a compte de l'IRFF i, en cas de personal UV del Règim General de cotització a la Seguretat Social, a retenció per quota obrera.

Com a despesa addicional a l'import de les gratificacions establertes en aquest Annex 1, la UV ha de comptabilitzar la quota patronal amb càrrec a mateixa orgànica o específica en que es comptabilitze la gratificació, en cas de personal UV en el Règim General de la Seguretat Social, per a la qual cosa caldrà sol·licitar la estimació del seu import a la Secció de Seguretat Social.

CAPÍTOL II. DRET A LA PERCEPCIÓ, MERITACIÓ I QUANTIA**Article 3. Comissions de servei amb dret a indemnització**

Té dret a percebre dietes i despeses de viatge el personal de la UV vinculat per una relació d'ocupació de caràcter permanent, interí o temporal, és a dir: PDI, PAS, personal investigador, personal investigador en formació o personal de suport a la investigació.

A aquests efectes, es consideraran assimilats al personal propi els qui no tenint una relació d'ocupació amb la UV siguen col·laboradors/es temporals en contractes i convenis de l'article 83 de la *Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats* o en projectes d'investigació o en tribunals, i conste així en els corresponents documents oficials (contracte, conveni o relació de personal col·laborador en projectes o resolució de nomenament de tribunal).

Així mateix, es consideraran assimilats al personal propi els investigadors/es o doctors/es convidats/des en el marc de projectes d'investigació finançats per les administracions públiques, sempre que la col·laboració estiga prevista en el projecte i les dietes i despeses de viatge constituïsquen una despesa elegible per al projecte.

Serà incompatible la percepció de dietes de manutenció amb la justificació de despeses per idèntic motiu, incloses les despeses protocol·làries. En el cas d'assistències a jornades, seminaris, congressos, etc., en el preu d'inscripció dels quals estiga inclòs l'esmorzar o el sopar, no es meritirà la dieta de manutenció corresponent.

No es consideren comissions de servei amb dret a indemnització els viatges de persones que no tinguin relació d'ocupació amb la UV, excepte en els casos assimilats assenyalats en els paràgrafs anteriors. Tanmateix, si han estat designades per la Universitat per prestar serveis que puguin donar origen a despeses de viatge, allotjament i restauració, no s'hi aplicarà aquesta normativa, i s'abonaran les despeses justificades, amb els límits quantitatius fixats en aquesta normativa.

Article 4. Excepcions

1. El personal docent i investigador que es trobe gaudint d'una llicència d'estudis o un any sabàtic queda exceptuat del dret a la percepció d'indemnitzacions per raó del servei, amb càrrec al pressupost ordinari de les unitats de gestió.
2. En casos excepcionals i quan les comissions tinguen una importància extraordinària o comporten una especial solemnitat en la representació de la UV, com és el cas dels seus representants o els del Consell Social, es podrà sol·licitar el retorn íntegre de les quanties de les despeses originades.

Article 5. Dietes

1. Les estades que originen la meritació de dietes poden comprendre els subconceptes següents:
 - a) Hostalatge.
 - b) Restauració.
 - c) Altres despeses.
2. L'hostalatge compren els conceptes d'allotjament i desdèjuni efectivament justificats en la factura del establiment hostaler, amb el límit de les quanties fixades en l'**apartat B.4.**

Les despeses de restauració es meriten per l'import fixat en l'apartat B.4 i la justificació es dedueix automàticament del dia i hora que comença i finalitza la comissió de servei.

Quan l'hora d'eixida siga anterior a les 15 hores, es percebrà el 50% de les despeses de restauració si l'hora de tornada és posterior a l'hora esmentada i anterior a les 22 hores i el 100% si és posterior a les 22 hores.

En cap cas no es poden percebre quanties per despeses de restauració en les comissions en què l'hora d'eixida i l'hora de tornada siguen anteriors a les 15 hores.

Els alts càrrecs de la UV poden meritjar les indemnitzacions per hostalatge i restauració en els imports efectivament realitzats, sense que resulten d'aplicació les quanties de **l'apartat B.4.** A aquests efectes es consideren alts càrrecs el rector/a, els vicerectors/es, el secretari/a general, el gerent/a, els degans/es de facultats i directors/es d'escoles i el president/a i el secretari/a del Consell Social. Igual criteri s'aplica al personal que per la seua qualificació tècnica i qualificació de la comissió de servei haja d'acompanyar-los.

3. El subconcepte altres despeses es merita per la quantia que consta en **l'apartat B.4.**, sense necessitat de justificants, i comprèn el conjunt de les despeses que s'entenen comunament com de difícil justificació. S'ha de prorratejar al 50% de l'import amb el mateix criteri que en les despeses de restauració.

4. Els desplaçaments per raons de treball dins del terme municipal o en distàncies inferiors a trenta quilòmetres al seu voltant no meriten cap indemnització en concepte de restauració i altres despeses. Excepcionalment i després de l'autorització expressa de la comissió de servei, es pot meritjar una indemnització per aquests desplaçaments.

5. En els desplaçaments superiors a 30 quilòmetres, sense perjudici de les despeses de transport, només es meritjarà dieta si la realització del treball exigeix excedir l'horari de la jornada laboral. En aquest cas es requereix la corresponent autorització motivada de la comissió de servei.

6. La percepció de dietes no és compatible amb la meritació de la indemnització per residència eventual, a excepció d'aquelles comissions de servei autoritzades des del lloc de la residència eventual, en els termes establerts en **l'article 8.3** d'aquest annex 1.

7. Es poden establir concerts amb empreses per a la prestació del servei d'hostalatge. Quan es done aquest supòsit, el pagament d'aquestes despeses concertades equival a la dieta d'hostalatge en els desplaçaments per raó del servei.

8. Amb càrrec a l'orgànica centralitzada 6603500000 de TESIS DOCTORALS es podran comptabilitzar despeses de desplaçament dels membres del tribunal fins a un màxim de 800 euros per persona. Si les despeses foren superiors, la diferència haurà de ser atesa amb càrrec a una altra partida (pressupost del departament, institut o centre...). L'estada màxima és de dues nits, segons l'arribada, l'última de les quals correspon al dia de la lectura de la tesi.

Article 6. Despeses de viatge

1. Les comissions de serveis en què calga utilitzar un mitjà de transport donen dret a viatjar per compte de la UV en el mitjà de transport que es determine en l'autorització.

2. L'import de la indemnització és el de les despeses documentalment justificades, llevat el que s'indica en el paràgraf 3.a) següent.

3. En els casos en què s'utilitzen vehicles particulars, la indemnització que es percebrà es meritara com s'indica tot seguit:

- a) Si es tracta de vehicles dels comissionats, la quantitat és la que resulta d'aplicar als quilòmetres recorreguts, -entre el lloc de treball o lloc de residència i el lloc de la comissió de servei (la menor distància)- els preus que figuren en l'apartat B.3 d'aquest annex, sempre que es justifique la realitat del desplaçament.
- b) Si es tracta de vehicles de lloguer, la quantitat és la que importe realment la utilització dels vehicles, segons justificació fefaent (factura de lloguer i de combustible). En cap cas s'indemnitza per quilometratge.
- c) No es percebrà cap indemnització pel recorregut que excedisca el nombre de quilòmetres corresponents al itinerari adequat per a la realització del servei.

4. Els desplaçaments a què fa referència l'apartat 4 de l'article 5 donaran lloc a indemnització per despeses de transport. Excepcionalment, aquests desplaçaments es podran fer amb taxi, si es realitzen dins el mateix terme municipal.

5. Quan s'utilitze l'avió, els bitllets seran de classe turista. Només excepcionalment, de manera justificada i amb l'autorització del rector o la rectora o el vicerector o la vicerectora competent, o el gerent o la gerent, es podrà viatjar amb tarifes més elevades. Quan s'utilitzen altres mitjans de transport públic (autobús o ferrocarril) s'admetran bitllets de categoria superior, excepte en el cas que es tracte del tren d'alta velocitat (AVE), o de categoria similar (Alvia, etc.), en què els bitllets seran de classe turista.

En tot cas, la inclusió en el servei d'algun tipus de menjars no serà impediment per a meritara les dietes per restauració que corresponguen.

Article 7. Indemnització especial

La quantia de la indemnització especial és l'import de les despeses extraordinàries que efectivament s'hagen tingut o dels danys realment patits en el béns del comissionat, i cal justificar-les com s'indica en l'article 5 d'aquest annex.

Article 8. Indemnització per residència eventual

1. Aquest supòsit comprèn les autoritzacions per l'assistència a cursos de capacització, especialització o ampliació d'estudis; els de perfeccionament, investigació científica i tècnica o de creació artística o per raons del servei que realitze el personal de la UV quan la durada d'aquests, siga superior a un mes.

2. L'import d'aquesta indemnització és del 80% del màxim que correspondria percebre pel concepte de restauració i d'hostalatge de l'article 5 anterior, amb el límit de les despeses efectivament justificades per aquest segon concepte. No es meritara cap import d'indemnització per altres despeses de l'article 5.1c).

3. Quan el personal s'haja de desplaçar de la localitat de residència eventual, a més de la quantia prevista en l'apartat anterior, percebrà, durant els dies que dure el desplaçament, dietes exclusivament per allotjament i les despeses de viatge corresponents, en les condicions fixades amb caràcter general per a les comissions de servei amb dret a indemnització en aquest annex.

4. En l'ordre de comissió de servei, el titular de l'òrgan que l'autoritza hi ha de fer constar expressament que es tracta d'una comissió de servei amb dret a indemnització per residència eventual.

5. La durada no pot excedir de sis mesos, excepte quan es prorrogue durant el temps mínim imprescindible per acabar el servei encomanat, sense què en cap cas pugui excedir un any en el còmput total.

Article 9. Gratificacions per a assistències

Les gratificacions per a assistències són compatibles amb la meritació de les dietes i les despeses de transport establertes anteriorment.

Les gratificacions per assistències que tinguen lloc en dissabte i dia festiu s'incrementen un 50% de l'import.

S'atorguen gratificacions per impartir classes o conferències i per participar en qualitat de moderador/a o ponent en jornades i seminaris, atesa la naturalesa voluntària d'aquestes activitats i als professors i professores dels programes oficials de postgrau de la UV, únicament si no pertanyen a aquesta ni al consorci d'universitats si és un títol interuniversitari, i si són autoritzats per la UV pel procediment que reglamentàriament es determine.

Les quanties per gratificacions per assistències es detallen en l'apartat B.1 *Gratificacions per assistències* d'aquest annex.

En cap cas el personal al servei de la Universitat no pot percebre dins de l'any natural pel conjunt de gratificacions a què es refereix aquest apartat una quantitat superior al 25% de les retribucions anuals que corresponguen al lloc de treball que s'ocupa, tret de les de caràcter personal derivades de l'antiguitat.

Les quantitats fixades com gratificacions s'entenen íntegres, atès que estan subjectes a gravamen per l'impost sobre la renda de les persones físiques, i, a cotització a la Seguretat Social, en cas de personal de la UV subjecte al règim general de la Seguretat Social. D'aquestes, se'n dedueixen els percentatges corresponents per ingressar-les en el Tresor Públic i la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Article 10. Altres gratificacions per treballs extraordinaris

Les quanties per altres gratificacions per treballs extraordinaris es detallen en l'apartat B.2 *Altres Gratificacions*, d'aquest annex.

Allò que estableixen els dos últims paràgrafs de l'article precedent és igualment aplicable a aquest tipus de gratificacions.

Les gratificacions a responsables de gestió acadèmica assenyalades en l'article 2.2 apartats b.1, b.2, b.4, b.5 i b.6 d'aquest annex, es meritaren en el curs acadèmic en que es desenvolupa la tasca, i s'abonaran en dotze mensualitats, des del dia del nomenament al dia del cessament.

Les gratificacions dels responsables de gestió acadèmica de l'apartat b.3 d'aquest annex, (coordinadors/es de programes de mobilitat) es meritaren en el curs acadèmic en que es desenvolupa la tasca, i s'abonaran en un pagament únic una vegada finalitzada l'activitat.

Les gratificacions per a la coordinació dels programes de la Universitat assenyalats en els apartats c.1, c.2 i c.3 de l'article 2.2 d'aquest annex, es meritaren en el curs acadèmic en

que es desenvolupe la tasca, i s'abonaran en un pagament únic una vegada finalitzada l'activitat.

Els ingressos rebuts de la Generalitat Valenciana per al programa d'alt rendiment acadèmic (els anomenats grups ARA), seran distribuïts entre el centres que oferisquen aquests grups, una vegada ingressada la subvenció en la tresoreria de la Universitat, i es podran destinar a despeses de funcionament, al nomenament de becaris o a gratificacions al personal que impartisca la docència en anglès, amb el límit fixat en l'apartat B.2.c) per a aquest segon concepte. Aquestes es meritaren, si el centre decideix atorgar-les, al final de cada quadrimestre, segons les hores impartides.

Les gratificacions per als coordinadors d'especialitats del master de formació de professorat d'educació secundària i del màster en advocacia, de l'apartat c.5 de l'article 2.2 d'aquest annex, s'abonaran en dues pagues, al mes de maig i novembre.

Podrà destinar-se a gratificació per organització i direcció de congressos, fins al 2% dels ingressos procedents d'inscripcions i aportacions privades, sempre que el congrés es liquide amb romanent i amb el límit de 5.400 euros per congrés, fixat en l'apartat B.2.d). Per a sol·licitar aquesta gratificació, el director del congrés haurà de certificar que totes les despeses relacionades amb el congrés han estat comptabilitzades i que no es preveu cap despesa addicional, i indicarà totes les específiques que han finançat el congrés. En cas d'haver rebut finançament públic, caldrà verificar què no hi ha cap subvenció o finançament propi a retornar per causa de què les despeses han estat inferiors als ingressos. Aquesta sol·licitud es presentarà al Gerent, que donarà el seu vist i plau. Prèviament a la tramitació d'aquesta gratificació es retindrà el 10% del romanent de l'activitat de lliure disposició, com a compensació de despeses generals.

Les gratificacions per a la direcció, coordinació i assessorament de centres adscrits previstes en el reglament per a l'adscripció, autorització d'ensenyaments, supervisió i tutela de l'activitat de centres docents d'ensenyament superior adscrits a la UV, aprovat pel Consell de Govern el 20 de desembre de 2011, s'abonaran en dotze mensualitats per als director/es i coordinador/es, i en un pagament únic per als assessor/es de màster una vegada finalitzada l'activitat, amb el límit que estableix l'apartat B.2.e) d'aquest annex.

Les gratificacions per comissariat o direcció científica de projectes expositius, s'abonaran al personal nomenat per aquestes tasques pel vicerectorat corresponent, una vegada finalitzat el projecte, i d'acord amb les quantitats fixades en l'apartat B.2.f) d'aquest annex.

Les quanties per localització són les previstes en l'apartat B.2.g), i s'abonaran per resolució de la Gerència. Aquestes gratificacions, assenyalades en l'apartat g) de l'article 2.2 d'aquest annex, s'atorgaran sempre en funció de la naturalesa extraordinària d'aquests serveis, la qual cosa suposa una alteració en l'horari normal de treball. Durant la realització de la jornada en la qual s'exigisca localització, el personal no podrà desplaçar-se a distàncies superiors a 50 quilòmetres de la localitat en la que radique el centre de treball corresponent, llevat que la naturalesa de l'actuació permeti la seua execució a distància. Quan com a conseqüència de la localització del personal aquest haguera de desplaçar-se per a la realització de treballs específics, el temps empleat en el mateix li serà compensat amb el corresponent al seu horari habitual, preferentment en la jornada laboral ordinària següent.

Les gratificacions al delegat/da de protecció de dades de la UV, fundacions i entitats associades que figuren en l'apartat i) de l'article 2.2 d'aquest annex, s'abonaran en dotze mensualitats amb el límit que estableix l'apartat B.2.i).

Les gratificacions per direcció de càtedres institucionals o d'empresa, si s'escau, tindran un límit del 10% dels ingressos externs que financen de la càtedra cobrats durant l'any, sempre que les condicions convingudes amb l'entitat finançadora ho permeten, i fins a un màxim anual per càtedra de 3.000 euros. Aquestes gratificacions s'hauran de sol·licitar al Vicerectorat que tinga delegada la competència relativa a les càtedres institucionals i d'empresa per l'investigador/a responsable i s'abonaran amb l'autorització prèvia de la Gerència, apartat j) de l'article 2.2 d'aquest annex.

Amb càrrec a crèdits de la càtedra, es farà una retenció ~~de crèdit d'un~~ per l'import del 10% de la quantia de la gratificació autoritzada, ~~fins una quantitat màxima de 3.000 euros, que tindrà com a finalitat atendre despeses generals. Per la qual cosa, per a percebre una gratificació bruta de 3.000 euros, hi haurà d'existir crèdit per valor de 3.300 euros en la específica de la càtedra, generat per cobraments d'ingressos externs.~~

Les gratificacions per la realització de treballs esporàdics i extraordinaris, per part de persones no vinculades laboralment a la UV i que no es dediquen professionalment ni de manera continuada a eixes tasques, s'hauran de sol·licitar per l'investigador/a responsable al Gerent, per mitjà d'un escrit que haurà d'incloure una memòria justificativa. Els pagaments es realitzaran amb l'autorització prèvia del Gerent. Una persona solament podrà ser autoritzada a percebre aquestes gratificacions un màxim de dues voltes a l'any, d'acord amb la qualificació de «treballs esporàdics i extraordinaris».

Les gratificacions per la participació en grups interns de millora i avaluació, es meritran pels membres designats pel gerent/a per la realització de l'informe escrit amb propostes de millora.

Article 11. Actualització de quanties

A proposta del Consell de Govern, el Consell Social pot actualitzar la quantia de les indemnitzacions i les gratificacions.

CAPÍTOL III. AUTORITZACIÓ DE LES COMISSIONS DE SERVEI AMB DRET A INDEMNITZACIÓ I BESTRETA DE FONS

Article 12. Autorització i justificació de les comissions de servei

L'autorització de les comissions de servei amb dret a indemnització, així com la verificació de la seua realització correspon al rector o la rectora, i per delegació, per al personal adscrit al seu àmbit de competència:

- als vicerectors i vicerectores,
- al secretari o secretària general,
- al gerent o la gerent,
- als degans i deganes i directors i directores de centre,
- al degà coordinador o degana coordinadora de campus,
- als directors i directores de departament,

- als directors i directores d'instituts universitaris,
- als responsables d'estructures de recerca interdisciplinària (ERI),
- als degans i deganes de titulacions impartides al campus d'Ontinyent, només en cas de meritarse despeses de viatge per raó de la docència a Ontinyent, si la plaça no està vinculada íntegrament a docència en aquest campus.

Les comissions de servei dels òrgans unipersonals esmentats anteriorment, així com les del President/a i Secretari/a del Consell Social realitzades en l'exercici de les seues funcions no necessiten autorització expressa. En la justificació es farà constar que és una comissió de serveis per raó del càrrec.

Les comissions de servei dels càrrecs docents anteriors, quan el viatge no siga per raó del càrrec (cas de viatges per congressos, projectes, contractes d'investigació, etc.), seran autoritzades i verificades de la següent manera:

- Les comissions de servei dels vicerectors/es, secretari/a general, degans/es, directors/es de centre, pels directors/es de departament, institut o responsables d'ERI on estiguen adscrits.
- Les comissions de servei dels directors/es de departament, d'institut, i responsables d'ERI, pels degans/es o directors/es del centre on tinguen adscrita la docència.

Així mateix, està delegada la competència per a autoritzar i verificar la realització de comissions de servei en directors i directores de serveis, director o directora del Taller d'Audiovisuals, directors i directores de col·legis majors, i de centre singular, pel que fa al personal de les seues unitats. Les comissions de servei per raó del càrrec d'aquests òrgans serà autoritzada pels vicerectors/es corresponents. Les comissions de servei que no siguen per raó del càrrec, en el cas de personal docent, seran autoritzades i verificades pel director o directora de departament, institut o responsable d'ERI on estiguen adscrits.

Per poder realitzar la comissió de serveis és imprescindible l'existència de crèdit pressupostari; en cas contrari no s'ha d'autoritzar.

En el cas de comissions de servei amb dret a indemnització pel desenvolupament de serveis fora del municipi on radica el lloc habitual de treball, cal que l'interessat trameta el document o documents on conste l'ordre de comissió de serveis i la conformitat amb la comissió i despeses declarades signat pel titular de l'òrgan competent, amb els documents justificatius de les despeses.

Així mateix, en el cas que les despeses es financen amb fons d'investigació, ha de signar també aquest document el responsable dels fons, que hi ha de donar la conformitat prèvia i certificar que la comissió de servei s'ha realitzat conformement i que se'n pot carregar la despesa a la partida específica del projecte o contracte d'investigació.

Quan el personal de la UV acudisca a impartir cursos, conferències o actes semblants organitzats per altres entitats, se entén que, excepte acord en contra, les despeses de assistències, viatges i dietes que comporten els dits actes aniran a càrrec de l'entitat organitzadora.

Si esta entitat no es fa càrrec de les despeses de viatge i dietes, el personal podrà ser rescabalat dels mateixos amb càrrec al pressupost del centre de despesa que corresponga, si ho autoritza el seu responsable, sempre que:

- a) no haja rebut cap import pel mateix concepte per part de l'entitat organitzadora.
- b) presente una declaració responsable en què certifique ambdós extrems.

Article 13. Bestreta de fons per dietes i despeses de transport

El personal que haja estat comissionat per fer un servei pot sol·licitar una bestreta del 100% de l'import estimat de les indemnitzacions que li puguem correspondre pels conceptes de dietes i despeses de transport que regulen els articles 3 i 4 anteriors per mitjà del compte de provisió de fons del centre més pròxim al lloc de treball.

No es concedirà cap bestreta de fons sense la prèvia autorització de la comissió de servei per l'òrgan competent. Aquesta autorització es podrà comunicar per correu electrònic o per fax.

Aquestes bestretes es justificaran necessàriament dins dels 15 dies següents a la finalització del viatge, sense perjudici de l'acurtament del termini per motius del tancament de l'exercici, d'acord amb les instruccions que done la Gerència.

No es concedirà una nova bestreta a qui en tinga alguna pendent de justificar o tinga alguna quantitat pendent de reintegrar.

CAPÍTOL IV. JUSTIFICACIÓ**Article 14. Justificació de dietes**

Les dietes cal justificar-les amb les factures a què es refereix l'article 5 i, a més a més, amb l'ordre i el certificat de la comissió de servei, com també amb la documentació complementària que, si escau, s'establisca segons la naturalesa del servei i la documentació de detall on conste l'objecte de la comissió: tríptic de les jornades, congrés o curs, invitació del centre on s'ha realitzat l'estància investigadora, i altres segons la naturalesa del servei.

Article 15. Justificació de despeses de transport

Les despeses de transport es justifiquen de la manera següent:

- a) Quan el viatge es fa amb línies regulars (aèries, marítimes o terrestres), amb la factura de l'agència i el bitllet.
En cas de viatge en què es compre el bitllet per Internet bastarà el bitllet electrònic.
- b) Si el viatge es realitza en vehicle de lloguer, la justificació és la factura de l'empresa que presta el servei.
- c) Si s'utilitza vehicle particular en l'ordre de comissió se n'indicarà el número de matrícula, la marca, el model i l'itinerari seguit. Si no es pernocta, s'hauran d'aportar factures o tiquets de gasolina, peatges, restauració o convocatòria que justifiquen la realitat del desplaçament.

Article 16. Justificació de la indemnització especial

1. Per pagar la indemnització especial prevista en l'article 7, quan es tracte de danys produïts en els béns del comissionat, s'atenen els següents requisits:

- a) Relació de causalitat entre l'execució del servei i els danys patits en els bens del comissionat.

b) Que no hi haja culpa o negligència en la conducta d'aquest.

2. En tot cas, cal entendre que els danys indemnitzables són els que es produeixen per accident o cas fortuït i no els que es deriven de l'envelliment natural, que són l'ús o el transcurs del temps, que patisquen els béns del comissionat.

Article 17. Justificació de la indemnització per residència eventual

La indemnització per residència eventual es justifica amb l'autorització de l'autoritat o el càrrec que estiga facultat per atorgar-la, i la factura de l'establiment hostaler o rebut de lloguer abonat per la persona comissionada. Així mateix, s'haurà d'aportar al expedient els documents on se detalle l'objecte de la comissió.

Article 18. Justificació de les gratificacions per assistències i altres gratificacions

1. Les gratificacions per assistències i participació en actes institucionals es justifiquen per separat, i cal distingir:

- a) Gratificacions a personal vinculat a la Universitat, per a les quals s'ha de confeccionar una nòmina en que s'especifique, amb el certificat del secretari de cada consell, curs, tribunal, etc, i la concurrència personal dels membres que assistisquen a cada reunió. Posteriorment, es pagarà a través de la nòmina general del mes corresponent.
- b) Gratificacions per assistències a personal no vinculat a la Universitat, per a les quals s'ha de confeccionar una nòmina en què s'especifique, amb la certificació del secretari de cada consell, curs, tribunal, etc, i la concurrència personal dels membres que assistisquen a cada reunió o hagen impartit el curs, conferència, etc. El pagament s'ha de fer per transferència i, excepcionalment, per xec. En aquest cas cal acreditar que la persona interessada ha rebut el xec.

El pagament es farà per l'import líquid, una vegada deduïda la retenció en concepte d'IRPF del **15%** si són espanyols, o del **24%** si són estrangers, amb les excepcions en aquest últim cas senyalades en el Manual de procediments de gestió econòmica.

2. La resta de gratificacions per treballs extraordinaris seran tramitades pels Vicerectorats responsables dels programes corresponents o el Gerent, amb l'elaboració d'una nòmina, i certificant el lliurament de conformitat dels informes objecte de la gratificació, o la realització adequada del treball de coordinació per al qual han estat nomenats. Posteriorment les quantitats meritades es pagaran a través de la nòmina general del mes corresponent.

Article 19. Justificació de les comissions de servei a l'estranger

La sol·licitud i autorització de les comissions de servei que calga realitzar a l'estranger segueix el mateix tràmit que les comissions de servei en territori nacional.

La quantia de les dietes depèn del país a que calga desplaçar-se, segon els imports de l'apartat B.4 b).

Article 20. Autorització de majors quanties

Les quanties que s'hagen de satisfer i que siguen superiors a les regulades en aquesta normativa han de ser autoritzades prèviament pel rector/a, el gerent/a o els vicerectors/es competents en la matèria de què es tracte, independentment de la partida en què es comptabilitze.

La gratificació per conferència, en cas que l'activitat siga finançada per una entitat externa, serà la que determine l'entitat en la convocatòria o conveni. Si l'entitat externa no ha fixat cap quantitat, el límit previst en l'apartat B.1.b) es podrà incrementar en un 50%, sempre que les despeses totals no superen l'import finançat.

B) QUANTIES

B.1) GRATIFICACIONS PER ASSISTÈNCIES

B.1.a) TRIBUNALS

TRIBUNALS	EUROS/DIA
Presidència i secretaria	65 €
Vocals	54,15 €
Personal col·laborador	45 €

B.1.b) SEMINARIS O PARTICIPACIÓ INVITADA EN JORNADES I GRUPS DE TREBALL

SEMINARIS	IMPORT MÀXIM
Moderació	208,25 €
Conferències	520,63 €
Ponències	381,80 €

B.1.c) ACCIONS FORMATIVES ¹

A. ACCIONS DE COORDINACIÓ	
Coordinació d'accions formatives amb un mínim de 3 professors, i amb una durada	100 €
De menys de 50 hores	300 €
Entre 51 i 79 hores	500 €
De més de 80 hores	
Coordinació de programes de mentorització i formació al lloc de treball	10 € / alumne mentor

¹ Les quanties a abonar per docència de cursos de postgrau no oficials seran aprovades de forma singular pel Consell Social.

B. ACCIONS FORMATIVES PRESENCIALS	
Formació presencial ²	Màxim, 72 € / hora
C. ACCIONS FORMATIVES NO PRESENCIALS	
Formació mitjançant plataforma digital	Màxim, 72 € / hora
Formació en línia:	
Tutorització del curs ³	(12 € ⁴ + 1,25 € per alumne) per nº de hores del curs
Elaboració de material docent:	
De menys de 30 hores	Màxim 200 €
Entre 30 i 49 hores	Màxim 300 €
De més de 49 hores	Màxim 500 €
Actualització del material docent	Màxim 150 €

B.1 d) IMPARTICIÓ DE DOCÈNCIA DE MÁSTERS OFICIALS

Professor, professora	Màxim 78 €/hora
-----------------------	-----------------

B.1.e) Programes Específics per a Estudiants Internacionals

Professor, professora	37 €/hora
Coordinador/coordinadora	148 € fixos, més una quantia variable equivalent a 1 hora de classe per a cada matèria del curs que coordinen, fins a un màxim de 1.000 euros
Coordinador/coordinadora de cursos d'estiu internacionals	Màx. 500 € per coordinador

B.2) ALTRES GRATIFICACIONS

B.2.a) GRATIFICACIONS PER PARTICIPACIÓ EN ACTES INSTITUCIONALS O ALTRES ACTIVITATS ORGANITZADES PER LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA FORA DE L'HORARI DE TREBALL

ACTES INSTITUCIONALS	Euros /acte
Gratificacions per col·laboració en actes realitzats fora de la jornada habitual de treball però en dies feiners	55 €

² En cas de cursos massius, la gratificació per hora podrà ser inferior a 72 €.

³ Segona i següents edicions menys un 20%.

⁴ Aquest element corrector «12» es podrà modificar per regular l'import a pagar per numero d'hores del curs, tenint en compte que aquest import serà com a màxim la quantitat per hora que es pague en cada moment en les classes presencials del Centre de Formació i Qualitat «Manuel Sanchis Guarner».

Gratificacions per col·laboració en actes realitzats en dissabtes i dies festius	80 €
Gratificacions per assistència com a membres de mesa electoral	55 €

B.2.b) GRATIFICACIONS A RESPONSABLES DE GESTIÓ ACADÈMICA

RESPONSABLE DE GESTIÓ ACADÈMICA	Retribució anual (€)
Coordinador/a de titulació de grau	2.100,00
Coordinador/a de pràctiques externes del centre	2.100,00
Coordinador/a de mobilitat de titulació	300+(30 x núm.estudiants)
Director/a de màster de formació del professorat en educació secundària i director/a de màster en advocacia	3.000,00
Director/a de titulació de màster oficial, excepte De màster en educació secundària i màster en advocacia	1.000,00
Coordinador/a de programa de doctorat	1.000,00
Coordinador/a de curs de grau	1.000,00

Si en una titulació oficial de màster es contempla la possibilitat de codirecció, la remuneració es repartirà entre els codirectors i les codirectores

B.2.c) ALTRES GRATIFICACIONS DE DIVERSOS PROGRAMES

COORDINACIÓ I ALTRES	Euros/curs
Coordinador/a de titulació impartida en el campus d'Ontinyent	1.000 €
Coordinador/a de treballs de fi de grau del centre	300 € fixos, més 60 € per cada 100 estudiants matriculats o fracció
Altres coordinacions a determinar pel Centre (màxim dos)	Màxim 1.000 € per coordinació
Impartició de docència en anglès en grups d'alt rendiment acadèmic finançats per la Generalitat Valenciana	50 €/ hora, màx. 600 €/ quadrimestre
Coordinadors i coordinadores d'especialitats del màster de formació del professorat d'educació secundària i del màster en advocacia	1.000 €

B.2.d) GRATIFICACIONS PER COORDINACIÓ, ORGANITZACIÓ I DIRECCIÓ DE CONGRESSOS

ORGANITZACIÓ I DIRECCIÓ DE CONGRESSOS	QUANTITAT MÀXIMA
Organització i direcció de congressos	Fins al 2% d'ingressos d'inscripcions i aportacions privades, amb un màxim 5.400 €, una vegada pagades totes les despeses del congrés

B.2.e) GRATIFICACIONS PER DIRECCIÓ, COORDINACIÓ I ASSESSORAMENT DE CENTRES ADSCRITS

D'acord amb el que preveu el reglament per a l'adscripció, autorització d'ensenyaments, supervisió i tutela de l'activitat de centres docents d'ensenyament superior adscrits a la UV, aprovat pel Consell de Govern el 20 de desembre de 2011, a continuació es fixen les gratificacions màximes de directors, coordinadors i assessors de centres adscrits, quantitats que seran abonades prèviament pels centres adscrits a la UV.

SUPERVISIÓ DE CENTRES ADSCRITS	Euros / curs
Director/a de centre adscrit (assimilat a l'import de càrrec de delegat/da del rector/a de l'apartat 6.4.2 del document del pressupost 2021)	3.296
Coordinador/a de centre adscrit (assimilat a l'import de la gratificació a coordinadors/es de titulació de grau de l'apartat B.2.b de responsables de gestió acadèmica)	2.100
Assessor/a i coordinador/a de màster de centre adscrit, segons convenis específics	500/curs ó 500€/assignatura

B.2.f) GRATIFICACIONS PER COMISSARIAT I DIRECCIÓ CIENTÍFICA D'EXPOSICIONS

Atenent a la complexitat, format i al temps estimat per al desenvolupament i organització del projecte expositiu:

Comissariat i direcció científica d'exposicions	RETRIBUCIÓ MÀXIMA EN €
Projectes d'exposicions temporals de format i complexitat baixa	Fins a 1.000
Projectes d'exposicions temporals de format i complexitat mitjana	Fins a 1.500
Projectes d'exposicions permanents o temporals d'especial format i complexitat	Fins a 2.000

B.2.g) LOCALITZACIÓ

GRUP	EUROS/DIA
A1	38,88 €
A2	29,15 €
C1	25,68 €
C2 i agrupacions professionals funcionarials	22,21 €

B.2.h) GRATIFICACIONS PER COL·LABORACIONS DEL PERSONAL EN REVISTES DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

REVISTA CARÀCTERS	EUROS
Entrevistes, articles llargs	60 €
Ressenyes llargues	45 €
Ressenyes curtes i columnes d'opinió	30 €
Il·lustrador/a	100 €

REVISTA L'ESPILL	EUROS
Articles	120 €
Entrevistes	150 €
Ressenyes	60 €

Traducció castellà-català: 6 euros/pàgina de 2.100 caràcters; altres idiomes al català: 9 euros/pàgina de 2.100 caràcters

REVISTA PASAJES	EUROS
Articles	120 €
Entrevistes	150 €
Ressenyes	60 €

Traduccions al castellà, 9 euros/pàgina de 2.100 caràcters

REVISTA FUTURA	EUROS
Per 1r full	70 €
Per full addicional	30 €
Per ½ full addicional	15 €

El full és de 1.800 caràcters

REVISTA MÈTODE

TIPUS DE COL·LABORACIÓ	EUROS
Tribuna	90 €
Article actualitat	120 €
Entrevista	120 €
Article investigació *	120 €
Article investigació llarg	250 €
Artista (portada i separadors)	400 €
Article Secció Metodart	90 €
Il·lustració	90 €
Coordinació ressenyes	200 €
Columna llibres	100 €
Ressenya	90 €
Columna d'opinió en l'apartat Secció	200 €
Article de l'apartat Secció	120 €
Revisors articles **	30-50 €

*El preu dels articles d'investigació oscil·laran entre 120 i 250 en funció de l'extensió

**El preu de la revisió oscil·la entre 30 i 50 € en funció de les característiques de l'article

B.2.i) GRATIFICACIÓ DELEGACIÓ PROTECCIÓ DE DADES

DELEGAT DE PROTECCIÓ DE DADES	IMPORT ANUAL (12 mensualitats)
Delegat de Protecció de Dades de la UV, fundacions i entitats associades	7.000 €

B.2.j) GRATIFICACIONS PER DIRECCIÓ DE CÀTEDRES INSTITUCIONALS O D'EMPRESA

DIRECCIÓ DE CÀTEDRES INSTITUCIONALS O D'EMPRESA	QUANTITAT MÀXIMA ANUAL
Direcció de Càtedres Institucionals o d'Empresa	10% dels ingressos externs cobrats en l'any que financen la càtedra, fins a un màxim de 3.000€ per càtedra

B.2.k) GRATIFICACIONS POR REALITZACIÓ DE TREBALLS ESPORÀDICS I EXTRAORDINARIS

REALITZACIÓ DE TREBALLS ESPORÀDICS I EXTRAORDINARIS (PERSONAL NO VINCULAT LABORALMENT)	Euros/Dia
Realització de treballs esporàdics i extraordinaris	45 €

B.3) DESPESES DE VIATGE ⁵

QUILOMETRATGE

CATEGORIA	Euros
Turismes	0,19 €
Motocicletes	0,078 €

B.4) DIETES ⁶

B.4.a)

	MADRID I BARCELONA	RESTA D'ESPANYA
Allotjament	100 €/dia	80 €/dia
Restauració	37,40 €/dia	37,40 €/dia
Altres despeses	8,33 €/dia	8,33 €/dia

B.4.b) A L'ESTRANGER SEGONS GRUPS I PAÏSOS

Les quanties de dietes en comissions de servei a l'estranger, son les establertes per l'Administració General de l'Estat en funció del país, i no es merita el concepte d'altres despeses.

GRUP PRIMER:

- ◇ Rector/a
- ◇ President/a i Secretari/a del Consell Social
- ◇ Gerent/a
- ◇ Secretari/a general

⁵ En viatges finançats amb subvencions de l'Administració de l'Estat, seran d'aplicació els imports previstos en la normativa estatal. I en els finançats amb subvencions en la Generalitat Valenciana, els imports previstos en la normativa autonòmica.

⁶ En viatges finançats amb subvencions de l'Administració de l'Estat, seran d'aplicació els imports previstos en la normativa estatal. I en els finançats amb subvencions en la Generalitat Valenciana, els imports previstos en la normativa autonòmica.

- ◇ Vicerectors/es
- ◇ Degans/es
- ◇ Directors/es de centres
- ◇ Síndic/a de Greuges

GRUP SEGON:

- ◇ Personal docent i investigador
- ◇ Personal investigador
- ◇ Personal d'administració i servei

(En euros)

<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA màx.</u>
ALEMANYA			
GRUP 1	155,66	68,52	224,18
GRUP 2	132,82	59,50	192,32
ALGÈRIA			
GRUP 1	119,00	51,09	170,09
GRUP 2	101,57	44,47	146,04
ANDORRA			
GRUP 1	54,69	44,47	99,16
GRUP 2	46,88	37,86	84,74
ANGOLA			
GRUP 1	158,67	66,71	225,38
GRUP 2	135,23	59,50	194,73
ARÀBIA SAUDITA			
GRUP 1	86,55	60,70	147,25
GRUP 2	73,92	54,09	128,01
ARGENTINA			
GRUP 1	130,42	64,91	195,33
GRUP 2	111,19	55,29	166,48
AUSTRÀLIA			
GRUP 1	94,96	57,10	152,06
GRUP 2	81,14	51,09	132,23
ÀUSTRIA			
GRUP 1	112,39	66,11	178,50
GRUP 2	95,56	58,90	154,46
BÈLGICA			
GRUP 1	174,29	91,35	265,64
GRUP 2	148,45	82,94	231,39
BOLÍVIA			
GRUP 1	60,10	42,67	102,77
GRUP 2	51,09	36,66	87,75
BÒSNIA I HERCEGOVINA			
GRUP 1	85,34	57,70	143,04
GRUP 2	72,72	49,88	122,60
BRASIL			
GRUP 1	150,25	91,35	241,60
GRUP 2	128,02	79,33	207,35
BULGÀRIA			
GRUP 1	62,51	44,47	106,98
GRUP 2	53,49	37,86	91,35
CAMERUN			
GRUP 1	103,37	55,29	158,66
GRUP 2	88,35	48,68	137,03

<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
CANADÀ			
GRUP 1	110,59	58,30	168,89
GRUP 2	94,36	51,69	146,05
COLÒMBIA			
GRUP 1	145,44	90,15	235,59
GRUP 2	123,81	78,13	201,94
CONGO			
GRUP 1	119,00	60,70	179,70
GRUP 2	101,57	54,09	155,66
COREA			
GRUP 1	120,20	62,51	182,71
GRUP 2	102,17	55,29	157,46
COSTA D'IVORI			
GRUP 1	72,12	55,89	128,01
GRUP 2	61,30	49,28	110,58
COSTA RICA			
GRUP 1	76,93	52,29	129,22
GRUP 2	65,51	44,47	109,98
CROÀCIA			
GRUP 1	85,34	57,70	143,04
GRUP 2	72,72	49,88	122,60
CUBA			
GRUP 1	66,11	38,46	104,57
GRUP 2	56,50	33,06	89,56
DINAMARCA			
GRUP 1	144,24	72,12	216,36
GRUP 2	122,61	64,91	187,52
EQUADOR			
GRUP 1	75,73	50,49	126,22
GRUP 2	64,91	43,27	108,18
EGIPTE			
GRUP 1	106,98	44,47	151,45
GRUP 2	91,35	39,07	130,42
EL SALVADOR			
GRUP 1	77,53	50,49	128,02
GRUP 2	66,11	43,27	109,38
EMIRATS ÀRABS			
GRUP 1	119,00	63,71	182,71
GRUP 2	101,57	56,50	158,07
ESLOVÀQUIA			
GRUP 1	88,95	49,88	138,83
GRUP 2	75,73	43,27	119,00
ESTATS UNITS			
GRUP 1	168,28	77,53	245,81
GRUP 2	143,04	69,72	212,76

<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
ETIÒPIA			
GRUP 1	140,04	43,87	183,91
GRUP 2	119,60	37,86	157,46
FILIPINES			
GRUP 1	84,14	45,08	129,22
GRUP 2	71,52	39,67	111,19
FINLÀNDIA			
GRUP 1	134,63	72,72	207,35
GRUP 2	114,79	65,51	180,30
FRANÇA			
GRUP 1	144,24	72,72	216,96
GRUP 2	122,61	65,51	188,12
GABON			
GRUP 1	117,80	59,50	177,30
GRUP 2	100,37	52,89	153,26
GHANA			
GRUP 1	78,13	42,67	120,80
GRUP 2	66,71	37,26	103,97
GRÈCIA			
GRUP 1	81,14	45,08	126,22
GRUP 2	69,12	39,07	108,19
GUATEMALA			
GRUP 1	105,18	49,28	154,46
GRUP 2	89,55	42,67	132,22
GUINEA EQUATORIAL			
GRUP 1	102,77	56,50	159,27
GRUP 2	87,75	50,49	138,24
HAITÍ			
GRUP 1	52,89	43,87	96,76
GRUP 2	45,08	37,86	82,94
HONDURES			
GRUP 1	81,74	49,28	131,02
GRUP 2	69,72	42,07	111,79
HONG KONG			
GRUP 1	142,44	57,70	200,14
GRUP 2	121,40	51,69	173,09
HONGRIA			
GRUP 1	135,23	52,89	188,12
GRUP 2	115,39	46,28	161,67
IEMEN			
GRUP 1	156,26	49,28	205,54
GRUP 2	132,82	43,27	176,09
ÍNDIA			
GRUP 1	117,20	44,47	161,67
GRUP 2	99,77	38,46	138,23

<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
INDONÈSIA			
GRUP 1	120,20	48,68	168,88
GRUP 2	102,17	42,67	144,84
IRAQ			
GRUP 1	77,53	44,47	122,00
GRUP 2	66,11	39,07	105,18
IRAN			
GRUP 1	94,36	51,69	146,05
GRUP 2	80,54	44,47	125,01
IRLANDA			
GRUP 1	109,38	54,09	163,47
GRUP 2	93,16	48,08	141,24
ISRAEL			
GRUP 1	108,78	63,71	172,49
GRUP 2	92,56	56,50	149,06
ITÀLIA			
GRUP 1	153,86	69,72	223,58
GRUP 2	131,02	63,11	194,13
JAMAICA			
GRUP 1	90,15	51,69	141,84
GRUP 2	76,93	46,28	123,21
JAPÓ			
GRUP 1	187,52	108,18	295,70
GRUP 2	159,87	96,76	256,63
JORDÀNIA			
GRUP 1	109,38	48,68	158,06
GRUP 2	93,16	42,67	135,83
KENYA			
GRUP 1	96,76	45,08	141,84
GRUP 2	82,34	39,67	122,01
KUWAIT			
GRUP 1	144,24	50,49	194,73
GRUP 2	122,61	44,47	167,08
LÍBAN			
GRUP 1	135,23	40,87	176,10
GRUP 2	115,39	34,86	150,25
LÍBIA			
GRUP 1	119,60	62,51	182,11
GRUP 2	102,17	54,69	156,86
LUXEMBURG			
GRUP 1	159,27	63,11	222,38
GRUP 2	135,83	55,89	191,72
MALÀISIA			
GRUP 1	108,18	39,67	147,85
GRUP 2	91,95	34,26	126,21

<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
MALTA			
GRUP 1	54,09	37,26	91,35
GRUP 2	46,28	31,85	78,13
MARROC			
GRUP 1	116,60	45,68	162,28
GRUP 2	99,17	39,67	138,84
MAURITÀNIA			
GRUP 1	57,70	45,08	102,78
GRUP 2	49,28	39,07	88,35
MÈXIC			
GRUP 1	96,16	49,88	146,04
GRUP 2	81,74	43,27	125,01
MOÇAMBIC			
GRUP 1	78,73	48,08	126,81
GRUP 2	67,31	42,67	109,98
NICARAGUA			
GRUP 1	110,59	61,90	172,49
GRUP 2	94,36	52,89	147,25
NIGÈRIA			
GRUP 1	138,23	51,69	189,92
GRUP 2	117,80	46,88	164,68
NORUEGA			
GRUP 1	156,26	89,55	245,81
GRUP 2	132,82	80,54	213,36
NOVA ZELANDA			
GRUP 1	76,93	46,28	123,21
GRUP 2	65,51	40,27	105,78
PAKISTAN			
GRUP 1	68,52	43,27	111,79
GRUP 2	58,30	37,26	95,56
PAÏSOS BAIXOS			
GRUP 1	149,05	71,52	220,57
GRUP 2	126,81	64,31	191,12
PANAMÀ			
GRUP 1	75,73	42,07	117,80
GRUP 2	64,91	36,66	101,57
PARAGUAI			
GRUP 1	53,49	38,46	91,95
GRUP 2	45,68	33,06	78,74
PERÚ			
GRUP 1	93,76	50,49	144,25
GRUP 2	79,93	43,27	123,20
POLÒNIA			
GRUP 1	117,20	48,68	165,88
GRUP 2	99,77	42,67	142,44

<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
PORTUGAL			
GRUP 1	114,19	51,09	165,28
GRUP 2	97,36	43,87	141,23
REGNE UNIT			
GRUP 1	183,91	91,35	275,26
GRUP 2	156,86	82,94	239,80
REP. TXECA			
GRUP 1	119,00	49,88	168,88
GRUP 2	101,57	43,27	144,84
REP. DOMINICANA			
GRUP 1	75,13	42,07	117,20
GRUP 2	64,31	36,66	100,97
ROMANIA			
GRUP 1	149,05	44,47	193,52
GRUP 2	126,81	38,46	165,27
RÚSSIA			
GRUP 1	267,45	83,54	350,99
GRUP 2	227,78	73,32	301,10
SENEGAL			
GRUP 1	79,33	51,09	130,42
GRUP 2	67,91	45,08	112,99
SINGAPUR			
GRUP 1	99,77	54,09	153,86
GRUP 2	85,34	48,08	133,42
SÍRIA			
GRUP 1	97,96	52,29	150,25
GRUP 2	83,54	46,28	129,82
SUD-ÀFRICA			
GRUP 1	75,13	55,89	131,02
GRUP 2	64,31	48,08	112,39
SUÈCIA			
GRUP 1	173,09	82,34	255,43
GRUP 2	147,25	75,13	222,38
SUÏSSA			
GRUP 1	174,29	69,12	243,41
GRUP 2	148,45	61,30	209,75
TAILÀNDIA			
GRUP 1	81,14	45,08	126,22
GRUP 2	69,12	39,07	108,19
TAIWAN			
GRUP 1	96,16	54,09	150,25
GRUP 2	81,74	48,68	130,42
TANZÀNIA			
GRUP 1	90,15	34,86	125,01
GRUP 2	76,93	30,05	106,98

<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
TUNÍSIA			
GRUP 1	60,70	54,09	114,79
GRUP 2	51,69	46,28	97,97
TURQUIA			
GRUP 1	72,12	45,08	117,20
GRUP 2	61,30	39,07	100,37
URUGUAI			
GRUP 1	67,31	46,68	113,99
GRUP 2	57,70	41,47	99,17
VENEÇUELA			
GRUP 1	91,35	42,07	133,42
GRUP 2	78,13	36,06	114,19
XILE			
GRUP 1	120,20	57,70	177,90
GRUP 2	102,17	50,49	152,66
XINA			
GRUP 1	84,14	51,69	135,83
GRUP 2	71,52	46,28	117,80
ZIMBABWE			
GRUP 1	90,15	45,08	135,23
GRUP 2	76,93	39,07	116,00
RESTA DEL MÓN			
GRUP 1	127,41	46,88	174,29
GRUP 2	108,78	40,87	149,65

ANNEX 2. Distribució de crèdit per a funcionament ordinari i laboratoris docents de centres, departaments, instituts i per a suport a la docència

1. APLICACIÓ DEL MODEL DE FINANÇAMENT DE DESPESES DE FUNCIONAMENT ORDINARI DE CENTRES (MF-DFOC) PER A L'ANUALITAT 2021

CENTRE	MF-DFOC Component 1	MF-DFOC Component 2	MF-DFOC 2021
Facultat de Física	70.588,81 €	1.812,57 €	72.401,38 €
Facultat de Química	99.932,02 €	10.676,09 €	110.608,11 €
Facultat de Dret	304.052,19 €	4.641,33 €	308.693,52 €
Facultat de Geografia i Història	134.221,40 €	1.282,12 €	135.503,52 €
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	225.567,95 €	8.677,65 €	234.245,60 €
Facultat de Ciències Biològiques	168.975,50 €	1.498,60 €	170.474,10 €
Facultat de Medicina i Odontologia	216.836,56 €	4.804,56 €	221.641,12 €
Facultat de Farmàcia	188.008,98 €	2.837,30 €	190.846,28 €
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	123.494,08 €	2.029,90 €	125.523,98 €
Facultat d'Infermeria i Podologia	119.556,17 €	1.335,98 €	120.892,15 €
Facultat de Magisteri	204.698,44 €	3.300,94 €	207.999,38 €
Facultat de Psicologia	181.485,86 €	11.862,03 €	193.347,89 €
Facultat de Fisioteràpia	63.735,76 €	1.881,49 €	65.617,25 €
Facultat de Ciències Matemàtiques	49.878,46 €	2.547,17 €	52.425,63 €
Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Espc	68.565,88 €	1.703,50 €	70.269,38 €
Facultat de Ciències Socials	150.595,86 €	1.499,71 €	152.095,57 €
Facultat d'Economia	454.642,35 €	28.961,88 €	483.604,23 €
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	150.205,98 €	8.647,18 €	158.853,16 €
TOTAL	2.975.042,25 €	100.000,00 €	3.075.042,25 €

2. APLICACIÓ DEL MODEL DE FINANÇAMENT DE LABORATORIS DOCENTS (MF-LD) PER A L'ANUALITAT 2021

CENTRE	MF-LD Component 1	MF-LD Component 2	MF-LD 2021
Facultat de Física	16.534,81 €	8.576,18 €	25.110,99 €
Facultat de Química	21.631,89 €	17.211,79 €	38.843,68 €
Facultat de Dret	17.553,21 €	41,38 €	17.594,59 €
Facultat de Geografia i Història	8.920,62 €	310,16 €	9.230,78 €
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	22.141,19 €	- €	22.141,19 €
Facultat de Ciències Biològiques	41.474,83 €	16.898,60 €	58.373,43 €
Facultat de Medicina i Odontologia	73.426,43 €	1.608,09 €	75.034,52 €
Facultat de Farmàcia	68.265,76 €	20.964,46 €	89.230,22 €
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	9.770,60 €	- €	9.770,60 €
Facultat d'Infermeria i Podologia	45.859,66 €	2.046,50 €	47.906,16 €
Facultat de Magisteri	25.211,52 €	68,22 €	25.279,74 €
Facultat de Psicologia	48.756,46 €	1.543,06 €	50.299,52 €
Facultat de Fisioteràpia	19.672,16 €	4.447,72 €	24.119,88 €

CENTRE	MF-LD Component 1	MF-LD Component 2	MF-LD 2021
Facultat de Ciències Matemàtiques	11.046,02 €	- €	11.046,02 €
Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Espo	18.082,83 €	1.229,26 €	19.312,09 €
Facultat de Ciències Socials	4.605,16 €	- €	4.605,16 €
Facultat d'Economia	54.406,66 €	- €	54.406,66 €
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	51.820,19 €	25.054,57 €	76.874,76 €
TOTAL	559.180,00 €	100.000,00 €	659.180,00 €

3. APLICACIÓ DEL MODEL DE FINANÇAMENT DE DESPESES DE FUNCIONAMENT ORDINARI DE DEPARTAMENTS (MF-DFOD) PER A L'ANUALITAT 2021

DEPARTAMENT	MF-DFOD 2021
Departament d'Anàlisi Econòmica	77.797,17 €
Departament d'Anàlisi Matemàtica	17.858,48 €
Departament d'Anatomia i Embriologia Humana	24.868,11 €
Departament d'Astronomia i Astrofísica	11.910,73 €
Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física	22.376,89 €
Departament de Biologia Vegetal	14.744,58 €
Departament de Bioquímica i Biologia Molecular	37.759,96 €
Departament de Botànica i Geologia	26.705,89 €
Departament de Cirurgia	44.766,91 €
Departament de Comercialització i Investigació de Mercats	32.397,48 €
Departament de Comptabilitat	56.257,55 €
Departament de Didàctica de la Llengua i la Literatura	40.439,41 €
Departament de Didàctica de la Matemàtica	12.595,62 €
Departament de Didàctica de les Ciències Experimentals i Socials	18.571,19 €
Departament de Didàctica de l'Expressió Musical, Plàstica i Corporal	31.181,19 €
Departament de Didàctica i Organització Escolar	37.917,95 €
Departament de Direcció d'Empreses «Juan José Renau Piqueras»	62.380,31 €
Departament de Dret Administratiu i Processal	46.253,41 €
Departament de Dret Civil	38.843,42 €
Departament de Dret Constitucional, Ciència Política i de l'Administració	32.871,43 €
Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social	46.686,95 €
Departament de Dret Financer i Història del Dret	34.076,08 €
Departament de Dret Internacional «Adolfo Miaja de la Muela»	26.089,80 €
Departament de Dret Mercantil «Manuel Broseta Pont»	33.877,69 €
Departament de Dret Penal	29.341,93 €
Departament de Dret Romà i Dret Eclesiàstic de l'Estat	18.670,83 €
Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia	25.371,39 €
Departament de Farmacologia	23.267,63 €
Departament de Filologia Anglesa i Alemanya	50.955,21 €
Departament de Filologia Catalana	26.935,38 €
Departament de Filologia Clàssica	17.544,31 €
Departament de Filologia Espanyola	36.247,43 €
Departament de Filologia Francesa i Italiana	24.465,08 €
Departament de Filosofia	47.539,83 €
Departament de Filosofia del Dret i Política	17.993,99 €
Departament de Finances Empresarials	25.062,00 €
Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme	17.229,22 €

DEPARTAMENT	MF-DFOD 2021
Departament de Física Atòmica, Molecular i Nuclear	11.320,10 €
Departament de Física de la Terra i Termodinàmica	20.011,01 €
Departament de Física Teòrica	15.329,83 €
Departament de Fisiologia	35.109,25 €
Departament de Fisioteràpia	38.759,03 €
Departament de Genètica	16.970,71 €
Departament de Geografia	26.130,20 €
Departament de Matemàtiques	30.934,96 €
Departament de Matemàtiques per a l'Economia i l'Empresa	29.045,71 €
Departament de Medicina	48.154,59 €
Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal	45.507,46 €
Departament de Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació	22.214,70 €
Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament	23.969,59 €
Departament de Microbiologia i Ecologia	35.187,34 €
Departament de Patologia	21.802,69 €
Departament de Pediatria, Obstetrícia i Ginecologia	32.451,34 €
Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics	36.447,62 €
Departament de Prehistòria, Arqueologia i Història Antiga	26.655,49 €
Departament de Psicobiologia	24.160,79 €
Departament de Psicologia Bàsica	36.777,94 €
Departament de Psicologia Evolutiva i de l'Educació	45.865,62 €
Departament de Psicologia Social	44.235,51 €
Departament de Química Analítica	23.932,79 €
Departament de Química Física	29.542,10 €
Departament de Química Inorgànica	24.284,64 €
Departament de Química Orgànica	26.023,38 €
Departament de Sociologia i Antropologia Social	53.158,90 €
Departament de Teoria de l'Educació	25.219,99 €
Departament de Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació	49.560,27 €
Departament de Treball Social i Serveis Socials	26.942,54 €
Departament de Zoologia	17.767,81 €
Departament d'Economia Aplicada	75.115,08 €
Departament d'Economia Financera i Actuarial	21.738,05 €
Departament d'Educació Comparada i Història de l'Educació	19.439,21 €
Departament d'Educació Física i Esportiva	33.503,35 €
Departament d'Enginyeria Electrònica	31.065,39 €
Departament d'Enginyeria Química	25.044,93 €
Departament d'Estadística i Investigació Operativa	21.346,70 €
Departament d'Estomatologia	30.907,41 €
Departament d'Estructura Econòmica	31.970,21 €
Departament d'Història de la Ciència i Documentació	20.976,88 €
Departament d'Història de l'Art	40.156,64 €
Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques	21.356,72 €
Departament d'Història Moderna i Contemporània	41.679,34 €
Departament d'Infermeria	58.831,95 €
Departament d'Informàtica	46.344,95 €
Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió	25.278,34 €
TOTAL	2.678.081,48 €

4. APLICACIÓ DEL MODEL DE FINANÇAMENT DE DESPESES DE FUNCIONAMENT ORDINARI D'INSTITUTS (MF-DFOI) PER A L'ANUALITAT 2021

INSTITUT	MF-DFOI 2021
Institut Interuniversitari López Piñero d'Estudis Històrics i Socials, sobre ciència, tecnologia, medicina i medi ambient	8.785,32 €
Institut Universitari d'Estudis de les Dones (IUED)	12.803,88 €
Institut Universitari de la Creativitat i Innovacions Educatives (ICIE)	6.910,90 €
Institut Interuniversitari de Filologia Valenciana (IFIV)	8.054,49 €
Institut Interuniversitari de Desenvolupament Local (IIDL)	8.820,17 €
Institut Interuniversitari de Llengües Modernes Aplicades (IULMA)	6.318,46 €
Institut d'Investigació en Psicologia dels RRHH, del Desenvolupament Organitzacional i de la Qualitat de Vida Laboral (IDOCAL)	7.420,75 €
Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBBE)	38.123,50 €
Institut Universitari de Ciència dels Materials (ICMUV)	22.073,77 €
Institut de Física Corpuscular (IFIC)	21.754,21 €
Institut Universitari d'Investigació de Robòtica i Tecnologies de la Informació i Comunicació (IRTIC)	18.563,41 €
Institut de Ciència Molecular (ICMOL)	28.381,45 €
Institut Interuniversitari d'Investigació de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic (IDM)	6.072,47 €
Institut de Biologia Integrativa de Sistemes (I2SYSBIO)	6.611,95 €
Institut Interuniversitari d'Economia Internacional (IEI)	13.436,71 €
Institut Universitari d'Investigació en Economia Social, Cooperativisme i Emprenedoria (IUDESCOOP)	7.597,59 €
Institut de Criminologia i Ciències Penals (ICCP)	7.238,53 €
Institut de Drets Humans (IUDHUV)	7.512,31 €
Institut Universitari d'Investigació de Polítiques de Benestar Social (Polibenestar)	5.204,49 €
Institut Universitari d'Investigació en Trànsit i Seguretat Viària (INTRAS)	17.505,70 €
Centre d'Investigació sobre la Desertificació (CIDE)	8.402,99 €
Institut Universitari de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED)	12.206,95 €
TOTAL	279.800,00 €

5. APLICACIÓ DEL MODEL DE FINANÇAMENT DE SUPORT A LA DOCÈNCIA (MF-SD) PER A L'ANUALITAT 2021

CAMPUS	MF-SD 2021
CAMPUS DE BLASCO IBÁÑEZ	89.574,14 €
CAMPUS DE BURJASSOT-PATERNA	83.876,46 €
CAMPUS DELS TARONGERS	91.599,40 €
TOTAL	265.050,00 €

Expediente: 2020/298/3.2.5

CONSELL SOCIAL
Secretario
Fdo.: Vicente Bequera Amil