



VNIVERSITAT E VALÈNCIA

PRESSUPOST PER A 2022

PRESSUPOST PER A 2022

I. PRESSUPOST

1. PRESENTACIÓ	1
1.1 CONSIDERACIONS GENERALS	1
1.2 RESUM DEL PRESSUPOST PER A 2022	3
1.3 ESTRUCTURA PRESSUPOSTÀRIA	5
1.4 MARC PRESSUPOSTARI A MITJÀ TERMINI	9
1.5 INFORMACIÓ AL VOLTANT DE L'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA I LA SOSTENIBILITAT FINANCERA	12
2. PRESSUPOST PER CAPÍTOLS PRESSUPOSTARIS	16
3. PRESSUPOST D'INGRESSOS	17
3.1 ESTAT D'INGRESSOS PER SUBCONCEPTES	17
4. PRESSUPOST DE DESPESES	19
4.1 ESTAT DE DESPESES PER CAPÍTOLS I PROGRAMES	19
4.2 ESTAT DE DESPESES PER PROGRAMES	20
4.3 ESTAT DE DESPESES PER ARTICLES I PROGRAMES	21
4.4 DETALL DE DESPESES DE TRANSFERÈNCIES I SUBVENCIONS	24
4.5 DETALL D'APORTACIONS A FUNDACIONS I EMPRESES PARTICIPADES	26
5. MEMÒRIA D'INGRESSOS	27
5.1 PRESSUPOST D'INGRESSOS DESGLOSSAT PER CAPÍTOLS	27
5.1.1 TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS	27
5.1.2 TRANSFERÈNCIES CORRENTS	30
5.1.3 INGRESSOS PATRIMONIALS	32
5.1.4 TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	32
5.1.5 ACTIUS FINANCERS	33
5.2 NATURALESA I PROCEDÈNCIA DELS INGRESSOS	33
6. MEMÒRIA DE DESPESES	34
6.1 PRESSUPOST DE DESPESES DESGLOSSAT PER CAPÍTOLS	35
6.1.1 DESPESES DE PERSONAL	35
6.1.1.1 Retribucions de Personal docent i investigador	36
6.1.1.2 Retribucions del Personal d'Administració i Serveis	37
6.1.1.3 Seguretat Social	38
6.1.2 COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT	38
6.1.3 DESPESES FINANCERES	38
6.1.4 TRANSFERÈNCIES CORRENTS	39
6.1.5 INVERSIONS REALS	39
6.1.6 TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	40
6.1.7 PASSIUS FINANCERS	40
6.2. PRESSUPOST DE DESPESES DESGLOSSAT PER PLANS D'ACTUACIÓ DIRECTIVA	41
6.2.1 PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRAT. D'ORDENACIÓ ACADÈMICA I PROFESSORAT	44
6.2.2 PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRAT. D'ESTUDIS I POLÍTIKA LINGÜÍSTICA	45
6.2.3 PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRAT. D'OCUPACIÓ I PROGRAMES FORMATIUS	47

6.2.4 PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRAT. DE CULTURA I ESPORT.....	51
6.2.5 PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRAT. D'ECONOMIA I INFRAESTRUCTURES	56
6.2.6 PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRAT. D'INTERNACIONALITZACIÓ I COOPERACIÓ	58
6.2.7 PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRAT. D'INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA I VRAT. D'INVESTIGACIÓ	60
6.2.8 PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRAT. DE PROJECCIÓ TERRITORIAL I SOCIETAT	65
6.2.9 PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRAT. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I SOSTENIBILITAT.....	67
6.2.10 PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRAT. D'ESTRATÈGIA, QUALITAT I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ	70
6.2.11 PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA DE GERÈNCIA I DESPESES GENERALS DE FUNCIONAMENT	72
6.2.12 DESPESES DERIVADES DE L'ENDEUTAMENT.....	75
6.3 RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL	76
6.3.1 PERSONAL DOCENT FUNCIONARI.....	76
6.3.2 PERSONAL DOCENT CONTRACTAT	76
6.3.3 PERSONAL INVESTIGADOR INDEFINIT.....	76
6.3.4 PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI.....	77
6.3.5 PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL FIX.....	80
6.3.6 PERSONAL EVENTUAL	80
6.4 VALORACIÓ DELS COSTOS DE PERSONAL	81
6.4.1 PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR	81
6.4.2 CÀRRECS ACADÈMICS	82
6.4.3 PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI.....	83
6.4.4 PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL FIX.....	83
6.4.5 PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL DE DURADA DETERMINADA	84
6.4.6 PERSONAL LABORAL INDEFINIT	84
6.4.7 PERSONAL EVENTUAL	84
6.4.8 DESPESA DE SEGURETAT SOCIAL.....	85
ANNEX 1. NORMATIVA SOBRE INDEMNITZACIONS PER RAÓ DEL SERVEI I GRATIFICACIONS PER ASSISTÈNCIES I ALTRES SERVEIS DE CARÀCTER EXTRAORDINARI	86
ANNEX 2. DISTRIBUCIÓ DE CRÈDIT PER A FUNCIONAMENT ORDINARI I LABORATORIS DOCENTS DE CENTRES, DEPARTAMENTS, INSTITUTS I PER A SUPORT A LA DOCÈNCIA	114

PRESSUPOST PER A 2022

1. PRESENTACIÓ

1.1 Consideracions Generals

L'article 209 dels Estatuts de la Universitat de València (UV) estableix que el projecte de pressupost és elaborat per la Gerència en funció dels objectius i les prioritats establerts pels òrgans de la Universitat, tenint en compte les peticions dels departaments, instituts universitaris d'investigació, centres, serveis i altres estructures, d'acord amb llurs necessitats. Així mateix estableix que el Consell de Govern ha de remetre al Consell Social l'acord sobre el projecte de pressupost per a la seua aprovació. L'autorització efectiva dels crèdits es produeix mitjançant l'aprovació del pressupost.

L'elaboració del projecte de pressupost de la UV per a 2022 ha estat condicionada per l'aprovació dels projectes de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i de la Generalitat per a 2022, el 7 d'octubre i 3 de novembre respectivament, i pel fet que les autoritats europees hagen autoritzat la pròrroga durant l'exercici 2022 de la vigència de la clàusula de salvaguarda, relativa a la suspensió temporal de les regles fiscals del Pacte d'Estabilitat i Creixement.

Així, pel que fa al nostre país, mitjançant Acord del Consell de Ministres de 27 de juliol, ratificat pel Congrés dels Diputats, es va autoritzar el manteniment de la suspensió que habilita per a superar els límits de dèficit estructural i deute públic.

D'altra banda, encara que la crisi derivada de la COVID-19 continua condicionant l'activitat de la UV, s'ha reduït notablement la incertesa del seu impacte en els ingressos i les despeses gràcies a l'exitosa campanya de vacunació al nostre país.

Malgrat tot l'anterior, un altre any més, l'absència d'un pla pluriennal de finançament per a les universitats públiques per part de la Generalitat i les restriccions imposades per la legislació encara vigent en matèria pressupostària, dificulten enormement la possibilitat de planificació de la nostra Universitat en tots els àmbits de naturalesa economicopressupostària, com ara les inversions pluriennals o els compromisos que afecten les despeses de personal. Aquesta situació i les seues conseqüències acumulades durant més de deu anys, s'ha vist novament agreujada per la incertesa en el compliment dels compromisos de finançament mínims acordats per la Generalitat amb les cinc Universitats públiques valencianes amb l'omissió, al pressupost inicial de la Generalitat, d'una part substancial de l'import del conveni de sanejament del deute per a 2022.

Tot considerant el compromís de la Generalitat de modificar la programació de pagaments del conveni de sanejament del deute per avançar part dels compromisos per a 2022, com ja va fer a les anualitats 2020 i 2021, i la possibilitat de considerar aquest finançament al capítol 8 d'actius financers del pressupost inicial, el projecte de pressupost de la UV per a 2022 ha resultat en un creixement respecte de l'exercici 2021 del 22 %.

Descomptant l'import de la subvenció per a l'amortització dels bons del pla d'inversions, de 45 milions d'euros, pel seu caràcter singular i afectat a una despesa equivalent al mateix exercici, que no es consolidarà en futurs exercicis, el pressupost d'ingressos i de

despeses ascendeix a 425 milions d'euros, amb un creixement del 10% respecte del pressupost inicial de l'exercici 2021.

Finalment, si es compara amb el pressupost de l'exercici 2021 incrementat en l'import del conveni de sanejament del deute que no va poder consignar-se inicialment en aquest exercici, el creixement efectiu en 2022 és del 6% respecte del pressupost de l'exercici 2021. Amb aquest increment, encara que tímid, es reprén la senda de recuperació econòmica i consolidació dels pressupostos de la UV, perduda en 2021, que permeta una modernització estructural de la Universitat.

La UV, a través del seu equip de govern, es compromet amb aquests pressupostos a dotar de suficiència financera a les activitats que li són pròpies i al compliment dels objectius que es van fixar tant a través del seu Pla Estratègic com del programa electoral pel qual va rebre el suport de la comunitat universitària.

El document que es presenta s'ha estructurat en 6 capítols i dos annexos.

El **capítol 1** està dedicat a la presentació del conjunt del document, amb un resum dels elements més rellevants que es desenvolupen a continuació en els capítols 2 a 6, i el detall de l'estructura pressupostària, el marc pressupostari a mitjà termini i la informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera.

En el **capítol 2** es presenta el pressupost d'ingressos i despeses per capítols pressupostaris. El **capítol 3** detalla el pressupost d'ingressos per subconceptes econòmics i en el **capítol 4** es mostra el pressupost de despeses per programes, amb el detall de les transferències i subvencions, així com les aportacions a fundacions i empreses participades.

Els **capítols 5 i 6** detallen les memòries d'ingressos i de despeses, desglossant-se en aquest últim els Plans d'Actuació Directiva dels diferents Vicerectorats als quals donarà cobertura el present pressupost per a 2021. De manera singular, també en el capítol 6 es mostren, amb relació a les despeses de personal, el detall de la plantilla i la valoració dels costos de personal.

En l'**Annex 1** s'inclou la normativa sobre indemnitzacions per raó del servei i les gratificacions per assistències i altres serveis de caràcter extraordinari.

Finalment, en l'**Annex 2** figuren les quantitats assignades a centres, departaments, instituts d'investigació i unitats de campus, en aplicació dels models de distribució de crèdit per a funcionament ordinari, els laboratoris docents i el suport a la docència.

1.2 Resum del pressupost per a 2022

El pressupost de la UV per a 2022 ascendeix a 470.082.263 euros, la qual cosa suposa un creixement del 22,2% respecte del pressupost de 2021.

INGRESSOS						
CAPÍTOL	CONCEPTE	2021		2022		% Var.
3	TAXES I ALTRES INGRESSOS	74.103.850	19,3%	74.838.400	16,0%	1,0%
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	291.888.891	75,8%	297.572.095	63,3%	1,9%
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	531.100	0,1%	585.600	0,1%	10,3%
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	18.286.000	4,8%	73.076.184	15,5%	299,6%
8	ACTIUS FINANCERS	0	-	24.009.984	5,1%	-
TOTAL		384.809.841	100,0%	470.082.263	100,0%	22,2%
DESPESES						
CAPÍTOL	CONCEPTE	2021		2022		% Var.
1	DESPESES DE PERSONAL	262.755.255	68,3%	270.288.375	57,5%	2,9%
2	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT	66.894.868	17,4%	70.694.357	15,0%	5,7%
3	DESPESES FINANCERES	3.307.305	0,9%	3.430.725	0,7%	3,7%
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	3.680.473	0,9%	4.123.444	0,9%	12,0%
6	INVERSIONS REALS	45.403.967	11,8%	73.865.635	15,7%	62,7%
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	1.674.300	0,4%	1.634.300	0,4%	-2,4%
9	PASSIUS FINANCERS	1.093.673	0,3%	46.045.427	9,8%	4110,2%
TOTAL		384.809.841	100,0%	470.082.263	100,0%	22,2%

En euros

El pressupost de la UV ha sigut elaborat complint els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic vigents, establits tant per la normativa estatal com l'autonòmica.

El Claustre de la UV aprovà en juliol de 2021 les línies generals pressupostàries. Per al desenvolupament d'aquestes, el Consell de Direcció aprovà uns criteris d'elaboració del pressupost per 2022 per afrontar un escenari de contenció de la despesa i proposà a les diverses unitats de gestió la mateixa en l'entorn del 0%. L'impacte en els pressupostos d'aquesta política de contenció de la despesa s'acumula a l'estancament del finançament públic dels últims anys i de l'anterior període de fortes retallades.

El quadre següent mostra aquesta evolució dels pressupostos anuals dels darrers nou exercicis:

Any	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Import	319,61	319,28	342,74	340,03	351,27	372,15	386,98	384,81	470,08
% reducció/increment	-1,05%	-0,10%	7,35%	-0,79%	3,30%	5,95%	3,99%	-0,60%	22,16%

En milions d'euros

Els pressupostos de la UV han tingut taxes de decreixement des de l'any 2011 fins al 2015. En 2016 es va trencar aquesta situació per l'impacte de la incorporació en els pressupostos de la UV dels ens dependents que reben comandes de gestió, però en 2017 es tornà a la dinàmica de decreixement. Va ser en 2018, després del parèntesi de 2017, quan es recuperen les variacions positives als pressupostos de la UV, sense aconseguir compensar les retallades dels anys anteriors, fins a arribar en l'exercici 2021 a un nou estancament i lleuger decreixement.

En 2022 l'augment del pressupost total es deu a les següents causes excepcionals:

- Al venciment en 2022 de l'amortització dels bons del Pla d'Inversions de la Generalitat, que es finança amb una subvenció de capital, per la qual cosa l'increment afecta a ingressos i despeses, per un import de 45 milions d'euros.
- A la pujada dels ingressos finalistes previstos de subvencions de capital per a investigació, per a ajustar-los a l'execució real d'anys anteriors. L'augment afecta ingressos i despeses, igualment, i suma 9,7 milions d'euros.
- A la inclusió al pressupost inicial de 2022 de la part dels ingressos del conveni de sanejament del deute de la Generalitat amb venciment en 2022, que aquesta ha avançat al pressupost del 2021, segons es publica en el seu projecte de pressupost. Els ingressos avançats al 2021 pugen a 24 milions d'euros i es preveu que formaran part del romanent de tresoreria per a despeses generals en la liquidació del pressupost del 2021.

Cal assenyalar que les previsions d'ingressos tenen habitualment un elevat grau de fiabilitat. La incorporació d'una estimació del romanent de tresoreria genèric limitada a l'avançament del conveni de deute es fa des de la cautela. Amb aquesta previsió, les despeses tenen consignació suficient per a fer front a les obligacions adquirides i les que s'adquiriran al llarg de l'any 2022 en el desenvolupament de l'activitat ordinària de la UV.

En matèria de personal, hi ha crèdit suficient per a atendre les obligacions de caràcter retributiu i de càrregues socials. En despeses de funcionament i transferències corrents, les consignacions pressupostàries són suficients per al normal desenvolupament de l'activitat i també contemplen crèdits suficients per a pagar els rescabaments de crèdits, que vencen en el proper exercici.

Quant a les inversions pròpies, en 2022 s'han incrementat, amb l'objectiu de compensar la dràstica retallada que van experimentar al pressupost del 2021, gràcies a la inclusió de la partida extraordinària del romanent de tresoreria limitada a l'avançament del conveni de deute, que la finança parcialment. Encara que aquesta ha sigut una estratègia adequada per a l'exercici 2022, no és sostenible la seua aplicació sense dèficit en anys successius, motiu que fa novament peremptòria i urgent l'aprovació d'un pla de finançament per a les universitats públiques valencianes que consolide a la transferència

ordinària de la Generalitat, com a mínim, l'import del conveni de sanejament del deute de la Generalitat que, en finalitzar la seua vigència, ascendeix a aproximadament 30 milions d'euros en 2022.

1.3 Estructura pressupostària

Pel que fa als ingressos, els canvis de l'estructura pressupostària per a 2022, per les raons ja exposades, són conjunturals i no es preveu la seua consolidació als pròxims exercicis. L'amortització de bons i la inclusió al capítol 8 dels ingressos del conveni de deute avançats per la Generalitat en 2021 han condicionat l'estructura per a 2022.

INGRESSOS PREVISTS	2012		2021		2022	
Taxes i altres ingressos	58.239.215	16,9%	74.103.850	19,3%	74.838.400	16,0%
Transferències corrents	267.655.648	77,7%	291.888.891	75,8%	297.572.095	63,3%
<i>Subvenció Generalitat</i>	<i>260.854.193</i>	<i>75,7%</i>	<i>255.504.847</i>	<i>66,4%</i>	<i>266.298.558</i>	<i>56,6%</i>
Ingressos patrimonials	387.000	0,1%	531.100	0,1%	585.600	0,1%
Transferències de capital	17.378.914	5,0%	18.286.000	4,8%	73.076.184	15,5%
Actius financers	0	0,0%	0	0,0%	24.009.984	5,1%
Passius financers	966.123	0,3%	0	0,0%	0	0,0%
Total	344.626.900	100,00%	384.809.841	100,0%	470.082.263	100,0%

En euros

Sense considerar aquests canvis extraordinaris, l'evolució des de 2012 manté la tendència de pèrdua de pes específic de la transferència ordinària de la Generalitat, amb el manteniment en 2022 del 66,4% del total d'ingressos.

En el següent quadre es presenta l'estructura dels ingressos, sense considerar aquests canvis esmentats.

INGRESSOS PREVISTS	2012		2021		2022 (a)	
Taxes i altres ingressos	58.239.215	16,9%	74.103.850	19,3%	74.838.400	18,7%
Transferències corrents	267.655.648	77,7%	291.888.891	75,9%	297.572.095	74,2%
<i>Subvenció Generalitat</i>	<i>260.854.193</i>	<i>75,7%</i>	<i>255.504.847</i>	<i>66,4%</i>	<i>266.298.558</i>	<i>66,4%</i>
Ingressos patrimonials	387.000	0,1%	531.100	0,1%	585.600	0,1%
Transferències de capital	17.378.914	5,0%	18.286.000	4,8%	28.000.000	7,0%
Actius financers	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Passius financers	966.123	0,3%	0	0,0%	0	0,0%
Total	344.626.900	100,00%	384.809.841	100,0%	400.996.095	100,0%

En euros

(a) Sense increments extraordinaris del 2022.



La transferència ordinària de la Generalitat ha passat de representar en 2012 el 75,7% dels ingressos, fins al 66,4% en 2022. Si s'afegeixen al compte altres subvencions de la Generalitat, com ara les corresponents a la compensació per taxes universitàries o la compensació dels costos derivats de la normativa estatal i autonòmica, l'aportació de l'administració autonòmica se situa en el 74,2% del total d'ingressos.

Pel que fa a les despeses, amb una clara influència d'aquest infrafinançament, la participació de les despeses de personal i les despeses de funcionament ordinari sobre el total continua en valors molt elevats, encara que es redueix en 2022 per la influència de la pujada del capítol 6 d'inversions respecte d'anys anteriors i pels canvis extraordinaris del pressupost 2022 per despeses amb ingressos finalistes.

DESPESES PREVISTES	2012		2021		2022	
Personal	210.002.522	60,9%	262.755.255	68,3%	270.288.375	57,5%
Funcionament ordinari	51.564.814	15,1%	66.894.868	17,4%	70.694.357	15,0%
Despeses financeres	10.056.597	2,9%	3.307.305	0,9%	3.430.725	0,7%
<i>Interessos, excepte Pla d'Inversions</i>	<i>3.155.000</i>	<i>0,9%</i>	<i>332.295</i>	<i>0,1%</i>	<i>455.715</i>	<i>0,1%</i>
Transferències corrents	8.691.314	2,5%	3.680.473	1,0%	4.123.444	0,9%
Inversions	56.985.216	16,5%	45.403.967	11,8%	73.865.635	15,7%
Transferències de capital	518.000	0,2%	1.674.300	0,4%	1.634.300	0,3%
Passius financers	6.808.437	2,0%	1.093.673	0,3%	46.045.427	9,8%
Total	344.626.900	100,0%	384.809.841	100,0%	470.082.263	100,0%

En euros

En el següent quadre es presenta l'estructura de les despeses, sense considerar els canvis extraordinaris quant a la despesa d'amortització dels bons.

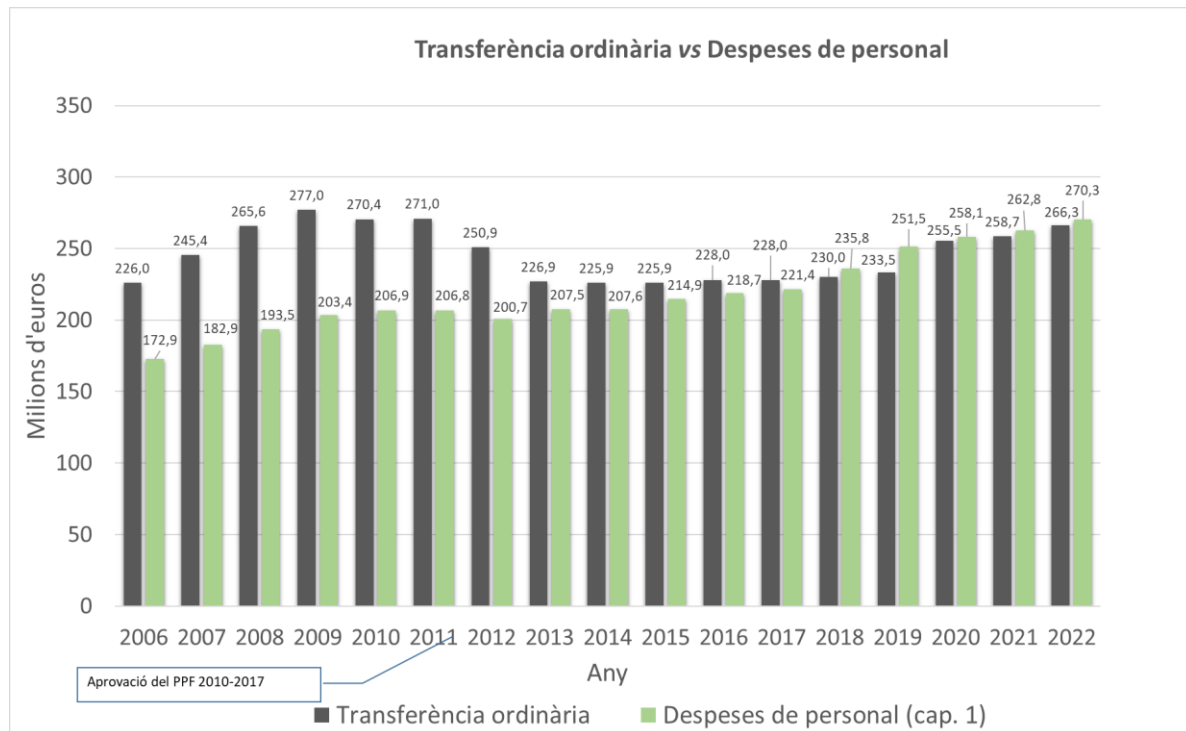
DESPESES PREVISTES	2012		2021		2022 (a)	
Personal	210.002.522	60,9%	262.755.255	68,3%	270.288.375	63,6%
Funcionament ordinari	51.564.814	15,0%	66.894.868	17,4%	70.694.357	16,6%
Despeses financeres	10.056.597	2,9%	3.307.305	0,9%	3.430.725	0,8%
<i>Interessos, excepte Pla d'Inversions</i>	<i>3.155.000</i>	<i>0,9%</i>	<i>332.295</i>	<i>0,1%</i>	<i>455.715</i>	<i>0,1%</i>
Transferències corrents	8.691.314	2,5%	3.680.473	0,9%	4.123.444	1,0%
Inversions	56.985.216	16,5%	45.403.967	11,8%	73.865.635	17,4%
Transferències de capital	518.000	0,2%	1.674.300	0,4%	1.634.300	0,4%
Passius financers	6.808.437	2,0%	1.093.673	0,3%	969.243	0,2%
Total	344.626.900	100,0%	384.809.841	100,0%	425.006.079	100,0%

En euros

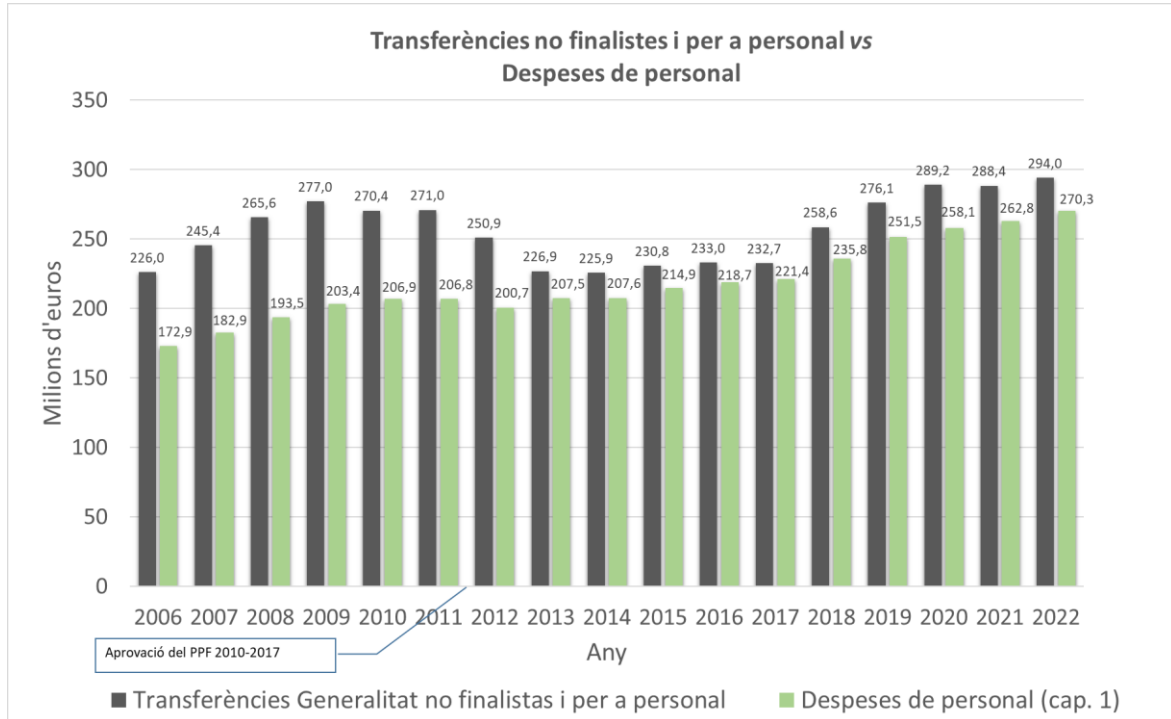
(a) Sense increments extraordinaris del 2022 per ingressos afectats per amortització de bons.

En relació amb l'exercici 2012, les despeses de personal han experimentat un increment del 28,7%, les despeses de funcionament ordinari un 37,1% i les despeses d'inversió un 12,5%.

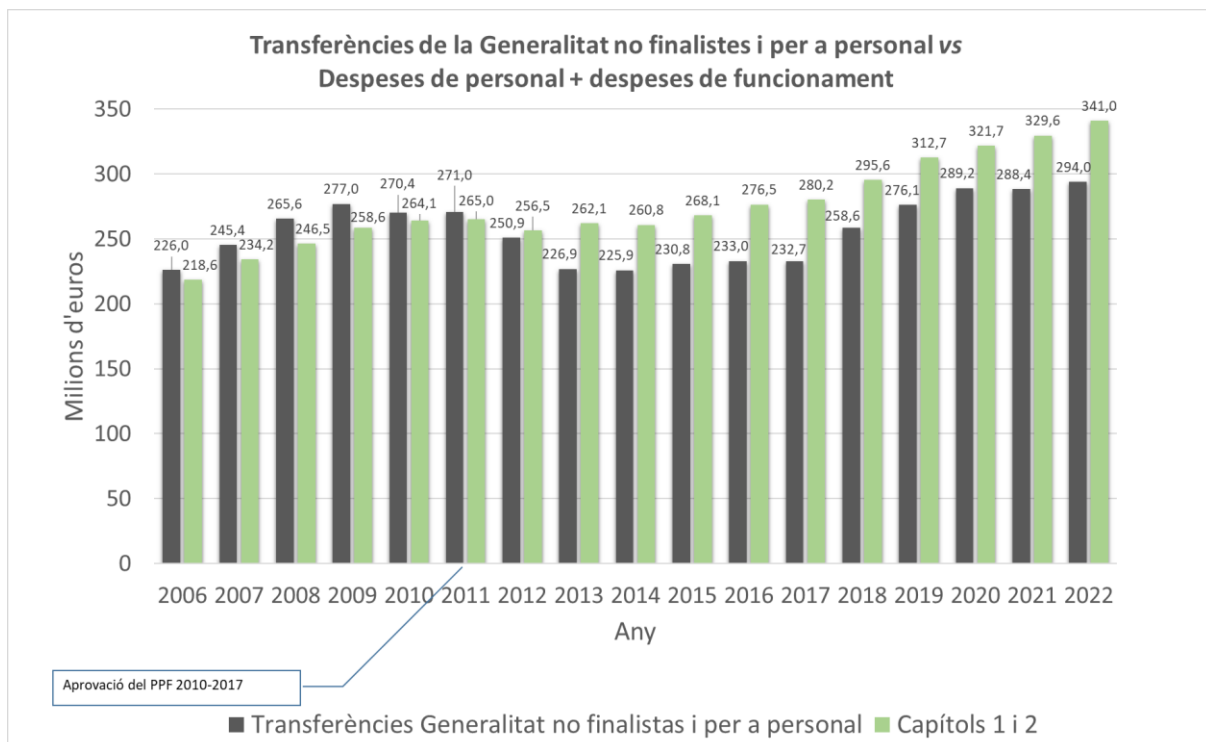
Amb aquesta evolució, la transferència ordinària de la Generalitat, enfront dels sous i salaris i les seues cotitzacions socials, ha passat de suposar en 2012 el 80% a superar, des de 2018, el 100%. És a dir, la transferència ordinària ja no cobreix el cost del capítol 1 de personal de la UV.



Ací, una altra vegada, si s'afegeixen la resta de subvencions de la Generalitat per a 2022, la ràtio se situa doncs en el 93,3%.



Finalment, si comparem aquest finançament global de la Generalitat a la suma de les despeses de personal (capítol 1) i les despeses de funcionament ordinari (capítol 2), es comprova que les transferències no cobreixen aquests costos des de l'exercici 2012.





En conclusió, aquestes dades reflecteixen un evident infrafinançament de la UV i la necessitat de comptar amb un nou *Pla Pluriennal de Finançament de les Universitats Públiques Valencianes (PPF)* que contemple una dotació per a la transferència ordinària i permeta unes ràtios d'ingressos i despeses més adequades a l'estructura de la UV.

1.4 Marc pressupostari a mitjà termini

L'article 29 de la *Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera*, disposa la necessitat d'elaborar un marc pressupostari a mitjà termini per un període mínim de tres anys.

L'evolució del pressupost en el futur més immediat està supeditada entre altres als següents aspectes:

- a) Els ingressos estan directament influenciats per la transferència corrent i per altres línies de finançament de la Generalitat, com ara la línia de compensació de la reducció de l'import de les taxes, la línia de finançament de despeses corrents compromesa en el conveni de sanejament del deute o la línia per a la compensació dels costos induïts per la normativa estatal i autonòmica (CNEA).

El període 2022-2024 es presenta amb una incertesa màxima, pel venciment l'any 2022 del conveni de sanejament del deute. Per tant, per a l'exercici 2023 i següents serà imprescindible comptar amb el compromés *Pla Pluriennal de Finançament de les Universitats Públiques Valencianes (PPF)*. La manca durant tants anys d'un PPF és la causa principal, encara que no l'única, del greu deteriorament del finançament de les Universitats públiques valencianes.

D'altra banda, el model i la dotació econòmica que configurarà aquest PPF també es planteja com una incògnita, per la qual cosa les hipòtesis sobre els ingressos en l'exercici 2023 són encara més incertes que les realitzades en els últims anys. Les úniques dades conegudes es refereixen a l'exercici 2022, per al qual el conveni de sanejament del deute estableix una transferència de 30,8 milions d'euros, encara que la Generalitat ha comunicat l'avançament d'una part substancial a l'exercici 2021, i la línia CNEA es fixa en 11,6 milions d'euros, un import equivalent al finalment assignat a la UV en 2021.

- b) Pel que fa a les despeses, en matèria de personal s'ha de preveure un creixement de caràcter vegetatiu, fins i tot en un període de restriccions d'ocupació pública, per l'evolució dels components d'antiguitat, carrera professional, quinquennis, sexennis, etc. A més a més, la situació de plantilla resultant d'anys d'aplicació de les limitacions en la taxa de reposició, fan necessari comptar amb una dotació pressupostària mínima per a la promoció i l'estabilització del personal. Per últim, cal contemplar les pujades salarials del personal de les Universitats públiques d'acord amb el que cada any recullen les corresponents normes nacionals i autonòmiques. En aquest context, s'ha previst un increment del 3%.
- c) Les despeses de funcionament ordinari s'han estimat amb un increment del 2%.



- d) Les despeses financeres proporcionen un potencial estalvi sempre que les administracions públiques i, molt especialment, la Generalitat paguen en el temps i la quantia previstos. No obstant això les entitats financeres han incrementat les comissions per la prestació dels serveis bancaris i en 2022 s'ha previst una major dotació per aquest concepte, que s'estima s'estabilitzarà en 2023 i 2024. D'altra banda, l'amortització dels bons del Pla d'Inversions fa que en l'any 2023 i següents es reduïsquen les despeses financeres en 2,9 milions d'euros.
- e) Les subvencions corrents estan afectades per les convocatòries públiques d'ajudes a l'estudi, finançades amb recursos propis de la UV, i per les subvencions nominatives finançades en bona part amb ingressos externs.
- f) Una reducció de les inversions destinades a les infraestructures i a la investigació, tal com es va fer de manera extraordinària per al tancament amb equilibri del pressupost per a 2021, pot fer perillar la qualitat del servei públic així com la productivitat i l'excel·lència investigadora. S'ha estimat per a reposició del capital físic un import de 15 milions d'euros.

Per a l'estimació dels pressupostos per als anys 2023 i 2024 s'han realitzat les següents previsions en els ingressos:

- a) L'augment de la transferència ordinària i altres subvencions a consolidar de la Generalitat, com ara la línia CNEA, del 2%, considerant que l'escenari macroeconòmic pel que fa al deflactor del consum privat ha estat revisat a l'alça recentment per a l'any 2022 fins a arribar a l'1,3% segons estimacions del Govern i al 2,2% per altres organismes, per l'encariment de l'electricitat i d'altres productes energètics, juntament amb els colls d'escanyament de tota mena de subministraments com els semiconductors, els metalls i els minerals, que continuen marcant la senda d'inflació. No es considera, però, l'import del conveni de sanejament del deute, que finalitza en 2022.
- b) El manteniment de la recaptació per taxes, considerant la reducció dels preus públics i la seua compensació per la Generalitat.
- c) L'estabilització dels fons provinents d'altres administracions en concepte de subvencions.

Pel que fa a les despeses s'ha aplicat una variació anual similar a les esmentades al paràgraf anterior en relació amb el deflactor del consum privat, incorporant la consolidació dels conceptes retributius assolits en 2021 i les previsions de creixement de caràcter vegetatiu. També s'incrementen les inversions per a la implementació del *Pla plurianual d'infraestructures* de la UV.



INGRESSOS PREVISTOS	2020	2021	2022	2023	2024
Taxes i altres ingressos	75.002.233	74.103.850	74.838.400	74.838.400	74.838.400
<i>Ingressos art.83 LOU</i>	7.107.000	7.107.000	7.500.000	7.500.000	7.500.000
Transferències corrents	292.745.720	291.888.891	297.572.095	293.517.922	299.388.281
<i>Subvenció Generalitat</i>	255.504.857	258.650.919	266.298.558	271.624.529	277.057.020
<i>Altres subvencions GV a consolidar</i>	11.556.406	23.428.546	21.464.111	21.893.393	22.331.261
<i>Subvenció interessos de bons del Pla Inversions</i>	2.975.010	2.975.010	2.975.010	0	0
<i>Conveni de deute</i>	22.709.447	6.834.416	6.834.416	0	0
Ingressos patrimonials	951.120	531.100	585.600	600.000	600.000
Transferències de capital	18.286.000	18.286.000	73.076.184	28.000.000	28.000.000
<i>Subvenció amortització de bons Pla Inversions</i>	0	0	45.076.184	0	0
Actius financers	0	0	24.009.984	0	0
Passius financers	0	0		0	0
TOTAL (a)	386.985.073	384.809.841	470.082.263	396.956.322	402.826.681

DESPESES PREVISTES	2020	2021	2022	2023	2024
Personal	258.097.434	262.755.255	270.288.375	278.397.026	286.748.937
Funcionament ordinari	63.624.696	66.894.868	70.694.357	72.108.244	73.550.409
Despeses financeres	3.309.224	3.307.305	3.430.725	460.000	460.000
Transferències corrents	3.900.783	3.680.473	4.123.444	3.680.473	3.680.473
Inversions	55.274.093	45.403.967	73.865.635	60.000.000	60.000.000
<i>Reposició capital físic</i>	10.961.628	2.376.966	17.767.989	15.000.000	15.000.000
<i>Fons propis d'investigació</i>	7.710.538	7.980.126	10.126.969	10.126.969	10.126.969
Transferències de capital	1.750.870	1.674.300	1.634.300	1.634.300	1.634.300
Passius financers	1.027.973	1.093.673	46.045.427	1.000.000	1.000.000
<i>Amortització dels bons del Pla d'Inversions</i>	0	0	45.076.184	0	0
TOTAL (b)	386.985.073	384.809.841	470.082.263	417.280.043	427.074.119

Necessitats pressupostàries (a – b)	0	0	0	-20.323.721	-24.247.438
--	----------	----------	----------	--------------------	--------------------

En euros

Si les previsions d'ingressos i despeses s'acompliren, els pressupostos de 2023 i de 2024 es tancarien amb dèficit, per insuficiència de finançament de la Generalitat. Serà, per tant, necessari comptar amb un PPF que actualitze l'import de la transferència ordinària de la Generalitat consolidant, com a mínim, els imports de finalitzat conveni de sanejament del deute.

1.5 Informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera

La *Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i de Sostenibilitat Financera* estableix al seu article 3 el principi d'estabilitat pressupostària per a cadascun dels agents del sector públic delimitat en l'article 2: Administració Central, Comunitats Autònomes, Corporacions Locals i Administracions de Seguretat Social.

Així mateix, incorpora la regla de la despesa establida en la normativa europea, en virtut de la qual «la variació de la despesa computable de l'administració central, les comunitats autònomes i de les corporacions locals, no podrà superar la taxa de referència de creixement del Producte Interior Brut (PIB) de mitjà termini de l'economia espanyola.»

A més a més, estableix que les actuacions de les Administracions Públiques estaran subjectes al principi de sostenibilitat financera i que s'entén per sostenibilitat financera la capacitat per a finançar compromisos de despesa presents i futurs dintre dels límits de dèficit i deute públic, i morositat del deute comercial.

Per últim, l'article 30 disposa que l'Estat, les Comunitats Autònomes i les Corporacions Locals, aprovaran un límit màxim de despesa no financera, coherent amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i la regla de despesa, que marcarà el sostre d'assignació de recursos dels seus pressupostos.

Per al 2022, el Congrés dels Diputats en la seua sessió de 13 de setembre de 2021, va aprovar el manteniment de la suspensió de les regles fiscals aprovades per al 2020 i 2021, en apreciar que persisteixen les condicions de situació d'emergència extraordinària per causa de la pandèmia, prevista en la normativa d'estabilitat pressupostària i el govern no ha aprovat l'objectiu d'estabilitat per a 2022 sinó unes taxes de referència del dèficit públic.

Totes aquestes disposicions de la *Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i de Sostenibilitat Financera*, i els objectius anuals fixats pel Govern d'Espanya, en aplicació de l'article 15 d'aquesta llei, de capacitat o necessitat de finançament, regla de despesa i deute públic no són d'aplicació directa a la UV, sinó a la Comunitat Autònoma en el seu conjunt, dins la qual es troba inclosa la UV.

No obstant això, altres normes d'aplicació fan que la UV haja de mostrar informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i de deute públic i comercial i aprovar un límit de despesa no financera en el Pressupost.

Així, per una banda, l'article 81 de la *Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (LOU)*, modificat pel *Reial Decret 14/2012, de 21 d'abril*, disposa que:

[...] *per a garantir un major compliment de la Llei Orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, les universitats hauran de complir amb les obligacions següents:*

- a) Aprovaran un límit màxim de despesa de caràcter anual que no podrà excedir-se.*
- b) Els pressupostos i les liquidacions faran referència expressa al compliment dels principis d'equilibri i sostenibilitat financers.*



D'altra banda, el projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2022* no ha modificat els seus termes respecte de 2021, i estableix el que segueix:

Els pressupostos de les universitats públiques valencianes i els de les entitats que en depenen classificades dins del sector d'Administració pública de la comunitat autònoma inclouran una referència expressa al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic i incorporaran informació suficient i adequada que permeta relacionar el saldo resultant dels ingressos i despeses del pressupost amb la capacitat o necessitat de finançament, calculada d'acord amb les normes del Sistema Europeu de Comptes, així com la coherència amb el límit de despesa no financera, aprovat de conformitat amb el que estableix l'article 81.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

És per això que es presenta a continuació:

- El límit de despesa no financera que no podrà excedir-se en la liquidació d'aquest pressupost per a 2022.
- La informació sobre la capacitat o necessitat de finançament resultant del pressupost 2022, calculada d'acord amb criteris del *Sistema Europeu de Comptes* (SEC).
- Informació sobre el deute públic i deute comercial.

1.5.1 Establiment del sostre de despesa no financera

La normativa d'aplicació no regula amb el detall necessari els criteris i procediment per al càlcul del sostre de despesa no financera, d'obligada aprovació per la UV.

Per a la seua determinació s'han fet els següents càlculs:

- Partint de les despeses no financeres del pressupost del 2022 (capítols 1 a 7);
- se suma la previsió del romanent de tresoreria, estimat en l'import del romanent de l'últim exercici tancat; i
- se suma la previsió d'augment de retribucions en 2022 no inclosa al pressupost del 2022, estimada en el 2%, que la Generalitat hauria d'atendre.

Atenent aquests criteris el sostre de despesa per al 2022 és de **622.798.455** euros.

	Sostre 2021	Sostre 2022
Despeses no financers (Capítols 1-7)	383.716.168	424.036.836
Romanent de tresoreria (*)	143.612.743	193.355.851
Altres ajusts (**)	2.364.797	5.405.768
TOTAL	529.693.708	622.798.455

(*) Romanent de tresoreria de l'últim exercici tancat a la data d'elaboració de cada pressupost:

Romanent a 31-12-2019 per al pressupost de 2021 i a 31-12-2020 per al de 2022.

(**) Estimació d'augment de retribucions del 0,9% per a 2021 i del 2% per al 2022 no inclosos als pressupostos.

1.5.2 Estabilitat pressupostària

El principi d'estabilitat pressupostària, inclòs a la *Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i de Sostenibilitat Financera*, es defineix com la situació d'equilibri o de superàvit estructural.

L'estabilitat financera implica que els recursos corrents i de capital (no financers) han de ser suficients para a fer front a les despeses corrents i de capital (no financeres), valorats d'acord amb el *Manual SEC* sobre dèficit públic i deute públic.

Així, el càlcul de la capacitat o necessitat de finançament s'obté de la següent forma:

1. DÉFICIT (-) o SUPERÀVIT (+) PRESSUPOSTARI NO FINANCER
a. APROVACIÓ DEL PRESSUPOST
+ Pressupost inicial d'ingressos no financers (capítols 1 a 7)
- Pressupost inicial de despeses no financeres (capítols 1 a 7)
2. AJUSTOS: Diferències de criteri entre la comptabilitat pressupostària i la comptabilitat nacional
= CAPACITAT (+) o NECESSITAT (-) DE FINANÇAMENT (1+2)

Abans de l'aplicació dels ajustos del SEC, per a determinar el compliment del principi d'estabilitat pressupostària per a 2022, es presenten a continuació dades extractades directament de les liquidacions dels pressupostos 2015 a 2020, ja tancats, i dades amb les previsions d'ingressos i despeses per als exercicis 2021 i 2022, en els capítols 1 a 7, que s'utilitzaran per al càlcul de la capacitat o necessitat de finançament.

OPERACIONS CORRENTS I CAPITAL (capítols 1 a 7)	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ingressos (drets reconeguts nets)	362.307.841	372.107.946	405.454.620	413.561.593	428.670.975	467.867.623
Despeses (obligacions reconegudes netes)	358.367.679	356.869.820	375.947.008	395.979.874	431.465.990	416.420.005
Superàvit pressupostari no financer	3.940.162	15.238.126	29.507.612	17.581.719	-2.795.015	51.447.618

Font: Comptes anuals

OPERACIONS CORRENTS I CAPITAL (capítols 1 a 7)	2021	2022
Ingressos (pressupost inicial)	384.809.841	446.072.279
Despeses (pressupost inicial)	383.716.168	424.036.836
Superàvit pressupostari no financer	1.093.673	22.035.443

En euros

En els darrers anys, la UV ha liquidat els seus pressupostos amb superàvit de finançament. Aplicant en 2022 els ajustos del SEC 2010, estimats amb les dades de la liquidació del 2020, el resultat és d'un superàvit de 25.163.197 euros, per la qual cosa, el pressupost per a 2021 de la UV compleix el principi d'estabilitat pressupostària, segons el següent detall:



INGRESSOS NO FINANCERS	PREVISIÓ INICIAL 2022	Ajust del cap. 3 a criteri de caixa de la liquidació 2020	PREVISIÓ INICIAL 2022 AJUSTADA
Capítols 1 a 7	446.072.279	+2.786.201	448.858.480

DESPESES NO FINANCERES	PREVISIÓ INICIAL 2022	Ajust op. 'Leasing', quotes d'amortització 2020	Ajust per despeses meritades no vençudes 2020	PREVISIÓ INICIAL 2022 AJUSTADA
Capítols 1 a 7	424.036.836	-578.487	+236.934	423.695.283

Capacitat de finançament	22.035.443	+3.127.754	25.163.197
---------------------------------	-------------------	-------------------	-------------------

En euros

1.5.3 Sostenibilitat financera

S'entén per sostenibilitat financera la capacitat per a finançar compromisos de despesa presents i futurs dintre dels límits de dèficit, deute públic i morositat del deute comercial.

Com ja s'ha esmentat, l'objectiu de dèficit públic no és d'aplicació directa a la UV i, a més a més, qualsevol operació d'endeutament ha de ser autoritzada per la Comunitat Autònoma d'acord amb la *Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats*.

En aquest sentit, en 2021 la UV no té previst al seu pressupost cap operació d'endeutament.

Per altra banda, s'entén que existeix sostenibilitat del deute comercial, quan el període mitjà de pagament no supera els 30 dies. Es mostra a continuació l'evolució dels períodes mitjans de pagament (PMP) des de gener a octubre del 2021 i el període mitjà (PM) del pendent de pagament a fi de cada mes:

CONCEPTE	1/21	2/21	3/21	4/21	5/21	6/21	7/21	8/21	9/21	10/21
Període mitjà de pagaments del mes des de la data de conformitat a la factura	24	18	16	15	17	18	17	5	13	14
Període mitjà del pendent de pagament a fi de mes	30	12	14	10	14	13	7	35	7	10

(Dies des de la data de conformitat a la factura)

La UV depén de la cadència de la Generalitat en els pagaments de la transferència ordinària i de les subvencions concedides, per al compliment de l'obligació de pagament en 30 dies. També es produeixen retardaments pels períodes de tancament de la comptabilitat en gener i febrer per a l'elaboració de la liquidació del pressupost i en agost pel període de vacances.

2. PRESSUPOST PER CAPÍTOLS PRESSUPOSTARIS

El pressupost inicial de la UV, per capítols d'ingressos i capítols de despesa, es presenta a continuació, juntament amb les xifres de l'exercici anterior i la seua variació percentual.

A. Pressupost d'ingressos

Ingressos	2021	2022	Var. relativa
Cap. 3 Taxes, preus públics i altres ingressos	74.103.850	74.838.400	1,0%
Cap. 4 Transferències corrents	291.888.891	297.572.095	1,9%
Cap. 5 Ingressos patrimonials	531.100	585.600	10,3%
Cap. 7 Transferències de capital	18.286.000	73.076.184	299,6%
Cap. 8 Actius financers	0	24.009.984	-
TOTAL	384.809.841	470.082.263	22,2%

B. Pressupost de despeses

Despeses	2021	2022	Var. relativa
Cap. 1 Despeses de personal	262.755.255	270.288.375	2,9%
Cap. 2 Compra de béns corrents i despeses de funcionament	66.894.868	70.694.357	5,7%
Cap. 3 Despeses financeres	3.307.305	3.430.725	3,7%
Cap. 4 Transferències corrents	3.680.473	4.123.444	12,0%
Cap. 6 Inversions reals	45.403.967	73.865.635	62,7%
Cap. 7 Transferències de capital	1.674.300	1.634.300	-2,4%
Cap. 9 Passius financers	1.093.673	46.045.427	4.110,2%
TOTAL	384.809.841	470.082.263	22,2%

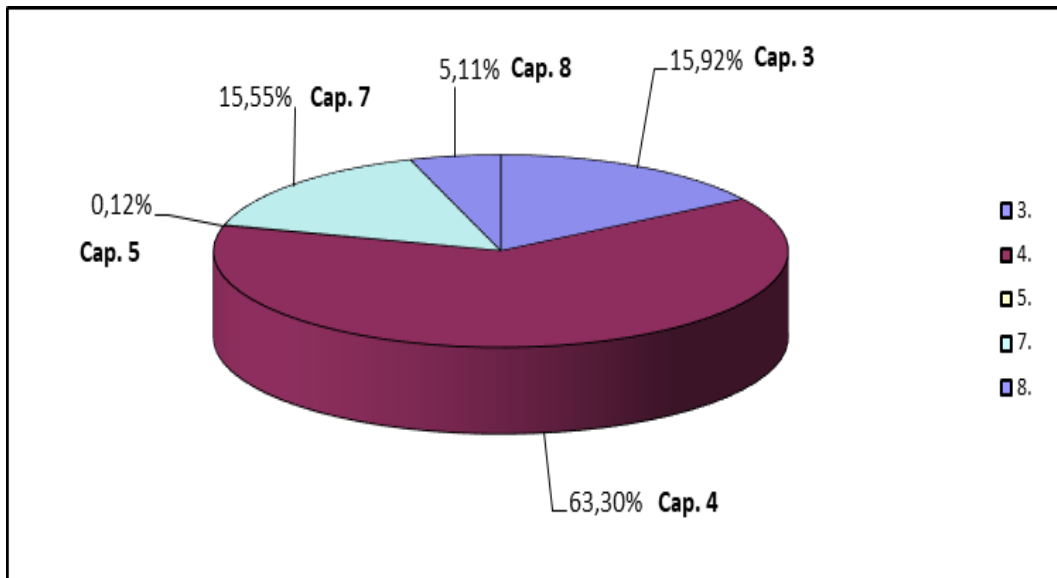


3. PRESSUPOST D'INGRESSOS

3.1 Estat d'ingressos per subconceptes

Classif.	Descripció	Subconcepte	Article	Capítol	%
3.	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS			74.838.400	15,92
301.10	Venda de publicacions	400.000	400.000		
310.00	Contractes i convenis d'investigació	7.500.000			
311.10	Serveis d'allotjament, restauració i residència	1.300.000			
311.72	Mecenatge	1.011.500			
311.80	Repercussió de despeses a tercers	1.178.200			
312.00	Entrades a museus, exposicions i espectacles	195.000			
313.00	Serveis interbibliotecaris	20.000			
314.00	Serveis prestats unitats de suport a la investigació	1.044.100			
315.00	Serveis esportius universitaris	762.900			
319.00	Altres prestacions de serveis	212.300	13.224.000		
340.10	Matrícula de grau	38.400.000			
340.12	Matrícula de màsters oficials	8.770.000			
340.14	Matrícula de doctorat	1.500.000			
340.16	Matrícula de títols propis de postgrau	4.556.400			
340.20	Taxes administratives	4.600.000			
340.40	Cursos i seminaris propis	872.000	58.698.400		
390.00	Reintegraments d'exercici corrent	1.700.000			
391.00	Venda d'energia elèctrica	666.000			
399.00	Ingressos diversos	150.000	2.516.000		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS			297.572.095	63,30
440.00	D'Ajuntaments	35.000			
441.00	De Diputació	102.000			
443.00	De la GV. Subvenció ordinària	266.298.558			
443.10	De la GV. Altres subvencions corrents	31.136.537	297.572.095		
5.	INGRESSOS PATRIMONIALS			585.600	0,12
520.00	Rendes d'immobles	286.500			
521.00	Lloguer d'instal·lacions esportives	30.000	316.500		
550.00	Concessions d'explotació	269.100	269.100		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL			73.076.184	15,55
702.00	De l'Estat	13.000.000	13.000.000		
743.00	De la GV per a investigació	10.000.000			
743.05	De la GV per amortització passius financers	45.076.184	55.076.184		
791.00	De la Unió Europea	5.000.000	5.000.000		
8.	ACTIUS FINANCERS			24.009.984	5,11
850.00	Romanents de tresoreria	24.009.984	24.009.984		
TOTAL D'INGRESSOS				470.082.263	100,00

En euros

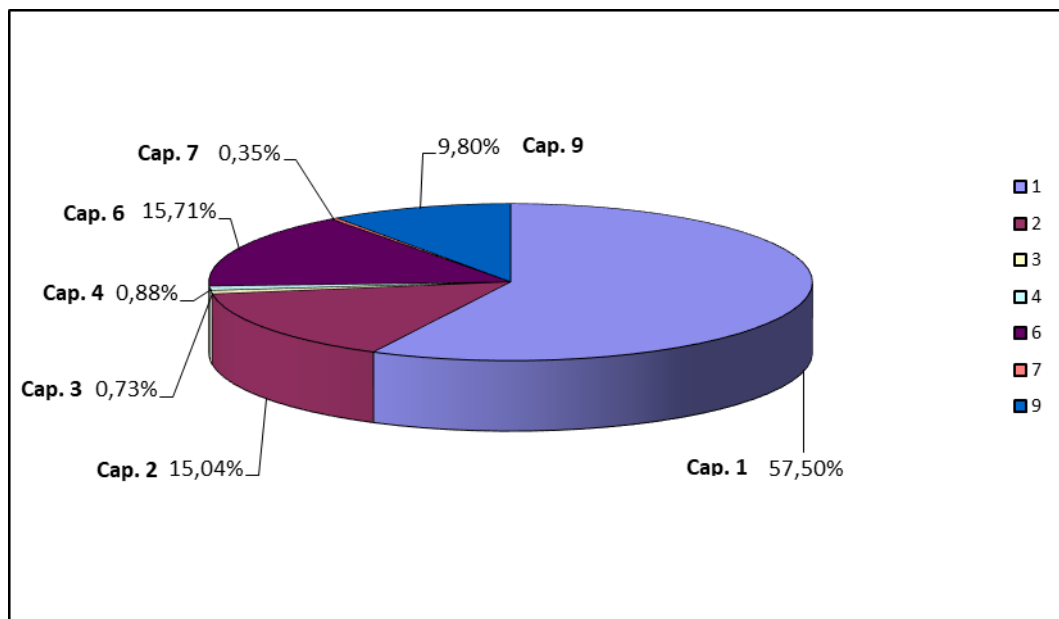


4. PRESSUPOST DE DESPESES

4.1 Estat de despeses per capítols i programes

Cap.	Descripció	Programes				Total	%
		321-B	422-D	541-A	600-C		
1	Despeses de personal	325.551	254.370.183	15.349.540	243.101	270.288.375	57,50
2	Compra de béns corrents i despeses de funcionament	1.421.850	57.974.494	11.240.935	57.078	70.694.357	15,04
3	Despeses financeres		3.400.510	30.215		3.430.725	0,73
4	Transferències corrents		4.059.444	64.000		4.123.444	0,88
6	Inversions reals	265.000	27.184.587	46.413.048	3.000	73.865.635	15,71
7	Transferències de capital		1.539.300	95.000	0	1.634.300	0,35
9	Passius financers		45.076.184	969.243		46.045.427	9,80
TOTAL DESPESES		2.012.401	393.604.702	74.161.981	303.179	470.082.263	100,00

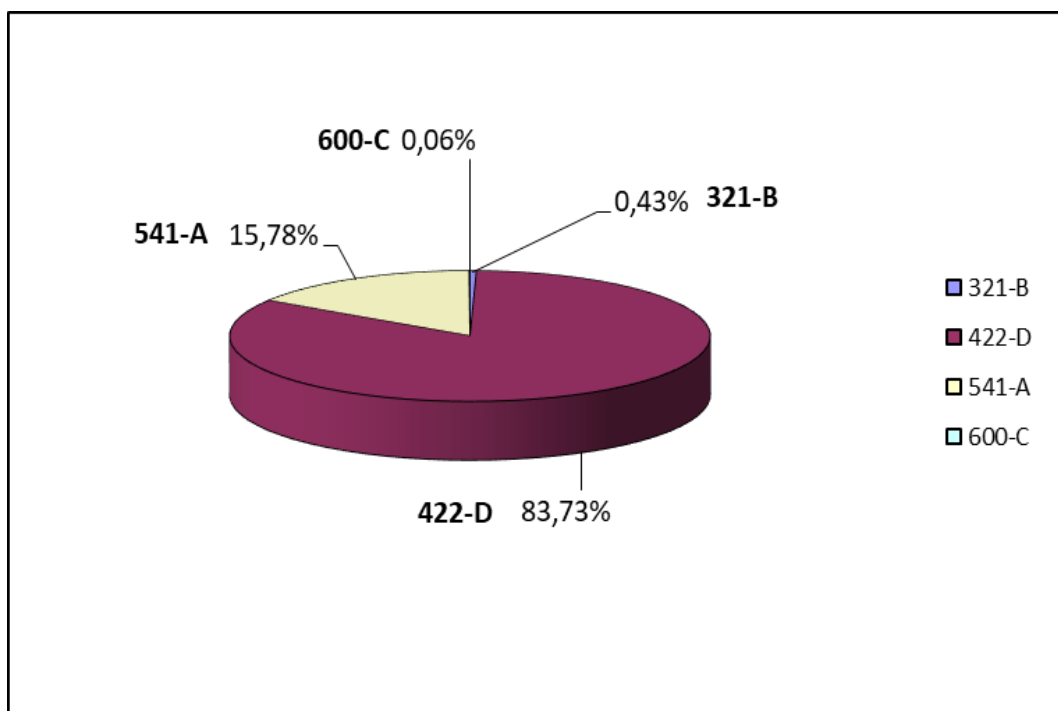
En euros



4.2 Estat de despeses per programes

Programa	Descripció	Euros	%
321-B	Serveis complementaris de l'ensenyament	2.012.401	0,43
422-D	Ensenyament universitari	393.604.702	83,73
541-A	Investigació científica, tècnica i aplicada	74.161.981	15,78
600-C	Consell Social	303.179	0,06
TOTAL DESPESES		470.082.263	100,00

En euros





4.3 Estat de despeses per articles i programes

Classif.	Descripció	Programes				Total
		321-B	422-D	541-A	600-C	
1	DESPESES DE PERSONAL					270.288.375
11	Sous i salaris	258.274	220.783.713	12.081.463	191.723	233.315.173
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	67.277	33.586.470	3.268.077	51.378	36.973.202
14	Prestacions socials a càrrec de l'ocupador		0			0
2	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT					70.694.357
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	1.420.550	56.336.385	11.229.805	34.078	69.020.818
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	1.300	1.638.109	11.130	23.000	1.673.539
3	DESPESES FINANCERES					3.430.725
31	Despeses financeres d'emprèstits		2.975.010			2.975.010
32	Despeses financeres de préstecs		0	30.215		30.215
34	Interessos de demora i altres despeses financeres		425.500			425.500
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS					4.123.444
43	Transf. corr. a fundacions i empreses participades		69.000	50.000		119.000
47	Transf. corr. a famílies i institut. sense fi lucratiu		3.990.444	14.000		4.004.444
6	INVERSIONS REALS					73.865.635
63	Instal·lacions		804.375			804.375
64	Mobiliari i estris	255.000	1.088.708	190.793		1.534.501
65	Equips per a processos d'informació	10.000	3.027.990	111.994	3.000	3.152.984
66	Béns destinats a l'ús públic		17.552.989			17.552.989
67	Altre immobilitzat material i immaterial		562.000	28.000		590.000
68	Investigació, estudis i projectes			46.082.261		46.082.261
69	Formació de capital humà		4.148.525			4.148.525
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL					1.634.300
73	Transf. capital a fundacions i empreses participades		1.539.300	35.000		1.574.300
77	Transf. capital a famílies i institut. sense fi lucratiu			60.000		60.000
9	PASSIUS FINANCERS					46.045.427
91	Amortització d'emprèstits		45.076.184			45.076.184
92	Amortització de préstecs a llarg termini			969.243		969.243
	TOTAL DESPESES	2.012.401	393.604.702	74.161.981	303.179	470.082.263

En euros



PROGRAMA 321-B: SERVEIS COMPLEMENTARIS DE L'ENSENYAMENT				
Classif.	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		325.551	16,18
11	Sous i salaris	258.274		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	67.277		
2.	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT		1.421.850	70,65
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	1.420.550		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	1.300		
6.	INVERSIONS REALS		265.000	13,17
64	Mobiliari i estris	255.000		
65	Equips per a processos d'informació	10.000		
TOTAL			2.012.401	100,00

En euros

PROGRAMA 422-D: ENSENYAMENT UNIVERSITARI				
Classif.	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		254.370.183	64,63
11	Sous i salaris	220.783.713		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	33.586.470		
14	Prestacions socials a càrrec de l'ocupador	0		
2.	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT		57.974.494	14,73
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	56.336.385		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	1.638.109		
3.	DESPESES FINANCERES		3.400.510	0,86
31	Despeses financeres d'emprèstits	2.975.010		
32	Despeses financeres de préstecs	0		
34	Interessos de demora i altres despeses financeres	425.500		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS		4.059.444	1,03
43	Transf. corr. a fundacions i empreses participades	69.000		
47	Transf. corr. a famílies i institucions sense fi lucratiu	3.990.444		
6.	INVERSIONS REALS		27.184.587	6,91
63	Inversió en instal·lacions	804.375		
64	Mobiliari i estris	1.088.708		
65	Equips per a processos d'informació	3.027.990		
66	Béns destinats a l'ús públic	17.552.989		
67	Altre immobilitzat material i immaterial	562.000		
69	Formació de capital humà	4.148.525		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		1.539.300	0,39
73	Transf. capital a fundacions i empreses participades	1.539.300		
77	Transf. capital a famílies i institucions sense fi lucratiu	0		
9.	PASSIUS FINANCERS		45.076.184	11,45
91	Amortització d'emprèstits	45.076.184		
92	Amortització de préstecs a llarg termini	0		
TOTAL			393.604.702	100,00

En euros



PROGRAMA 541-A: INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA, TÈCNICA I APLICADA				
Classif.	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		15.349.540	20,70
11	Sous i salaris	12.081.463		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	3.268.077		
2.	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNC.		11.240.935	15,16
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	11.229.805		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	11.130		
3.	DESPESES FINANCERES		30.215	0,04
32	Despeses financeres de préstecs	30.215		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS		64.000	0,09
43	Transferències corr. a fundacions i empreses participades	50.000		
47	Transf. corr. a famílies i institucions sense fi lucratiu	14.000		
6.	INVERSIONS REALS		46.413.048	62,58
64	Mobiliari i estris	190.793		
65	Equips per a processos d'informació	111.994		
66	Béns destinats a l'ús públic	0		
67	Altre immobilitzat material i immaterial	28.000		
68	Investigació, estudis i projectes	46.082.261		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		95.000	0,13
73	Transf. capital a fundacions i empreses participades	35.000		
77	Transf. capital a famílies i instit. sense fi lucratiu	60.000		
9.	PASSIUS FINANCERS		969.243	1,31
92	Amortització de préstecs a llarg termini	969.243		
TOTAL			74.161.981	100,00

En euros

PROGRAMA 600-C: CONSELL SOCIAL				
Classif.	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		243.101	80,18
11	Sous i salaris	191.723		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	51.378		
2.	COMPRA DE BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNC.		57.078	18,83
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	34.078		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	23.000		
6.	INVERSIONS REALS		3.000	0,99
64	Mobiliari i estris	0		
65	Equips per a processos d'informació	3.000		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		0	0,00
77	Transf. capital a famílies i instit. sense fi lucratiu	0		
TOTAL			303.179	100,00

En euros

4.4 Detall de despeses de transferències i subvencions

Es presenta a continuació el detall de les despeses dels capítols 4 i 7 de transferències i subvencions corrents i de capital, que sumen un import total de 5.354.773 euros, amb distinció de les nominatives i les de convocatòria pública en els apartats A i B. A l'apartat C es detallen les subvencions nominatives destinades a entitats dependents, per articles pressupostaris i la comparació amb les del 2021, per a major informació.

A) SUBVENCIONS NOMINATIVES

PROGRAMA PRESSUPOSTARI	DESCRIPCIÓ	BENEFICIARIS/ES	IMPORT 2022
CAPÍTOL IV			302.000
11. Activitat cultural i esportiva	Donació de part dels ingressos de 12é Passeig Saludable	Associació ALANNA	3.000
11. Activitat cultural i esportiva	Donació de part dels ingressos del Festival Salsero	Associació AIDA. Ayuda, Intercambio y Desarrollo	4.000
15. Internacionalització i Cooperació	Finançament de beques per a estudis i investigació en Harvard convocades pel Real Colegio Complutense i manteniment del centre	Universidad Complutense de Madrid (per al Real Colegio Complutense de Madrid en Harvard)	170.000
15. Internacionalització i Cooperació	Despeses justificades de cursos de xinès de l'Institut Confuci realitzades per compte de la UV	Centre d'Idiomes de la Universitat	64.000
16. Activitats d'investigació i transferència de coneixement	Despeses de funcionament	Associació I2CV	50.000
25. Despeses generals de funcionament	Conveni de col·laboració	Payasospital	6.000
25. Despeses generals de funcionament	Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc de Santander	Fundació Universitat-Empresa	5.000
CAPÍTOL VII			1.574.300
6. Ensenyament de postgrau no oficial	Despeses justificades de títols propis de postgrau realitzades per compte de la UV	Fundació Universitat-Empresa	1.539.300
16. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc de Santander	Fundació Parc Científic	35.000
SUBTOTAL			1.876.300

En euros

B) SUBVENCIONS AMB CONVOCATÒRIA PÚBLICA

PROGRAMA PRESSUPOSTARI	DESCRIPCIÓ	PERSONES BENEFICIARIES	IMPORT 2022
CAPÍTOL IV			3.821.444
1. Pla d'integració de persones amb discapacitat	Integració de personal amb discapacitat	Personal de la UV	7.157
3. Ensenyament de grau	Beques UV matrícula oficial	Estudiantat	472.000
3. Ensenyament de grau	Premis a l'excel·lència acadèmica. Santander 2022	Estudiantat	90.000
7. Programa de Política lingüística	Ajudes i premis per al foment de l'ús del valencià, altres idiomes i la qualitat lingüística	PDI, PAS i estudiantat	151.000
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Premis a guanyadors/es d'Olimpiades	Estudiantat	60.000
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Premi d'escriptura i creació, premi 'Mostra d'Art públic', ajudes 'Parlem d'Art', i altres	Estudiantat	33.200
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Ajudes per a activitats culturals	Associacions d'estudiantat	51.627
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Ajudes a estudiants claustrals i a associacions amb representació al claustre	Estudiantat i Associacions d'estudiantat claustrals	13.125
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Borses de viatge per a l'estudiantat	Estudiantat	55.500
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Premis a l'esforç de l'estudiantat excel·lent, beques de residència, ajudes d'iniciació a la investigació i altres	Estudiantat	60.000
9. Serveis als estudiants i les estudiantes	Ajudes de mobilitat 'Programa Drac'	Estudiantat	22.500
10. Unitat d'Emprenedoria-UVemprén	Ajudes de formació i premis: UVemprén Aprèn, UVemprén CAMPUS, UVemprén StartUP, UVemprén Valor Públic, Fira del Talent Emprenedor, ARTemprén, STEMemprén, Aula d'Emprenedoria Health, Food & Gastronomy	Comunitat universitària i empreses constituïdes per aquesta	103.500
11. Activitat cultural i esportiva	Premi de poesia Cèsar Simón	Indeterminades	2.500
11. Activitat cultural i esportiva	Concursos ACTIVA Cultura, ACTIVA Fest, ACTIVA Music per a la promoció i finançament d'activitats culturals i artístiques	Comunitat Universitària, col·lectius i associacions	33.000
11. Activitat cultural i esportiva	Beques i ajudes per a esportistes de la UV d'alt nivell, d'alt rendiment, d'elit i integrants de les seleccions universitàries 2021-2022	Estudiantat	122.000
11. Activitat cultural i esportiva	Beques per a l'estudiantat matriculat en La Nau Gran	Estudiantat	28.000
12. Col·legis Majors	Beques Residència Unió Europea	Estudiantat	167.100
15. Internacionalització i Cooperació	Beques de mobilitat per a l'estudiantat Erasmus	Estudiantat	920.644
15. Internacionalització i Cooperació	Beques de mobilitat Internacional Santander 2022	Estudiantat	300.000
15. Internacionalització i Cooperació	Beques de mobilitat Erasmus Santander 2022	Estudiantat	54.500
15. Internacionalització i Cooperació	Beques de mobilitat d'altres programes d'intercanvi	Estudiantat	300.000
15. Internacionalització i Cooperació	Beques i ajudes de cooperació 0,7	Estudiantat, investigadors/es	567.240



PROGRAMA PRESSUPOSTARI	DESCRIPCIÓ	PERSONES BENEFICIARIES	IMPORT 2022
15. Internacionalització i Cooperació	Beques de matrícula 0,7 'Luïsa Cardona'	Estudiantat	134.151
16. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Premis de divulgació científica	Indeterminades	14.000
16. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Premis extraordinaris de doctorat	Estudiantat	50.000
19. Polítiques d'igualtat i diversitat	Premi Olga Quiñones i altres ajudes per a la promoció de la igualtat i contra la violència masclista	Comunitat universitària	8.700
CAPÍTOL VII			60.000
16. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Premis per a promoure la innovació en la comunitat universitària i la transferència de tecnologia i coneixement. Santander 2022	Comunitat universitària	60.000
SUBTOTAL			3.881.444

En euros

TOTAL CAPÍTOL IV. TRANSFERÈNCIES CORRENTS	4.123.444
TOTAL CAPÍTOL VII. TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	1.634.300
TOTAL SUBVENCIONS I TRANSFERÈNCIES CORRENTS I DE CAPITAL	5.757.744

En euros

4.5 Detall d'aportacions a fundacions i empreses participades

FUNDACIONS I EMPRESES PARTICIPADES	Art. 43 2021	Art. 43 2022	Var. relativa	Art. 73 2021	Art. 73 2022	Var. relativa
Fundació Universitat Empresa	69.000	5.000	-92,8%	1.539.300	1.539.300	0,0%
Despeses justificades de títols propis de postgrau realitzades per compte de la UV	0	0	-	1.539.300	1.539.300	0,0%
Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc Santander	5.000	5.000	0,0%	0	0	-
Despeses justificades de cursos de xinés de l'Institut Confuci realitzades per compte de la UV	64.000	0	-100,0%	0	0	-
Centre d'Idiomes de la UV	0	64.000	-	0	0	-
Despeses justificades de cursos de xinés de l'Institut Confuci realitzades per compte de la UV	0	64.000	-	0	0	-
Fundació Parc Científic	0	0	-	35.000	35.000	0,0%
Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc Santander	0	0	-	35.000	35.000	0,0%
Associació valenciana per al foment de la investigació científica, desenvolupament i innovació tecnològica, l'educació i l'emprenedoria que persegueixen la millora de la qualitat de vida I2CV	50.000	50.000	0,0%	0	0	-
TOTAL	119.000	119.000	0,0%	1.574.300	1.574.300	0,0%

En euros

5. MEMÒRIA D'INGRESSOS

Les previsions inicials d'ingressos per al 2022 pugen a 470.082.263 euros, amb un increment del 22,2% respecte dels ingressos previstos per al 2021. El detall per capítols es presenta al quadre següent:

Ingressos	2021	2022	Var. absoluta	Var. relativa
3 - Taxes, preus públics i altres ingressos	74.103.850	74.838.400	734.550	1,0%
4 - Transferències corrents	291.888.891	297.572.095	5.683.204	1,9%
5 - Ingressos patrimonials	531.100	585.600	54.500	10,3%
7 - Transferències de capital	18.286.000	73.076.184	54.790.184	299,6%
8.- Actius financers	0	24.009.984	24.009.984	-
TOTAL	384.809.841	470.082.263	85.272.422	22,2%

En euros

En 2022 pugen tots els capítols d'ingressos del pressupost de la UV, principalment, per la major activitat esperada en l'any 2022, pels ingressos extraordinaris de 45 milions d'euros que es rebran aquest any per a l'amortització dels bons del Pla d'Inversions, i per la inclusió d'una partida de romanent de tresoreria de 24 milions d'euros que es produirà en la liquidació del 2021 per l'avançament en 2021 d'una part de l'anualitat 2022 del conveni de deute de la GV mitjançant modificació pressupostària.

Aquest apartat s'estructura de la següent manera:

- 5.1. Pressupost d'ingressos desglossat per capítols.
- 5.2. Naturalesa i procedència dels ingressos.

5.1 Pressupost d'ingressos desglossat per capítols

5.1.1 Taxes, preus públics i altres ingressos

El capítol 3 d'ingressos recull els recursos propis derivats de l'activitat de la UV, sent els preus públics per prestació de serveis acadèmics i les taxes administratives el component més important, amb un pes relatiu del 77% del capítol.

Li segueixen en importància els ingressos per contractes i convenis d'investigació realitzats a l'empara de l'article 83 de la *Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats*, amb 7.500.000 euros, la qual cosa representa el 10% del capítol.

El capítol 3 creix un 1%, amb el següent detall, per conceptes:



Taxes, preus públics i altres ingressos	2021	2022	Var. relativa
Venda de publicacions	400.000	400.000	0,0%
Contractes i convenis d'investigació (art. 83 LOU)	7.107.000	7.500.000	5,5%
Serveis d'allotjament	1.100.000	1.300.000	18,2%
Mecenatge	1.046.000	1.011.500	-3,3%
Serveis d'unitats de suport a la investigació	933.100	1.044.100	11,9%
Altres prestacions de serveis	1.199.500	1.410.500	17,6%
Preus públics per serveis acadèmics i taxes administratives	58.170.350	57.826.400	-0,6%
Cursos, seminaris i serveis esportius	1.421.300	1.634.900	15,0%
Venda d'energia elèctrica	682.000	666.000	-2,3%
Reintegraments d'exercici corrent	1.700.000	1.700.000	0,0%
Entrades a museus, exposicions i altres ingressos	344.600	345.000	0,1%
TOTAL	74.103.850	74.838.400	1,0%

En euros

L'estimació d'ingressos per vendes de publicacions, entrades a museus, exposicions i altres ingressos, s'han estimat en imports similars als del 2021.

Els ingressos per a 2022 per contractes i convenis d'investigació de l'article 83 de la *Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats* es preveuen en un import de 7.500.000 d'euros, amb un increment del 5,5% respecte al 2021, a la vista de les previsions d'ingressos per aquest concepte del 2021.

Els ingressos previstos per serveis d'allotjament al Col·legi Major Rector Peset, d'1.300.000 euros, no recuperen el nivell d'exercicis anteriors al 2021, però pugen respecte d'aquest últim any, tot i que s'esperen menors restriccions d'aforament i per la pujada de preus d'un 2% proposta per al curs 2022/2023.

En 2022 s'espera rebre 1.011.500 euros d'ingressos per mecenatge, dels quals 900.000 euros procedeixen del Banc Santander i estaran destinats a finançar diversos programes de beques de mobilitat, premis a l'excel·lència acadèmica, programes per a promoure l'emprenedoria, la innovació i l'ocupabilitat d'egressats, entre d'altres.

Els ingressos estimats per al 2022 per prestacions de serveis d'unitats de suport a la investigació, com són la Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus, el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental i la Unitat Central d'Investigació de Medicina, pugen a 1.044.100 euros, amb un increment de l'11,9% respecte del 2021. Aquesta pujada està motivada per les millors perspectives econòmiques per al 2022, i per la pujada dels preus proposta per a cobrir l'increment de preus dels materials.

Per altres prestacions de serveis oferits per la UV, es preveuen ingressos per un import d'1.410.500 euros, quantitat que suposa un increment del 17,6% respecte del 2021. En aquest apartat s'inclouen, entre d'altres, els conceptes següents:

- a) Préstecs interbibliotecaris i altres serveis del Servei de Biblioteques i Documentació, per un import de 20.000 euros.
- b) Serveis de filmació, edició i altres del Taller d'Audiovisuals, serveis de suport a actes organitzats als espais de la UV i d'altres, per un import de 46.000 euros.

- c) Ingressos per despeses repercutides a tercers, per consum d'energia elèctrica, aigua, neteja i altres serveis contractats per la UV, per un import d'1.178.200 d'euros, fonamentalment a la Fundació Parc Científic i a les empreses concessionàries de cafeteries i serveis de reprografia ubicades als edificis dels campus.

Els ingressos previstos per preus públics per serveis acadèmics i taxes administratives per a l'any 2022, amb les dades de matrícula a 31 d'octubre de 2021, puguen a 57.826.400 euros.

El detall és el següent:

Descripció	2021	2022	% Var.
Preus de matrícula <u>d'estudis oficials de grau</u> i compensació de beques i bonificacions per família nombrosa de tres fills	38.231.474	38.400.000	0,4%
Preus de matrícula <u>d'estudis oficials de màsters i doctorat</u> i compensació de beques i bonificacions per família nombrosa de tres fills	10.510.476	10.270.000	-2,3%
Total preus públics per estudis oficials	48.741.950	48.670.000	-0,1%
Taxes administratives	4.700.000	4.600.000	-2,1%
Total taxes i preus públics per estudis oficials	53.441.950	53.270.000	-0,3%
Preus de matrícula de títols propis de postgrau	4.728.400	4.556.400	-3,6%
TOTAL INGRESSOS PER TAXES I PREUS PÚBLICS PER ESTUDIS OFICIALS I PROPIS	58.170.350	57.826.400	-0,6%

En euros

En el següent quadre es mostra l'evolució de la matrícula a data 31 d'octubre dels anys 2020 i 2021 per a estudis de grau i màster.

	Crèdits curs 2020-2021 a 31-10-2020	Crèdits curs 2021-2022 a 31-10-2021	Variació absoluta	Variació relativa
Graus	2.089.727	2.072.267	-17.460	-0,8%
Màsters	281.921	269.676	-12.245	-4,3%
TOTAL	2.371.648	2.341.943	-29.705	-1,3%

Primera matrícula	2.231.010	2.117.700	-113.310	-5,1%
Segona matrícula	88.254	169.203	80.949	91,7%
Tercera matrícula	29.827	31.448	1.621	5,4%
Quarta matrícula	22.557	23.592	1.035	4,6%
TOTAL	2.371.648	2.341.943	-29.705	-1,3%

Com es pot apreciar, els crèdits matriculats en graus i màsters a 31 d'octubre han baixat respecte a la mateixa data del 2020 en un 0,8 i un 4,3%, respectivament. A més a més, els preus de primera matrícula de grau per als nivells d'experimentalitat 1, 2 i 3, i per als màsters habilitants professionalment han baixat un 5% per al curs 2021/2022. Aquests motius expliquen la baixada en les previsions d'ingressos per a màsters. Els ingressos de

matrícula de grau pugen lleugerament per l'efecte de l'increment de les segones i successives matrícules, amb un preu més elevat.

Per la seua part, l'estudiantat matriculat en estudis de doctorat ha augmentat respecte al curs anterior, segons les següents dades i també els ingressos estimats:

	Estudiantat matriculat a 31-10-2020	Estudiantat matriculat a 31-10-2021	Variació absoluta	Variació relativa
Doctorat	4.599	4.647	48	1,0%

Pel que fa a la previsió d'ingressos per titulacions pròpies, s'estima una reducció d'un 3,6%, amb el manteniment de la previsió d'ingressos del 2021 en els títols gestionats per la Fundació Universitat Empresa, i un descens en l'estimació d'ingressos en els títols gestionats per la Fundació Lluís Alcanyís.

Els ingressos previstos per a cursos, seminaris i serveis esportius per a l'any 2022 pugen a 1.634.900 euros, amb un increment del 15%, principalment per la recuperació d'activitats i competicions esportives així com per noves activitats oferides pel Servei d'Esports, com són les escoles de pàdel i tenis.

Els ingressos per venda d'energia elèctrica generada pels panells fotovoltaics a les teulades dels edificis de la UV s'estimen, per al 2022, en un import de 666.000 euros.

Finalment, en 2022 els ingressos pel reintegrament de la prorrata de l'IVA, es mantenen en el mateix import previst per a 2021, d'1.700.000 euros.

5.1.2 Transferències corrents

Transferències corrents	2021	2022	Var. relativa
Transferència nominativa de la Generalitat Valenciana	258.650.919	266.298.558	3,0%
Altres subvencions de la Generalitat Valenciana	33.100.972	31.136.537	-5,9%
- Compensació per reducció de taxes universitàries	8.509.822	9.306.790	9,4%
- Compensació dels costos derivats de la normativa estatal i autonòmica	14.400.000	11.635.646	-19,2%
- Conveni de finançament del deute de 30 de desembre de 2014	6.834.416	6.834.416	0,0%
- Interessos de bons dels plans d'inversions GV	2.975.010	2.975.010	0,0%
- Altres subvencions corrents de la GV	381.724	384.675	0,8%
Subvencions de corporacions locals	137.000	137.000	0,0%
TOTAL	291.888.891	297.572.095	1,9%

En euros

Les transferències corrents provenen fonamentalment de la Generalitat.

La previsió de la transferència ordinària de la Generalitat per al 2022 és la que figura al projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2022*, amb un import de 266.298.558 euros. L'increment de la transferència inclou l'augment del 0,9% de retribucions del 2021 consolidat en 2022, que no es contemplava a la transferència del

2021, més un 2% d'increment respecte a la transferència del 2021. D'acord amb la informació facilitada per la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, aquesta transferència no inclou la compensació per l'increment de les retribucions del 2% previst per al 2022, compensació que es tramitarà mitjançant l'aprovació d'una línia de subvenció addicional mitjançant modificació pressupostària.

Pel que fa al conveni de deute històric de la Generalitat del 2014, la previsió d'ingressos per al 2022, d'acord amb el projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat*, és de 6,83 milions d'euros. Aquest import és substancialment inferior als 30,8 milions d'euros prevists en el conveni per a l'exercici 2022. Una vegada més, com ja va ocórrer en els anys 2018 i 2020, la Generalitat ha previst l'avançament en 2021 de la part no inclosa al seu pressupost inicial de l'any següent. Així, en 2018 l'import avançat va ser de 18,6 milions d'euros, en 2020 de 20,1 milions d'euros i en 2021 serà de 24 milions d'euros.

Aquests canvis en la programació del pagament del conveni, dificulten enormement l'elaboració d'un pressupost equilibrat. Encara que es mantingués el retallament de les partides d'inversions pròpies com en anys anteriors, en 2022 no seria possible aquest equilibri. Per aquesta raó, considerant que els 24 milions d'euros avançats a l'exercici 2021 no serà possible gastar-los aquest exercici i formaran part del romanent de tresoreria per a despeses generals en la liquidació del pressupost del 2021, s'ha optat per avançar al pressupost inicial de 2022 la previsió d'aquesta part del romanent (vegeu l'apartat 5.1.6 d'aquest document).

Pel que fa a la línia de finançament per a la compensació de costos derivats de canvis en la normativa estatal i autonòmica (CNEA), la previsió d'ingressos a la UV puja a 11,6 milions d'euros. Aquesta línia, que estava prevista al *Pla de Finançament de les Universitats Públiques Valencianes 2010*, es va recuperar al pressupost de la Generalitat en 2019.

Els conceptes inclosos en aquesta línia, segons el Pla de finançament esmentat són els següents:

- a) Complement de productivitat del PDI (Sexennis).
- b) Complement de destinació i específic en les pagues extraordinàries.
- c) Complement autonòmic del PDI (Decret 174/2002).
- d) Complement específic per mèrits docents del PDI (Quinquennis).
- e) Complementos a cossos docents no universitaris 2016 (Reial Decret 74/2000).
- f) Triennis del personal.
- g) Exempcions i bonificacions en els preus de matrícula.
- h) Despeses de tribunals de proves d'accés.

El projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2022* també inclou una línia per a compensació de la reducció de taxes de 23 milions d'euros per a totes les Universitats. La UV ha estimat que l'import de taxes que es deixarà de percebre per aquest motiu en 2022 serà, amb les dades de matrícula a 30 d'octubre de 2021, de 9,3 milions d'euros.

Quant a la subvenció per a compensar els interessos de bons dels plans d'inversions de la Generalitat, per import de 2,7 milions d'euros, la seua contrapartida es troba al capítol 3 de despeses financeres. El venciment d'aquesta emissió de bons es produeix en aquest

any 2022 i, per atendre'l, la Generalitat contempla una subvenció de capital de 45 milions d'euros.

Finalment, en altres línies del pressupost de la Generalitat, es troben subvencions per un import total de 384.675 euros per a activitats del Consell Social, el Servei de Cultura Universitària, el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa i el Servei de Llengües i Política Lingüística.

5.1.3 Ingressos patrimonials

Ingressos patrimonials	2021	2022	% Var.
Rendes d'immobles	234.000	286.500	22,4%
Concessions d'explotació	269.100	269.100	0,0%
Lloguer d'instal·lacions esportives	28.000	30.000	7,1%
TOTAL	531.100	585.600	10,3%

En euros

Els ingressos per aquest concepte s'han incrementat respecte de 2021, amb una pujada del 10,3%. Les rendes per la cessió de l'ús dels espais de la UV s'han estimat en 286.500 euros per la reactivació de les activitats als diferents espais universitaris; en 269.100 euros els ingressos per concessions d'explotació de cafeteries, reprografies, màquines de café, aigua i refrescos i en 30.000 euros els ingressos per lloguer d'instal·lacions esportives.

5.1.4 Transferències de capital

Transferències de capital	2021	2022	% Var.
Estat	12.286.000	13.000.000	5,8%
- Subvencions per a projectes d'investigació	12.286.000	13.000.000	5,8%
Generalitat Valenciana	6.000.000	55.076.184	817,9%
- Subvencions per a projectes d'investigació	6.000.000	10.000.000	66,7%
- Subvenció per a amortització bons del pla d'inversions	0	45.076.184	-
Comissió Europea	0	5.000.000	-
TOTAL	18.286.000	73.076.184	299,6%

En euros

Els ingressos previstos per transferències de capital s'han incrementat considerablement respecte de 2021, per dues causes fonamentals:

- La subvenció de la Generalitat per a l'amortització dels bons del pla d'inversions de la GV, de 45 milions d'euros.
- L'actualització de la previsió d'ingressos de la Generalitat i de la Comissió Europea per a projectes d'investigació, a l'execució real dels últims anys, el que suposa un augment de 9 milions d'euros.

5.1.5 Actius financers

Per primera vegada, s'ha incorporat el capítol 8 d'actius financers al pressupost inicial de la UV, amb la previsió del romanent de tresoreria genèric que s'espera obtindre en la liquidació del pressupost del 2021 limitat a la part de l'import del conveni de sanejament del deute programat per a 2022 que, d'acord amb la informació facilitada per la Generalitat, es pagarà en 2021. Aquest import ascendeix a 24 milions d'euros.

5.2 Naturalesa i procedència dels ingressos

Dintre dels ingressos corrents segons les aportacions, el 16% provenen d'aportacions privades i 63,3% d'aportacions públiques. A aquest darrer percentatge caldria afegir-li el 6% d'aportacions públiques per concurrència competitiva de les operacions de capital.

Classificació dels ingressos per naturalesa	Pressupost 2021	% s/total	Pressupost 2022	% s/total
Operacions corrents	366,52	95,2%	372,99	79,3%
Aportacions privades	74,63	19,4%	75,42	16,0%
Aportacions públiques	291,89	75,9%	297,57	63,3%
Operacions de Capital	18,29	4,8%	73,08	15,5%
Subvencions competitives	18,29	4,8%	28,00	6,0%
Subvencions per a amortització de passius	0	0,0%	45,08	9,6%
Operacions financeres	0	0,0%	24,00	5,1%
Actius financers	0	0,0%	24,00	5,1%
Passius financers	0	0,0%	0,00	0,0%
TOTAL INGRESSOS	384,81	100,0%	470,07	100,0%

En milions d'euros



6. MEMÒRIA DE DESPESES

Les despeses contemplades en el pressupost 2022 ascendeixen a 470.082.263 euros, tal com es pot veure al següent quadre per capítols de despesa.

Despeses	2021	2022	Var. relativa
1 - Despeses de personal	262.755.255	270.288.375	2,9%
2 - Compra de béns corrents i despeses de funcionament	66.894.868	70.694.357	5,7%
3 - Despeses financeres	3.307.305	3.430.725	3,7%
4 - Transferències corrents	3.680.473	4.123.444	12,0%
6 - Inversions reals	45.403.967	73.865.635	62,7%
7 - Transferències de capital	1.674.300	1.634.300	-2,4%
9 - Passius financers	1.093.673	46.045.427	4.110,2%
TOTAL	384.809.841	470.082.263	22,2%

En euros

Es presenta a continuació la informació detallada sobre els objectius i les activitats que la UV es planteja aconseguir amb tots ells durant l'exercici 2022 i la dotació pressupostària corresponent.

Aquest apartat s'estructura de la següent manera:

- 6.1 Pressupost de despeses desglossat per capítol.
- 6.2 Pressupost de despeses desglossat per plans d'actuació directiva i altres despeses.
- 6.3 Relació de llocs de treball.
- 6.4 Valoració dels costos de personal.



6.1 Pressupost de despeses desglossat per capítols

6.1.1 Despeses de personal

L'import total del capítol 1 de personal del pressupost de despeses de la UV per a 2022 puja a un total de 270.288.375 euros, quantia que representa un augment del 2,9% respecte de l'exercici 2021.

Aquest import està distribuït en els diversos programes pressupostaris d'actuació, segons el detall següent:

DETALL DE DESPESES DE PERSONAL (CAPÍTOL 1)	2021	2022
PER PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ		
Despeses de personal, excepte d'altres programes pressupostaris d'actuació	261.438.146	269.230.844
Despeses de PDI (articles 11 i 12)	173.755.367	177.476.910
<i>de les quals, per a millora de les condicions de treball del PDI:</i>	<i>1.329.045</i>	<i>1.433.935</i>
<i>Promoció 2022 i ampliació en darrer quadrimestre (article 11)</i>	<i>1.098.163</i>	<i>1.189.022</i>
<i>Seguretat Social (article 12)</i>	<i>230.882</i>	<i>244.913</i>
Despeses de PAS (articles 11 i 12)	87.682.779	91.753.934
<i>de les quals, per a millora de les condicions de treball PAS:</i>	<i>258.618</i>	<i>263.790</i>
<i>Promoció 2022 i ampliació en darrer quadrimestre (article 11)</i>	<i>192.998</i>	<i>196.858</i>
<i>Seguretat Social (article 12)</i>	<i>65.620</i>	<i>66.932</i>
<i>i per a interins de programes de gestió i acumulacions de tasques</i>	<i>2.376.734</i>	<i>4.841.444</i>
PDI de programes pressupostaris d'actuació específics (articles 11 i 12)	34.421	35.109
17.2 Programa d'internacionalització (PDI visitant amb finançament extern)	34.421	35.109
PAS de programes pressupostaris d'actuació específics (articles 11 i 12)	1.282.688	1.022.422
8.2 Programa d'innovació educativa i edició de materials docents	374.983	229.897
10.1 Programa d'emprenedoria	91.684	96.147
13.2 Programa de reforma, ampliació i millora d'infraestructures (RAM)	51.182	52.061
19.1 Programa de polítiques d'igualtat	48.208	52.838
19.2 Programa de polítiques de diversitat	49.069	44.662
20.1. Programa de medi ambient i sostenibilitat	53.526	0
22.1 Programes i recursos de suport a la gestió i l'impuls a l'administració electrònica, la recerca i l'ensenyament	216.418	223.197
23.1. Programa de qualitat de l'ensenyament, la comunicació i els serveis	348.508	323.620
26.1 Programa d'actuacions en matèria de prevenció	49.110	0
TOTAL CAPÍTOL 1	262.755.255	270.288.375

En euros

A continuació es relacionen les variacions que s'han produït respecte de l'any 2021, així com les diverses despeses per conceptes i tipus de personal.

Capítol 1	2021	2022	Var. relativa
1. Retribucions de PDI (article 11)	159.566.304	161.294.848,00	1,1%
2. Retribucions de PAS (article 11)	69.068.384	72.020.325,00	4,3%
2.1. Personal d'administració i serveis funcionari	66.200.851	69.390.635,00	4,8%
2.2. Personal d'administració i serveis laboral fix	2.133.572	1.959.535,00	-8,2%
2.3. Personal laboral de durada determinada	114.835	115.869,00	0,9%
2.4. Personal eventual	80.550	78.862,00	-2,1%
2.5. Personal laboral indefinit	538.576	475.424,00	-11,7%
3. Seguretat social (article 12)	34.120.567	36.973.202,00	8,4%
4. Altres despeses socials (articles 13 i 14)	0	0	-
4.1 Fons social (article 13)	0	0	-
TOTAL	262.755.255	270.288.375,00	2,9%

En euros

Encara que el projecte de *Llei de Pressupostos Generals de l'Estat* i el projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2022* estableixen un increment de les retribucions del 2% per a 2022, aquest pressupost de la UV no inclou cap increment retributiu del personal funcionari i laboral, més enllà dels consolidats durant l'exercici 2021, per no estar específicament finançat al pressupost inicial de la Generalitat. No obstant això, es preveu l'aprovació de la línia pressupostària de la Generalitat que finance aquest increment retributiu el primer trimestre de l'any.

Sense perjudici de l'anterior, les despeses de personal augmenten un 2,9% per un valor diferencial de 7,5 milions d'euros per a l'any 2022 com a conseqüència del reconeixement de nous triennis, quinquennis, sexennis i trams de carrera professional i la inclusió de les consignacions pressupostàries suficients per fer front als acords adoptats en el sí dels òrgans de govern de la UV.

La taxa de reposició per a la incorporació de nou personal es fixa en el 120% per al personal que treballa en les Universitats públiques d'acord amb l'article 36 del projecte de *Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2022*. En l'apartat dels fons destinats a l'ampliació i promoció de plantilla es consignen les previsions necessàries per a atendre la programació establida.

6.1.1.1 Retribucions de Personal docent i investigador

La quantia que figura al pressupost de 2022 destinada a cobrir les retribucions del PDI, puja a 161.294.848 euros, amb un increment respecte de l'exercici 2021 de l'1,1%.

Aquest import inclou l'increment retributiu del 0,9% del 2021.

A més a més, s'ha valorat la consolidació de la promoció aprovada per al tercer quadrimestre del 2021, així com la previsió de compliment dels triennis, quinquennis, sexennis i complements autonòmics de la plantilla actual.

De forma específica, al programa de millora de les condicions de treball del PDI, amb un import total d'1.189.122 euros, s'hi inclouen:

- a) Per una banda, els recursos necessaris per a la promoció i estabilització del PDI, per un import de 846.625 euros, que s'han calculat amb les limitacions de la taxa de reposició establida als *Pressupostos Generals de l'Estat* actualment vigents. S'ha tingut en compte per a aquest càlcul les jubilacions i baixes previstes per les diverses causes legals, així com les vacants generades per la promoció en 2021 de professorat contractat doctor i titular d'universitat, amb la corresponent reserva legal obligatòria del 15% per a l'estabilització de personal investigador que ha finalitzat el *Programa Ramón y Cajal* amb el certificat I3.

A més a més, s'ha fet una previsió, amb dades d'octubre de 2021, del volum de professorat acreditat a les figures permanents contractuals i funcionaries que, d'acord amb els paràmetres de les dues últimes ofertes públiques d'ocupació de la UV, podria accedir a la promoció a aquestes figures, així com del professorat ajudant doctor que finalitza el seu contracte durant l'any 2023, per tal de permetre la seua estabilització en 2022, avanç de la finalització dels contractes. S'ha contemplat també la dotació de places per a l'estabilització del professorat associat i la convocatòria de vacants en àrees amb necessitats estructurals greus de plantilla. La concreció del conjunt de places per a la promoció i estabilització del PDI haurà de fer-se en el marc de l'*Oferta Pública d'Ocupació de 2022*, prèvia negociació sindical, informe de la Comissió de Professorat i acord de Consell de Govern, amb el preceptiu informe favorable de la Generalitat.

- b) D'altra banda, s'incorpora una previsió de 342.397 euros per a la dotació de 40 places de professorat ajudant doctor, les quals s'hauran d'assignar a les diferents àrees de coneixement atenent als criteris de necessitats docents i problemes greus d'envelliment de la plantilla, previ informe de la Comissió de Professorat i acord de Consell de Govern. Amb això es pretén continuar millorant l'estructura de la plantilla de PDI i permetre la incorporació de noves persones a la carrera docent i investigadora.

6.1.1.2 Retribucions del Personal d'Administració i Serveis

La consignació destinada en 2022 a les retribucions del PAS funcionari, laboral i eventual puja a un total de 72.020.325 euros, quantitat que representa un augment del 4,3% respecte del 2021.

Aquest increment és degut, fonamentalment, a l'increment retributiu del 0,9% del 2021, no inclòs al pressupost inicial 2021, el reconeixement de nous triennis i trams de carrera professional, l'ampliació de plantilla en 9 places netes en 2022, la consolidació de les modificacions de relacions de llocs de treball del 2021 i a la cobertura de places vacants en les successives convocatòries de selecció de personal, que disminueixen el crèdit disponible per a finançar efectius de programes temporals de millora de gestió que es consideren necessaris per als projectes de digitalització i millora dels serveis que ofereix la UV.

Com en el cas del PDI, no s'ha previst al pressupost inicial l'increment del 2% de retribucions inclòs al projecte de la *Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a 2022*.

Pel que fa al PAS funcionari i laboral fix, la dotació per a l'any 2022 és de 69.390.635 euros i 1.959.535 euros, respectivament. Aquest import representa un augment del 4,8% per al personal funcionari i una minoració del 8,2% per al personal laboral respecte de la dotació del pressupost del 2021, deguda a la progressiva transformació de les places laborals en funcionaries a mesura que les primeres queden vacants, tot atenent el compliment de la taxa de reposició.

S'assigna una partida d'un import de 196.858 euros, amb efectes econòmics per al darrer quadrimestre de l'exercici, per finançar les modificacions de la *Relació de Llocs de Treball* per a promocions de la plantilla.

Finalment, l'import destinat al personal funcionari interí de programes específics inclòs en la dotació dels plans d'actuació directiva, puja a 771.640 euros (1.022.422 amb seguretat social inclosa). Aquesta dotació experimenta una minoració del 20,3% respecte del 2021, a l'adaptar-la a l'evolució real dels programes.

6.1.1.3 Seguretat Social

La quota patronal de cotització a la Seguretat Social és de 36.973.202 euros, import que representa un increment del 8,4% respecte del 2021, a conseqüència de l'augment dels tipus de cotització vigents aplicats a les bases de cotització del personal del règim general a la seguretat social.

Cal recordar que, des de l'any 2011, els funcionaris docents pertanyents a cossos estatals cotitzen íntegrament al Règim General de la Seguretat Social i no al règim de Classes Passives, per la qual cosa les noves altes de personal docent, comporten una major despesa de Seguretat Social.

6.1.2 Compra de béns corrents i despeses de funcionament

El capítol de despeses de funcionament ordinari experimenta un augment del 5,7% respecte de l'any anterior, amb un import de 70.694.357 euros.

L'increment es concentra fonamentalment en les unitats que atenen les despeses generals d'energia elèctrica, neteja, seguretat, manteniment i suport informàtic, per increment dels preus i les necessitats de serveis a subcontractar.

La resta de serveis, amb caràcter general han mantingut o reduït les previsions de despeses de funcionament davant la necessitat de tancar el pressupost amb equilibri.

6.1.3 Despeses financeres

En 2022 s'augmenta la previsió de despeses financeres del capítol 3 per la pujada generalitzada de les comissions de manteniment de saldos en comptes corrents bancaris.

En sentit contrari, el venciment dels primers préstecs concedits a la UV per a la construcció del *Parc Científic* redueixen en part la càrrega financera.

Es preveu la puntual remissió dels fons per part de la Generalitat, per la qual cosa es manté la previsió de l'import de les despeses financeres operatives, consignades en 40.000 euros.

Es presenta a continuació el detall comparatiu de les despeses financeres amb el pressupost de 2021, sense considerar els interessos dels bons del *Pla d'Inversions* que finança la Generalitat.

CONCEPTE	2021	2022
Interessos de cobrament per <i>confirming</i>	40	40
Interessos de demora a creditors	60	60
Interessos del <i>leasing</i> de les plaques solars i altres	138	125
Interessos de préstecs del ministeri competent en ciència	34	30
Comissions pel cobrament de taxes i altres	60	200
TOTAL	332	455

En milers d'euros

6.1.4 Transferències corrents

Pel que fa a les transferències corrents, al pressupost 2022 es consigna un import de 4.123.444 euros. Aquest capítol de despesa ha augmentat en un 12%, fonamentalment per motiu de la recuperació de l'activitat d'intercanvi d'estudiants.

A l'apartat 4.4 s'inclou el detall de les subvencions nominatives, que puguen a 302.000 euros, i de les subvencions amb convocatòria pública, amb un import de 3.821.444 euros.

6.1.5 Inversions reals

El capítol 6 d'inversions reals, amb un import de 73.865.635 euros, es desglossa en les següents destinacions principals:

- a) Per a despeses de projectes, contractes i convenis d'investigació amb finançament extern previst al pressupost d'ingressos, un import de 35.500.000 euros.
- b) Per a programes propis d'investigació, un import de 10.126.969 euros, amb un increment del 27% respecte de l'exercici anterior.
- c) Per a despeses directes dels títols propis gestionats per la Fundació Universitat – Empresa i la Fundació Lluís Alcanyís, que atén la UV amb els ingressos dels títols, com ara les gratificacions al professorat de la UV per nòmina i la despesa de l'encàrrec de gestió, un import de 3.906.525 euros.
- d) Per al programa d'inversions pròpies i de *Reforma, ampliació i millora d'infrastructures* (RAM), un import de 17.767.989 euros (15.093.535 euros i 2.674.454 euros, respectivament), amb un increment del 675%, ja que en 2021 la consignació per a aquest concepte es va reduir dràsticament per tal de tancar el pressupost amb equilibri.

6.1.6 Transferències de capital

En concepte de transferències de capital, amb un import total d'1.634.300 euros, s'hi troben per una banda 95.000 euros per a transferències nominatives i convocatòries finançades pel conveni subscrit amb el Banc Santander i, per l'altra, 1.539.300 euros per al finançament de les despeses directes dels títols propis de la UV gestionats per la Fundació Universitat -Empresa. Aquestes són despeses que assumeix la Fundació per compte de la UV i que s'abonen amb càrrec a ingressos dels cursos. Els títols propis es consideren activitat de formació de capital humà, per la qual cosa les despeses de l'encàrrec i les transferències per a compensar les despeses directes, estan pressupostades com a operacions de capital.

6.1.7 Passius financers

En el capítol 9 de passius financers, amb un import de 46.045.427 euros, s'hi troben consignades:

- a) Les quotes d'amortització dels préstecs concedits a la UV per a la construcció del *Parc Científic* en diverses convocatòries del ministeri amb competències en ciència, els préstecs per al cofinançament d'actuacions d'infraestructura amb suport del *Fons Europeu de Desenvolupament Regional* (FEDER) i de la convocatòria *Innocampus*, per un total de 959.243 euros
- b) La quota d'amortització dels bons del Pla d'inversions de la Generalitat, de 45.076.184 euros.

6.2. Pressupost de despeses desglossat per plans d'actuació directiva

El 22 de juliol de 2021 el Claustre de la UV va aprovar, en aplicació de l'article 83 dels Estatuts referint-se a les seues competències, les línies generals pressupostàries de manera coordinada amb els objectius de política universitària. En el pressupost és procedent vincular aquestes línies generals pressupostàries amb la dotació pressupostària dels programes que els donaran cobertura en l'exercici 2022.

Els plans d'actuació directiva despleguen les línies generals pressupostàries, encarregades de donar cobertura a l'adequat exercici de les competències bàsiques de cada vicerectorat. Els plans es concreten en els programes pressupostaris d'actuació amb la consignació de crèdit necessària.

A continuació es presenta el pressupost de despeses per a 2022 desglossat pels plans d'actuació directiva dels vicerectorats i de la Gerència.



PLANS D'ACTUACIÓ DIRECTIVA / PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ		PPT. 2021	PPT. 2022	VARIACIÓ ABSOLUTA	VARIACIÓ RELATIVA
6.2.1	VRT. D'ORDENACIÓ ACADÈMICA I PROFESSORAT	729.891	736.891	7.000	1,0%
	1. PLA D'INTEGRACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT	7.157	7.157	0	0,0%
	2. RESPONSABLES DE GESTIÓ ACADÈMICA	722.734	729.734	7.000	1,0%
6.2.2	VRT. D'ESTUDIS I POLÍTICA LINGÜÍSTICA	10.531.552	10.856.292	324.740	3,1%
	3. ENSENYAMENT DE GRAU	2.373.225	2.599.763	226.538	9,5%
	4. ENSENYAMENT DE MÀSTERS OFICIALS	1.411.958	1.411.958	0	0,0%
	5. ESCOLA DE DOCTORAT	249.000	249.000	0	0,0%
	6. ENSENYAMENT DE POSTGRAU NO OFICIAL	5.659.783	5.677.985	18.202	0,3%
	7. PROGRAMA DE POLÍTICA LINGÜÍSTICA	837.586	917.586	80.000	9,6%
6.2.3	VRT. D'OCUPACIÓ I PROGRAMES FORMATIUS	2.649.696	2.589.868	-59.828	-2,3%
	8. FORMACIÓ DE PERSONAL I INNOVACIÓ EDUCATIVA	850.639	705.553	-145.086	-17,1%
	9. SERVEIS PER ALS ESTUDIANTS I LES ESTUDIANTES	1.455.725	1.511.168	55.443	3,8%
	10. UNITAT D'EMPREDORIA-UVEMPRÉN	343.332	373.147	29.815	8,7%
6.2.4	VRT. DE CULTURA I ESPORT	6.012.704	6.851.889	839.185	14,0%
	11. ACTIVITAT CULTURAL I ESPORTIVA I FORMACIÓ AL LLARG DE LA VIDA	4.341.104	5.165.489	824.385	19,0%
	12. COL·LEGIS MAJORS	1.671.600	1.686.400	14.800	0,9%
6.2.5	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. D'ECONOMIA I INFRAESTRUCTURES	7.197.937	23.914.549	16.716.612	232,2%
	13. INFRAESTRUCTURES	6.176.712	22.939.324	16.762.612	271,4%
	14. EFICIÈNCIA ENERGÈTICA	1.021.225	975.225	-46.000	-4,5%
6.2.6	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. D'INTERNACIONALITZACIÓ I COOPERACIÓ	2.826.247	3.256.440	430.193	15,2%
	15. INTERNACIONALITZACIÓ I COOPERACIÓ	2.826.247	3.256.440	430.193	15,2%
6.2.7	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. D'INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA I VRT. D'INVESTIGACIÓ	45.957.999	58.075.362	12.117.363	26,4%
	16. ACTIVITATS D'INVESTIGACIÓ, INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT	39.978.534	52.128.897	12.150.363	30,4%
	17. BIBLIOTEQUES	5.979.465	5.946.465	-33.000	-0,6%
6.2.8	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. DE PROJECCIÓ TERRITORIAL I SOCIETAT	622.537	626.034	3.497	0,6%
	18. PARTICIPACIÓ I PROJECCIÓ TERRITORIAL	622.537	626.034	3.497	0,6%
6.2.9	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. D'IGUALTAT, DIVERSITAT I SOSTENIBILITAT	470.189	416.886	-53.303	-11,3%
	19. POLÍTIQUES D'IGUALTAT I DIVERSITAT	206.117	206.340	223	0,1%
	20. MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT	264.072	210.546	-53.526	-20,3%
6.2.10	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA VRT. D'ESTRATÈGIA, QUALITAT I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ	6.190.175	7.098.614	908.439	14,7%
	21. COMUNICACIÓ I IMATGE	903.599	677.759	-225.840	-25,0%
	22. TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ	4.743.118	5.803.684	1.060.566	22,4%
	23. QUALITAT	496.458	542.121	45.663	9,2%
	24. PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA	47.000	75.050	28.050	59,7%



PLANS D'ACTUACIÓ DIRECTIVA / PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ		PPT. 2021	PPT. 2022	VARIACIÓ ABSOLUTA	VARIACIÓ RELATIVA
6.2.11	PLA D'ACTUACIÓ DIRECTIVA GERÈNCIA I DESPESES DE FUNCIONAMENT	37.047.758	38.077.400	1.029.642	2,8%
	25. DESPESES GENERALS DE FUNCIONAMENT	36.671.151	37.749.903	1.078.752	2,9%
	25.1 Òrgans	198.911	229.911	31.000	15,6%
	25.2 Unitats de Campus	23.185.793	24.011.372	825.579	3,6%
	25.3 Campus d'Ontinyent	443.890	446.890	3.000	0,7%
	25.4 Centres i Departaments	5.753.124	5.754.844	1.720	0,0%
	25.5 Serveis	2.486.196	2.536.196	50.000	2,0%
	25.6 Altres despeses centralitzades	926.890	933.050	6.160	0,7%
	25.7 Fundacions	3.676.347	3.837.640	161.293	4,4%
	26. PROGRAMA DE PREVENCIÓ	376.607	327.497	-49.110	-13,0%
	27. POLÍTIQUES SOCIALS	0	0	0	0,0%
6.2.12	DESPESES DERIVADES DE L'ENDEUTAMENT	3.135.010	48.351.194	45.216.184	1.442,3%
	28. DESPESES FINANCERES DERIVADES DE L'ENDEUTAMENT	3.135.010	48.351.194	45.216.184	1.442,3%
6.2.13	DESPESES DE PERSONAL (excepte de programes específics)	261.438.146	269.230.844	7.792.698	3,0%
TOTAL		384.809.841	470.082.263	85.272.422	22,2%

En euros

6.2.1 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Ordenació Acadèmica i Professorat

INGRESSOS 2022	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2022
	1. Pla d'integració de persones amb discapacitat	7.157
	2. Responsables de gestió acadèmica	729.734
		736.891

L'actuació del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat durant l'exercici 2022 té dos objectius fonamentals en matèria de plantilla de professorat:

- a) L'estabilització, funcionarització i promoció del PDI, dins dels límits imposats per la taxa de reposició per a l'oferta pública d'ocupació. En concret, l'estabilització del professorat ajudant doctor, continuant amb l'objectiu de no haver d'arribar a la finalització del seu contracte si està acreditat, així com la promoció del professorat contractat doctor i titular d'universitat acreditat a categories superiors i el pla d'estabilització del professorat associat.
- b) Atendre, en el major grau possible i dins de les disponibilitats pressupostàries, les necessitats estructurals de PDI dels departaments, amb la dotació de noves places de professorat ajudant doctor en les àrees amb majors problemes estructurals de plantilla (dèficit docent estructural, temporalitat, envelliment greu). En la mateixa línia, dins dels límits de la taxa de reposició, la convocatòria de places vacants existents en les àrees amb problemes més significatius.

El pressupost per assolir aquests objectius està inclòs al capítol 1 de despeses de personal.

D'altra banda, es continuarà impulsant a través d'*UV-Discapacitat* el pla d'integració del PDI amb discapacitat acreditada (ACGUV 40/2013 de 28 de març de 2013, modificat per ACGUV 30/2014 de 31 de març de 2014), que contempla ajudes de suport a la docència, entre les quals s'inclou la reducció de crèdits de docència i ajudes econòmiques a l'adquisició de productes de suport específics per al desenvolupament de les tasques docents i investigadores.

Per últim, es continuarà gestionant el programa d'aplicació del *Reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la UV* (ACGUV 86/2019 de 16 d'abril de 2019), amb les reduccions docents i compensacions econòmiques corresponents.

6.2.2 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Estudis i Política Lingüística

INGRESSOS 2022	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2022
103.000	3. Ensenyament de grau	2.599.763
90.000	3.1. Programa d'estudis	90.000
0	3.2. Pràctiques curriculars	2.037.763
13.000	3.3. Beques UV matrícula oficial grau i postgrau	472.000
	4. Ensenyament de màsters oficials	1.411.958
50.000	5. Escola de doctorat	249.000
4.556.400	6. Ensenyament de postgrau no oficial	5.677.985
1.056.400	6.1. Encàrrec de gestió títols propis Fundació Lluís Alcanyís	950.760
3.500.000	6.2. Encàrrec de gestió títols propis Fundació Universitat-Empresa	4.727.225
178.000	7. Programa de política lingüística	917.586
4.887.400		10.856.292

El pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Estudis i Política Lingüística contempla per a l'exercici 2022 els programes pressupostaris adients per a dur a terme les següents actuacions.

Ensenyament de grau i ensenyament de màster oficial

Aquestes dues línies han d'anar necessàriament unides i s'han de treballar conjuntament i de forma complementària. Es continuarà treballant per a reforçar un catàleg de titulacions de grau i màster oficial que potencie les nostres fortaleses, que done resposta a les demandes socials, i que facilite una completa formació dels egressats i les egressades. En concret, les accions més rellevants seran:

- a) Continuar impulsant titulacions que es consideren estratègiques, tot respectant les restriccions pressupostàries.
- b) Treballar noves propostes de doble titulació, especialment sota el projecte d'universitats europees *FORTHEM*.
- c) Definir nous models i noves metodologies de docència híbrida i en línia a partir de les experiències docents i dels recursos generats durant els darrers cursos.
- d) Desenvolupar una estratègia per a millorar les competències transversals dels nostres egressats, especialment aquelles que poden millorar la seua inserció professional.
- e) Implantar, en col·laboració amb el Vicerectorat d'Estratègia, Qualitat i



Tecnologies de la Informació, l'acreditació institucional dels nostres Centres, i continuar impulsant segells internacionals.

Doctorat

Els estudis de doctorat representen el nivell superior de formació i la porta d'entrada a la investigació. En aquest sentit, és molt important promoure la seua excel·lència, la seua internacionalització i la seua vinculació amb el sector productiu. Es potenciaran les següents actuacions:

- a) Potenciar els doctorats industrials, implementant acords estratègics amb empreses i entitats nacionals i internacionals sobre la base de línies d'investigació d'interès mutu.
- b) Promoure la internacionalització dels nostres programes de doctorat, mitjançant cotuteles i aliances estratègiques amb universitats de reconegut prestigi, especialment les participants en el projecte d'universitats europees *FORTHEM*.

Ensenyament de postgrau no oficial

La formació permanent és cada vegada més necessària per a actualitzar coneixements i capacitats i millorar la inserció professional de les persones. La UV ha de desenvolupar una oferta que optimitze les capacitats de la institució i que atenga la necessitat de formació de la societat. En aquest sentit, es treballarà amb els següents objectius prioritaris:

- a) Establir projectes formatius en col·laboració amb les administracions públiques, sectors empresarials i professionals, propiciant acords de finançament.
- b) Potenciar cursos que estiguen acreditats per entitats externes i tinguen reconeixement de cara a la millora professional de les persones que els realitzen.

Política lingüística

L'assoliment de l'ús normalitzat del valencià és un dels pilars estatutaris de la UV, si bé s'ha de desenvolupar des d'un marc de multilingüisme autocentrat que engloba els següents objectius:

- a) Definir noves estratègies i programes que milloren la formació i l'acreditació lingüística de valencià i llengües estrangeres, fonamentalment anglés, de la comunitat universitària.
- b) Consolidar l'aplicació del pla d'increment de la docència en valencià, fent especial atenció a la millora de la qualitat i la seguretat lingüística, i potenciar la docència en anglés en les nostres titulacions.
- c) Establir un pla d'implementació del reglament d'usos lingüístics de la UV.

6.2.3 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Ocupació i Programes Formatius

INGRESSOS 2022	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2022
75.675	8. Formació de personal i innovació educativa	705.553
75.675	8.1 Pla de formació	297.059
	8.2 Programa d'innovació educativa i d'edició de materials docents	408.494
12.000	9. Serveis per als estudiants i les estudiantes	1.511.168
12.000	9.1. Programa d'assessorament i dinamització dels estudiants i les estudiantes	491.007
	9.2. Altres ajudes a l'estudi	148.000
	9.3. Pla d'incorporació a la Universitat i col·laboració amb el professorat de secundària	109.361
	9.4. Pràctiques externes	762.800
227.000	10. Unitat d'Emprenedoria-UVEMPRÉN	373.147
314.675		2.589.868

El pressupost per a l'any 2022 del Vicerectorat d'Ocupació i Programes Formatius inclou les actuacions relatives a les àrees de formació del personal i innovació educativa, els serveis d'informació, de dinamització i de formació per a l'estudiantat de la UV i els futurs universitaris i universitàries, i programes formatius que fomenten el desenvolupament de competències transversals vinculades a l'emprenedoria en grau i postgrau, prioritzant aquelles que donen resposta a l'escenari postpandèmia.

Formació de personal i innovació educativa

Amb l'objectiu de la formació com a vehicle per a avançar professionalment, millorar el clima laboral i la qualitat del servei, es mantenen i consoliden les polítiques en matèria de formació contínua i actualització del professorat i innovació educativa per al 2022.

Respecte del pla de formació s'inclouen les activitats formatives destinades a progressar en la implementació d'una docència atractiva i participativa i millorar els processos d'ensenyament-aprenentatge mitjançant plataformes virtuals que permeten comptabilitzar l'ensenyament presencial i no presencial. El pla de formació va dirigit al personal de la UV, PAS i PDI, a més d'unes línies de col·laboració per a la formació del professorat de primària i secundària, el personal tècnic de formació professional i l'estudiantat de doctorat. Per a desenvolupament del pla de formació es comptarà amb la subvenció anual de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública que finança la formació contínua adreçada al personal de la UV. A més, en 2022, com en anys anteriors, es desenvoluparan accions de col·laboració impulsades per la Gerència i

per altres òrgans i serveis de la UV per al desenvolupament de programes de formació a la demanda o de formació de col·lectius específics.

Per promoure la innovació com a estratègia de millora de la docència, es contemplen per a 2022 la convocatòria d'innovació adreçada a centres i projectes docents i altres convocatòries de projectes d'innovació, com ara el programa de gravació de MOOC o l'organització de jornades d'innovació educativa. Així mateix, en aquest exercici es treballarà en la intensificació del caràcter internacional de la revista d'innovació educativa *REALIA* que ja compta amb diversos segells d'acreditació internacional. Es mantindrà també el suport docent en el disseny i gravació d'estructures multimèdia, a més de l'elaboració de materials propis.

Serveis per a l'estudiantat

Les iniciatives d'informació, de dinamització i de formació de l'estudiantat de la UV i dels futurs universitaris, i també les adreçades a altres col·lectius vinculats al món de l'educació, són una prioritat del Vicerectorat d'Ocupació i Programes Formatius.

En concret, es preveu en l'exercici 2022 diverses actuacions on destaquen les següents: la informació i l'assessorament personalitzat, el programa *Conèixer la Universitat*, el programa de mentoria *Entreiguals*, les lligues de debat universitari i de secundària, els premis i l'aula oberta d'escriptura creativa, les accions i ajudes de voluntariat, cooperació, associacionisme i participació, com ara la *Trobada de representants* i la *Campanya de promoció per a la donació de sang*.

Amb el fi de facilitar la integració del nou estudiantat en la nostra Universitat, destaquen també en 2022 l'impuls de les eines per a la vida estudiantil, que inclouen l'edició de l'agenda per als nous estudiants i la guia de recursos, el programa *la Nau dels Estudiants*, les borses de viatge i les ajudes *Fora de classe* per a activitats socioculturals, les ajudes per a la igualtat, *Drac estiu*, *Drac formació avançada* i les de col·laboració en la investigació. Com a novetat, en l'exercici de 2022, s'atendran les accions derivades de la nova iniciativa *Trajectòries Acadèmiques* amb l'objectiu de donar suport i acompanyar millor les trajectòries de l'estudiantat, tot posant el focus en reduir l'abandó universitari.

En el pressupost de l'exercici 2022, com en l'anterior, es preveu el crèdit necessari per a l'organització de la *Mostra d'art públic / universitat pública*, en dos dels campus universitaris, les activitats de *Benvinguda* i la col·laboració en la *Mostra de teatre*.

Pel que respecta al pla d'incorporació a la UV i la col·laboració amb el professorat de secundària, cada vegada és més necessari arbitrar mecanismes que faciliten a l'alumnat la incorporació als estudis universitaris, tant en benefici d'aquest col·lectiu, com per millorar l'eficiència del procés de l'ensenyament de grau. Per aquesta raó, la UV a través de la Delegació de la Rectora per a la Incorporació a la Universitat, continuarà desenvolupant una sèrie de programes d'actuació, eines de col·laboració i d'informació adreçades al professorat de secundària, els orientadors de centres de batxillerat i equips directius.

Per identificar i promoure el talent en l'estudiantat de nou ingrés, aquest programa compta amb els recursos necessaris en el pressupost 2022 per a actuacions com les olimpíades per l'alumnat de secundària i batxillerat i el programa *Fes Ciència a la UV*. Entre el premis i concursos previstos destaquen *Comprendre la Societat amb Ciències Socials*, el debat *Les Regles del Joc*, *Fotografia-Redacció* i *Vídeo Filosòfic*, el *Projecte*

Empresarial, els Projectes Natura, la Fira-Concurs Experimenta i Trau la llengua (còmic, micropoemes, microrelat i relat digital).

S'impulsaran també diverses jornades d'actualització per al professorat, destacant el *Matinal de l'Evolució, DoCiència - escola de professorat de secundària, la Jornada de química* i la *Jornada de fisioteràpia*.

Pràctiques externes

Aquest programa recull encàrrec de gestió pràctiques externes a la Fundació Universitat-Empresa adreçat a l'estudiantat de la UV. Es consolida aquest programa en 2022 amb una evolució en la dotació associada a l'estimació de pràctiques a gestionar en l'exercici amb l'objectiu de potenciar la formació de l'estudiantat mitjançant un Pràcticum de qualitat.

Emprenedoria

UVemprén és la proposta per contribuir a construir una universitat compromesa amb el desenvolupament professional del seu estudiantat i amb el progrés de la societat. Per assolir aquesta finalitat pren com a referència, entre altres objectius, desenvolupar un sistema que fomenti el disseny, implementació i posada en marxa de projectes emprenedors en el si de la UV i oferir a l'estudiantat itineraris formatius complementaris que els permeten optar per l'emprenedoria de manera voluntària i paral·lela amb el desenvolupament de les seues carreres i construir un projecte de vida personal i professional. Aquesta estratègia s'adreça a totes les persones que cursen estudis o que han obtingut un títol oficial de grau, màster o doctorat i al professorat interessat en l'emprenedoria universitària i al professorat interessat en l'emprenedoria universitària.

En l'exercici 2022 es plantegen tres línies d'actuació:

- a) impulsar el valor públic de la formació en emprenedoria, desenvolupant una cartera de serveis institucionals de qualitat, una programació pluriennal de convocatòries públiques d'emprenedoria, intraprenedoria i d'accions formatives amb crèdits de participació, i contribuir a validar i accelerar projectes de l'estudiantat, facilitant espais de treball i serveis institucionals de suport;
- b) promoure nous programes d'innovació acadèmica i contribuir a desenvolupar els projectes d'emprenedoria de l'estudiantat afavorint la col·laboració entre la comunitat universitària i amb la societat; i
- c) donar visibilitat al model de campus *UVemprén*, desenvolupant una comunitat de persones i projectes emprenedors vinculada a la UV i promovent relacions i aliances amb altres elements del sistema d'innovació de caràcter local, autonòmic, nacional o internacional.

En l'exercici 2022 es preveu gestionar subvencions de diferents entitats públiques i privades, com ara la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, l'Ajuntament de València i el Banco Santander, així com els recursos propis de la UV destinats a enllestir diferents programes institucionals d'emprenedoria universitària. Entre les actuacions i programes previstos en 2022 destaquen: *Explorer* (validació projectes empresarials dels estudiants – premis – formació), *Aula Emprèn* (formació i premis), *Pràctiques Internacionals d'Emprenedoria* (formació i pràctiques remunerades),

SUCV STARTUP (Premis), *UVemprén STARTUP Mentoring* (Formació – espais d’emprenedoria – mentoring), *UVemprén Ciutat de València* (beques), *Ford Fund Smart Mobility Challenge* (formació – premis per a desenvolupar projectes), *UVemprén Campus* (beques – formació), *UVemprén GENNERA* (beques – formació – mentoring), *Punt d’Assessorament UVemprén* (mentoring acadèmic – validació projectes empresarials dels estudiants), *UVemprén Aprèn* (ajuts de mobilitat PDI – projectes d’innovació docent), *Jornada d’Emprenedoria Inclusiva SUCV* (Esdeveniment), *UVemprén CONECTA* (Networking equips d’estudiants innovadors), *UVemprén RURAL* (pràctiques remunerades – formació), *UVemprén Valor Públic* (pràctiques remunerades – formació).

En relació a *MOTIVEM*, aquest programa recull l’encàrrec de gestió a la Fundació Universitat-Empresa adreçat a l’estudiantat de la UV.

Ocupació

Aquest programa recull l’encàrrec de gestió a la Fundació General de la UV mitjançant el servei *UVocupació* i es duen a terme diferents actuacions amb el fi de: a) augmentar el coneixement i les oportunitats de les persones graduades; b) possibilitar que els egressats i les egressades de la nostra universitat adquirisquen a través de diferents accions formatives aquelles competències tècniques i transversals que els permeten ser competitius davant un mercat professional canviant i exigent; i c) estudiar el nivell d’ocupabilitat i d’inserció professional dels nostres egressats i egressades com a criteri de qualitat dels diferents títols oferits.

Així es pot destacar la implementació dels Fòrums d’ocupació a petició dels centres i l’organització de trobades entre empreses ocupadores i persones demandants d’ocupació que faciliten el seu coneixement i col·laboració. D’altra banda, estudia el nivell d’ocupabilitat i d’inserció professional dels nostres egressats i egressades com a criteri de qualitat dels diferents títols oferits.

UVocupació també es fa càrrec d’accions formatives amb crèdits de participació i elabora tutorials sobre eines i mètodes d’inserció. A més a més, dona suport a les demandes dels centres quant a eixides professionals i competències que milloren l’ocupabilitat.

6.2.4 Pla d'actuació directiva Vrat. de Cultura i Esport

INGRESSOS 2022	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2022
1.825.400	11. Activitat cultural i esportiva i formació al llarg de la vida	5.165.489
18.500	11.1. Patrimoni	1.039.875
2.000	11.2. Promoció cultural	46.015
423.000	11.3. Programa de publicació	758.860
797.900	11.4. Programa d'esports	2.236.175
100.000	11.5. Servei de Cultura Universitària	668.564
484.000	11.6. La Nau Gran	416.000
1.310.000	12. Col·legis Majors	1.686.400
3.135.400		6.851.889

El pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Cultura i Esport inclou, a més de les activitats culturals i esportives, la tasca d'edició de les publicacions de la UV, la formació al llarg de la vida i les despeses de funcionament i activitats estratègiques, incloses les del Col·legi Major Rector Peset.

D'altra banda, la integració d'extensió universitària al nou Servei de Cultura Universitària obeeix a una estratègia de la política cultural de la UV compromesa en complir de manera integral amb les consideracions de la universitat com a estructura facilitadora de les activitats culturals i la creativitat, com a proveïdora de béns i serveis culturals, com a espai de recerca d'excel·lència sobre la cultura, com a centre de formació en cultura, com lloc de creació, tot considerant la cultura com a eina de projecció social de la universitat.

Tota aquesta activitat compta amb la necessària cobertura pressupostària amb càrrec als programes pressupostaris corresponents.

Patrimoni Cultural

En aquest àmbit, hi han actuacions relacionades amb el Centre Cultural La NAU, amb les col·leccions patrimonials i museístiques de la UV, i amb l'ampliació dels àmbits de protecció. En l'edifici La Nau hi ha previstes actuacions en La Sala de Bigues (exposició permanent) i quant a la conservació del patrimoni de la UV, es contemplen en el pressupost les actuacions sobre els béns immobles, la pintura de la fusteria de façanes exteriors, la neteja d'elements superficials del patrimoni arquitectònic i la realització de treballs de conservació en les columnes i balustrades del claustre i en les balustrades superiors de les façanes exteriors.

El projecte *Nau Digital* aborda tant les dotacions infraestructurals, com el desenvolupament de nous continguts plenament digitals i la utilització d'intel·ligència artificial per a la gestió de tots els programes de forma concertada.

Cal destacar l'inici dels treballs per a la creació d'un Museu dedicat a la Història de l'Educació al PV, per als quals es tractarà de comptar amb la col·laboració de la Generalitat i altres institucions.

El projecte *Col·leccions UV* té com a objectiu inventariar la riquesa patrimonial de la UV i la seua difusió en línia. Continuaran els treballs d'inventari del patrimoni cultural i científic de la UV, així com de fotografia digital de les col·leccions i la digitalització del fons. També es preveu en el pressupost la realització d'accions de difusió del patrimoni cultural i del patrimoni arquitectònic del Campus de Blasco Ibáñez, destacant el projecte de senyalització d'edificis d'interés patrimonial amb un codi QR que remeta a contingut multimèdia, i les activitats de foment del voluntariat cultural, com ara l'edició de la guia de la persona voluntària, on es faciliten uns continguts i recursos per a poder facilitar l'explicació dels diferents espais culturals de la UV.

Per a donar difusió als béns culturals de la UV i ficar-ho en relació amb altres col·leccions es planteja per al 2022 la creació d'un *Observatori del Patrimoni Cultural*, on estaran integrades les persones responsables de cadascuna de les col·leccions per tal de programar activitats de difusió, disseminació i posada en valor del patrimoni cultural de la UV.

Creació i Promoció cultural

Aquest programa contempla la dotació necessària per a dur a terme durant l'exercici 2022 la programació de les aules culturals: *Aula d'Arts Escèniques*, *Aula de Cinema*, *Aula de Música*, *Aula del Còmic*, *Aula d'Història i Memòria Democràtica*, *Aula de Literatura*, *Aula de Poesia* i *Aula de Gastronomia*.

A més a més, es programaran noves activitats en els espais de debat i conferències ja consolidats, com ara *l'Escola Europea de Pensament Lluís Vives* i el *Fòrum de Debats*, i es desenvoluparan programes dins de *Nau Digital* com *Docuvir* i *WebinarsLANAU*, entre d'altres.

Es mantindran els cicles de *Nits de Cinema* i *Serenates al Claustre*, i la programació de la *Nau Social*. D'altra banda, durant l'any 2022 es convocarà la *XIX edició del Premi de Poesia César Simón* i el lliurament del *Premi Vicent Ventura*. Es continuarà col·laborant en el desenvolupament dels festivals urbans amb la convocatòria *Activa Fest* i els universitaris com *Art Públic*. Per activar la realització de projectes culturals entre l'estudiantat es continuarà amb les convocatòries d'*Activa Cultura* i *Activa Música*. Així mateix es preveuen col·laboracions amb les activitats culturals que es realitzen al Jardí Botànic i al Col·legi Major Rector Peset, amb Escena Erasmus i la Federació d'Espais Teatral Ind. (FETI), entre d'altres.

A més a més, es potenciarà el programa *Cultura als Campus* amb el que es planteja promoure una major participació dels campus, centres i de l'estudiantat en les activitats culturals de la UV, establint mecanismes institucionals i organitzant processos participatius i convocatòries orientats a ampliar l'espai i la capacitat de desenvolupar cultura comptant amb l'estudiantat, el PAS i el PDI.

Totes aquestes activitats de creació cultural, es promocionaran i donaran a conèixer a través de les xarxes socials, les pàgines web i la plataforma audiovisual *MediaUni* de la UV.

Finalment, es desenvoluparan programes per promoure la transferència de coneixement dels grups d'investigació de la UV a través de la capacitat de mediació que posseeix el desenvolupament de projectes culturals, des d'una perspectiva de la cultura universitària.

Observatori cultural

El programa d'anàlisi de l'activitat cultural i de foment a la participació en la UV, continuarà durant l'any 2022 amb l'anàlisi de les dades recollides entre les persones usuàries dels serveis culturals de la UV, analitzant en les enquestes les opinions i tendències que es deriven del tractament de les dades, amb l'objectiu d'avaluar els resultats de l'activitat d'aquest pla d'actuació directiva i millorar la participació.

Els continguts del programa de divulgació i formació hi seran especialment orientats a l'estudi de la recerca de les polítiques culturals al PV, generant coneixement per a la planificació i gestió cultural.

Exposicions

El Vicerectorat de Cultura i Esport programarà exposicions amb regularitat en quatre espais al Centre Cultural LA NAU: Sala Estudi General, Sala Acadèmia, Sala Oberta i Sala Martínez Guerricabeitia.

Igualment, col·laborarà amb les exposicions del Col·legi Rector Peset i el Palau de Cerveró i, molt especialment, desenvoluparà l'activitat ordinària i extraordinària del Museu d'Història Natural de la UV. Les activitats expositives es centraran en iniciatives universitàries, de creació artística i relacionades en la designació de València com a *Capital Mundial del Disseny* i l'*Any Berlanga*, entre d'altres.

La Nau Gran, formació per a persones majors

En aquest programa per a l'any 2022 es reprén l'activitat formativa per a persones majors habitual, la que s'anava desenvolupant abans de la pandèmia.

Com a novetats, es treballarà en el reforç del seu caràcter universitari amb la posada en marxa de nous cicles d'Alts Estudis, l'impuls de l'ús de les noves eines digitals amb l'oferta de formació en línia al costat de la presencial i en l'avanç en la internacionalització del programa mitjançant accions formatives conjuntes amb el *Programa 50+* de la Universitat de Mainz i amb la sol·licitud del projecte Erasmus+ sobre aprenentatge intergeneracional digital, dins de la xarxa *FORTHEM*.

Extensió universitària

Les activitats formatives s'organitzaran en quatre línies: els cursos de complements formatius i d'accés a màsters oficials, adreçats l'estudiantat que presenta carències formatives en el primer curs de Grau o Màster; les anomenades *Assignatures de Gènere* que es realitzen en els tres campus de la UV i tenen reconeguts els seus crèdits com de participació per a l'estudiantat de Grau; els cursos d'extensió universitària que

s'ofereixen tant a l'estudiantat de la UV com al públic en general i, finalment, els *UV Col·laboratoris* per a l'estudiantat de títols oficials des d'una perspectiva de la participació en l'elaboració de projectes de base sociocultural als centres. Les activitats formatives es desenvoluparan tant en modalitat presencial com no presencial. Així mateix, en el marc del *6è Desembre Europeu* es desenvoluparà la cinquena edició de *Els Estats Generals d'Europa*, amb la participació de dos europarlamentaris espanyols. Amb d'altres vicerektorats s'iniciarà el programa de *Passaport Universitari* i el *Currículum Complementari* on s'integraran les activitats formatives i culturals, amb una base estructurada, a través de tallers on participaran les distintes aules del Servei de Cultura Universitària i el Servei d'Esports.

Està prevista també la itinerància pels campus de la universitat d'alguns dels projectes guanyadors del *I Concurs Activa Cultura i Activa Música 2021*.

Publicacions PUV

En aquest programa s'inclou la dotació necessària per mantindre, impulsar i ampliar les publicacions, tant les institucionals (catàlegs d'exposicions, Honoris Causa, Història de la UV) com aquells llibres que es publiquen per a fer la transferència de coneixement a la societat de les investigacions que es duen a terme dins les institucions universitàries (col·leccions amb segell de qualitat i altres col·leccions que compten amb avaluacions per pars), així com les col·leccions d'assaig que obren noves perspectives al coneixement.

Així mateix el Servei de Publicacions està duent a terme un pla de desenvolupament de les publicacions digitals que posem a l'abast de tot el món, a través de les grans plataformes de distribució de llibre electrònic i de tota la comunitat universitària gratuïtament, a través de les biblioteques de la UV. En aquest sentit, en l'exercici 2022, s'impulsarà la modalitat d'impressió sota comanda (POD) del fons i de les noves publicacions per optimitzar els recursos i millorar la difusió amb impressió sota comanda resolent el problema dels llibres exhaurits i l'emmagatzemament excessiu de llibres.

Cal esmentar així mateix el servei que es continuarà oferint a la Llibreria de la UV de manera presencial, adequant-se a les circumstàncies sobrevingudes per la COVID-19. La Llibreria és un important punt de difusió de les publicacions universitàries espanyoles, i un espai amic per a fullejar les novetats. Es farà una campanya d'informació per apropar la llibreria a la comunitat universitària.

D'altra banda, atés l'impuls nacional i internacional que han adquirit les publicacions de la UV, s'enfortirà la presència en el marc de les principals fires nacionals i internacionals del llibre, sempre amb les mesures d'adaptació que les actuals circumstàncies plantegen.

Programa d'activitat esportiva

Amb aquest programa, es posa a l'abast de tota la comunitat universitària un ample i variat catàleg d'activitats esportives i d'exercici físic programades al llarg de tot l'any en les instal·lacions dels tres campus. Es pretén fomentar la pràctica esportiva com una eina saludable, així com el desenvolupament de l'esport no competitiu i d'integració de persones amb discapacitat.

Amb la finalitat de conèixer millor les necessitats de la població usuària dels equipaments esportius hi ha prevista la realització i explotació d'una enquesta a tota la comunitat universitària. A l'exercici 2022, com en anys anteriors, es programaran competicions internes d'una variada gamma d'esports entre l'estudiantat de les diferents facultats o escoles dels tres campus i, en alguns esports, també amb la participació del PDI i del PAS. També es coordinarà la participació dels equips en les competicions universitàries autonòmiques, estatals i internacionals, amb especial èmfasi en l'àmbit europeu, amb l'objectiu de consolidar els resultats de la UV en eixes competicions.

Es manté en 2022 el programa d'esportistes d'alt nivell, d'alt rendiment i dels participants en les competicions esportives a través de la convocatòria d'ajudes anual.

Durant el 2022 s'iniciarà un programa centrat en l'esport i la dona, així com en qüestions de sostenibilitat de manera prioritària, amb la finalitat de garantir la igualtat efectiva entre homes i dones i afavorir l'increment de la participació de les dones en les escoles esportives i competicions.

Finalment, es preveu la millora i adequació de les infraestructures esportives de la UV i la generació de programes de transferència amb les distintes àrees de coneixement de la Universitat.

Col·legi Major Rector Peset

En 2022 el Col·legi Major Rector Peset continuarà desenvolupant les seues tres vessants, que, encara que diferenciades, són complementàries: ser espai de vida i residència universitària per a l'estudiantat universitari; facilitar la residència del professorat i el personal investigador que col·laboren o participen en activitats de la UV, i consolidar-se com a centre cultural de la UV a la Ciutat Vella, desenvolupant un ampli ventall d'activitats culturals, tant de producció pròpia, com coorganitzades en col·laboració amb altres departaments universitaris, la societat civil i les entitats socials i culturals de la ciutat de València. En 2022 es continuarà oferint a les i els estudiants habitacions individuals, com a mesura de prevenció.

El pressupost per a 2022 té com a objectiu mantindre i millorar els serveis per a les persones residents, la renovació del mobiliari de les habitacions de l'estudiantat i del professorat, el manteniment de les infraestructures i la conservació dels edificis. Així mateix hi ha previstes intervencions per millorar la conservació de la muralla àrab i la torre Miramar del segle XVIII.

Pel que respecta a l'activitat cultural, el Col·legi Major Rector Peset continuarà generant propostes, col·laborant i acollint totes aquelles iniciatives de la UV, la societat civil i les entitats socials i culturals valencianes, sempre atenent a les normes de seguretat i interacció social que s'hagen d'adoptar en cada moment i que marcaran el seu desenvolupament.

Es continuarà amb la programació d'exposicions a la sala de la Muralla, incloent-hi iniciatives relacionades amb la designació de València com a *Capital mundial del Disseny* en 2022, així com la col·laboració amb diferents festivals com *DocsValència*, *Cinema Jove*, *Dona i Cinema*, *Intramurs*, *Biennal Ciutat Vella Oberta* i *Jornades Internacionals de Guitarra*, entre d'altres.

6.2.5 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Economia i Infraestructures

INGRESSOS 2022	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2022
	13. Infraestructures	22.939.324
	13.1. Programes d'inversions	15.093.535
	13.2. Reforma, Ampliació i Millora (RAM)	6.921.739
	13.3. Equipament docent i suport a la docència	924.050
666.000	14. Eficiència energètica	975.225
666.000	14.1. Eficiència energètica	975.225
666.000		23.914.549

El pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Economia i Infraestructures inclou actuacions de reformes, condicionaments, manteniments i noves infraestructures amb una forta vinculació amb els serveis centrals en l'àmbit pressupostari, de planificació i de contractació administrativa. En l'exercici 2022 es corregeix la important reducció que es va produir en el programa pressupostari d'infraestructures en 2021, donant cobertura a les necessitats reials previstes.

Programa d'infraestructures

Les restriccions pressupostàries patides durant l'última dècada han tingut un greu impacte en les possibilitats d'inversió i en l'obsolescència de moltes de les infraestructures de la UV. En l'exercici 2022 aquesta situació s'abordarà amb una dotació pressupostària que atindrà les intervencions programades per a aquest exercici.

En un escenari de continuïtat de la pandèmia es manté el compromís de finançament de les despeses corrents dels centres, segons els acords del Consell de Govern de 14 de juliol de 2020.

La consignació per al *Model de finançament de laboratoris docents* i el *Model de finançament de suport a la docència* es manté amb el mateix import que en 2021.

El *Programa d'inversions pròpies*, que va caure l'exercici passat en 8,8 milions d'euros, en 2022 s'incrementa en 14,4 milions d'euros respecte de 2021, recuperant les xifres necessàries per a la correcta execució de les infraestructures necessàries. Amb això, i amb la incorporació dels romanents de tresoreria del capítol 6, es farà front a l'anualitat 2021 del Pla d'infraestructures de la UV.

També es prestarà especial atenció a les necessitats de manteniment i conservació dels edificis, així com d'adaptació progressiva als canvis normatius en matèria de seguretat i accessibilitat. En aquest sentit, aplicant un criteri de prudència, el pressupost del *Programa de reforma, ampliació i millora d'infraestructures* (RAM) creix en 2.374.076 euros (52,21%) considerant l'import agregat dels capítols 2 i 6.



Programa d'eficiència energètica

La UV continuarà promovent les polítiques per al desenvolupament d'una universitat sostenible i saludable, que fomenti la sensibilització, el compromís i la participació social. En coordinació amb el Vicerectorat d'Igualtat, Sostenibilitat i Diversitat, es manté un pressupost similar al d'exercicis anteriors destinat a actuacions d'eficiència energètica amb què s'espera continuar la senda de creixement del volum dels residus acuradament gestionats i de disminució de les emissions.

6.2.6 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Internacionalització i Cooperació

INGRESSOS 2022	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2022
545.500	15. Internacionalització i cooperació	3.256.440
354.500	15.1. Mobilitat	1.930.619
191.000	15.2. Internacionalització	574.930
	15.3. Solidaritat i Cooperació	750.891
545.500		3.256.440

Mobilitat internacional.

La crisi de la COVID 19 ha afectat profundament a tots els programes de mobilitat internacional. La caiguda tant en l'oferta com en la demanda ha sigut entorn del 40% dins del programa *Erasmus* i quasi del 90% en altres programes internacionals.

No obstant això, la previsió per a l'exercici 2022 és que les xifres no solament es recuperen, sinó que acusen un augment respecte a les d'anys anteriors. S'haurà de donar resposta a una gran demanda, no sols per a mobilitats d'estudiantat, sinó també de personal docent i investigador i d'administració i serveis.

En 2022 es treballarà, igualment, per què l'estudiantat pugui dur endavant intercanvis internacionals fora de l'àmbit europeu: Àsia, Austràlia, Amèrica Llatina i els Estats Units, i en el foment de la participació de la institució en el programa *SICUE*, per a mobilitat en altres universitats de l'àmbit nacional.

S'aposta també per incrementar el volum de pràctiques internacionals, que s'han vist molt afectades per la pandèmia. Per a garantir la igualtat d'oportunitats es tindrà especial compte amb l'alumnat que presente algun tipus de discapacitat o amb el qual tinga una situació econòmica desfavorable. També es potenciaran les mobilitats combinades, que conjuguen la mobilitat virtual amb la mobilitat física.

El pressupost per a 2022 també contempla el foment dels cursos d'idiomes per a l'estudiantat: especialment espanyol per als estudiants Erasmus. Igualment cursos de capacitació per a la docència en anglés adreçats a tot el PDI.

Polítiques d'internacionalització.

La UV continuarà formant part de les principals xarxes internacionals, com per exemple *Utrecht Network*, *Grupo Compostela de Universidades*, *Silk Road University Network* o la *Alianza de Universidades Rusas y Españolas (AURE)*.

Entre totes aquestes destaca la *Universitat Europea FORTHEM*. Aquesta aliança compta amb un important suport econòmic de la Unió Europea.

A més a més, recentment s'ha renovat el conveni amb el *Real Col·legi Complutense de Harvard* que permetrà enviar a la prestigiosa universitat americana investigadors i investigadores procedents de tots els campus amb beques de curta o llarga duració.

Es fomentarà la internacionalització amb activitats estratègiques com ara la participació en fires d'establiment de contactes (*networking*) d'àmbit internacional, per tal de consolidar la reputació internacional de la UV i de trobar noves formes de col·laboració amb universitats sòcies; la col·laboració amb institucions internacionals de referència, mitjançant la participació en projectes com el d'emprenedoria amb la UC Berkeley; la celebració d'escoles d'estiu a la UV, especialment aquelles destinades a estudiantat internacional; la subscripció de nous convenis de col·laboració amb altres universitats internacionals; i el foment de la participació en projectes europeus i internacionals fora de l'àmbit de la investigació per a atraure finançament.

Quant als programes de formació, es continuaran oferint els programes específics de llengua i cultura per a estudiants nord-americans, es donarà suport a les activitats de l'Institut Confuci i el Centre Rus de la UV. Recentment s'ha firmat un acord amb la Fundació Japó per oferir cursos de llengua japonesa en diferents nivells.

Cooperació al desenvolupament.

En aquest àmbit, es comptarà amb el suport de la Generalitat Valenciana mitjançant el Conveni de Cooperació al Desenvolupament i la Càtedra de Desenvolupament Sostenible. A l'exercici 2022 es convocaran beques per a estudiar a la UV dirigides a l'estudiantat procedent de països menys desenvolupats. A més a més, s'impulsarà la participació de la UV en projectes i convocatòries per a atraure finançament de programes de cooperació i es treballarà per a fomentar els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) entre la comunitat universitària, en col·laboració amb el Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat.

6.2.7 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Innovació i Transferència i Vrat. d'Investigació

INGRESSOS 2022	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2022
37.657.600	16. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	52.128.897
	16.1. Programa propi de promoció de la investigació i tecnologia	4.825.000
	16.2. Programes de cofinançament d'accions d'investigació	2.650.000
	16.3. Programes de suport a gestió de la investigació	1.200.000
1.112.100	16.4. Potenciació de Serveis de suport a la Investigació	3.963.199
215.500	16.5. Centres Singlars	1.113.631
10.000	16.6. Unitat de Cultura Científica i de la Innovació	175.192
	16.7. Programa d'infraestructures d'investigació	801.635
35.500.000	16.8. Programes amb finançament extern	35.500.000
725.000	16.9. Parc Científic	1.423.240
95.000	16.10. Programa de l'estratègia de transferència	477.000
20.000	17. Biblioteques	5.946.465
20.000	17.1. Biblioteques i documentació	5.496.465
37.677.600		58.075.362

El programa d'investigació, transferència i innovació pretén proporcionar els recursos bàsics per a l'activitat investigadora i de transferència dels investigadors i les investigadores de la UV i facilitar l'accés a recursos externs.

El pressupost per a 2022 s'orienta a:

- Consolidar el programa propi d'investigació que complementa les accions d'altres administracions públiques autonòmiques, estatals i europees.
- Fomentar la incorporació de nous recursos humans, especialment d'investigadors i investigadores d'excel·lència, a la UV, tant en programes propis com cofinançant convocatòries d'altres administracions.
- Mantindre i millorar les infraestructures bàsiques de suport a la investigació.
- Estimular la col·laboració científica, especialment fomentant la internacionalització de l'activitat investigadora de la UV.
- Impulsar la transferència de coneixement i de tecnologia, contribuint activament en el progrés de la societat.

- f) Incrementar la cartera de patents internacionals, PCT i patents triàdiques, i promoure la comercialització proactiva de la propietat industrial de la UV.
- g) Fomentar la difusió a la societat de l'activitat investigadora i de les accions de transferència de coneixement i tecnologia de la UV.

Programa propi de promoció de la investigació

El programa propi inclou en l'exercici 2022 actuacions per al finançament bàsic a partir del *Fons d'Ajuda a la Investigació*; el manteniment d'equipament científic; el programa atracció de talent destinat majoritàriament a la contractació de personal investigador predoctoral; el programa de mobilitat destinat al finançament d'estades de PDI en centres de prestigi, el programa de finançament d'accions especials; el programa de suport a la gestió i internacionalització de la investigació.

El programa propi de promoció de la investigació incrementa en 2022 el seu finançament pels ajustos derivats de la pujada salarial en els programes de suport a la gestió i internacionalització i de l'articulació del programa de contractació postdoctoral mitjançant la dotació del Ministeri d'Universitats d'ajudes per a la requalificació del sistema universitari, que permetrà incrementar les estades de llarga durada de joves doctors i professorat contractat doctor, titular i ajudant doctor i rebre investigadors d'experiència internacional.

Programa de cofinançament d'accions d'investigació

El programa de cofinançament d'accions d'investigació experimenta any darrere any un marcat increment, per fer front a les previsions de despesa.

Respecte del cofinançament de contractes de personal investigador predoctoral i postdoctoral, s'ha produït un increment dels costos derivats de l'aplicació de les pujades salarials a contractes finançats per diferents convocatòries predoctorals (FPU, FPI, GVA, etc.) i postdoctorals (Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Beatriz Galindo, Val I+D, CIDEAGENT, etc.), juntament amb els derivats de l'aplicació de l'Estatut del personal investigador en formació (EPIF) als contractes predoctorals, incloent-hi el finançament del contracte postdoctoral per a aquell personal investigador predoctoral que finalitze la seua tesi doctoral en el tercer any. Durant 2022 haurem de cofinançar, de forma addicional, els contractes prorrogats entre 3 i 5 mesos com a conseqüència de la pandèmia per la COVID-19.

Aquestes convocatòries, especialment les de contractes de convocatòries d'excel·lència, suposen un valor afegit important per a la UV, ja que permeten la incorporació de personal investigador jove que facilita la renovació de la plantilla, revitalitza l'activitat investigadora i, majoritàriament, aconsegueix finançament addicional de projectes competitius nacionals i internacionals.

D'altra banda, amb un criteri de prudència, es reserva una part del crèdit per fer front a eventuais reintegraments tant a l'administració estatal com l'autonòmica, amb els corresponents interessos de demora, vistes les diferències de criteri que, en alguns casos, es produeixen en les auditories de projectes ja justificats.

Programa de suport a la gestió d'investigació, innovació i transferència

Aquest programa, destinat a reforçar l'estructura de recursos humans destinats a la gestió d'investigació, innovació i transferència, manté la seua partida en funció de l'increment dels costos salarials i les derivades de la racionalització de la gestió produïda en 2021 amb la creació del nou Servei de Transferència i Innovació.

Potenciació dels serveis de suport a la investigació

El desenvolupament de la investigació requereix serveis que garantisquen l'accés a les últimes tecnologies científiques. Això suposa no sols l'adquisició d'infraestructures científiques d'última generació, sinó també disposar d'espais condicionats adequadament i, sobretot, de personal tècnic altament especialitzat per a poder obtenir el màxim rendiment dels recursos d'investigació de la UV.

En aquest apartat s'inclou el crèdit necessari per a cobrir les despeses tant el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental com les de la Unitat Central d'Investigació de Medicina, com a expressió dels serveis generals de suport a tota la comunitat científica universitària. S'hi inclouen també les unitats de suport als instituts d'investigació dels Campus de Tarongers i de Burjassot-Paterna, el Palau de Cerveró, el Museu López Piñero i la Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus localitzada al Parc Científic.

L'increment del finançament d'aquest apartat es deu, fonamentalment, a l'increment dels costos salarials que suporten algunes d'aquestes estructures.

Centres singulars

La dotació que el pressupost de 2022 destinarà als centres singulars, Jardí Botànic i Observatori Astronòmic, es manté en nivells equivalents a l'exercici anterior.

Divulgació de la ciència i la innovació

Es continuarà en l'exercici 2022 amb el desenvolupament d'actuacions de divulgació i difusió de la ciència, el coneixement i la innovació. A més a més, l'activitat de divulgació científica es completa amb el finançament de la revista *Mètode*.

Programa d'infraestructures d'investigació

L'aposta per la investigació d'excel·lència requereix que la UV dispose d'infraestructures científiques i equipaments d'investigació que permeten la realització d'investigació capdavantera en les millors condicions. Aquestes infraestructures i equipaments són cada vegada més costosos i amb freqüència queden obsolets en pocs anys, per la qual cosa la seua renovació és una necessitat, finançada habitualment mitjançant convocatòries nacionals i autonòmiques, amb freqüència cofinançades amb fons FEDER.

En els últims quatre anys, la UV, a través dels seus investigadors i investigadores, ha aconseguit finançament per a renovar bona part del seu instrumental científic d'utilització comuna situat als serveis de suport a la investigació experimental (com ara microscopis, equips de ressonància magnètica, equips de citometria de flux, etc.).

També ha obtingut finançament per a construir noves instal·lacions científiques o ampliar i millorar les ja existents (hivernacles, estabularis, unitats de cultius, etc.).

En el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència para 2022 s'inclouen accions que poden derivar en noves convocatòries d'infraestructures d'investigació, que permetran completar la renovació de les actuals infraestructures i instal·lacions científiques de la UV.

Atès que en moltes ocasions aquest finançament obtingut en convocatòries competitives exigeix cofinançament per la UV, es manté la partida corresponent en el pressupost.

Programes amb finançament extern

Es contempla com a prioritat d'aquest pla d'actuació directiva l'increment de l'import durant l'exercici mitjançant l'augment de la recaptació dels fons finalistes, tant de programes competitius com de contractes i convenis, aquests últims gràcies a les accions que es desenvoluparan en 2022 per a obrir nous canals de comunicació entre la UV i les institucions i les empreses que potencien la formalització d'acords, contractes i convenis.

Parc Científic

En 2022 es pretén consolidar la seua estructura, continuar impulsant la transferència de coneixement des de la investigació científica cap al sistema productiu i donar suport a la gènesi i el desenvolupament d'activitats empresarials innovadores i d'alt contingut científic i tècnic.

Com a objectiu específic, es planteja promoure la cooperació entre grups d'investigació de la UV i empreses, així com impulsar la capacitat d'innovació en temes de transcendència social a escala regional, nacional i internacional.

Programa de l'estratègia de transferència

L'objectiu que es persegueix és adoptar un model integrat de transferència de coneixement i tecnologia amb base en la valorització de la investigació, el desenvolupament i la innovació de la UV; identificar els resultats d'investigació que originen invencions amb valor comercial; gestionar la propietat industrial de la UV perquè es protegisquen i es posen en valor; aproximar les capacitats científicotècniques de la UV al sector empresarial a través de programes de formació i incorporació de doctors i doctores a les empreses; incrementar la presència de la UV en plataformes tecnològiques espanyoles i internacionals; i impulsar la creació d'empreses de base tecnològica.

Es mantenen les ajudes per a la realització de projectes de prova de concepte en el marc del programa *Valoritza i transfereix*, així com els premis *Innovació UV* per reconèixer la contribució dels grups d'investigació de la UV al desenvolupament d'idees, projectes, productes i serveis innovadors de qualitat i amb impacte en la societat.



Com a objectiu específic, es planteja la consolidació del Centre d'Innovació de la UV amb la finalitat d'impulsar la capacitat innovadora dels nostres grups d'investigació i coordinar les accions de transferència cap al teixit productiu.

Biblioteques

El programa de biblioteques i documentació de la UV destina, aproximadament, un 80% del seu pressupost a la contractació de les subscripcions a revistes i la compra de fons bibliogràfics, d'acord amb les necessitats del professorat i l'estudiantat de la UV.

A més a més, es finança amb aquesta partida el funcionament ordinari de les onze biblioteques, les despeses per l'ús de drets de propietat intel·lectual i altres projectes estratègics com ara la digitalització de fons i la gestió del repositori institucional RODERIC.

L'exercici de 2022 consolidarà l'ús de la nova plataforma de serveis bibliotecaris ALMA, líder a les biblioteques universitàries europees

També l'exercici 2022 serà el primer pressupost que aborde el treball conjunt amb les biblioteques universitàries valencianes BUVAL que s'han constituït en un consorci.

L'any 2021 el Servei de Biblioteques i Documentació ha obtingut el **Segell d'Excel·lència, Innovació i Sostenibilitat 400 EFQM**, per a mantindre-lo i consolidar-lo hem de dedicar esforços organitzatius i pressupostaris a la qualitat en la gestió bibliotecària.

Es mantenen les accions de difusió del patrimoni bibliogràfic mitjançant exposicions dins i fora de la UV, especialment a la Biblioteca Històrica.

6.2.8 Pla d'actuació directiva Vrat. de Projecció Territorial i Societat

INGRESSOS 2022	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2022
242.000	18. Participació i projecció territorial	626.034
	18.1. Programa de Projecció Territorial i Societat	364.034
42.000	18.2. Programa UNIVERSITAT I TERRITORI	62.000
140.000	18.3. Programa UNISOCIETAT	140.000
60.000	18.4. Programa UNIVERSITATS ESTACIONALS	60.000
242.000		626.034

La UV, a través del Vicerectorat de Projecció Territorial i Societat, preveu durant l'exercici 2022 mantindre la presència en la seua àrea d'influència, col·laborant amb entitats locals, mancomunitats, la Diputació de València i la Generalitat Valenciana a través del desenvolupament de diferents programes i activitats. La missió fonamental de les accions que es duran a terme és mantindre i desenvolupar les relacions entre la UV, el seu PDI i l'entorn territorial.

A continuació es detallen els tres programes amb dotació de crèdit al pla d'actuació directiva d'aquest Vicerectorat. No obstant, això, cal destacar també altres activitats de caràcter estructural o puntual que es realitzaran en funció del finançament extern obtingut durant l'any.

Programa Universitat i Territori

Es un programa dissenyat per a la visualització i implicació de la UV en la seua àrea d'influència immediata a través de l'impuls de la transferència efectiva de les activitats acadèmiques. Per a això, en 2022 es realitzaran exposicions, jornades en el territori i es mantindran les publicacions i activitats periòdiques, generalment de caràcter anual.

Pel que fa a les exposicions, de caràcter multidisciplinari, es tracta de corals itinerants de diverses temàtiques des de la dimensió territorial i social. S'organitzaran en col·laboració amb entitats terceres i/o amb estructures de la mateixa UV (facultats, departaments, instituts universitaris, etc.) aportant una visió transversal mitjançant la participació de desenes d'investigadores i investigadors.

Quant a les jornades, es realitzarà un ampli desplegament en el territori amb diversos formats: cicles de conferències, tallers, taules redones, etc.; i la col·laboració d'entitats locals, en particular per a l'elecció de la temàtica i la logística local. Les jornades al territori poden ser puntuals o amb una periodicitat anual, mitjançant la col·laboració amb institucions públiques valencianes i altres entitats: associacions culturals, entitats econòmiques, plataformes en defensa del medi ambient, etc.

Donades les circumstàncies extraordinàries originades pel COVID-19 es continuarà en projectes basats en aplicacions telemàtiques mitjançant fórmules com webinars,

conferències virtuals i altres iniciatives similars. En qualsevol cas es mantindrà la presencialitat territorial. Es mantindrà també el repositori de conferències gravades en col·laboració amb *MediaUni*.

Finalment, el Vicerectorat, en col·laboració amb el Servei de Publicacions, mantindrà les dues línies editorials estretament relacionades amb la seua activitat en el territori: a) una sèrie acadèmica resultat de les jornades en municipis realitzades habitualment en col·laboració amb entitats públiques; i b) la *Sèrie Major* d'elaboració dels catàlegs de les exposicions itinerants produïdes pel mateix Vicerectorat. Les publicacions realitzades són habitualment corals, compten amb el finançament d'institucions valencianes i arpleguen accions realitzades prèviament en el territori.

La dotació contemplada al pressupost permetrà fer front a aquestes actuacions, amb la previsió d'obtindre finançament extern.

Programa Universitat i Societat (Unisocietat, Unisocietat-Plus i Unimajors)

Aquest programa està orientat a la formació al llarg de la vida mitjançant la col·laboració i compromís entre els ajuntaments i la UV. S'adreça especialment a l'estudiantat dels municipis amb seu d'*Unisocietat* i els seus entorns territorials, persones de 30 anys o més amb inquietud per aprendre i motivació per la cultura. Les dotze seus d'*Unisocietat* són: Massamagrell, Bétera, Quart de Poblet, Benetússer, Paterna - la Canyada, l'Eliana, Riba-roja de Túria, Requena, Alzira, Cullera, Ontinyent i Gandia.

A l'exercici 2022 es mantindrà un itinerari multidisciplinari complementat amb un cicle de conferències per curs, de temàtica variada i diferents activitats acadèmiques al territori. Es preveu impartir un centenar de conferències, una mensual per seu.

Es comptarà amb la col·laboració d'entitats com Caixa Popular, Caixa Ontinyent i la Diputació de València per al seu desenvolupament.

Programa Universitats Estacionals

La UV mantindrà aquest programa estable que consisteix en activitats acadèmiques en una seu i en una estació determinada: estiu, primavera, tardor i hivern.

En 2022 la UV mantindrà els vint seus amb temàtiques d'interés per als territoris en qüestió, com ara els paisatges de l'interior, el patrimoni cultural, la música i la societat local, el medi ambient, el desenvolupament rural, el turisme cultural, l'educació i el territori, i les *smart city*. Es preveu la participació d'ajuntaments (Ademús, Aras de los Olmos, Lliria, Bunyol, Sagunt, l'Eliana, Alzira, Énguera, Xàtiva, Ontinyent, etc.), la Diputació de València i Caixa Popular. La Universitat d'Estiu de Gandia serà la degana, amb trenta-nou edicions.

6.2.9 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat

INGRESSOS 2022	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2022
60.000	19. Polítiques d'igualtat i diversitat	206.340
	19.1. Polítiques d'igualtat	122.728
60.000	19.2. Polítiques de diversitat	83.612
	20. Medi ambient i sostenibilitat	210.546
60.000		416.886

El pressupost per a l'any 2022 del Vicerectorat aborda tres àrees molt importants per a la UV: la igualtat, la diversitat i la sostenibilitat. Aquest pressupost donarà cobertura a les polítiques d'igualtat, diversitat i sostenibilitat amb les actuacions que es descriuen a continuació, sempre tenint en consideració la extraordinària situació generada per la COVID-19:

Polítiques d'igualtat

Les polítiques d'igualtat, l'observatori i les polítiques de prevenció i actuació davant la violència masclista continuen en el marc del *III Pla d'Igualtat 2019-2022* amb l'objectiu general de desenvolupar el document aprovat pel Consell de Direcció *Full de ruta per a la conciliació corresponsable* i els següents objectius específics per a l'exercici 2022:

- a) Impulsar i desenvolupar les polítiques de personal en matèria de conciliació i corresponsabilitat, amb especial urgència després de la situació generada per la COVID-19.
- b) Desenvolupar polítiques per als processos clau universitaris: ensenyament, investigació, innovació, transferència i governació.
- c) Continuar amb la difusió de la cultura de la igualtat: tallers, debats i conferències.
- d) Impulsar l'observatori, per fer visibles les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit universitari, i recollir i analitzar dades estadístiques que actualitzen i amplien els diagnòstics previs.
- e) Proporcionar a les dones víctimes de violència masclista que pertanyen a la comunitat universitària un espai acollidor, amb personal que pot oferir-les tota l'ajuda que necessiten per a continuar el seu treball o els seus estudis en les millors condicions possibles. Especial esment mereixen les gestions d'acompanyament a dones víctimes de violència masclista, que comporta qüestions acadèmiques: canvis de grup, ajuda amb les gestions de matrícula, trasllat d'expedients, mobilitat geogràfica, etc. Aquest programa compta amb el cofinançament de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública.



- f) Col·laborar amb els recursos externs especialitzats en violència de gènere de l'Ajuntament de València (*Espai Dones i Igualtat*) i de la Generalitat (*Oficina d'atenció a víctimes i Centre Dones 24 hores*).
- g) Coordinació les actuacions amb el departament de seguretat.
- h) Desenvolupar accions de suport a víctimes en l'àmbit formatiu-terapèutic per a les víctimes de violència de gènere, tant si el maltractador pertany o com si no a la comunitat universitària.
- i) Consolidar la col·laboració entre la Unitat d'Igualtat i la Càtedra de Bretxa Digital de Gènere, creada amb motiu de la situació generada per la COVID-19, amb finançament de la Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica.

Polítiques de diversitat

Correspon al Programa Diversitats el foment de la igualtat en la diversitat a través d'accions relacionades amb la política d'igualtat, especialment de polítiques LGTBI, de diversitat familiar, de diversitat ètnica, religiosa i de culte, per a la no-discriminació i garantia d'igualtat d'oportunitats en l'àmbit universitari, mitjançant activitats de formació, recerca, divulgació i sensibilització.

En 2022 es treballarà per constituir una comissió que es responsabilitze de la posada en marxa i posterior control de les activitats derivades del futur pla d'igualtat en la diversitat. Així mateix es continuarà amb la programació formativa dirigida a tota la comunitat universitària (curs Interseccions, cicle Converses als campus, etc.) i amb la transversalització dels continguts de la diversitat en l'oferta formativa general de la institució, com ara les jornades d'informació del programa Conèixer, Col·laboratoris, el programa de voluntariat universitari, el pla de formació continua, el curs FIPU (actualització de tots els coneixements conforme a la realitat portada per la COVID-19), etc.

També es continuarà treballant en la implementació del protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere (peticions de canvi de nom), s'activarà i desplegarà el nou protocol d'assetjament sexual, i s'impulsarà la recerca i la docència, així com la realització d'activitats socioculturals, a través d'una convocatòria d'ajudes específica dirigida a tots els membres de la comunitat universitària.

En 2022 els pressupostos contempnen la dotació necessària per a continuar amb la programació d'activitats i campanyes de sensibilització, com ara la celebració de l'Orgull i la commemoració de dates clau d'altres col·lectius de la diversitat (per exemple, el dia del poble gitano, el dia de la visibilitat lèsbica, i altres), tot enfocat des de la nova normalitat que ha portat la COVID-19.

Cal destacar que les polítiques de diversitat també inclouen les activitats, molt rellevants i prioritàries per al vicerectorat, de l'àrea de discapacitat, que no es reflecteixen al pressupost d'aquest pla d'actuació directiva per estar encomanada la seua gestió a la Fundació General la UV. La realitat de la COVID-19 ha suposat un increment de l'activitat i ha evidenciat la necessitat d'incrementar la formació del PDI i PAS en aquest àmbit.

Sostenibilitat i Medi Ambient

La UV fa una aposta ferma per la sostenibilitat i els objectius de desenvolupament sostenible (ODS), fruit de la qual és crear *UVSostenibilitat* i la comissió de Polítiques de Sostenibilitat, liderada per la Delegació de la rectora, sota la direcció del vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat.

El vicerectorat mantindrà en 2022 la col·laboració en matèria de sostenibilitat en les iniciatives dels organismes públics, Ajuntament de València, Generalitat Valenciana, Administració de l'Estat, Unió Europea o l'ONU, així com les de les xarxes i entitats a les quals ja pertany: CRUE, REUS, Xarxa Vives, Xarxa Valencianes d'Universitats Públiques Saludables, RECIDA.

A l'exercici 2022 es comptarà amb dotació pressupostària per a dur a terme el programa *ODS: jo sí!*. La UV, en la seua voluntat per recolzar els ODS, una iniciativa exigida per l'Alt comissionat per a l'Agenda 2030 i el Ministeri per a la Transició Ecològica, desenvoluparà un projecte participatiu i transformador en la matèria. En aquest marc es creen les *Trobades per a la sostenibilitat en la UV*, com a fòrum d'aprenentatge i intercanvi d'experiències i innovació entre les empreses, el tercer sector i la universitat. Igualment, es posa en marxa una experiència pilot del *Mercat Agroecològic* al Campus de Blasco Ibáñez.

Medi ambient

La política de medi ambient de la UV, ja consolidada, compta en 2022 amb els recursos necessaris per al manteniment de les activitats tant de caràcter ordinari com estratègic. Així, es mantenen estratègies com l'ambientalització dels sistemes de compres i contractació de serveis, en estreta col·laboració amb el servei central responsable de la contractació administrativa; l'estratègia d'estalvi energètic a què es refereix també el pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Economia i Infraestructures; l'anàlisi i processament de dades de consums i residus; el suport a l'estudiantat amb projectes de caràcter ambiental i de voluntariat ambiental; i els estudis de mobilitat i desenvolupament del futur pla de mobilitat de la UV. Quant a les activitats de caràcter ordinari destaquen la gestió dels residus de laboratori, que inclou tasques de formació i informació sobre reducció de quantitats, classificació, envasament i etiquetatge; la gestió de residus biològics, com ara els restes d'animals; la gestió del residus urbans o comercials, que per les seues característiques de perillositat són semblants als residus domiciliaris; el monitoratge dels abocaments; etc.

6.2.10 Pla d'actuació directiva Vrat. d'Estratègia, Qualitat i Tecnologies de la Informació

INGRESSOS 2022	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2022
46.000	21. Comunicació i imatge	677.759
	21.1. Programa de comunicació	345.420
46.000	21.2. Programa Universitat-Societat	332.339
	22. Tecnologies de la informació	5.803.684
	22.1. Programes i recursos de suport a la recerca	5.803.684
	23. Qualitat	542.121
	23.1. Programa de qualitat de l'ensenyament, la investigació i els serveis	542.121
	24. Planificació estratègica	75.050
	24.1. Planificació estratègica	75.050
46.000		7.098.614

El pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Estratègia, Qualitat i Tecnologies de la Informació inclou activitats de molt diversa naturalesa funcional, des de la planificació estratègica i la qualitat de l'ensenyament fins a les tecnologies de la informació, passant per la coordinació de la comunicació institucional de la UV.

Amb càrrec als programes pressupostaris corresponents, les actuacions i prioritats a finançar en l'exercici 2022 es detallen a continuació.

Tecnologies de la Informació

El repte per a 2022 és avançar en el nivell de maduresa digital de la UV, apostant per transformar processos i convertint-los en digitals amb presencialitat global i disponibilitat 24x7, alhora que es posen en marxa eines i infraestructures que permeten una docència híbrida.

L'administració electrònica s'ha convertit en una eina imprescindible per a aconseguir la universitat digital i, en aquest sentit, s'avançarà en les iniciatives de digitalització dels processos de gestió administrativa i acadèmica, i dels diferents expedients electrònics de personal, acadèmic i econòmic. La consolidació d'un registre electrònic 100% interoperable, optimitzarà i proporcionarà agilitat als procediments administratius. També es consolidaran amb procediments iniciats en la seua electrònica els processos selectius de personal en qualsevol de les seues facetes (PAS, PDI o PI).

La nova virtualització dels ordinadors, tant de les aules docents com d'informàtica, permetrà l'accés remot al software utilitzat per a la docència i la integració a la nostra aula virtual d'eines col·laboratives, multimèdia o multiconferència, i facilitarà, a més

d'una docència híbrida, la realització de noves metodologies docents més personalitzades.

La disponibilitat de computació per a la recerca es veurà incrementada amb l'ampliació del supercomputador Lluís Vives, i la velocitat de la xarxa òptica de dades de la UV i la seua connexió amb la RedIris multiplicarà per 10 l'actual, arribant als 100 Gbps.

Finalment, però no per això menys important, es vol garantir la disponibilitat dels serveis i la seguretat de la informació, la qual cosa ens obliga a mantindre unes infraestructures en contínua revisió i actualització.

Qualitat

Respecte de l'avaluació de la docència, en aquest exercici pressupostari continuarà la tercera edició del programa *DOCENTIA* amb caràcter obligatori. En maig de 2021 ANECA ha publicat una actualització del programa *DOCENTIA*, que caldrà tindre en compte els pròxims cursos. Es continuarà amb el nou procediment d'administració d'enquestes docents iniciat fa dos anys, ja que s'ha aconseguit, a pesar de la pandèmia, un augment de més d'un 40% en la quantitat d'enquestes recollides.

Després d'una revisió exhaustiva dels procediments d'acord amb l'experiència acumulada i sempre amb l'objectiu de simplificar-los al màxim, en gener del 2020, l'ANECA aprova el disseny el nou Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat de la UV, sent el primer pas cap a l'acreditació institucional dels centres. La Unitat de Qualitat seguirà en 2022 oferint el suport tècnic de les tasques derivades dels processos d'acreditació, seguiment i renovació de l'acreditació dels títols oficials de la UV.

D'altra banda, la Facultat d'Economia va aconseguir l'informe d'elegibilitat per participar en el procés de l'obtenció del Segell Internacional AACSB (*Association to Advance Collegiate Schools of Business*) i es continuarà treballant per a la seua certificació. A més a més els sis títols que tenen Segells Internacionals de Qualitat treballaran per al seu manteniment i per a dur a terme les recomanacions assenyalades en els informes d'avaluació.

Estratègia

El pla estratègic de la UV, eina que ha de fixar les grans línies d'actuació de la Institució no ha estat alié a la pandèmia. El xoc provocat pel COVID-19 va obligar aturar el procés d'aprovació, i a reobrir fases ja tancades de l'anàlisi i formulació del Pla.

Després de fer les anàlisis de prospectiva oportuns, s'han realitzat els ajustos adequats a la nova realitat de la Institució. El PEUV serà sotmés als processos d'exposició i consulta pertinents i a final d'any es reportarà el nivell d'execució d'aquest.

6.2.11 Pla d'actuació directiva de Gerència i despeses generals de funcionament

INGRESSOS 2022	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2022
56.371.100	25. Despeses generals de funcionament	37.749.903
50.000	25.1. Òrgans	229.911
906.700	25.2. Unitats de Campus	24.011.372
	25.3. Campus d'Ontinyent	446.890
	25.4. Centres i departaments	5.768.735
55.163.100	25.5. Serveis	2.522.305
	25.6. Altres despeses centralitzades	933.050
251.300	25.7. Fundacions	3.837.640
	26. Programa de Prevenció	327.497
	26.1. Actuacions en matèria de prevenció	327.497
	27. Polítiques socials	0
56.371.100		38.077.400

Aquest pla d'actuació directiva inclou les despeses generals de funcionament gestionades per la Gerència, així com aquelles pròpies dels diferents òrgans i estructures de la UV, com són el Consell Social, la Sindicatura de Greuges, el Campus d'Ontinyent, els centres, els departaments, les seccions sindicals o les unitats de gestió de campus, entre altres.

S'inclou també en aquest pla el pressupost assignat a l'activitat de prevenció de riscos laborals que depèn funcionalment de la Gerència.

Despeses generals de funcionament

Les despeses generals de funcionament s'incrementen un 4,6% respecte de l'exercici 2021.

En aquest increment influeix especialment l'estimació del preu i del consum dels contractes de subministraments i serveis gestionats per les unitats de gestió de campus, com ara el subministrament d'electricitat, aigua i gas, o els serveis de manteniment, neteja, informació d'accessos i seguretat, entre altres. Com a resultat, aquesta partida s'incrementa un 6,8%.

S'inclou també en aquest apartat, com «Altres despeses centralitzades», el crèdit necessari per a atendre les despeses generades pels tribunals de tesis doctorals, concursos i oposicions; l'arrendament de locals; i les quotes institucionals; amb un increment global de l'1%.

Pel que fa a l'aportació per a les fundacions del sector públic instrumental de la UV, es recull a aquest pla d'actuació directiva l'encàrrec de gestió a la Fundació General, amb un increment en 2022 de l'1,8%. En els apartats dels diferents plans d'actuació directiva, en funció dels seus objectius, es poden consultar altres aportacions a fundacions del sector públic instrumental de la UV. Així mateix, en l'apartat 4.4 es presenta el detall d'aquestes aportacions i subvencions amb especificació de la línia d'actuació en la qual s'inclou.

La resta de partides per a despeses generals de funcionament incloses en aquest pla no experimenten cap creixement respecte de l'exercici anterior a excepció de les despeses de funcionament de centres i departaments que es descriuen en el següent apartat.

Despeses de funcionament de centres i departaments

Encara que de menor rellevància quant a l'impacte en el percentatge d'increment global, cal destacar aquesta consignació pressupostària, que permet l'aplicació del nou *Model de finançament de despeses de funcionament ordinari de centres*, aprovat després d'un procés de treball conjunt amb els equips deganals i de direcció de cadascun dels centres, per acord del Consell de Govern del 14 de juliol de 2020.

Aquesta partida experimenta en 2022 un nou creixement de l'1,8% per cobrir els imports resultants de l'aplicació de les clàusules de garantia i salvaguarda del model.

Prevenició de riscos laborals i salut

Les competències en prevenició de riscos laborals i salut laboral es delegaren a la Gerència amb l'objectiu d'aconseguir un major grau d'integració de l'activitat preventiva en els sistemes de gestió de la UV.

Pel que fa a les mesures de prevenició enfront de la COVID-19, cal destacar que en 2022 no es compta amb recursos extraordinaris de finançament de la Generalitat, per la qual cosa hauran de ser finançades amb fons propis.

Quant a la resta d'àrees de prevenició, aquesta estratègia es durà a terme durant l'exercici 2022 sense recursos addicionals, per la qual cosa la consignació pressupostària no experimenta creixement respecte de l'exercici 2021. Es detallen a continuació les actuacions més rellevants:

Àrea de Vigilància de la Salut

L'activitat dels gabinets de salut se centrarà, de forma general, en la millora del coneixement de l'estat de salut del personal de la UV mitjançant els reconeixements mèdics, les campanyes de promoció de la salut, l'assistència sanitària per malaltia o accident laboral al personal de la UV, l'atenció d'urgència a tota la comunitat universitària, les mesures de protecció de les persones especialment sensibles a determinats riscos i l'elaboració d'informes mèdics. De forma específica, gran part d'aquests recursos estaran dirigits al control de la pandèmia per la COVID-19 entre la comunitat universitària. Amb aquesta finalitat, s'han assignat recursos administratius temporals extraordinaris per al rastreig i seguiment dels casos de contagi entre l'estudiantat, considerant el seu impacte directe en la salut del personal de la UV.

Àrea d'Ergonomia i Psicosociologia Aplicada

Aquesta àrea consolidarà la seua actuació en relació amb les avaluacions a petició del personal de la UV, de caràcter individual o col·lectiu, tant en l'àrea d'ergonomia com en la de riscos psicosocials. Considerant les especials circumstàncies sanitàries, en l'exercici 2022 es preveu el manteniment d'actuacions específiques en l'àmbit dels riscos psicosocials associats a l'impacte de les restriccions i mesures associades al control de la pandèmia.

Àrea de Seguretat i Higiene

Es continuarà durant l'exercici 2022 amb una activitat ja consolidada d'eliminació o disminució dels riscos d'accident en el treball del personal de la UV (i per extensió de terceres persones) mitjançant la inspecció, avaluació i revisió de les condicions dels llocs de treball, la investigació d'accidents de treball, l'anàlisi de la sinistralitat laboral, l'elaboració dels plans d'autoprotecció dels edificis, la senyalització de seguretat, l'elaboració i implantació de mesures d'emergència o la coordinació dels riscos amb empreses i organitzacions concurrents.

També es vigilaran les condicions del medi ambient de treball per a evitar que es produïsquen danys sobre la salut personal de la UV, amb especial atenció als productes químics nocius, els factors físics i els riscos biològics. Es continuarà impulsant la revisió i reparació de les cabines de seguretat biològica i de flux laminar, així com l'establiment de mesures de bioseguretat per a una correcta manipulació d'agents biològics.

Com en les àrees anteriors, en 2022 es preveu el manteniment d'una especial dedicació dels recursos a les mesures de prevenció enfront de la COVID-19.

Àrea de protecció radiològica

L'àrea de protecció radiològica mantindrà els serveis de vigilància radiològica de llocs de treball, vigilància dosimètrica i sanitària del personal exposat, la gestió dels residus radioactius, i la verificació i el control d'equips, incloent-hi els tràmits relatius a les instal·lacions davant el Consell de Seguretat Nuclear.

6.2.12 Despeses derivades de l'endeutament

INGRESSOS 2022	ALTRES DESPESES	DESPESES 2022
48.051.194	28. Despeses de l'endeutament	48.351.194
48.051.194	28.1 Despeses financeres i amortització	48.351.194
48.051.194		48.351.194

En aquest epígraf es contempla, principalment i de forma singular a l'exercici 2022, el venciment de l'emissió de bons de l'exercici 1997 per al finançament del Pla d'Inversions, amb un capital de 45 milions d'euros. Addicionalment, com en exercicis anteriors, la previsió de les despeses financeres de l'emissió d'aquests bons per import de 3 milions d'euros. Ambdues despeses son sufragades per la Generalitat Valenciana i la seua contrapartida es troba en el pressupost d'ingressos, tal com es mostra en l'apartat 5.2 de la Memòria d'Ingressos.

Així mateix, en el pressupost de 2022 està consignat l'import necessari per a atendre les despeses financeres pels cobraments de subvencions de la Generalitat per *confirming*, reclamacions d'interessos de demora i comissions bancàries.

6.3 Relació de llocs de treball

6.3.1 Personal docent funcionari

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
PERSONAL DOCENT FUNCIONARI/A				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Catedràtic/a Universitat Rector/a	A	30	TC	1
Catedràtic/a Universitat	A	29	TP	5
Catedràtic/a Universitat	A	29	TC	726
Titular Universitat	A	27	TP	7
Titular Universitat	A	27	TC	1.280
Catedràtic/a Esc. Univ.	A	27	TC	12
Titular Esc. Univ.	A	26	TC	59
TOTAL				2.090

6.3.2 Personal docent contractat

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)		
PERSONAL DOCENT CONTRACTAT		
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	PLACES
Associat/da 3 (I)	A	64
Associat/da 4 H (I)	A	10
Associat/da 5 H (I)	A	5
Associat/da 6 H (I)	A	180
Associat/da Assistencial	A	450
Emèrit LOU TP 6H	A	30
Visitant TC (LECTOR)	A	3
Visitant TP (LECTOR)	A	2
Contractat/da DR.	A	401
Col·laborador/a	A	14
Ajudant/a DR.	A	414
Ajudant/a	A	3
TOTAL		1.576

6.3.3 Personal investigador indefinit

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA, TÈCNICA I APLICADA (541-A)		
PERSONAL INVESTIGADOR INDEFINIT		
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	PLACES
Investigador/a Indefinit/da	A	12
TOTAL		12

6.3.4 Personal d'administració i serveis funcionari

PROGRAMA: SERVEIS COMPLEMENTARIS DE L'ENSENYAMENT (321-B)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Administrador/a Col·legi Major	A1	22	E46	1
Cap de Secció Programació Cultural Rector Peset	A1	24	E46	1
Tècnic/a mitjà/na d'organització d'actes socials	A2	20	E35	1
Administratiu/va	C1	16	E23	1
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	1
TOTAL				5

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Gerent/a	A1	30	EGE	1
Vicegerent/a coordinació econòmica i serveis	A1	30	EVG	1
Vicegerent/a rec. humans i org. admtva.	A1	30	EVG	1
Cap de servei	A1	28	E50	11
Cap de servei de política lingüística	A1	28	E50	1
Cap de Servei de prevenció i Medi Ambient	A1	28	E50	1
Cap de servei de Cultura Universitària	A1	28	E50	1
Director/a de Gabinet de Màrqueting i Comunicació Institucional	A1	28	E50	1
Cap Oficina de Control Intern	A1	28	E50	1
Cap de Servei/Director/a SBD	A1	28	E50	1
Cap del Servei-Director/a (Unitat Igualtat)	A1	28	E50	1
Cap Servei d'Informàtica-director/a	A1	28	E50	1
Cap de Servei de la Unitat Tècnica	A1	28	E50	1
Administrador/a	A1	24	E48	3
Director/a tècnic/a Unitat Emprenedoria	A1	24	E48	1
Director/a de Gestió Cultural	A1	24	E48	1
Cap tècnic de Formació PAS	A1	24	E48	1
Cap Tècnic de Projectes de Gestió	A1	24	E48	1
Administrador/a	A1	24	E46	4
Assessor/a jurídic/a	A1	24	E46	2
Cap de secció	A1	24	E46	39
Coordinador/a de la transformació digital de la UV	A1	24	E46	1
Director/a de biblioteca	A1	24	E46	5
Responsable d'avaluació i anal. organit.	A1	24	E46	1
Responsable de planificació	A1	24	E46	1
Responsable tècnic de fiscalitat i trib.	A1	24	E46	1
Responsable sistema seguretat i informació	A1	24	E46	1
Tècnic/a de sistemes	A1	24	E46	4
Tècnic/a de sistemes sotsdirector/a	A1	24	E46	2
Administrador/a	A1	22	E46	15
Analista de sistemes/aplicacions	A1	22	E46	30
Director/a Biblioteca	A1	22	E43	1
Coordinador/a Biblioteca	A1	22	E40	28
Tècnic/a superior prom. lingüística	A1	20	E42	2
Assessor/a lingüístic (traductor-corrector)	A1	20	E42	5



PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Assessor lingüístic Servei Publicacions	A1	20	E42	1
Coordinador/a esportiu/va	A1	20	E42	10
Editor/a	A1	20	E42	1
Periodista	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'avaluació i anal. organit.	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior comptabilitat	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior formació	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior d'avaluació institucional i qualitat	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'anàlisi de dades	A1	20	E42	1
Tècnic/a sup. gestió administrativa	A1	20	E42	12
Tècnic/a superior informació	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior informació (màrqueting)	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior medi ambient	A1	20	E42	1
Tècnic/a sup. de medicina del treball i/o medicina generalista	A1	20	E42	4
Tècnic/a sup. planificació	A1	20	E42	1
Tècnic/a sup. relacions internacionals	A1	20	E42	2
Tècnic/a sup. prevenció de riscos laborals	A1	20	E42	6
Tècnic/a sup. de protecció radiològica	A1	20	E42	1
Tècnic/a sup. Restauració	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior d'igualtat	A1	20	E42	1
Tècnic/a sup. Audiovisuals	A1	20	E42	1
Administrador/a	A2	22	E46	3
Arquitecte/a tècnic/a	A2	22	E35	2
Responsable tècnic/a d'instal·lacions	A2	22	E35	2
Responsable adva. coord. titulacions	A2	22	E35	3
Tècnic/a dels plans d'estudis	A2	22	E35	1
Cap unitat gestió d'atenció protocol·lària	A2	20	E45	1
Ajudant/a de biblioteca	A2	20	E35	38
Analista programador/a	A2	20	E35	13
Dinamitzador/a cultural	A2	20	E35	2
Diplomat/da universitari/a infermeria	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na Dipl. Inf. empresa	A2	20	E35	2
Tècnic/a mitjà/na audiovisuals	A2	20	E35	3
Tècnic/a mitjà/na de relacions internacionals	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na de gestió	A2	20	E35	61
Cap unitat gestió	A2	20	E35	170
Tècnic/a mitjà/na informació	A2	20	E35	1
Gestor/a cultural	A2	20	E35	3
Tècnic/a mitjà/na prom. ling.-terminòleg/a	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na promoció lingüística	A2	20	E35	5
Cap operació informàtica	C1	20	E35	2
Secretari/a alt càrrec	C1	18	E32	42
Tècnic/a especialista informació	C1	18	E26	2
Operador/a informàtic/a	C1	18	E26	26
Tècnic/a especialista esportiu/va	C1	18	E24	1
Administratiu/va	C1	16	E23	504
Auxiliar tècnic/a de biblioteca	C1	16	E23	49
Delineant/a	C1	16	E23	3
Coordinador/a de serveis	C1	16	E23	31
Oficial/a lab. audiovisuals	C1	16	E23	14
Oficial/a clínica odontològica	C1	16	E23	16



PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Conserge	C2	15	E22	16
Auxiliar de serveis bibliogràfics	C2	14	E18	52
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	129
TOTAL				1.428

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ UNIVERSITÀRIA (541-A)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Vicegerent/a d'Investigació transferència i innovació	A1	30	EVG	1
Cap de Servei	A1	28	E50	2
Cap tècnic/a del Jardí Botànic	A1	24	E48	1
Coord. Tècnic/a div.activ.I.A. Socials i Hum.	A1	24	E48	1
Director/a Unitat Cultura Científica i de la Innovació	A1	24	E46	1
Cap de Secció	A1	24	E46	7
Administrador/a USI	A1	22	E46	2
Conservador/a botànic/a	A1	22	E43	1
Conservador/a del Museu d'Història Natural	A1	20	E42	1
Conservador/a Col. esp. cultius tipus	A1	20	E42	1
Tècnic superior gestió administrativa	A1	20	E42	3
Tècnic/a sup. d'investigació, perfil valorització	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior laboratori	A1	20	E42	25
Tècnic/a superior veterinari/a	A1	20	E42	3
Botànic/a	A1	20	E42	3
Editor/a	A1	20	E42	1
Administrador/a Botànic	A2	22	E46	1
Administrador/a SCSIE	A2	22	E46	1
Tècnic/a mitjà/na d'animalari	A2	20	E38	1
Tècnic/a mitjà/na de gestió	A2	20	E35	6
Tècnic/a mitjà/na laboratori	A2	20	E35	46
Cap unitat gestió	A2	20	E35	15
Secretari/a alt càrrec vicegerent/a	C1	18	E32	1
Tècnic/a esp. laboratori	C1	18	E26	1
Oficial d'animalari	C1	16	E32	5
Administratiu/va	C1	16	E23	39
Oficial/a laboratori	C1	16	E23	91
Coordinador/a de serveis	C1	16	E23	3
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	4
TOTAL				269



PROGRAMA: CONSELL SOCIAL (600-C)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS FUNCIONARI				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Secretari/a	A1	30	EVG	1
Cap unitat de gestió	A2	20	E35	1
Secretari/a alt càrrec	C1	18	E32	1
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	1
TOTAL				4

6.3.5 Personal d'administració i serveis laboral fix

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL FIX				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Cap encarregat/da d'equip	A2	20	E35	1
Responsable manteniment d'àrea	C1	18	E24	9
Tècnic/a especialista oficis	C1	18	E24	1
Coordinador/a de serveis	C1	16	E23	1
Oficial oficis	C1	16	E23	1
Oficial oficis	C1	16	E15	3
Oficial manteniment	C1	16	E15	7
Conserge	C2	15	E22	1
Conductor/a rectorat	C2	14	E46	2
Conductor/a	C2	14	E23	5
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	11
Auxiliar d'oficis	C2	14	E13	7
TOTAL				49

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ UNIVERSITÀRIA (541-A)				
PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL FIX				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Tècnic/a mitjà/na conserv. estruct. humanes	A2	20	E35	2
Cap encarregat/da d'equip	A2	20	E35	1
Tècnic/a esp. Oficis - Jardineria en altura	C1	18	E32	2
Tècnic/a esp. oficis: (bufador vidre)	C1	18	E24	1
Oficial/a oficis	C1	16	E23	1
Oficial/a oficis	C1	16	E15	6
Auxiliar d'oficis	C2	14	E13	1
TOTAL				14

6.3.6 Personal eventual

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
DENOMINACIÓ LLOC	GRUP	NIVELL	DEDICACIÓ	PLACES
Personal Eventual	A1	20	E42	2
TOTAL				2

6.4 Valoració dels costos de personal

6.4.1 Personal docent i investigador

PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR				
ESCALA O COS	EFFECTIUS	RETRIBUCIONS BÀSIQUES	RETRIBUCIONS COMPLEMENTÀRIES	TOTAL RETRIBUCIONS
PROGRAMA 422-D				
FUNCIONARIS				
CATEDRÀTIC/A UNIVERSITAT TP (3 H)	1	4.899,46	6.138,44	11.037,90
CATEDRÀTIC/A UNIVERSITAT TP (6 H)	4	27.849,44	49.106,40	76.955,84
CATEDRÀTIC/A UNIVERSITAT TC	727	11.683.936,88	20.602.511,16	32.286.448,04
TITULAR UNIVERSITAT TP (3 H)	1	4.899,46	4.160,24	9.059,70
TITULAR UNIVERSITAT TP (6 H)	6	41.774,16	49.922,88	91.697,04
TITULAR UNIVERSITAT TC	1280	20.571.443,20	24.584.627,20	45.156.070,40
CATEDRÀTIC/A ESC.UNIV. TC	12	192.857,28	230.480,88	423.338,16
TITULAR ESC. UNIV. TC	59	948.214,96	886.735,78	1.834.950,74
CONTRACTATS LABORALS				
CONTRACTAT/DA DOCTOR/A	401	6.781.768,14	5.750.251,78	12.532.019,92
COL-LABORADOR/A	14	236.769,96	179.806,48	416.576,44
AJUDANT/A DR	414	6.249.189,24	4.929.498,00	11.178.687,24
AJUDANT/A	3	45.283,98	9.309,72	54.593,70
ASSOCIAT/DA 3 H LOU	64	157.982,72	99.525,84	257.508,56
ASSOCIAT/DA 4 H LOU	10	32.914,00	20.736,51	53.650,51
ASSOCIAT/DA 5 H LOU	5	20.568,80	12.960,24	33.529,04
ASSOCIAT/DA 6 H LOU	180	888.602,40	559.831,19	1.448.433,59
ASSOCIAT/DA ASSISTENCIAL	450	952.128,00	619.565,38	1.571.693,38
EMÈRIT TP(6H)	30	277.834,20	9.134,28	286.968,48
VISITANT TC (LECTOR)	3	79.114,45	2.601,02	81.715,47
VISITANT TP (6H) (LECTOR)	2	9.873,36	6.220,35	16.093,71
PERSONAL INVESTIGADOR INDEFINIT	12	540.582,61		540.582,61
Previsió nous emèrits		0		0
Art.33.2 Llei 31/1990			61.355,65	61.355,65
Disp. Adicional 2 Llei 4/2007			48.825,65	48.825,65
Disp. Adicional 3 Llei 4/2007			11.582,45	11.582,45
Emèrits no RLT (inclòs en incidències)		259.311,92		259.311,92
SUBTOTAL	3.678	50.007.798,62	58.734.887,52	108.742.686,14
VISITANT AMB FINANÇAMENT EXTERN	1			27.535,23
COMPLEMENT AUTONÒMIC				7.883.109,48
ANTIGUITAT				12.664.954,46
COMP. DOCENTS				18.722.455,04
COMP. D'INVESTIGACIÓ				10.259.402,25
PROMOCIÓ (DARRER QUADRIMESTRE)				1.189.021,53
<i>De la qual, dotació d'Ajudants Doctors (40 en 2021, 40 en 2022)</i>				342.397,03
<i>De la qual, reserva 15% estabilitz. d'invest. I-3 (24 en 2021, 24 en 2022)</i>				278.199,18
DOTACIÓ INCIDÈNCIES				0,00
JUBILACIÓ INCENTIVADA (art. 14)				0,00
TOTAL	3.679	50.007.798,62	58.734.887,52	159.489.164,13

PROGRAMES	TOTAL
422-D	541-A
158.948.581,52	540.582,61
	159.489.164,13



6.4.2 Càrrecs acadèmics

CÀRRECS	DOTACIONS			IMPORT	IMPORT	IMPORT
	422-D	541-A	321-B	422-D	541-A	321-B
RECTOR	1			21.841,40		
VICERECTOR	11			108.619,28		
SECRETARI GENERAL UNIVERSITAT	1			9.874,48		
DEGÀ / DIRECTOR ETS	18			138.579,84		
DIRECTOR ESCOLA DE DOCTORAT	1			7.698,88		
DIRECTOR DEL PARC CIENTÍFIC		1			7.698,88	
DIRECTOR CENTRE INTERNACIONAL DE GANDIA DE LA UVEG	1			7.698,88		
DIRECTOR COL·LEGI MAJOR			1			7.220,50
DIRECTOR DEPARTAMENT UNIVERSITARI	84			467.965,68		
DIRECTOR JARDÍ BOTÀNIC		1			5.571,02	
DIRECTOR OBSERVATORI ASTRONÒMIC		1			5.571,02	
VICESECRETARI GENERAL D'UNIVERSITAT	3			12.464,34		
VICEDEGÀ / SUBDIRECTOR ETS	73			303.298,84		
SECRETARI FACULTAT / SECRETARI ETS	18			74.786,04		
DIRECTOR SERVEI GENERAL	20	2		83.095,60	8.309,56	
MANTENIDOR JARDÍ BOTÀNIC		1			4.154,78	
CAP D'INSTRUMENTACIÓ ASTRONÒMICA		1			4.154,78	
SUBDIRECTOR ESCOLA DE DOCTORAT	1			4.154,78		
SECRETARI ESCOLA DE DOCTORAT	1			4.154,78		
MANTENIDOR PATRIMONI ARTÍSTIC	1			4.154,78		
PRESIDENT JUNTA ELECTORAL	1			3.326,40		
SINDIC DE GREUGES	1			3.326,40		
PRESIDENT COMISSIÓ D'ESTATUTS	1			3.326,40		
DELEGAT DEL RECTOR	15			49.896,00		
DIRECTOR INSTITUT UNIVERSITARI		20			66.528,00	
DIRECTOR INSTITUT CONFUCI	1			3.326,40		
DIRECTOR C.I.D.E.		1			3.326,40	
SECRETARI DEPARTAMENT UNIVERSITARI	84			251.569,92		
SECRETARI INSTITUT UNIVERSITARI		20			43.330,00	
CAP SECCIÓ (SERVEIS GENERALS)	33	1		71.494,50	2.166,50	
SECRETARI COMISSIÓ D'ESTATUTS	1			2.166,50		
PRESIDENT EXECUTIU PATRONAT SUD/NORD	1			2.166,50		
DIRECTOR CENTRE DOCUMENTACIÓ EUROPEA	1			2.166,50		
DIRECTOR D'ACTIVITATS / CONSERVADOR DE LA COL·LECCIÓ MARTÍNEZ GUERRICABEITIA	1			2.166,50		
DIRECTOR TALLER D'AUDIOVISUALS	1			2.166,50		
SECRETARI C.I.D.E.		1			2.166,50	
DIRECCIÓ SECCIÓ DEPARTAMENTAL	5			0,00		
DIRECTOR DE LA REVISTA MÈTODE	1					
TOTAL	381	50	1	1.645.486,22	152.977,44	7.220,50

PROGRAMES			TOTAL
422-D	541-A	321-B	
1.645.486,22	152.977,44	7.220,50	1.805.684,16

6.4.3 Personal d'administració i serveis funcionari

GRUP	PROGRAMA 422-D			PROGRAMA 541-A			PROGRAMA 321-B			PROGRAMA 600-C		
	EF.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM	EF.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM	EF.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM	EF.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM
A1	228	3.664.288,32	6.451.784,79	55	883.929,20	1.428.559,18	2	32.142,88	58.507,93	1	16.071,44	54.393,53
A2	313	4.423.434,94	6.115.572,57	70	989.266,60	1.378.461,32	1	14.132,38	19.400,28	1	14.132,38	19.400,28
C1	690	7.468.491,00	10.429.616,22	140	1.515.346,00	2.096.800,14	1	10.823,90	14.873,21	1	10.823,90	17.710,65
C2	197	1.807.388,32	2.583.212,62	4	36.698,24	52.044,40	1	9.174,56	13.011,10	1	9.174,56	13.011,10
SUBTOTAL	1428	17.363.602,58	25.580.186,20	269	3.425.240,04	4.955.865,04	5	66.273,72	105.792,53	4	50.202,28	104.515,56
ANTIGUITAT		3.931.381,38		609.702,50		14.419,50		13.397,16				
TREBALLS ESPECÍFICS		3.928.909,87		617.974,40		32.858,57		10.669,76				
PROMOCIÓ 2021 (DARRER QUADRIM.)		158.147,41		29.577,76		636,03		527,76				
CARRERA PROFESSIONAL		7.166.484,51		1.110.044,73		31.073,42		12.410,88				
DRETS CONSOLIDATS		54.228,16		16.513,63								
TOTAL		21.294.983,96	36.887.956,15	4.034.942,54	6.729.975,56	80.693,22	170.360,55	63.599,44	128.123,96			

PROGRAMES				TOTAL
422-D	541-A	321-B	600-C	
58.182.940,11	10.764.918,10	251.053,77	191.723,40	69.390.635,38

6.4.4 Personal d'administració i serveis laboral fix

GRUP	PROGRAMA 422-D			PROGRAMA 541-A		
	EFEC.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM	EFEC.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM
A2	1	14.132,38	19.400,28	3	42.397,14	58.200,84
C1	22	238.125,80	320.102,02	10	108.239,00	145.426,32
C2	26	238.538,56	362.722,40	1	9.174,56	12.059,24
SUBTOTAL	49	490.796,74	702.224,70	14	159.810,70	215.686,40
ANTIGUITAT		128.788,23		28.035,68		
PROMOCIÓ 2021 (DARRER QUADRIM.)		6.218,67		1.750,66		
CARRERA PROFESIONAL		201.044,17		25.179,33		
TOTAL		619.584,97	909.487,54	187.846,38	242.616,39	

PROGRAMES		TOTAL
422-D	541-A	
1.529.072,51	430.462,77	1.959.535,28

6.4.5 Personal d'administració i serveis laboral de durada determinada

PROGRAMES	RETRIBUCIONS
422-D	90.415,34
541-A	25.453,62
TOTAL	115.868,96

6.4.6 Personal laboral indefinit

PROGRAMA	EFEC.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM	TOTAL
422-D	8	123.682,07	184.673,79	308.355,86
541-A	5	68.641,54	98.426,44	167.067,98
TOTAL	13	192.323,61	283.100,23	475.423,84

6.4.7 Personal eventual

PROGRAMA	GRUP	EFEC.	RETRIB. BÀSIQUES	RETRIB. COMPLEM	TOTAL
422-D	A1	2	32.142,88	46.718,96	78.861,84
TOTAL			32.142,88	46.718,96	78.861,84

6.4.8 Despesa de Seguretat Social

COL-LECTIU	Nº EFECT	321-B		422-D		541-A		600-C		TOTAL	
		BASE	QUOTA PATRONAL	BASE	QUOTA PATRONAL	BASE	QUOTA PATRONAL	BASE	QUOTA PATRONAL	BASE	QUOTA PATRONAL
PERSONAL DOCENT I INV.	2.072			56.133.104,86	16.047.428,33	525.255,65	169.742,69			56.658.360,51	16.217.171,02
P.A.S. FUNCIONARI	1.706	251.053,77	67.277,39	58.182.940,10	16.856.067,18	10.764.918,10	2.884.782,75	191.723,40	51.378,04	69.390.635,38	19.859.505,36
P.A.S. LABORAL FIX	63			1.529.072,51	513.921,27	430.462,77	144.678,54			1.959.535,28	658.599,81
P.A.S. LABORAL INDEFINIT	13			308.355,86	111.008,11	167.067,98	60.144,49			475.423,84	171.152,59
PERSONAL EVENTUAL	2			78.861,84	27.041,72					78.861,84	27.041,72
P.A.S. LABORAL DURACIÓ DETERMINADA				90.415,34	31.003,42	25.453,62	8.728,05			115.868,96	39.731,46
TOTAL	3.856	251.053,77	67.277,39	116.322.750,51	33.586.469,99	11.913.158,12	3.268.076,52	191.723,40	51.378,04	128.678.685,81	36.973.201,96

ANNEX 1. Normativa sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per assistències i altres serveis de caràcter extraordinari

A) NORMATIVA

Aquesta normativa té per objecte regular les **indemnitzacions** que corresponen al personal de la Universitat de València (UV) per raó de les comissions de servei que se'ls conferisca, al personal extern que intervinga en els tribunals o comissions previstes en aquesta normativa i a investigadors o investigadores pertanyents a altres organismes o institucions, tant nacionals com estrangers, que col·laboren de forma temporal en projectes, contractes o convenis d'investigació desenvolupats per la UV i figuren com a membres de l'equip investigador.

Així mateix, es regulen les **gratificacions** per assistències de personal intern o extern a tribunals, cursos, conferències, seminaris, meses electorals i altres serveis extraordinaris.

En les comissions de servei per al desenvolupament de projectes i activitats finançats amb subvencions de l'Administració de l'Estat, serà d'aplicació la normativa estatal, constituïda actualment pel Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, quant a imports, forma de justificació i criteris de meritació de les despeses de viatge i dietes, inclosa la consideració de residència eventual en l'estranger a partir de 3 mesos.

En les comissions de servei per al desenvolupament de projectes i activitats finançats per l'Administració autonòmica, les despeses per allotjament, manutenció i viatge que s'hagen de justificar es liquidaran d'acord amb les condicions i imports que estableix el Decret 64/2011, de 27 de maig del Consell pel qual es modifica el Decret 24/1997, d'11 de febrer, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Qualsevol liquidació de despeses de viatge i dietes del personal de la UV haurà de formalitzar-se mitjançant un únic formulari de comissió de serveis, on s'especificaran tots els conceptes, encara que es carreguen a diferents específiques u orgàniques, per a la qual cosa, les unitats de gestió responsables hauran de coordinar-se.

CAPÍTOL I. INDEMNITZACIONS I GRATIFICACIONS

Article 1. Indemnitzacions

1. Dieta. És la quantitat que es merita diàriament per compensar les despeses que origina l'estada fora del terme municipal en què radique el lloc de treball del perceptor i del que constituïska la seua residència habitual. Comprèn els conceptes d'allotjament, manutenció i altres despeses.
2. Despeses de transport. És la quantitat que compensa la despesa per la utilització de qualsevol mitjà de transport per raó del servei.
3. Indemnització especial. És la compensació que s'atorga per les despeses extraordinàries que impliquen determinades comissions o pels danys que patisquen els comissionats en els seus béns amb motiu del compliment del servei encomanat.



4. Indemnització per residència eventual. És la quantitat a què tenen dret els qui hagen de residir per ordre superior en un municipi distint del de la seua residència habitual durant un termini superior a un mes.

Article 2. Gratificacions

S'estableixen aquestes gratificacions com a compensació econòmica per treballs extraordinaris, tant per la seua naturalesa com per l'horari.

1. Gratificacions per assistències per als membres dels òrgans que s'indiquen a continuació:
 - a) Per l'assistència a les sessions de tribunals i comissions encarregats de jutjar processos de selecció del Personal Docent i Investigador al servei de la UV. Cap membre d'un tribunal no podrà percebre gratificacions per més d'una assistència per concórrer a diverses sessions el mateix dia.

En concepte d'assistència per la participació en comissions per a la selecció de Personal Docent i Investigador de caràcter temporal, no es podrà percebre més de cinc assistències a l'any.
 - b) Per l'assistència a les sessions dels òrgans tècnics de selecció o provisió de llocs de treball, a excepció de la provisió per lliure designació, o d'ampliació de borses de treball de Personal d'Administració i Serveis. Cap membre d'un tribunal no podrà percebre gratificacions per més d'una assistència per concórrer a diverses sessions el mateix dia.
 - c) Per l'assistència a les reunions de consells o altres òrgans similars, quan es justifique la participació personal en les reunions en què es tracten assumptes propis de la competència de cada un d'aquests òrgans, sempre que estiga reglamentàriament establida i les reunions s'hagen convocat formalment.
 - d) Per la impartició de cursos de formació i perfeccionament del personal de la UV.
 - e) Per ser nomenat per fer de moderador/a, ponent, professor/a, coordinador/a etc., en jornades, conferències, cursos, o casos similars, distints dels que assenyalen el punt anterior, sempre que aquests els organitze la UV.
 - f) Per la participació en proves d'accés a la universitat com a membres de tribunals o com a personal col·laborador, d'acord amb les quanties i la meritació establides per la comissió organitzadora de les proves d'accés.
 - g) Per la participació en docència de màsters oficials de la UV per professorat que no pertany a aquesta ni al consorci d'universitats si és un títol interuniversitari, autoritzats per la Comissió d'Estudis de Postgrau.
 - h) Per l'assistència a tribunals de tesis doctorals de personal alié a la UV.
 - i) Per l'assistència de membres de meses electorals en els processos de participació promoguts per les juntes electorals de la UV i d'elecció de representants dels treballadors i treballadores.
 - j) Per l'assistència a tribunals d'avaluació de proves de nivell lingüístic fora de la jornada habitual de treball.



2. Altres gratificacions per serveis de caràcter extraordinari, en els casos següents:
- a) Per ser designat per realitzar tasques de protocol en actes institucionals, o altres activitats organitzades per la UV fora de l'horari de treball.
 - b) Als responsables de gestió acadèmica inclosos al Reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la UV aprovat per acord del Consell de Govern de 16 d'abril de 2019 (ACGUV86/2019):
 - b.1. Coordinador/a de titulació de grau
 - b.2. Coordinador/a de pràctiques externes del centre
 - b.3. Coordinador/a de mobilitat de titulació en els programes d'intercanvi d'estudiants (Erasmus, SICUE-Sèneca, etc.).
 - b.4. Director/a de titulació de màster oficial
 - b.5. Coordinador/a de programa de doctorat
 - b.6. Coordinador/a de curs de grau
 - c) Altres gratificacions de diversos programes:
 - c.1. Per la coordinació de titulacions que s'imparteixen en el Campus d'Ontinyent
 - c.2. Per la coordinació dels Treballs de Fi de Grau de les titulacions del Centre
 - c.3. Per altres coordinacions, a determinar pel Centre, fins a un màxim de dos
 - c.4. Per la impartició de la docència en anglés en grups d'alt rendiment acadèmic (grups ARA) reconeguts per la Generalitat Valenciana.
 - c.5. Per la coordinació d'especialitats del màster de formació del professorat d'educació secundària i del màster en advocacia.
 - d) Per coordinació, organització i direcció de congressos.
 - e) Per direcció, coordinació i assessoria de centres docents adscrits.
 - f) Per comissariat i direcció científica d'exposicions.
 - g) Per la localització i, en el seu cas, realització excepcional del treball per determinat personal, fora de l'horari normal de treball, per raons d'atenció i prevenció d'emergències, sinistres i altres esdeveniments de caràcter extraordinari.
 - h) Per col·laboracions del personal en revistes de la UV.
 - i) Al delegat/da de protecció de dades.
 - j) Per la direcció de càtedres institucionals o d'empresa.
 - k) Per la realització de treballs esporàdics i extraordinaris per part de persones no vinculades laboralment a la UV i que no es dediquen professionalment ni de manera continuada a eixes tasques.
 - l) Per la participació en grups interns de millora i avaluació quan finalment s'emeta una proposta de treball per a la seua aplicació en l'àmbit de la UV, a proposta de la Gerència.



Aquestes gratificacions s'estableixen en els apartats B.1) y B.2) en els seus imports bruts, i estan subjectes a retenció a compte de l'IRPF i, en cas de personal UV del Règim General de cotització a la Seguretat Social, a retenció per quota obrera.

Com a despesa addicional a l'import de les gratificacions establides en aquest Annex 1, la UV ha de comptabilitzar la quota patronal amb càrrec a mateixa orgànica o específica en què es comptabilitze la gratificació, en cas de personal UV en el Règim General de la Seguretat Social, per a la qual cosa caldrà sol·licitar l'estimació del seu import a la Secció de Seguretat Social.

CAPÍTOL II. DRET A LA PERCEPCIÓ, MERITACIÓ I QUANTIA

Article 3. Comissions de servei amb dret a indemnització

Té dret a percebre dietes i despeses de viatge el personal de la UV vinculat per una relació d'ocupació de caràcter permanent, interí o temporal, és a dir: PDI, PAS, personal investigador, personal investigador en formació o personal de suport a la investigació.

A aquests efectes, es consideraran assimilats al personal propi els qui no tenint una relació d'ocupació amb la UV siguen col·laboradors/es temporals en contractes i convenis de l'article 83 de la *Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats* o en projectes d'investigació o en tribunals, i conste així en els corresponents documents oficials (contracte, conveni o relació de personal col·laborador en projectes o resolució de nomenament de tribunal).

Així mateix, es consideraran assimilats al personal propi els investigadors/es o doctors/es convidats/des en el marc de projectes d'investigació finançats per les administracions públiques, sempre que la col·laboració estiga prevista en el projecte i les dietes i despeses de viatge constituïsquen una despesa elegible per al projecte.

Serà incompatible la percepció de dietes de manutenció amb la justificació de despeses per idèntic motiu, incloses les despeses protocol·làries. En el cas d'assistències a jornades, seminaris, congressos, etc., en el preu d'inscripció dels quals estiga inclòs l'esmorzar o el sopar, no es meritara la dieta de manutenció corresponent.

No es consideren comissions de servei amb dret a indemnització els viatges de persones que no tinguen relació d'ocupació amb la UV, excepte en els casos assimilats assenyalats en els paràgrafs anteriors. Tanmateix, si han estat designades per la UV per prestar serveis que puguen donar origen a despeses de viatge, allotjament i restauració, no s'hi aplicarà aquesta normativa, i s'abonaran les despeses justificades, amb els límits quantitativs fixats en aquesta normativa.

Article 4. Excepcions

1. El personal docent i investigador que es trobe gaudint d'una llicència d'estudis o un any sabàtic queda exceptuat del dret a la percepció d'indemnitzacions per raó del servei, amb càrrec al pressupost ordinari de les unitats de gestió.
2. En casos excepcionals i quan les comissions tinguen una importància extraordinària o comporten una especial solemnitat en la representació de la UV, com és el cas dels seus representants o els del Consell Social, es podrà sol·licitar el retorn íntegre de les quanties de les despeses originades.

Article 5. Dietes

1. Les estades que originen la meritació de dietes poden comprendre els subconceptes següents:

- a) Hostalatge.
- b) Restauració.
- c) Altres despeses.

2. L'hostalatge comprén els conceptes d'allotjament i desdèjuni efectivament justificats en la factura de l'establiment hostaler, amb el límit de les quanties fixades en l'**apartat B.4.**

Les despeses de restauració es meriten per l'import fixat en l'apartat B.4 i la justificació es dedueix automàticament del dia i hora que comença i finalitza la comissió de servei.

Quan l'hora d'eixida siga anterior a les 15 hores, es percebrà el 50% de les despeses de restauració si l'hora de tornada és posterior a l'hora esmentada i anterior a les 22 hores i el 100% si és posterior a les 22 hores.

En cap cas no es poden percebre quanties per despeses de restauració en les comissions en què l'hora d'eixida i l'hora de tornada siguen anteriors a les 15 hores.

Els alts càrrecs de la UV poden meritjar les indemnitzacions per hostalatge i restauració en els imports efectivament realitzats, sense que resulten d'aplicació les quanties de l'**apartat B.4.** A aquests efectes es consideren alts càrrecs el rector/a, els vicerectors/es, el secretari/a general, el gerent/a, els degans/es de facultats i directors/es d'escoles i el president/a i el secretari/a del Consell Social. Igual criteri s'aplica al personal que per la seua qualificació tècnica i qualificació de la comissió de servei haja d'acompanyar-los.

3. El subconcepte altres despeses es merita per la quantia que consta en l'**apartat B.4.**, sense necessitat de justificants, i comprén el conjunt de les despeses que s'entenen comunament com de difícil justificació. S'ha de prorratejar al 50% de l'import amb el mateix criteri que en les despeses de restauració.

4. Els desplaçaments per raons de treball dins del terme municipal o en distàncies inferiors a trenta quilòmetres al seu voltant no meriten cap indemnització en concepte de restauració i altres despeses. Excepcionalment i després de l'autorització expressa de la comissió de servei, es pot meritjar una indemnització per aquests desplaçaments.

5. En els desplaçaments superiors a 30 quilòmetres, sense perjudici de les despeses de transport, només es meritjarà dieta si la realització del treball exigeix excedir l'horari de la jornada laboral. En aquest cas es requereix la corresponent autorització motivada de la comissió de servei.

6. La percepció de dietes no és compatible amb la meritació de la indemnització per residència eventual, a excepció d'aquelles comissions de servei autoritzades des del lloc de la residència eventual, en els termes establits en l'**article 8.3** d'aquest annex 1.

7. Es poden establir concerts amb empreses per a la prestació del servei d'hostalatge. Quan es done aquest supòsit, el pagament d'aquestes despeses concertades equival a la dieta d'hostalatge en els desplaçaments per raó del servei.

8. Amb càrrec a l'òrgànica centralitzada 6603500000 de TESIS DOCTORALS es podran comptabilitzar despeses de desplaçament dels membres del tribunal fins a un màxim de



800 euros per persona. Si les despeses foren superiors, la diferència haurà de ser atesa amb càrrec a una altra partida (pressupost del departament, institut o centre...). L'estada màxima és de dues nits, segons l'arribada, l'última de les quals correspon al dia de la lectura de la tesi.

9. Amb càrrec a l'orgànica centralitzada 6603600000 de TRIBUNALS PDI, només es carregaran despeses de processos de selecció de personal amb caràcter indefinit. La resta de despeses de l'article 2.1.a) d'aquest Annex 1, es carregaran al pressupost ordinari dels centres.

Article 6. Despeses de viatge

1. Les comissions de serveis en què calga utilitzar un mitjà de transport donen dret a viatjar per compte de la UV en el mitjà de transport que es determine en l'autorització.

2. L'import de la indemnització és el de les despeses documentalment justificades, llevat el que s'indica en el paràgraf 3.a) següent.

3. En els casos en què s'utilitzen vehicles particulars, la indemnització que es percebrà es meritara com s'indica tot seguit:

a) Si es tracta de vehicles dels comissionats, la quantitat és la que resulta d'aplicar als quilòmetres recorreguts -entre el lloc de treball o lloc de residència i el lloc de la comissió de servei (la menor distància)- els preus que figuren en l'apartat B.3 d'aquest annex, sempre que es justifique la realitat del desplaçament.

b) Si es tracta de vehicles de lloguer, la quantitat és la que importe realment la utilització dels vehicles, segons justificació fefaent (factura de lloguer i de combustible). En cap cas s'indemnitza per quilometratge.

c) No es percebrà cap indemnització pel recorregut que excedisca el nombre de quilòmetres corresponents a l'itinerari adequat per a la realització del servei.

4. Els desplaçaments a què fa referència l'apartat 4 de l'article 5 donaran lloc a indemnització per despeses de transport. Excepcionalment, aquests desplaçaments es podran fer amb taxi, si es realitzen dins el mateix terme municipal.

5. Quan s'utilitze l'avió, els bitllets seran de classe turista. Només excepcionalment, de manera justificada i amb l'autorització del rector o la rectora o el vicerector o la vicerectora competent, o el gerent o la gerent, es podrà viatjar amb tarifes més elevades. Quan s'utilitzen altres mitjans de transport públic (autobús o ferrocarril) s'admetran bitllets de categoria superior, excepte en el cas que es tracte del tren d'alta velocitat (AVE), o de categoria similar (Alvia, etc.), en què els bitllets seran de classe turista.

En tot cas, la inclusió en el servei d'algun tipus de menjars no serà impediment per a meritara les dietes per restauració que corresponguen.

Article 7. Indemnització especial

La quantia de la indemnització especial és l'import de les despeses extraordinàries que efectivament s'hagen tingut o dels danys realment patits en els béns del comissionat, i cal justificar-les com s'indica en l'article 5 d'aquest annex.

Article 8. Indemnització per residència eventual

1. Aquest supòsit comprén les autoritzacions per l'assistència a cursos de capacitació, especialització o ampliació d'estudis; els de perfeccionament, investigació científica i tècnica o de creació artística o per raons del servei que realitze el personal de la UV, quan la durada d'aquests siga superior a un mes.
2. L'import d'aquesta indemnització és del 80% del màxim que correspondria percebre pel concepte de restauració i d'hostalatge de l'article 5 anterior, amb el límit de les despeses efectivament justificades per aquest segon concepte. No es meritara cap import d'indemnització per altres despeses de l'article 5.1c).
3. Quan el personal s'haja de desplaçar de la localitat de residència eventual, a més de la quantia prevista en l'apartat anterior, percebrà, durant els dies que dure el desplaçament, dietes exclusivament per allotjament i les despeses de viatge corresponents, en les condicions fixades amb caràcter general per a les comissions de servei amb dret a indemnització en aquest annex.
4. En l'ordre de comissió de servei, el titular de l'òrgan que l'autoritza hi ha de fer constar expressament que es tracta d'una comissió de servei amb dret a indemnització per residència eventual.
5. La durada no pot excedir de sis mesos, excepte quan es prorrogue durant el temps mínim imprescindible per acabar el servei encomanat, sense que en cap cas puga excedir un any en el còmput total.

Article 9. Gratificacions per a assistències

Les gratificacions per a assistències són compatibles amb la meritació de les dietes i les despeses de transport establides anteriorment.

Les gratificacions per assistències que tinguen lloc en dissabte i dia festiu s'incrementen un 50% de l'import.

S'atorguen gratificacions per impartir classes o conferències i per participar en qualitat de moderador/a o ponent en jornades i seminaris, atesa la naturalesa voluntària d'aquestes activitats i als professors i professores dels programes oficials de postgrau de la UV, únicament si no pertanyen a aquesta ni al consorci d'universitats si és un títol interuniversitari, i si són autoritzats per la UV pel procediment que reglamentàriament es determine.

Les quanties per gratificacions per assistències es detallen en l'apartat B.1 *Gratificacions per assistències* d'aquest annex.

En cap cas el personal al servei de la UV no pot percebre dins de l'any natural pel conjunt de gratificacions a què es refereix aquest apartat una quantitat superior al 25% de les retribucions anuals que corresponguen al lloc de treball que s'ocupa, tret de les de caràcter personal derivades de l'antiguitat.

Les quantitats fixades com gratificacions s'entenen íntegres, atés que estan subjectes a gravamen per l'impost sobre la renda de les persones físiques, i, a cotització a la Seguretat Social, en cas de personal de la UV subjecte al règim general de la Seguretat Social. D'aquestes, se'n dedueixen els percentatges corresponents per ingressar-les en el Tresor Públic i la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Article 10. Altres gratificacions per treballs extraordinaris

Les quanties per altres gratificacions per treballs extraordinaris es detallen en l'apartat B.2 *Altres Gratificacions*, d'aquest annex.

Allò que estableixen els dos últims paràgrafs de l'article precedent és igualment aplicable a aquest tipus de gratificacions.

Les gratificacions a responsables de gestió acadèmica assenyalades en l'article 2.2 apartats b.1, b.2, b.4, b.5 i b.6 d'aquest annex, es meritaren en el curs acadèmic en què es desenvolupe la tasca, i s'abonaran en dotze mensualitats, des del dia del nomenament al dia del cessament.

Les gratificacions dels responsables de gestió acadèmica de l'apartat b.3 d'aquest annex (coordinadors/es de programes de mobilitat) es meritaren en el curs acadèmic en que es desenvolupe la tasca, i s'abonaran en un pagament únic una vegada finalitzada l'activitat.

Les gratificacions per a la coordinació dels programes de la UV assenyalats en els apartats c.1, c.2 i c.3 de l'article 2.2 d'aquest annex, es meritaren en el curs acadèmic en què es desenvolupe la tasca, i s'abonaran en un pagament únic una vegada finalitzada l'activitat.

Els ingressos rebuts de la Generalitat Valenciana per al programa d'alt rendiment acadèmic (els anomenats grups ARA), seran distribuïts entre els centres que oferisquen aquests grups, una vegada ingressada la subvenció en la tresoreria de la UV, i es podran destinar a despeses de funcionament, al nomenament de becaris o a gratificacions al personal que impartisca la docència en anglès, amb el límit fixat en l'apartat B.2.c) per a aquest segon concepte. Aquestes es meritaren, si el centre decideix atorgar-les, al final de cada quadrimestre, segons les hores impartides.

Les gratificacions per als coordinadors d'especialitats del màster de formació de professorat d'educació secundària i del màster en advocacia, de l'apartat c.5 de l'article 2.2 d'aquest annex, s'abonaran en dues pagues, al mes de maig i novembre.

Podrà destinar-se a gratificació per organització i direcció de congressos, fins al 2% dels ingressos procedents d'inscripcions i aportacions privades, sempre que el congrés es liquide amb romanent i amb el límit de 5.400 euros per congrés, fixat en l'apartat B.2.d). Per a sol·licitar aquesta gratificació, el director del congrés haurà de certificar que totes les despeses relacionades amb el congrés han estat comptabilitzades i que no es preveu cap despesa addicional, i indicarà totes les específiques que han finançat el congrés. En cas d'haver rebut finançament públic, caldrà verificar què no hi ha cap subvenció o finançament propi a retornar per causa de què les despeses han estat inferiors als ingressos. Aquesta sol·licitud es presentarà al Gerent, que donarà el seu vistiplau. Prèviament a la tramitació d'aquesta gratificació es retindrà el 10% del romanent de l'activitat de lliure disposició, com a compensació de despeses generals.

Les gratificacions per a la direcció, coordinació i assessorament de centres adscrits previstes en el reglament per a l'adscripció, autorització d'ensenyaments, supervisió i tutela de l'activitat de centres docents d'ensenyament superior adscrits a la UV, aprovat pel Consell de Govern el 20 de desembre de 2011, s'abonaran en dotze mensualitats per als director/es i coordinador/es, i en un pagament únic per als assessor/es de màster una vegada finalitzada l'activitat, amb el límit que estableix l'apartat B.2.e) d'aquest annex.

Les gratificacions per comissariat o direcció científica de projectes expositius, s'abonaran al personal nomenat per aquestes tasques pel vicerectorat corresponent, una vegada finalitzat el projecte, i d'acord amb les quantitats fixades en l'apartat B.2.f) d'aquest annex.

Les quanties per localització són les previstes en l'apartat B.2.g), i s'abonaran per resolució de la Gerència. Aquestes gratificacions, assenyalades en l'apartat g) de l'article 2.2 d'aquest annex, s'atorgaran sempre en funció de la naturalesa extraordinària d'aquests serveis, la qual cosa suposa una alteració en l'horari normal de treball. Durant la realització de la jornada en la qual s'exigisca localització, el personal no podrà desplaçar-se a distàncies superiors a 50 quilòmetres de la localitat en la qual radique el centre de treball corresponent, llevat que la naturalesa de l'actuació permeta la seua execució a distància. Quan com a conseqüència de la localització del personal aquest haguera de desplaçar-se per a la realització de treballs específics, el temps empleat en el mateix li serà compensat amb el corresponent al seu horari habitual, preferentment en la jornada laboral ordinària següent.

Les gratificacions al delegat/da de protecció de dades de la UV, fundacions i entitats associades que figuren en l'apartat i) de l'article 2.2 d'aquest annex, s'abonaran en dotze mensualitats amb el límit que estableix l'apartat B.2.i).

Les gratificacions per direcció de càtedres institucionals o d'empresa, si s'escau, tindran un límit del 10% dels ingressos externs que financen de la càtedra cobrats durant l'any, sempre que les condicions convingudes amb l'entitat finançadora ho permeten, i fins a un màxim anual per càtedra de 3.000 euros. Aquestes gratificacions s'hauran de sol·licitar al Vicerectorat que tinga delegada la competència relativa a les càtedres institucionals i d'empresa per l'investigador/a responsable i s'abonaran amb l'autorització prèvia de la Gerència, apartat j) de l'article 2.2 d'aquest annex.

Amb càrrec a crèdits de la càtedra, es farà una retenció per l'import del 10% de la quantia de la gratificació autoritzada.

Les gratificacions per la realització de treballs esporàdics i extraordinaris, per part de persones no vinculades laboralment a la UV i que no es dediquen professionalment ni de manera continuada a eixes tasques, s'hauran de sol·licitar per l'investigador/a responsable al Gerent, per mitjà d'un escrit que haurà d'incloure una memòria justificativa. Els pagaments es realitzaran amb l'autorització prèvia del Gerent. Una persona solament podrà ser autoritzada a percebre aquestes gratificacions un màxim de dues voltes a l'any, d'acord amb la qualificació de «treballs esporàdics i extraordinaris».

Les gratificacions per la participació en grups interns de millora i avaluació, es meritran pels membres designats pel gerent/a per la realització de l'informe escrit amb propostes de millora.

Article 11. Actualització de quanties

A proposta del Consell de Govern, el Consell Social pot actualitzar la quantia de les indemnitzacions i les gratificacions.



CAPÍTOL III. AUTORITZACIÓ DE LES COMISSIONS DE SERVEI AMB DRET A INDEMNITZACIÓ I BESTRETA DE FONS

Article 12. Autorització i justificació de les comissions de servei

L'autorització de les comissions de servei amb dret a indemnització, així com la verificació de la seua realització correspon al rector o la rectora, i per delegació, per al personal adscrit al seu àmbit de competència:

- als vicerectors i vicerectores,
- al secretari o secretària general,
- al gerent o la gerent,
- als degans i deganes i directors i directores de centre,
- al degà coordinador o degana coordinadora de campus,
- als directors i directores de departament,
- als directors i directores d'instituts universitaris,
- als responsables d'estructures de recerca interdisciplinària (ERI),
- als degans i deganes de titulacions impartides al campus d'Ontinyent, només en cas de meritarse despeses de viatge per raó de la docència a Ontinyent, si la plaça no està vinculada íntegrament a docència en aquest campus.

Les comissions de servei dels òrgans unipersonals esmentats anteriorment, així com les del President/a i Secretari/a del Consell Social, realitzades en l'exercici de les seues funcions no necessiten autorització expressa. En la justificació es farà constar que és una comissió de serveis per raó del càrrec.

Les comissions de servei dels càrrecs docents anteriors, quan el viatge no siga per raó del càrrec (cas de viatges per congressos, projectes, contractes d'investigació, etc.), seran autoritzades i verificades de la següent manera:

- Les comissions de servei dels vicerectors/es, secretari/a general, degans/es, directors/es de centre, pels directors/es de departament, institut o responsables d'ERI on estiguen adscrits.
- Les comissions de servei dels directors/es de departament, d'institut, i responsables d'ERI, pels degans/es o directors/es del centre on tinguen adscrita la docència.

Així mateix, està delegada la competència per a autoritzar i verificar la realització de comissions de servei en directors i directores de serveis, director o directora del Taller d'Audiovisuals, directors i directores de col·legis majors, i de centre singular, pel que fa al personal de les seues unitats. Les comissions de servei per raó del càrrec d'aquests òrgans serà autoritzada pels vicerectors/es corresponents. Les comissions de servei que no siguen per raó del càrrec, en el cas de personal docent, seran autoritzades i verificades pel director o directora de departament, institut o responsable d'ERI on estiguen adscrits.

Per poder realitzar la comissió de serveis és imprescindible l'existència de crèdit pressupostari; en cas contrari no s'ha d'autoritzar.

En el cas de comissions de servei amb dret a indemnització pel desenvolupament de serveis fora del municipi on radica el lloc habitual de treball, cal que l'interessat trameta el document o documents on conste l'ordre de comissió de serveis i la conformitat amb la comissió i despeses declarades signat pel titular de l'òrgan competent, amb els documents justificatius de les despeses.

Així mateix, en el cas que les despeses es financen amb fons d'investigació, ha de signar també aquest document el responsable dels fons, que hi ha de donar la conformitat prèvia i certificar que la comissió de servei s'ha realitzat conformement i que se'n pot carregar la despesa a la partida específica del projecte o contracte d'investigació.

Quan el personal de la UV acudisca a impartir cursos, conferències o actes semblants organitzats per altres entitats, s'entén que, excepte acord en contra, les despeses d'assistències, viatges i dietes que comporten els dits actes aniran a càrrec de l'entitat organitzadora.

Si aquesta entitat no es fa càrrec de les despeses de viatge i dietes, el personal podrà ser rescabalat dels mateixos amb càrrec al pressupost del centre de despesa que corresponga, si ho autoritza el seu responsable, sempre que:

- a) no haja rebut cap import pel mateix concepte per part de l'entitat organitzadora.
- b) presente una declaració responsable en què certifique ambdós extrems.

Article 13. Bestreta de fons per dietes i despeses de transport

El personal que haja estat comissionat per fer un servei pot sol·licitar una bestreta del 100% de l'import estimat de les indemnitzacions que li puguem correspondre pels conceptes de dietes i despeses de transport que regulen els articles 3 i 4 anteriors per mitjà del compte de provisió de fons del centre més pròxim al lloc de treball.

No es concedirà cap bestreta de fons sense la prèvia autorització de la comissió de servei per l'òrgan competent. Aquesta autorització es podrà comunicar per correu electrònic o per fax.

Aquestes bestretes es justificaran necessàriament dins dels 15 dies següents a la finalització del viatge, sense perjudici de l'acurtament del termini per motius del tancament de l'exercici, d'acord amb les instruccions que done la Gerència.

No es concedirà una nova bestreta a qui en tinga alguna pendent de justificar o tinga alguna quantitat pendent de reintegrar.

CAPÍTOL IV. JUSTIFICACIÓ

Article 14. Justificació de dietes

Les dietes cal justificar-les amb les factures a què es refereix l'article 5 i, a més a més, amb l'ordre i el certificat de la comissió de servei, com també amb la documentació complementària que, si escau, s'establisca segons la naturalesa del servei i la documentació de detall on conste l'objecte de la comissió: tríptic de les jornades, congrés o curs, invitació del centre on s'ha realitzat l'estància investigadora, i altres segons la naturalesa del servei.

Article 15. Justificació de despeses de transport

Les despeses de transport es justifiquen de la manera següent:



- a) Quan el viatge es fa amb línies regulars (aèries, marítimes o terrestres), amb la factura de l'agència i el bitllet.
En cas de viatge en què es compre el bitllet per Internet bastarà el bitllet electrònic.
- b) Si el viatge es realitza en vehicle de lloguer, la justificació és la factura de l'empresa que presta el servei.
- c) Si s'utilitza vehicle particular, en l'ordre de comissió se n'indicarà el número de matrícula, la marca, el model i l'itinerari seguit. Si no es pernocta, s'hauran d'aportar factures o tiquets de gasolina, peatges, restauració o convocatòria que justifiquen la realitat del desplaçament.

Article 16. Justificació de la indemnització especial

1. Per pagar la indemnització especial prevista en l'article 7, quan es tracte de danys produïts en els béns del comissionat, s'atenen els següents requisits:

- a) Relació de causalitat entre l'execució del servei i els danys patits en els béns del comissionat.
- b) Que no hi haja culpa o negligència en la conducta d'aquest.

2. En tot cas, cal entendre que els danys indemnitzables són els que es produeixen per accident o cas fortuït i no els que es deriven de l'envelliment natural, que són l'ús o el transcurs del temps, que patisquen els béns del comissionat.

Article 17. Justificació de la indemnització per residència eventual

La indemnització per residència eventual es justifica amb l'autorització de l'autoritat o el càrrec que estiga facultat per atorgar-la, i la factura de l'establiment hostaler o rebut de lloguer abonat per la persona comissionada. Així mateix, s'haurà d'aportar a l'expedient els documents on es detalle l'objecte de la comissió.

Article 18. Justificació de les gratificacions per assistències i altres gratificacions

1. Les gratificacions per assistències i participació en actes institucionals es justifiquen per separat, i cal distingir:

- a) Gratificacions a personal vinculat a la UV, per a les quals s'ha de confeccionar una nòmina en què s'especifique, amb el certificat del secretari de cada consell, curs, tribunal, etc. i la concurrència personal dels membres que assistisquen a cada reunió. Posteriorment, es pagarà a través de la nòmina general del mes corresponent.
- b) Gratificacions per assistències a personal no vinculat a la UV, per a les quals s'ha de confeccionar una nòmina en què s'especifique, amb la certificació del secretari de cada consell, curs, tribunal, etc. i la concurrència personal dels membres que assistisquen a cada reunió o hagen impartit el curs, conferència, etc. El pagament s'ha de fer per transferència i, excepcionalment, per xec. En aquest cas cal acreditar que la persona interessada ha rebut el xec.

El pagament es farà per l'import líquid, una vegada deduïda la retenció en concepte d'IRPF del **15%** si són espanyols, o del **24%** si són estrangers, amb les excepcions en aquest últim cas senyalades en el Manual de procediments de gestió econòmica.

2. La resta de gratificacions per treballs extraordinaris seran tramitades pels Vicerectorats responsables dels programes corresponents o el Gerent, amb l'elaboració d'una nòmina, i certificant el lliurament de conformitat dels informes objecte de la gratificació, o la realització adequada del treball de coordinació per al qual han estat nomenats. Posteriorment les quantitats meritades es pagaran a través de la nòmina general del mes corresponent.

Article 19. Justificació de les comissions de servei a l'estranger

La sol·licitud i autorització de les comissions de servei que calga realitzar a l'estranger segueix el mateix tràmit que les comissions de servei en territori nacional.

La quantia de les dietes depén del país a què calga desplaçar-se, segon els imports de l'apartat B.4 b).

Article 20. Autorització de majors quanties

Les quanties que s'hagen de satisfer i que siguen superiors a les regulades en aquesta normativa han de ser autoritzades prèviament pel rector/a, el gerent/a o els vicerectors/es competents en la matèria de què es tracte, independentment de la partida en què es comptabilitze.

La gratificació per conferència, en cas que l'activitat siga finançada per una entitat externa, serà la que determine l'entitat en la convocatòria o conveni. Si l'entitat externa no ha fixat cap quantitat, el límit previst en l'apartat B.1.b) es podrà incrementar en un 50%, sempre que les despeses totals no superen l'import finançat.



B) QUANTIES

B.1. GRATIFICACIONS PER ASSISTÈNCIES

B.1.a) TRIBUNALS

TRIBUNALS	EUROS/DIA
Presidència i secretaria	65 €
Vocals	54,15 €
Personal col·laborador	45 €

B.1.b) SEMINARIS O PARTICIPACIÓ INVITADA EN JORNADES I GRUPS DE TREBALL

SEMINARIS	IMPORT MÀXIM
Moderació	208,25 €
Conferències	520,63 €
Ponències	381,80 €

B.1.c) ACCIONS FORMATIVES ¹

A. ACCIONS DE COORDINACIÓ	
Coordinació d'accions formatives amb un mínim de 3 professors, i amb una durada	100 €
De menys de 50 hores	300 €
Entre 51 i 79 hores	500 €
De més de 80 hores	
Coordinació de programes de mentorització i formació al lloc de treball	10 € / alumne mentor
B. ACCIONS FORMATIVES PRESENCIALS	
Formació presencial ²	Màxim, 72 € / hora
C. ACCIONS FORMATIVES NO PRESENCIALS	
Formació mitjançant plataforma digital	Màxim, 72 € / hora
Formació en línia:	
Tutorització del curs ³	(12 € ⁴ + 1,25 € per alumne) per nº de hores del curs

¹ Les quanties a abonar per docència de cursos de postgrau no oficials seran aprovades de forma singular pel Consell Social.

² En cas de cursos massius, la gratificació per hora podrà ser inferior a 72 €.

³ Segona i següents edicions menys un 20%.



Elaboració de material docent: De menys de 30 hores Entre 30 i 49 hores De més de 49 hores	Màxim 200 € Màxim 300 € Màxim 500 €
Actualització del material docent	Màxim 150 €

B.1 d) IMPARTICIÓ DE DOCÈNCIA DE MÀSTERS OFICIALS

Professor, professora	Màxim 78 €/hora
-----------------------	-----------------

B.1.e) PROGRAMES ESPECÍFICS PER A ESTUDIANTS INTERNACIONALS

Professor, professora	37 €/hora
Coordinador/coordinadora	148 € fixos, més una quantia variable equivalent a 1 hora de classe per a cada matèria del curs que coordinen, fins a un màxim de 1.000 euros
Coordinador/coordinadora de cursos d'estiu internacionals	Màx. 500 € per coordinador

⁴ Aquest element corrector «12» es podrà modificar per regular l'import a pagar per numero d'hores del curs, tenint en compte que aquest import serà com a màxim la quantitat per hora que es pague en cada moment en les classes presencials del Centre de Formació i Qualitat «Manuel Sanchis Guarner».

B.2. ALTRES GRATIFICACIONS
B.2.a) GRATIFICACIONS PER PARTICIPACIÓ EN ACTES INSTITUCIONALS O ALTRES ACTIVITATS ORGANITZADES PER LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA FORA DE L'HORARI DE TREBALL

ACTES INSTITUCIONALS	Euros /acte
Gratificacions per col·laboració en actes realitzats fora de la jornada habitual de treball però en dies feiners	55 €
Gratificacions per col·laboració en actes realitzats en dissabtes i dies festius	80 €
Gratificacions per assistència com a membres de mesa electoral	55 €

B.2.b) GRATIFICACIONS A RESPONSABLES DE GESTIÓ ACADÈMICA

RESPONSABLE DE GESTIÓ ACADÈMICA	Retribució anual (€)
Coordinador/a de titulació de grau	2.100,00
Coordinador/a de pràctiques externes del centre	2.100,00
Coordinador/a de mobilitat de titulació	300+(20 x núm.estudiants)
Director/a de màster de formació del professorat en educació secundària i director/a de màster en advocacia	3.000,00
Director/a de titulació de màster oficial, excepte De màster en educació secundària i màster en advocacia	1.000,00
Coordinador/a de programa de doctorat	1.000,00
Coordinador/a de curs de grau	1.000,00

Si en una titulació oficial de màster es contempla la possibilitat de codirecció, la remuneració es repartirà entre els codirectors i les codirectores

B.2.c) ALTRES GRATIFICACIONS DE DIVERSOS PROGRAMES

COORDINACIÓ I ALTRES	Euros/curs
Coordinador/a de titulació impartida en el campus d'Ontinyent	1.000 €
Coordinador/a de treballs de fi de grau del centre	300 € fixos, més 60 € per cada 100 estudiants matriculats o fracció
Altres coordinacions a determinar pel Centre (màxim dos)	Màxim 1.000 € per coordinació
Impartició de docència en anglès en grups d'alt rendiment acadèmic finançats per la Generalitat Valenciana	50 €/ hora, màx. 600 €/ quadrimestre



Coordinadors i coordinadores d'especialitats del màster de formació del professorat d'educació secundària i del màster en advocacia	1.000 €
---	---------

B.2.d) GRATIFICACIONS PER COORDINACIÓ, ORGANITZACIÓ I DIRECCIÓ DE CONGRESSOS

ORGANITZACIÓ I DIRECCIÓ DE CONGRESSOS	QUANTITAT MÀXIMA
Organització i direcció de congressos	Fins al 2% d'ingressos d'inscripcions i aportacions privades, amb un màxim 5.400 €, una vegada pagades totes les despeses del congrés

B.2.e) GRATIFICACIONS PER DIRECCIÓ, COORDINACIÓ I ASSESSORAMENT DE CENTRES ADSCRITS

D'acord amb el que preveu el reglament per a l'adscripció, autorització d'ensenyaments, supervisió i tutela de l'activitat de centres docents d'ensenyament superior adscrits a la UV, aprovat pel Consell de Govern el 20 de desembre de 2011, a continuació es fixen les gratificacions màximes de directors, coordinadors i assessors de centres adscrits, quantitats que seran abonades prèviament pels centres adscrits a la UV.

SUPERVISIÓ DE CENTRES ADSCRITS	Euros / curs
Director/a de centre adscrit (assimilat a l'import de càrrec de delegat/da del rector/a de l'apartat 6.4.2 del document del pressupost 2022)	3.296
Coordinador/a de centre adscrit (assimilat a l'import de la gratificació a coordinadors/es de titulació de grau de l'apartat B.2.b de responsables de gestió acadèmica)	2.100
Assessor/a i coordinador/a de màster de centre adscrit, segons convenis específics	500/curs ó 500€/assignatura

B.2.f) GRATIFICACIONS PER COMISSARIAT I DIRECCIÓ CIENTÍFICA D'EXPOSICIONS

Atenent a la complexitat, format i al temps estimat per al desenvolupament i organització del projecte expositiu:

Comissariat i direcció científica d'exposicions	RETRIBUCIÓ MÀXIMA EN €
Projectes d'exposicions temporals de format i complexitat baixa	Fins a 1.000
Projectes d'exposicions temporals de format i complexitat mitjana	Fins a 1.500
Projectes d'exposicions permanents o temporals d'especial format i complexitat	Fins a 2.000



B.2.g) LOCALITZACIÓ

GRUP	EUROS/DIA
A1	38,88 €
A2	29,15 €
C1	25,68 €
C2 i agrupacions professionals funcionarials	22,21 €

B.2.h) GRATIFICACIONS PER COL·LABORACIONS DEL PERSONAL EN REVISTES DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

REVISTA CARÀCTERS	EUROS
Entrevistes, articles llargs	60 €
Ressenyes llargues	45 €
Ressenyes curtes i columnes d'opinió	30 €
Il·lustrador/a	100 €

REVISTA L'ESPILL	EUROS
Articles	120 €
Entrevistes	150 €
Ressenyes	60 €

Traducció castellà-català: 6 euros/pàgina de 2.100 caràcters; altres idiomes al català: 9 euros/pàgina de 2.100 caràcters

REVISTA PASAJES	EUROS
Articles	120 €
Entrevistes	150 €
Ressenyes	60 €

Traduccions al castellà, 9 euros/pàgina de 2.100 caràcters

REVISTA FUTURA	EUROS
Per 1r full	70 €
Per full addicional	30 €
Per ½ full addicional	15 €

El full és de 1.800 caràcters.



REVISTA MÈTODE	EUROS
Tribuna	90 €
Article actualitat	120 €
Entrevista	120 €
Article investigació *	120 €
Article investigació llarg	250 €
Artista (portada i separadors)	400 €
Article Secció Metodart	90 €
Il·lustració	90 €
Coordinació ressenyes	200 €
Columna llibres	100 €
Ressenya	90 €
Columna d'opinió en l'apartat Secció	200 €
Article de l'apartat Secció	120 €
Revisors articles **	30-50 €

*El preu dels articles d'investigació oscil·laran entre 120 i 250 en funció de l'extensió

**El preu de la revisió oscil·la entre 30 i 50 € en funció de les característiques de l'article

B.2.i) GRATIFICACIÓ DELEGACIÓ PROTECCIÓ DE DADES

DELEGAT DE PROTECCIÓ DE DADES	IMPORT ANUAL (12 mensualitats)
Delegat de Protecció de Dades de la UV, fundacions i entitats associades	7.000 €

B.2.j) GRATIFICACIONS PER DIRECCIÓ DE CÀTEDRES INSTITUCIONALS O D'EMPRESA

DIRECCIÓ DE CÀTEDRES INSTITUCIONALS O D'EMPRESA	QUANTITAT MÀXIMA ANUAL
Direcció de Càtedres Institucionals o d'Empresa	10% dels ingressos externs cobrats en l'any que financen la càtedra, fins a un màxim de 3.000€ per càtedra

B.2.k) GRATIFICACIONS POR REALITZACIÓ DE TREBALLS ESPORÀDICS I EXTRAORDINARIS

REALITZACIÓ DE TREBALLS ESPORÀDICS I EXTRAORDINARIS (PERSONAL NO VINCULAT LABORALMENT)	Euros/Dia
Realització de treballs esporàdics i extraordinaris	45 €



B.3. DESPESES DE VIATGE ⁵

QUILOMETRATGE

CATEGORIA	Euros
Turismes	0,19 €
Motocicletes	0,078 €

B.4. DIETES ⁶

B.4.a)

	Madrid i Barcelona	Resta d'Espanya
Allotjament	100 €/dia	80 €/dia
Restauració	37,40 €/dia	37,40 €/dia
Altres despeses	8,33 €/dia	8,33 €/dia

B.4.b) A L'ESTRANGER SEGONS GRUPS I PAÏSOS

Les quanties de dietes en comissions de servei a l'estranger, son les establertes per l'Administració General de l'Estat en funció del país, i no es merita el concepte d'altres despeses.

GRUP PRIMER:

- ◇ Rector/a
- ◇ President/a i Secretari/a del Consell Social
- ◇ Gerent/a
- ◇ Secretari/a general
- ◇ Vicerectors/es
- ◇ Degans/es
- ◇ Directors/es de centres
- ◇ Síndic/a de Greuges

⁵ En viatges finançats amb subvencions de l'Administració de l'Estat, seran d'aplicació els imports previstos en la normativa estatal. I en els finançats amb subvencions en la Generalitat Valenciana, els imports previstos en la normativa autonòmica.

⁶ En viatges finançats amb subvencions de l'Administració de l'Estat, seran d'aplicació els imports previstos en la normativa estatal. I en els finançats amb subvencions en la Generalitat Valenciana, els imports previstos en la normativa autonòmica.



GRUP SEGON:

- ◇ Personal docent i investigador
- ◇ Personal investigador
- ◇ Personal d'administració i servei



(En euros)

<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA màx.</u>
ALEMANYA			
GRUP 1	155,66	68,52	224,18
GRUP 2	132,82	59,50	192,32
ALGÈRIA			
GRUP 1	119,00	51,09	170,09
GRUP 2	101,57	44,47	146,04
ANDORRA			
GRUP 1	54,69	44,47	99,16
GRUP 2	46,88	37,86	84,74
ANGOLA			
GRUP 1	158,67	66,71	225,38
GRUP 2	135,23	59,50	194,73
ARÀBIA SAUDITA			
GRUP 1	86,55	60,70	147,25
GRUP 2	73,92	54,09	128,01
ARGENTINA			
GRUP 1	130,42	64,91	195,33
GRUP 2	111,19	55,29	166,48
AUSTRÀLIA			
GRUP 1	94,96	57,10	152,06
GRUP 2	81,14	51,09	132,23
ÀUSTRIA			
GRUP 1	112,39	66,11	178,50
GRUP 2	95,56	58,90	154,46
BÈLGICA			
GRUP 1	174,29	91,35	265,64
GRUP 2	148,45	82,94	231,39
BOLÍVIA			
GRUP 1	60,10	42,67	102,77
GRUP 2	51,09	36,66	87,75
BÒSNIA I HERCEGOVINA			
GRUP 1	85,34	57,70	143,04
GRUP 2	72,72	49,88	122,60
BRASIL			
GRUP 1	150,25	91,35	241,60
GRUP 2	128,02	79,33	207,35
BULGÀRIA			
GRUP 1	62,51	44,47	106,98
GRUP 2	53,49	37,86	91,35
CAMERUN			
GRUP 1	103,37	55,29	158,66
GRUP 2	88,35	48,68	137,03



<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
CANADÀ			
GRUP 1	110,59	58,30	168,89
GRUP 2	94,36	51,69	146,05
COLÒMBIA			
GRUP 1	145,44	90,15	235,59
GRUP 2	123,81	78,13	201,94
CONGO			
GRUP 1	119,00	60,70	179,70
GRUP 2	101,57	54,09	155,66
COREA			
GRUP 1	120,20	62,51	182,71
GRUP 2	102,17	55,29	157,46
COSTA D'IVORI			
GRUP 1	72,12	55,89	128,01
GRUP 2	61,30	49,28	110,58
COSTA RICA			
GRUP 1	76,93	52,29	129,22
GRUP 2	65,51	44,47	109,98
CROÀCIA			
GRUP 1	85,34	57,70	143,04
GRUP 2	72,72	49,88	122,60
CUBA			
GRUP 1	66,11	38,46	104,57
GRUP 2	56,50	33,06	89,56
DINAMARCA			
GRUP 1	144,24	72,12	216,36
GRUP 2	122,61	64,91	187,52
EQUADOR			
GRUP 1	75,73	50,49	126,22
GRUP 2	64,91	43,27	108,18
EGIPTE			
GRUP 1	106,98	44,47	151,45
GRUP 2	91,35	39,07	130,42
EL SALVADOR			
GRUP 1	77,53	50,49	128,02
GRUP 2	66,11	43,27	109,38
EMIRATS ÀRABS			
GRUP 1	119,00	63,71	182,71
GRUP 2	101,57	56,50	158,07
ESLOVÀQUIA			
GRUP 1	88,95	49,88	138,83
GRUP 2	75,73	43,27	119,00
ESTATS UNITS			
GRUP 1	168,28	77,53	245,81
GRUP 2	143,04	69,72	212,76

<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
ETIÒPIA			
GRUP 1	140,04	43,87	183,91
GRUP 2	119,60	37,86	157,46
FILIPINES			
GRUP 1	84,14	45,08	129,22
GRUP 2	71,52	39,67	111,19
FINLÀNDIA			
GRUP 1	134,63	72,72	207,35
GRUP 2	114,79	65,51	180,30
FRANÇA			
GRUP 1	144,24	72,72	216,96
GRUP 2	122,61	65,51	188,12
GABON			
GRUP 1	117,80	59,50	177,30
GRUP 2	100,37	52,89	153,26
GHANA			
GRUP 1	78,13	42,67	120,80
GRUP 2	66,71	37,26	103,97
GRÈCIA			
GRUP 1	81,14	45,08	126,22
GRUP 2	69,12	39,07	108,19
GUATEMALA			
GRUP 1	105,18	49,28	154,46
GRUP 2	89,55	42,67	132,22
GUINEA EQUATORIAL			
GRUP 1	102,77	56,50	159,27
GRUP 2	87,75	50,49	138,24
HAITÍ			
GRUP 1	52,89	43,87	96,76
GRUP 2	45,08	37,86	82,94
HONDURES			
GRUP 1	81,74	49,28	131,02
GRUP 2	69,72	42,07	111,79
HONG KONG			
GRUP 1	142,44	57,70	200,14
GRUP 2	121,40	51,69	173,09
HONGRIA			
GRUP 1	135,23	52,89	188,12
GRUP 2	115,39	46,28	161,67
IEMEN			
GRUP 1	156,26	49,28	205,54
GRUP 2	132,82	43,27	176,09
ÍNDIA			
GRUP 1	117,20	44,47	161,67
GRUP 2	99,77	38,46	138,23



<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
INDONÈSIA			
GRUP 1	120,20	48,68	168,88
GRUP 2	102,17	42,67	144,84
IRAQ			
GRUP 1	77,53	44,47	122,00
GRUP 2	66,11	39,07	105,18
IRAN			
GRUP 1	94,36	51,69	146,05
GRUP 2	80,54	44,47	125,01
IRLANDA			
GRUP 1	109,38	54,09	163,47
GRUP 2	93,16	48,08	141,24
ISRAEL			
GRUP 1	108,78	63,71	172,49
GRUP 2	92,56	56,50	149,06
ITÀLIA			
GRUP 1	153,86	69,72	223,58
GRUP 2	131,02	63,11	194,13
JAMAICA			
GRUP 1	90,15	51,69	141,84
GRUP 2	76,93	46,28	123,21
JAPÓ			
GRUP 1	187,52	108,18	295,70
GRUP 2	159,87	96,76	256,63
JORDÀNIA			
GRUP 1	109,38	48,68	158,06
GRUP 2	93,16	42,67	135,83
KENYA			
GRUP 1	96,76	45,08	141,84
GRUP 2	82,34	39,67	122,01
KUWAIT			
GRUP 1	144,24	50,49	194,73
GRUP 2	122,61	44,47	167,08
LÍBAN			
GRUP 1	135,23	40,87	176,10
GRUP 2	115,39	34,86	150,25
LÍBIA			
GRUP 1	119,60	62,51	182,11
GRUP 2	102,17	54,69	156,86
LUXEMBURG			
GRUP 1	159,27	63,11	222,38
GRUP 2	135,83	55,89	191,72
MALÀISIA			
GRUP 1	108,18	39,67	147,85
GRUP 2	91,95	34,26	126,21



<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
MALTA			
GRUP 1	54,09	37,26	91,35
GRUP 2	46,28	31,85	78,13
MARROC			
GRUP 1	116,60	45,68	162,28
GRUP 2	99,17	39,67	138,84
MAURITÀNIA			
GRUP 1	57,70	45,08	102,78
GRUP 2	49,28	39,07	88,35
MÈXIC			
GRUP 1	96,16	49,88	146,04
GRUP 2	81,74	43,27	125,01
MOÇAMBIC			
GRUP 1	78,73	48,08	126,81
GRUP 2	67,31	42,67	109,98
NICARAGUA			
GRUP 1	110,59	61,90	172,49
GRUP 2	94,36	52,89	147,25
NIGÈRIA			
GRUP 1	138,23	51,69	189,92
GRUP 2	117,80	46,88	164,68
NORUEGA			
GRUP 1	156,26	89,55	245,81
GRUP 2	132,82	80,54	213,36
NOVA ZELANDA			
GRUP 1	76,93	46,28	123,21
GRUP 2	65,51	40,27	105,78
PAKISTAN			
GRUP 1	68,52	43,27	111,79
GRUP 2	58,30	37,26	95,56
PAÏSOS BAIXOS			
GRUP 1	149,05	71,52	220,57
GRUP 2	126,81	64,31	191,12
PANAMÀ			
GRUP 1	75,73	42,07	117,80
GRUP 2	64,91	36,66	101,57
PARAGUAI			
GRUP 1	53,49	38,46	91,95
GRUP 2	45,68	33,06	78,74
PERÚ			
GRUP 1	93,76	50,49	144,25
GRUP 2	79,93	43,27	123,20
POLÒNIA			
GRUP 1	117,20	48,68	165,88
GRUP 2	99,77	42,67	142,44



<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
PORTUGAL			
GRUP 1	114,19	51,09	165,28
GRUP 2	97,36	43,87	141,23
REGNE UNIT			
GRUP 1	183,91	91,35	275,26
GRUP 2	156,86	82,94	239,80
REP. TXECA			
GRUP 1	119,00	49,88	168,88
GRUP 2	101,57	43,27	144,84
REP. DOMINICANA			
GRUP 1	75,13	42,07	117,20
GRUP 2	64,31	36,66	100,97
ROMANIA			
GRUP 1	149,05	44,47	193,52
GRUP 2	126,81	38,46	165,27
RÚSSIA			
GRUP 1	267,45	83,54	350,99
GRUP 2	227,78	73,32	301,10
SENEGAL			
GRUP 1	79,33	51,09	130,42
GRUP 2	67,91	45,08	112,99
SINGAPUR			
GRUP 1	99,77	54,09	153,86
GRUP 2	85,34	48,08	133,42
SÍRIA			
GRUP 1	97,96	52,29	150,25
GRUP 2	83,54	46,28	129,82
SUD-ÀFRICA			
GRUP 1	75,13	55,89	131,02
GRUP 2	64,31	48,08	112,39
SUÈCIA			
GRUP 1	173,09	82,34	255,43
GRUP 2	147,25	75,13	222,38
SUÏSSA			
GRUP 1	174,29	69,12	243,41
GRUP 2	148,45	61,30	209,75
TAILÀNDIA			
GRUP 1	81,14	45,08	126,22
GRUP 2	69,12	39,07	108,19
TAIWAN			
GRUP 1	96,16	54,09	150,25
GRUP 2	81,74	48,68	130,42
TANZÀNIA			
GRUP 1	90,15	34,86	125,01
GRUP 2	76,93	30,05	106,98



<u>PAÍS</u>	<u>ALLOTJAMENT</u>	<u>MANUTENCIÓ</u>	<u>DIETA</u>
TUNÍSIA			
GRUP 1	60,70	54,09	114,79
GRUP 2	51,69	46,28	97,97
TURQUIA			
GRUP 1	72,12	45,08	117,20
GRUP 2	61,30	39,07	100,37
URUGUAI			
GRUP 1	67,31	46,68	113,99
GRUP 2	57,70	41,47	99,17
VENEÇUELA			
GRUP 1	91,35	42,07	133,42
GRUP 2	78,13	36,06	114,19
XILE			
GRUP 1	120,20	57,70	177,90
GRUP 2	102,17	50,49	152,66
XINA			
GRUP 1	84,14	51,69	135,83
GRUP 2	71,52	46,28	117,80
ZIMBABWE			
GRUP 1	90,15	45,08	135,23
GRUP 2	76,93	39,07	116,00
RESTA DEL MÓN			
GRUP 1	127,41	46,88	174,29
GRUP 2	108,78	40,87	149,65

ANNEX 2. Distribució de crèdit per a funcionament ordinari i laboratoris docents de centres, departaments, instituts i per a suport a la docència

1. APLICACIÓ DEL MODEL DE FINANÇAMENT DE DESPESES DE FUNCIONAMENT ORDINARI DE CENTRES (MF-DFOC)

CENTRE	MF-DFOC Component 1	MF-DFOC Component 2	MF-DFOC 2022
Facultat de Física	70.968,49 €	1.750,39 €	72.718,88 €
Facultat de Química	99.932,02 €	11.747,67 €	111.679,69 €
Facultat de Dret	312.715,92 €	5.093,68 €	317.809,59 €
Facultat de Geografia i Història	139.101,54 €	1.014,37 €	140.115,91 €
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	225.567,95 €	8.578,43 €	234.146,38 €
Facultat de Ciències Biològiques	168.975,50 €	1.273,20 €	170.248,70 €
Facultat de Medicina i Odontologia	216.836,56 €	4.735,73 €	221.572,29 €
Facultat de Farmàcia	188.008,98 €	2.418,26 €	190.427,24 €
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	123.494,08 €	2.051,33 €	125.545,41 €
Facultat d'Infermeria i Podologia	119.556,17 €	875,39 €	120.431,57 €
Facultat de Magisteri	204.698,44 €	3.244,56 €	207.943,00 €
Facultat de Psicologia i Logopèdia	181.485,86 €	12.040,31 €	193.526,17 €
Facultat de Fisioteràpia	63.735,76 €	1.815,24 €	65.551,00 €
Facultat de Ciències Matemàtiques	50.105,71 €	2.622,54 €	52.728,25 €
Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Espo	68.565,88 €	1.663,63 €	70.229,51 €
Facultat de Ciències Socials	152.055,55 €	1.255,10 €	153.310,65 €
Facultat d'Economia	454.642,35 €	28.941,12 €	483.583,47 €
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	150.205,98 €	8.879,05 €	159.085,02 €
TOTAL	2.990.652,73 €	100.000,00 €	3.090.652,73 €

2. APLICACIÓ DEL MODEL DE FINANÇAMENT DE LABORATORIS DOCENTS (MF-LD)

CENTRE	MF-LD Component 1	MF-LD Component 2	MF-LD 2022
Facultat de Física	16.883,92 €	8.250,47 €	25.134,39 €
Facultat de Química	21.740,38 €	15.904,06 €	37.644,44 €
Facultat de Dret	17.816,70 €	95,25 €	17.911,95 €
Facultat de Geografia i Història	8.915,61 €	53,00 €	8.968,61 €
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	23.300,47 €	- €	23.300,47 €
Facultat de Ciències Biològiques	41.570,86 €	16.382,00 €	57.952,86 €
Facultat de Medicina i Odontologia	74.577,53 €	6.110,93 €	80.688,46 €
Facultat de Farmàcia	65.189,35 €	19.421,02 €	84.610,36 €
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	9.557,12 €	- €	9.557,12 €
Facultat d'Infermeria i Podologia	44.456,01 €	913,72 €	45.369,73 €
Facultat de Magisteri	25.488,96 €	49,34 €	25.538,30 €
Facultat de Psicologia i Logopèdia	48.946,31 €	1.041,64 €	49.987,94 €
Facultat de Fisioteràpia	19.862,28 €	4.879,24 €	24.741,52 €
Facultat de Ciències Matemàtiques	11.546,10 €	- €	11.546,10 €



CENTRE	MF-LD Component 1	MF-LD Component 2	MF-LD 2022
Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Espo	18.516,08 €	1.325,34 €	19.841,42 €
Facultat de Ciències Socials	4.663,93 €	- €	4.663,93 €
Facultat d'Economia	55.432,11 €	- €	55.432,11 €
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	50.716,27 €	25.574,01 €	76.290,28 €
TOTAL	559.180,00 €	100.000,00 €	659.180,00 €

3. APLICACIÓ DEL MODEL DE FINANÇAMENT DE DESPESES DE FUNCIONAMENT ORDINARI DE DEPARTAMENTS (MF-DFOD)

DEPARTAMENT	MF-DFOD 2022
Departament d'Anàlisi Econòmica	77.797,17 €
Departament d'Anàlisi Matemàtica	17.858,48 €
Departament d'Anatomia i Embriologia Humana	24.868,11 €
Departament d'Astronomia i Astrofísica	11.910,73 €
Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física	22.376,89 €
Departament de Biologia Vegetal	14.744,58 €
Departament de Bioquímica i Biologia Molecular	37.759,96 €
Departament de Botànica i Geologia	26.705,89 €
Departament de Cirurgia	44.766,91 €
Departament de Comercialització i Investigació de Mercats	32.397,48 €
Departament de Comptabilitat	56.257,55 €
Departament de Didàctica de la Llengua i la Literatura	40.439,41 €
Departament de Didàctica de la Matemàtica	12.595,62 €
Departament de Didàctica de les Ciències Experimentals i Socials	18.571,19 €
Departament de Didàctica de l'Expressió Musical, Plàstica i Corporal	31.181,19 €
Departament de Didàctica i Organització Escolar	37.917,95 €
Departament de Direcció d'Empreses «Juan José Renau Piqueras»	62.380,31 €
Departament de Dret Administratiu i Processal	46.253,41 €
Departament de Dret Civil	38.843,42 €
Departament de Dret Constitucional, Ciència Política i de l'Administració	32.871,43 €
Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social	46.686,95 €
Departament de Dret Financer i Història del Dret	34.076,08 €
Departament de Dret Internacional «Adolfo Miaja de la Muela»	26.089,80 €
Departament de Dret Mercantil «Manuel Broseta Pont»	33.877,69 €
Departament de Dret Penal	29.341,93 €
Departament de Dret Romà i Dret Eclesiàstic de l'Estat	18.670,83 €
Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia	25.371,39 €
Departament de Farmacologia	23.267,63 €
Departament de Filologia anglesa i Alemanya	50.955,21 €
Departament de Filologia Catalana	26.935,38 €
Departament de Filologia Clàssica	17.544,31 €
Departament de Filologia Espanyola	36.247,43 €
Departament de Filologia Francesa i Italiana	24.465,08 €
Departament de Filosofia	47.539,83 €
Departament de Filosofia del Dret i Política	17.993,99 €
Departament de Finances Empresarials	25.062,00 €
Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme	17.229,22 €
Departament de Física Atòmica, Molecular i Nuclear	11.320,10 €



DEPARTAMENT	MF-DFOD 2022
Departament de Física de la Terra i Termodinàmica	20.011,01 €
Departament de Física Teòrica	15.329,83 €
Departament de Fisiologia	35.109,25 €
Departament de Fisioteràpia	38.759,03 €
Departament de Genètica	16.970,71 €
Departament de Geografia	26.130,20 €
Departament de Matemàtiques	30.934,96 €
Departament de Matemàtiques per a l'Economia i l'Empresa	29.045,71 €
Departament de Medicina	48.154,59 €
Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal	45.507,46 €
Departament de Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació	22.214,70 €
Departament de Metodologia de les Ciències del Comportament	23.969,59 €
Departament de Microbiologia i Ecologia	35.187,34 €
Departament de Patologia	21.802,69 €
Departament de Pediatria, Obstetrícia i Ginecologia	32.451,34 €
Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics	36.447,62 €
Departament de Prehistòria, Arqueologia i Història Antiga	26.655,49 €
Departament de Psicobiologia	24.160,79 €
Departament de Psicologia Bàsica	36.777,94 €
Departament de Psicologia Evolutiva i de l'Educació	45.865,62 €
Departament de Psicologia Social	44.235,51 €
Departament de Química Analítica	23.932,79 €
Departament de Química Física	29.542,10 €
Departament de Química Inorgànica	24.284,64 €
Departament de Química Orgànica	26.023,38 €
Departament de Sociologia i Antropologia Social	53.158,90 €
Departament de Teoria de l'Educació	25.219,99 €
Departament de Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació	49.560,27 €
Departament de Treball Social i Serveis Socials	26.942,54 €
Departament de Zoologia	17.767,81 €
Departament d'Economia Aplicada	75.115,08 €
Departament d'Economia Financera i Actuarial	21.738,05 €
Departament d'Educació Comparada i Història de l'Educació	19.439,21 €
Departament d'Educació Física i Esportiva	33.503,35 €
Departament d'Enginyeria Electrònica	31.065,39 €
Departament d'Enginyeria Química	25.044,93 €
Departament d'Estadística i Investigació Operativa	21.346,70 €
Departament d'Estomatologia	30.907,41 €
Departament d'Estructura Econòmica	31.970,21 €
Departament d'Història de la Ciència i Documentació	20.976,88 €
Departament d'Història de l'Art	40.156,64 €
Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques	21.356,72 €
Departament d'Història Moderna i Contemporània	41.679,34 €
Departament d'Infermeria	58.831,95 €
Departament d'Informàtica	46.344,95 €
Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió	25.278,34 €
TOTAL	2.678.081,48 €



4. APLICACIÓ DEL MODEL DE FINANÇAMENT DE DESPESES DE FUNCIONAMENT ORDINARI D'INSTITUTS (MF-DFOI)

INSTITUT	MF-DFOI 2022
Institut Interuniversitari López Piñero d'Estudis Històrics i Socials, sobre ciència, tecnologia, medicina i medi ambient	8.785,32 €
Institut Universitari d'Estudis de les Dones (IUED)	12.803,88 €
Institut Universitari de la Creativitat i Innovacions Educatives (ICIE)	6.910,90 €
Institut Interuniversitari de Filologia Valenciana (IFIV)	8.054,49 €
Institut Interuniversitari de Desenvolupament Local (IIDL)	8.820,17 €
Institut Interuniversitari de Llengües Modernes Aplicades (IULMA)	6.318,46 €
Institut d'Investigació en Psicologia dels RRHH, del Desenvolupament Organitzacional i de la Qualitat de Vida Laboral (IDOCAL)	7.420,75 €
Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBBE)	38.123,50 €
Institut Universitari de Ciència dels Materials (ICMUV)	22.073,77 €
Institut de Física Corpuscular (IFIC)	21.754,21 €
Institut Universitari d'Investigació de Robòtica i Tecnologies de la Informació i Comunicació (IRTIC)	18.563,41 €
Institut de Ciència Molecular (ICMOL)	28.381,45 €
Institut Interuniversitari d'Investigació de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic (IDM)	6.072,47 €
Institut de Biologia Integrativa de Sistemes (I2SYSBIO)	6.611,95 €
Institut Interuniversitari d'Economia Internacional (IEI)	13.436,71 €
Institut Universitari d'Investigació en Economia Social, Cooperativisme i Emprenedoria (IUDESCOOP)	7.597,59 €
Institut de Criminologia i Ciències Penals (ICCP)	7.238,53 €
Institut de Drets Humans (IUDHUV)	7.512,31 €
Institut Universitari d'Investigació de Polítiques de Benestar Social (Polibenestar)	5.204,49 €
Institut Universitari d'Investigació en Trànsit i Seguretat Viària (INTRAS)	17.505,70 €
Centre d'Investigació sobre la Desertificació (CIDE)	8.402,99 €
Institut Universitari de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED)	12.206,95 €
TOTAL	279.800,00 €

5. APLICACIÓ DEL MODEL DE FINANÇAMENT DE SUPORT A LA DOCÈNCIA (MF-SD)

CAMPUS	MF-SD 2022
CAMPUS DE BLASCO IBÁÑEZ	92.373,12 €
CAMPUS DE BURJASSOT-PATERNA	80.293,71 €
CAMPUS DELS TARONGERS	92.383,17 €
TOTAL	265.050,00 €



Secretari

El Secretari del Consell Social de la Universitat de València

CERTIFICA

Que el Consell Social de la Universitat de València adoptó en su sesión plenaria de 22 de diciembre de 2021 el siguiente Acuerdo:

Expediente: 2021/323/3.2.7

ACSUV 2021/360

ACUERDO 360, DE 22 DE DICIEMBRE DE 2021,
DEL CONSELL SOCIAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
POR EL QUE SE APRUEBA EL PRESUPUESTO DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (EJERCICIO 2022).

VISTO:

1. El Acuerdo del Consejo de Gobierno, adoptado en sesión de 13 de diciembre de 2021, por el que se propone al Consell Social la aprobación del proyecto de Presupuesto de la Universitat de València para el ejercicio 2022.
2. La propuesta de la Comisión de Asuntos Económicos del Consell Social en sesión celebrada el 20 de diciembre de 2021.
3. El artículo 3.b de la Ley 2/2003, de 28 de enero, de Consejos Sociales de las Universidades Públicas Valencianas, establece que corresponde al Consell Social aprobar, a propuesta del Consejo de Gobierno, el presupuesto anual de la Universitat de València y sus modificaciones.

**EL PLENO DEL CONSELL SOCIAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA,
ACUERDA, por unanimidad,**

APROBAR el Presupuesto de la Universitat de València correspondiente al ejercicio 2022. ANEXO.

Lo que, con el Visto Bueno de la Presidenta, firmo en Valencia a veintitrés de diciembre de dos mil veintiuno. (La presente certificación se emite con anterioridad a la aprobación del Acta de la sesión en la que se adoptó el Acuerdo al que aquélla se refiere).

Vist i plau
la Presidenta



CONSELL SOCIAL
Secretario
Fdo. Vicente Bequera Aml