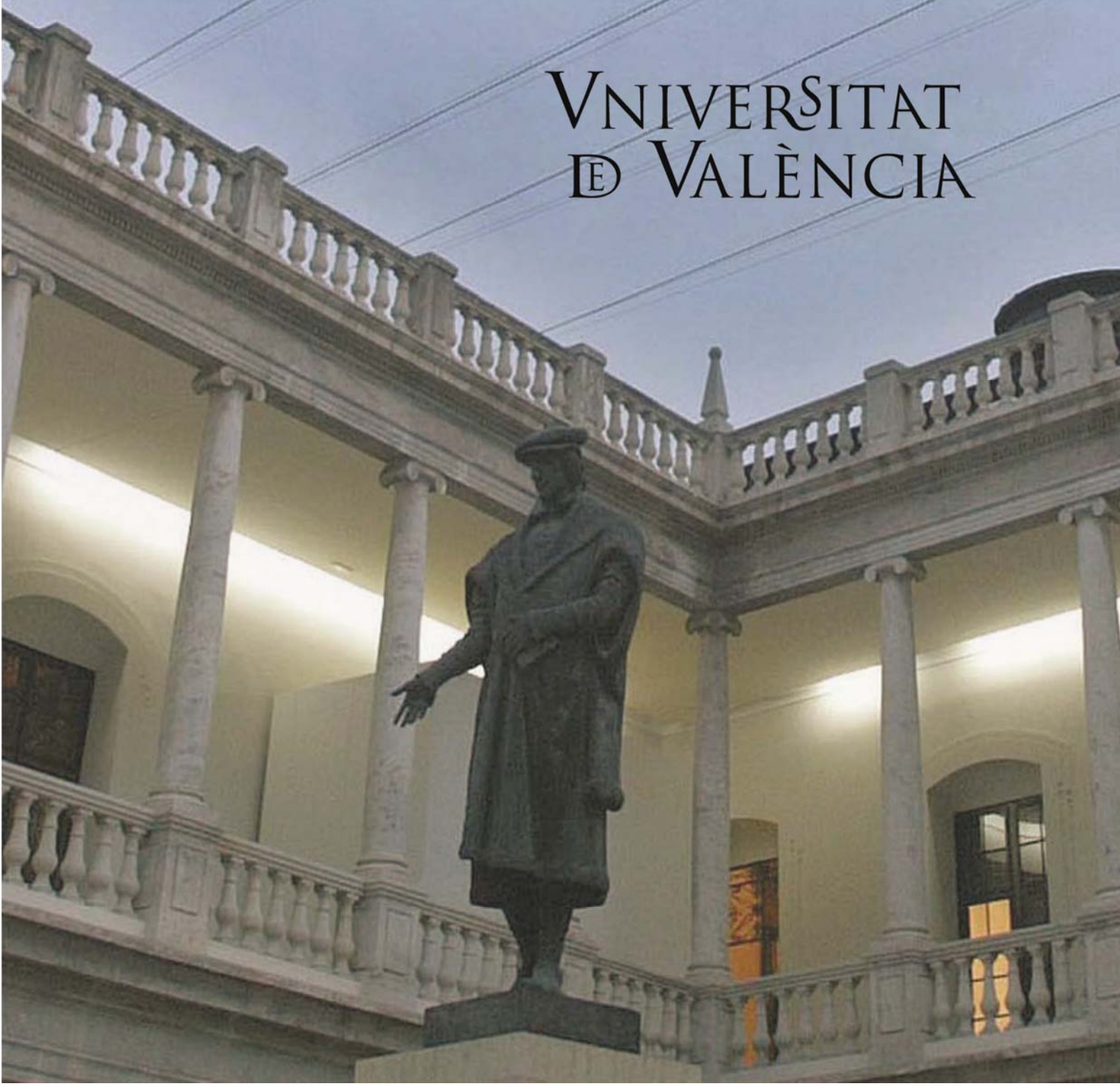


ANNEX III

2016
2019

PLA ESTRATÈGIC

VNIVERSITAT
E VALÈNCIA



PLA D'ACCIÓ PER AL DESPLEGAMENT I SEGUIMENT PARTICIPATIU DEL PEUV 2016-2019.

El present document pretén definir les línies generals per a articular un procés d'implementació del PEUV participat per la comunitat universitària. En la formulació i implementació dels dos plans estratègics anteriors s'ha aconseguit consolidar una cultura de planificació estratègica en l'àmbit dels serveis centrals –aquells serveis tant generals com a especials que reporten directament de l'Equip Rectoral–.

El PEUV 2016-2019 es planteja com a repte organitzatiu clau aconseguir que la planificació estratègica siga un procés d'aprenentatge i millora contínua, en el qual estiga implicada tota l'estructura de la UV. Per a açò és crític que el procés d'implementació i desenvolupament del PEUV compte amb la participació de totes les unitats organitzatives que conformen l'estructura de la Universitat. Donada la magnitud del repte, entenem que el procés ha de realitzar-se de forma progressiva i en els terminis que la Institució puga anar assumint en funció de la complexitat de la mateixa i de les circumstàncies de l'entorn actual. Açò suposa desenvolupar un sistema que afavorisca la creació d'àmbits de reflexió i participació de la Comunitat Universitària, en el procés d'adaptació de l'estratègia formulada en el PEUV 2016-2019 a les necessitats i entorn de la UV durant la seua implantació.

En el procés participatiu d'implantació del PEUV que es pretén implementar diferenciem dos aspectes o processos: el de desplegament, que pretén definir la manera en el qual cada unitat pot contribuir a la consecució dels objectius estratègics de la UV, i el de seguiment/adaptació, que pretén, a través del control de l'estratègia, validar els objectius plantejats i si escau reformular-los. L'objectiu d'aquest document és esbossar les línies generals que han de guiar aquests processos. És important ressaltar que el contingut d'aquest document, no pretén tenir caràcter normatiu, sinó orientador i en tot cas està subjecte a aquells canvis que durant la seua implantació siguen necessaris per a garantir el bon desenvolupament de la implementació i desplegament del PEUV.

CONCEPTES BÀSICS.

Amb l'objectiu d'evitar ambigüitats i facilitar la comunicació a un grup ampli amb experiències professionals heterogènies, es creu convenient establir un glossari que permeta aclarir el contingut i abast de cadascun dels termes que s'utilitzaran d'ara endavant.

- **Desplegament de l'estratègia.** Procés pel qual els objectius de la UV, definits en el PEUV 2016-2019, i la consecució dels seus indicadors són desenvolupats i implementats per les diferents unitats organitzatives que integren la UV.
- **Seguiment de l'estratègia.** Procés pel qual els diferents membres de la comunitat universitària poden avaluar el grau de consecució de l'estratègia, comparant els resultats aconseguits respecte als previstos, i proposant mesures correctives si escau. Mitjançant aquest procés s'analitza el grau de validesa de la pròpia estratègia, així com la seua viabilitat en funció de les circumstàncies de cada moment. Fruit d'aquest procés i si es considera convenient, es poden proposar reformulacions d'objectius estratègics o desenvolupaments addicionals del PEUV 2016-2019.
- **Objectius.** Són les finalitats –“per a que”– que pretén aconseguir la UV i la seua formulació determina l'estratègia que va a seguir la UV.
- **Indicadors estratègics.** Són el mètode mitjançant el qual mesurem els resultats, és a dir, el grau de consecució dels objectius.
- **Metes estratègiques.** És el Valor de Referència Desitjat –VRD– que un indicador ha d'aconseguir en un moment del temps donat al llarg del període 2016-2019, i que és acordat per la UV.
- **Seguiment d'execució de l'estratègia.** Procés pel qual els membres de la comunitat universitària poden avaluar el grau d'implantació de les línies d'acció estratègica –LAE–, comparant el grau d'execució planificat respecte del realitzat. S'analitza l'eficàcia i eficiència en la implementació dels cursos d'acció que han de conduir a la consecució dels objectius estratègics. Fruit d'aquest seguiment es poden plantejar accions correctives en les LAE tals com: modificació de terminis, canvi d'iniciatives d'acció o reassignació de recursos.
- **Indicadors operatius.** Són el mètode mitjançant el qual mesurem el grau d'execució de les LAE. Poden ser tant quantitativs com a qualitativs i indiquen el grau d'esforç de la institució en la implantació de les LAE
- **Metes operatives.** És el valor que un indicador d'execució ha d'aconseguir en un moment futur i concret del temps, i que és acordat per la UV.

PROCÉS DE DESPLEGAMENT DE L'ESTRATÈGIA.

Formar en les competències que requerirà l'estudiantat per a l'acompliment futur de les seues diferents facetes vitals (professional/ciudadana

En aquest apartat es descriu l'objectiu que es persegueix amb aquest procés d'implementació participada, s'enumeren els actors implicats i s'identifiquen les eines de suport.

Objectiu.

- Definir per a cadascuna de les unitats organitzatives que conformen la UV, quan, i de quina manera s'implementen els objectius que componen l'estratègia de la Universitat de València.
- Coordinar l'acció de les unitats involucrades a través de les eines de planificació que suporten el desplegament.

Actors implicats.

- Estan implicats en el procés de desplegament del PEUV: Vicerectorats, Serveis, Unitats, Centres, Departaments, Estructures de recerca i altres unitats organitzatives recollides en els estatuts de la UV.
- La inclusió de cadascun dels actors afectats serà progressiva en la mesura que el procés de desplegament es desenvolupe i es consolide.
- El procés s'iniciarà amb els centres i els seus respectius equips decanals.
- L'abast de desplegament vindrà definit per l'Equip Rectoral en funció de les prioritats i exigències de l'entorn.

Fases del desplegament.

Fase 0. Desplegament a serveis Centrals.

Aquesta fase ha sigut desenvolupada durant la implantació del PEUV anterior, i per tant ja forma part de la rutina de planificació estratègica de la UV.

Fase 1. Desplegament a Centres de la UV.

Aquesta fase implica definir, per a cadascun dels centres de la UV, en quina mesura contribueixen a la consecució dels objectius definits en el PEUV 2016-2019. Aquest procés suposa:

- Identificar els objectius estratègics als quals el centre contribueix.

- Definir metes –VRD– en termes del centre, atenent al seu estat actual concret i a l'evolució desitjable i factible d'objectiu en qüestió.
- Identificar LAEs i iniciatives a executar.
- Establir els mesurables adequats per al seu seguiment.

Fase 2. Desplegament a Departaments, Instituts, altres estructures de recerca i altres unitats organitzatives recollides en els estatuts de la UV.

Aquesta fase implica definir, per a cada unitat organitzativa de la UV, en quina mesura contribueixen a la consecució dels objectius definits en el PEUV 2016-2019.

Eines de suport per al desplegament.

Per a assegurar que l'estratègia és compresa, implantada i desenvolupada de forma homogènia, transparent i participativa, la comissió acordarà el procediment i eines més adequades per a realitzar el desplegament, a proposta del document elevat pel vicerector competent i l'oficina tècnica del PEUV.

Seguiment participatiu del Pla Estratègic.

El procés de seguiment del pla estratègic té dues dimensions:

1. **Dimensió institucional de seguiment**, realitzat fins avui a través del procés d'aprovació de l'informe de gestió i pressupostos anuals. El Claustre, el Consell de Govern i el Consell Social, garanteixen amb la seua actuació estatutària, la participació de tota la comunitat universitària en l'avaluació i seguiment del PEUV, a través dels informes anuals que són sotmesos a la seua aprovació.
2. **Dimensió operativa de seguiment**, realitzat per l'equip directiu de la UV, que es compon de l'avaluació de l'evolució del PEUV de diversos aspectes:
 - Els indicadors que mesuren els resultats obtinguts.
 - El grau d'execució de les línies d'acció definides en el PEUV.
 - Definició d'accions correctives en resposta a fets que esdevenen a l'entorn de la UV i que exigeixen canvis en l'estratègia.

Desenvolupament temporal del desplegament i seguiment participatiu del PEUV.

Com ja s'ha comentat el procés s'iniciarà pels centres de la UV, i tot seguit amb les altres unitats organitzatives. La planificació serà acordada amb cadascun dels centres, donada la complexitat d'aquest procés és previsible que el desplegament total a centres requereix fins a 18 mesos a partir de l'aprovació i engegada del procés. El desplegament a la resta d'unitats es pretén aconseguir en un màxim de 24 mesos. En qualsevol cas de forma aproximada es proposa la següent planificació per a la primera fase de desplegament als centres:

	Fase	Finalitat	Responsable	Coordinador	Gestors	2016	2017	2018
1	Definició de metes dels indicadors a desplegar	Concretar el valor numèric que ha d'aconseguir la UV en el període 2016-19 (VRD).	Equip rectoral	Vice. Participació	Caps de servei, SAP			
2	Formació sobre el sistema de planificació estratègica a Centres	Formar als actors que intervinguen en el procés sobre el sistema de planificació de la UV.	Vice. Participació	DRPEUV	SFPIE			
3	Constitució de la Comissió Assessora del PEUV	Determinar periodicitat i agenda dels temes més rellevants a abordar.	Vice. Participació	Vice. Participació	DRPEUV			
4	Definició de la proposta de procediment de desplegament i seguiment de l'estratègia.	Acordar el procediment inicial més adequat.	Comissió Assessora.	Vice. Participació	DRPEUV-SAP			
5	Desplegament del PEUV 2016-2019.	Ampliar el sistema de desplegament a tots els centres.	Vice. Participació	Vice. Participació	DRPEUV-SAP			

Estructura per al desplegament i seguiment participatiu del PEUV 2016-2019.

A l'efecte de gestionar de forma àgil el procés de desplegament i seguiment participatiu del PEUV, es planteja la següent estructura:

Comissió Assessora del PEUV.

Amb l'objectiu de canalitzar la participació de la comunitat universitària en el desenvolupament i desplegament de l'estratègia, l'Equip de Direcció crearà una Comissió Assessora de Desplegament del PEUV 2016-2019.

La coordinació del procés de desplegament correspon al Vicerectorat que tinga delegada la competència sobre el desenvolupament de la planificació estratègica de la Universitat de València.

- Funcions:

- Proposar a l'Equip de Direcció, les correccions que estimen oportunes en el contingut o en el procés de desplegament, la qual cosa se substancia en el següent:
 - modificacions en el contingut i dimensionament dels objectius;
 - modificacions en les LAE o proposta de les quals estimen oportunes;
 - modificacions en el sistema d'indicadors;
 - altres propostes que la comissió assessora considere convenient.
- Assessorar sobre desplegament i implementació del PEUV, a partir del seguiment del sistema d'informació que conforma l'estructura actual de planificació estratègica de la UV: PEUV 2016-2019; Sistema d'Indicadors PEUV 2016-2019; Pla d'Execució Plurianual de les Línies d'Acció Estratègica 2016-2019; Pla Operatiu Anual; Informe de Gestió Anual, així com qualsevol altre informe o informació que puga ser rellevant per al desplegament i l'avaluació de l'estratègia.
- Assessorar en el procés de formulació de futurs plans estratègics de la UV.

- Membres permanents:

- Tots els membres de l'Equip de Direcció.
- Els Degans dels centres o persones en els qui deleguen.
- Tres Directors en representació dels departaments. Un per cadascun dels campus que formen part de la UV.
- Un representant de les estructures de recerca de la UV.
- El Delegat del Rector per al Pla Estratègic.

De forma puntual i a discreció de la comissió o de l'Equip de Direcció, podran acudir com

convidats a la comissió les persones que es consideren necessàries.

- **Funcionament:**

- La comissió assessora serà presidida pel Rector o, en la seua absència, pel vicerector competent en la matèria o persona en qui aquest últim delegue, que dirigirà el debat i traslladarà les propostes aprovades a l'Equip de Direcció.
- La comissió es reunirà amb una periodicitat mínima semestral. Les reunions es realitzaran de forma rotatòria en cadascun dels campus de la UV.
- El vicerectorat competent, sentida l'oficina tècnica del PEUV, proposarà els temes clau a abordar.
- Els acords es procuraran adoptar per consens, però en cas que no siga possible s'adoptaran per majoria dels assistents.
- Són assistents amb dret a vot els membres permanents de la comissió o persones en qui deleguen.
- El president de la comissió té vot de qualitat.
- L'ordre del dia serà elaborat pel president amb les propostes de l'Equip de Direcció o de qualsevol dels membres de la Comissió Assessora.
- Les propostes que alteren el contingut del PEUV acordades per la comissió, seran valorades posteriorment per l'Equip de Direcció per a la seua incorporació al PEUV, si escau. Aquestes modificacions seran traslladades als òrgans de govern i participació, d'acord amb els procediments establits en les normes i estatuts de la UV.

Participació del Consell Social.

Anualment es presentarà al Consell Social l'avaluació de l'execució del PEUV així com l'estat provisional dels seus resultats. En base a aquesta informació, el Consell Social farà les propostes d'acció que considere oportunes. Per altra banda, en futures edicions del PEUV es potenciarà la participació del Consell Social en la fase de formulació de l'estratègia.