

Universitat de València

RESOLUCIÓ d'1 de setembre de 2008, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca concurs per a la provisió de places de personal docent contractat de caràcter indefinit (contractats doctors) per a l'estabilització d'investigadors i investigadores. Convocatòria número 3. [2008/10387]

La Universitat de València convoca concurs públic per a la provisió de les places de personal docent contractat de caràcter indefinit que es detallen en els annexos I i II, d'acord amb les següents

Bases

Primera. Normes generals

El concurs es regirà pel que disposen la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (BOE de 24.12.2001) –en endavant LOU– modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE de 13.04.2007), la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE de 13.04.2007), els Estatuts de la Universitat de València i el Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, juntament amb els criteris generals d'avaluació, aprovats per acord del Consell de Govern de data 27 de maig de 2003, així com per les bases d'aquesta convocatòria.

També serà d'aplicació l'acord de la Mesa Negociadora de la Universitat de València de data 11 de juny de 2007, relatiu al règim dels nous contractes del personal docent i investigador.

Segona. Requisits generals i específics

2.1 Requisits generals

a. Tenir complerts setze anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.

b. No patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca l'acompliment de les funcions corresponents a les places convocades.

c. No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat per a l'exercici d'ocupacions o càrrecs públics o per a l'accés al cos o escala de funcionari. Els aspirants que no tinguen la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar igualment no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent, ni estar sotmesos a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, dins el seu Estat, l'accés a la funció pública.

d. Estar en possessió del títol de doctor.

e. Tindre avaluada positivament l'activitat curricular per part de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

f. Els títols acadèmics expedits per altres països de la Unió Europea hauran d'estar homologats o en el seu cas reconeguts per a l'exercici de la professió de professor d'Universitat, d'acord amb l'Ordre Ministerial de 23 de gener de 1995 (BOE de 28.01.1995).

g. En el cas d'haver obtingut fora de la Unió Europea la titulació exigida per a la plaça, caldrà posseir la corresponent homologació a Espanya, d'acord amb el que disposa el Reial Decret 285/2004, de 20 de febrer (BOE de 04.03.2004).

h. Haver satisfet les taxes per a participar en el procés selectiu o acreditar estar exempt del pagament.

2.2 Requisits específics

2.2.1 Per a presentar-se a les places amb requisit lingüístic, serà necessari el coneixement del valencià a nivell mitjà. Aquest coneixement es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement o bé, realitzant una prova de nivell que el Servei de Política Lingüística organitzarà per a totes aquelles persones interessades que ho sol·liciten dins del mateix termini de presentació d'instàncies per a participar en el concurs. La prova es realitzarà, en qualsevol cas, abans de la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos.

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 1 de septiembre de 2008, del Rectorado de la Universidad de València, por la cual se convoca concurso para la provisión de plazas de personal docente contratado de carácter indefinido (contratados doctores) para la estabilización de investigadores e investigadoras. Convocatoria número 3. [2008/10387]

La Universitat de València convoca concurso público para la provisión de las plazas de personal docente contratado de carácter indefinido que se detallan en los anexos I y II, de acuerdo con las siguientes

Bases

Primera. Normas generales

El concurso se regirá por lo que disponen la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE de 24.12.2001) –en lo sucesivo LOU– modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril (BOE de 13.04.2007), la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 13.04.2007), los Estatutos de la Universidad de València y el Reglamento de Selección del Personal Docente e Investigador de la Universidad de València, junto con los criterios generales de evaluación, aprobados por acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 27 de mayo de 2003, así como por las bases de esta convocatoria.

También será de aplicación el acuerdo de la Mesa Negociadora de la Universidad de València de fecha 11 de junio de 2007, relativo al régimen de los nuevos contratos del personal docente e investigador.

Segunda. Requisitos generales y específicos

2.1 Requisitos generales

a. Tener cumplidos dieciséis años y no superar la edad máxima de jubilación forzosa.

b. No padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que impida el desempeño de las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

c. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni estar inhabilitado para el ejercicio de ocupaciones o cargos públicos o para el acceso al cuerpo o escala de funcionario. Los aspirantes que no tengan la nacionalidad española deberán acreditar igualmente no encontrarse inhabilitados o en situación equivalente, ni estar sometidos a sanción disciplinaria o equivalente que impida, dentro de su Estado, el acceso a la función pública.

d. Estar en posesión del título de doctor.

e. Tener evaluada positivamente la actividad curricular por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

f. Los títulos académicos expedidos por otros países de la Unión Europea tendrán que estar homologados o en su caso reconocidos para el ejercicio de la profesión de profesor de Universidad, de acuerdo con la Orden Ministerial de 23 de enero de 1995 (BOE de 28.01.1995).

g. En el caso de haber obtenido fuera de la Unión Europea la titulación exigida para la plaza, será necesario poseer la correspondiente homologación en España, de acuerdo con lo que dispone el Real Decreto 285/2004, de 20 de febrero (BOE de 04.03.2004).

h. Haber satisfecho las tasas para participar en el proceso selectivo o acreditar estar exento del pago.

2.2 Requisitos específicos

2.2.1 Para presentarse a las plazas con requisito lingüístico, será necesario el conocimiento del valenciano a nivel medio. Este conocimiento se podrá acreditar aportando el certificado de conocimiento o bien, realizando una prueba de nivel que el Servei de Política Lingüística organizará para todas aquellas personas interesadas que lo soliciten dentro del mismo plazo que el de presentación de instancias para participar en el concurso. La prueba se realizará, en cualquier caso, antes de la publicación de la lista definitiva de admitidos y excluidos.

(Servei de Política Lingüística, C/Menéndez Pelayo, 3-5, 46010 València. E-mail: spl@uv.es)

Als efectes de la baremació dels coneixements de valencià i, si cal, del compliment del requisit lingüístic, s'aplicaran les equivalències establertes en l'acord del Consell de Govern 14/2004, de 27 de gener de 2004, que es pot consultar a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PDI): http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm

2.2.2 Caldrà estar en possessió d'una titulació universitària concreta si així s'estableix en la descripció de les places que s'efectua en l'annex I.

La concurrència dels requisits generals i específics haurà d'anar referida a la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies, llevat del que especialment s'ha previst per a l'acreditació del coneixement del valencià.

Tercera. Taxa per drets d'examen

Per a participar en aquesta convocatòria s'haurà d'efectuar un ingrés de 29,00 euros per plaça en el compte «Drets d'examen de la Universitat de València» número 0049-6721-65-2010001382 del Banco Santander Central Hispano.

Estaran exemptes del pagament de la taxa les persones que acrediten una discapacitat en grau igual o superior al 33% i les persones que es troben com a demandants d'ocupació almenys durant el termini d'un mes abans de la data de la publicació de la convocatòria d'aquestes proves selectives.

Aquests aspirants hauran de presentar els certificats corresponents que acrediten la seua condició de discapacitats (mitjançant certificat de la Conselleria de Benestar Social o òrgan competent) o la seua condició de desocupats (mitjançant certificat del SERVEF), i així ho faran constar expressament en l'apartat corresponent de la sol·licitud.

La no presentació a les proves o l'exclusió per no complir algun dels altres requisits de la convocatòria no comportarà el dret a la devolució de les taxes.

Quarta. Presentació de sol·licituds

4.1 Termini de presentació: 20 dies hàbils des de la publicació d'aquesta convocatòria en el DOCV.

4.2 S'haurà d'utilitzar el model d'instància que s'inclou en l'Annex III d'aquesta convocatòria i que es podrà trobar en la següent adreça electrònica:

http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm

4.3 Les sol·licituds es podran presentar en qualsevol dels registres enumerats per l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. No obstant això, s'entregaran preferentment en l'oficina del registre general de la Universitat de València, ubicada a l'avinguda Blasco Ibáñez, 13, que es troba oberta al públic de dilluns a divendres. La presentació de sol·licituds el dissabte s'haurà de realitzar necessàriament per algun dels altres mitjans prevists en l'esmentat article 38.4.

D'acord amb l'esmentat precepte, no es tindrà en compte la data de presentació als Registres d'altres universitats distintes de la convocant.

Les instàncies presentades a les oficines de correus hauran de complir el procediment establert en l'article 205.3 del Reglament del Servei de Correus: les instàncies seran presentades en sobre obert perquè la persona encarregada estampe en elles el segell de dates. Haurà de figurar amb claredat el nom de l'oficina i la data.

4.4 Les persones amb minusvalideses que desitgen sol·licitar mesures d'adaptació hauran d'indicar-ho expressament en l'imprès de sol·licitud. Hauran de presentar juntament amb la sol·licitud el certificat del grau de discapacitació expedit per l'òrgan competent.

4.5 Juntament amb la instància serà presentada la documentació següent:

- Fotocòpia confrontada del DNI o passaport.
- Fotocòpia confrontada del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions obtingudes fora de la Unió Europea, caldrà acreditar l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Política Social i Deporte. En cas de titulacions expedides a la Unió Europea, s'acreditarà igualment l'homolo-

(Servei de Política Lingüística, C/Menéndez Pelayo, 3-5, 46010 València. E-mail: spl@uv.es)

A los efectos de la baremación de los conocimientos de valenciano y, si fuera necesario, del cumplimiento del requisito lingüístico, se aplicarán las equivalencias establecidas en el acuerdo del Consejo de Gobierno 14/2004, de 27 de enero de 2004, que se puede consultar en la página web del Servei de Recursos Humans (PDI): http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm

2.2.2 Se requerirá estar en posesión de una titulación universitaria concreta si así se establece en la descripción de las plazas que se efectúa en el anexo I.

La concurrencia de los requisitos generales y específicos deberá hacer referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, salvo lo especialmente previsto para la acreditación del conocimiento del valenciano.

Tercera. Tasa por derechos de examen

Para participar en esta convocatoria se deberá efectuar un ingreso de 29,00 euros por plaza en la cuenta «Derechos de examen de la Universitat de València» número 0049-6721-65-2010001382 del Banco Santander Central Hispano.

Estarán exentas del pago de la tasa las personas que acrediten una discapacidad en grado igual o superior al 33% y las personas que se encuentren como demandantes de empleo al menos durante el plazo de un mes antes de la fecha de la publicación de la convocatoria de estas pruebas selectivas.

Estos aspirantes deberán presentar las certificaciones correspondientes que acrediten su condición de discapacitados (mediante certificado de la Conselleria de Benestar Social u órgano competente) o su condición de desempleados (mediante certificado del SERVEF), y así lo harán constar expresamente en el apartado correspondiente de la solicitud.

La no presentación a las pruebas o la exclusión por no cumplir alguno de los otros requisitos de la convocatoria no comportará el derecho a la devolución de las tasas.

Cuarta. Presentación de solicitudes

4.1 Plazo de presentación: 20 días hábiles desde la publicación de esta convocatoria en el DOCV.

4.2 Se deberá utilizar el modelo de instancia que se incluye en el Anexo III de esta convocatoria y que se podrá encontrar en la siguiente dirección electrónica:

http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm

4.3 Las solicitudes se podrán presentar en cualquiera de los registros enumerados por el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. No obstante, se entregarán preferentemente en la oficina del Registro General de la Universitat de València, ubicada en la Avenida Blasco Ibáñez, 13, que se encuentra abierta al público de lunes a viernes. La presentación de solicitudes el sábado se deberá realizar necesariamente por alguno de los otros medios previstos en el artículo 38.4 de la citada Ley.

De acuerdo con el mencionado precepto, no se tendrá en cuenta la fecha de presentación en los Registros de otras universidades distintas de la convocante.

Las instancias presentadas en las oficinas de correos deberán cumplir el procedimiento establecido en el artículo 205.3 del Reglamento del Servicio de Correos: las instancias serán presentadas en sobre abierto para que la persona encargada estampe en ellas el sello de fechas. Deberá figurar con claridad el nombre de la oficina y la fecha.

4.4 Las personas con minusvalías que deseen solicitar medidas de adaptación deberán indicarlo expresamente en el impreso de solicitud. Deberán presentar junto con la solicitud el certificado del grado de discapacidad expedido por el órgano competente.

4.5 Junto con la instancia será presentada la siguiente documentación:

- Fotocopia cotejada del DNI o pasaporte.
- Fotocopia cotejada del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En el caso de titulaciones obtenidas fuera de la Unión Europea, será necesario acreditar la homologación correspondiente del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte. En el caso de titulaciones expedidas en la Unión Europea, se

gació o es presentarà la credencial del reconeixement del títol per a exercir la professió de professor d'Universitat.

– Fotocòpia confrontada de la documentació acreditativa dels requisits generals i específics.

– Justificació d'haver efectuat l'ingrés dels drets d'examen. A aquest efecte, s'ha d'adjuntar a la sol·licitud un dels exemplars del rebut d'ingrés o transferència en el que es farà constar el nom de l'aspirant i el número de la plaça a que es concursa.

En cas d'estar exempt del pagament de la taxa s'haurà d'acreditar aquesta circumstància amb el certificat de reconeixement de la discapacitat o de la condició de desocupat.

Les persones que opten a més d'una plaça hauran de presentar una sol·licitud i un justificant de pagament de la taxa independent per a cadascuna de les places, acompanyats de la documentació complementària a cada sol·licitud.

Cinquena. Comissions de Selecció

5.1 Les comissions de selecció, d'acord amb el que disposa l'article 17 del Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València estaran formades per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, funcionaris dels cossos docents universitaris o professors contractats doctors i tindran la composició següent:

a) Dos membres i llurs suplents seran designats pel rector entre una proposta de quatre noms formulada per la Junta de Centre. Aquests membres actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic.

b) Per a cada concurs, els altres tres membres han de ser de la mateixa àrea de coneixement a què pertany la plaça. Un membre i el seu suplent, aliens a la Universitat de València, seran designats pel rector a proposta de la Junta Consultiva, i els altres dos membres i llurs suplents els designarà el Consell del Departament a què està adscrita la plaça.

Entre els membres de la Universitat de València que formen part de la comissió no pot haver-hi més de dos membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'algun dels dos membres designats a proposta de la Junta de Centre, actuaran els seus suplents.

5.2. Els membres de les comissions han de pertànyer al professorat funcionari o contractat d'igual o superior categoria a la plaça que s'ha de cobrir. El president serà sempre el funcionari de major categoria i antiguitat en el cos docent i com a secretari actuarà el de menor categoria i antiguitat entre els designats a proposta de la Junta de Centre.

5.3. En el cas d'unitats docents adscrites a altre centre o de seccions departamentals que integren a tot el professorat d'un àrea de coneixement, la selecció del professorat d'aquesta àrea correspondrà a la Comissió de Selecció del centre on radique la unitat o secció departamental.

5.4 La composició nominal concreta de cadascuna de les comissions es farà pública al tauler d'anuncis del centre al que pertany la Comissió de Selecció. La informació es mantindrà exposada mentre es resol el concurs i durant el termini de presentació de recursos.

Sisena. Barems

Els barems, aprovats per cadascuna de les Juntes de Centre, s'ajustaran als criteris generals d'avaluació aprovats pel Consell de Govern que s'inclouen en l'Annex V d'aquesta convocatòria, i es mantindran exposats al tauler d'anuncis dels centres als que es trobe adscrita la Comissió de Selecció fins que es resolga el concurs i finalitze el termini per a la presentació de recursos.

Setena. Procediment de selecció

7.1 Llistes provisional i definitiva d'admesos i exclosos i convocatòria de l'acte de presentació de candidats.

7.1.1 En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el vicerectorat amb competències en matèria de professorat, publicarà al tauler d'anuncis ubicat a l'avin-

acreditarà igualment la homologación o se presentará la credencial del reconocimiento del título para ejercer la profesión de profesor de Universidad.

– Fotocopia cotejada de la documentació acreditativa de los requisitos generales y específicos.

– Justificación de haber efectuado el ingreso de los derechos de examen. A tal efecto, se ha de adjuntar a la solicitud uno de los ejemplares del recibo de ingreso o transferencia en el que se hará constar el nombre del aspirante y el número de la plaza a la que se concursa.

En el caso de estar exento del pago de la tasa se tendrá que acreditar esta circunstancia con el certificado de reconocimiento de la discapacidad o de la condición de desempleado.

Las personas que opten a más de una plaza deberán presentar una solicitud y un justificante del pago de la tasa independiente para cada una de las plazas, acompañada de la documentación complementaria a cada solicitud.

Quinta. Comisiones de Selección

5.1 Las comisiones de selección, de acuerdo con lo que dispone el artículo 17 del Reglamento de Selección del Personal Docente e Investigador de la Universitat de València, estarán formadas por cinco miembros, con voz y voto, y sus suplentes, funcionarios de los cuerpos docentes universitarios o profesores contratados doctores y tendrán la composición siguiente:

a) Dos miembros y sus suplentes serán designados por el rector entre una propuesta de cuatro nombres formulada por la Junta de Centro. Estos miembros actuarán en todos los concursos que haya de resolver la comisión durante un curso académico.

b) Para cada concurso, los otros tres miembros han de ser de la misma área de conocimiento a la que pertenece la plaza. Un miembro y su suplente, ajenos a la Universitat de València, serán designados por el rector a propuesta de la Junta Consultiva, y los otros dos miembros y sus suplentes los designará el Consejo del Departamento al que está adscrita la plaza.

Entre los miembros de la Universitat de València que formen parte de la comisión no puede haber más de dos miembros del mismo departamento o de la misma área de conocimiento. Para hacer efectiva esta última norma, cuando se trate de seleccionar personal de los departamentos de alguno de los dos miembros designados a propuesta de la Junta de Centro, actuarán sus suplentes.

5.2 Los miembros de las comisiones pertenecerán al profesorado funcionario o contratado de igual o superior categoría a la plaza que se ha de cubrir. El presidente será siempre el funcionario de mayor categoría y antigüedad en el cuerpo docente y como secretario actuará el de menor categoría y antigüedad entre los designados a propuesta de la Junta de Centro.

5.3 En el caso de unidades docentes adscritas a otro centro o de secciones departamentales que integren a todo el profesorado de un área de conocimiento, la selección del profesorado de esta área corresponderá a la Comisión de Selección del centro donde radique la unidad o sección departamental.

5.4 La composición nominal concreta de cada una de las comisiones se hará pública en el tablón de anuncios del centro al que pertenece la Comisión de Selección. La información se mantendrá expuesta mientras se resuelve el concurso y durante el plazo de presentación de recursos.

Sexta. Baremos

Los baremos, aprobados por cada una de las Juntas de Centro, se ajustarán a los criterios generales de evaluación aprobados por el Consejo de Gobierno que se incluyen en el Anexo V de esta convocatoria, y se mantendrán expuestos en el tablón de anuncios de los centros a los que se encuentra adscrita la Comisión de Selección hasta que se resuelva el concurso y finalice el plazo para la presentación de recursos.

Séptima. Procedimiento de selección

7.1 Listas provisional y definitiva de admitidos y excluidos y convocatoria del acto de presentación de candidatos.

7.1.1 En el plazo máximo de veinte días desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes, el vicerrectorado con competencias en materia de profesorado, publicará en el tablón de anuncios ubicado en

guda Blasco Ibáñez, 13 (Servei de Recursos Humans PDI, nivell 1) i en la següent adreça electrònica: http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm, una resolució en què s'aprove la llista provisional d'admesos i exclosos, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el vicerectorat amb competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans citats, una resolució en què s'aprove la llista definitiva d'admesos i exclosos, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es pot interposar un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes.

7.1.2 En el termini màxim de quinze dies des de la data de publicació de les llistes definitives, la comissió publicarà la convocatòria de l'acte de presentació de candidats amb una antelació mínima de quinze dies.

7.2 Valoració dels mèrits

7.2.1 La valoració dels mèrits al·legats i acreditats pels concursants constarà de dues fases: una primera, amb caràcter exclusivament eliminatori, consistirà en la defensa d'un programa raonat corresponent a l'àrea de coneixement i, si escau, al perfil de la plaça, i en l'exposició i defensa d'un dels seus temes escollit pel candidat entre tres triats per sorteig. El programa ha d'incloure almenys una assignatura d'una matèria troncal assignada a l'àrea de coneixement. La segona consistirà en l'aplicació dels barems de la convocatòria als mèrits dels candidats i servirà per a ordenar la prelación dels candidats que superen la primera fase.

7.2.2 Amb anterioritat a l'acte de presentació de candidats la comissió farà públics els criteris de valoració de la primera fase. En l'acte de presentació de candidats els interessats lliuraran al president de la comissió el currículum acadèmic (annex IV) amb la documentació acreditativa dels mèrits al·legats així com cinc còpies del programa que es proposen desenvolupar. La comissió sortejarà l'ordre d'intervenció dels participants i els temes que cada un podrà triar-hi. Tot seguit, convocarà la realització de la prova, que haurà de celebrar-se dos dies naturals després de l'acte de presentació.

7.2.3 La prova serà pública, i consistirà en l'exposició oral del programa per part del candidat, amb una duració màxima d'una hora, la defensa d'un tema triat per sorteig, amb una duració màxima d'una hora, i un debat amb els membres de la comissió. Finalitzada la prova, els membres de la comissió votaran positivament o negativament, amb un informe motivat, a cadascun dels candidats. Per a superar aquesta primera fase s'haurà d'obtenir un nombre de vots superior a la meitat del nombre reglamentari dels membres de la Comissió de Selecció. En cas d'unanimitat, l'informe de la comissió pot ser únic.

7.2.4 Finalitzada la primera fase, la comissió procedirà a l'aplicació del barem als mèrits dels candidats que hagen superat la fase eliminatòria.

Si la Comissió de Selecció estimés que algun mèrit no s'ha acreditat o està insuficientment documentat, notificarà al concursant que disposa d'un termini de deu dies per presentar la documentació justificativa. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient, no es puntuarà el mèrit. Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en el currículum acadèmic.

Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits dels concursants a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció poden convocar als candidats que superen la primera fase a una exposició oral dels seus mèrits i un debat, amb una duració màxima d'una hora per cadascun dels candidats. Aquesta convocatòria, si escau, es publicarà juntament amb els resultats de la primera fase. L'exposició dels mèrits i el debat seran elements de judici per a l'aplicació del barem per la comissió de selecció; en cap cas no seran un apartat puntable dins del barem.

La puntuació obtinguda en aquesta segona fase determinarà la proposta de provisió de la plaça.

7.3 Resolució del concurs

7.3.1 La proposta de provisió de la plaça es publicarà al tauler d'anuncis del centre al que es trobe adscrita la Comissió de Selecció,

la Avenida Blasco Ibáñez, 13 (Servei de Recursos Humans PDI, nivel 1) y en la siguiente dirección electrónica: http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm, una resolució en la que se apruebe la lista provisional de admitidos y excluidos, con indicación de las causas de exclusión. Contra esta lista provisional se podrán presentar reclamaciones en el plazo de diez días, desde el día siguiente a la publicación de la mencionada resolución. Finalizado el plazo de reclamaciones, el vicerrectorado con competencias en materia de profesorado, en el plazo máximo de quince días, publicará por los medios antes citados, una resolución en que se apruebe la lista definitiva de admitidos y excluidos, con indicación de las causas de exclusión. Contra este acuerdo, se puede interponer un recurso de reposición ante el rector, en el plazo de un mes.

7.1.2 En el plazo máximo de quince días desde la fecha de publicación de las listas definitivas, la comisión publicará la convocatoria del acto de presentación de candidatos con una antelación mínima de quince días.

7.2 Valoración de los méritos

7.2.1 La valoración de los méritos alegados y acreditados por los concursantes constará de dos fases: una primera, con carácter exclusivamente eliminatorio, consistirá en la defensa de un programa razonado correspondiente al área de conocimiento y, si procede, al perfil de la plaza, y en la exposición y defensa de uno de sus temas escogidos por el candidato entre tres seleccionados por sorteo. El programa ha de incluir por lo menos una asignatura de una materia troncal asignada al área de conocimiento. La segunda consistirá en la aplicación de los baremos de la convocatoria a los méritos de los candidatos y servirá para ordenar la prelación de aquellos que superen la primera fase.

7.2.2 Con anterioridad al acto de presentación de candidatos la comisión hará públicos los criterios de valoración de la primera fase. En el acto de presentación de candidatos los interesados entregarán al presidente de la comisión el currículum académico (anexo IV) con la documentación acreditativa de los méritos alegados, así como cinco copias del programa que se proponen desarrollar. La comisión sorteará el orden de intervención de los participantes y los temas que cada uno podrá escoger. Acto seguido, convocará a la realización de la prueba, que deberá celebrarse dos días naturales después del acto de presentación.

7.2.3 La prueba será pública, y consistirá en la exposición oral del programa por parte del candidato, con una duración máxima de una hora, la defensa de un tema elegido por sorteo, con una duración máxima de una hora, y un debate con los miembros de la comisión. Finalizada la prueba, los miembros de la comisión votarán positiva o negativamente, con un informe motivado, a cada uno de los candidatos. Para superar esta primera fase se deberá obtener un número de votos superior a la mitad del número reglamentario de los miembros de la comisión de selección. En caso de unanimidad, el informe de la comisión puede ser único.

7.2.4 Finalizada la primera fase, la comisión procederá a aplicar el baremo a los méritos de los candidatos que hayan superado la fase eliminatòria.

Si la Comisión de Selección estimara que algún mérito no se ha acreditado o está insuficientemente documentado, notificará al concursante que dispone de un plazo de diez días para presentar la documentación justificativa. Si transcurrido este plazo la documentación presentada es insuficiente, no se puntuará el mérito. Este plazo no permite en ningún caso aducir y documentar méritos que no hayan sido mencionados en el currículum académico.

Para facilitar la apreciación de la adecuación de los méritos de los concursantes a las necesidades de la Universidad, las comisiones de selección podrán convocar a los candidatos que superen la primera fase a una exposición oral de sus méritos y a un debate, con una duración máxima de una hora para cada uno de los candidatos. Esta convocatoria, en su caso, se publicará junto con los resultados de la primera fase. La exposición de los méritos y el debate serán elementos de juicio para la aplicación del baremo por la comisión de selección; en ningún caso serán un apartado puntable dentro del baremo.

La puntuación obtenida en esta segunda fase determinará la propuesta de provisión de la plaza.

7.3 Resolución del concurso

7.3.1 La propuesta de provisión de la plaza se publicará en el tablón de anuncios del centro al que se encuentre adscrita la Comisión de Selecció-

en el termini màxim de tres mesos comptats des del dia següent al de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies.

La proposta, la motivació dels resultats de la primera fase i les puntuacions obtingudes pels concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem estaran exposades al tauler d'anuncis durant el termini establert per a la interposició de recursos. Aquesta publicació substituirà la notificació personal a les persones interessades i tindrà els mateixos efectes, d'acord amb el que disposa l'article 59.5 b) de la Llei 30/92, de 26 de novembre.

7.3.2 Contra la proposta de la comissió es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la proposta.

Vuitena. Signatura del contracte

8.1 La signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la recepció de la notificació que, a aquests efectes, trametan els serveis administratius que pertocuen.

8.2 Quan, per causa no imputable a l'administració, no es produïssa la signatura del contracte pel candidat més valorat per la Comissió de Selecció en els terminis establerts en l'apartat anterior, o el candidat renunciï a la plaça o triï un altre contracte o nomenament incompatible, es contractarà al candidat següent per ordre de puntuació, sempre que l'interessat arribe a la puntuació mínima que, si és el cas, siga exigida pel barem. Si cap concursant arriba a la puntuació mínima es podrà convocar un nou concurs per a proveir la plaça.

8.3 No obstant el que s'ha establert als paràgrafs anteriors i amb caràcter extraordinari, el Rectorat, a petició de la persona interessada, podrà suspendre el termini de signatura del contracte quan per motius de força major o cas fortuït, siga impossible o extraordinàriament difícil al candidat la incorporació a la Universitat en els terminis establerts, o quan puga produir-se una situació de precarietat laboral amb la signatura del contracte, per estar impugnada en via administrativa la proposta de provisió de la plaça i tinga que renunciar l'aspirant a un altre contracte vigent o beca incompatible. En qualsevol cas es resoldrà prèvia ponderació motivada dels interessos públics i el contingut de les al·legacions de la persona interessada.

Novena. Protecció de dades personals

Les dades personals que els concursants subministren mitjançant les instàncies s'incorporaran al fitxer automatitzat de concursos del Servei de Recursos Humans (PDI), sota la responsabilitat de la Secretaria General de la Universitat de València, per a la gestió de les convocatòries per a proveir places de personal docent contractat i la gestió de recursos administratius contra les propostes de provisió d'aquestes places.

Les dades de caràcter personal seran tractades d'acord amb les previsions del Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel que s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i s'adoptaran les mesures de seguretat necessàries per garantir la confidencialitat i la integritat de la informació. Els drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i d'oposició podran exercitar-se davant el Servei de Recursos Humans (PDI) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, 46071 València).

Desena. Recursos

Contra aquesta convocatòria, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades podran interposar el recurs potestatiu de reposició davant el rector, en el termini d'un mes, o bé directament el recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos. Ambdós terminis es computaran des del dia següent al de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 1 de setembre de 2008.– El rector en funcions: Ignacio José Nebot Gil.

ción, en el plazo máximo de tres meses contados desde el día siguiente al de la finalización del plazo para la presentación de instancias.

La propuesta, la motivación de los resultados de la primera fase y las puntuaciones obtenidas por los concursantes en cada apartado general y en cada subapartado del baremo estarán expuestas en el tablón de anuncios durante el plazo establecido para la interposición de recursos. Esta publicación sustituirá a la notificación individual a las personas interesadas y tendrá los mismos efectos, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 59.5 b) de la Ley 30/92, de 26 de noviembre.

7.3.2 Contra la propuesta de la comisión se podrá interponer un recurso de alzada ante el rector en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación de la propuesta.

Octava. Firma del contrato

8.1 La firma del contrato por parte de la persona seleccionada se producirá en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la recepción de la notificación que, a estos efectos, remitirá los servicios administrativos correspondientes.

8.2 Cuando, por causa no imputable a la administración, no se produzca la firma del contrato por el candidato más valorado por la Comisión de Selección en los plazos establecidos en el apartado anterior, o el candidato renuncie a la plaza o escoja otro contrato o nombramiento incompatible, se contratará al siguiente concursante por orden de puntuación, siempre que éste llegue a la puntuación mínima que, en su caso, sea exigida por el baremo. Si ningún concursante alcanza la puntuación mínima se podrá convocar un nuevo concurso para proveer la plaza.

8.3 No obstante lo establecido en los párrafos anteriores y con carácter extraordinario, el Rectorado, a petición de la persona interesada, podrá suspender el plazo para la firma del contrato cuando por motivos de fuerza mayor o caso fortuito, sea imposible o extraordinariamente difícil al candidato la incorporación a la Universidad en los plazos establecidos, o cuando pueda producirse una situación de precariedad laboral con la firma del contrato, por estar impugnada en vía administrativa la propuesta de provisión de la plaza y tenga que renunciar el aspirante a otro contrato vigente o beca incompatible. En cualquier caso se resolverá previa ponderación motivada de los intereses públicos y el contenido de las alegaciones de la persona interesada.

Novena. Protección de datos personales

Los datos personales que los concursantes suministren mediante las instancias se incorporarán al fichero automatizado de concursos del Servei de Recursos Humans (PDI), bajo la responsabilidad de la Secretaria General de la Universitat de València, para la gestión de las convocatorias para proveer plazas de personal docente contratado y la gestión de recursos administrativos contra las propuestas de provisión de estas plazas.

Los datos de carácter personal serán tratados de acuerdo con las previsions del Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal, y se adoptarán las medidas de seguridad necesarias por garantizar la confidencialidad y la integridad de la información. Los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición podrán ejercitarse ante el Servei de Recursos Humans (PDI) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, 46071 València).

Décima. Recursos

Contra esta convocatoria, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer el recurso potestativo de reposición ante el rector, en el plazo de un mes, o bien directamente el recurso contencioso administrativo ante los órganos de la jurisdicción contenciosa administrativa de la Comunidad Valenciana, en el plazo de dos meses. Ambos plazos se computarán desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el *Diario Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 1 de septiembre de 2008. – El rector en funciones: Ignacio José Nebot Gil.

ANNEX I

Plaça número:	5470	Categoria: Professor Contractat Doctor	Dedicació: T.C.
Àrea:	Microbiologia		630
Departament:	Microbiologia i Ecologia		275
Centre:	Facultat de Biologia		7
Característiques plaça:	Perfil docent: "Bacteriologia". Perfil investigador: "Taxonomia, filogènia i conservació de procariotes".		
Comissió titular:			
Vocal 1º :	Enrique Lanuza Navarro	T.U.	Universitat de València
Vocal 2º:	M. Carmen Bañó Aracil	T.U.	Universitat de València
Vocal 3º:	Mª Carmen Márquez Marcos	T.U.	Universidad de Sevilla
Vocal 4º:	Isabel Pardo Cubillos	T.U.	Universitat de València
Vocal 5º:	Daniel Gozalbo Flor	T.U.	Universitat de València
Comissió Suplent:			
Vocal 1ºsuplent:	Mª Luisa Salvador Alcobe	T.U.	Universitat de València
Vocal 2ºsuplent:	Javier Lluch Tarazona	T.U.	Universitat de València
Vocal 3ºsuplent:	Antonio Ventosa Ucero	C.U.	Universidad de Sevilla
Vocal 4ºsuplent:	Juan García de Lomas Barrionuevo	C.U.	Universitat de València
Vocal 5ºsuplent:	Rafael Borrás Salvador	T.U.	Universitat de València

ANEXO I

Plaza número:	5470	Categoría: Profesor Contratado Doctor	Dedicación: T.C.
Área:	Microbiología		630
Departamento:	Microbiología y Ecología		275
Centro:	Facultad de Biología		7
Características plaza:	Perfil docente: "Bacteriología". Perfil investigador: "Taxonomía, filogenia y conservación de procariotas".		
Comisión titular:			
Vocal 1º :	Enrique Lanuza Navarro	T.U.	Universitat de València
Vocal 2º:	M. Carmen Bañó Aracil	T.U.	Universitat de València
Vocal 3º:	Mª Carmen Márquez Marcos	T.U.	Universidad de Sevilla
Vocal 4º:	Isabel Pardo Cubillos	T.U.	Universitat de València
Vocal 5º:	Daniel Gozalbo Flor	T.U.	Universitat de València
Comisión Suplente:			
Vocal 1º suplente:	Mª Luisa Salvador Alcobe	T.U.	Universitat de València
Vocal 2º suplente:	Javier Lluch Tarazona	T.U.	Universitat de València
Vocal 3º suplente:	Antonio Ventosa Ucero	C.U.	Universidad de Sevilla
Vocal 4º suplente:	Juan García de Lomas Barrionuevo	C.U.	Universitat de València
Vocal 5º suplente:	Rafael Borrás Salvador	T.U.	Universitat de València



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX II: CARACTERISTIQUES DE LA CONTRACTACIÓ

2.1.- PROFESSOR CONTRACTAT DOCTOR

Tipus de contracte: Laboral indefinit amb dedicació a temps complet

Funcions: Tasques docents i investigació. Direcció projectes d'investigació.

Retribucions íntegres anuals: 29.269, 97 euros



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANEXO II: CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

2.1.- PROFESOR CONTRATADO DOCTOR

Tipo de contrato: Laboral indefinido con dedicación a tiempo completo.

Funciones: Trabajos docentes e investigación. Dirección proyectos de investigación.

Retribuciones íntegras anuales: 29.269, 97 euros



ANNEX III: INSTÀNCIA

1.- DADES DE LA PLAÇA CONVOCADA A CONCURS

☐ PROFESSOR CONTRACTAT DOCTOR PLAÇA NÚM.

Convocatòria núm.: Data resolució: Publicació DOCV:

Departament:

Àrea:

Escola Universitària / Facultat:

2.- DADES PERSONALS

Cognoms i nom:

DNI núm.: Domicili:

Municipi: Codi Postal: Telèfon:

Lloc i data de naixement:

Adreça electrònica:

3.- DOCUMENTACIÓ QUE S'HI ADJUNTA.

- ☐ Fotocòpia confrontada DNI o passaport.
- ☐ Fotocòpia confrontada títol acadèmic: Títol de
- ☐ Resguard d'haver abonat els drets d'expedició (en el cas de no posseir el títol).
- ☐ Acreditació Títol homologat o reconegut per a l'exercici de la professió de professor d'Universitat.
- ☐ Fotocòpia confrontada de l'avaluació positiva ANECA - AVAP
- ☐ Resguard que justifique el pagament en concepte de drets de participació.
- ☐ Certificat acreditatiu d'estar exempt del pagament per discapacitat igual o superior al 33 %.
 - ☐ Escrit detallat de les mesures d'adaptació sol·licitades.
- ☐ Certificat acreditatiu d'estar exempt del pagament per la condició de desocupat.
- ☐ Certificat del coneixement de valencià a nivell mitjà.
- ☐ Acreditació d'altres titulacions o documentació exigida en la convocatòria:

El/La sotasignant/ada demana concursar a la plaça més amunt indicada, declara sota la seua responsabilitat que les dades que s'hi exposen són exactes i autoritza que les dades personals siguin tractades d'acord amb allò que disposa el punt 9 de la present convocatòria.

València, d de

Número de pàgines inclosa aquesta:

(signatura)



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANEXO III: INSTANCIA

1.- DATOS DE LA PLAZA CONVOCADA A CONCURSO

☐

PROFESOR CONTRATADO DOCTOR

PLAZA NÚM.

Convocatoria núm.:

Fecha resolución:

Publicación DOCV:

Departamento:

Área:

Escuela Universitaria / Facultad:

2.- DATOS PERSONALES

Apellidos y nombre:

DNI núm.: Domicilio:.....

.....

Municipio: Código Postal: Teléfono:.....

Lugar y fecha de nacimiento: :

Dirección electrónica:

3.- DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA.

☐

Fotocopia cotejada DNI o pasaporte.

☐

Fotocopia cotejada título académico: Título de

☐

Resguardo de haber abonado los derechos de expedición (en el caso de no poseer el título).

☐

Acreditación Título homologado o reconocido para ejercer de profesor de Universidad.

☐

Fotocopia cotejada de la evaluación positiva ANECA - AVAP

☐

Resguardo que justifique el pago en concepto de derechos de participación.

☐

Certificado acreditativo de estar exento del pago por discapacidad igual o superior al 33 %.

☐ Escrito detallado de las medidas de adaptación solicitadas.

☐

Certificado acreditativo de estar exento del pago por la condición de desocupado.

☐

Certificado del conocimiento de valenciano a nivel medio.

☐

Acreditación de otras titulaciones o documentación exigida en la convocatoria:

El/La abajo firmante solicita concursar a la plaza arriba indicada, declara bajo su responsabilidad que los datos que se exponen son exactos y autoriza que los datos personales sean tratados de acuerdo con lo que dispone el punto 9 de la presente convocatoria

Valencia, de de

Número de páginas incluida ésta:

(firma)

MAGFCO. SR. RECTOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

ANNEX IV: CURRÍCULUM ACADÈMIC

Cognoms i nom:

DNI núm.: Domicili:

.....

Municipi: Codi Postal: Telèfon:

Lloc i data de naixement:

Adreça electrònica:

PROFESSORS CONTRACTATS DOCTORS

nº annex /nº pàgines

3.1 Formació:

- Expedient.
- Beques FPDI, FPU i homologades.
- Llicenciatura / Diplomatura.
- Doctorat.

3.1

3.2 Docència Universitària:

- Assignatures que heu impartit, crèdits, departament i curs acadèmic.

3.2

3.3 Investigació:

- Projectes en que heu treballat, persones que els han dirigit, centre d'investigació i entitat que els ha finançat .
- Publicacions realitzades, revista o mitjà de publicació, data, pàgina.
- Beques postdoctorals.
- Contractes d'investigació.

3.3

3.4 Altres mèrits:

- Docència no universitària.
- Experiència professional.
- Cursos de formació complementària.
- Altres beques.
- Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió.
- Idiomes

3.4

3.5

3.5 Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València:



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANEXO IV: CURRÍCULUM ACADÉMICO

Apellidos y nombre:

DNI núm.: Domicilio:.....

.....

Municipio: Código Postal: Teléfono:.....

Lugar y fecha de nacimiento:

Dirección electrónica:

PROFESORES CONTRATADOS DOCTORES

nº anexo /nº páginas

3.1 Formación:

- Expediente.
- Becas FPDI, FPU y homologadas.
- Licenciatura / Diplomatura.
- Doctorado.

3.1

3.2 Docencia Universitaria:

- Asignaturas que ha impartido, créditos, departamento y curso académico.

3.2

3.3 Investigación:

- Proyectos en que ha trabajado, personas que le han dirigido, Centro de investigación y entidad que le ha financiado.
- Publicaciones realizadas, revista o medio de publicación, fecha, página.
- Becas postdoctorales.
- Contratos de investigación.

3.3

3.4 Otros méritos:

- Docencia no universitaria.
- Experiencia profesional.
- Cursos de formación complementaria.
- Otras becas.
- Participación en comisiones de universidad y trabajos de gestión.
- Idiomas

3.4

3.5

3.5 Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València:



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX V

CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL DOCENT CONTRACTAT

PROFESSORS CONTRACTATS DOCTORS

Formació (Expedient, beques, FPI, FPU i homologades, títols universitaris)	fins a 15 punts.
Docència Universitària	fins a 30 punts.
Investigació (Incloses beques postdoctorals i contractes d'investigació).....	fins a 40 punts.
Altres mèrits	fins a 5 punts.
Coneixement del valencià.....	fins a 10 punts.

En el cas d'estrangers, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials de la Universitat de València.

En aplicació de les disposicions de la LOU, els barems per a la selecció del professorat contractat establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per als candidats habilitats per a participar en els concursos d'accés als cossos de funcionaris docents universitaris.

En aplicació de la normativa autonòmica i de la disposició transitòria tercera del reglament de selecció del personal docent i investigador d'aquesta Universitat, en els processos de selecció per a la contractació de professors contractats doctors, els barems establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per tenir, al moment de l'entrada en vigor del Decret 174/2002, del Govern Valencià, contracte vigent amb aquesta Universitat com a associat a temps complet, professor ajudant de facultat, o professor ajudant d'escola universitària. Igualment, dins dels apartats del barem relacionats amb la condició de becari, la docència prèvia i la participació en projectes de I+D, es valoraran especialment les vinculacions amb la Universitat de València dels esmentats professors. A aquest efecte, en els barems es fixarà el coeficient corrector d'1,5 dels mèrits corresponents.

Les disposicions contingudes en aquests paràgrafs seran aplicables al personal contractat per la Universitat de València amb càrrec al programa "Ramon i Cajal" o altres programes de contractació de doctors de caràcter anàleg, quan es tracte dels concursos de places de professor contractat, dotades en convocatòries específiques de places per motius d'investigació.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANEXO V

CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN QUE HAN DE OBSERVAR LAS COMISIONES DE SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE CONTRATADO

PROFESORES CONTRATADOS DOCTORES

Formación (Expediente, becas, FPI, FPU y homologadas, títulos universitarios)	hasta 15 puntos.
Docencia Universitaria	hasta 30 puntos.
Investigación (Incluidas becas postdoctorales y contratos de investigación)	hasta 40 puntos.
Otros méritos	hasta 5 puntos.
Conocimiento del valenciano	hasta 10 puntos.

En el caso de extranjeros, un requisito para poder concursar será el conocimiento, debidamente acreditado, de cualquiera de las dos lenguas oficiales de la Universitat de València.

En aplicación de las disposiciones de la LOU, los baremos para la selección del profesorado contratado establecerán 10 puntos añadidos a la valoración de los méritos para los candidatos habilitados para participar en los concursos de acceso a los cuerpos de funcionarios docentes universitarios.

En aplicación de la normativa autonómica y de la disposición transitoria tercera del reglamento de selección del personal docente e investigador de esta Universidad, en los procesos de selección para la contratación de profesores contratados doctores, los baremos establecerán 10 puntos añadidos a la valoración de los méritos por tener, en el momento de la entrada en vigor del Decreto 174/2002, del Gobierno Valenciano, contrato vigente con esta Universidad como asociado a tiempo completo, profesor ayudante de facultad, o profesor ayudante de escuela universitaria. Igualmente, dentro de los apartados del baremo relacionados con la condición de becario, la docencia previa y la participación en proyectos de I+D, se valorarán especialmente las vinculaciones con la Universitat de València de los mencionados profesores. A tal efecto, en los baremos se fijará el coeficiente corrector de 1,5 de los méritos correspondientes.

Las disposiciones contenidas en estos párrafos serán aplicables al personal contratado por la Universitat de València con cargo al programa "Ramón y Cajal" u otros programas de contratación de doctores de carácter análogo, cuando se trate de concursos de plazas de profesor contratado, dotadas en convocatorias específicas de plazas por motivos de investigación.