

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 18 de novembre de 2008, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoquen concursos per a la provisió de places de personal docent contractat de caràcter temporal per al curs 2008-2009. Convocatòria número 12. [2008/13640]

Convocatòria número 12

La Universitat de València convoca concurs públic per a la provisió de les places de personal docent contractat de caràcter temporal per al curs 2008-2009 que es detallen en els annexos I i II, d'acord amb les següents bases:

Primera. Normes generals

El concurs es regirà pel que disposen la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (BOE de 24.12.2001) –en endavant LOU–, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE de 13.04.2007), la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE de 13.04.2007), els Estatuts de la Universitat de València i el Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, juntament amb els criteris generals d'avaluació, aprovats per Acord del Consell de Govern, de data 27 de maig de 2003, així com per les bases d'aquesta convocatòria.

També serà d'aplicació l'acord de la Mesa Negociadora de la Universitat de València, de data 11 de juny de 2007, relatiu al règim dels nous contractes del personal docent i investigador.

Segona. Requisits generals i específics

2.1. Requisits generals comuns.

a. Tenir complerts 16 anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.

b. No patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca l'acompliment de les funcions corresponents a les places convocades.

c. No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitat per a l'exercici d'ocupacions o càrrecs públics o per a l'accés al cos o escala de funcionari. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar igualment no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent, ni estar sotmesos a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, dins el seu Estat, l'accés a la funció pública.

d. Estar en possessió de la titulació superior corresponent.

e. Els títols acadèmics expedits per altres estats membres de la Unió Europea hauran d'estar homologats o en el seu cas reconeguts per a l'exercici de la professió de professor d'universitat, d'acord amb l'Ordre Ministerial de 23 de gener de 1995 (BOE de 28.01.1995).

f. En el cas d'haver obtingut a l'estranger la titulació exigida per a la plaça, caldrà posseir la corresponent homologació a Espanya, segons disposa el Reial Decret 285/2004, de 20 de febrer (BOE de 04.03.2004).

2.1.1. Requisits generals per a places d'ajudants.

Estar admès o en condicions de ser admès als estudis de doctorat.

2.1.2. Requisits generals per a places d'ajudants doctors.

a. Estar en possessió del títol de doctor.

b. Tindre avaluada positivament l'activitat curricular per part de la Agència Nacional de Evaluació de la Qualitat y Acreditació o de la Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

2.1.3. Requisits generals per a places d'associats.

a. Acreditar estar exercint fora de l'àmbit acadèmic universitari, com a especialista de reconeguda competència, una activitat remunerada laboral, professional o a l'administració pública, per a la qual capacite el títol acadèmic que posseïska la persona interessada. L'activitat s'haurà d'haver exercit durant un mínim de tres anys dins dels

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 18 de noviembre de 2008, del Rectorado de la Universitat de València, por la cual se convocan concursos para la provisión de plazas de personal docente contratado de carácter temporal para el curso 2008-2009. Convocatoria número 12. [2008/13640]

Convocatoria número 12

La Universitat de València convoca concurso público para la provisión de las plazas de personal docente contratado de carácter temporal para el curso 2008-2009 que se detallan en los anexos I y II, de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Normas generales

El concurso se regirá por lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE de 24.12.2001) –en lo sucesivo LOU–, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril (BOE de 13.04.2007), la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 13.04.2007), los Estatutos de la Universitat de València y el Reglamento de Selección del Personal Docente e Investigador de la Universitat de València, junto con los criterios generales de evaluación, aprobados por Acuerdo del Consejo de Gobierno, de fecha 27 de mayo de 2003, así como por las bases de esta convocatoria.

También será de aplicación el Acuerdo de la Mesa Negociadora de la Universitat de València, de fecha 11 de junio de 2007, relativo al régimen de los nuevos contratos del personal docente e investigador.

Segunda. Requisitos generales y específicos

2.1. Requisitos generales comunes.

a. Tener cumplidos 16 años y no superar la edad máxima de jubilación forzosa.

b. No padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que impida el desempeño de las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

c. No haber estado separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar inhabilitado para el ejercicio de ocupaciones o cargos públicos o para el acceso al cuerpo o escala de funcionario. Los aspirantes que no tengan la nacionalidad española habrán de acreditar igualmente no encontrarse inhabilitado o en situación equivalente, ni estar sometidos a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.

d. Estar en posesión de la titulación superior correspondiente.

e. Los títulos académicos expedidos en otros estados miembros de la Unión Europea deberán estar homologados o en su caso reconocidos para el ejercicio de la profesión de profesor de universidad, de acuerdo con lo previsto en la Orden Ministerial de 23 de enero de 1995 (BOE de 28.01.1995).

f. En el caso de que la titulación exigida para cada una de las plazas se haya obtenido en el extranjero, deberá haberse concedido la correspondiente homologación en España, según lo dispuesto en el Real Decreto 285/2004, de 20 de febrero (BOE de 04.03.2004).

2.1.1. Requisitos generales para plazas de ayudantes.

Estar admitido o en condiciones de ser admitido en los estudios de doctorado.

2.1.2. Requisitos generales para plazas de ayudantes doctores.

a. Estar en posesión del título de doctor.

b. Tener evaluada positivamente la actividad curricular por parte de la Agència Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

2.1.3. Requisitos generales para plazas de asociados.

a. Acreditar estar ejerciendo fuera del ámbito académico universitario, como especialista de reconocida competencia, una actividad remunerada laboral, profesional o en la administración pública, para la cual capacite el título académico que posea la persona interesada. La actividad se habrá de haber ejercido durante un mínimo de tres años

cinc immediatament anteriors a la finalització del termini de presentació d'instàncies.

b. Encara que no és requisit per a participar en la convocatòria, no podran formalitzar contracte com a professor associat, els funcionaris dels cossos docents universitaris si romanen en situació de servei actiu, siga quina siga la universitat en la qual presten els serveis.

2.2. Requisits específics.

2.2.1. Per presentar-se a les places amb requisit lingüístic, serà necessari el coneixement del valencià a nivell mitjà. Aquest coneixement es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement o bé, realitzant una prova de nivell que el Servei de Política Lingüística organitzarà per a totes aquelles persones interessades que ho sol·liciten dins del mateix termini de presentació d'instàncies per a participar en el concurs. La prova es realitzarà, en qualsevol cas, abans de la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos. La convocatòria de la prova es farà pública al tauler d'anuncis i pàgina web del Servei de Política Lingüística.

(Servei de Política Lingüística, c/ Menéndez Pelayo, 3-5, 46010 València. <E-mail: spl@uv.es>)

Als efectes de la baremació dels coneixements de valencià i, si cal, del compliment del requisit lingüístic, s'aplicaran les equivalències establertes en l'Acord del Consell de Govern 14/2004, de 27 de gener de 2004, que es pot consultar a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PDI): <http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

2.2.2. Caldrà estar en possessió d'una titulació universitària concreta si així s'estableix en la descripció de les places que s'efectua en l'annex I.

2.2.3. Excepcionalment, en les convocatòries de professors associats es podrà exigir el requisit de desenvolupar una activitat professional concreta, sempre que es faça constar en la descripció continguda en l'annex I.

La concurrència dels requisits generals i específics haurà d'anar referida a la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies, llevat del que especialment s'ha previst per a l'acreditació del coneixement del valencià.

Tercera. Presentació de sol·licituds

3.1. Termini de presentació: 10 dies hàbils des de la publicació d'aquesta convocatòria en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

3.2. S'haurà d'utilitzar el model d'instància currículum que s'inclou en l'annex III d'aquesta convocatòria i que es podrà trobar en la següent adreça electrònica: <http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

3.3. Les sol·licituds es podran presentar en qualsevol dels registres enumerats per l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. No obstant això, es lliuraran preferentment en les oficines de registre de la Universitat de València ubicades en les secretaries dels centres respectius i obertes de dilluns a divendres. L'oficina del Registre General de la Universitat de València, situada a l'avinguda de Blasco Ibáñez, 13, es troba oberta al públic també de dilluns a divendres. Així doncs, la presentació de sol·licituds el dissabte s'haurà de realitzar necessàriament per algun dels altres mitjans prevists en l'esmentat article 38.4.

D'acord amb l'esmentat precepte, no es tindrà en compte la data de presentació als registres d'altres universitats distintes de la convocant.

Les instàncies presentades a les oficines de Correus hauran de complir el procediment establert en l'article 205.3 del Reglament del Serveis de Correus: les instàncies seran presentades en sobre obert perquè la persona encarregada hi estampe el segell de dates. Haurà de figurar amb claredat el nom de l'oficina i la data de presentació.

3.4. Les persones amb minusvalideses que desitgen sol·licitar mesures d'adaptació hauran d'indicar-ho expressament en l'imprès de sol·licitud. Hauran de presentar juntament amb la sol·licitud el certificat del grau de discapacitació expedid per l'òrgan competent.

dentro de los cinco inmediatamente anteriores a la finalización del término de presentación de instancias.

b. Aunque no es requisito para participar en la convocatoria, no podrán formalizar contrato como profesor asociado, los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios si permanecen en situación de servicio activo, sea cual sea la universidad en la cual prestan los servicios.

2.2. Requisitos específicos.

2.2.1. Para presentarse a las plazas con requisito lingüístico, será necesario el conocimiento del valenciano a nivel medio. Este conocimiento se podrá acreditar aportando el certificado de conocimiento o bien, realizando una prueba de nivel que el Servei de Política Lingüística organizará para todas aquellas personas interesadas que lo soliciten dentro del mismo plazo que el de presentación de instancias para participar en el concurso. La prueba se realizará, en cualquier caso, antes de la publicación de la lista definitiva de admitidos y excluidos. La convocatoria de la prueba se hará pública en el tablón de anuncios y página web del Servei de Política Lingüística.

(Servei de Política Lingüística, c/ Menéndez Pelayo, 3-5, 46010 València. <E-mail: spl@uv.es>)

A los efectos de la baremación de los conocimientos de valenciano y, si fuera necesario, del cumplimiento del requisito lingüístico, se aplicarán las equivalencias establecidas en el Acuerdo del Consejo de Gobierno 14/2004, de 27 de enero de 2004, que se puede consultar en la página web del Servei de Recursos Humanos (PDI): <http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

2.2.2. Será necesario estar en posesión de una titulación universitaria concreta si así se establece en la descripción de las plazas que se efectúa en el anexo I.

2.2.3. Excepcionalmente, en las convocatorias de profesores asociados se podrá exigir el requisito de desarrollar una actividad profesional concreta, siempre que se haga constar en la descripción contenida en el anexo I.

La concurrència de los requisitos generales y específicos deberá estar referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, salvo lo especialmente previsto para la acreditación del conocimiento del valenciano.

Tercera. Presentación de solicitudes

3.1. Plazo de presentación: 10 días hábiles desde la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3.2. Se utilizará el modelo de instancia-currículum que se incluye en el anexo III de esta convocatoria y que se podrá encontrar en la siguiente dirección electrónica: <http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

3.3. Las solicitudes se podrán presentar en cualquiera de los registros enumerados por el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. No obstante, se entregarán preferentemente en las oficinas de registro de la Universitat de València, ubicadas en las secretarías de los centros respectivos y abiertas de lunes a viernes. La oficina del Registre General de la Universitat de València, situada en la avenida de Blasco Ibáñez, 13, se encuentra abierta al público también de lunes a viernes. Así pues, la presentación de solicitudes el sábado se deberá realizar necesariamente por alguno de los otros medios previstos en el artículo 38.4 de la citada ley.

De acuerdo con el mencionado precepto, no se tendrá en cuenta la fecha de presentación en los registros de otras universidades distintas de la convocante.

Las instancias presentadas en las oficinas de Correos deberán cumplir el procedimiento establecido en el artículo 205.3 del Reglamento del Servicios de Correos: las instancias serán presentadas en sobre abierto para que la persona encargada estampe en ellas el sello de fechas. Tendrá que figurar con claridad el nombre de la oficina y la fecha de presentación.

3.4. Las personas con minusvalías que deseen solicitar medidas de adaptación deberán indicarlo expresamente en el impreso de solicitud. Deberán presentar junto con la solicitud el certificado del grado de discapacidad expedido por el órgano competente.

3.5. Juntament amb la instància currículum serà presentada la següent documentació:

- Fotocòpia del document nacional d'identitat o passaport.
- Fotocòpia del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, caldrà acreditar l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Política Social i Esport. En cas de titulacions expedides a la Unió Europea, s'acreditarà igualment l'homologació o es presentarà la credencial del reconeixement del títol per a exercir la professió de professor d'universitat.

- Fotocòpia de la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits al·legats.

Les persones que opten a més d'una plaça hauran de presentar una sol·licitud independent per a cada una d'aquestes, acompanyada de la documentació complementària.

Quarta. Comissions de selecció

4.1. Les comissions de selecció, d'acord amb el que disposa l'article 17 del Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València estaran formades per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, funcionaris dels cossos docents universitaris o professorat contractat amb caràcter indefinit i tindran la composició següent:

a) Tres membres i llurs suplents seran designats pel rector entre una proposta de sis noms formulada per la Junta de Centre, aquests membres actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic.

b) Per a cada concurs, els altres dos membres i llurs suplents els designarà el Consell de Departament a què està adscrita l'àrea de coneixement a què correspon la plaça entre els professors d'aquesta.

En cap cas no poden formar part d'una comissió més de dos membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'algun dels tres membres designats a proposta de la Junta de Centre, actuaran els seus suplents.

4.2. Els membres de les comissions han de pertànyer al professorat funcionari o contractat d'igual o superior categoria a la plaça que s'ha de cobrir. El president serà sempre el funcionari de major categoria i antiguitat en el cos docent. Com a secretari actuarà el de menor categoria i antiguitat entre els designats a proposta de la Junta de Centre.

4.3. En el cas d'unitats docents adscrites a altre centre o de seccions departamentals que integren a tot el professorat d'un àrea de coneixement, la selecció del professorat d'aquesta àrea correspondrà a la comissió de selecció del centre on radique la unitat o secció departamental.

4.4. La composició nominal concreta de cadascuna de les comissions es farà pública al tauler d'anuncis del centre al qual pertany la comissió de selecció. La informació es mantindrà exposada mentre es resol el concurs i durant el termini de presentació de recursos.

Cinquena. Barems

Els barems, aprovats per les juntes de facultat o escola, s'ajustaran als criteris generals d'avaluació aprovats pel Consell de Govern que s'inclouen en l'annex IV d'aquesta convocatòria, i es mantindran exposats al tauler d'anuncis dels centres als que es trobe adscrita la comissió de selecció fins que es resolga el concurs i finalitze el termini per a la presentació de recursos.

Sisena. Procediment de selecció en les places de professors ajudants, ajudants doctors i associats

6.1. Llistes provisional i definitiva d'admesos i exclosos.

6.1.1. En el termini màxim de 10 dies després d'acabar el termini de presentació d'instàncies, la comissió haurà de publicar al tauler d'anuncis del centre la relació provisional d'admesos i exclosos i concedir un termini de 10 dies per a la presentació de reclamacions. El termini per presentar reclamacions servirà alhora per a la correcció dels defectes que hagen motivat l'exclusió o per completar la docu-

3.5. Junto con la instancia-currículum será presentada la siguiente documentación:

- Fotocopia del documento nacional de identidad o pasaporte.
- Fotocopia del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, deberá acreditar la homologación correspondiente del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte. Si se trata de titulaciones expedidas en la Unión Europea se acreditará igualmente la homologación o se presentará la credencial del reconocimiento del título para ejercer la profesión de profesor universitario.

- Fotocopia de la documentación acreditativa de los requisitos y de los méritos alegados.

Las personas que opten a más de una plaza habrán de presentar una solicitud independiente para cada una de ellas, acompañada de la documentación complementaria.

Cuarta. Comisiones de selección

4.1. Las comisiones de selección, de acuerdo con lo que dispone el artículo 17 del Reglamento de Selección del Personal Docente e Investigador de la Universitat de València estarán formadas por cinco miembros, con voz y voto, y sus suplentes, funcionarios de los cuerpos docentes universitarios, o profesorado contratado con carácter indefinido y tendrán la composición siguiente:

a) Tres miembros y sus suplentes serán designados por el rector entre una propuesta de seis nombres formulada por la Junta de Centro, estos miembros actuarán en todos los concursos que tengan que resolver la comisión durante un curso académico.

b) Para cada concurso, los otros dos miembros y sus suplentes los designará el Consejo del Departamento al que esté adscrita el área de conocimiento al cual corresponda la plaza entre los profesores de ésta.

En ningún caso pueden formar parte de una comisión más de dos miembros del mismo departamento o de la misma área de conocimiento. Para hacer efectiva esta última norma, cuando se trate de seleccionar personal de los departamentos de alguno de los tres miembros designados a propuesta de la Junta de Centro, actuarán sus suplentes.

4.2. Los miembros de las comisiones han de pertenecer al profesorado funcionario o contratado de igual o superior categoría a la plaza que se ha de cubrir. El presidente será siempre el funcionario de mayor categoría y antigüedad en el cuerpo docente. Como secretario actuará el de menor categoría y antigüedad entre los designados a propuesta de la Junta de Centro.

4.3. En el caso de unidades docentes adscritas a otro centro o de secciones departamentales que integran a todo el profesorado de un área de conocimiento, la selección del profesorado de esta área corresponderá a la comisión de selección del centro donde radique la unidad o sección departamental.

4.4. La composición nominal concreta de cada una de las comisiones se hará pública en el tablón de anuncios del centro al que pertenece la comisión de selección. La información se mantendrá expuesta mientras se resuelve el concurso y durante el plazo de presentación de recursos.

Quinta. Baremos

Los baremos, aprobados por las juntas de facultad o escuela, se ajustarán a los criterios generales de evaluación aprobados por el Consejo de Gobierno que se incluyen en el anexo IV de esta convocatoria, y se mantendrán expuestos en el tablón de anuncios de los centros a los que se encuentre adscrita la comisión de selección hasta que se resuelva el concurso y finalice el plazo para la presentación de recursos.

Sexta. Procedimiento de selección en las plazas de profesores ayudantes, ayudantes doctores y asociados

6.1. Listas provisional y definitiva de admitidos y excluidos.

6.1.1. En el plazo máximo de 10 días después de finalizar el plazo de presentación de instancias, la comisión tendrá que publicar en el tablón de anuncios del centro la relación provisional de admitidos y excluidos y conceder un plazo de 10 días para la presentación de reclamaciones. El plazo para presentar reclamaciones servirá a la vez para la corrección de los defectos que hayan motivado la exclusión o para

mentació en els casos que es considere insuficient l'acreditació d'algun requisit.

6.1.2. La comissió resoldrà les reclamacions que es presenten, adreçades al president, en el termini de 10 dies des de l'acabament del termini per a la presentació de reclamacions i publicarà la llista definitiva. Contra l'acord que aprobe la llista definitiva d'admesos i exclosos, que es publicarà al tauler d'anuncis del centre on es trobe adscrita la comissió de selecció, es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector en el termini d'un mes.

6.1.3. Les comissions podran començar el treball de valoració sense haver d'esperar que s'esgote el termini per presentar reclamacions contra la llista provisional d'admesos, la qual cosa permet que es publique de manera simultània l'acord d'aprovació de la llista definitiva d'admesos i exclosos i la proposta de contractació.

6.2. Valoració dels mèrits.

6.2.1. La valoració dels mèrits al·legats i acreditats pels concursants, consistirà exclusivament en l'aplicació dels barems.

6.2.2. Si la comissió de selecció estimés que algun mèrit no s'ha acreditat o està insuficientment documentat, notificarà al concursant que disposa d'un termini de deu dies per presentar la documentació justificativa. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient, no es puntuarà el mèrit.

Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en les instàncies currículum.

6.2.3. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits dels concursants a les necessitats de la universitat, les comissions de selecció podran demanar un informe motivat sobre els mèrits dels candidats presentats a les places convocades, que els departaments hauran d'emetre en el termini màxim de 10 dies. Així mateix i amb l'esmentada finalitat, podran acordar la celebració d'una entrevista amb els concursants. L'entrevista i l'informe seran elements de judici per a l'aplicació del barem per la comissió de selecció; en cap cas no seran un apartat puntuable dins del barem.

6.3. Resolució del concurs.

6.3.1. La proposta de provisió de la plaça es publicarà al tauler d'anuncis del centre al que es trobe adscrita la comissió de selecció en el termini màxim d'un mes, comptador des de l'endemà a l'acabament del termini de presentació d'instàncies. Aquesta publicació substituirà la notificació personal a les persones interessades i tindrà els mateixos efectes, d'acord amb el que disposa l'article 59.5.b de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

La proposta de contractació i les puntuacions obtingudes pels concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem romanen exposades al tauler d'anuncis del centre durant el termini establert per a la interposició dels recursos.

6.3.2. Contra la proposta de la comissió es podrà interposar recurs d'alçada davant el rector, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la proposta.

Setena. Signatura del contracte

7.1. Els aspirants seleccionats per a la provisió de places de professor associat que ocupen un lloc de treball en el sector públic o privat, abans de la signatura del contracte hauran de verificar en el departament a què pertanya la plaça convocada a concurs, la jornada i l'horari de treball que els correspon, conforme al POD del departament. La contractació serà condicionada a l'autorització de compatibilitat i a l'estricta compliment de l'horari en ambdós llocs.

7.2. La signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir abans de cinc dies hàbils, comptadors des del següent a la recepció de la notificació que a aquests efectes practicarà el Servei de Recursos Humans (PDI).

7.3. Quan, per causa no imputable a l'administració, no es produïssa la signatura del contracte pel candidat millor valorat per la comissió de selecció en els terminis establerts en l'apartat anterior, o el candidat proposat renunciï a la plaça o trie un altre contracte incompatible, es contractarà al candidat següent per ordre de puntuació, sempre que la persona interessada arribi a la puntuació mínima que, si és el cas, siga exigida pel barem. Si cap concursant arriba a la puntuació mínima, es podrà convocar un nou concurs per a proveir la plaça.

completar la documentació en los casos que se considere insuficiente la acreditación de algún requisito.

6.1.2. La comisión resolverá las reclamaciones que se presenten, dirigidas al presidente, en el plazo de 10 días desde la finalización del plazo para la presentación de reclamaciones y publicará la lista definitiva. Contra el acuerdo que apruebe la lista definitiva de admitidos y excluidos, que se publicará en el tablón de anuncios del centro donde se encuentre adscrita la comisión de selección, se podrá interponer un recurso de alzada ante el rector en el plazo de un mes.

6.1.3. Las comisiones podrán empezar el trabajo de valoración sin esperar a que se agote el plazo para presentar reclamaciones contra la lista provisional de admitidos, lo cual permite que se publique de manera simultánea el acuerdo de aprobación de la lista definitiva de admitidos y excluidos y la propuesta de contratación.

6.2. Valoración de los méritos.

6.2.1. La valoración de los méritos alegados y acreditados por los concursantes consistirá exclusivamente en la aplicación de los baremos.

6.2.2. Si la comisión de selección estimara que algún mérito no se ha acreditado o está insuficientemente documentado, notificará al concursante que dispone de un plazo de 10 días para presentar la documentación justificativa. Si una vez transcurrido este plazo la documentación presentada es insuficiente, no se puntuará el mérito.

Este plazo no permite en caso alguno incluir y documentar méritos que no hayan sido mencionados en las instancias-currículum.

6.2.3. Para facilitar la apreciación de la adecuación de los méritos de los concursantes a las necesidades de la Universidad, las comisiones de selección podrán pedir un informe motivado sobre los méritos de los candidatos presentados a las plazas convocadas, que los departamentos deberán emitir en el plazo máximo de 10 días. Asimismo, y con la mencionada finalidad, podrán acordar la celebración de una entrevista con los concursantes. La entrevista y el informe serán elementos de juicio para la aplicación del baremo por la comisión de selección; en ningún caso serán un apartado puntuable dentro del baremo.

6.3. Resolución del concurso.

6.3.1. La propuesta de provisión de la plaza se publicará en el tablón de anuncios del centro al que se encuentre adscrita la comisión de selección en el plazo máximo de un mes, a contar desde el día siguiente al de finalización del plazo de presentación de instancias. Esta publicación sustituirá la notificación personal a las personas interesadas y tendrá los mismos efectos, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 59.5.b de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

La propuesta de contratación y las puntuaciones obtenidas por los concursantes en cada apartado general y en cada subapartado del baremo permanecerán expuestas en el tablón de anuncios del centro durante el plazo establecido para la interposición de recursos.

6.3.2. Contra la propuesta de la comisión se podrá interponer recurso de alzada ante el rector, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación de la propuesta.

Séptima. Firma del contrato

7.1. Los aspirantes seleccionados para la provisión de plazas de profesor asociado que ocupen un puesto de trabajo en el sector público o privado, antes de la firma del contrato deberán verificar en el departamento al cual pertenezca la plaza convocada a concurso, la jornada y el horario de trabajo que les corresponde, conforme al POD del departamento. La contratación estará condicionada a la autorización de compatibilidad y al estricto cumplimiento del horario en ambos puestos.

7.2. La firma del contrato por parte de la persona seleccionada se deberá producir en el plazo de cinco días hábiles, a contar desde el día siguiente a la recepción de la notificación, que a estos efectos practicarà el Servei de Recursos Humans (PDI).

7.3. Cuando, por causa no imputable a la administración, no se produzca la firma del contrato por el candidato mejor valorado por la comisión de selección en los plazos establecidos en el apartado anterior, o el candidato propuesto renuncié a la plaza o elija otro contrato incompatible, se contratará al candidato siguiente por orden de puntuación, siempre y cuando la persona interesada llegue a la puntuación mínima que, en su caso, se exija en el baremo. Si ningún concursante llega a la puntuación mínima, se podrá convocar un nuevo concurso para proveer la plaza.

7.4. No obstant el que s'ha establert als paràgrafs anteriors amb caràcter extraordinari, el Rectorat, a petició de la persona interessada, podrà suspendre el termini de signatura del contracte quan per motius de força major o cas fortuït, siga impossible o extraordinàriament difícil al candidat la incorporació a la universitat en els terminis establerts o quan pugua produir-se una situació de precarietat laboral amb la signatura del contracte, per estar impugnada en via administrativa la proposta de provisió de la plaça i tinga que renunciar l'aspirant a un altre contracte vigent o beca incompatible. En qualsevol cas es resoldrà, prèvia ponderació motivada dels interessos públics i el contingut de les al·legacions de la persona interessada.

Vuitena. Protecció de dades personals

Les dades personals que els concursants subministren mitjançant les instàncies s'incorporaran al fitxer automatitzat de concursos del Servei de Recursos Humans (PDI), sota la responsabilitat de la Secretaria General de la Universitat de València, per a la gestió de les convocatòries per a proveir places de personal docent contractat i la gestió de recursos administratius contra les propostes de provisió d'aquestes places.

Les dades de caràcter personal seran tractades d'acord amb les previsions del Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de Desplegament de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, i s'adoptaran les mesures de seguretat necessàries per garantir la confidencialitat i la integritat de la informació. Els drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i d'oposició podran exercitar-se davant el Servei de Recursos Humans (PDI) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, 46071 València).

Novena. Recursos

Contra aquesta convocatòria, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades podran interposar el recurs potestatiu de reposició davant el rector, en el termini d'un mes, o bé directament el recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos. Ambdós terminis es computaran des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 18 de novembre de 2008.— El rector, p. d. (Resolució del Rectorat de 23.04.2008, DOCV de 05.05.2008), el vicerector de Professorat i Ordenació Acadèmica: Carlos Ferreira García.

7.4. No obstante lo establecido en los párrafos anteriores, con carácter extraordinario, el Rectorado, a petición de la persona interesada, podrá suspender el plazo de firma del contrato cuando por motivos de fuerza mayor o caso fortuito, sea imposible o extraordinariamente difícil al candidato la incorporación a la universidad en los plazos establecidos o cuando pueda producirse una situación de precariedad laboral con la firma del contrato, por estar impugnada en vía administrativa la propuesta de provisión de la plaza y tenga que renunciar el aspirante a otro contrato vigente o beca incompatible. En cualquier caso se resolverá previa ponderación motivada de los intereses públicos y el contenido de las alegaciones de la persona interesada.

Octava. Protección de datos personales

Los datos personales que los concursantes suministren mediante las instancias se incorporarán al fichero automatizado de concursos del Servei de Recursos Humans (PDI), bajo la responsabilidad de la Secretaria General de la Universitat de València, para la gestión de las convocatorias para proveer plazas de personal docente contratado y la gestión de recursos administrativos contra las propuestas de provisión de estas plazas.

Los datos de carácter personal serán tratados de acuerdo con las previsions del Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal, y se adoptarán las medidas de seguridad necesarias para garantizar la confidencialidad y la integridad de la información. Los derechos de acceso, de rectificación, de cancelación y de oposición podrán ejercitarse ante el Servei de Recursos Humans (PDI) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, 46071 València).

Novena. Recursos

Contra esta convocatoria, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer el recurso potestativo de reposición ante el rector, en el plazo de un mes, o bien directamente el recurso contencioso administrativo ante los órganos de la jurisdicción contenciosa administrativa de la Comunidad Valenciana, en el plazo de dos meses. Ambos plazos se computarán desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 18 de noviembre de 2008.— El rector, p. d. (Resolución del Rectorado de 23.04.2008, DOCV de 05.05.2008), el vicerrector de Profesorado y de Ordenación Académica: Carlos Ferreira García.



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

ANNEX I. PLACES

FACULTAT DE FÍSICA

Departament: Física Aplicada i Electromagnetisme

Àrea: Física Aplicada

- Plaça nº: **4550 a)** Categoria: **1 professor associat** Dedicació: **6 + 6 hores**
Amb càrrec plaça de professor T.U. Altres indicacions: Data de contractació fins al 30 de setembre de 2009.

FACULTAT DE DRET

Departament: Dret del Treball i de la Seguretat Social

Àrea: Dret del Treball i de la Seguretat Social

- Plaça nº: **5475** Categoria: **1 professor ajudant doctor** Dedicació: **T.C.**

FACULTAT DE GEOGRAFIA I HISTÒRIA

Departament: Geografia

Àrea: Anàlisi Geogràfica Regional

- Plaça nº: **9420** Categoria: **1 professor associat** Dedicació: **3 + 3 hores**
Incidències de començament de curs.

FACULTAT DE PSICOLOGIA

Departament: Psicologia Social

Àrea: Psicologia Social

- Plaça nº: **9394** Categoria: **1 professor associat** Dedicació: **6 + 6 hores**
Incidències de començament de curs. Altres indicacions: Horari de matí i vesprada.



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

FACULTAT DE CIÈNCIES SOCIALS

Departament: Treball Social i Serveis Socials

Àrea: Treball Social i Serveis Socials

- Plaça n^o: **4102** Categoria: **1 professor associat**
Per acumulació de càrrecs acadèmics.

Dedicació: **3 + 3 hores**

- Plaça n^o: **9430** Categoria: **1 professor associat**
Incidències de començament de curs.

Dedicació: **4 + 4 hores**

- Plaça n^o: **9447** Categoria: **1 professor associat**
Incidències de començament de curs.

Dedicació: **4 + 4 hores**

FACULTAT D'ECONOMIA

Departament: Estructura Econòmica (Economia Aplicada II)

Àrea: Economia Aplicada (Àrea pròpia: 281 Estructura Econòmica)

- Plaça n^o: **4187 a)** Categoria: **1 professor associat**

Dedicació: **6 + 6 hores**

Amb càrrec plaça de professor T.U. Requisit específic: Coneixement de valencià a nivell mitjà. Perfil: "Economia Espanyola i del País Valencià".



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

ANNEX II. CARACTERISTIQUES DE LA CONTRACTACIÓ

2.1.- PROFESSOR ASSOCIAT

Tipus de contracte: Laboral temporal amb dedicació a temps parcial.

Funcions: Docència i tutories d'acord amb el règim de dedicació.

Associat 6 hores: tres hores docents i tres de tutories

Associat 8 hores: quatre hores docents i quatre de tutories

Associat 10 hores: cinc hores docents i cinc de tutories

Associat 12 hores: sis hores docents i sis de tutories

Retribucions íntegres anuals:

Associat 6 hores: 3.742,07 euros

Associat 8 hores: 4.989,14 euros

Associat 10 hores: 6.235,78 euros

Associat 12 hores: 7.482,42 euros

Quant a l'abonament de pagues extraordinàries s'aplicarà el que disposa l'article 7.2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

2.2.- AJUDANT

Tipus de contracte: Laboral temporal amb dedicació a temps complet. Durada màxima de cinc anys improrrogables.

Funcions: Completar la formació docent i investigadora. Col·laboraran en tasques docents pràctiques fins a un màxim de 60 hores anuals.

Retribucions íntegres anuals: 15.628,62 euros

2.3.- PROFESSOR AJUDANT DOCTOR

Tipus de contracte: Laboral temporal amb dedicació a temps complet. Durada màxima de cinc anys improrrogables.

Funcions: Docents i investigadores.

Retribucions íntegres anuals: 22.659,00 euros



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX III: INSTÀNCIA CURRÍCULUM ACADÈMIC

1.- DADES DE LA PLAÇA CONVOCADA A CONCURS

☐ AJUDANT	☐ PROFESSOR ASSOCIAT
☐ PROFESSOR AJUDANT DOCTOR	☐ PROFESSOR ASSOCIAT ASSISTENCIAL

Plaça núm.: Dedicació:

Convocatòria núm.: Data resolució: Publicació DOCV:

Departament:

Àrea:

Escola Universitària / Facultat:

2.- DADES PERSONALS

Cognoms i nom:

DNI núm.: Domicili:

.....

Municipi: Codi Postal: Telèfon:

Lloc i data de naixement:

Adreça electrònica:

Si ocupeu plaça docent a la Universitat, indiqueu:

Facultat / Escola:

Departament:

El/La sotasignant/ada demana concursar a la plaça més amunt indicada, declara sota la seua responsabilitat que les dades que s'hi exposen són exactes i autoritza que les dades personals siguin tractades d'acord amb allò que disposa el punt 8 de la present convocatòria.

València, d de

Número de pàgines inclosa aquesta: _____

(signatura)



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

3.- DOCUMENTACIÓ QUE S'HI ADJUNTA SEGONS ELS CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL DOCENT

AJUDANTS

nº annex /nº pàgines

3.1 Expedient

- Llicenciatura / Diplomatura.
- Doctorat.

3.1

3.2 Docència Universitària:

- Assignatures que heu impartit, crèdits, departament i curs acadèmic.

3.2

3.3 Beques FPI, FPU i homologades

3.3

3.4 Altres títols universitaris

3.4

3.5 Investigació:

- Projectes en que heu treballat, persones que els han dirigit, centre d'investigació i entitat que els ha finançat .
- Publicacions realitzades, revista o mitjà de publicació, data, pàgina.
- Beques postdoctorals.
- Contractes d'investigació.

3.5

3.6 Altres mèrits:

- Docència no universitària.
- Experiència professional.
- Cursos de formació complementària.
- Altres beques.
- Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió.
- Idiomes

3.6

3.7 Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València

3.7



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

3.- DOCUMENTACIÓ QUE S'HI ADJUNTA SEGONS ELS CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL DOCENT

PROFESSORS ASSOCIATS

nº annex /nº pàgines

3.1 Docència Universitària:

- Assignatures que heu impartit, crèdits, departament i curs acadèmic.

3.1

3.2 Investigació:

- Projectes en que heu treballat, persones que els han dirigit, centre d'investigació i entitat que els ha finançat .
- Publicacions realitzades, revista o mitjà de publicació, data, pàgina.
- Beques postdoctorals.
- Contractes d'investigació.

3.2

3.3 Activitat professional (*) o assistencial

3.3

3.4 Expedient

- Llicenciatura / Diplomatura.
- Doctorat.

Beques

- FPI, FPU i homologades

3.4

3.5 Altres títols universitaris

3.5

3.6 Altres mèrits:

- Docència no universitària.
- Experiència professional.
- Cursos de formació complementària.
- Altres beques.
- Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió.
- Idiomes

3.6

3.7 Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València

3.7

(*) Fora de l'àmbit acadèmic universitari.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

3.- DOCUMENTACIÓ QUE S'HI ADJUNTA SEGONS ELS CRITERIS GENERALS D'AVUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL DOCENT

PROFESSORS AJUDANTS DOCTORS

	nº annex /nº pàgines
3.1 Expedient - Llicenciatura / Diplomatura. - Doctorat.	3.1
3.2 Docència Universitària: - Assignatures que heu impartit, crèdits, departament i curs acadèmic.	3.2
3.3 Beques FPI, FPU i homologades	3.3
3.4 Altres títols universitaris	3.4
3.5 Investigació: - Projectes en que heu treballat, persones que els han dirigit, centre d'investigació i entitat que els ha finançat . - Publicacions realitzades, revista o mitjà de publicació, data, pàgina. - Beques postdoctorals. - Contractes d'investigació.	3.5
3.6 Altres mèrits: - Docència no universitària. - Experiència professional. - Cursos de formació complementària. - Altres beques. - Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió. - Idiomes	3.6
3.7 Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València	3.7
3.8 Estades en Universitats o centres d'investigació de reconegut prestigi distints a la Universitat de València. (MÈRIT PREFERENT)	3.8



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX IV

CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL DOCENT CONTRACTAT

PROFESSORS ASSOCIATS

Docència Universitària	fins a 20 punts.
Investigació	fins a 15 punts.
Activitat professional extrauniversitària o assistencial	fins a 30 punts.
Expedient i beques	fins a 10 punts.
Títols universitaris	fins a 5 punts.
Altres mèrits	fins a 10 punts.
Coneixement del valencià	fins a 10 punts.

En el cas d'estrangers, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials de la Universitat de València.

AJUDANTS

Expedient	fins a un màxim de 15 punts.
Docència Universitària	fins a un màxim de 10 punts.
Beques FPI, FPU i homologades	fins a un màxim de 15 punts.
Títols Universitaris	fins a un màxim de 10 punts.
Investigació (Incloues beques postdoctorals i contractes d'investigació)	fins a un màxim de 30 punts.

Altres mèrits:

Docència no Universitària.	
Experiència professional.	
Cursos de formació complementària.	
Altres beques.	
Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió.	
Idiomes	fins a un màxim de 10 punts.
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València	fins a un màxim de 10 punts.

En el cas d'estrangers, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.-



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

PROFESSORS AJUDANTS DOCTORS

Expedient.....fins a un màxim de 10 punts.
Docència Universitàriafins a un màxim de 15 punts.
Beques FPI, FPU i homologadesfins a un màxim de 15 punts.
Títols Universitarisfins a un màxim de 10 punts.
Investigació (Incloses beques postdoctorals i contractes d'investigació)..... fins a un màxim de 30 punts.

Altres mèrits:

Docència no Universitària.

Experiència professional.

Cursos de formació complementària.

Altres beques.

Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió.

Idiomesfins a un màxim de 10 punts.

Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de Valènciafins a un màxim de 10 punts.

En el cas d'estrangers, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

En aplicació de les disposicions de la LOU, els barems per a la selecció del professorat contractat establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per als candidats habilitats per a participar en els concursos d'accés als cossos de funcionaris docents universitaris.

En aplicació de la normativa autonòmica i de la disposició transitòria quarta del Reglament Provisional de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, en els processos de selecció per a la contractació de ajudants doctors, els barems establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per tenir, al moment de l'entrada en vigor del Decret 174/2002, del Govern Valencià, contracte vigent amb aquesta Universitat com a associat a temps complet, professor ajudant de facultat, o professor ajudants d'escola universitària. Igualment, dins dels apartats del barem relacionats amb la condició de becari, la docència prèvia i la participació en projectes de I+D, es valoraran especialment les vinculacions amb la Universitat de València dels esmentats professors. A aquest efecte, en els barems es fixarà el coeficient corrector d'1,5 dels mèrits corresponents.

Les disposicions contingudes en aquests paràgrafs seran aplicables al personal contractat per la Universitat de València amb càrrec al programa "Ramon i Cajal" o altres programes de contractació de doctors de caràcter anàleg, quan es tracte dels concursos de places de professor contractat, dotades en convocatòries específiques de places per motius d'investigació.

En aplicació de l'article 50 a) de la Llei Orgànica 4 / 2007, de 12 d'abril, per la que es modifica la Llei Orgànica 6 / 2001, de 21 de desembre, d'Universitats, es considerarà mèrit preferent per a l'accés a places de professors ajudants doctors, les estades en Universitats o centres d'investigació de reconegut prestigi distints a la Universitat convocant fins a un màxim de 10 punts. Quan un concursant en sumar la puntuació corresponent als seus mèrits particulars supere aquesta xifra màxima es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a tots els concursants, de manera que el concursant que hi té la màxima puntuació li corresponga el límit superior.



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

ANEXO I. PLAZAS

FACULTAD DE FÍSICA

Departamento: Física Aplicada y Electromagnetismo

Area: Física Aplicada

- Plaza nº: **4550 a)** Categoría: **1 profesor asociado** Dedicación: **6 + 6 horas**
Con cargo a plaza de profesor T.U. Otras indicaciones: Fecha de contratación hasta el 30 de septiembre de 2009.

FACULTAD DE DERECHO

Departamento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Area: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

- Plaza nº: **5475** Categoría: **1 profesor ayudante doctor** Dedicación: **T.C.**

FACULTAD DE GEOGRAFIA E HISTORIA

Departamento: Geografía

Area: Análisis Geográfico Regional

- Plaza nº: **9420** Categoría: **1 profesor asociado** Dedicación: **3 + 3 horas**
Incidencias de inicio de curso.

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

Departamento: Psicología Social

Area: Psicología Social

- Plaza nº: **9394** Categoría: **1 profesor asociado** Dedicación: **6 + 6 horas**
Incidencias de inicio de curso. Otras indicaciones: Horario de mañana y tarde.



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Departamento: **Trabajo Social y Servicios Sociales**

Area: **Trabajo Social y Servicios Sociales**

- Plaza nº: **4102** Categoría: **1 profesor asociado**
Por acumulación de cargos académicos.

Dedicación: **3 + 3 horas**

- Plaza nº: **9430** Categoría: **1 profesor asociado**
Incidencias inicio de curso.

Dedicación: **4 + 4 horas**

- Plaza nº: **9447** Categoría: **1 profesor asociado**
Incidencias inicio de curso.

Dedicación: **4 + 4 horas**

FACULTAD DE ECONOMÍA

Departamento: **Estructura Económica (Economía Aplicada II)**

Area: **Economía Aplicada (Área propia: 281 Estructura Económica)**

- Plaza nº: **4187 a)** Categoría: **1 profesor asociado**
Con cargo a plaza de profesor T.U. Requisito específico: Conocimiento de valenciano a nivel medio. Perfil: "Economía Española y del País Valenciano".

Dedicación: **6 + 6 horas**



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

ANEXO II. CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

2.1. - PROFESOR ASOCIADO

Tipo de contrato: Laboral temporal con dedicación a tiempo parcial.

Funciones: Docencia y tutorías de acuerdo con el régimen de dedicación.

Asociado 6 horas: tres horas docentes y tres de tutorías
Asociado 8 horas: cuatro horas docentes y cuatro de tutorías
Asociado 10 horas: cinco horas docentes y cinco de tutorías
Asociado 12 horas: seis horas docentes y seis de tutorías

Retribuciones íntegras anuales:

Asociado 6 horas: 3.742,07 euros
Asociado 8 horas: 4.989,14 euros
Asociado 10 horas: 6.235,78 euros
Asociado 12 horas: 7.482,42 euros

En cuanto al abono de pagas extraordinarias se aplicará lo que dispone el artículo 7.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

2.2. - AYUDANTE

Tipo de contrato: Laboral temporal con dedicación a tiempo completo. Duración máxima de cinco años improrrogables.

Funciones: Completar la formación docente e investigadora. Colaborarán en tareas docentes prácticas hasta un máximo de 60 horas anuales.

Retribuciones íntegras anuales: 15.628,62 euros

2.3.- PROFESOR AYUDANTE DOCTOR

Tipo de contrato: Laboral temporal con dedicación a tiempo completo. Duración máxima de cinco años improrrogables.

Funciones: Docentes e investigadoras.

Retribuciones íntegras anuales: 22.659,00 euros



ANEXO III: INSTANCIA CURRÍCULUM ACADÉMICO

1.- DATOS DE LA PLAZA CONVOCADA A CONCURSO

☐

AYUDANTE

☐

PROFESOR ASOCIADO

☐

PROFESOR AYUDANTE DOCTOR

☐

PROFESOR ASOCIADO ASISTENCIAL

Plaza núm.:

Dedicación:

Convocatoria núm.:

Fecha resolución:

Publicación DOCV:

Departamento:

Área:

Escuela Universitaria / Facultad:

2.- DATOS PERSONALES

Apellidos y nombre:

DNI núm.: Domicilio.....

.....

Municipio: Código Postal: Teléfono:.....

Lugar y fecha de nacimiento:

Dirección electrónica:

Si ocupa plaza docente en la Universidad, indíquelo:

Facultad / Escuela:

Departamento:.....

El/La abajo firmante solicita concursar en la plaza arriba indicada, declara bajo su responsabilidad que los datos que se exponen son exactos y autoriza que los datos personales sean tratados de acuerdo con lo que dispone el punto 8 de la presente convocatoria.

Valencia, d de

Número de páginas incluida esta:

(firma)

RECTORADO DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

3.- DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA SEGÚN LOS CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN QUE HAN DE OBSERVAR LAS COMISIONES DE SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE.

AYUDANTES

	nº anexo /nº páginas
3.1 Expediente - Licenciatura / Diplomatura. - Doctorado.	3.1
3.2 Docencia Universitaria: - Asignaturas impartidas, créditos, departamento y Curso académico.	3.2
3.3 Becas FPI, FPU y homologadas	3.3
3.4 Otros títulos universitarios	3.4
3.5 Investigación: - Proyectos en los que se ha trabajado, personas que los han dirigido Centro de investigación y entidad que los ha financiado. - Publicaciones realizadas, revista o medio de publicación, fecha, página. - Becas postdoctorales. - Contratos de investigación.	3.5
3.6 Otros méritos: - Docencia no universitaria. - Experiencia profesional. - Cursos de formación complementaria. - Otras becas. - Participación en comisiones de universidades y trabajos de gestión. - Idiomas	3.6
3.7 Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València	3.7



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

3.- DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA SEGUN LOS CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN QUE HAN DE OBSERVAR LAS COMISIONES DE SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE.

PROFESORES ASOCIADOS

nº anexo /nº pagines

3.1 Docencia Universitaria:

- Asignaturas impartidas, créditos, departamento y Curso académico.

3.1

3.2 Investigación:

- Proyectos en los que se ha trabajado, personas que los han dirigido, centro de investigación y entidad que los ha financiado .
- Publicaciones realizadas, revista o medio de publicación, fecha, página.
- Becas postdoctorales.
- Contratos de investigación.

3.2

3.3 Actividad profesional (*) o asistencial

3.3

3.4 Expediente

- Licenciatura / Diplomatura.
- Doctorado.

Becas

- FPI, FPU y homologadas

3.4

3.5 Otros títulos universitarios

3.5

3.6 Otros méritos:

- Docencia no universitaria.
- Experiencia profesional.
- Cursos de formación complementaria.
- Otras becas.
- Participación en comisiones de universidad y trabajos de gestión.
- Idiomas

3.6

3.7 Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València

3.7

(*) Fuera del ámbito académico universitario.



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

3.- DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA SEGUN LOS CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN QUE HAN DE OBSERVADO LAS COMISIONES DE SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE

PROFESORES AYUDANTES DOCTORES

nº anexo /nº páginas

3.1 Expediente

- Licenciatura / Diplomatura.
- Doctorado.

3.1

3.2 Docencia Universitaria:

- Asignaturas impartidas, créditos, departamento y Curso académico.

3.2

3.3 Becas FPI, FPU y homologadas

3.3

3.4 Otros títulos universitarios

3.4

3.5 Investigación:

- Proyectos los que se ha trabajado, personas que los han dirigido, centro de investigación y entidad que los ha financiado .
- Publicaciones realizadas, revista o medio de publicación, fecha, página.
- Becas postdoctorales.
- Contratos de investigación.

3.5

3.6 Otros méritos:

- Docencia no universitaria.
- Experiencia profesional.
- Cursos de formación complementaria.
- Otras becas.
- Participación en comisiones de universidades y trabajos de gestión.
- Idiomas

3.6

3.7 Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València

3.7

**3.8 Estancias en Universidades o centros de investigación de reconocido prestigio distintos a la Universitat de València.
(MÉRITO PREFERENTE)**

3.8



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

ANEXO IV

CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN QUE HAN DE OBSERVAR LAS COMISIONES DE SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE CONTRATADO

PROFESORES ASOCIADOS

Docencia Universitaria	hasta 20 puntos.
Investigación.....	hasta 15 puntos.
Actividad profesional extrauniversitaria o asistencial	hasta 30 puntos.
Expediente y becas	hasta 10 puntos.
Títulos universitarios	hasta 5 puntos.
Otros méritos	hasta 10 puntos.
Conocimiento del valenciano	hasta 10 puntos.

En el caso de extranjeros, un requisito para poder concursar será el conocimiento, debidamente acreditado, de cualquiera de las dos lenguas oficiales de la Universitat de València.

AYUDANTES

Expediente	hasta un máximo de 15 puntos.
Docencia Universitaria	hasta un máximo de 10 puntos.
Beques FPI, FPU y homologadas	hasta un máximo de 15 puntos.
Títulos Universitarios	hasta un máximo de 10 puntos.
Investigación (Incluidas becas postdoctorales y contratos de investigación)	hasta un máximo de 30 puntos.

Otros méritos:

Docencia no Universitaria.	
Experiencia profesional.	
Cursos de formación complementaria.	
Otras becas.	
Participación en comisiones de universidad y trabajos de gestión.	
Idiomas	hasta un máximo de 10 puntos.
Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València.....	hasta un máximo de 10 puntos.

En el caso de extranjeros, un requisito para poder concursar será el conocimiento, debidamente acreditado, de cualquiera de las dos lenguas oficiales a la Universitat de València.



PROFESORES AYUDANTES DOCTORES

Expediente hasta un máximo de 10 puntos.
Docencia Universitaria hasta un máximo de 15 puntos.
Becas FPI, FPU y homologadas hasta un máximo de 15 puntos.
Títulos Universitarios hasta un máximo de 10 puntos.
Investigación (Incluidas becas postdoctorales y contratos de investigación) hasta un máximo de 30 puntos.

Otros méritos:

Docencia no Universitaria.
Experiencia profesional.
Cursos de formación complementaria.
Otras becas.
Participación en comisiones de universidad y trabajos de gestión.
Idiomas hasta un máximo de 10 puntos.
Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València hasta un máximo de 10 puntos.

En el caso de extranjeros, un requisito para poder concursar será el conocimiento, debidamente acreditado, de cualquier de las dos lenguas oficiales a la Universitat de València.

En aplicación de las disposiciones de la LOU, los baremos para la selección del profesorado contratado establecerán 10 puntos añadidos a la valoración de los méritos para los candidatos habilitados para participar en los concursos de acceso a los cuerpos de funcionarios docentes universitarios.

En aplicación de la normativa autonómica y de la disposición transitoria cuarta del Reglamento Provisional de Selección del Personal Docente e Investigador de la Universitat de València, en los procesos de Selección para la contratación de ayudantes doctores, los baremos establecerán 10 puntos añadidos a la valoración de los méritos por tener, en el momento de la entrada en vigor del Decreto 174/2002, del Gobierno Valenciano, contrato vigente con esta Universidad como asociado a tiempo completo, profesor ayudante de facultad, o profesor ayudante de escuela universitaria. Igualmente, dentro de los apartados del baremo relacionados con la condición de becario, la docencia previa y la participación en proyectos de I+D, se valorarán especialmente las vinculaciones con la Universitat de València de los mencionados profesores. A este efecto, en los baremos se fijará el coeficiente corrector de 1,5 de los méritos correspondientes.

Las disposiciones contenidas en estos párrafos serán aplicables al personal contratado por la Universitat de València con cargo al programa "Ramón y Cajal" u otros programas de contratación de doctores de carácter análogo, cuando se trate de concursos de plazas de profesor contratado, dotadas en convocatorias específicas de plazas por motivos de investigación.

En aplicación del artículo 50 a) de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, se considerará mérito preferente para el acceso a plazas de profesores ayudantes doctores, las estancias en Universidades o centros de investigación de reconocido prestigio distintos a la Universidad convocante hasta un máximo de 10 puntos. Cuando un concursante al sumar la puntuación correspondiente a sus méritos particulares supere esta cifra máxima se reducirá proporcionalmente la puntuación otorgada a todos los concursantes, de manera que al concursante que tiene la máxima puntuación le corresponda el límite superior.