

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 12 de març de 2010, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoquen concursos per a la provisió de places de professors associats amb plaça assistencial als centres sanitaris concertats amb la universitat per al curs 2009-2010. Convocatòria número 14. [2010/2959]

La Universitat de València convoca concurs públic per a la provisió de les places de professors associats amb plaça assistencial als centres sanitaris concertats amb la Universitat de València per al curs 2009-2010 que es detallen en els annexos I i II, d'acord amb les següents bases:

Primera. Normes generals

El concurs es regirà pel que disposen la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (BOE de 24.12.2001) –en endavant LOU–, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE de 13.04.2007), la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE de 13.04.2007), el Reial Decret 1558/1986, de 28 de juny, pel qual s'estableixen les bases generals del règim de concerts entre les Universitats i les Institucions Sanitàries, el Concert entre la Conselleria de Sanitat, la Diputació Provincial de València i la Universitat de València, per a la utilització de les institucions sanitàries en la investigació i la docència (DOGV 30.04.1997), els Estatuts de la Universitat de València i el Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, juntament amb els criteris generals d'avaluació, aprovats per acord del Consell de Govern de data 27 de maig de 2003, així com per les bases d'aquesta convocatòria.

També serà d'aplicació l'acord de la Mesa Negociadora de la Universitat de València de data 11 de juny de 2007, relatiu al règim dels nous contractes del personal docent i investigador.

Segona. Requisits generals i específics

2.1. Requisits generals

a. Tenir complerts 16 anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.

b. No patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca l'acompliment de les funcions corresponents a les places convocades.

c. No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitat per a l'exercici d'ocupacions o càrrecs públics o per a l'accés al cos o escala de funcionari. Els aspirants que no tinguen la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar igualment no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent, ni estar sotmesos a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, dins el seu estat, l'accés a la funció pública.

d. Estar en possessió de la titulació superior corresponent.

e. Els títols acadèmics expedits per altres Estats membres de la Unió Europea hauran d'estar homologats o en el seu cas reconeguts per a l'exercici de la professió de professor d'universitat, d'acord amb l'Ordre Ministerial de 23 de gener de 1995 (BOE de 28.01.1995).

f. En el cas d'haver obtingut a l'estranger la titulació exigida per a la plaça, caldrà posseir la corresponent homologació a Espanya, segons disposa el Reial Decret 285/2004, de 20 de febrer (BOE de 04.03.2004).

2.2. Requisits específics

2.2.1. Ocupar una plaça assistencial a l'hospital o centre de salut i al servei o unitat indicats en la descripció de les places. En cas de places ubicades a hospitals, els aspirants hauran d'ocupar plaça en sales d'hospitalització, quiròfans o urgències, en funció del perfil de la plaça.

2.2.2. Acreditar estar exercint fora de l'àmbit acadèmic universitari, com a especialista de reconeguda competència, una activitat remunerada laboral, professional o a l'administració Pública, per a la qual capacite el títol acadèmic que posseeixca la persona interessada. L'ac-

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 12 de marzo de 2010, del Rectorado de la Universitat de València, por la cual se convocan concursos para la provisión de plazas de profesores asociados con plaza asistencial en los centros sanitarios concertados con la universidad para el curso 2009-2010. Convocatoria número 14. [2010/2959]

La Universitat de València convoca concurso público para la provisión de las plazas de profesores asociados con plaza asistencial en los centros sanitarios concertados con la Universitat de València para el curso 2009-2010 que se detallan en los anexos I y II, de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Normas generales

El concurso se regirá por lo que disponen la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE de 24.12.2001) –en lo sucesivo LOU–, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril (BOE de 13.04.2007), la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 13.04.2007), el Real Decreto 1558/1986, de 28 de junio, por el cual se establecen las bases generales del régimen de concertos entre las Universidades y las Instituciones Sanitarias, el Concerto entre la Conselleria de Sanidad, la Diputación Provincial de Valencia y la Universitat de València, para la utilización de las instituciones sanitarias en la investigación y la docencia (DOGV de 30.04.1997), los Estatutos de la Universitat de València y el Reglamento de Selección del Personal Docente e Investigador de la Universitat de València, junto con los criterios generales de evaluación, aprobados por acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 27 de mayo de 2003, así como por las bases de esta convocatoria.

También será de aplicación el acuerdo de la Mesa Negociadora de la Universitat de València de fecha 11 de junio de 2007, relativo al régimen de los nuevos contratos del personal docente e investigador.

Segunda. Requisitos generales y específicos

2.1. Requisitos generales

a. Tener cumplidos 16 años y no superar la edad máxima de jubilación forzosa.

b. No padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que impida el desempeño de las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

c. No haber estado separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar inhabilitado para el ejercicio de ocupaciones o cargos públicos o para el acceso al cuerpo o escala de funcionario. Los aspirantes que no tengan la nacionalidad española habrán de acreditar igualmente no encontrarse inhabilitado o en situación equivalente, ni estar sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, el acceso a la función pública.

d. Estar en posesión de la titulación superior correspondiente.

e. Los títulos académicos expedidos en otros estados miembros de la Unión Europea deberán estar homologados o en su caso reconocidos para el ejercicio de la profesión de profesor de universidad de acuerdo con lo previsto en la Orden Ministerial de 23 de enero de 1995 (BOE de 28.01.1995).

f. En el caso de que la titulación exigida para cada una de las plazas se haya obtenido en el extranjero, deberá haberse concedido la correspondiente homologación en España, según lo dispuesto en el Real Decreto 285/2004, de 20 de febrero (BOE de 04.03.2004).

2.2. Requisitos específicos

2.2.1. Ocupar una plaza asistencial en el hospital o centro de salud y en el servicio o unidad indicados en la descripción de las plazas. En caso de plazas ubicadas en hospitales, los aspirantes deberán ocupar plaza en salas de hospitalización, quirófanos o urgencias, en función del perfil de la plaza.

2.2.2. Acreditar estar ejerciendo fuera del ámbito académico universitario, como especialista de reconocida competencia, una actividad remunerada laboral, profesional o en la administración pública, para la cual capacite el título académico que posea la persona interesada. La

tivitat s'haurà d'haver exercit durant un mínim de tres anys dins dels cinc immediatament anteriors a la finalització del termini de presentació d'instàncies.

2.2.3. Encara que no és requisit per a participar en la convocatòria, no podran formalitzar contracte com a professor associat, els funcionaris dels cossos docents universitaris si romanen en situació de servei actiu, siga quina siga la Universitat en la qual presten els serveis.

2.2.4. Per presentar-se a les places amb requisit lingüístic, serà necessari el coneixement del valencià a nivell mitjà (Nivell C1. Suficiència). Aquest coneixement es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement o bé, realitzant una prova de nivell que el Servei de Política Lingüística organitzarà per a totes aquelles persones interessades que ho sol·liciten dins del mateix termini de presentació d'instàncies per a participar en el concurs i que caldrà efectuar-la abans de la publicació de la llista definitiva de admesos i exclosos. La convocatòria de la prova es farà pública a través del tauler d'anuncis i pàgina web del Servei de Política Lingüística.

(Servei de Política Lingüística, C/Menéndez Pelayo, 3-5, 46010 Valencia. E-mail: <spl@uv.es>).

Als efectes de la baremació dels coneixements de valencià i, si cal, del compliment del requisit lingüístic, s'aplicaran les equivalències establertes en l'acord del Consell de Govern 189/2009, de 3 de novembre de 2009, que es pot consultar a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PDI):

<http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

2.2.5. La concurrència dels requisits generals i específics haurà d'anar referida a la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies, llevat del que especialment s'ha previst per a l'acreditació del coneixement del valencià.

Tercera. Presentació de sol·licituds

3.1. Termini de presentació: 10 dies hàbils des de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. Amb caràcter general d'aquesta convocatòria, els dissabtes es consideren dies hàbils.

3.2. S'haurà d'utilitzar el model d'instància-curriculum que s'inclou en l'annex III d'aquesta convocatòria i que es podrà trobar en la següent adreça electrònica:

<http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

3.3. Les sol·licituds es podran presentar en qualsevol dels registres enumerats per l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. No obstant això, es lliuraran, preferentment, en les oficines de registre de la Universitat de València, ubicades en les Secretaries dels centres respectius i obertes de dilluns a divendres. L'oficina del Registre General de la Universitat de València, situada a l'Avinguda Blasco Ibáñez, 13, es troba oberta al públic també de dilluns a divendres. Així doncs, la presentació de sol·licituds el dissabte s'haurà de realitzar necessàriament per algun dels altres mitjans prevists en l'article 38.4 de l'esmentada llei.

D'acord amb l'esmentat precepte, no es tindrà en compte la data de presentació als registres d'altres universitats distintes de la convocant.

Les instàncies presentades a les oficines de correus hauran de complir el procediment establert en l'article 205.3 del Reglament del Servei de Correus: les instàncies seran presentades en sobre obert perquè la persona encarregada estampe en elles el segell de dates. Haurà de figurar amb claredat el nom de l'oficina i la data.

3.4. Les persones amb minusvalideses que desitgen sol·licitar mesures d'adaptació hauran d'indicar-ho expressament en l'imprès de sol·licitud. Hauran de presentar juntament amb la sol·licitud el certificat del grau de discapacitació expedit per l'òrgan competent.

3.5. Juntament amb la instància-curriculum serà presentada la següent documentació:

- Fotocòpia del DNI o passaport.
- Fotocòpia del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, caldrà acreditar l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Política Social y Deporte. En cas de titulacions expedides a la Unió Europea s'acredita-

tividad se habrá de haber ejercido durante un mínimo de tres años dentro de los cinco inmediatamente anteriores a la finalización del término de presentación de instancias.

2.2.3. Aunque no es requisito para participar en la convocatoria, no podrán formalizar contrato como profesor asociado, los funcionarios de los cuerpos docentes universitarios si permanecen en situación de servicio activo, sea cual sea la Universidad en la que prestan los servicios.

2.2.4. Para presentarse a las plazas con requisito lingüístico, será necesario el conocimiento del valenciano en grado medio (Nivel C1. Suficiencia). Este conocimiento se podrá acreditar aportando el certificado de conocimiento o bien, realizando una prueba de nivel que el Servei de Política Lingüística organizará para todas aquellas personas interesadas que lo soliciten dentro del mismo plazo que el de presentación de instancias para participar en el concurso y que se efectuará antes de la publicación de la lista definitiva de admitidos y excluidos. La convocatoria de la prueba se hará pública a través del tablón de anuncios y página web del Servei de Política Lingüística.

(Servei de Política Lingüística, C/Menéndez Pelayo, 3-5, 46010 Valencia. E-mail: <spl@uv.es>).

A los efectos de la baremación de los conocimientos de valenciano y, si fuera necesario, del cumplimiento del requisito lingüístico, se aplicarán las equivalencias establecidas en el acuerdo del Consejo de Gobierno 189/2009, de 3 de noviembre de 2009, que se puede consultar en la página web del Servei de Recursos Humanos (PDI): <http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

2.2.5. La concurrència de los requisitos generales y específicos deberá estar referida a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, salvo lo que especialmente se ha previsto para la acreditación del conocimiento del valenciano.

Tercera. Presentación de solicitudes

3.1. Plazo de presentación: 10 días hábiles desde la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. A todos los efectos de esta convocatoria los sábados se consideran días hábiles.

3.2. Se deberá utilizar el modelo de instancia-curriculum que se incluye en el anexo III de esta convocatoria, que se podrá encontrar en la siguiente dirección electrónica:

<http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

3.3. Las solicitudes se podrán presentar en cualquiera de los registros enumerados por el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. No obstante, se entregarán, preferentemente, en las oficinas de registro de la Universitat de València ubicadas en las Secretarías de los centros respectivos y abiertas de lunes a viernes. La oficina del Registro General de la Universitat de València, situada en la Avenida Blasco Ibáñez, 13, se encuentra abierta al público también de lunes a viernes. Así pues, la presentación de solicitudes el sábado se deberá realizar necesariamente por alguno de los otros medios previstos en el artículo 38.4 de la citada ley.

De acuerdo con el mencionado precepto, no se tendrá en cuenta la fecha de presentación en los registros de otras universidades distintas de la convocante.

Las instancias presentadas en las oficinas de correos deberán cumplir el procedimiento establecido en el artículo 205.3 del Reglamento del Servicio de Correos: las instancias serán presentadas en sobre abierto para que la persona encargada estampe en ellas el sello de fechas. Tendrá que figurar con claridad el nombre de la oficina y la fecha.

3.4. Las personas con minusvalías que deseen solicitar medidas de adaptación deberán indicarlo expresamente en el impreso de solicitud. Deberán presentar junto con la solicitud el certificado del grado de discapacidad expedido por el órgano competente.

3.5. Junto con la instancia-curriculum será presentada la siguiente documentación:

- Fotocopia del DNI o pasaporte.
- Fotocopia del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En el caso de titulaciones extranjeras, hará falta acreditar la homologación correspondiente del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte. Si se trata de titulaciones expedidas

ditarà igualment l'homologació o es presentarà la credencial del reconeixement del títol per a exercir la professió de professor d'universitat.

– Fotocòpia de la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits al·legats.

Les persones que opten a més d'una plaça hauran de presentar una sol·licitud independent per a cada una d'elles, acompanyada de la documentació complementària.

Quarta. Comissions de selecció

4.1. Les comissions de selecció, d'acord amb el que disposa l'article 17 del Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València estaran formades per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, funcionaris dels cossos docents universitaris o professorat contractat amb caràcter indefinit i tindran la composició següent:

a) Tres membres i llurs suplents seran designats pel rector entre una proposta de sis noms formulada per la Junta de Centre, aquests membres actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic.

b) Per a cada concurs, els altres dos membres i llurs suplents els designarà el Consell de Departament a què està adscrita l'àrea de coneixement a què correspon la plaça d'entre els professors d'aquesta.

En cap cas no poden formar part d'una comissió més de dos membres dels mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'algun dels tres membres designats a proposta de la Junta de Centre, actuaran els seus suplents.

4.2. Els membres de les comissions han de pertànyer al professorat funcionari o contractat d'igual o superior categoria a la plaça que s'ha de cobrir. El president serà sempre el funcionari de major categoria i antiguitat en el cos docent. Com a secretari actuarà el de menor categoria i antiguitat entre els designats a proposta de la Junta de Centre.

4.3. En el cas d'unitats docents adscrites a altre centre o de seccions departamentals que integren a tot el professorat d'un àrea de coneixement, la selecció del professorat d'aquesta àrea correspondrà a la comissió de Selecció del centre on radique la unitat o secció departamental.

4.4. La composició nominal concreta de cadascuna de les comissions es farà pública al tauler d'anuncis del Centre al que pertany la comissió de Selecció. La informació es mantindrà exposada mentre es resol el concurs i durant el termini de presentació de recursos.

Cinquena. Barems

Els barems, aprovats per les Junes de Facultat o Escola, s'ajustaran als criteris generals d'avaluació aprovats pel Consell de Govern que s'inclouen en l'annex IV d'aquesta convocatòria, i es mantindran exposats al tauler d'anuncis dels centres als que es trobe adscrita la comissió de Selecció fins que es resolga el concurs i finalitze el termini per a la presentació de recursos.

Sisena. Procediment de selecció

6.1. Llistes provisional i definitiva d'admesos i exclosos

6.1.1. En el termini màxim de 10 dies després d'acabar el termini de presentació d'instàncies, la comissió haurà de publicar al tauler d'anuncis del centre la relació provisional d'admesos i exclosos i concedir un termini de 10 dies per a la presentació de reclamacions. El termini per presentar reclamacions servirà alhora per a la correcció dels defectes que hagen motivat l'exclusió o per completar la documentació en els casos que es considere insuficient l'acreditació d'algun requisit.

6.1.2. La comissió resoldrà les reclamacions que es presenten, adreçades al president, en el termini de 10 dies des de l'acabament del termini per a la presentació de reclamacions i publicarà la llista definitiva. Contra l'acord que aprobe la llista definitiva d'admesos i exclosos, que es publicarà al tauler d'anuncis del centre on es trobe adscrita la comissió de Selecció, es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector en el termini d'un mes.

en la Unió Europea se acreditará igualmente la homologación o se presentará la credencial del reconocimiento del título para ejercer la profesión de profesor universitario.

– Fotocopia de la documentació acreditativa de los requisitos y de los méritos alegados.

Las personas que opten a más de una plaza deberán presentar una solicitud independiente para cada una de ellas, acompañada de la documentación complementaria.

Cuarta. Comisiones de selección

4.1. Las comisiones de selección, de acuerdo con lo que dispone el artículo 17 del Reglamento de Selección del Personal Docente e Investigador de la Universitat de València estarán formadas por cinco miembros, con voz y voto, y sus suplentes, funcionarios de los cuerpos docentes universitarios o profesorado contratado con carácter indefinido y tendrán la composición siguiente:

a) Tres miembros y sus suplentes serán designados por el rector entre una propuesta de seis nombres formulada por la Junta de Centro, estos miembros actuarán en todos los concursos que tenga que resolver la comisión durante un curso académico.

b) Para cada concurso, los otros dos miembros y sus suplentes los designará el Consejo del Departamento al que esté adscrita el área de conocimiento al cual corresponda la plaza de entre los profesores de ésta.

En ningún caso pueden formar parte de una comisión más de dos miembros del mismo departamento o de la misma área de conocimiento. Para hacer efectiva esta última norma, cuando se trate de seleccionar personal de los departamentos de alguno de los tres miembros designados a propuesta de la Junta de Centro, actuarán sus suplentes.

4.2. Los miembros de las comisiones han de pertenecer al profesorado funcionario o contratado de igual o superior categoría a la plaza que se ha de cubrir. El presidente será siempre el funcionario de mayor categoría y antigüedad en el cuerpo docente. Como secretario actuará el de menor categoría y antigüedad entre los designados a propuesta de la Junta de Centro.

4.3. En el caso de unidades docentes adscritas a otro centro o de secciones departamentales que integran a todo el profesorado de un área de conocimiento, la selección del profesorado de esta área corresponderá a la comisión de selección del centro donde radique la unidad o sección departamental.

4.4. La composición nominal concreta de cada una de las comisiones se hará pública en el tablón de anuncios del centro al que pertenece la comisión de selección. La información se mantendrá expuesta mientras se resuelve el concurso y durante el plazo de presentación de recursos.

Quinta. Baremos

Los baremos, aprobados por las Juntas de Facultad o Escuela, se ajustarán a los criterios generales de evaluación aprobados por el Consejo de Gobierno que se incluyen en el anexo IV de esta convocatoria, y se mantendrán expuestos en el tablón de anuncios de los centros a los que se encuentre adscrita la comisión de selección hasta que se resuelva el concurso y finalice el plazo para la presentación de recursos.

Sexta. Procedimiento de selección

6.1. Listas provisional y definitiva de admitidos y excluidos

6.1.1. En el plazo máximo de 10 días después de finalizar el plazo de presentación de instancias, la comisión deberá publicar en el tablón de anuncios del centro la relación provisional de admitidos y excluidos y conceder un plazo de 10 días para la presentación de reclamaciones. El plazo para presentar reclamaciones servirá a la vez para la corrección de los defectos que hayan motivado la exclusión o para completar la documentación en los casos que se considere insuficiente la acreditación de algún requisito.

6.1.2. La comisión resolverá las reclamaciones que se presenten, dirigidas al presidente, en el plazo de 10 días desde la finalización del plazo para la presentación de reclamaciones y publicará la lista definitiva. Contra el acuerdo que aprueba la lista definitiva de admitidos y excluidos, que se publicará en el tablón de anuncios del centro donde se encuentra adscrita la comisión de selección, se podrá interponer un recurso de alzada ante el rector en el plazo de un mes.

6.1.3. Les comissions podran començar el treball de valoració sense haver d'esperar que s'esgoti el termini per presentar reclamacions contra la llista provisional d'admesos, la qual cosa permet que es publique de manera simultània l'acord d'aprovació de la llista definitiva d'admesos i exclosos i la proposta de contractació.

6.2. Valoració dels mèrits

6.2.1. La valoració dels mèrits al·legats i acreditats pels concursants consistirà exclusivament en l'aplicació dels barems.

6.2.2. Si la comissió de selecció estimés que algun mèrit no s'ha acreditat o està insuficientment documentat, notificarà al concursant que disposa d'un termini de 10 dies per presentar la documentació justificativa. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient, no es puntuarà el mèrit.

Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats a les instàncies-curriculum.

6.2.3. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits dels concursants a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció podran demanar un informe motivat sobre els mèrits dels candidats presentats a les places convocades, que els departaments hauran d'emetre en el termini màxim de 10 dies. Així mateix i amb l'esmentada finalitat, podran acordar la celebració d'una entrevista amb els candidats. L'entrevista i l'informe seran elements de judici per a l'aplicació del barem per la comissió de Selecció; en cap cas no seran un apartat puntuable dins del barem.

6.3. Resolució del concurs

6.3.1. La proposta de provisió de la plaça es publicarà al tauler d'anuncis del centre al que es trobe adscrita la comissió de Selecció en el termini màxim d'un mes, comptador des de l'endemà de l'acabament del termini de presentació d'instàncies. Aquesta publicació substituirà la notificació personal a les persones interessades i tindrà els mateixos efectes, d'acord amb el que disposa l'article 59.5.b de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

La proposta de contractació i les puntuacions obtingudes pels concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem romanaran exposades al tauler d'anuncis del centre durant el termini establert per a la interposició dels recursos.

6.3.2. Contra la proposta de la comissió es podrà interposar recurs d'alçada davant el rector, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la proposta.

Setena. Signatura del contracte

7.1. Els aspirants seleccionats per a la provisió de places de professors associats que ocupen un lloc de treball en el sector públic o privat, abans de la signatura del contracte hauran de verificar en el departament a què pertanyi la plaça convocada a concurs, la jornada i l'horari de treball que els correspon, conforme al POD del departament. La contractació serà condicionada a l'autorització de compatibilitat i a l'estricta acompliment de l'horari en ambdós llocs.

7.2. La signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir abans de cinc dies hàbils, comptadors des del següent a la recepció de la notificació que a aquests efectes practicarà el Servei de Recursos Humans (PDI).

7.3. Quan, per causa no imputable a l'administració, no es produísca la signatura del contracte pel candidat més valorat per la comissió de Selecció en els terminis establerts en l'apartat anterior, o el candidat proposat renunciï a la plaça o trie un altre contracte incompatible, es contractarà al candidat següent per ordre de puntuació, sempre que l'interessat arribe a la puntuació mínima que, si és el cas, siga exigida pel barem. Si cap concursant arriba a la puntuació mínima, es podrà convocar un nou concurs per a proveir la plaça.

7.4. No obstant el que s'ha establert als paràgrafs anteriors, amb caràcter extraordinari, el Rectorat, a petició de la persona interessada, podrà suspendre el termini de signatura del contracte quan per motius de força major o cas fortuït, siga impossible o extraordinàriament difícil al candidat la incorporació a la universitat en els terminis establerts, o quan puga produir-se una situació de precarietat laboral amb la signatura del contracte, per estar impugnada en via administrativa la proposta de provisió de la plaça i tinga que renunciar l'aspirant a un

6.1.3. Las comisiones podrán empezar el trabajo de valoración sin tener que esperar a que se agote el plazo para presentar reclamaciones contra la lista provisional de admitidos, lo cual permite que se publique de manera simultánea el acuerdo de aprobación de la lista definitiva de admitidos y excluidos y la propuesta de contratación.

6.2. Valoración de los méritos

6.2.1. La valoración de los méritos alegados y acreditados por los concursantes consistirá exclusivamente en la aplicación de los baremos.

6.2.2. Si la comisión de selección estimara que algún mérito no se ha acreditado o está insuficientemente documentado, notificará al concursante que dispone de un plazo de 10 días para presentar la documentación justificativa. Si una vez transcurrido este plazo la documentación presentada es insuficiente, no se puntuará el mérito.

Este plazo no permite en caso alguno incluir y documentar méritos que no hayan sido mencionados en las instancias-curriculum.

6.2.3. Para facilitar la apreciación de la adecuación de los méritos de los concursantes a las necesidades de la Universidad, las comisiones de selección podrán pedir un informe motivado sobre los méritos de los candidatos presentados a las plazas convocadas, que los departamentos deberán emitir en el plazo máximo de 10 días. Asimismo y con la mencionada finalidad, podrán acordar la celebración de una entrevista con los candidatos. La entrevista y el informe serán elementos de juicio para la aplicación del baremo por la comisión de selección; en ningún caso serán un apartado puntuable dentro del baremo.

6.3. Resolución del concurso

6.3.1. La propuesta de provisión de la plaza se publicará en el tablón de anuncios del centro al que se encuentre adscrita la comisión de selección en el plazo máximo de un mes, a contar desde el día siguiente al de finalización del plazo de presentación de instancias. Esta publicación sustituirá la notificación personal a las personas interesadas y tendrá los mismos efectos, de acuerdo con lo que dispone el artículo 59.5.b de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

La propuesta de contratación y las puntuaciones obtenidas por los concursantes en cada apartado general y en cada subapartado del baremo permanecerán expuestas en el tablón de anuncios del centro durante el plazo establecido para la interposición de los recursos.

6.3.2. Contra la propuesta de la comisión se podrá interponer recurso de alzada ante el rector, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación de la propuesta.

Séptima. Firma del contrato

7.1 Los aspirantes seleccionados para la provisión de plazas de profesores asociados que ocupen un puesto de trabajo en el sector público o privado, antes de la firma del contrato deberán verificar en el departamento al cual pertenezca la plaza convocada a concurso, la jornada y el horario de trabajo que les corresponde, conforme al POD del departamento. La contratación estará condicionada a la autorización de compatibilidad y al estricto cumplimiento del horario en ambos puestos.

7.2. La firma del contrato por parte de la persona seleccionada se deberá producir en el plazo de cinco días hábiles, a contar desde el siguiente a la recepción de la notificación que a estos efectos practicará el Servei de Recursos Humans (PDI).

7.3. Cuando, por causa no imputable a la administración, no se produzca la firma del contrato por el candidato más valorado por la comisión de selección en los plazos establecidos en el apartado anterior, o el candidato propuesto renuncie a la plaza o escoja un contrato incompatible, se contratará al candidato siguiente por orden de puntuación, siempre y cuando el interesado llegue a la puntuación mínima que, en su caso, sea exigida en el baremo. Si ningún concursante llega a la puntuación mínima, se podrá convocar un nuevo concurso para proveer la plaza.

7.4. No obstante lo que se ha establecido en los párrafos anteriores, con carácter extraordinario, el Rectorado, a petición de la persona interesada, podrá suspender el plazo de firma del contrato cuando por motivos de fuerza mayor o caso fortuito, sea imposible o extraordinariamente difícil al candidato la incorporación a la universidad en los plazos establecidos, o cuando pueda producirse una situación de precariedad laboral con la firma del contrato, por estar impugnada en via administrativa la propuesta de provisión de la plaza y tenga que

altre contracte vigent o beca incompatible. En qualsevol cas es resoldrà prèvia ponderació motivada dels interessos públics i el contingut de les al·legacions de la persona interessada.

Vuitena. Protecció de dades personals

Les dades personals que els concursants subministren mitjançant les instàncies s'incorporaran al fitxer automatitzat de concursos del Servei de Recursos Humans (PDI), sota la responsabilitat de la Secretaria General de la Universitat de València, per a la gestió de les convocatòries per a proveir places de personal docent contractat i la gestió de recursos administratius contra les propostes de provisió d'aquestes places.

Les dades de caràcter personal seran tractades d'acord amb les previsions del Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel que s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, i s'adoptaran les mesures de seguretat necessàries per garantir la confidencialitat i la integritat de la informació. Els drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i d'oposició podran exercitar-se davant el Servei de Recursos Humans (PDI) de la Universitat de València (Av. Blasco Ibàñez, 13, 46071 València).

Novena. Recursos

Contra aquesta convocatòria, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades podran interposar el recurs potestatiu de reposició davant el rector, en el termini d'un mes, o bé directament el recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos. Ambdós terminis es computaran des del l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 12 de març de 2010.– El rector, p. d. (Resolució del Rectorat de 23.04.2008, DOCV de 05.05.2008), el vicerector de Professorat i Ordenació Acadèmica: Carlos Ferreira García.

renunciar el aspirante a otro contrato vigente o beca incompatible. En cualquier caso se resolverá previa ponderación motivada de los intereses públicos y el contenido de las alegaciones de la persona interesada.

Octava. Protección de datos personales

Los datos personales que los concursantes suministren mediante las instancias, se incorporarán al fichero automatizado de concursos del Servei de Recursos Humans (PDI), bajo la responsabilidad de la Secretaría General de la Universitat de València, para la gestión de las convocatorias para proveer plazas de personal docente contratado y la gestión de recursos administrativos contra las propuestas de provisión de estas plazas.

Los datos de carácter personal serán tratados de acuerdo con las previsions del Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, y se adoptarán las medidas de seguridad necesarias por garantizar la confidencialidad y la integridad de la información. Los derechos de acceso, de rectificación, de cancelación y de oposición podrán ejercitarse ante el Servei de Recursos Humans (PDI) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, 46071 Valencia).

Novena. Recursos

Contra esta convocatoria, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer el recurso potestativo de reposición ante el rector, en el plazo de un mes, o bien directamente el recurso contencioso administrativo ante los órganos de la jurisdicción contenciosa administrativa de la Comunidad Valenciana, en el plazo de dos meses. Ambos plazos se computarán desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 12 de marzo de 2010.– El rector, p. d. (Resolución del Rectorado de 23.04.2008, DOCV de 05.05.2008), el vicerector de Profesorado y de Ordenación Académica: Carlos Ferreira García.



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX I. PLACES

ESCOLA UNIVERSITÀRIA DE FISIOTERÀPIA

Departament: **Fisioteràpia**

Àrea: **Fisioteràpia**

Hospital Universitari "La Fe".

- Plaça nº: **2815**

Categoria: **1 associat assistencial**

Dedicació: **T.P.**

Requisit específic: Fisioterapeuta amb plaça asistencial en el Centre Maternal de l'Hospital Universitari "La Fe". Servei de Fisioteràpia Obstètrica i Uroginecologia.

FACULTAT DE MEDICINA I ODONTOLOGIA

Departament: **Pediatría, Obstetrícia i Ginecologia**

Àrea: **Pediatría**

Hospital Clínic Universitari.

- Plaça nº: **1422**

Categoria: **1 associat assistencial**

Dedicació: **T.P.**

- Plaça nº: **2251**

Categoria: **1 associat assistencial**

Dedicació: **T.P.**

FACULTAT DE PSICOLOGIA

Departament: **Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics**

Àrea: **Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics**

Hospital Clínic Universitari.

- Plaça nº: **5420**

Categoria: **1 associat assistencial**

Dedicació: **T.P.**

Perfil: "Psicologia Clínica". Localització: Salut Mental, U.S.M.I.C.C.E.E. El Grao.



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

ANNEX II : CARACTERISTIQUES DE LA CONTRACTACIÓ

Tipus de Contracte:

Laboral Temporal.

**Protocol d'actuació docent dels
associats de Ciències de la**

Salut:

Tret dels casos en què els departaments assignen expressament tasques docents teòriques o de seminaris, l'actuació docent del professorat associat de Ciències de la Salut ha d'anar encaminada a l'aprenentatge clínic dels estudiants.

Per arribar a aquests objectius, i dins les planificacions docents específiques elaborades pels departaments, els professors associats de Ciències de la Salut haurien de procurar:

- donar a conèixer a l'estudiant el conjunt d'activitats i tècniques que habitualment es desenvolupen en la unitat;
- permetre als estudiants acompanyar-los en una part substancial de la seua activitat assistencial, tutoritzant el seu aprenentatge, donant-los les explicacions adients i permetent-los, si escau, dur a terme tasques senzilles compatibles amb el seu nivell formatiu;
- possibilitar als estudiants la participació en les sessions i altres activitats científiques que es desenvolupen en la unitat;
- mostrar-los, advertint-los prèviament de la seua confidencialitat, històries clíniques o qualsevol altra documentació que puga ser d'interès en l'aprenentatge clínic;
- indicar-los lectures que puguin complementar la seua formació.

Els professors associats hauran de possibilitar que els estudiants estiguen presents al servei o a la unitat corresponent durant tota la jornada. Aquesta presència l'organitzarà cada professor, de manera que quede garantida la presència directa de l'estudiant sota la seua supervisió en les seues tasques assistencials durant les hores requerides pel pla d'estudis vigent conforme a la planificació docent aprovada pel Departament i amb els límits establerts a l'acord de dedicació del professorat associat de Ciències de la Salut aprovat per Mesa Negociadora el 8 de juliol de 2005 i ratificat pel Consell de Govern el 18 de juliol de 2005. Quant a la resta d'hores de presència dels estudiants a la unitat, el professor podrà disposar activitats complementàries.

Els professors associats participaran en l'avaluació dels estudiants en els termes establerts pels Departaments i la normativa acadèmica general.

Règim de dedicació:

D'acord amb l' art. 4, base 13a, 2.c] Reial Decret 1558/1986, de 28 de juny, pel qual s'estableixen les bases generals del règim de concerts entre les universitats i les institucions sanitàries, els professors associats assistencials de ciències de la salut desenvoluparan "el



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

conjunt de les seues activitats docents i assistencials en una mateixa jornada. La dedicació horària de tal personal serà la següent:

a) Fins a un màxim de tres hores setmanals exclusivament docents, si tinguera encomanada aquesta activitat durant el període lectiu.

b) Fins a un màxim de tres hores setmanals de tutoria o assistència a l'alumnat, durant el període lectiu.

c) La resta de les hores de la jornada setmanal legalment establida es dedicarà a l'activitat assistencial, en la que quedaran incloses les hores de docència pràctica; aquesta implicarà la responsabilitat directa del professor en l'aprenentatge clínic dels alumnes que li siguen assignats".

Quant a la distribució de les hores lectives derivades d'aquest precepte, entre les docents i les docents-assistencials, conforme a la disposició transitòria 5a del Decret 174/2002, de la Generalitat Valenciana, "el consell de govern de la universitat fixarà les obligacions lectives d'estos professors". En el cas que, d'acord amb la planificació docent dels Departaments aprovada pel Consell de Govern, el professor només haja de desenvolupar docència assistencial, s'aplicarà per a determinar la seua dedicació el protocol annex i l'acord de la Mesa Negociadora de la Universitat de València de 8 de juliol de 2005, ratificat pel Consell de Govern de 18 de juliol de 2005.

Retribucions integres anuals:

3.322,67 euros. Quant a l'abonament de pagues extraordinàries s'aplicarà el que disposa l'article 7.2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX III: INSTÀNCIA CURRÍCULUM ACADÈMIC

1.- DADES DE LA PLAÇA CONVOCADA A CONCURS

☐

AJUDANT

☐

PROFESSOR ASSOCIAT

☐

PROFESSOR AJUDANT DOCTOR

☐

PROFESSOR ASSOCIAT ASSISTENCIAL

Plaça núm.:

Dedicació:

Convocatòria núm.:

Data resolució:

Publicació DOCV:

Departament:

Àrea:

Escola Universitària / Facultat:

2.- DADES PERSONALS

Cognoms i nom:

DNI núm.: Domicili:

.....

Municipi: Codi Postal: Telèfon:

Lloc i data de naixement:

Adreça electrònica:

Si ocupeu plaça docent a la Universitat, indiqueu:

Facultat / Escola:

Departament:

El/La sotasignant/ada demana concursar a la plaça més amunt indicada, declara sota la seua responsabilitat que les dades que s'hi exposen són exactes i autoritza que les dades personals siguen tractades d'acord amb allò que disposa el punt 8 de la present convocatòria.

València, d de

Número de pàgines inclosa aquesta:

(signatura)



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

3.- DOCUMENTACIÓ QUE S'HI ADJUNTA SEGONS ELS CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL DOCENT CONTRACTAT I INTERÍ

PROFESSORS ASSOCIATS ASSISTENCIALS

nº annex /nº pàgines

3.1 Expedient acadèmic:

- Llicenciatura / Diplomatura.
- Doctorat.

3.1

3.2 Tasca assistencial

3.2

3.3 Experiència docent

3.3

3.4 Investigació:

- Articles en revistes o capítols de llibre.
- Llibres amb ISBN com autor únic o editor.
- Ponències i comunicacions a congressos.
- Projectes d'investigació de finançament públic.
- Direcció tesis doctorals.
- Altres treballs d'investigació.

3.4

3.5

3.5 Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX IV : CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ PER A PLACES DE PROFESSOR ASSOCIAT DEL CONCERT ENTRE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA I LES INSTITUCIONS SANITÀRIES

1.- Expedient acadèmic (màxim 10 punts):

- Nota mitjana (exceptuant les assignatures següents: FEN, Deontologia, Idioma i Educació Física) aprovat = 1 punt, notable = 2, excel·lent = 3, matrícula d'honor = 4
- Grau de llicenciatura = 1 punt. Premi Extraordinari = 2 punts
- Cursos de Doctorat = 4 cursos o 32 crèdits = 1 punt
- Grau de Doctor = 2 punts. Cum laude = 4. Premi extraordinari = 6 punts

Per a Diplomats: cursos de formació de postgrau en centres de la Universitat o amb capacitat docent reconeguda: fins a 7 punts. Premi extraordinari = 2 punts

2.- Tasca assistencial (màxim 20 punts):

- Fins a un 1,25 punts per any de tasca assistencial en l'especialitat corresponent al perfil de la plaça a què es concursa, fins a un màxim de 10 anys.
- A la puntuació obtinguda se li aplicarà un factor 1,5 si la tasca ha estat com a cap de secció i 2 com a cap de servei.

Per a Diplomats: Fins a 2 punts per any fins a un màxim de 10 anys.

La comissió de selecció podrà sol·licitar un informe motivat a les institucions sanitàries per tal d'avaluar la tasca assistencial dels candidats.

3.- Experiència docent (màxim 10 punts):

Fins un punt per any com a professor associat o fins a 0,9 punts per any com a col·laborador docent, certificat pel departament universitari corresponent. L'experiència docent dels candidats que hagen sigut associats o col·laboradors s'avaluarà d'acord amb l'informe emès pel departament.

4.- Investigació (màxim 55 punts):

- Articles en revista o capítols de llibre: fins a 4 punts per treball.
- Llibres amb ISBN com autor únic o editor: fins a 8 punts per cadascun.
- Ponències i comunicacions a congressos: fins a 0,1 punts per cadascun, amb un màxim de 8 punts.
- Projectes d'investigació de finançament públic: investigador principal = 2 punts per projecte. Membre de l'equip d'investigació = 1 punt per projecte.
- Director de tesi doctoral = 2 punts per cadascuna. Director de tesina de llicenciatura: 1 punt per cadascuna.
- Altres treballs d'investigació = fins 8 punts.

5.- Coneixement de la llengua (màxim 5 punts):

Seguint els criteris de la Universitat, fins a 5 punts.

Només es valoraran els mèrits relacionats amb l'especialitat i tipus d'unitat de la plaça a què es concursa, acreditats degudament.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANEXO I. PLAZAS

ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA

Departamento: **Fisioterapia**

Área: **Fisioterapia**

Hospital Universitario "La Fe".

- Plaza nº: **2815** Categoría: **1 asociado asistencial** Dedicación **T.P.**
Requisito específico: Fisioterapeuta con plaza asistencial en el Centro Maternal del Hospital Universitario "La Fe". Servicio de Fisioterapia Obstétrica y Uroginecología.

FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA

Departamento: **Pediatría, Obstetricia y Ginecología**

Área: **Pediatría**

Hospital Clínico Universitario.

- Plaza nº: **1422** Categoría: **1 asociado asistencial** Dedicación **T.P.**
- Plaza nº: **2251** Categoría: **1 asociado asistencial** Dedicación **T.P.**

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

Departamento: **Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos**

Área: **Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos**

Hospital Clínico Universitario.

- Plaza nº: **5420** Categoría: **1 asociado asistencial** Dedicación **T.P.**
Perfil: "Psicología Clínica". Localización: Salud Mental, U.S.M.I.C.C.E.E. El Grao.



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

ANEXO II: CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

Tipo de Contrato:

Laboral Temporal.

Protocolo de actuación docente de los asociados de Ciencias de la

Salud:

Salvo los casos en los que los departamentos asignen expresamente tareas docentes teóricas o de seminarios, la actuación docente del profesorado asociado de Ciencias de la Salud debe ir encaminada al aprendizaje clínico de los estudiantes.

Para llegar a estos objetivos, y dentro de las planificaciones docentes específicas elaboradas por los departamentos, los profesores asociados de Ciencias de la Salud deberían procurar:

- dar a conocer al estudiante el conjunto de actividades y técnicas que habitualmente se desarrollen en la unidad;
- permitir a los estudiantes acompañarlos en una parte sustancial de su actividad asistencial, tutorizando su aprendizaje, dándoles las explicaciones convenientes y permitiéndoles, si acaso, llevar a cabo tareas sencillas compatibles con su nivel formativo;
- posibilitar a los estudiantes la participación en las sesiones y otras actividades científicas que se desarrollen en la unidad;
- mostrarles, advirtiéndoles previamente de su confidencialidad, historias clínicas o cualquier otra documentación que pueda ser de interés en el aprendizaje clínico;
- indicarles lecturas que puedan complementar su formación.

Los profesores asociados deberán posibilitar que los estudiantes estén presentes en el servicio o en la unidad correspondiente durante toda la jornada. Esta presencia la organizará cada profesor, de manera que quede garantizada la presencia directa del estudiante bajo su supervisión en sus tareas asistenciales durante las horas requeridas por el plan de estudios vigente conforme a la planificación docente aprobada por el Departamento y con los límites establecidos en el acuerdo de dedicación del profesorado asociado de Ciencias de la Salud aprobado por Mesa Negociadora el 8 de julio de 2005 y ratificado por el Consejo de Gobierno el 18 de julio de 2005. En cuanto al resto de horas de presencia de los estudiantes en la unidad, el profesor podrá disponer actividades complementarias.

Los profesores asociados participarán en la evaluación de los estudiantes en los términos establecidos por los Departamentos y la normativa académica general.

Régimen de dedicación:

De acuerdo con el art. 4, base 13ª, 2.c] Real Decreto 1558/1986, de 28 de junio, por el que se establecen las bases generales del régimen de concertos entre las universidades y las instituciones sanitarias, los profesores asociados asistenciales de ciencias de la salud desarrollarán “el conjunto de sus actividades docentes y asistenciales en una misma jornada. La dedicación horaria de dicho personal será la siguiente:

- a) Hasta un máximo de tres horas semanales exclusivamente docentes, si tuviera encomendada esta actividad durante el período lectivo.
- b) Hasta un máximo de tres horas semanales de tutoría o asistencia al alumnado, durante el período lectivo.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

c) El resto de las horas de la jornada semanal legalmente establecida se dedicará a la actividad asistencial, en la que quedarán incluidas las horas de docencia práctica, ésta implicará la responsabilidad directa del profesor en el aprendizaje clínico de los alumnos que le sean asignados”. En cuanto a la distribución de las horas lectivas derivadas de este precepto, entre las docentes y las docentes-asistenciales, conforme a la disposición transitoria 5ª del Decreto 174/2002, de la Generalitat Valenciana, “el consejo de gobierno de la universidad fijará las obligaciones lectivas de estos profesores”. En el caso que, de acuerdo con la planificación docente de los Departamentos aprobada por Consejo de Gobierno, el profesor nada más deba desarrollar docencia asistencial, se aplicará para determinar su dedicación el protocolo anexo y el acuerdo de la Mesa Negociadora de la Universidad de Valencia de 8 de julio de 2005, ratificado por el Consejo de Gobierno de 18 de julio de 2005.

Retribuciones integrales anuales:

3.322,67 euros. En cuanto al abono de pagas extraordinarias se aplicará lo que dispone el artículo 7.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANEXO III: INSTANCIA CURRÍCULUM ACADÉMICO

1.- DATOS DE LA PLAZA CONVOCADA A CONCURSO

☐

AYUDANTE

☐

PROFESOR ASOCIADO

☐

PROFESOR AYUDANTE DOCTOR

☐

PROFESOR ASOCIADO ASISTENCIAL

Plaza núm.:		Dedicación:	
Convocatoria núm.:		Fecha resolución:	
		Publicación DOCV:	
Departamento:			
Área:			
Escuela Universitaria / Facultad:			

2.- DATOS PERSONALES

Apellidos y nombre:

DNI núm.: Domicilio

.....

Municipio: Código Postal: Teléfono:

Lugar y fecha de nacimiento:

Dirección electrónica:

Si ocupa plaza docente en la Universidad, indíquelo:

Facultad / Escuela:

Departamento:

El/La abajo firmante solicita concursar en la plaza arriba indicada, declara bajo su responsabilidad que los datos que se exponen son exactos y autoriza que los datos personales sean tratados de acuerdo con lo que dispone el punto 8 de la presente convocatoria.

Valencia, d de

Número de páginas incluida esta: _____

(firma)

RECTORADO DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

3.- DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA SEGÚN LOS CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN QUE HAN DE OBSERVAR LAS COMISIONES DE SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE CONTRATADO E INTERINO

PROFESORES ASOCIADOS ASISTENCIALES

	nº anexo/nº páginas
3.1 Expediente académico: - Licenciatura / Diplomatura. - Doctorado.	3.1
3.2 Función asistencial	3.2
3.3 Experiencia docente	3.3
3.4 Investigación: - Artículos en revistas o capítulos de libro. - Libros con ISBN como autor único o editor. - Ponencias y comunicaciones a congresos. - Proyectos de investigación de financiación pública. - Dirección tesis doctorales. - Otros trabajos de investigación.	3.4
3.5 Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València	3.5



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANEXO IV: CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN PARA PLAZAS DE PROFESOR ASOCIADO DEL CONCIERTO ENTRE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA Y LAS INSTITUCIONES SANITARIAS.

1. - Expediente académico (máximo 10 puntos):

- Nota media (exceptuando las asignaturas siguientes: FEN, Deontología, Idioma y Educación Física) aprobado = 1 punto, notable = 2, excelente = 3, matrícula de honor = 4
- Grado de licenciatura = 1 punto. Premio Extraordinario = 2 puntos
- Cursos de Doctorado = 4 cursos o 32 créditos = 1 punto
- Grado de Doctor = 2 puntos. Cum laude = 4. Premio extraordinario = 6 puntos

Para Diplomados: cursos de formación de postgrado en centros de la Universitat o con capacidad docente reconocida: hasta 7 puntos. Premio extraordinario = 2 puntos

2. - Función asistencial (máximo 20 puntos):

- Hasta unos 1,25 puntos por año de función asistencial en la especialidad correspondiente al perfil de la plaza a que se concursa, hasta un máximo de 10 años.
- A la puntuación obtenida se le aplicará un factor 1,5 si la función ha sido como jefe de sección y 2 como jefe de servicio.

Para Diplomados: Hasta 2 puntos por año hasta un máximo de 10 años.

La comisión de selección podrá solicitar un informe motivado a las instituciones sanitarias para evaluar la función asistencial de los candidatos.

3.- Experiencia docente (máximo 10 puntos):

Hasta un punto por año como profesor asociado o hasta 0,9 puntos per año como colaborador docente, certificado por el departamento universitario correspondiente. La experiencia docente de los candidatos que hayan sido asociados o colaboradores se evaluará de acuerdo con el informe emitido por el departamento.

4.- Investigación (máximo 55 puntos):

- Artículos en revista o capítulos de libro: hasta 4 puntos por trabajo.
- Libros con ISBN como autor único o editor: hasta a 8 puntos per cada uno.
- Ponencias y comunicaciones en congresos: hasta 0,1 puntos por cada uno, con un máximo de 8 puntos.
- Proyectos de investigación de financiación pública: investigador principal = 2 puntos per proyecto. Miembro del equipo de investigación = 1 punto per proyecto.
- Director de tesis doctoral = 2 puntos per cada una. Director de tesina de licenciatura: 1 punto per cada una.
- Otros trabajos de investigación = Hasta 8 puntos.

5.- Conocimiento de la lengua (máximo 5 puntos):

Siguiendo los criterios de la Universitat, hasta 5 puntos.

Únicamente se valorarán los méritos relacionados con la especialidad y tipo de unidad de la plaza a que se concursa, acreditados debidamente.