

Calendari de temporització per a la negociació dels assumptes del PTGAS

En compliment del compromís adquirit en la Mesa Negociadora, la Gerència trasllada a les seccions sindicals la següent proposta de temporització dels assumptes pendents del PTGAS.

Es tracta d'un calendari per a ordenar i obrir en el temps la **negociació** de cada matèria, i no d'un compromís sobre el seu contingut ni sobre l'adopció d'acords. Els acords que, si escau, procedisquen resultaran de la mateixa negociació en els grups de treball. La seqüència proposada no perjudica la importància de cap assumpte: respon a la necessitat d'un treball tècnic previ i d'una revisió global de la plantilla del PTGAS.

1. Segon semestre de 2026 — inici de la negociació

- Recuperació del 100% del Component Compensatori del Complement Específic (que s'abona als mesos de març i setembre).
- Aplicació de la jornada de 35 hores setmanals.
- Funcionarització voluntària del personal laboral PTGAS.
- Actualització del Catàleg de Funcions.
- Informe sobre l'envelliment de la plantilla del PTGAS.
- Formació per al PTGAS de nou ingrés.

2. Primer semestre de 2027

- Les retribucions del personal en situació d'Incapacitat Temporal.
- La reclassificació de la plantilla del PTGAS: revisió de nivells i complements.
- El teletreball.
- Les promocions.
- Processos selectius més àgils i racionals.
- El creixement de la plantilla i les ràtios PTGAS/PDI.

3. Assumpes de major dificultat

Per condicionants legals, normatius o de complexitat, la Gerència considera de moment difícil fixar-ne data de negociació:

- La recuperació de l'Acció Social (de moment no permesa per la llei).
- El complement de productivitat (per la seua complexitat).
- La jubilació parcial del PTGAS funcionari (que depèn de la normativa estatal).

4. Grups de treball

Per a ordenar la negociació, la Gerència proposa constituir tres grups de treball, oberts a totes les seccions sindicals, que abordaran les matèries anteriors d'acord amb el calendari indicat:

- **GT 1 · Jornada i temps de treball.** Reducció a 35 hores i la seua distribució horària, ampliació del teletreball i desconexió digital.

- **GT 2 · Classificació, valoració de llocs de treball, funcionarització i retribucions.** Reclassificació de la plantilla i nivells de destinació/específic, col·lectiu de Coordinador@s de Servei, requisit lingüístic i col·lectiu d'Infermer@s, actualització del catàleg de funcions, acord marc de funcionarització, recuperació del CCCE, retribucions en Incapacitat Temporal, complement de productivitat i, com a condicions econòmiques, l'acció social, el premi de jubilació i la jubilació parcial.
- **GT 3 · Selecció, provisió i formació.** Creixement de la plantilla i ofertes d'ocupació, agilització dels processos selectius, promoció interna, normativa de borses, i formació i acollida (manuals de nou ingrés i revisió del model formatiu, amb el Vicerectorat de Formació).

Aquesta proposta es trameta a les seccions sindicals perquè en prenguen coneixement.