



OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2023

1. CONTINGUT DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix en el seu article 20 que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors.

En l'apartat u.3.l) de l'esmentat article es considera sector prioritari, a l'efecte de la taxa de reposició, les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries.

En compliment del previst en l'apartat set a) de l'article 20 de la Llei 22/2021, amb caràcter previ a la present oferta pública d'ocupació, aquest Universitat va remetre al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, certificació amb el nombre de baixes i altes tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, incloses les produïdes per concursos de trasllat a conseqüència dels procediments de mobilitat voluntària entre diferents Administracions Públiques l'any immediat anterior.

L'apartat 5 de l'esmentat article 20 assenyala que, en tot cas, l'Oferta d'Ocupació Pública haurà d'atenir-se a les disponibilitats pressupostàries del capítol corresponent a les despeses de personal del pressupost de despeses.

L'article 36.dos.3 g) de la Llei 9/2022 de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023 estableix que les convocatòries de places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana requeriran d'autorització prèvia de la conselleria competent en matèria d'universitats.

L'article 20 Tres.3 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 assenyala que la validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, al següent: a) Al fet que les places s'incloguen en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el butlletí oficial de la província, de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any i b) Al fet que la convocatòria de les places es publique en el diari oficial de la província, comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, havent d'assegurar la seva execució en el termini màxim de tres anys.



Les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública que les hagués autoritzat. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedeixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'Ofertes d'exercicis anteriors a 2023, incloses les que ja hagen estat publicades.

L'esmentada Llei 31/2022, en l'article 20, Tres.1 estableix que per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'haguessen incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computarà per al límit màxim d'aquesta taxa el personal que s'incorpore en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors, les places que es convoquen per promoció interna o les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

Aplicant els criteris continguts en els esmentats preceptes, considerant a la Universitat de València sector prioritari a l'efecte de la taxa de reposició i aplicant una taxa de reposició del 120 per cent, l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2023 és de **76 llocs de treball**.

Les escales en les quals s'ofereixen aquests llocs de treball són: escala tècnica superior d'educació física, escala tècnica superior d'informació, escala tècnica superior d'informàtica, escala tècnica superior de planificació, anàlisi i avaluació, escala de tècnics de gestió, escala de facultatius d'arxius i biblioteques, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'informàtica, escala tècnica mitjana d'investigació, escala tècnica bàsica d'informàtica, escala tècnica bàsica d'investigació, escala administrativa, escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques, escala auxiliar bàsica de suport administratiu i escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques.



Junt aquests llocs per torn lliure, es publica una oferta de **promoció interna de 36 llocs de treball**, que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. Les escales a convocar per promoció interna són: escala tècnica superior d'audiovisuals, escala tècnica superior d'informàtica, escala de tècnics de gestió, escala de facultatius d'arxius i biblioteques, escala tècnica mitjana d'audiovisuals, escala de gestió universitària, escala tècnica mitjana d'informàtica, escala administrativa i escala tècnica bàsica d'arxius i biblioteques.

En l'elecció del sistema selectiu pel qual es regirà cadascuna de les convocatòries de les places oferides (annex I) s'ha aplicat el que es disposa en l'article 65.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

2. PERSONES AMB DISCAPACITAT O DIVERSITAT FUNCIONAL

De conformitat amb el que es preveu en l'article 64 de la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana, en la present oferta d'ocupació pública s'ha reservat un contingent no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius, acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés a l'ocupació pública de persones amb discapacitat.

En cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 8 llocs de treball per a persones amb discapacitat que es convocaran en el **torn lliure** distribuïdes de la següent manera:

- ✓ 1 en l'escala tècnica de gestió (A1) per oposició i per a persones amb discapacitat física.
- ✓ 1 en l'escala tècnica de gestió universitària (A2) per oposició i per a persones amb discapacitat física.



- ✓ 2 en la escala en la escala auxiliar bàsica de suport administratiu per a persones amb discapacitat física (1 per oposició i 1 per concurs).
- ✓ 4 en la escala auxiliar bàsica de suport administratiu per a persones amb discapacitat intel·lectual per oposició.

Les places per a persones amb discapacitat intel·lectual podran ser objecte de convocatòria separada i comptar amb les mesures d'adaptació pertinents.

En el cas que no aprovara cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

De les places a convocar per **promoció interna**, es reserven 4 en l'escala de gestió administrativa pel sistema selectiu d'oposició.

3.- COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS

La composició dels tribunals i òrgans de selecció s'ajustarà al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura haurà d'ajustar-se al Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València aprovat pel Consell de Govern de 2 de febrer de 2021 (ACGUV 11/2021).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

5. INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

De conformitat amb el que es preveu en el paràgraf segon de l'article 55.1 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, s'acompanya a aquesta oferta d'ocupació pública informe d'impacte de gènere (annex II).



Annex I
OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'ANY 2023

TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari

Total 76^(*)

() En aquest total es troben incloses les 8 places reservades per a persones amb discapacitat (10%).*

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A1	OPOSICIÓ	CONCURSO OPOSICIÓ	TOTAL
FA06	Escola Tècnica Superior d'Educació Física	1	1	2
FA10	Escola Tècnica Superior d'Informació	2	1	3
FA11	Escola Tècnica Superior d'Informàtica	1	1	2
FA13	Escola Tècnica Superior de Planificació, Anàlisi i Avaluació	1		1
FA16	Escola de Tècnics de Gestió	3	2	5
FA88	Escola de Facultatius d'Arxius i Biblioteques	1	1	2
Total A1		9	6	15

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A2	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FB15	Escola de Gestió Universitària	8	8	16
FB16	Escola Tècnica Mitjana d'Informàtica	1		1
FB17	Escola Tècnica Mitjana d'Investigació	1		1
Total A2		10	8	18

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FC03	Escola Tècnica Bàsica d'Informàtica	4	3	7
FC05	Escola Tècnica Bàsica d'Investigació	4	3	7
FC58	Escola Administrativa	2	1	3
FC95	Escola Tècnica Bàsica d'Arxius i Biblioteques	2	1	3
Total C1		12	8	20



		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C2	OPOSICIÓ	CONCURSO OPOSICIÓ	TOTAL
FD18	Escola Auxiliar Bàsica d'Arxius i Biblioteques	2	2	4
FD20	Escola Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	10	9	19
Total C2		12	11	23

PROMOCIÓ INTERNA

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari

Total 36^(*)

^(*) En aquest total es troben incloses les 4 places reservades per a persones amb discapacitat (10%).

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FA03	Escola Tècnica Superior d'Audiovisuals	1		1
FA11	Escola Tècnica Superior d'Informàtica	1	1	2
FA16	Escola de Tècnics de Gestió	3	2	5
FA88	Escola de Facultatius d'Arxius i Biblioteques	1	1	2
Total A1		6	4	10

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A2	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FB03	Escola Tècnica Mitjana d'Audiovisuals	1		1
FB15	Escola de Gestió Universitària	9	8	17
FB16	Escola Tècnica Mitjana d'Informàtica	1		1
Total A2		11	8	19

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FC58	Escola Administrativa	2	1	3
FC95	Escola Tècnica Bàsica d'Arxius i Biblioteques	2	2	4
Total C1		4	3	7



ANNEX II

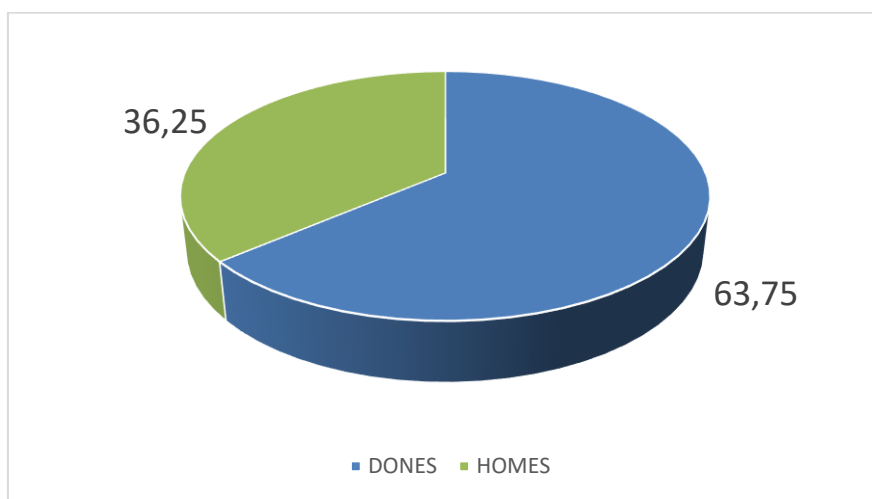
INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE CORRESPONEN A L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER A L'ANY 2023.

La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana estableix en el paràgraf 2n del seu article 55 que "L'aprovació de l'oferta d'ocupació pública haurà d'acompanyar-se d'un informe d'impacte de gènere".

De conformitat amb el que s'estableix en aquest precepte, el present informe d'impacte de gènere, que acompanya a l'Oferta d'Ocupació Pública del personal d'administració i serveis (PAS) de la Universitat de València corresponent a l'any 2023, ha de determinar en quina mesura l'aprovació d'aquesta oferta contribueix a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Aquesta oferta d'ocupació pública ha estat revisada per a eliminar qualsevol terminologia que comporte termes androcèntrics o discriminatoris, procurant aconseguir un llenguatge neutre i no sexista d'acord amb la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes i amb el que s'estableix en l'III Pla d'Igualtat de la UVEG.

A data de publicació de la OEP de l'any 2023, la distribució percentual per sexe en el total de la plantilla de personal d'administració i serveis (1.247 persones) mostra que el percentatge de dones (63,75%) és gairebé és doble al d'homes (36,25%) a la Universitat de València és la següent:

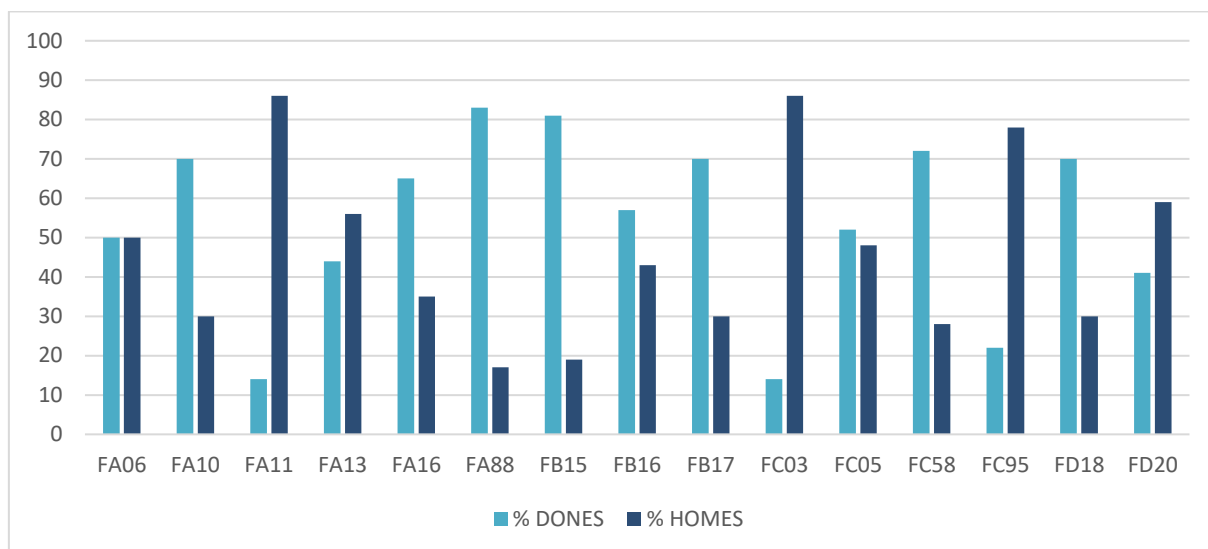


Gràfica 1.- Distribució percentual per gènere. Dades a 01/06/2023



El col·lectiu del PAS, com ja sabem, està feminitzat però la distribució percentual per sexe en les escales en les quals s'ofereixen les 76 places vacants en la OEP 2023 no és homogènia com es pot observar a continuació:

CÒDI ESCALA	DESCRIPCIÓ	Homes	Dones	% dones	% homes
FA06	Escala Técnica Superior de Educació Física	4	4	50	50
FA10	Escala Técnica Superior d'Informació	2	2	50	50
FA11	Escala Técnica Superior de Informàtica	3	7	70	30
FA13	Escala Técnica Superior de Planificació, Anàlisis i Avaluació	25	4	14	86
FA16	Escala de Tècnics de Gestió	5	4	44	56
FA88	Escala de Facultatius d'Arxius i Biblioteques	23	42	65	35
FB15	Escala de Gestió Universitària	4	19	83	17
FB16	Escala Técnica Mitjana d'Informàtica	17	74	81	19
FB17	Escala Técnica Mitjana d'Investigació	3	4	57	43
FC03	Escala Técnica Bàsica d'Informàtica	11	26	70	30
FC05	Escala Técnica bàsica d'Investigació	19	3	14	86
FC58	Escala Administrativa	32	34	52	48
FC95	Escala Técnica Bàsica d'Arxius i Biblioteques	163	412	72	28
FD18	Escala Auxiliar Bàsica d'Arxius i Biblioteques	14	4	22	78
FD20	Escala Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	10	23	70	30



Gràfica 2- Distribució de dones i homes per escales objecte de la OPE 2023

Per tot això esperem que l'impacte de gènere d'aquesta oferta d'ocupació pública en la plantilla de personal d'administració i serveis de la Universitat de València, siga positiu contribuint a la disminució en el desequilibri actual de la plantilla. Especialment en les escales en les quals la asimetria està més accentuada.

A mesura que es vaja executant aquesta oferta d'ocupació pública i es vagen realitzant els impactes inicials i finals de gènere de cadascun dels processos selectius, serà necessari avaluar si els resultats obtinguts s'ajusten a aquestes expectatives.