



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 31 D'OCTUBRE DE 2025 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Guillermo E. Rodríguez Pastor, vicesecretari general.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, cap de Servei de RH-PDI.

Ángeles Donoso Requena, tècnica del Servei de RH-PTGAS.

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Julián Sanz Hoya (CCOO)

José Asensio Romer (CGT-PV)

Joan Carles Bernard i García (CGT-PV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Carolina Sanchis Crespo (CSIF)

Asun Martínez García (SATTUi)

Mati Sancho Fombuena (SATTUi)

Ana Marcet Herranz (SATTUi)

Ramón V. de Antonio Angresola (STEPV-IV)

Pau Pérez Lledó (STEPV-IV)

Amparo Lluch López (UGT)

David Martínez Rubio (UGT)

A la ciutat de València, sent les 10:08 hores del dia 31 d'octubre reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la sala de juntes del nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de les sessions anteriors.
2. Aprovació, si escau, de modificació del barem marc de selecció de professorat ajudant doctor, associat i substitut.
3. Proposta d'acord pel qual s'aprova el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional horitzontal del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS).
4. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de les sessions anteriors.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia la reunió amb la proposta d'aprovació de l'acta del 30/05/2025, s'aprova per unanimitat.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de modificació del barem marc de selecció de professorat ajudant doctor, associat i substitut.

El vicerector informa els membres de la Mesa que, respecte a la modificació del barem de selecció del professorat, en la reunió prèvia amb la comissió de professorat i després d'un llarg debat, no es va aconseguir suficient consens respecte a la proposta prèviament treballada amb els sindicats. El vicerector va defensar els termes de la proposta inicial, però vistes les opinions contràries i atenent al fet que no s'anava a obtenir informe positiu va optar per acceptar una proposta transaccional, que és la que la institució proposa a les seccions sindicals per a la seua consideració.

Assenyala que la proposta manté la major part de les qüestions plantejades (limitació de la puntuació dels diferents cursos de formació i augment de la puntuació del subapartat de docència universitària de 18 a 20 punts en el cas del barem d'ajudant doctor), així com l'augment del límit de punts de l'ítem de docència en títols oficials (que s'havia plantejat inicialment fins a 24 punts) fins a 20 punts, que és el total del subapartat de docència universitària d'aquest barem.

La proposta, afegit, es va informar favorablement per majoria de dos terços en la comissió de professorat i, davant això, sol·licita als membres sindicals la seua aprovació per a avançar, atès que el context no ha sigut senzill fins a arribar a aquest punt. Destaca que aquesta proposta coincideix amb la que s'havia treballat amb els representants sindicals en el mes de gener i que no es va poder aprovar en aquell moment, i que està més a prop de la posició sindical que el barem actualment vigent.

CCOO intervé primer agraint l'esforç per defensar l'acord inicial, però destaca que es genera un malestar davant aquest acord de mínims, desitgen que conste en acta el desacord perquè no s'haja respectat l'acord previ, atès que el resultat final implica falta de proporcionalitat en els mèrits docents. Indiquen que s'abstindran en allò referit al punt 2.2 del barem de professorat ajudant doctor i votaran a favor de la resta de la proposta.

CSIF s'uneix a CCOO en el malestar perquè l'acord sindical no haja sigut respectat per la comissió. Volen deixar constància de la seua frustració perquè no s'haja pogut arribar més lluny, encara que, com les modificacions proposades suposen un avanç, manifesten que es mostraran a favor.

CGT pel seu costat, apunta que es genera una situació estranya atès que, buscant l'acord, es van autolimitar en les seues propostes, però eixa contenció no ha tingut efectes en la comissió de professorat. Dit això, manifesta el seu acord ja que és millor que la situació actual. Segons la seua opinió, el problema fonamental està en el marge de flexibilitat d'aquest barem, ja que permet que cada facultat concrete la puntuació de l'hora de docència sense marcar uns límits.

STEPV se suma a la frustració compartida per la resta de seccions sindicals, encara que valoren els canvis a millor aconseguits i anuncien la seua posició favorable.

UGT per la seua part declara que es queden amb la xicoteta millora i expressen el seu desig que a partir d'ara el procés de negociació siga més positiu.

Per a acabar amb les intervencions, SATTUi manifesta la seua abstenció davant la proposta presentada, ja que no s'ha respectat la posició prèviament treballada amb la representació sindical.

Finalment, el punt queda aprovat amb el vot favorable de CSIF, UGT, CGT, STEPV, l'abstenció de CCOO respecte al punt 2.2 del barem de professorat ajudant doctor i favorable a la resta de la proposta, i l'abstenció de SATTUi respecte a tota la proposta.

Punt 3.- Proposta d'acord pel qual s'aprova el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional horitzontal del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS).

Pren la paraula el vicegerent de RH i Organització Administrativa, respecte a aquest punt manifesta que la novetat és que l'Acord de progressió passa de ser un document temporal a indefinit el que resulta útil perquè les persones es planifiquen amb major seguretat de cara al seu futur professional.

En el torn de paraula CSIF sol·licita una matisació sobre la participació en els projectes d'investigació com a mèrit. El vicegerent explica que es valora en cada cas en funció del tipus de projecte, el finançament o la convocatòria.

Per la seua part CGT apunta que al punt 6 de l'Acord podria especificar-se qui convoca la comissió de seguiment.

Sense que hi haja més intervencions s'aprova el punt amb el vot a favor de les seccions sindicals.

Punt 4.- Torn obert de paraula.

Inicia el torn CGT sol·licitant informació sobre la situació del conveni col·lectiu. Sol·liciten que es puga promocionar el PPL acreditat a càtedra directament sense passar per titular, seguint la lògica que s'està aplicant en l'estabilització de l'associat. D'altra banda, reclamen, en relació amb els quinquennis dels associats, que s'aplique la sentència del TS respecte al seu reconeixement sense coeficient reductor.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat explica que el conveni col·lectiu està pendent de la pròxima reunió, que creu que serà a principis de desembre. Quant a l'accés dels PPL a càtedra comenta que s'ha de fer una reflexió, ja que la promoció interna no és possible però sí l'accés per torn lliure. Caldria valorar com afectaria això a la taxa de reposició. El vicerector planteja que s'aborde la qüestió en la negociació de l'oferta pública d'ocupació del PDI al gener de 2026.

Respecte als quinquennis pren la paraula el vicesecretari general, declara que a l'hora de tractar la qüestió és necessari que hi haja un marc normatiu que el regule, que vindrà del conveni col·lectiu.

El CSIF aprofundeix en la reclamació de l'aplicació de la sentència pels quinquennis al professorat amb dedicació parcial. Indica que el fet que no es contemple encara en el conveni col·lectiu no és motiu per a no aplicar-la. Pregunta si la UV s'esperarà que es judicialitze o actuarà arran de les sentències. Pregunta també si el PDI funcionari a temps parcial cobrarà sexennis sense haver-ho de sol·licitar com fins ara, i si es pagaran de forma retroactiva o caldrà reclamar-ho.

El vicesecretari explica que les universitats no tenen una posició contrària a que es reconeguen i es paguen els quinquennis, però que això s'ha d'emparar en el marc del conveni col·lectiu, especialment per a negociar les quanties i la resta d'aspectes. La cap de servei de RRHH-PDI indica que al professorat funcionari amb dedicació parcial que té sexennis reconeguts ja se'ls estan abonant, però que la retroactivitat no s'està fent d'ofici sinó a petició dels interessats.

SATTUí intervé per a preguntar sobre com s'ha abordat des del servei de recursos humans de PTGAS la gestió en el GDH del dia de vaga, ja que a personal que teletreballava no se li va preguntar si havia fet vaga com a la resta. Pregunten també per l'arqueig que s'està realitzant per a conèixer les places vacants.

El vicegerent de RH i Organització Administrativa aclareix que els dies de vaga no es fa cap control de presència diferent. A les persones que van teletreballar no se'ls va preguntar perquè el tenen marcat com a tal en el seu fitxatge i es dona per descomptat que estan treballant. A la qüestió de l'arqueig informa que s'està preparant donat que la majoria de les jubilacions, que donen lloc a vacant, es plantegen a final d'any.

En la seua intervenció UGT pregunta per la situació de les persones que tenen places vinculades amb Sanitat i que, després del nou conveni amb la Conselleria de Sanitat, s'han vist perjudicats. Incideixen també en la necessitat de no aplicar el coeficient reductor dels quinquennis docents després de les últimes sentències.

El vicesecretari explica que el professorat fisioterapeuta i d'infermeria amb places vinculades ha vist reduïda la seua retribució, però en un complement que determina la GVA. La UV poc pot fer més enllà de sol·licitar que s'introduïska una transitòria perquè la reducció només s'aplique a les vinculacions posteriors al nou conveni i que es mantinga el complement anterior als que ja el percebien.

El STEPV planteja, en primer lloc, la campanya que estan duent a terme pel dret al reconeixement i abonament dels quinquennis al PDI laboral a temps parcial de la UV, sol·licitant l'aplicació de la doctrina del Tribunal Suprem, per la qual es reconeix aquest dret, i que se suspenga l'aplicació dels coeficients reductors, entre altres aspectes. Pregunten, a més, perquè no es computa de cara a triennis el temps com a professorat de La Florida a les persones que s'incorporen a la UV. Per últim, sol·liciten informació sobre el calendari del procés d'estabilització de les places de professorat associat temporal.

La cap de servei de RH-PDI explica que el temps en les universitats privades no és computable a efectes d'antiguitat, encara que siga un centre adscrit a la UV, per la seua pròpia titularitat privada.

El vicerector avança sobre el procés d'estabilització que s'enviarà una comunicació als departaments amb l'explicació de tot el procés, començant la primera convocatòria amb Economia, Dret i Ciències Socials. Comenta que s'han revisat tots els requisits i s'han agrupat les places, que la convocatòria està pràcticament preparada i es publicarà la setmana vinent. La idea és que abans de Nadal estiga tancat tot el procés de presentació de sol·licituds, anuncia.

Per a acabar el Gerent dedica unes paraules a dos membres de les seccions sindicals que finalitzen la seua relació amb la UV per la seua jubilació.

Es transcriuen a continuació:

La Mesa Negociadora és un espai de trobada, de negociació i d'acords, i de vegades de sanes discrepàncies. Hui volem aprofitar aquest lloc per a fer una intervenció en nom de la Rectora, el vicerector de Professorat i de la Gerència, per agrair tota una vida de dedicació a la Universitat de València de dues persones que s'han bolcat a la consecució de millores per a les persones treballadores de la UV.

Em refereix a Carlos Celda i Fernando Casanova. A Fernando Casanova i Carlos Celda. Que en aquests pròxims dies finalitzaran la seua vinculació laboral a la UV després de diverses dècades dedicades al Servei públic i a la defensa dels interessos de les persones que treballem en aquesta universitat.

Carlos i Fernando són dues persones compromeses amb el desenvolupament de la UV. Probablement no s'entendrà el nostre creixement sense la seua participació. Per això hui volem retre una mena d'homenatge als dos. Atés que prompte tancaran la seua etapa en la UV i obriran una altra nova, que, segur estarà plena de satisfaccions. Perquè son dos persones íntegres i mereixedores del millor.

Hui no hem tingut l'oportunitat de comptar amb la presència de Carlos, que, d'altra banda, ens hagués agradat molt, per agrair-li personalment la seua dedicació i perseverança per aconseguir una qualitat de vida laboral més gran a les nostres treballadores i treballadors. Però si volem deixar-ne constància en aquestes sentides paraules.

Quaranta quatre anys i set mesos, i trenta hui anys i mig es diuen molt prompte. Al llarg d'aquest temps heu estat una part essencial de la història recent de la nostra universitat.

No és fàcil condensar en poques paraules el que significa una trajectòria tan llarga, tan intensa i tan compromesa amb la institució i amb les persones que la conformen.

Reiterem que a Carlos ens haguera agradat poder-li dir aquestes paraules en persona, ara i ací.

Fernando, gràcies per la teua presència hui ací, en la Mesa Negociadora fins a l'últim dia, com tantes i tantes Meses, en les quals la teua veu ha sonat amb contundència en defensa del diàleg, del pacte i de l'acord amb l'ús de la paraula com a ferramenta de treball i de convicció per a arribar a acords.

Parlar de Fernando és parlar de lleialtat institucional en el sentit més profund. Una lleialtat que no es mesura per absència de discrepàncies, sinó per la fidelitat als valors comuns: el respecte, la defensa del servei públic, la recerca constant de l'equilibri entre els drets dels persones i les necessitats de la

institució. Durant tots aquests anys, ha sabut mantenir aquesta difícil però necessària dualitat: la de ser veu crítica i, alhora, sostindre de manera ferma el projecte col·lectiu que representa la nostra universitat.

La seua tasca sindical ha estat un exercici constant de diàleg, d'obertura, de capacitat per escoltar i trobar punts de trobada on de vegades semblava impossible trobar-los. Els qui hem tingut l'oportunitat de compartir taules de negociació amb ell sabeu que el seu objectiu mai no va ser guanyar una discussió, sinó assolir acords justos, sostenibles i duradors. Aquest esperit d'enteniment s'ha estés a totes les seccions sindicals, a les quals aprofitem per agrair-vos el vostre treball, i és, sens dubte, una de les claus que expliquen l'estabilitat i la convivència que caracteritzen hui la nostra comunitat universitària. Trenta hui anys de dedicació no són només una xifra: són una lliçó de coherència, compromís i humanitat.

Són incomptables els moments en què haveu sabut posar el benestar col·lectiu per damunt d'altres interessos, i ha demostrat que el sindicalisme universitari pot ser un espai de construcció, propostes i progrés compartit. Hui la Universitat de València no només aprofita per a acomiadar uns representants sindical, sinó que reconeix uns companys exemplars Carlos i Fernando, algú que ha sabut guanyar-se el respecte de tots —coincidim o no en les idees— per la integritat, la paraula i la disposició a estendre la mà.

Benvolgut Fernando, el teu pas per aquesta institució deixa una empremta profunda. Les generacions que venen trobaran al teu exemple un referent de com servir la universitat amb passió, amb sentit de justícia i amb voluntat de diàleg.

En nom de Rectora i de tota la comunitat universitària, gràcies pel vostre treball, pel vostre compromís i per la vostra lleialtat.

Us desitgem el millor a la nova etapa que comenceu. Sabem que seguireu vinculats a la universitat, d'una manera o d'altra, perquè els qui l'estimem, mai marxem del tot.

Moltes Gràcies Carlos i Moltes Gràcies Fernando.

Sense més assumptes que tractar, a les 11:40 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

Vist-i-plau

La secretària

Ángeles Donoso Requena

El president de la Mesa Negociadora

Ernest Cano Cano