



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 24 DE MAIG DE 2024 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Mar Hernández Rueda, tècnica del Servei de RRHH-PDI.

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Carmen Mifsut Herrera (CGT)

Joan Carles Bernad Garcia (CGT)

Armand Congost i Maestre (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Mati Sancho Fombuena (SATTUi)

Asun Martínez Garcia (SATTUi)

Germán Nando Rosales (STEPV-IV)

Cristina Mora Pérez (STEPV-IV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Amparo Lluch López (UGT)

A la ciutat de València, sent les 9:10 hores del dia 24 de maig de 2024, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Junes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de treball 1/2024.
3. Aprovació, si escau, de l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) de la Universitat de València per a l'any 2024.
4. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat li dona la paraula a la secretària de la mesa, que informa que s'han incorporat a l'esborrany dues rectificacions, una proposada per CSIF, respecte a la seua intervenció en el torn de paraules (pàg.3), on posa "*... quan es procedirà a la devolució de les taxes de persones que ho han sol·licitat per haver guanyat una plaça en un altre procés de l'estabilització*" ha de posar "*quan es procedirà a la devolució de les taxes d'examen de les persones que van ser excloses dels processos d'estabilització per guanyar una plaça en un procés selectiu ordinari de la mateixa escala.*"

La segona modificació proposada per SATTUi, respecte a la seua intervenció en el torn de paraules (pàg.3), on posa "*Quan s'abordarà la negociació del catàleg de funcions del PTGAS*" ha de dir "*Quan s'abordarà la negociació del catàleg de funcions del PTGAS. Encara no s'ha abordat la negociació del catàleg de funcions del PTGAS i, com s'està veient per la reivindicació rebuda per diversos col·lectius com el de Secretaris/àries d'Alt Càrrec, comença a ser especialment urgent per tal d'ajustar funcions amb retribucions, atés el considerable augment de tasques que s'està produint en algunes categories.*"

Amb aquestes correccions, s'aprova l'acta de la sessió de data 17 d'abril de 2024 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de Treball 1/2024.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica la proposta de la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT). Destaca les modificacions més importants des del punt vista tècnic i qualitatiu com la incorporació d'escalas pròpies de la Universitat o la revisió dels codis de la RLT. Des del punt de vista organitzatiu, destaca la reestructuració del Servei d'Informàtica i del Servei de Comptabilitat i Pressupostos que es divideixen i de l'àrea de comunicació amb la creació del Servei de Màrqueting i Comunicació, entre altres.

La idea, des del punt de vista tècnic, és fer una revisió de la denominació dels llocs de treball per a establir criteris comuns i una sistematització d'aquests, que serà un pas de la revisió del catàleg de funcions, que és una reivindicació social al qual s'ha compromés la Gerència amb caràcter immediat.

Termina la seua intervenció, i informa que actualment s'està fent la revisió dels indicadors a les plantilles de Centres, Departaments, Servei de Biblioteques i algunes altres unitats, com els instituts, amb la finalitat d'incrementar la plantilla, de tal manera que situacions conjunturals o externalitzades convertir-les en permanents de plantilla.

En el torn d'intervencions, CGT posa de manifest unes errades en les funcions del servei d'informàtica que es detallen en la pàg. 2 del document.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa manifesta que comprovarà el tema de les funcions.

CSIF manifesta que hi ha alguna reestructuració difícilment digerible, com determinats llocs de caps de serveis que suposen un increment important del cost de la despesa de personal. Els sorprén que s'haja creat alguna plaça de cap de servei com la de Ciberseguretat, que no dubten que siga necessària, però no en aquest moment. Volen deixar constància, que el seu vot és a favorable per no perjudicar els serveis que necessiten places i que es creen amb aquesta modificació, apunten que la institució hauria d'invertir en llocs bàsics o llocs de gestió intermedis, que són més que necessaris per l'augment de funcions que actualment ha de realitzar el PTGAS. Impel·leixen a la Institució a posar data a la negociació del catàleg de funcions del PTGAS i que supose alguna millora retributiva per al col·lectiu. Assabenten que han rebut peticions perquè es milloren alguns serveis com el de manteniment i que es tinga en compte per l'OPE del 2025. Per acabar, assenyalen que altre motiu pel qual voten a favor de la proposta és pel compromís que ha manifestat la gerència que l'OPO del 2025 es destinarà per a millorar les deficiències estructurals que existeix en centres i departaments.

UGT manifesta que no s'ha adjuntat la memòria del cost econòmic de la proposta. Consideren que la proposta té punts positius però que hi ha algunes coses que no comparteixen com la creació del Servei de Ciberseguretat o Màrqueting i Comunicació.

El vicegerent contesta que enviarà al més aviat possible la memòria econòmica perquè ha sigut un oblit.

Per part de STEPV-IV, el seu vot és a favor, així mateix, consideren que es produeixen greuges comparatius entre el PTGAS funcionari i PTGAS laboral en places del Servei d'Informàtica, com ja van advertir, i ara també en la part de mecànica, manifesten que és urgent negociar al més aviat possible perquè se solucione aquest greuge comparatiu.

CCOO, vota a favor de la modificació i planteja la necessitat d'iniciar un procés negociador de revisió de plantilla amb l'objectiu d'aconseguir un acord de millora retributiva del conjunt de la plantilla de PTGAS de la Universitat de València.

CGT, s'absté, el motiu és perquè a pesar que la modificació té coses positives, té mancances importants com dotar d'estructura de servei a Ciberseguretat i la creació del Servei de Màrqueting i Comunicació.

SATTUI, manifesta estar a favor de la modificació, malgrat això, consideren necessari tindre el compromís per part de la Gerència del requisit d'anglès, ateses les modificacions incorporades a la RLT en aquest sentit i insisteixen en el compromís de l'estudi del catàleg de funcions donat l'augment de tasques en algunes categories com infermeres del treball, personal secretari d'alt càrrec, personal d'administració dels departaments. Per aquest motiu és molt necessari l'estudi de les funcions que es desenvolupen en els diferents llocs de treball de la universitat.

Sotmés a votació aquest punt, s'aprova per CCOO, UGT, SATTUI i CSIF i amb l'abstenció de CGT.

Punt 3.- Aprovació, si escau, de l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) de la Universitat de València per a l'any 2024.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa informa que el total de places creades són 76. S'han emmarcat quasi totes les places vacants i informa que si al final es confirma l'eliminació de la taxa de reposició, en 2025 caldrà canviar la forma de procedir i en la pròxima OEP aniran totes les vacants.

Contesta a les intervencions sindicals, i manifesta que en l'OEP no es posen les subescales, així mateix, respecte al dubte de la ubicació d'una de les places de l'escala tècnica superior d'investigació, ho mirarà i informarà a les seccions sindicals.

Sotmés a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 4.- Torn obert de paraules.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia una ronda d'intervencions, i es registren els següents comentaris:

CSIF, recorda al vicegerent la necessitat de publicar un calendari orientatiu de les dates aproximades dels exàmens dels processos selectius en marxa.

CGT, sol·licita informació respecte a la transformació dels contractes temporals del personal d'investigació i del personal de suport a la investigació en indefinits, manifesta la necessitat d'un calendari orientatiu dels processos selectius i data de quan es convocarà la Comissió de teletreball i la Comissió de Borses.

SATTUI, sol·licita informació sobre el punt en què es troba l'elaboració de l'aplicació per a l'actualització de les borses de treball a la pàgina web, informació respecte a les mesures adoptades pels robatoris que s'estan produint al campus de Burjassot-Paterna, quan està previst l'estudi de les càrregues de treball a les unitats on encara no s'ha fet cap estudi, com a les unitats de suport als instituts d'investigació, Servei de Formació Permanent o Servei de Política Lingüística, entre altres.

UGT, agraeix l'esforç que ha fet la institució respecte al calendari laboral de la Universitat de València i apunta que l'any que ve es podrien fer més perquè enguany se n'han fet pocs.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa contesta les intervencions en el següent sentit:

- Respecte al calendari orientatiu d'exercicis, intentaren publicar-lo abans d'estiu.
- Amb referència a la transformació dels contractes a indefinits de la nova de la Llei de la Ciència, s'està avançant molt, però la justificació comptable és més complicat. Es resoldran a final d'any.
- Pel que fa a la Comissió de Borses es convocarà segurament en dues setmanes, primer cal fer l'adaptació de les borses i després es convocarà la Comissió de Teletreball.
- Sobre la falta de recursos en alguns servei són conscients.
- En relació a l'estudi de les càrregues de treball s'ha retardat molt pel confinament però sap que és un labor pendent.

El gerent pren la paraula i justifica que no es van fer més calendaris perquè es va fer una aposta per la digitalització, per evitar la impressió del paper i per ser més sostenibles, però té en compte el suggeriment per a l'any que ve, tota millora que es puga fer, es farà.

Respecte dels robatoris en el campus de Burjassot, no li consta cap denúncia, excepte la d'un professor extern. No obstant això hi ha indicacions que es faça més vigilància, moltes vegades més que un robatori és un oblit i l'important és que si hi ha un robatori és necessari que conste una denúncia.

Aprofita per a agrair, en nom de la institució, el suport rebut per les seccions sindicals sobre estos punts acordats hui.

Sense més assumptes que tractar, a les 10:10 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Mar Hernández Rueda

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

Ernest Cano Cano