



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 4 DE MARÇ DE 2020 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondia Alberola, cap del Servei de RRHH-PDI.

Vicent Roig Company, tècnic del Servei de RRHH-PDI.

Seccions sindicals

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Pedro Cabrera Juan (UGT)

Aniceto Masferrer Domingo (UGT)

Rosa Peris Sanchis (UGT)

Amparo Lluch López (UGT)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Laura Esteve González (CCOO)

Lara Manyes i Font (CCOO)

Alexandra Valencia Peris (CCOO)

Julián Sanz Hoya (CCOO)

Salvador Giménez Albert (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)

Jaume López i Herrero (STEPV)

José Francisco Martínez Pastor (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Ana Segura Martínez (CSIF)

Celedonia Igual Camacho (CSIF)

A la ciutat de València, sent les 09:20 hores del dia 4 de març de 2020, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la distribució de l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Docent i Investigador per a l'any 2020.
3. Aprovació, si escau, dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, aplicables per al curs 2020-2021.
4. Aprovació de la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball 1/2020 del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València.
5. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

UGT sol·licita que a la pàgina 6 de l'esborrany, en el paràgraf on es fa referència a la nova proposta realitzada per la Gerència sobre l'acord de progressió de carrera professional, conste expressament que en aquesta intervenció el gerent exposà que en cas de no aprovar-se la proposta, el document objecte de negociació ja no seria el mateix. El gerent manifesta el seu acord amb la inclusió en l'acta d'aquesta puntualització.

Amb aquesta correcció, s'aprova l'acta de la sessió de data 31 de gener de 2020 per unanimitat de les seccions sindicals.

D'altra banda, s'aposta perquè les actes de les futures meses negociadores es limiten a recollir les propostes d'acord, així com aquelles intervencions més rellevants o en què se sol·licite expressament la seua inclusió.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la distribució de l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Docent i Investigador per a l'any 2020.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa de l'existència de dues errades materials al text de la proposta, concretament al primer paràgraf (any 2019 en comptes d'any 2018) i a la Disposició Addicional (es reservaran dues places per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, en comptes d'una).

Amb l'esmena d'aquestes errades, s'aprova la distribució de l'Oferta d'Ocupació Pública del PDI per a l'any 2020 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 3.- Aprovació, si escau, dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, aplicables per al curs 2020-2021.

Ernest Cano exposa els mínims canvis que s'han introduït en el document respecte a la proposta tractada a la Comissió de Professorat.

Per unanimitat de les seccions sindicals, s'aproven els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València, aplicables per al curs 2020-2021.

Punt 4.- Aprovació de la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball 1/2020 del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa informa sobre algunes qüestions que s'han introduït en la proposta i l'esmena d'errades detectades en la redacció del document anterior. D'altra banda, José Ramírez es refereix especialment als dos punts més controvertits de la modificació proposada: la nova adscripció dels llocs de treball del Centre de Formació i Qualitat "Manuel Sanchis Guarner" (punt 1.6) i la reclassificació dels llocs d'administrador/a (punt 2.8).

En el torn d'intervencions, CCOO reflexiona amb caràcter general sobre el paper de la Mesa Negociadora en relació amb la potestat d'autoorganització de la Universitat, i repassa alguns punts que s'han modificat en la proposta a instància d'aquesta secció sindical i d'altres amb els quals està d'acord. D'altra banda, qüestiona la reclassificació dels llocs d'administrador de

centre en funció del volum de treball, ja que en cas d'acceptar-se, aquesta hauria de fer-se extensiva a altres col·lectius, d'acord amb el catàleg de funcions. En aquest sentit, CCOO condiona el vot favorable a la introducció a la part final de la memòria justificativa de la proposta, del text que lliura juntament amb STEPV i que s'incorpora com Annex I a la present acta.

CSIF exposa que abans d'efectuar modificacions de llocs de treball cal realitzar un estudi sobre les funcions i la càrrega de treball dels llocs afectats, i denuncia que, a banda dels inclosos en la proposta, hi ha més serveis amb problemes que no s'estan solucionant via modificació de la RLT.

STEPV es pronuncia en termes similars a CCOO pel que fa a la reclassificació dels llocs d'administrador, i igualment condiona el seu vot favorable a la proposta a acceptar el text lliurat juntament amb aquesta secció sindical.

UGT comparteix l'exposat per algunes de les seccions sindicals i incideix en la problemàtica que suposa la reestructuració dels serveis inclosa en la proposta, ja que aquesta ha de basar-se en dades objectives, com ara els indicadors de càrrega de treball. D'altra banda, apunta la necessitat d'actualitzar el catàleg de funcions en el marc de la Comissió d'Escales, i considera que, a més dels administradors/es de centre, hi ha altres col·lectius que demanden reclassificacions dels seus llocs de treball i millores retributives legítimes que caldria atendre. Finalment, UGT manifesta el seu desacord, exclusivament, amb el punt 1 (reestructuració de serveis) de la proposta presentada a la Mesa Negociadora.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa accepta canviar l'actual redacció dels últims dos paràgrafs de la memòria justificativa pel text proposat per CCOO i STEPV. D'altra banda, José Ramírez respon a les diferents qüestions plantejades per les seccions sindicals; en particular i pel que fa a la reestructuració dels serveis, destaca que l'Administració no pot renunciar a la seua potestat d'autoorganització i que la finalitat d'aquesta és potenciar l'estructura administrativa de la Universitat i les possibilitats de promoció del seu personal. A més, apunta que la solució adoptada quant al Centre de Formació i Qualitat "Manuel Sanchis Guarner" és la més prudent des del punt de vista del personal.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, en línia amb el vicegerent, exposa que tot allò reflectit en la proposta de modificació suposa una millora en l'estructura administrativa i en les possibilitats de promoció dels empleats; a més, Ernest Cano remarca que al front d'alguns serveis encara hi ha membres del PDI, situació que cal canviar.

CSIF apunta que sempre es mostra una major sensibilitat davant les reivindicacions de col·lectius que tenen major capacitat de pressió o influència.

UGT coincideix amb el vicerector en la necessitat d'eliminar les direccions "polítiques" de l'estructura dels serveis i reitera la seua oposició, únicament, al punt 1 de la proposta plantejada.

El gerent agraeix les aportacions de les diferents seccions sindicals i repassa els punts més qüestionats de la proposta, com la reestructuració de serveis (Investigació, Esports, Centre de Formació i Qualitat) o la reclassificació dels llocs d'administrador/a. D'altra banda, Juan Vicente Climent sol·licita un recés per a negociar separatament amb cadascuna de les seccions sindicals el document de la modificació presentada a la Mesa Negociadora.

Es reprèn la sessió a les 13:10 hores. El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa que la proposta de modificació de la RLT se sotmetrà a votació separada en blocs, per a continuació obrir un torn d'intervencions. Pren la paraula el gerent i exposa que, en primer lloc, es votarà conjuntament els apartats 2, 3 i 4; a continuació, els subapartats 1.1 a 1.5; i, finalment, el subapartat 1.6.

Després d'un recés de 5 minuts s'efectua la votació en els termes anteriorment exposats:

- Els apartats 2, 3 i 4 s'aproven amb el vot favorable d'UGT, CCOO i STEPV, així com l'abstenció de CSIF.
- Els subapartats 1.1 a 1.5 s'aproven amb el vot favorable de CCOO, STEPV i CSIF i el vot en contra d'UGT.
- El subapartat 1.6, amb el vot favorable de CCOO i STEPV i el vot en contra d'UGT i CSIF, no s'aprova, en no abastar-se la majoria requerida.

Punt 5.- Torn obert de paraules.

STEPV pregunta sobre la proposta de teletreball que es va presentar a la Vicegerència per a començar a negociar, i apunta que a la Universitat de Saragossa ja s'ha implantat amb caràcter experimental. El gerent respon que actualment s'estudia l'actuació d'altres universitats en aquest sentit.

UGT sol·licita informació sobre les següents qüestions:

- La data prevista per a la presa de possessió dels caps d'unitat, del concurs de trasllats i de la promoció interna del subgrup C1 d'administratius.
- Els moviments "d'efecte dominó" que produirà l'anterior presa de possessió en aquelles persones que perden la vacant pura que ocupaven; en concret, si se'ls oferirà una altra vacant.
- La situació processal dels recursos pel que fa a la convocatòria del subgrup C1 d'administratius, pel torn lliure.
- Si una vegada publicada al DOGV l'obertura del termini per a la presentació dels mèrits de l'anterior convocatòria, aquesta serà d'ofici per als de la pròpia Universitat de València.
- La situació de diversos temes pendents: perfils, secretaries d'alts càrrecs, coordinadors i coordinadores, escales que no tenen promocions (ni vertical, ni horitzontal), auxiliars de biblioteques, reducció de jornada a 35 hores, estudis de càrrega de treball a tots els serveis i consergeries on encara no s'han efectuat i la revisió dels que ja es realitzaren, barrats de places, desconexió digital, teletreball i reducció de jornada a majors de 60 anys.
- Respecte al personal de la Universitat que, d'acord amb el punt 8^e de la Instrucció de la Gerència 5/2019, sobre la gestió de la dedicació horària, li coincidisca la comissió de serveis concedida amb algun dia festiu a nivell local o autonòmic, si se li compensa amb dies de lliure disposició en el GDH.
- En relació amb les situacions d'emergència declarades per la Generalitat en què es basa el Comitè d'Emergències de la Universitat de València per a determinar el tancament de l'activitat acadèmica i administrativa dels campus, si s'aplica també a la no assistència

del personal que resideix a les zones declarades de risc en cas que haja de desplaçar-se als campus situats fora d'aquelles zones.

- Si la Universitat ha sol·licitat aclariment a la Agència Tributària sobre com es declaren les quantitats percebudes pel personal interí i aquell pendent d'adaptació o revisió de la carrera professional al qual se li va reconèixer en 2020 drets econòmics amb efectes de 2017.

D'altra banda, CSIF planteja les següents preguntes:

- La previsió de dates per a la presa de possessió de les persones que participaren en el concurs de mèrits per a la provisió de les places vacants de caps d'unitat; d'aquelles que aconseguisquen plaça en el concurs de trasllats de l'escala administrativa; i de les que han aprovat la promoció interna del subgrup C1 d'administratius. En concret, i en línia amb la intervenció d'UGT, si la presa de possessió serà conjunta o no i quina serà la situació del personal que ocupa una vacant pura i siga desplaçat a conseqüència d'aquests processos.
- Quan s'estima que es farà efectiu l'increment del 2% de les nòmines del personal de la Universitat, ja que encara no hi ha pronunciament de la Generalitat ni s'ha convocat la Mesa General de Negociació.
- Si existeix un catàleg d'espais als centres pel que fa a les necessitats del professorat associat i del personal investigador.
- Quina és la normativa que regula la situació del professorat associat al qual no se li renova el contracte.
- La previsió de pagament del sexenni de transferència, el reconeixement del qual suposa, en algunes universitats, una reducció de la càrrega docent.

Pren la paraula el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa. En primer lloc, informa que el concurs de trasllats encara està obert i que es resoldrà després de les Pasqües; previsiblement i si no hi ha cap impediment, cap al 2 de maig es produiria la presa de possessió. Pel que fa als caps d'unitat, la seua presa de possessió podria efectuar-se juntament amb l'anterior o en altra data molt pròxima. En aquest sentit, el tractament de la situació d'aquells funcionaris interins que ocupen una vacant pura i es veguen afectats pel resultat dels processos anteriors serà l'habitual: cessaran i ocuparan el lloc que els corresponga en la bossa de treball, tenint en compte que l'adjudicació de noves vacants dependrà de la taxa de reposició.

Pel que fa als recursos interposats contra la convocatòria del subgrup C1 d'administratius, pel torn lliure, José Ramírez apunta que la Universitat, davant el requeriment del Jutjat, no ha considerat necessària la celebració de vista prèvia, de manera que, almenys per la part de la institució, el procés estaria vist per a sentència.

En altre orde de qüestions, el vicegerent considera que molts dels temes pendents plantejats per UGT es tractaran a la Comissió d'Escales. Pel que fa a la coincidència d'una comissió de serveis amb algun dia festiu, les solucions no són uniformes, ja que en alguns casos es paga l'assistència (auxiliars, animalaris) i en altres es compensa el festiu per un altre dia (esports, relacions internacionals). Quant a la carrera professional, José Ramírez informa que el pagament s'imputarà a l'exercici fiscal en què es notifique la resolució i, per tant, no caldrà presentar una declaració complementària.

Pren la paraula el gerent. Exposa que el personal resident a una zona declarada de risc no cal que es trasllade al seu lloc de treball quan aquest es troba en un campus no afectat per aquella declaració, i recorda que la Generalitat encara no ha aprovat l'increment del 2% de la nòmina.

Pel que fa als sexennis de transferència, Juan Vicente Climent informa que la majoria de les universitats han acordat que mentre no es resolguen totes les sol·licituds no s'executaran els efectes econòmics. Per la seua banda, el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat apunta que en el curs vigent no s'ha aplicat cap reducció de la càrrega docent i que el Consell de Direcció de la Universitat, en absència d'una normativa clara al respecte, opta per no efectuar l'esmentada reducció.

Finalment, Ernest Cano exposa que la normativa aplicable a la renovació del professorat associat està disponible al web del Servei de RRHH-PDI, i puntualitza que la gestió dels espais a disposició del professorat està descentralitzada en els centres i, a la seua vegada, en els departaments.

Sense més assumptes que tractar, a les 14:00 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

El secretari

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

Vicent Roig Company

Ernest Cano Cano