



**ESBORRANY ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 13 D'ABRIL DE 2022 DE LA MESA NEGOCIADORA  
DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

**Assistents**

**Per la Universitat**

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, cap del Servei de RRHH-PDI

Laura Mateu López, tècnica de gestió del Servei de RRHH-PAS

**Seccions sindicals**

Vicente Claramonte Sanz (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Ana Segura Martínez (CSIF)

Jaume Segura García (STEPV)

Sònia Caparrós Gutiérrez (STEPV)

Josep Ribera i Condomina (STEPV)

Ramón Vicente de Antonio Angresola (STEPV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Amparo Lluch López (UGT)

María Blasco Ruiz (UGT)

A la ciutat de València, a les 09:05 hores del dia 13 d'abril de 2022, reunits els assistents relacionats al marge esquerre, a la Sala de Juntes, Nivell III de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar l'ordre del dia següent:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de Selecció de P.D.I.
3. Aprovació, si escau, de la modificació de la Normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals de P.A.S.
4. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.
5. Torn obert de paraules.

**Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.**

S'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals CCOO, STEPV, CSIF i UGT l'acta de la sessió de data 07 de març de 2022.

**Punt 2.- Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de Selecció de P.D.I.**

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat comenta respecte de la proposta que ha estat objecte de debat previ en sessions de treball amb les seccions sindicals.



Sobre la qüestió més debatuda, la inclusió de perfils en les places d'Ajudant Doctor, el vicerector explica que és un tema ben delimitat, ha de ser motivat pel Consell de Departament amb l'informe favorable de la Comissió de Professorat. El perfil serà ampli i no restrictiu de cara a l'accés però que permeta regular necessitats específiques.

A continuació dona la paraula a les diferents seccions:

UGT: Es manifesta a favor de la proposta i recorda al vicerector el seu compromís de fer al setembre una revisió global del reglament per a modificar entre altres temes el del professorat emèrit.

CCOO: Ratifica el consensuat en reunions prèvies i subscriu el que s'ha dit per UGT respecte al professorat emèrit.

CSIF: Te moltes reserves respecte al perfil en les places d'Ajudant Doctor, opina que no hi ha seguretat en què l'ajudant doctor acabe impartint les assignatures del seu perfil degut als sistemes d'elecció de docència dels departaments. Demana que es justifique i delimiti més la necessitat de perfil. Anuncien que s'abstindran si es realitza una votació conjunta de tota la proposta.

El president de la mesa respon que es farà un seguiment per part de la Comissió de Professorat per a controlar com es desenvolupa la qüestió.

STEPV: En la mateixa línia que el CSIF assenyala que veu contradictòria la justificació dels perfils per necessitats docents i la no vinculació amb les assignatures. Planteja regular l'excepcionalitat definint-la sobre la base de la càrrega docent, el número de professorat per àrea, etc...Manifesta que ha sigut una modificació precipitada, que no hi ha hagut temps per a recollir opinions entre els afiliats i que s'abstindrà si es vota de manera conjunta.

El vicerector respon reiterant el seu compromís de revisar com funciona la mesura fent un seguiment per a veure si és encertada. Sobre la precipitació al·ludeix a la necessitat d'arribar a temps per a les contractacions de maig.

A continuació planteja si es realitza votació conjunta de la proposta o se separa el tema dels perfils. Finalment se sotmet el punt a votació conjunta i s'aprova amb els vots a favor de CCOO i UGT i les abstencions de CSIF i STEPV.

### **Punt 3.- Aprovació, si escau, de la modificació de la Normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals de P.A.S.**

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que la modificació ve obligada per la disposició transitòria tretzena de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana i la disposició addicional quarta de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Explica que tant les seccions sindicals, en els diferents escrits sobre aquest tema dirigits a la Universitat, com la pròpia institució consideren que és necessària una renovació de la normativa de borses que té ja 15 anys i que la nova legislació han deixat inservible.

Una qüestió debatuda és la de com integrar en una mateixa borsa la promoció interna i la lliure. que el vicegerent opina que ha de deixar-se per a una revisió completa més endavant.



A continuació dona la paraula a les diferents seccions:

CCOO: Expressa que es tracta d'un document consensuat i que ha de ser aprovat. Recorda la necessitat d'abordar una reforma general de la normativa per a tractar temes com el de la integració en borses de la promoció interna i les millores d'ocupació.

UGT: Assenyala que hi ha un error en el document en la modificació del punt 2.1.2 (posa "no inclosos en el punt 2.2.1" i ha de posar "no inclosos en el punt 2.1.1"). Sobre el tema de la integració de les promocions internes en borses, comenta que és una demanda antiga d'UGT, que ja el van sol·licitar en 2017 i entreguen un escrit al president de la mesa proposant la seua negociació. S'adjunta com a Annex I. Sobre la resta es manifesta a favor.

CSIF: Sobre el tema de la integració i de les millores comenta que ja han traslladat al vicegerent que en la seua opinió haurien de gestionar-se com en la Generalitat Valenciana, amb criteris més objectius i exempts de discrecionalitat, amb fórmules matemàtiques que igualen les puntuacions, per exemple. Demana que el tema s'aborde ràpidament i no es deixi en l'oblit.

STEPV: Manifesta que la secció és sensible amb l'exclusió que es produirà i demana que no s'aplique a les convocatòries en marxa. No entén perquè s'al·ludeix a dies naturals en el punt 2.2. Considera una bona proposta l'avís per sms però demana que s'incloga que serà la manera "preferent", així com que es recupere la possibilitat ara eliminada de justificar l'hospitalització.

El vicegerent respon a les diferents intervencions. Respecte a la integració de la promoció interna en borses i les millores d'ocupació que van lligades a aquest tema explica que no és senzill, que es va abordar en 2017 i no es va aconseguir un acord però que es tornarà a estudiar. Sobre la reforma de la normativa de borses actual reitera que és necessària per la nova normativa i que s'introdueix la transitorietat fins a maig de 2023 i la inclusió dels no estabilitzats perquè són les úniques mesures que es poden incorporar.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de totes seccions sindicals.

#### **Punt 4.- Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.**

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa comenta que la proposta ve motivada per la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana que obliga al fet que almenys el 50% de l'oferta siga per oposició, per a donar-li compliment s'ha introduït l'article 6 bis que regula el sistema d'oposició. També s'han afegit la disposició addicional quarta que recull la convocatòria d'ocupació pública extraordinària que serà objecte de negociació específica i la disposició addicional cinquena que inclou la possibilitat de convocar processos selectius específics per a persones amb discapacitat intel·lectual.

A continuació s'obri torn d'intervencions:

STEPV: Manifesta el seu malestar per la rapidesa amb la qual s'ha dut a terme el procés perquè no ha donat temps a sotmetre'l a l'assemblea. Assenyala que han de corregir-se els percentatges dels articles 4.3, 5.1 i 5.2 a) i b) sobre reserva de places a persones amb diferents discapacitats per a adaptar-se a la llei. D'altra banda, considera poc convenient mantindre la lectura pública en els processos selectius de grup A ja que totes les administracions públiques estan eliminant els sistemes que no



garanteixen l'anonimat. Indica que hauria de suprimir-se l'apartat c de l'article 20 que esmenta la promoció interna mixta que ja no apareix en la Llei de Funció Pública Valenciana. Una altra qüestió que hauria de tractar-se és el grup B que no apareix en el document.

CCOO: Sol·licita que se substituïska l'expressió continguda en l'exposició de motius "prèvia negociació sindical" per l'expressió "prèvia negociació amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Negociadora" perquè no resulte abstracte.

CSIF: Opina que hauria de desenvolupar-se com seran els processos d'estabilització.

El vicegerent dona resposta a les diferents sol·licituds i comentaris, coincideix que han de modificar-se els articles 4 i 5 perquè reculla els percentatges correctes. També considera pertinent incloure la frase "prèvia negociació amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Negociadora". Proposa mantindre l'esment a promoció interna mixta encara que la Universitat no la utilitza per conservar-se en el TREBEP.

STEPV pregunta si per a les persones discapacitades només la prova serà específica o també el barem, El vicegerent indica que també ho serà el barem. CSIF pregunta si el 5% de cada discapacitat no cobert augmenta les places de l'altre, el vicegerent respon que si són proves específiques no augmentarà perquè seran convocatòries diferents.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat demana el vot sobre aquest punt i s'aprova amb el vot a favor de CCOO, CSIF i UGT i el vot en contra de STEPV.

#### **Punt 5.- Torn obert de paraules.**

UGT planteja dues preguntes. Primera: si davant la sentència que permet el reconeixement de grau personal al personal interí que puga consolidar-lo, la Universitat de València el reconeixerà d'ofici o caldrà recórrer a la via judicial. Segona: Saber la posició de l'equip rectoral sobre la reclamació dels antics becaris (anterior al 2011).

El vicegerent respon a la primera qüestió indicant que no hi ha sistema de detecció automàtica del grau ( per al personal interí) però si se sol·licita i es compleixen els requisits, es reconeix sense necessitat d'acudir als tribunals.

La segona pregunta la respon el gerent indicant que la Universitat de València no té encara posició davant el tema dels becaris, recorda que el reconeixement de serveis prestats el realitza l'INSS i no la Universitat. És un cas atípic ja que no existia obligació de cotitzar en el seu moment. La Universitat està estudiant quin és el camí possible com a administració convocant de beques.

STEPV pregunta quan es reunirà la comissió de seguiment del teletreball.

El vicegerent respon que està prevista per a la primera setmana de maig, en ella es facilitarà informació estadística, s'estudiaran les sol·licituds presentades de plans especials així com les incidències.

CSIF: . Comenta que seria convenient un model per a sol·licitar un pla especial de teletreball que siga normalitzat perquè se sabera el que és rellevant. També opina que no és clara la referència a la prohibició de fer hores extres en règim de teletreball.

El vicegerent respon que són qüestions per a la comissió de seguiment del teletreball.



VNIVERSITAT D VALÈNCIA

Sense més assumptes que tractar, a les 11:00 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist-i-plau

Laura Mateu López

El president de la Mesa Negociadora  
Ernest Cano Cano