

ACUERDO PARA INCLUIR COMO ANEXO AL ACTA, SOBRE DISTRIBUCIÓN DE LAS PLAZAS DE LAS OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO ENTRE LOS SISTEMAS DE ACCESO POR OPOSICIÓN Y CONCURSO-OPOSICIÓN.

La ley 4/2021 de Función Pública Valenciana ha determinado en su artículo 65 que tendrá carácter ordinario y preferente en la selección del personal empleado público el sistema de oposición y que deberán reservarse para dicho sistema al menos el 50 % de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público.

A la hora de determinar en las sucesivas ofertas de empleo público qué puestos de trabajo se ofertan a oposición o a concurso oposición, la Mesa Negociadora de la Universitat de València adopta el siguiente acuerdo:

Como regla general, las plazas vacantes de cada escala que se incluyan en la Oferta de Empleo Público correspondiente se ofertarán por mitades, simultáneamente, a oposición y concurso oposición. Esta regla será idéntica, tanto en el turno libre como en promoción interna.

Cuando el número de puestos sea impar, el puesto sobrante se ofertará a oposición, por ser el sistema preferente; no obstante, se establece la siguiente excepción: Cuando se oferte más de un puesto de una escala y sea impar el número de plazas que se oferta a turno libre, la plaza sobrante se ofertará a concurso oposición, siempre que en el conjunto de la oferta a turno libre, al menos el 50 % de las plazas se oferten a oposición.

ACORD PER A INCLOURE COM A ANNEX A L'ACTA, SOBRE DISTRIBUCIÓ DE LES PLACES DE LES OFERTES D'OCUPACIÓ PÚBLICA ENTRE ELS SISTEMES D'ACCÉS PER OPOSICIÓ I CONCURS-OPOSICIÓ.

La llei 4/2021 de Funció Pública Valenciana ha determinat en el seu article 65 que tindrà caràcter ordinari i preferent en la selecció del personal empleat públic el sistema d'oposició i que hauran de reservar-se per a aquest sistema almenys el 50 % de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública.

A l'hora de determinar en les successives ofertes d'ocupació pública quins llocs de treball s'ofereixen a oposició o a concurs oposició, la Mesa Negociadora de la Universitat de València adopta el següent acord:

Com a regla general, les places vacants de cada escala que s'incloguen en l'Oferta d'Ocupació Pública corresponent s'oferiran per mitats, simultàniament, a oposició i concurs oposició. Aquesta regla serà idéntica, tant en el torn lliure com en promoció interna.

Quan el nombre de llocs siga imparell, el lloc sobrant s'oferirà a oposició, per ser el sistema preferent; no obstant això, s'estableix la següent excepció: Quan s'oferisca més d'un lloc d'una escala i siga imparell el nombre de places que s'ofereix a torn lliure, la plaça sobrant s'oferirà a concurs oposició, sempre que en el conjunt de l'oferta a torn lliure, almenys el 50 % de les places s'oferisquen a oposició.