



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA D'11 DE DESEMBRE DE 2023 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector
d'Ordenació Acadèmica i Professorat.
Juan Vicente Climent Espí, gerent.
José Ramírez Martínez, vicegerent
de RRHH i Organització
Administrativa.
Teresa Bondia Alberola, cap del
Servei de RRHH-PDI
Mar Hernández Rueda, tècnica del
Servei de RRHH-PAS.

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer (CCOO)
Fernando Casanova Valle (CCOO)
Roberto Soria Soria (CCOO)
Julián Sanz Hoya (CCOO)

Joan Carles Bernad i Garcia (CGT)
Ramón Lozano Escrig (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Asun Martínez García (SATTUi)
Mati Sancho Fombuena (SATTUi)
Berta Tebillejas Andrés (SATTUi)
Ana Marcet Herranz (SATTUi)

Germán Nando Rosales (STEPV-IV)
Cristina Mora Rojo (STEPV-IV)
Alicia Martí Climent (STEPV-IV)
R. Vicente de Antonio Angresola
(STEPV-IV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)
Amparo Lluch Lopez (UGT)
Virginia Pardo Iranzo (UGT)

A la ciutat de València, sent les 09:10 hores del dia 11 de desembre de 2023, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de selecció del PDI de la Universitat de València, referida als barems de selecció del professorat contractat.
3. Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2024.
4. Aprovació, si escau, dels criteris per a la provisió temporal de llocs de treball en la plantilla del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) de la Universitat de València.-
5. Torn obert de paraules.

Abans de tractar els punts inclosos en l'ordre del dia, el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat i president de la Mesa Negociadora informa que el 9 de desembre de 2024 va arribar per valisa un escrit de Vicent Monrós Climent, de la plataforma PDI Precarietat, en el qual demana la impugnació de la convocatòria de la present Mesa Negociadora o l'eliminació dels punts 2 i 4 de l'ordre del dia. El vicerector manifesta que després de consultar amb vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, la Institució considera que no procedeix la impugnació de la Mesa ni la retirada dels punts perquè la Mesa negociadora és l'òrgan de negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball al si de la Universitat.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

UGT, fa una matisació respecte al punt 3 que fa referència a la Instrucció de la GVA en el paràgraf que diu que "*una norma que no existeix no es pot aplicar*", aclareix que la norma existia i es va aplicar. S'acorda modificar l'esmentada expressió per "*una norma que actualment no existeix no es pot aplicar*".

Amb aquesta correcció, s'aprova l'acta de la sessió de data 26 de setembre de 2023 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de selecció del PDI de la Universitat de València, referida als barems de selecció del professorat contractat.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat fa un breu resum de la modificació proposada i el motiu del canvi de cadascun dels annexos. A continuació obri el torn de paraula.

CCOO, planteja si és possible una votació separada dels diferents barems, el motiu és que reclamen un canvi més significatiu respecte al barem de la figura del professorat ajudant doctor. Tanmateix, agraeixen tot el treball que s'ha fet, però s'abstindrien respecte del barem de l'ajudant doctor.

La resta de seccions sindicals manifesten el seu acord amb el canvi del conjunt dels barems perquè cal ajustar-se a la LOSU i és una millora respecte dels actuals en qüestions com l'equitat i la simplificació de la tasca de les comissions de selecció.

SATTU i vol fer constar en acta que és necessari reprendre el debat i les negociacions per a millor aquests barems, sobretot en la figura del professorat associat perquè falta molt fins a arribar al que consideren el que és l'esperit d'aquesta figura segons la llei, i en relació al professor substitut que no s'està estudiant prou per part de la Universitat i no volen que aquesta figura es convertisca en una nova figura precària.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova la proposta per unanimitat de les seccions sindicals, excepte el barem del professorat ajudant doctor respecte al qual CCOO s'absté.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat vol donar les gràcies a les seccions sindicals pel treball que s'ha fet.

Punt 3.- Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2024.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa el contingut de l'addenda que incorpora alguns acords aconseguits en les reunions de treball, com la modificació dels dies de serveis i fonamentalment s'han afegit per a compensar els dissabtes festius, els dies 28 de març per a compensar el 6 de gener i el 24 de juny pel 12 d'octubre. El vicegerent informa que l'única qüestió que ha arribat per escrit per part d'una secció sindical i també per part de biblioteques, és la relativa al 20 de gener que està previst el tancament en el calendari perquè coincideix amb el 22 de gener, que és festa local, explica que quan es va impugnar els pactes de no tancar els dissabtes, la direcció de biblioteques va fer una petició perquè es reconsiderara, però es va arribar a un compromís amb les seccions sindicals d'obrir algunes biblioteques en períodes d'exàmens per a garantir el servei de les sales de lectura i estudi a l'alumnat. Entén que no pot proposar modificar un canvi quan es tracta d'un compromís que es va adoptar amb les seccions sindicals.

En el torn d'intervencions, les seccions sindicals manifesten el seu suport a la proposta final. No obstant això, totes les seccions sindicals sol·liciten a la institució que reconsideren la possibilitat de donar festiu els dilluns del 23 i 30 de desembre.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa lamenta no poder accedir a aquesta petició, en tant que, el dia 24 i 31 de desembre són festes que ja ha donat la institució, per la qual cosa, no hi ha motiu per a donar més festes.

UGT, proposa a la gerència un calendari comú amb el logotip de totes les seccions sindicals i el de la Universitat, que siga finançat per la institució amb la finalitat d'abaratir costos.

La gerència manifesta estar d'acord amb la possibilitat de fer un calendari únic.

Després de debatre les seccions sindicals els extrems d'aquesta possibilitat, el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat manifesta que la gerència està d'acord i que les seccions sindicals han de passar una proposta consensuada per a poder traure el calendari comú.

Aquest punt s'aprova per unanimitat de totes les seccions sindicals.

Punt 4.- Aprovació, si escau, dels criteris per a la provisió temporal de llocs de treball en la plantilla del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) de la Universitat de València.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica els motius que justifiquen l'aprovació d'aquests criteris, recorda que ja va haver-hi una modificació important amb el reglament de borses de treball, pel que fa a la provisió de llocs, incloent en les borses de treball als funcionaris que superen proves en els processos de promoció interna.

Exposa que la taxa de reposició en la plantilla del PAS continua sent un obstacle i encara que s'ha millorat d'anys anteriors, no estem en un estat de normalitat. Condicionats amb la taxa de reposició, es pretén amb aquests criteris que en les escales bàsiques, fonamentalment, la cobertura provisional de llocs de treball es faça amb la crida de les borses d'ocupació per al nomenament de funcionari interí, si la persona a qui correspon el nomenament per la crida de borsa ja és funcionària de carrera de l'escala immediatament inferior del mateix sector i itinerari professional, s'ha de procedir a un nomenament per millora d'ocupació en lloc de nomenament

com a funcionari interí, de manera que a la persona treballadora se li reserve el lloc de treball del qual és titular.

Continua explicant que s'ha afegit com a annex I la part que havia de romandre de l'ACGUV 54/2004 que operarà quan la taxa de reposició estiga esgotada o quan siguin llocs de caps.

A continuació obri el torn d'intervencions.

CGT, discrepa en el procediment del nomenament quan una persona que està en comissió de serveis o en millora d'ocupació obté un altre lloc, entenen que en aquest moment, hauria de fer-se un nou nomenament, no obstant això, aquesta persona continua en el lloc que ocupa en comissió de serveis o en millora.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, aclareix que el document és per a solucionar llocs que es queden vacants a partir de l'entrada en vigor d'aquests criteris que és l'1 de gener del 2024 i exposa que si CGT s'està referint als criteris per a la millora d'ocupació d'una persona que ja està en millora d'ocupació i obté un altre lloc principal, se li continua mantenint en aquesta situació, perquè el que es pretén és acabar amb la temporalitat en moments que la taxa de reposició no permet una altra provisió. Des del seu punt de vista, això és alié al document que es debat.

CGT, manifesta estar d'acord amb aquest aclariment.

CSIF, valoren positivament aquest punt, ja que era necessari aclarir els criteris per a la concessió de millores d'ocupació i comissions de serveis. Manifesten que el document afavoreix la transparència i es compleix amb el principi d'igualtat, mèrit i capacitat. D'altra banda, pregunten que com en l'actualitat hi ha persones que pertanyent a una escala inferior estan ocupant llocs de caps de secció i com aquests criteris no s'apliquen amb caràcter retroactiu, entenen que aquestes persones es mantindran en els llocs que ocupen, però que en el futur l'ocupació de llocs de caps de secció, s'hauran de fer preferentment entre iguals a través de comissions de serveis.

UGT, manifesten que és un document que aclareix el tema de les millores d'ocupació i la provisió provisional de llocs de treball, exposa que el document anterior del 2004, donava lloc a interpretacions subjectives donant lloc a situacions injustes. Considera que el document hauria de portar una data concreta d'entrada en vigor.

D'altra banda, informen a la institució que els ha arribat alguna queixa, perquè hi ha persones millorades que són de la unitat i estan formades, però seria convenient que en aquells supòsits en els quals es formen o es tutoritzen als companys, haurien de tindre una compensació, ja que és un treball afegit al seu. Hi ha ja alguna proposta, i altres seccions sindicals comparteixen aquestes propostes.

STEPV, manifesten que també tenen dubtes respecte a l'entrada en vigor dels criteris i de si era retroactiu. Informen que els ha arribat del Servei de Biblioteques la reivindicació que desaparega la prelatió per les millores de l'annex II, perquè són un únic servici.

SATTUI, manifesta estar d'acord amb els criteris. També comparteix la necessitat de la tutorització, no solament per a les millores sinó també per al personal de nou ingrés. Diuen estar d'acord amb l'exposat per STPV respecte del tema de biblioteques.

Després d'aquestes intervencions el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa:

Primer.- L'entrada en vigor dels criteris és l'1 de gener de 2024.

Segon.- Aquests són uns criteris i no es poden complir com si fora un reglament, estem condicionats a la taxa de reposició, per tant, sempre que la taxa de reposició ho permeta acudirem a aquests criteris.

Tercer.- Respecte del tema de biblioteques, no es pot canviar ara. Recorda que en aquests criteris d'afinitat per a les millores de biblioteques són el resultat d'un consens de l'any 2016. No tenia coneixement que es volguera tornar a l'anterior. Es pot reobrir el debat i si és el cas, però en un altre moment.

STEPV manifesta que si no es modifica en aquest moment no poden votar a favor de l'acord i s'abstindrien, ja que és una reivindicació que els ha arribat.

La resta de seccions sindicals manifesten que ha d'haver-hi un compromís d'estudi de les afinitats.

El vicerector sotmet a votació aquest punt de l'ordre del dia, que és aprovat per totes les seccions sindicals, excepte per STPV que s'absté.

Punt 5.-Torn obert de paraules.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia una ronda d'intervencions, i es registren els següents comentaris:

CGT, sol·licita informació respecte dels següents punts:

- La transformació en contractes indefinits dels contractes temporals del personal investigador i del personal de suport a la investigació.
- L'estudi de càrregues de treball del Servei de Comptabilitat i del personal de les consergeries i la posterior distribució de funcions i personal, com a conseqüència d'aquestes.
- La situació del conflicte de les retribucions del personal beneficiari d'ajudes Margarita Salas i Maria Zambrano respecte a les quotes patronals de la Seguretat Social.
- La situació de suspensió de diverses convocatòries de l'Oferta Extraordinària de Consolidació del PAS.
- La publicació de les convocatòries de les Ofertes Públiques d'Ocupació del PAS del 2021, 2022 i 2023.

CSIF, fent-se eco de la petició unànime de tots els sindicats integrants de la Junta de PAS li recorden al Gerent la promesa d'una altra paga compensatòria del complement específic al març com la que percebem amb la nòmina de setembre, demanen que conste en acta aquesta reivindicació, ja que és un compromís de la Rectora. Insistixen que el PTGAS de la UV té unes retribucions inferiors a les de la resta d'aquest personal de les universitats valencianes. Per últim, sol·liciten informació de l'estat en què es troben els processos selectius suspesos per sentència judicial.

UGT, prega a la institució la publicació d'un calendari estimatiu dels processos selectius pendents de publicar.

CCOO, demana aclariment sobre l'aplicació dels permisos nous, tenint en compte que el Decret 42 del Consell respecte al permís de malaltia, estableix unes forquetes de 4 i 6 dies o 3 i 5 per raó de parentiu i consideren que haurien d'adaptar-se a la nova normativa i les forquetes haurien de ser de 5 i 6 dies o 4 i 5, segons el parentiu. Demanen informació respecte del permís parental de 8 setmanes fins als 8 anys del fill/a, si és o no retributiu, entenen que hauria d'estendre's amb caràcter retributiu a tot el personal de la Universitat de València, siga laboral o funcionari.

STEPV, demanen informació respecte al calendari previst per a la negociació de l'estabilització del PDI associat. També els agradaria tindre una resposta del tema dels sexennis per al professor substituït, que el conveni amb l'ANECA preveja aquesta possibilitat. Entenen que és injust que aquest col·lectiu no puguen sol·licitar-ho.

SATTUj, manifesten que ja van sol·licitar un calendari orientatiu dels processos selectius, donen suport a la proposta de CCOO de les forquetes dels permisos i a Carmen Hernández com a presidenta de la Junta de PAS, respecte al tema de la paga.

El Vicerector contesta que respecte a l'estabilització del professorat associat LOU les universitats valencianes han demanat a la Secretària Autonòmica que convoquen la Mesa General de les Universitats Públiques, per a establir uns criteris mínims de valoració de mèrits que posteriorment es completen en la Universitat de València. Es preveu que la convoquen després de les vacances de nadal. Ja s'està fent el recompte de places perquè en el moment que estiguen aprovats els criteris es puga començar a planificar el procés d'estabilització. Sobre la possibilitat de sol·licitar els sexennis d'investigació per banda del professor substituït, indica que és una figura dissenyada per a substituir docència i no es preveu aquesta sol·licitud.

El Gerent, respon a CGT que és un tema recurrent la conversió del contracte temporals a fixos, malgrat la dificultat que comportava la conversió dels contractes d'obra i servici a indefinits, en l'actualitat s'han transformat 900 contractes quedant 198 sense adaptar-se a la nova legislació. Es pot confirmar que pràcticament el 80% dels contractes són fixos.

Respecte a CSIF, contesta que no està implantada la part de normativa habilitant que ens permeta poder dur a terme la paga compensatòria. Caldrà esperar a l'aprovació de la pròxima Llei de Pressupostos de 2024 per a veure si hi ha en ella algun mecanisme legal que permeta fer-ho i es començaria a aplicar-la de manera gradual. Aprofita la conversa per a dir que la discriminació salarial al·legada del PTGAS, la pateix també el PDI, i informa la Mesa que es demanarà una modificació del decret 174, que es va modificar per a donar cobertura a dues universitats que tenen sistemes propis de retribució. Es va obtindre un compromís de la GVA de modificar el 174, però amb el canvi de govern s'ha quedat en l'aire, la UV dirigirà formalment a la GVA per a sol·licitar un sistema que siga prou ambiciós per a totes les universitats i que es corregisca eixa discriminació. Informa que són varies les seccions sindicals que reivindiquen eixa petició.

El vicegerent, contesta respecte a la suspensió dels processos d'estabilització no hi ha una resposta general, depèn de cada convocatòria, algunes ja estan resoltes, unes altres no hi ha sentència ferma, d'altra banda, altres tenen mesures cautelars de suspensió o suspensió parcial. Tot està publicat en la web.

Respecte al tema de les inspeccions de treball, Margarita Salas i María Zambrano, han estat recorregudes en alçada i ara s'interposarà el contenciós.

Respecte a les ofertes d'ocupació hi ha una mica de retard, s'estan traient les del 2021 que coincideixen amb escales que hi ha processos d'estabilització vigents que s'han de separar en el temps, una d'elles és la d'auxiliars de serveis que és la més massiva i la primera que es traurà. Explica el motiu del retard que deu al fet que hi haurà una convocatòria especial per a discapacitat intel·lectual, és la primera vegada que es fa i és una convocatòria complexa.

De l'estudi dels indicadors, manifesta que ja està acabada el de Comptabilitat però està presentat.

Per acabar contesta a CCOO del tema del permís parental, s'aplica als funcionaris, però per als laborals no és retribuït i per tant, de moment no s'aplica. És un permís condicionat a les necessitats del servei i a l'hora d'aplicar-lo s'estan donant problemes. Manifesta que la Universitat és de les poques administracions que ho estan aplicant, la resta de moment estan traient instruccions dient que no és retribuït, a la pregunta de CCOO de com s'aplicarà al PDI, respon que s'està pensant.

El vicegerent ens comunica que s'haurà de revisar la normativa.

Sense més assumptes que tractar, a les 13.36 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén esta acta.

La secretària

Mar Hernández Rueda

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

Ernest Cano Cano