

REGLAMENT PER A LA SOL·LICITUD DE PROLONGACIÓ DE LA VIDA LABORAL DEL PTGAS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

L'article 73 de la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana estableix la següent regulació de la jubilació del personal funcionari:

1. La jubilació del personal funcionari podrà ser:

a) Voluntària.

b) Forçosa.

c) A conseqüència de la declaració d'incapacitat permanent.

2. Procedirà la jubilació voluntària, a sol·licitud de la persona funcionària interessada, sempre que aquesta reunisca els requisits i condicions establerts en el Règim de Seguretat Social que li siga aplicable.

3. La jubilació forçosa es declararà d'ofici en complir l'edat legalment establida. No obstant l'anterior, es podrà sol·licitar la prolongació de la permanència en el servei actiu, com a màxim, fins que es complisquen els setanta anys d'edat.

4. S'haurà de resoldre de forma motivada l'acceptació o denegació de la prolongació, en funció de les necessitats de recursos humans de l'organització. A aquest efecte, es tindran en compte, entre altres aspectes, les condicions psicofísiques i les aptituds personals de la persona sol·licitant per a exercir les funcions i tasques que li siguen pròpies, així com el correcte dimensionament del volum d'efectius que garantisca l'austeritat de la despesa pública, la racionalització de l'estructura i l'eficiència de l'administració, valorant-se especialment l'existència de raons organitzatives, tecnològiques o d'excés o necessitat d'amortització de plantilles, així com la necessitat de rejuveniment d'aquestes, circumstàncies que hauran ser recollides en els corresponents instruments d'ordenació de personal o normes d'execució pressupostàries.

(...)

6. Procedirà la jubilació del personal funcionari per la declaració d'incapacitat permanent per a l'exercici de les funcions pròpies dels llocs del seu cos, escala, agrupació professional funcional, o pel reconeixement d'una pensió d'incapacitat permanent absoluta o incapacitat permanent total, en relació amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs del seu cos, escala o agrupació professional funcional.

Per a l'aplicació d'aquestes normes i, en concret, el procediment de sol·licitud de prolongació de la vida laboral al qual fa referència l'article 73.3 de l'esmentada llei. És necessari adoptar el següent reglament.

Article 1. Àmbit d'aplicació

Aquest reglament serà aplicable al personal funcionari PTGAS de la Universitat de València. La jubilació del personal PTGAS laboral es regularà pel que es disposa en el conveni col·lectiu i en la legislació laboral aplicable, sent aquest reglament de caràcter supletori per a aquest personal.

Article 2. Sol·licitud de prolongació del servei actiu

1. La sol·licitud de prolongació de la permanència en el servei actiu es dirigirà al Servei de Recursos Humans (PTGAS-PI) amb una antelació mínima de dos mesos i màxima de quatre mesos a la data en què procedisca la jubilació forçosa per edat.

2. Sempre amb el límit dels setanta anys d'edat, procedirà la pròrroga en el servei actiu, a instàncies de la persona interessada, quan, en el moment de complir l'edat de jubilació ordinària, no haja completat el període mínim de cotització exigít legalment per a causar dret a la pensió íntegra de jubilació, això es, els anys de cotització necessaris per a poder rebre el cent per cent de la pensió de jubilació. Aquesta pròrroga no podrà prolongar-se més enllà del dia en què l'interessat complete el temps de cotització necessari per a causar aquest dret a la pensió íntegra de jubilació, estant la seua concessió supeditada al fet que quede acreditat que reuneix la capacitat funcional necessària per a exercir la professió o desenvolupar les activitats corresponents al seu nomenament mitjançant resolució, dictamen o informe mèdic emés pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals sobre les condicions psicofísiques i les aptituds personals de la persona sol·licitant; tot això sense perjudici que una vegada completat el temps de cotització referit, l'interessat sol·licite la prolongació en els termes d l'apartat 3 d'aquest article.

En el cas de que no siga possible la continuïtat de la persona interessada en el seu lloc de treball, d'acord amb les seues condicions psicofísiques i aptituds personals segons el que es disposa en el paràgraf anterior, la prolongació de la permanència en el servei actiu quedarà condicionada a l'existència de llocs de treball vacants en el seu grup o subgrup de classificació professional, les funcions assignades de la qual siguen compatibles amb les seues condicions personals.

3. Si la persona sol·licitant disposa de cotitzacions suficients per a causar dret a la pensió íntegra de jubilació, la resolució d'acceptació o denegació de la prolongació haurà de fonamentar-se en els següents extrems, sense que baste la invocació genèrica a la potestat organitzativa de l'administració:

a) Informe emés pel Servei d'RRHH sobre absentisme laboral durant els tres últims anys anteriors a la sol·licitud de prolongació.

b) Informe del servei o unitat administrativa en el qual es valore la situació de servei actiu en el mateix període, la seua implicació en els objectius fixats per l'organització, el rendiment o els resultats obtinguts.

c) Informe mèdic emés pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals sobre les condicions psicofísiques i les aptituds personals de la persona sol·licitant.

En cas que la proposta de resolució sobre la sol·licitud de prolongació fora desestimatòria, es concediria a la persona interessada un tràmit d'audiència perquè, si és el cas, presentar al·legacions en el termini de deu dies.

4. La resolució estimatòria de la prolongació de la permanència en el servei actiu serà objecte de revisió anualment, emeten-se, per l'òrgan competent, resolució de confirmació en la mateixa o de jubilació forçosa, segons siga procedent, atenent i fonamentant-se aquesta en els mateixos informes assenyalats en l'apartat anterior.

Article 3. Plans d'ocupació

L'òrgan competent desestimarà les sol·licituds de prolongació, per raons organitzatives, funcionals o econòmiques basades en la racionalització d'estructura i d'austeritat en la despesa pública, quan existisquen plans d'ordenació de personal, prèviament negociats en l'àmbit de la Mesa Negociadora de la Universitat de València, que suspenguen circumstancialment la concessió d'autoritzacions de prolongació de la permanència en el servei actiu **per damunt dels 67 anys d'edat**, i en aquest cas no se sol·licitaran els informes previstos en els apartats anteriors.

Disposició transitòria

Les sol·licituds de prolongació de la vida laboral, o les seues pròrroques, presentades amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reglament es regiran per la normativa anterior, sempre que fins a l'inici del període efectiu de prolongació o de pròrroga no hagen de transcórrer quatre mesos o més.

Disposició final

El present reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el tauler oficial de la Universitat de València.